

Государственное образовательное учреждение  
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»  
**Рыбницкий филиал**



Директор Рыбницкого филиала  
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, профессор  
И.А. Павлинов  
2025 г.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

**Рыбницкого филиала ПГУ им. Т.Г. Шевченко  
кафедры прикладной информатики и программной инженерии**

Направление  
**09.04.03. ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

Профиль  
**«Информационные технологии в моделировании и организации  
бизнес-процессов»**

Квалификация  
**магистр**

Форма обучения  
**очная**

**ГОД НАБОРА 2025**

Рыбница, 2025 г.

Рабочая программа воспитания разработана на основании Государственного образовательного стандарта высшего образования бакалавриата по направлению подготовки 09.04.03 «Прикладная информатика», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.09.2017 г. № 916, учебного плана по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 09.04.03 «Прикладная информатика» и основной профессиональной программы по профилю подготовки «Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов», Федерального закона от 31.07.2020 г. №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся».

Рабочая программа воспитания разработана рабочей группой в составе:

1. И.А. Павлинов, профессор, канд. экон. наук, и.о. зав. кафедрой прикладной информатики и программной инженерии;
2. И.М. Терлюга, преподаватель кафедры прикладной информатики и программной инженерии.

Руководитель основной профессиональной образовательной программы:

И.А. Павлинов, профессор, канд. экон. наук, и.о. зав. кафедрой прикладной информатики и программной инженерии

  
(подпись)

Рабочая программа воспитания обсуждена и утверждена на заседании кафедры прикладной и программной инженерии. Протокол № 1 от 16.09.2025 г.

И.о. заведующего кафедрой  
канд. экон. наук, профессор



И.А. Павлинов

## СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА .....	5
РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	6
1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко для студентов направления подготовки 2.09.04.03 прикладная информатика .....	6
1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко .....	7
1.3. Основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко .....	9
1.4. Цели и задачи воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко .....	10
РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В РЫБНИЦКОМ ФИЛИАЛЕ ПРИДНЕСТРОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО СО СТУДЕНТАМИ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 2.09.04.03. ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА .....	12
2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда Рыбницкого филиала ПГУ им. Т.Г. Шевченко .....	12
2.2. Основные направления воспитательной работы ( <i>модули</i> ) со студентами направления подготовки 2.09.04.03 прикладная информатика .....	13
2.3. Компетенции обучающихся и личностные результаты, формируемые в результате воспитательной работы со студентами направления подготовки 2.09.04.03 прикладная информатика .....	16
2.4. Место воспитательного процесса в структуре ОПОП направления подготовки 2.09.04.03 прикладная информатика .....	21
2.5. Образовательные технологии .....	22
2.6. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания с обучающимися Рыбницкого филиала ПГУ им. Т.Г. Шевченко .....	22
2.6.1. Нормативно-правовое обеспечение .....	22
2.6.2. Кадровое обеспечение .....	23
2.6.3. Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания в Рыбницком филиале ПГУ им. Т.Г. Шевченко со студентами направления подготовки 2.09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА .....	24
2.7. Инфраструктура Рыбницкого филиала, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания ПГУ им. Т.Г. Шевченко для студентов направления подготовки 2.09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА .....	25
2.8. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания .....	26
РАЗДЕЛ 3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЫБНИЦКОМ ФИЛИАЛЕ ПГУ ИМ. Т.Г. ШЕВЧЕНКО .....	28
3.1. Воспитательная система Рыбницкого филиала ПГУ им. Т. Г. Шевченко .....	28
3.2. Студенческое самоуправление в ПГУ им. Т.Г. Шевченко .....	29
3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности для студентов направления подготовки 2.09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА .....	30

РАЗДЕЛ 4. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ (КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ).....	32
--	----

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Воспитательная система университета реагирует на изменяющиеся задачи образования и социокультурные проблемы общества, что отвечает целям, приоритетам и задачам Стратегии развития ПМР на 2019-2026 годы, в которой отмечается главная цель реализации государственной молодежной политики: улучшение социально-экономического положения приднестровской молодежи и увеличение степени ее вовлеченности во все сферы жизнедеятельности страны.

Основными целями государственной молодежной политики являются:

а) создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи в обществе;

б) вовлечение подростков и молодых людей в социально-экономическую, общественно-политическую и социокультурную жизнь;

в) создание условий для развития потенциала молодежи для использования в интересах развития республики.

На сегодняшний день в Приднестровском государственном университете им. Т.Г. Шевченко сформирована социокультурная среда, в которой развиваются общекультурные универсальные компетенции обучающихся, что является требованием каждого образовательного стандарта независимо от направления подготовки.

Основной путь формирования профессионального интереса у обучающихся, развития потребностей в приобретении знаний, выработки умений и навыков – максимальное приближение образовательного процесса к практике. Важно закрепить положительное эмоциональное отношение к выбранному направлению подготовки, пробудить непроизвольное внимание к ней, сформировать в мотивационной сфере профессионально значимые мотивы. Формирование профессионального интереса осуществляется поэтапно, усложняясь от курса к курсу. Данная рабочая программа воспитания ориентирована на подготовку обучающихся по направлению подготовки 09.04.03. ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА, профилю подготовки «Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов» и предполагает создание условий для формирования универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся для развития их социальной и профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, обеспечивающего конкурентоспособность выпускников, их эффективной самореализации в современных социально-экономических условиях.

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко для студентов направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия. Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать. Приоритетной задачей государственной политики в Приднестровской Молдавской Республике является формирование стройной системы ценностных ориентаций, пронизывающей все уровни образования.

В «ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИЯ ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ В ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ НА 2020-2026 ГОДЫ» определены следующие базовые традиционные ценности – основные моральные основы, приоритетные нравственные установки, существующие в культурных, семейных, социально-исторических, религиозных традициях многонационального народа Приднестровья, передаваемые от поколения к поколению и обеспечивающие успешное развитие республики в современных условиях:

а) патриотизм как одно из проявлений духовной зрелости человека, выражающейся в любви к стране, народу, малой Родине, в осознанном желании служить Отечеству;

б) труд и творчество как отличительные черты духовно и нравственно развитой личности;

в) семья как основа духовно-нравственного развития и воспитания личности, залог преемственности культурно-нравственных традиций народов Приднестровья от поколения к поколению и жизнеспособности приднестровского общества;

г) природа как одна из важнейших основ здоровой и гармоничной жизни человека и общества;

д) здоровый образ жизни в единстве составляющих: здоровье физическое, психическое, духовное и социально-нравственное.

Организация воспитательной деятельности и реализация Рабочей программы воспитания ОПОП направления подготовки 09.04.03. ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА основываются на принципах:

– системности и целостности, учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы ПГУ им. Т.Г. Шевченко (содержательной, процессуальной и организационной);

– природосообразности (как учета в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;

– культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового

наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры Университета, гуманизации воспитательного процесса;

– субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся – обучающийся», «обучающийся – академическая группа», «обучающийся – преподаватель», «преподаватель – академическая группа»;

– приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

– со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;

– соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;

– информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

## **1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

В основу рабочей программы воспитания ПГУ им. Т.Г. Шевченко положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой Университета лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

Системный подход, который предполагает рассмотрение воспитательной системы Университета как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство Университета, проректор по молодежной политике, начальнику правления молодежной политики и социально-психологической поддержки, заместитель декана по воспитательной работе, куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество Университета, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

Системно-деятельностный подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы Университета, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

Культурологический подход, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание в Университете культуросообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда.

