

Государственное образовательное учреждение  
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»  
**Бендерский политехнический филиал**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор БПФ  
ГБОУ СПУ им. Т.Г. Шевченко»  
С. Иванова  
2022 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**  
**Бендерский политехнический филиал**

Специальность:

**2.08.02.01**

**«СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И  
СООРУЖЕНИЙ»**

Форма обучения

**Очная/**

**заочная**

2022 года набора

Бендеры, 2022

Рабочая программа воспитания разработана на основании государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» утвержденного приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 9 апреля 2013 года № 456 «О введении в действие государственных образовательных стандартов профессионального образования» в действующей редакции, учебного плана по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», Федерального закона от 31.07.2020г. №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся».

Рабочая программа воспитания разработана рабочей группой в составе:

1. Е.Я. Евсева, заместитель директора по ОВР БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»;
2. О.В. Гринь, зав. кафедры «Строительство и эксплуатация зданий и систем жизнеобеспечения».

Руководитель основной профессиональной образовательной программы:  
О.В. Гринь, заведующий кафедрой



(подпись)

Рабочая программа воспитания обсуждена и утверждена на заседании кафедры «Строительство и эксплуатация зданий и систем жизнеобеспечения». Протокол № 2 от 29.09.2022г.

Заведующий кафедрой



О.В. Гринь

Рабочая программа воспитания обсуждена и утверждена на Ученом совете Бендерского политехнического филиала. Протокол № 1 от «30» 09 2022г.

Директор БПФ



С.С. Иванова

## Содержание

	Пояснительная записка	4
Раздел 1	Общие положения	5
1.1.	Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» для студентов специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	5
1.2.	Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	6
1.3.	Основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	8
1.4.	Цели и задачи воспитательного процесса в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	10
Раздел 2	Содержание и условия реализации воспитательной работы в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» со студентами специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	11
2.1.	Воспитывающая (воспитательная) среда БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	11
2.2.	Основные направления воспитательной работы (модули)	12
2.3.	Компетенции и личностные результаты обучающегося, формируемые в результате воспитательного процесса	16
2.4.	Место воспитательного процесса в структуре ОПОП	21
2.5.	Образовательные технологии	22
2.6.	Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания с обучающимися БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	22
2.6.1.	Нормативно-правовое обеспечение	22
2.6.2.	Кадровое обеспечение	23
2.6.3.	Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» со студентами специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	24
2.7.	Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» для студентов специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	25
2.8.	Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания	26
Раздел 3	Управление воспитательной работой в университете и мониторинг качества организации воспитательной деятельности БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	27
3.1.	Воспитательная система БПФ ГОУ «ПГУ им. Т. Г. Шевченко»	27
3.2.	Студенческое самоуправление (со-управление) в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	29
3.3.	Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности для студентов специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	30

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Воспитательная система университета реагирует на изменяющиеся задачи образования и социокультурные проблемы общества, что отвечает целям, приоритетам и задачам Стратегии развития ПМР на 2019-2026 годы, в которой отмечается главная цель реализации государственной молодежной политики: улучшение социально-экономического положения приднестровской молодежи и увеличение степени ее вовлеченности во все сферы жизнедеятельности страны.

Основными целями государственной молодежной политики являются:

- а) создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи в обществе;
- б) вовлечение подростков и молодых людей в социально-экономическую, общественно-политическую и социокультурную жизнь;
- в) создание условий для развития потенциала молодежи для использования в интересах развития республики.

На сегодняшний день в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» сформирована социокультурная среда, в которой развиваются общекультурные универсальные компетенции обучающихся, что является требованием каждого образовательного стандарта независимо от направления подготовки.

Основной путь формирования профессионального интереса у обучающихся, развития потребностей в приобретении знаний, выработки умений и навыков – максимальное приближение образовательного процесса к практике. Важно закрепить положительное эмоциональное отношение к выбранному направлению подготовки, пробудить непроизвольное внимание к ней, сформировать в мотивационной сфере профессионально значимые мотивы. Формирование профессионального интереса осуществляется поэтапно, усложняясь от курса к курсу. Данная рабочая программа воспитания ориентирована на подготовку обучающихся по специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» и предполагает создание условий для формирования общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся для развития их социальной и профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, обеспечивающего конкурентоспособность выпускников, их эффективной самореализации в современных социально-экономических условиях.

## Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1 Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» для студентов специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия. Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать. Приоритетной задачей государственной политики в Приднестровской Молдавской Республике является формирование стройной системы ценностных ориентаций, пронизывающей все уровни образования.

В *«ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ В ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ НА 2020-2026 ГОДЫ»* определены следующие базовые традиционные ценности – основные моральные основы, приоритетные нравственные установки, существующие в культурных, семейных, социально-исторических, религиозных традициях многонационального народа Приднестровья, передаваемые от поколения к поколению и обеспечивающие успешное развитие республики в современных условиях:

а) патриотизм как одно из проявлений духовной зрелости человека, выражающейся в любви к стране, народу, малой Родине, в осознанном желании служить Отечеству;

б) труд и творчество как отличительные черты духовно и нравственно развитой личности;

в) семья как основа духовно-нравственного развития и воспитания личности, залог преемственности культурно-нравственных традиций народов Приднестровья от поколения к поколению и жизнеспособности приднестровского общества;

г) природа как одна из важнейших основ здоровой и гармоничной жизни человека и общества;

д) здоровый образ жизни в единстве составляющих: здоровье физическое, психическое, духовное и социально-нравственное.

Организация воспитательной деятельности и реализация Рабочей программы воспитания ОПОП специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» основываются на принципах:

– системности и целостности, учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» (содержательной, процессуальной и организационной);

– природосообразности (как учёта в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития),

приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;

- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры Университета, гуманизации воспитательного процесса;

- субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся - обучающийся», «обучающийся - академическая группа», «обучающийся - преподаватель», «преподаватель - академическая группа»;

- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;

- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;

- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

## **1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

В основу рабочей программы воспитания БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой Университета лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

Системный подход, который предполагает рассмотрение воспитательной системы Университета как открытой социально-

психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство Университета, проректор по молодежной политике, начальнику правления молодежной политики и социально-психологической поддержки, заместитель директора по организационно-воспитательной работе, куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество Университета, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

Системно-деятельностный подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы Университета, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на достижение конечного результата активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

Культурологический подход, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание в Университете культуросообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда.