Проблемно-функциональный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы Университета как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

Научно-исследовательский подход рассматривает воспитательную работу в Университете как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

Проектный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

Ресурсный подход учитывает готовность Университета реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива Университета: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидательной деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидательных мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

Информационный подход рассматривает воспитательную работу в Университете как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы в Университете, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы Университета и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

### **1.3. Основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Необходимость и значимость внедрения Рабочей программы воспитания в ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко» Рыбницкий филиал определяется следующими документами:

*Нормативные правовые документы Российской Федерации:*

1. Федеральный закон от 31.07.2020г. №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся»;

2. Федеральные образовательные стандарты высшего образования – магистратура по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.09.2017 г. № 916.

3. Стандарт организации воспитательной деятельности образовательных организаций высшего образования, утвержденный на заседании Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи с участием членов президиума Союза ректоров 04.09.2015г., протокол №ДЛ-34/09пр.

*Законодательные и подзаконные акты Приднестровской Молдавской Республики:*

1. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003г. №294-3- III «Об образовании» (САЗ 03–26) в действующей редакции по состоянию на 23 марта 2023 г.;

2. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 21 апреля 2024 года «№ 408-3-III «О государственной молодежной политике» (САЗ 04-17) в действующей редакции с внесением изменений по состоянию на 21 апреля 2024 г. № 71-ЗИД-VI;

3. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 14 ноября 2013 года № 232-3-V «О добровольческой деятельности» (САЗ 13-46) в действующей редакции с внесением изменений по состоянию на 14 февраля 2024 года;

4. Постановление Правительства ПМР от 7 февраля 2020г. № 20 «Об утверждении идеологической Концепции гражданско-патриотического воспитания в Приднестровской Молдавской Республике на 2020-2026 годы».

5. Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 15 января 2002 года № 21 «Об утверждении Положения «Об ученическом (студенческом) самоуправлении образовательного учреждения»;

6. Распоряжение Правительства ПМР от 21 октября 2022г. № 1000 «Об утверждении Концепции развития добровольчества в Приднестровской Молдавской Республике на 2023-2027 годы».

*Приказы:*

1. Приказ № 172-ОД от 16.02.2022г. Утверждение и введение в действие Концепции воспитания студенческой молодежи в ПГУ им. Т.Г. Шевченко;

2. Приказ № 1032-ОД от 30.06.2017г. Утверждение и введение в действие Стандарта организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко. Система менеджмента качества. СТ ПГУ 004.01-2017.

3. Приказ № 1070-ОД от 21.10.2021 г. Утверждение и введении в действие Рабочей программы воспитания обучающихся ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко» (Протокол заседания Ученого совета ПГУ №1 от 29.09.2021г.).

- Уставом государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им.Т.Г. Шевченко»;
- Положением о Рыбницком филиале;
- локальными нормативными актами Университета;
- локальными нормативными актами Рыбницкого филиала.

#### **1.4. Цели и задачи воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Определение цели воспитательной работы в рамках реализации Рабочей программы воспитания для студентов направления подготовки 09.04.03. ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА исходит из ключевых задач воспитания в ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» Рыбницкий филиал.

**Цель воспитательной работы в ПГУ им. Т.Г. Шевченко** – создание условий для успешного формирования современного компетентного, конкурентоспособного специалиста, обладающего комплексом профессионально-значимых качеств личности, активной жизненной позицией и системой гражданско-патриотических, социально-культурных, духовно-нравственных и профессиональных ценностей.

**Задачи воспитательной работы:**

– Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;

– Приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

– Воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

– Воспитание положительного отношения к труду, социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях; развитие потребности к творческому труду;

– Обеспечение развития личности, ее социально-психологическая поддержка, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

– Выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование

организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

- Формирование культуры и этики профессионального общения;
- Воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- Повышение уровня культуры безопасного поведения и безопасной жизнедеятельности в повседневной жизни и профессиональной деятельности;
- Развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплинированности, профессиональной направленности), социальных навыков (эмоционального интеллекта, навыков самоменеджмента, ориентации в информационном пространстве, адаптивности, стрессоустойчивости, коммуникативности; умения работать в команде) и управленческими способностями (умений принятия решений в условиях неопределенности и изменений в различных областях жизнедеятельности, управления временем, лидерства, критичности мышления).

В области воспитания целью ОПОП по направлению подготовки 09.04.03. ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА, профилю подготовки «Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов» является оказание содействия формированию личности обучающегося на основе присущей обществу ПМР системы ценностей, развитие у студентов личностных качеств, способствующих их творческой активности, конструктивной межличностной коммуникации, эффективной командной работе, общекультурному росту и социальной мобильности, целеустремленности, организованности, ответственности, самостоятельности, гражданственности, толерантности.

**РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ  
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В РЫБНИЦКОМ ФИЛИАЛЕ  
ПРИДНЕСТРОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА им. Т.Г.  
ШЕВЧЕНКО СО СТУДЕНТАМИ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ  
09.04.03. ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

**2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда Рыбницкого филиала  
ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Среда вуза рассматривается как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности. Таким образом, человек выступает одновременно и в качестве объекта, и в роли субъекта личностного развития.

Формирующе-развивающая среда вуза рассматривается в качестве:

– социально обусловленной целенаправленной целостности взаимосвязанных компонентов, а также условий и факторов, имеющих новые свойства, которые отсутствовали у этих компонентов до их интеграции. Единство и активное взаимодействие между компонентами, условиями и факторами обеспечивают функционирование и развитие формирующе-развивающей среды вуза;

– субъектного фокуса образовательного пространства, развивающегося на основе средового и интегрированного подходов, с опорой на интеграцию ведущих видов деятельности субъектов образовательного процесса: учебную, научную и внеучебную;

– реакции на появление личности, имеющей интенцию образования, возможности субъекта структурировать окружающее пространство таким образом, что оно становится формирующе-развивающим;

– пространства выбора студентами источников формирования знаний, умений и ценностных ориентаций, которые создаются в этом пространстве и оказывают влияние на профессионально-личностное становление и развитие студентов как компетентных специалистов;

– факта и фактора обучения и развития, условия и средства для обучения и развития, профессионального становления субъекта образовательной деятельности, предмета формирования и инновационного развития, объекта педагогической экспертизы и анализа;

– динамического образования, в котором интеграционные процессы осуществляются в контексте инновационного развития;

– продукта постоянного обновления технологий, ускоренного освоения инноваций, быстрой адаптации к запросам потребителей образовательных услуг и требований рынка труда.

Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: формирующе-развивающая, социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, полилингвальная, этносоциальная и др.

## 2.2. Основные направления воспитательной работы (модули) со студентами направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

Таблица 1

№ п/п	Направления воспитательной работы/ модули	Воспитательные задачи	Формы, методы и средства воспитательной работы с обучающимися
1.	Духовно- нравственное	Создание условий для развития высокого уровня духовности студентов, содействие в жизненном самоопределении, нравственном, гражданском и профессиональном становлении; формирование высоких моральных качеств, уважительного отношения к общественному долгу, личной ответственности перед людьми, справедливости, честности, порядочности, культуры общения и способности к сопереживанию	1. Участие в волонтерском проекте «Чужих не бывает» 2. Участие в мероприятиях «Всемирный день православной молодежи», ко дню защитника Отечества, дню вывода войск из Афганистана и др.
2.	Гражданско-патриотическое и правовое	Формирование активной гражданской позиции личности и патриота, обладающего чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Отечеству, уважения к традициям и символам государства, развитие уважительного отношения к национальной и конфессиональной принадлежности человека	1. Участие в уроке истории с президентом 2. Участие в акции «Поздравь ветерана» 3. Участие в акции «Бессмертный полк» 4. Встречи с ветеранами ВОВ и тружениками тыла, защитниками ПМР, депутатами городского и Верховного Советов народных депутатов. 5. Участие в городских мероприятиях, посвящённых годовщине Великой Победы 6. Участие в культурно-просветительском мероприятии, приуроченного Международному дню памяти жертв фашизма
3.	Волонтерское движение «Мы из ПГУ»	Формирование у молодежи высоких нравственных качеств через пропаганду идей добровольного труда на благо общества и привлечение студентов к решению социально-значимых проблем	1. Участие в волонтерских проектах «Чужих не бывает», «Сделаем город чище» и др.
4.	Культурно-эстетическое и развитие творческого потенциала студентов	Содействие формированию культурного облика студенческой молодежи вуза, воспитание и развитие эстетического вкуса,	1. Участие в конкурсе «Мисс и Мистер филиала» 2. Участие в развлекательных мероприятиях, приуроченных к Международному Дню защиты

№ п/п	Направления воспитательной работы/ модули	Воспитательные задачи	Формы, методы и средства воспитательной работы с обучающимися
		способности к восприятию, переживанию и сопереживанию, развитие ориентаций личности в мире эстетических ценностей	детей «Лето с пользой» 3. Участие в новогодних программах для детей-сирот школы-интерната с.Попенки 4. Участие в концертных мероприятиях, приуроченных памятным датам 5. Участие в выпуске газеты филиала «Я студент» 6. Участие в благотворительной акции «Голос сердца моего» и др.
5.	Студенческий спорт, формирование здорового образа жизни	Формирование мотивационно-ценностного отношения к сохранению и укреплению своего здоровья, физической культуре, развитие осознанного отношения к здоровому образу жизни	1. Участие студентов в туристско-патриотическом слете «Родник» 2. Участие студентов в акции «Красная ленточка», приуроченной всемирному Дню борьбы со СПИДом 3. Участие студентов в спортивных соревнованиях (волейбол, баскетбол, теннис и др.) 4. Участие в акциях, приуроченных Всемирному Дню отказа то курения, борьбы с алкоголизмом и др.
6.	Укрепление семейных ценностей	Формирование готовности молодежи к семейной жизни, созданию крепкой жизнеспособной семьи с установкой на демократические отношения и осознанное родительство	1. Участие студентов в проекте «Любовь, семья, дети» 2. Участие студентов в волонтерском проекте «Чужих не бывает» 3. Участие студентов в семинарах, круглых столах и т.д., на тему укрепления семейных ценностей 4. Консультирование педагога-психолога по вопросам интимно-личностных отношений
7.	Профилактическая работа по противодействию распространения негативных явлений в молодежной среде	Совершенствование работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний, коррекции факторов риска, созданию необходимых условий для укрепления здоровья студенческой молодежи. Профилактика экстремизма в студенческой среде. Своевременное	1. Участие студентов в кураторских часах по профилактике и противодействию распространения негативных явлений 2. Участие в конкурсе творческих работ по профилактике экстремизма и терроризма

<i>№ п/п</i>	<i>Направления воспитательной работы/ модули</i>	<i>Воспитательные задачи</i>	<i>Формы, методы и средства воспитательной работы с обучающимися</i>
		информирование обучающихся и обеспечение их интересов в соответствии с законодательством ПМР	
8.	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	Организация системной работы по приобщению студенческой молодежи к культурным, духовно-нравственным ценностям, содействие социальной самореализации студентов, развитию лидерских качеств	1. Участие студентов в работе органов студенческого самоуправления 2. Участие студентов в мероприятиях социальной направленности различного уровня 3. Участие студентов в работе студенческой редакционной коллегии
9.	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Формирование мотивации на эффективное профессиональное развитие, формирование мотивации на социально-поддерживающие поведение, развитие адаптивных способностей студентов, содействие в развитии психологически безопасной образовательной среды, профилактика девиантного поведения	1. Участие в тренингах командообразования в студенческой группе 2. Участие в тестировании по изучению психологической безопасности в образовательной среде
10.	Профориентационное направление	Содействие успешному профессиональному самоопределению	1. Участие в профориентационной компании в период «Недели открытых дверей в РФ ПГУ» и в течение всего периода обучения 2. Разработка профориентационных материалов (видео, буклетов) и размещение на сайте РФ, в соц. сетях информационных стендах 3. Участие в распространении газеты «Я студентов» в средних уч. заведениях
11.	Социальная поддержка студентов в т.ч. социально незащищенных категорий и ОВЗ	Создание оптимальных условий для воспитания гармоничной личности и успешной адаптации молодежи к вузовским условиям обучения, совершенствования процесса социализации студентов социально незащищенных категорий и ОВЗ	1. Индивидуальная работа и сопровождение студентов с ОВЗ
12.	Работа в студенческих общежитиях	Мобилизация студенческого коллектива общежитий для активной работы по созданию	На данный момент общежитие отсутствует

<i>№ п/п</i>	<i>Направления воспитательной работы/ модули</i>	<i>Воспитательные задачи</i>	<i>Формы, методы и средства воспитательной работы с обучающимися</i>
		комфортной среды проживания, развития навыков самоуправления и самовоспитания	
13.	Экологическое воспитание	Формирование сознательного восприятия окружающей среды, убежденности в необходимости бережного отношения к природе и ее ресурсам	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие студентов в экологических акциях, организуемых в филиале, городе и Республике</li> <li>2. Участие студентов в волонтерском экологическом проекте «Сделаем город чище»</li> <li>3. Уборка аудиторного фонда, территории филиала, учебно-оздоровительного лагеря «Лидер» с.Буськи</li> <li>4. Участие в экологической акции «Бумаге – вторую жизнь!»</li> <li>5. Участие в акции «Чистота – залог здоровья!»</li> </ol>

### **2.3. Компетенции обучающихся и личностные результаты, формируемые в результате воспитательной работы со студентами направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

Компетентностный подход в воспитательной деятельности предполагает формирование у обучающихся необходимого набора компетенций, предусмотренных ГОС ВО. Выработанные универсальные компетенции в дальнейшем обеспечивают обучающимся возможность успешной социализации и дают возможность выполнять различные виды социально-профессиональной деятельности.

Универсальные компетенции развивают способность системного и критического мышления; умение работать самостоятельно и в коллективе; разрабатывать и реализовывать деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Ниже представлены универсальные компетенции выпускников по направлению подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА, профилю подготовки «Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов» и индикаторы их достижения.

Таблица 3

<i>Категория (группа) универсальных компетенций</i>	<i>Код и наименование универсальной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции</i>
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на	ИД УК-1.1. Знать: процедуры критического анализа, методики анализа результатов исследования

<i>Категория (группа) универсальных компетенций</i>	<i>Код и наименование универсальной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции</i>
	основе системного подхода, выработать стратегию действий	и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения. ИД УК-1.2. Уметь: принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий. ИД УК-1.3. Владеть: методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИД УК-2.1. Знать: методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта. ИД УК-2.2. Уметь: разрабатывать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ. ИД УК-2.3. Владеть навыками разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИД УК-3.1. Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами. ИД УК-3.2. Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту. ИД УК-3.3. Владеть методами организации и управления коллективом, планированием его действий.
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на	ИД УК-4.1. Обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий (информационные технологии,

<i>Категория (группа) универсальных компетенций</i>	<i>Код и наименование универсальной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции</i>
	иностранном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия. ИД УК-4.2. Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (ых) языке (ах). ИД УК-4.3. Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и профессиональном взаимодействиях.
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИД УК-5.1. Знать: сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь. ИД УК-5.2. Уметь: обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия. ИД УК-5.3. Владеть способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИД УК-6.1. Знать: основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки. ИД УК-6.2. Уметь: решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты. ИД УК-6.3. Владеть способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни.