Проблемно-функциональный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы Университета как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

Научно-исследовательский подход рассматривает воспитательную работу в Университете как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

Проектный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и

практико-ориентированную направленность.

Ресурсный подход учитывает готовность Университета реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива Университета: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

Информационный подход рассматривает воспитательную работу в Университете как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы в Университете, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы Университета и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

### **1.3. Основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

Необходимость и значимость внедрения Рабочей программы воспитания в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» определяется следующими документами:

*Нормативные правовые документы Российской Федерации:*

1. Федеральный закон от 31.07.2020г. №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся»;

2. Образовательный стандарт по специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», утвержденный Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 9 апреля 2013 года № 456 «О введении в действие государственных образовательных стандартов профессионального образования» в действующей редакции;

*Законодательные и подзаконные акты Приднестровской Молдавской*

*Республики:*

1. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003г. №294-3- III «Об образовании» (САЗ 03– 26) в действующей редакции по состоянию на 25 июля 2019 г.;
2. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 21 апреля 2004 года «№ 498-3-III «О государственной молодежной политике» (САЗ 04-17) в действующей редакции;
3. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 4 августа 2008 года № 528-3-IV «Об общественных объединениях» (САЗ 08-31) в действующей редакции;
4. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 19 ноября 2013 года № 232-3-V «О добровольческой деятельности» (САЗ 13-46) в действующей редакции;
5. Постановление Правительства ПМР от 6 июля 2018г. № 232 «Об утверждении Концепции развития государственной молодежной политики в Приднестровской Молдавской Республике на 2018-2022 годы»;
6. Постановление Правительства ПМР от 7 февраля 2020г. № 20 «Об утверждении идеологической Концепции гражданско-патриотического воспитания в Приднестровской Молдавской Республике на 2020-2026 годы».
7. Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 15 января 2002 года № 21 «Об утверждении Положения «Об ученическом (студенческом) самоуправлении образовательного учреждения»;

*Локальные нормативные правовые документы:*

*Приказы:*

1. Приказ № 204-ОД от 4.03.2008г. Утверждение и введение в действие Концепции воспитания студенческой молодежи в ПГУ им. Т.Г. Шевченко от 25.01.2008г.;
2. Приказ № 1032-ОД от 30.06.2017г. Утверждение и введение в действие Стандарта организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко. Система менеджмента качества. СТ ПГУ 004.01-2017.
3. Приказ № 1070-ОД от 21.10.2021г. Утверждение и введении в действие Рабочей программы воспитания обучающихся ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко» (Протокол заседания Ученого совета ПГУ №1 от 29.09.2021г.).

#### **1.4. Цели и задачи воспитательного процесса в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

Определение цели воспитательной работы в рамках реализации Рабочей программы воспитания для студентов специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» исходит из ключевых задач воспитания в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко».

***Цель воспитательной работы в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»***  
– создание условий для успешного формирования современного компетентного, конкурентоспособного специалиста, обладающего комплексом профессионально-значимых качеств личности, активной жизненной позицией и системой гражданско-патриотических, социально-культурных, духовно-нравственных и профессиональных ценностей.

***Задачи воспитательной работы:***

- Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- Приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- Воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;
- Воспитание положительного отношения к труду, социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях; развитие потребности к творческому труду;
- Обеспечение развития личности, ее социально-психологическая поддержка, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- Выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- Формирование культуры и этики профессионального общения;
- Воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- Повышение уровня культуры безопасного поведения и безопасной жизнедеятельности в повседневной жизни и профессиональной деятельности;
- Развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплинированности, профессиональной направленности), социальных навыков (эмоционального интеллекта, навыков самоменеджмента, ориентации в информационном пространстве, адаптивности, стрессоустойчивости, коммуникативности; умения работать в команде) и

– управленческими способностями (умений принятия решений в условиях неопределенности и изменений в различных областях жизнедеятельности, управления временем, лидерства, критичности мышления).

В области воспитания целью ОПОП по специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» является оказание содействия формированию личности обучающегося на основе присущей обществу ПМР системы ценностей, развитие у студентов личностных качеств, способствующих их творческой активности, конструктивной межличностной коммуникации, эффективной командной работе, общекультурному росту и социальной мобильности, целеустремленности, организованности, ответственности, самостоятельности, гражданственности, толерантности.

Образовательная программа носит актуальный *практико-ориентированный характер*, направлена на профессиональную подготовку активного, конкурентоспособного специалиста нового поколения в сфере строительства и оснащения объектов капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства, а также ремонта и реконструкции сооружений, и зданий энергетического назначения.

## **Раздел 2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО» СО СТУДЕНТАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 2.08.02.01 «СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ»**

### **2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

Среда филиала рассматривается как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности. Таким образом, человек выступает одновременно и в качестве объекта, и в роли субъекта личностного развития.

Формирующе-развивающая среда филиала рассматривается в качестве:

–социально обусловленной целенаправленной целостности взаимосвязанных компонентов, а также условий и факторов, имеющих новые свойства, которые отсутствовали у этих компонентов до их интеграции. Единство и активное взаимодействие между компонентами, условиями и факторами обеспечивают функционирование и развитие формирующе-развивающей среды филиала;

–субъектного фокуса образовательного пространства, развивающегося на основе средового и интегрированного подходов, с опорой на интеграцию ведущих видов деятельности субъектов образовательного процесса: учебную,

научную и внеучебную;

–реакции на появление личности, имеющей интенцию образования, возможности субъекта структурировать окружающее пространство таким образом, что оно становится формирующе-развивающим;

–пространства выбора студентами источников формирования знаний, умений и ценностных ориентаций, которые создаются в этом пространстве и оказывают влияние на профессионально-личностное становление и развитие студентов как компетентных специалистов;

–факта и фактора обучения и развития, условия и средства для обучения и развития, профессионального становления субъекта образовательной деятельности, предмета формирования и инновационного развития, объекта педагогической экспертизы и анализа;

–динамического образования, в котором интеграционные процессы осуществляются в контексте инновационного развития;

–продукта постоянного обновления технологий, ускоренного освоения инноваций, быстрой адаптации к запросам потребителей образовательных услуг и требований рынка труда.

Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: формирующе-развивающая, социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

## 2.2. Основные направления воспитательной работы (модули) со студентами специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

Таблица 1.

<i>№ п/п</i>	<i>Направления воспитательной работы/ модули</i>	<i>Воспитательные задачи</i>	<i>Формы, методы и средства воспитательной работы с обучающимися</i>
1.	Духовно-нравственное	Создание условий для развития высокого уровня духовности студентов, содействие в жизненном самоопределении, нравственном, гражданском и профессиональном становлении; формирование высоких моральных качеств, уважительного отношения к общественному долгу, личной ответственности перед людьми, справедливости, честности, порядочности, культуры общения и способности к сопереживанию	1. Проведение тематических кураторских часов 2. Проведение конкурса «Моя профессия!» 3. Празднование Дня Святой Татьяны и российского студента 4. Участие в мероприятиях «Всемирный день православной молодежи»,

2.	Гражданско-патриотическое и правовое	Формирование активной гражданской позиции личности и патриота, обладающего чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Отечеству, уважения к традициям и символам государства, развитие уважительного отношения к национальной и конфессиональной принадлежности человека	<p>1. Участие в праздничном концерте в честь Дня вывода советских войск из Афганистана и Дня защитника Отечества</p> <p>2. Участие в Традиционной гражданско-патриотическая акция в память о погибших милиционерах, гвардейцах и мирных жителях у часовни по улице Ечина</p> <p>3. Участие в мероприятиях, посвящённых Великой Победы</p> <p>4. Участие в мероприятиях, посвящённых 19 июня 1992г.</p> <p>5. Участие в конкурсе «Мое Приднестровье»</p> <p>6. Участие в мероприятиях, проводимых в патриотическом лагере «Приднестровская весна»</p>
3.	Волонтерское движение проекта «Благовест» Отряд «Волонтеры Победы»	Формирование у молодежи высоких нравственных качеств через пропаганду идей добровольного труда на благо общества и привлечение студентов к решению социально-значимых проблем	1. Участие в волонтерском движении БПФ
4.	Культурно-эстетическое и развитие творческого потенциала студентов	Содействие формированию культурного облика студенческой молодежи вуза, воспитание и развитие эстетического вкуса, способности к восприятию, переживанию и сопереживанию, развитие ориентаций личности в мире эстетических ценностей	<p>1. Декады молодежи и студентов.</p> <p>2. Участие в конкурсе студенческого творчества «Зажги свою звезду»</p> <p>3. Участие в конкурсе «Лучший студент года БПФ»</p> <p>4. Участие в конкурсе «Признание»</p> <p>5. Участие в поздравлениях к различным праздникам</p>
5.	Студенческий спорт, формирование здорового образа жизни	Формирование мотивационно-ценностного отношения к сохранению и укреплению своего здоровья, физической культуре, развитие осознанного отношения к здоровому образу жизни	1. Участие и организация студентов в Спартакиаде БПФ, соревнованиях ПГУ, городских спортивных мероприятиях и акциях,

			Республиканской студенческой Спартакиаде среди организаций профессионального образования ПМР
6.	Укрепление семейных ценностей	Формирование готовности молодежи к семейной жизни, созданию крепкой жизнеспособной семьи с установкой на демократические отношения и осознанное родительство.	1. Проведение тематических кураторских часов
7.	Профилактическая работа по противодействию распространению негативных явлений в молодежной среде	Совершенствование работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний, коррекции факторов риска, созданию необходимых условий для укрепления здоровья студенческой молодежи. Профилактика экстремизма в студенческой среде. Своевременное информирование обучающихся и обеспечение их интересов в соответствии с законодательством ПМР	1. Проведение тематических кураторских часов
8.	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	Организация системной работы по приобщению студенческой молодежи к культурным, духовно-нравственным ценностям, содействие социальной самореализации студентов, развитию лидерских качеств	1. Организация участия студентов БПФ в международных, республиканских, городских, культурно-массовых, спортивных мероприятиях и акциях 2. Реализация программы «Школа актива» для представителей студенческого актива БПФ
9.	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Формирование мотивации на эффективное профессиональное развитие, формирование мотивации на социально-поддерживающие поведение, развитие адаптивных способностей студентов, содействие в развитии психологически безопасной образовательной среды, профилактика девиантного поведения	1. Реализация программы адаптации для студентов-сирот и оставшихся без попечения родителей в условиях образовательного процесса 2. Индивидуальные консультации родителей и лиц их заменяющих по вопросам взаимоотношения с детьми, воспитания 3. Участие в плановом тестировании студентов 1 курса в период адаптации (1,2 семестр) 4. Проведение общего собрания с

			первокурсниками студентами-сиротами, и студентами, оставшимися без попечения родителей 5. Участие в тестировании по изучению психологической безопасности в образовательной среде 6. Участие в «Школе актива»
10.	Профорориентационное направление	Содействие успешному профессиональному самоопределению	1. Участие в профорориентационной компании в период «Недели открытых дверей в БПФ» 2. Разработка профорориентационных материалов (видео, буклетов) и размещение на сайте БПФ. 3. Организация экскурсий по базовым предприятиям и строительной отраслей. 4. Организация и проведение конкурса буклетов на тему «Энергосбережение вокруг нас» с привлечением для учащихся общеобразовательных учреждений 5. Организация проведения мероприятия ко дню ЖКХ. 6. Организация и функционирование заочной школы на площадке БПФ.
11.	Социальная поддержка студентов в т.ч. социально незащищенных категорий и ОВЗ	Создание оптимальных условий для воспитания гармоничной личности и успешной адаптации молодежи к вузовским условиям обучения, совершенствования процесса социализации студентов социально незащищенных категорий и ОВЗ	1. Индивидуальная работа и сопровождение студентов с ОВЗ
12.	Работа в студенческих общежитиях	Мобилизация студенческого коллектива общежитий для активной работы по созданию комфортной среды проживания, развития навыков самоуправления и самовоспитания	1. Участие в обследовании места жительства студентов сирот и студентов ОБПР

13.	Экологическое воспитание	Формирование сознательного восприятия окружающей среды, убежденности в необходимости бережного отношения к природе и ее ресурсам	1. Участие студентов в экологических акциях, организуемых в БПФ 2. Участие студентов в городском субботнике
-----	--------------------------	--	--

### **2.3. Компетенции обучающихся и личностные результаты, формируемые в результате воспитательной работы со студентами специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»**

В ситуации быстрых изменений характера и условий труда меняются и возрастают требования со стороны работодателей к сотруднику: от него нужна большая самостоятельность, способность регулировать собственную работу, знание основ тайм менеджмента. Современный специалист среднего звена и высококвалифицированный рабочий должен уметь принимать решения в критических ситуациях, решать возникающие перед ним не только профессиональные, но и надпрофессиональные проблемы. Помимо знаний, умений, практического опыта и профессиональных компетенций непосредственными результатами профессионального образования могут быть и различные интеллектуальные и личностные качества, и формирование определенного мировоззрения в системе ценностей выпускника.