Портрет выпускника кафедры прикладной информатики и программной инженерии 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА, профилю подготовки

«Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов» отражает комплекс планируемых личностных результатов и универсальных компетенций:

<i>Основные составляющие портрета выпускника</i>	<i>Портрет выпускника ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» по направлению подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА</i>
Патриотизм	<p>1.1. осознающий себя гражданином и защитником страны, использующий свой личный и профессиональный потенциал для развития национальных интересов Приднестровья;</p> <p>1.2. на основе любви к Родине, бережно относящийся к её национальным богатствам, языку, культуре, традициям, творчески их развивающий, сохраняющий верность исторической памяти многонационального народа Приднестровья и России;</p> <p>1.3. принимающий и сохраняющий традиционные ценности своего народа, готовый к созданию семьи и воспитанию детей.</p>
Гражданская позиция и экономическая активность	<p>2.1. занимающий активную гражданскую позицию избирателя, волонтера, общественного деятеля и т.п.;</p> <p>2.2. осознающий и соблюдающий нормы морали, семейные ценности, способный принимать экономически верные решения в различных обстоятельствах;</p> <p>2.3. принимающий цели и задачи научно-технологического, экономического, информационного развития ПМР, готовый работать для их достижения;</p> <p>2.4. мотивированный к познанию и личностному развитию, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий с людьми, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость;</p> <p>2.5. творчески активный и готовый к творческому самовыражению, демонстрирующий трудовую культуру, свободу выбора, самостоятельность и ответственность в принятии решений;</p> <p>2.6. признающий важность непрерывного образования, управляющий собственным профессиональным развитием.</p>
Правосознание	<p>3.1. уважающий этнокультурные, религиозные права человека, в том числе с особенностями развития; ценящий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности;</p> <p>3.2. принимающий активное участие в социально значимых мероприятиях, соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан ПМР; готовый оказать поддержку нуждающимся;</p> <p>3.3. демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.</p>
Зрелое сетевое поведение	<p>4.1. способный в цифровой среде использовать различные цифровые средства для взаимодействия с другими людьми и достигать поставленных целей; стремящийся к формированию личностно и профессионально конструктивного «цифрового следа» и осознающий последствия своих поступков в сетевой среде;</p> <p>4.2. способный ставить перед собой цели, соответствующие жизненным задачам, подбирать способы и средства их решения, в том числе с использованием цифровых средств; содействующий поддержанию престижа своей профессии и образовательной организации;</p>

<p>Основные составляющие портрета выпускника</p>	<p>Портрет выпускника ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» по направлению подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА</p>
	<p>4.3. способный генерировать новые идеи, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий для выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений;</p> <p>4.4. способный к поиску нужных источников информации и необходимых данных, умеющий воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств.</p>
<p>Интеллектуальная самостоятельность</p>	<p>5.1. стремящийся к саморазвитию и самосовершенствованию во всех сферах жизни и деятельности, мотивированный к познанию на протяжении жизни;</p> <p>5.2. гибко реагирующий на появление новых форм деятельности, готовый к их освоению;</p> <p>5.2. осознающий значимость системного познания мира, критического осмысления накопленного опыта, умеющий правильно расставлять приоритеты и систематизировать данные;</p> <p>5.3. развивающий творческие способности, способный креативно мыслить;</p> <p>5.4. способный в цифровой среде проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающей информации.</p>
<p>Социальная направленность и зрелость</p>	<p>6.1. демонстрирующий правовое самосознание и уважение к личности другого человека;</p> <p>6.2. демонстрирующий наличие своих морально-этических ориентиров, приверженность принципам доверия, порядочности, открытости;</p> <p>6.3. самостоятельный и ответственный в принятии решений, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных обществом и государством;</p> <p>6.4. проявляющий эмпатию, выражающий активную гражданскую позицию, участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества; активно и продуктивно участвующий в деятельности общественных организаций, а также некоммерческих организаций, заинтересованных в развитии гражданского общества и оказывающих поддержку нуждающимся.</p>
<p>Коммуникация и сотрудничество</p>	<p>7.1. доброжелательно, конструктивно и эффективно взаимодействующий с другими людьми в т.ч. в удаленном взаимодействии, уверенно выражающий свои мысли разными способами;</p> <p>7.2. проявляющий и демонстрирующий такт, уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп; препятствующий ущемлению прав или унижению достоинства (в отношении себя или других людей);</p> <p>7.3. вступающий в конструктивное профессионально значимое взаимодействие, умеющий завоевать доверие партнеров и находящий компромиссы и верные управленческие решения.</p>
<p>Здоровье и безопасность</p>	<p>8.1. понимающий значимость сохранения, укрепления здоровья и развитие собственных привычек ЗОЖ как условия продуктивной жизни, устойчивого развития и источника конкурентоспособности;</p> <p>8.2. пропагандирующий навыки безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д.;</p> <p>8.3 заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой;</p>

<i>Основные составляющие портрета выпускника</i>	<i>Портрет выпускника ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» по направлению подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА</i>
	8.4. активно выражающий отношение к преобразованию общественных пространств, промышленной и технологической эстетике предприятия, корпоративному дизайну, товарным знакам.
Мобильность и устойчивость	9.1. сохраняющий внутреннюю устойчивость в динамично меняющихся и непредсказуемых условиях жизни; 9.2. открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий; 9.3. экономически активный, предприимчивый, готовый к самозанятости, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики; 9.3. сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.
Культура	10.1. сохраняющий свою идентичность, базовые национальные ценности, религию, языки, культурные особенности, обладающий готовностью к межкультурному взаимодействию; 10.2. опирающийся в своей жизни и действиях на такие ценности, как жизнь человека, свобода и демократия, права и обязанности гражданина, родина, родители, милосердие, солидарность, общественное благо и др.; 10.3. владеющий культурой речи и коммуникативными навыками, определяющими уровень его духовного, общекультурного и интеллектуального развития; 10.4. соответствующий культурному пространству существующей системы общественных и личных взаимоотношений, умеющий презентовать себя.

#### **2.4. Место воспитательного процесса в структуре ОПОП направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

Содержательно-логические связи воспитательного процесса отражены в таблице.

Таблица 4

Матрица внедрения воспитательной работы в реализацию ОПОП направления 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА, профилю подготовки «Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов».

№	Дисциплина	Объем зачетные единицы	Направление воспитательной работы/ модуль	Форма контроля	Компетенции
1.	История и философия науки	108	Гражданско-патриотическое	Зачет с оценкой (1 сем.)	УК-1; УК-2; УК-5
2.	Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности	180	Культурно-эстетическое	Экзамен (2 сем.)	УК-4
3.	Введение в цифровое общество Информационное общество и	108	Культурно-эстетическое, Психолого-педагогическое	Зачет (3 сем.) Экзамен (1 сем)	УК-1,УК-5

№	Дисциплина	Объем зачетные единицы	Направление воспитательной работы/ модуль	Форма контроля	Компетенции
	проблемы прикладной информатики				

## 2.5. Образовательные технологии

При организации воспитательного процесса в рамках реализации ОПОП направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА, профилю подготовки «Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов» используются следующие технологии:

- информационные технологии;
- проблемное обучение;
- контекстное обучение, обучение на основе опыта;
- междисциплинарное обучение;
- психологические тренинги;
- мастер-классы;
- творческие лаборатории;
- конкурсы;
- туристические походы;
- акции;
- активы и форумы;
- фестивали;
- лектории и др.

При наличии в студенческой группе лиц с ограниченными возможностями здоровья преподаватель организует индивидуальную работу.

Изучение дисциплин подразумевает использование информационных технологий:

- поиск информации в глобальной сети Интернет;
- работа в электронно-библиотечных системах;
- работа в портале вуза (MOODLE);
- компьютерное тестирование;
- мультимедийные лекции.

## 2.6. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания с обучающимися Рыбницкого филиала ПГУ им. Т.Г. Шевченко

### 2.6.1. Нормативно-правовое обеспечение

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Рыбницком филиале ПГУ им.Т.Г. Шевченко обеспечивается локальными актами и включает:

- Устав ГОУ «Приднестровский государственный университет

им. Т.Г. Шевченко», Устав Рыбницкого филиала ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»;

– Календарный план общеуниверситетских студенческих мероприятий на учебный год, (далее Календарный план воспитательной работы) и Календарный план воспитательной работы Рыбницкого филиала;

– Планы работ структурных подразделений, отвечающих за реализацию молодежной политики и воспитательной работы на уровне университета (УМПиСПП, КПЦ, СК «Рекорд»), филиала;

– Положения, приказы и распоряжения, определяющие и регламентирующие воспитательную деятельность, согласованные в соответствии с установленным порядком предоставления документов;

– Решения Ученого совета Университета, филиала по вопросам воспитательной работы;

– Решения Совета по воспитательной работе Университета;

– Отчеты о реализованной в течение учебного года воспитательной деятельности.

### **2.6.2. Кадровое обеспечение**

Реализация воспитательной деятельности в Университете осуществляется квалифицированными кадрами.

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

– Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (Управление молодежной политики и социально-психологической поддержки, факультеты (институты, филиалы), кафедры):

– Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне Университета (ректор, проректор по молодежной политике, начальник Управления молодежной политики и социально-психологической поддержки, начальник Отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты, начальник Отдела психологического сопровождения и профориентационной работы).

– Кадры, выполняющие функции на уровне факультетов (институтов, филиалов) входящих в состав ПГУ им. Т.Г. Шевченко (заместители декана (директора) факультета (института, филиала) по воспитательной работе, заведующие кафедрами).

– Преподаватели, выполняющие функции куратора академической группы и руководители сообщества обучающихся (ежегодно по приказу ректора).

– Кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическое сопровождение, осуществляющие сопровождение обучающихся с инвалидностью, ОВЗ, сирот и др. (руководители творческих студий, спортивных секций, тренеры-преподаватели, педагоги-психологи, методисты по работе с молодёжью, социальный педагог и др.). Руководитель и сотрудники Культурно-просветительского центра им. Св.Кирилла и Мефодия. Директор Спортивного клуба

«Рекорд» и сотрудники.

– Организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся (проректор по молодежной политике, начальник управления кадров, деканы (директора) факультетов/институтов).

### **2.6.3. Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания в Рыбницком филиале ПГУ им. Т.Г. Шевченко со студентами направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

Инфраструктура и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности Рыбницкого филиала позволяет:

– проводить массовые мероприятия, собрания, представления, досуг и общение обучающихся, групповой просмотр кино-и видеоматериалов, осуществлять сценическую работу, театрализованные представления, организацию проектной деятельности;

– проводить систематические занятия физической культурой и спортом, секционные спортивные занятия, участвовать в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях, выполнять нормативы комплекса ГТО;

– обеспечить доступ к информационным ресурсам Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиа-ресурсов на электронных носителях, к множительной технике.

Рыбницкий филиал имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, Интернет-ресурсами и специализированным оборудованием:

- помещения для работы органов студенческого самоуправления;
- условия для организации проектной деятельности студентов.

#### **Сведения о зданиях и сооружениях, используемых в образовательной и воспитательной работе со студентами направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА:**

Корпус А, аудитории № 202, 203, 204, 205, 206, 207, (г. Рыбница, ул. Гагарина 12);

При кафедре прикладной информатики и программной инженерии функционируют:

- Лаборатория бизнес-информационного центра «Coworking-центр».
- Научно-методический кабинет.
- Информационно-технологический парк.
- Центр моделирования и развития информационных технологий.
- компьютерные аудитории № 204, 207 оборудованные компьютерной техникой и мультимедийной аппаратурой.

**2.7. Инфраструктура Рыбницкого филиала, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания ПГУ им. Т.Г. Шевченко для студентов направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

Таблица 5.

<i>№</i>	<i>Наименование объекта</i>	<i>Расположение</i>	<i>Назначение</i>
1	Конференц-зал	г.Рыбница, ул. Гагарина, 5, корпус D	Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий
2	«Рыбницкий молодежный центр»	г.Рыбница, ул. Свердлова, 40	Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий
3	Электронный читальный зал	<a href="http://litbook.rfpgu.ru/base/user/login">http://litbook.rfpgu.ru/base/user/login</a>	Научно-образовательная деятельность
4	Информационно-библиотечный центр	г.Рыбница, ул. Гагарина, 12, корпус Ж	Научно-образовательная деятельность
5	Отдел по делам молодежи	г.Рыбница, ул. Гагарина, 12, корпус 2А	Осуществление методического, организационного, нормативного и др. сопровождения воспитательного процесса в Рыбницком филиале ПГУ им. Т.Г.Шевченко. Поиск новых форм воспитательной работы со студентами. Поддержка органов студенческого самоуправления.
6	Педагог-психолог	г.Рыбница, ул. Гагарина, 12, корпус 2А	Психологическое просвещение и сопровождение студентов
7	Профсоюзный и студенческий комитет Рыбницкого филиала ПГУ им. Т.Г.Шевченко	г.Рыбница, ул. Гагарина, 12, корпус 2А	Представительство и защита учебных, профессиональных, правовых, экономических и социальных интересов членов профсоюза. Организация мероприятий социокультурной направленности
8	Учебно-производственный лагерь «Лидер»	Рыбницкий р-н, с. Буськи	
9	Спортивный клуб «Динамикс»	г.Рыбница, ул. Гагарина, 12	Привлечения студентов к регулярным занятиям

<i>№</i>	<i>Наименование объекта</i>	<i>Расположение</i>	<i>Назначение</i>
			спортом и вовлечение их в процесс физического самосовершенствования
10	Кабинет «Русский мир»	г.Рыбница, ул. Гагарина, 5, корпус D	Популяризация русского языка и культуры, расширение культурно-гуманитарного сотрудничества с Российской Федерацией, обеспечение доступа к российским обучающим онлайн ресурсам

## **2.8. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

Основные субъекты воспитания как социальные институты:

- образовательные организации;
- семья;
- общественные организации просветительской направленности;
- религиозные организации, представляющие традиционные для Приднестровья конфессии;
- организации военно-патриотической направленности;
- молодёжные организации;
- спортивные секции и клубы;
- радио и телевидение;
- газеты, журналы, книжные издательства;
- творческие объединения деятелей культуры;
- библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества;
- театры, кинотеатры, концертные учреждения;
- историко-краеведческие и поисковые организации;
- организации и художественного творчества;
- профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации;
- политические партии политические движения;
- войсковые казачьи общества;
- волонтерские (добровольческие) организации;
- некоммерческие организации;
- сетевые сообщества;
- иное.