Меняющиеся требования работодателей находят свое отражение и в перечне общих компетенций ГОС СПО. Когнитивные навыки высокого порядка, социально-поведенческие навыки и способность к адаптации, одинаково применяемые в различных профессиях, в том числе в «профессиях будущего» – это все должно быть отражено в актуальных на настоящий момент общих компетенциях.

Общие компетенции являются самостоятельным результатом освоения основных образовательных программ СПО. Эти компетенции рассматриваются как универсальные по своему характеру, необходимые каждому современному человеку, независимо от его общественного или профессионального статуса.

Ниже представлены общие компетенции выпускников по специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

*Таблица 2*

<b>Код</b>	<b>Формулировка компетенции</b>
ОК 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам
ОК 02.	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.
ОК 04.	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на одном из официальных языков ПМР с учетом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 06.	Проявлять гражданско- патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.
ОК 07.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.
ОК 08.	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.
ОК 09.	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 10.	Пользоваться профессиональной документацией на одном из официальных языков ПМР и иностранном языках.
ОК 11.	Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

Распределение общих компетенций в соответствии со стратегическими направлениями воспитательной деятельности по модулям и реализуемым задачам по специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

Таблица 3

№ п\п	Формируемые общие компетенции	Направление воспитательной работы	Название модуля	Задачи модуля
1	ОК 06. Проявлять гражданско- патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей  ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами	Гражданско- патриотическое воспитание	Гражданско- патриотическое и правовое  Волонтерское движение проекта «Благовест» Отряд «Волонтеры Победы»  Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование патриотического сознания, чувства гордости за достижения своей страны, родного края;</li> <li>• развитие у студентов способностей к понятию общечеловеческих и социальных ценностей мира, осознания личной причастности ко всему происходящему в окружающем мире;</li> <li>• развитие студенческого самоуправления и волонтерского движения</li> </ul>
2	ОК 06. Проявлять гражданско- патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение	Социальное воспитание	Социальная поддержка студентов в т.ч. социально незащищенных категорий и	<ul style="list-style-type: none"> <li>• профилактика правонарушений и обеспечения правовой защиты молодежи;</li> <li>• организация социально- психолого-</li> </ul>

	на основе традиционных общечеловеческих ценностей		ОВЗ	педагогической работы со студентами и их законными представителями
3	<p>ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие</p> <p>ОК10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках</p> <p>ОК11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере</p>	Трудовое	Развитие профессиональной карьеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование у студентов положительного отношения к труду;</li> <li>• формирование личностных качеств, способствующих успешной адаптации в условиях рыночной экономики;</li> <li>• обеспечение преемственности профессионального образования и предприятия;</li> <li>• адаптация имеющегося в ПОО профориентационных технологий к условиям изменяющегося рынка труда и услуг профессионального образования;</li> <li>• стимулирование предпринимательской активности обучающихся;</li> <li>• создание условий для участия обучающихся в общественных инициативах и проектах;</li> <li>• исследование предпринимательских намерений, обучающихся;</li> <li>• формирование у обучающихся предпринимательской позиции;</li> <li>• формирование Soft Skills навыков</li> </ul>
4	ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной	Физическое	Студенческий спорт, формирование здорового образа жизни	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, мотивации к активному и здоровому образу жизни;</li> </ul>

	деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности			<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование физической культуры обучающихся</li> </ul>
5	ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях	Экологическое	Экологическое воспитание	<ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение уровня осведомлённости об экологических проблемах современности и путях их разрешения;</li> <li>• формирование мотивов, потребностей и привычек экологически целесообразного поведения и деятельности;</li> <li>• развитие интеллектуальных и практических умений по изучению, оценке состояния и улучшению окружающей среды своей местности;</li> <li>• развитие стремлений к активной деятельности по охране окружающей среды;</li> <li>• воспитание эстетического и нравственного отношения к окружающей среде, умения вести себя в ней в соответствии с общечеловеческими нормами морали</li> </ul>
6	ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности  ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности  ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на	Интеллектуально	Культурно-эстетическое и развитие творческого потенциала студентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие основных навыков и базовых грамотностей: управления и концентрации внимания, логичности и креативности мышления, осознанности, ориентации на развитие, расширение кругозора, генерирование и оформление идей;</li> <li>• формирование у студентов активной жизненной позиции, умения взаимодействовать, получать и передавать</li> </ul>

	государственном и иностранном языках			информацию
7	ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Интеллектуально	Культурно-эстетическое и развитие творческого потенциала студентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование у студентов способности самостоятельно мыслить, добывать и применять знания;</li> <li>• развитие познавательной, исследовательской и творческой деятельности;</li> <li>• воспитание потребности к освоению национальной и общечеловеческой культуры;</li> <li>• развитие способности видеть и ценить прекрасное в природе, быту, труде, спорте и творчестве людей, общественной жизни</li> <li>• участие в культурной жизни ПОО, города, региона</li> </ul>
8	ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста	Нравственное	Духовно-нравственное  Профилактическая работа по противодействию распространению негативных явлений в молодежной среде	<p>формирование выраженной в поведении нравственной позиции;</p> <p>формирование умения вести дискуссию, логично и доказательно излагать свою точку зрения, уважать, уметь слушать и слышать оппонентов;</p> <p>развитие сопереживания и формирование позитивного отношения к людям;</p> <p>оказание помощи студентам в выработке моделей поведения в различных трудных жизненных ситуациях (проблемных, конфликтных, стрессовых)</p>

## 2.4. Место воспитательного процесса в структуре ОПОП специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

Содержательно-логические связи воспитательного процесса отражены в таблице.