Реализация направлений воспитательной деятельности выстраивается на основе тесного сотрудничества с социальными партнерами, такими как: Представительство Россотрудничества в Республике Молдова; Государственная администрация Рыбницкого района и г. Рыбницы, Совет народных депутатов Рыбницкого района и г.Рыбницы, ГУ «Агенство по туризму ПМР», НП «Торгово-

промышленная палата ПМР»; МУ «Рыбницкое управление культуры», МУ «Управление физической культуры и спорта», религиозная организация Тираспольско–Дубоссарская епархия Молдавской митрополии Русской Православной Церкви (Московского Патриархата; Молодежный парламент ПМР; Молодежная избирательная комиссия ПМР; МУ «Рыбницкий объединенный музей»; Рыбницкая централизованная библиотечная система; Фонд поддержки инноваций и молодежных инициатив г.Санкт-Петербурга; ГАОУВО «Московский городской педагогический университет» г. Москва; Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена, г. Санкт-Петербург; Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева; ОО «Клуб выпускников», ОО Пункт социализации бездомных животных «Белый Бим» и др.

### **РАЗДЕЛ 3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЫБНИЦКОМ ФИЛИАЛЕ ПГУ ИМ. Т.Г. ШЕВЧЕНКО**

#### **3.1. Воспитательная система Рыбницкого филиала ПГУ им. Т. Г. Шевченко**

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Воспитательная деятельность в университете исходит из задач профессионального образования и включает время аудиторных занятий, а также свободное от учёбы время и осуществляется в различных формах.

Воспитательная работа ведется под непосредственным руководством ректора Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко, директора Рыбницкого филиала. Общую координацию деятельности всех подразделений университета, участвующих в воспитательной работе со студентами, осуществляет проректор по молодежной политике.

Основные функции управления воспитательным процессом в рамках университета принадлежат Совету по воспитательной работе. Состав Совета формируется ректором ПГУ им. Т.Г. Шевченко и утверждается приказом по университету. Основы организации Совета и круг вопросов, регулируемых им, определяются соответствующим положением.

В основной состав Совета входят:

- проректор по молодежной политике (Председатель Совета);
- начальник управления молодежной политики и социально-психологической поддержки;
- заместители деканов/директоров факультетов/институтов/филиалов по организации воспитательной работы;
- начальник отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты;
- начальник отдела психологического сопровождения и профориентационной работы;
- директор Культурно-просветительского центра им. Кирилла и Мефодия;
- директор Спортивного клуба «Рекорд»;
- социальный педагог;
- методист отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты курирующий студенческий городок;
- представители органов студенческого самоуправления;
- а также к работе, при необходимости, привлекаются руководители структурных подразделений вуза.

Организационно-методическое обеспечение воспитательной работы в Рыбницком филиале, осуществляется на основе функционирования локальной двухуровневой системы.

Общее руководство и контроль составления и выполнения планов воспитательной работы в университете осуществляет начальник управления молодежной политики и социально-психологической поддержки. В состав управления входят:

- Отдел молодежной политики, воспитания и социальной защиты.
- Отдел психологического сопровождения и профориентационной работы.

На уровне Рыбницкого филиала – директор и заместитель директора по делам молодежи обеспечивают организацию воспитательной работы, выполнение требований государственных образовательных стандартов. Заместитель директора по делам молодежи осуществляют непосредственную работу со студентами филиала. Для социализации и адаптации студентов действует система кураторов академических групп. Работа кураторов определена соответствующим положением. Организацию и контроль работы кураторов учебных групп осуществляет заместитель директора по делам молодежи Рыбницкого филиала ПГУ им.Т.Г. Шевченко.

Важную роль в организации воспитательной деятельности в Рыбницком филиале играют различные структурные подразделения обучающихся: студенческий профсоюзный комитет, старостат, студенческий комитет, Волонтерское движение, творческие студии, объединения др.

### **3.2. Студенческое самоуправление в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Управление воспитательной работой в Университете основано на системном сочетании административного управления и самоуправления студентов. Целью студенческого самоуправления является организация в Университете пространства, максимально комфортного для студентов и способствующего их самореализации и саморазвитию, личностному росту.

Студенческое самоуправление в вузе является универсальным воспитательным механизмом, основанным на свободном волеизъявлении и внутреннем осознании студентами необходимости целенаправленной работы по самосовершенствованию, созданию новых возможностей для самоопределения и становления личности, развитию управленческих, организаторских и коммуникативных способностей будущих специалистов.

В ПГУ самоуправление представлено многовариантной системой, осуществляющейся на разных уровнях и в разных организационных формах. В каждой академической группе существует студенческий актив, состоящий из старосты и профорга. На уровне университета существует орган студенческого самоуправления (ОССФ), в состав которого входят старосты факультетов, институтов, филиалов. Объединённый студенческий совет университета уникален – он выполняет как административные функции, так и общественные. На уровне университета также действует студенческая общественная организация – «Первичная профсоюзная организация студентов». В соответствии с соглашением о сотрудничестве «Первичная профсоюзная организация студентов ПГУ» является представителем, выражающим интересы студентов университета.

Работа каждой из структур реализуется в соответствии с планом работы, сформированным с учетом мнений и инициатив членов студенческого актива.

Каждая из названных структур имеет свою историю, традиции, методы и формы работы, но главная цель у них одна: помочь каждому студенту реализовать свои те или иные способности – вырасти в личностном отношении. Студенты ПГУ им. Т.Г. Шевченко могут присоединиться к деятельности любой из этих организаций, и через самоуправление включиться в различные формы общественной деятельности. Включение студенческой молодежи в общественную жизнь закладывает основу развития гражданских отношений, ценностей, воспитание качеств лидера, развитие профессиональных компетенций.

Особенностью системы воспитания ПГУ им. Т.Г. Шевченко является привлечение студенчества к участию в самоуправлении вузом и решению воспитательных задач. Председатели студенческих советов и профбюро факультетов (институтов, филиалов) входят в состав ученых советов факультетов, стипендиальных комиссий, активно участвуют в работе Совета по воспитательной работе ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

При подготовке и проведении университетских мероприятий учитывается неоспоримая роль студенческих активов в укреплении традиций, формировании корпоративной культуры и создании особой атмосферы сотрудничества студентов, преподавателей и сотрудников вуза.

Управление воспитательной работой в вузе осуществляется через сочетание административного управления и студенческого самоуправления. Представители студенческого актива включены в состав Совета по воспитательной работе ПГУ им. Т.Г. Шевченко, Учёных советов факультетов, общеуниверситетской и факультетских стипендиальных комиссий.

Основой деятельности студенческого самоуправления является подготовка, организация и реализация конкретных коллективно-творческих дел, проектных и исследовательских работ, событий и мероприятий во взаимодействии с организаторами воспитательной деятельности в ПГУ, администрацией ПГУ.

### **3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности для студентов направления подготовки 09.04.03 ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в Рыбницком филиале ПГУ им. Т.Г. Шевченко, кафедре информатики и программной инженерии, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне выступают:

- анкетирование, тестирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио и др.

Предметом оценки являются условия реализации воспитательной деятельности в Университете в соответствии со Стандартом организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко:

- управление и организация воспитательной деятельности,

- деятельность органов студенческого самоуправления,
- ресурсное обеспечение воспитательной деятельности (нормативно-правовое и методическое, кадровое, информационное, финансовое, инфраструктура и материально-техническое оснащение).

Показатели и критерии оценки воспитательной деятельности в ПГУ определяются требованиями государственных образовательных стандартов к формированию общекультурных компетенций, документами по молодёжной политике и работе со студенческой молодёжью.

При оценке используются следующие методы экспертизы: контент-анализ документов, анализ сайта образовательной организации и сетевых информационных ресурсов, анкетирование студентов, в котором выявляется информированность, заинтересованность, активность студентов и их удовлетворённость воспитательной деятельностью в ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

Экспертами выступают опытные специалисты в сфере воспитания молодёжи, имеющие необходимую квалификацию. Целесообразно в экспертную группу включать представителей студенчества.

Обучающиеся университета учитывают свои индивидуальные достижения в Портфолио, которое содержит общую информацию об обучающемся и его заслугах в разных областях образовательного пространства.

Ежегодно заместители деканов по ВР, совместно с курирующими педагогами-психологами ОПСиПР оформляют аналитические справки по результатам диагностики студентов и таблицы по самоанализу воспитательной деятельности на факультете (институте, филиале) ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

Ежегодно на заседаниях кафедр, ученых советах университета/факультетов заслушиваются вопросы воспитательного характера, результаты психологической диагностики студентов, опросов.

**Раздел 4. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ (Календарный план воспитательной работы к ОПОП направлена подготовки Прикладная информатика**

*Таблица 5. Календарный план воспитательной работы ОПОП направления подготовки Прикладная информатика, профиль подготовки Информационные технологии в моделировании и организации бизнес-процессов, 2025-2027 годы обучения*

№ п/п	Форма и название мероприятия	курс	Формы румые УЖ	Направление/ модуль	Ответственные за выполнение	Сроки и место исполнения
1.	Участие студентов в международных, республиканских, городских молодежных мероприятиях и акциях различной направленности.	1-2	УЖ-1 УЖ-2 УЖ-3	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	Зав.кафедрой, кураторы, студактив	В течение года в соответствии с распорядительными документами
2.	Реализация плана мероприятий общеуниверситетской традиционной благотворительной акции «Говори добро».	1-2	УЖ-3 УЖ-4	Социальная поддержка студентов в т.ч. социально-незащищенных категорий и ОВЗ, детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей школы-интерната с.Попенки, ветеранов Вов, защитников ПМР, духовно-нравственное, благотворительное	Студактив	В течение года

3.	Встречи с ветеранами ВОВ и труженниками тыла, защитниками ПМР, депутатами городского и Верховного Советов народных депутатов.	1-2	УК-4 УК-1	Формирование в студенческой среде активной гражданской позиции	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	В течение года
4.	Участие студентов в конкурсах, концертах, фестивалях социокультурной направленности различного уровня.	1-2	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	В течение года
5.	Участие в деятельности студенческой редакционной коллегии «Я студент» и стенной печати «Студенческий калейдоскоп».	1-2	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	В течение года
<b>Календарные мероприятия</b>						
6.	Участие студентов в торжественном мероприятии, посвящённом началу учебного года. День первокурсника.	1	УК-3 УК-6	Корпоративное, духовно-нравственное, культурно-эстетическое адаптация первокурсников к вузовской среде	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	1 сентября ГДК
7.	Подготовка студентов к проживанию в общежитии, выполнению ими техники безопасности, правил и санитарно-гигиенических норм проживания. Оформление документации для заселения в общежитие. Ознакомление студентов с Правилами проживания в общежитии, договором аренды помещений ГОУ «РПТ».	1	УК-3 УК-5	Работа в студенческих общежитиях, знакомство с правилами проживания, адаптация первокурсников к вузовской среде	Зав. кафедрой, кураторы, специалист по ТБ	Сентябрь кабинет № 17

8.	Участие студентов в общем собрании с первокурсниками студентами-сиротами, и студентами, оставшимися без попечения родителей.	1	УК-3	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся социально-защищенных категорий	Кураторы	сентябрь кабинет № 17
9.	Обновление Доски Почета «Лучшие студенты».	1-2	УК-3	Создание мотивирующих условий	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	Сентябрь - октябрь фойе
10.	Участие студентов в торжественном мероприятии, посвященному годовщине со дня образования ПГУ им. Т.Г. Шевченко.	1-2	УК-1 УК-2	Корпоративное, культурно-эстетическое	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	1 октября Территория перед входом в корпус А
11.	Участие студентов в творческой встрече с поэтами Рыбницкого отделения Союза писателей ПМР.	1-2	УК-4 УК-5 УК-6	Культурно-эстетическое, духовно-нравственное, развитие творческого потенциала студентов	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	октябрь
12.	Участие студентов в чемпионате по «Спортивному Что? Где? Когда?».	1-2	УК-3 УК-6	Интеллектуальное, культурно-эстетическое	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	КПШ (вестибюль)
13.	Участие студентов в чемпионате по Брейн-рингу первый тур второй тур третий тур финальный тур	1-2	УК-3 УК-6	Интеллектуальное, культурно-эстетическое	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	КПШ (вестибюль) Ноябрь Февраль Март Март
14.	Вручение новогодних подарков студентам, с детьми до 14 лет.	1-2	УК-1 УК-3	Укрепление семейных ценностей	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	20-28 декабря

15.	Участие студентов в интеллектуальной игре «Эрудит».	1-2	УК-1 УК-3	Культурно-массовое, просветительское	Студактив	Декабрь КИЦ Актный зал
16.	Участие студентов в конкурсе креативных праздничных поздравлений преподавателей и студентов, а также студентов по имени Татьяна, с Днем российского студента и Святой Татьяны.	1-2	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	С 1 декабря по 15 января
17.	Участие студентов в праздновании «День Святой Татьяны и российского студента».	1-2	УК-2	Духовно-нравственное, просветительское, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	25 января (по отдельному плану)
18.	Участие студентов в республиканском мероприятии «Всемирный день православной молодежи».	1-2	УК-5	Духовно-нравственное, просветительское, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	15 февраля (по согласованию с епархиальным управлением и министерством просвещения)
19.	Участие студентов в Фестивале КВН «Кубок содружества вузов».	1-2	УК-1 УК-3 УК-6	Интеллектуальное, культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	Февраль, Март КИЦ (большой зал)
20.	Участие студентов в конкурсе «Мое Приднестровье».	1-2	УК-2 УК-5	Гражданско-патриотическое, развитие творческого	Студактив	Март

21.	Участие студентов в конкурсе творческих видеопрезентаций чтецов современной российской поэзии и прозы, посвященный всемирному Дню поэзии, в рамках Года Культуры в ПГУ.	1-2	УК-4	потенциала студентов Интеллектуальное, культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	Март
22.	Участие студентов в городских мероприятиях, посвящённых годовщине Великой Победы (по плану города)	1-2	УК-6	Гражданско-патриотическое, культурно-эстетическое	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	9 мая Площадка у стелы Памяти ВОВ
23.	Участие студентов в Республиканской акции благодарных потомков «Защтите памяти свечу».	1-2	УК-6	Гражданско-патриотическое, культурно-эстетическое	Студактив	8 мая Мемориал Славы
24	Участие студентов во Всероссийской патриотической акции «Бессмертный полк».	1-2	УК-2 УК-3	Гражданско-патриотическое	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	Май
25.	Участие студентов в фестивале КВН «Новая волна».	1-2	УК-3 УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	Май КПЦ (большой зал)
26.	Участие студентов в студенческом туристско-патриотическом слете «Родник» на базе спортивно-оздоровительного лагеря с.Буськи.	1-2	УК-3 УК-6	Гражданско-патриотическое, развитие творческого потенциала студентов	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	Май
27.	Участие в выпуске ежемесячной газеты «Я студент».	1-2	УК-2 УК-3 УК-6	Корпоративное, просветительское, культурно-эстетическое,	Студактив	В течение года