*Матрица внедрения воспитательной работы в реализацию ОПОП специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»*

Таблица 4

№	Дисциплина	Количество часов	Направление воспитательной работы/ модуль	Форма контроля	Компетенции
1	Иностранный язык в профессиональной деятельности	168	Культурно-эстетическое	Диф.зачет	ОК-4, ОК- 9, ОК - 10
2	История ПМР	46	Гражданско-патриотическое	экзамен	ОК- 1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-9
3	Обществознание	94	Гражданско-патриотическое	Диф.зачет	
4	Основы философии	48	Духовно-нравственное	Диф.зачет	ОК- 1, ОК-2, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-8, ОК-9
5	Экологические основы природопользования	36	Экологическое	Зачет	ОК- 1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-11
6	Физическая культура	182	Формирование ЗОЖ	зачет	ОК-8
7	Русский язык и культура речи	36	Духовно-нравственное	зачет	ОК- 2, ОК-4, ОК-5, ОК-6,
8	Психология общения	44	Духовно-нравственное	зачет	ОК- 1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-10, ОК-11
9	Безопасность жизнедеятельности	68	Гражданско-патриотическое	Диф.зачет	ОК- 1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9

## **2.5. Образовательные технологии**

При организации воспитательного процесса в рамках реализации ОПОП по специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» используются следующие технологии:

- информационные технологии,
- проблемное обучение,
- контекстное обучение, обучение на основе опыта,
- междисциплинарное обучение,
- мастер - классы,
- психологические тренинги,
- мастер - классы,
- творческие лаборатории,
- конкурсы,
- туристические походы,
- акции,
- активы и форумы,
- фестивали
- лектории и др.

При наличии в студенческой группе лиц с ограниченными возможностями здоровья преподаватель организует индивидуальную работу.

Изучение дисциплин подразумевает использование информационных технологий:

- поиск информации в глобальной сети Интернет;
- работа в электронно-библиотечных системах;
- работа в портале вуза (MOODLE);
- компьютерное тестирование;
- мультимедийные лекции.

## **2.6. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания с обучающимися БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

### **2.6.1. Нормативно-правовое обеспечение**

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете обеспечивается локальными актами и включает:

- Устав ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»;
- Календарный план общеуниверситетских студенческих мероприятий на учебный год, далее Календарный план воспитательной работы;
- Планы работ структурных подразделений, отвечающих за реализацию молодежной политики и воспитательной работы на уровне университета и филиала (методист ОВР, социальный педагог, педагог-психолог, специалист - организатор, руководитель НВП, руководитель ФВ);
- Положения, приказы и распоряжения, определяющие и

регламентирующие воспитательную деятельность, согласованные в соответствии с установленным порядком предоставления документов;

– Решения Ученого совета Университета и филиала по вопросам воспитательной работы;

– Решения Совета по воспитательной работе Университета и филиала;

– Отчеты о реализованной в течение учебного года воспитательной деятельности.

### **2.6.2. Кадровое обеспечение**

Реализация воспитательной деятельности в Университете осуществляется квалифицированными кадрами.

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (Управление молодежной политики и социально-психологической поддержки филиала, кафедры).

2. Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне Университета (ректор, проректор по молодежной политике, начальник Управления молодежной политики и социально-психологической поддержки, начальник Отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты, начальник Отдела психологического сопровождения и профориентационной работы).

3. Кадры, выполняющие функции на уровне филиала ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» заместитель директора филиала по воспитательной работе, заведующие кафедрами, методист ОВР, социальный педагог, педагог-психолог, специалист-организатор, руководитель НВП, руководитель ФВ.

4. Преподаватели, выполняющие функции куратора академической группы и руководители сообщества обучающихся (ежегодно по приказу ректора).

5. Кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическое сопровождение, осуществляющие сопровождение обучающихся с инвалидностью, ОВЗ, сирот и др.(руководители творческих студий, спортивных секций, тренеры-преподаватели, педагоги-психологи, методисты по работе с молодежью, социальный педагог, специалист-организатор, руководитель ФВ, методист).

6. Организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся (проректор по молодежной политике, начальник управления кадров, директор филиала

**2.6.3. Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» со студентами специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»**

Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

Инфраструктура и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности университета и филиала позволяет:

- проводить массовые мероприятия, собрания, представления, досуг и общение обучающихся, групповой просмотр кино- и видеоматериалов, осуществлять сценическую работу, театрализованные представления, организацию проектной деятельности;

- проводить систематические занятия физической культурой и спортом, секционные спортивные занятия, участвовать в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях, выполнять нормативы комплекса ГТО;

- обеспечить доступ к информационным ресурсам Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиа-ресурсов на электронных носителях, к множительной технике.

Университет имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, Интернет-ресурсами и специализированным оборудованием:

- помещения для работы органов студенческого самоуправления;

- помещения для проведения культурного студенческого досуга и занятий художественным творчеством, техническое оснащение которых позволяет обеспечить качественное воспроизведение фонограмм, звука и видеоизображений, а также световое оформление мероприятий (актовый зал, репетиционные помещения и др.);

- объекты социокультурной среды (музеи, библиотеки, центры и др.);

- условия для организации проектной деятельности студентов.

Сведения о зданиях и сооружениях, используемых в образовательном и воспитательной работе со студентами специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» (г.Бендеры, ул. Бендерского восстания, 7);

При Бендерском политехническом филиале функционирует:

- Актовый зал;
- Спортивный зал, стадион и спортивный комплекс;
- Центр «Русский мир»;
- Электронная библиотека, библиотека;
- Музей БПФ;
- 5 компьютерных классов из них 3 оборудованы проекционной техникой;
- 1 ресурсный центр, оборудованный проекционной техникой;
- 1 кабинет «Эксплуатации информационных ресурсов»;

Также в филиале оборудовано проекционной техникой; актовый зал, 1 лекционных зала, 8 лекционных кабинетов.

**2.7. Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» для студентов специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»**

*Таблица 5*

	<b>Наименование объекта</b>	<b>Расположение</b>	<b>Назначение</b>
1	Актовый зал	Корпус «А»,	Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий. Научно-образовательная деятельность
2	Кабинет эксплуатации информационных ресурсов (Электронная библиотека)	Корпус «Б», кабинет 210	Научно-образовательная деятельность
3	Информационный центр (библиотека. читальный зал)	Корпус «Б», 4 этаж, 404а	Научно-образовательная деятельность
4	Отдел по организационно-воспитательной работе	Корпус «А» кабинет 23, корпус «Б» кабинет 209	Осуществление методического, организационного, нормативного и др. сопровождения воспитательного процесса в БПФ. Поиск новых форм воспитательной работы со студентами. Поддержка органов студенческого самоуправления.
5	Социальный педагог БПФ им. Т.Г.Шевченко	Корпус «Б», кабинет 209	Нормативно-правовое и социально-педагогическое сопровождение льготных категорий студентов. Деятельность социального педагога направлена на создание оптимальных условий для успешной адаптации к вузовским условиям обучения, совершенствования процесса социализации студентов социально незащищенных категорий и ОВЗ.
6	Кабинет психологического сопровождения студентов	Корпус «Б», кабинет 205	Психологическое просвещение и сопровождение студентов. Психологическое консультирование, оказание

			психологической поддержки сотрудникам и студентам
7	Профсоюзная организация студентов БПФ	Корпус «Б», кабинет 209	Представительство и защита учебных, профессиональных, правовых, экономических и социальных интересов членов профсоюза
8	Медицинский кабинет	Корпус «Б»	Здоровьесбережение
9	Музей истории БПФ	Корпус «Б»	Осуществление просветительской, духовно-нравственной, социальной работы со студентами
10	Центр «Русский мир»	Корпус «А», кабинет 21	Научно-образовательная деятельность
11	Научно-образовательный центр ПГУ им. Т.Г. Шевченко в г. Бендеры	Корпус «А», кабинет 21	Научно-образовательная деятельность

## **2.8. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

Основные субъекты воспитания как социальные институты:

- образовательные организации;
- семья;
- общественные организации просветительской направленности;
- религиозные организации, представляющие традиционные для Приднестровья конфессии;
- организации военно-патриотической направленности;
- молодёжные организации;
- спортивные секции и клубы;
- радио и телевидение;
- газеты, журналы, книжные издательства;
- творческие объединения деятелей культуры;
- библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества;
- театры, кинотеатры, концертные учреждения;
- историко-краеведческие и поисковые организации;
- организации и художественного творчества;
- профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации;
- политические партии политические движения;
- войсковые казачьи общества;
- волонтёрские (добровольческие) организации;

- некоммерческие организации;
- сетевые сообщества;
- иное.

Реализация направлений воспитательной деятельности выстраивается на основе тесного сотрудничества с социальными партнерами, таких как: (выбирается нужное или указываются иные социальные партнеры).

*Инспекция Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики; Представительство Россотрудничества в Республики Молдова; Координационный совет по молодежной политике Министерство просвещения ПМР; НП «Торгово-промышленная палата ПМР»; религиозная организация Тираспольско–Дубоссарская епархия Молдавской митрополии Русской Православной Церкви (Московского Патриархата); казачье объединение «Черноморское казачье войско»; Государственная служба по спорту ПМР; Молодежный парламент ПМР; Молодежная избирательная комиссия ПМР; ГУ Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов г.Бендеры.»; МУ «Историко- краеведческий музей» г. Бендеры; Центральная городская библиотека им. А.С.Пушкина г. Бендеры.*

### **Раздел 3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

#### **3.1. Воспитательная система БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Воспитательная деятельность в вузе исходит из задач профессионального образования и включает время аудиторных занятий, а также свободное от учёбы время и осуществляется в различных формах.

Основные функции управления воспитательным процессом в рамках университета принадлежат Совету по воспитательной работе. Состав Совета формируется ректором ПГУ им. Т.Г. Шевченко и утверждается приказом по университету. Основы организации Совета и круг вопросов, регулируемых им, определяются соответствующим положением.

В основной состав Совета входят:

- проректор по молодежной политике (Председатель Совета);
- начальник управления молодежной политики и социально-психологической поддержки;
- заместители деканов, директоров факультетов, институтов, филиалов по организации воспитательной работы;
- начальник отдела молодежной политики, воспитания и социальной

защиты;

- начальник отдела психологического сопровождения и профориентационной работы;
- директор Культурно-просветительского центра им. Кирилла и Мефодия;
- директор Спортивного клуба «Рекорд»;
- социальный педагог;
- методист отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты курирующий студенческий городок;
- представители органов студенческого самоуправления;
- а также к работе, при необходимости, привлекаются руководители структурных подразделений вуза.

В Бендерском политехническом филиале воспитательная работа ведется под непосредственным руководством директора. Общую координацию деятельности всех подразделений филиала, участвующих в воспитательной работе со студентами, осуществляет заместитель директора по ОВР.

Основные функции управления воспитательным процессом в рамках филиала принадлежат Комиссии по воспитательной работе. Состав комиссии формируется директором БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко», по представлению заместителя директора по ОВР и утверждается распоряжением по филиалу. Основы организации комиссии и круг вопросов, регулируемых им, определяются соответствующим положением.

В основной состав совета по воспитательной работе входят:

- заместитель директора по ОВР (Председатель комиссии);
- педагог-психолог;
- специалист по профориентационной работе;
- специалист-организатор;
- руководитель ФВ;
- социальный педагог;
- методист отдела по ОВР;
- представители органов студенческого самоуправления;
- а также к работе, привлекаются представители кафедр филиала отвечающие за воспитательную работу.

Организационно-методическое обеспечение воспитательной работы в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко», осуществляется на основе функционирования локальной многоуровневой системы.

Общее руководство и контроль составления и выполнения планов воспитательной работы в филиале осуществляет заместитель директора по ОВР. На уровне филиала - директор и заместитель директора по организационно-воспитательной работе обеспечивают организацию воспитательной работы, выполнение требований государственных образовательных стандартов. Заместитель директора по организационно-воспитательной работе осуществляет непосредственную работу со

студентами филиала. Для социализации и адаптации студентов действует система кураторов академических групп. Работа кураторов определена соответствующим положением. Организацию и контроль работы кураторов учебных групп осуществляет заместитель директора по ОВР филиала.