					развитие творческого потенциала студентов, органов студенческого самоуправления		
<b>Реализация проектов и программ</b>							
28.	Развитие проектной деятельности.	1-2	УК-2 УК-1	Духовно-нравственное, реализация молодежных инициатив	Студактив	В течение года	
29.	<b>Участие студентов в волонтерском проекте «Чужих не бывает» в трех направлениях:</b> 1. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей школы-интерната с. Попенки, дети-инвалиды Рыбницкой специальной коррекционной общеобразовательной школы-детский сад. 2. Ветераны Великой Отечественной войны и войны-интернационалисты филиала. 3. Поддержка и развитие пункта социализации бездомных животных ОО «Белый Бим», созданного силами студентов-волонтеров.	1-2	УК-4 УК-5	Духовно-нравственное, реализация молодежных инициатив	Студактив	В течение года	
30.	Сбор благодарительных пожертвований для проведения новогоднего утренника для детей школы-интернат с. Попенки.	1-2	УК-2 УК-1	Духовно-нравственное, развитие высокого уровня духовности	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	сентябрь-ноябрь	
31.	Участие студентов в благотворительной акции «Просто так».	1-2	УК-2 УК-1	Духовно-нравственное, развитие высокого уровня духовности	Студактив	в течение года	
32.	Участие студентов в новогоднем утреннике для детей школы-интернат с. Попенки «В гостях у сказки».	1-2	УК-3 УК-6	Культурно-эстетическое, развитие	Студактив	декабрь	

					творческого потенциала студентов		
33.	Участие студентов в концертном мероприятии, приуроченного к годовщине вывода Советских войск из Афганистана с поздравлением воинов-интернационалистов филиала	1-2	УК-2 УК-5	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов, формирование высоких моральных качеств	Студактив	15 февраля	
34.	Участие студентов в акции «Поздравь ветерана!».	1-2	УК-2 УК-1	Духовно-нравственное, развитие высокого уровня духовности	Студактив	апрель-май	
35.	Участие студентов в развлекательных мероприятиях, приуроченных к Международному Дню защиты детей «Лето с пользой».	1-2	УК-3 УК-6	Культурно-массовое, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	1 июня	
36.	Помощь студентов-волонтеров в работе «Совета ветеранов Великой Отечественной войны, труда и Вооруженных Сил»	1-2	УК-1 УК-2	Духовно-нравственное, развитие высокого уровня духовности	Студактив	в течение года	
37.	Участие студентов в благотворительном марафоне «Из добрых рук с любовью» по сбору вещей, игрушек, книг, канцелярских товаров и др. для школы-интернат и Дома ребенка с. Попенки.	1-2	УК-1 УК-2	Духовно-нравственное, развитие высокого уровня духовности	Студактив	в течение года	
38.	Участие студентов в благотворительных акциях «Помоги человеку, протяни ему руку» (помощь нуждающимся в срочной материальной поддержке в различных жизненных ситуациях).	1-2	УК-2 УК-1	Духовно-нравственное, развитие высокого уровня духовности	Студактив	в течение года	
39.	Участие студентов в акциях по сбору донорской крови «Защити жизнь».	1-2	УК-2 УК-1	Духовно-нравственное,	Студактив	в течение года	

					РАЗВИТИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ДУХОВНОСТИ		
40.	Благотворительный сбор средств, лекарственных препаратов и др. для пункта социализации бездомных животных ОО «Белый Бим», проведение субботников.	1-2	УК-1 УК-2 УК-3	Духовно-нравственное, развитие способности к сопереживанию	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	в течение года	
<b>2. Участие студентов в экологических проектах «Сделаем город чище»</b>							
41.	Участие студентов в городской экологической акции «Посади дерево».	1-2	УК-1 УК-2 УК-3 УК-5	Экологическое направление, воспитание убежденности в необходимости бережного отношения к природе	Студактив	Ноябрь	
42.	Полноценное контейнера для сбора отработанных батареек.	1-2	УК-1 УК-2	Экологическое направление, воспитание убежденности в необходимости бережного отношения к природе и ее ресурсам	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	в течение года	
43.	Участие студентов в экологической акции «Бумага – вторую жизнь!».	1-2	УК-1 УК-2	Экологическое направление, воспитание убежденности в необходимости бережного отношения к природе и ее ресурсам	Студактив	в течение года	

44.	Уборка аудиторий, закрепленной территории в учебно-оздоровительном лагере «Лидер» с.Буськи.	1-2	УК-1 УК-2 УК-5	Формирование нравственных качеств через пропаганду идей добровольного труда	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	в течение года
45.	<b>3. Участие студентов в общешульцевском проекте «Декада молодежи и студентов в ПГУ» (10 – 20 ноября).</b>					
46.	Участие студентов в конкурсе поздравительных роликов «Декада молодежи: мотивируй!»	1-2	УК-2	Развитие творческого потенциала студентов	Студактив	Ноябрь
47.	Участие студентов на открытии Декады молодежи и студентов.	1-2	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Студактив	Ноябрь
48.	Участие студентов в соревнованиях по настольному теннису.	1-2	УК-3 УК-6	Студенческий спорт, формирование здорового образа жизни, развитие осознанного отношения к здоровому образу жизни	Студактив	Ноябрь спортзал
49.	Участие студентов в круглом столе «Студенческое самоуправление – лидер XXI века».	1-2	УК-2 УК-3	Духовно-нравственное, пропаганда добровольного труда на благо общества, привлечение студентов к решению социально-значимых проблем	Студактив	Ноябрь

50.	Участие студентов в закрытии Декады молодежи и студентов.	1-2	УК-6	Создание мотивирующих условий	Студактив	20 ноября
51.	<b>Участие студентов кафедры информатики и программной инженерии в проекте «Карьера»</b> 1. Мониторинг процесса профессионального становления студентов (1 семестр). 2. Консультативная помощь. 3. Просветительская деятельность (в том числе на платформе Moodle). 4. Коррекционно-развивающая работа по запросу.	1-2	УК-1 УК-6	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	В течение года
52.	Участие в программе психологического сопровождения студентов-сирот и студентов, склонных к девиантному поведению 1. Профилактическая деятельность. 2. Консультативная помощь.	1-2	УК-6	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Зав. кафедрой, кураторы	В течение года (по отгдельному плану)
53.	Участие в программе «Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ» 1. Диагностическое обследование (первый семестр). 2. Профилактическая деятельность. 3. Консультативная помощь.	1-2	УК-6	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	В течение года (по отгдельному плану)
54.	Участие студентов в проекте «Неделя психологии»	1-2	УК-1 УК-6	Психологическое просвещение	Зав. кафедрой, кураторы, студактив	22 -26 ноября (по отгдельному плану)

и.о. зав. кафедрой прикладной информатики и программной инженерии,  
профессор, к.э.н.



И.А. Павлинов