Важную роль в организации воспитательной деятельности играют различные объединения обучающихся: Студенческий Совет Самоуправления (СССУ), Волонтерское движение «Благовест», Студенческая профсоюзная организация.

### **3.2. Студенческое самоуправление (со-управление) в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»**

Управление воспитательной работой в Университете основано на системном сочетании административного управления и самоуправления студентов. Целью студенческого самоуправления является организация в Университете пространства, максимально комфортного для студентов и способствующего их самореализации и саморазвитию, личностному росту.

Студенческое самоуправление в вузе является универсальным воспитательным механизмом, основанным на свободном волеизъявлении и внутреннем осознании студентами необходимости целенаправленной работы по самосовершенствованию, созданию новых возможностей для самоопределения и становления личности, развитию управленческих, организаторских и коммуникативных способностей будущих специалистов.

В БПФ ГОУ «ПГУ Т.Г. Шевченко» самоуправление представлено многовариантной системой, осуществляющейся на разных уровнях и в разных организационных формах. В каждой академической группе существует студенческий актив, состоящий из старосты и профорга. На уровне филиала существует студенческое самоуправление (СССУ), в состав которого входят активисты академических групп. Студенческий совет филиала уникален - он выполняет как административные функции, так и общественные. На уровне филиала также действует студенческая общественная организация - «Первичная профсоюзная организация студентов». В соответствии с соглашением о сотрудничестве «Первичная профсоюзная организация студентов БПФ» является представителем, выражающим интересы студентов филиала.

Работа каждой из структур реализуется в соответствии с планом работы, сформированным с учетом мнений и инициатив членов студенческого актива. Каждая из названных структур имеет свою историю, традиции, методы и формы работы, но главная цель у них одна: помочь каждому студенту реализовать свои те или иные способности – вырасти в личностном отношении. Студенты БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» могут присоединиться к деятельности любой из этих организаций, и через самоуправление включиться в различные формы общественной деятельности. Включение студенческой молодежи в общественную жизнь

закладывает основу развития гражданских отношений, ценностей, воспитание качеств лидера, развитие профессиональных компетенций.

Особенностью системы воспитания БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» является привлечение студенчества к участию в самоуправлении и решению воспитательных задач. Актив студенческого самоуправления и профбюро филиала могут быть приглашены на ученый совет филиала, стипендиальную комиссию, активно участвовать в работе Комиссии по воспитательной работе БПФ при необходимости.

При подготовке и проведении мероприятий учитывается неоспоримая роль студенческих активов в укреплении традиций, формировании корпоративной культуры и создании особой атмосферы сотрудничества студентов, преподавателей и сотрудников вуза.

Управление воспитательной работой в филиале осуществляется через сочетание административного управления и студенческого самоуправления. Представители студенческого актива приглашаются на комиссии по воспитательной работе БПФ.

Основой деятельности студенческого самоуправления является подготовка, организация и реализация конкретных коллективно-творческих дел, проектных и исследовательских работ, событий и мероприятий во взаимодействии с организаторами воспитательной деятельности в филиале, дирекцией БПФ.

### **3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности для студентов специальности 2.08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»**

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы на филиале, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне выступают:

- анкетирование, тестирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио и др.

Предметом оценки являются условия реализации воспитательной деятельности в филиале в соответствии со Стандартом организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко:

- управление и организация воспитательной деятельности,
- деятельность органов студенческого самоуправления,
- ресурсное обеспечение воспитательной деятельности (нормативно-правовое и методическое, кадровое, информационное, финансовое, инфраструктура и материально-техническое оснащение).

Показатели и критерии оценки воспитательной деятельности в БПФ ГОУ ПГУ определяются требованиями государственных образовательных стандартов к формированию общекультурных компетенций, документами по молодёжной политике и работе со студенческой молодёжью.

При оценке используются следующие методы экспертизы: контент-анализ документов, анализ сайта образовательной организации и сетевых информационных ресурсов, анкетирование студентов, в котором выявляется информированность, заинтересованность, активность студентов и их удовлетворённость воспитательной деятельностью.

Экспертами выступают опытные специалисты в сфере воспитания молодёжи, имеющие необходимую квалификацию. Целесообразно в экспертную группу включать представителей студенчества.

Обучающиеся учитывают свои индивидуальные достижения в Портфолио, которое содержит общую информацию об обучающемся и его заслугах в разных областях образовательного пространства.

Ежегодно заместитель директора по ОВР, совместно с сотрудниками отдела ОВР оформляют аналитические справки по результатам диагностики студентов и таблицы по самоанализу воспитательной деятельности БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко».

Ежегодно на заседаниях кафедр, ученом совете БПФ заслушиваются вопросы воспитательного характера, результаты психологической диагностики студентов, опросов.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по ОВР

\_\_\_\_\_ Е.Я.Евсеева

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор БПФ ГОУ «ПГУ

им. Т.Г.Шевченко

\_\_\_\_\_ С.С. Иванова

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ  
(СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЩЕФИЛИАЛОВСКИХ СОБЫТИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ)  
2022-2023 уч.г. в БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО»**

№ п/п	Форма и название мероприятия	Формат	Формируемые УК	Направление/модуль	Ответственные за выполнение	Сроки и место исполнения
<b>Мероприятия, реализуемые в течение года</b>						
1	Участие студентов БПФ в международных, республиканских, городских молодежных мероприятиях и акциях	оффлайн онлайн	ОК-1	Развитие деятельности органов самоуправления студенческого самоуправления	ОпоОВР, актив самоуправления БПФ,	В течение года в соответствии с распорядительными документами
2	Участие в реализации плана мероприятий благотворительного проекта «Благовест» (по отдельному плану)	оффлайн	ОК-6	Социальная поддержка студентов в т.ч. года	Представитель проекта «Благовест», ОпоОВР	В течение учебного года
3	Участие в реализации плана мероприятий студенческого отряда «Волонтеры Победы» (по отдельному плану)	оффлайн	ОК-4 ОК-6	Гражданско-патриотическое, духовно-нравственное	Руководитель и лидер отряда «Волонтеры Победы», ОпоОВР	В течение учебного года
5	Участие в работе студенческого совета самоуправления	оффлайн	ОК-1	Работа СССУ, студенческих активностей кафедр	ОпоОВР, СССУ	В течение года
6	Участие студентов БПФ, проживающих в общежитиях, и их участие в тематических	Комбинированная	ОК-6	Работа в студенческих	Студенческий актив	В течение учебного года

	мероприятиях.			общежитиях, пропаганда ЗОЖ в молодежной среде		
<b>Реализация проектов и программ</b>						
8	Индивидуальные консультации родителей и лиц их заменяющих, по вопросам взаимоотношения с детьми и воспитания	оффлайн /онлайн	ОК-4	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Педагог-психолог, социальный педагог, куратор	В течение года
9	Участие в торжественном открытии Декады молодежи.	оффлайн	ОК-1	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	ОпоОВР Студенческий актив	Ежегодно
10	Участие в Дне самоуправления	оффлайн	ОК-1	Развитие творческого потенциала студентов	Администрация преподаватели Студенческий актив	Ежегодно
11	Участие в Первенстве по настольному теннису, среди студентов НПО, СПО и ВО БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко, приуроченное к Декаде молодежи.	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно
12	Участие в акция в рамках «Твори добро». Помощь приюту города Бендеры «Только объединившись, мы сможем помочь»	оффлайн	ОК-5	Духовно-нравственное, пропаганда добровольного труда на благо общества, привлечение студентов к решению социально- значимых проблем	Волонтеры, актив групп	Ежегодно
13	Встреча активов групп с директором БПФ ПГУ «им. Т.Г.Шевченко» С.С. Ивановой	оффлайн	ОК-2 ОК-9 ОК-10	Коммуникация Самоорганизация и саморазвитие	Зам. директора по ОВР	Ежегодно

14	Экскурсия в Научно-информационный центр (библиотеку) ПГУ	оффлайн	ОК-2 ОК-9 ОК-10	Просветительское, культурно-массовое; знакомство студенческой молодежи с изобразительным искусством родного края	методист ДМ зав. библиотекой	Ежегодно
15	Участие в акции отказа от курения в будущее без табака (одна перемена)	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	руководитель ФВ актив физоргов	Ежегодно
16	Кураторский час. Тема: «Буллинг и культура отмены»	оффлайн	УК-3	Командная работа и лидерство	педагог-психолог	Ежегодно
17	Участие в закрытии «Декады молодежи и студентов»	оффлайн	ОК-5	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	зам. директора по ОВР специалист-организатор методист ДМ студенческий актив	Ежегодно
18	Участие в реализации программы «Школа актива», со студентами 1 курсов всех уровней образования	оффлайн	ОК-1	Адаптация первокурсников к вузовской среде, развитие деятельности органов студенческого самоуправления	ОпоОВР Студенческий профсоюз Актив старших курсов филиала актив 1 курсов	Ежегодно
<b>Календарные мероприятия I полугодие</b>						
19	Торжественное мероприятие, посвящённое началу учебного года для первокурсников	оффлайн	ОК-5	Корпоративное, духовно-нравственное, культурно-эстетическое	Директор БПФ, ОпоОВР, Студенческий актив БПФ	Ежегодно

				адаптация первокурсников		
20	Участие в эстафете дружбы среди студентов I-х курсов всех уровней образования БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко», (посвященная «Школе актива»)	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно
21	Участие в спортивной эстафеты среди студентов I-х курсов НПО и СПО БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко», посвященная «Дню работника физической культуры и спорта ПМР» (В рамках недели спорта)	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно
22	Участие в конкурсе исполнительского искусства среди первокурсников «Зажги свою звезду»	оффлайн	ОК-5	Адаптация первокурсников к вузовской среде, развитие творческого потенциала студентов	Специалист-организатор БПФ КПЦ	Ежегодно
23	«Посвящение в студенты»	оффлайн	ОК-1	Культурно-эстетическое	ОпоОВР, студенческая профсоюзная организация, СССУ	Ежегодно
24	Участие в первенствепо мини-футболу среди студентов НПО и СПО БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко», посвященное празднованию «Дня учителя».	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно
25	Участие в первенстве по шашкам и Первенство шахматам среди студентов НПО, СПО, ВО БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г.Шевченко», приуроченное Декаде молодежи.	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно
26	Круглый стол «Концепция семьи в свете традиционных ценностей и международного права!»	оффлайн	ОК-5	Укрепление семейных ценностей	Зам. директор ОВР Методист по ОВР Педагог-психолог Студенческий актив	Ежегодно
27	Акция ко Всемирному дню борьбы со СПИДом	оффлайн	ОК-5	Духовно-	Зам. директор ОВР	Ежегодно

				нравственное, эстетическое	Методист по ОВР Социальный педагог Педагог-психолог Специалист- организатор Председатель СССУ	
28	Акция к Международному дню инвалидов	оффлайн	ОК-5	Духовно- нравственное, эстетическое	ОпоОВР Студенческий актив	Ежегодно
29	Участие в Предновогоднем турнире по дартсу, среди студентов НПО, СПО и ВО БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно декабрь, на базе спортивного комплекса БПФ
30	Праздничные Новогодние мероприятия (по отдельному плану)	оффлайн	ОК-5	Развитие студенческого самоуправления	ОпоОВР студенческая профсоюзная организация, СССУ	Ежегодно
<b>II полугодие</b>						
31	Празднование Дня Святой Татьяны и Дня студента	оффлайн	ОК-5	Духовно- нравственное, просветительское, развитие творческого потенциала студентов	ОпоОВР, Специалист- организатор, СССУ	Ежегодно 25 января (по отдельному плану)
32	Конкурс «Лучший студент года БПФ»	онлайн оффлайн	ОК-5	Культурно- эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	ОпоОВР, студенческая профсоюзная организация	Ежегодно
33	Участие студентов БПФ в республиканском конкурсе «Студент года»	оффлайн	ОК-5	Развитие творческого потенциала студентов	ОпоОВР, Студенческий актив	Ежегодно
34	Конкурс «Мисс Политеха».	оффлайн	ОК-5	Просветительское,	ОпоОВР,	Ежегодно

				культурно-эстетическое	Специалист-организатор, СССУ	
35	Праздничный концерт в честь Вывода советских войск из Афганистана и Дню защитника Отечества	оффлайн	ОК-4 ОК-6	Гражданско-патриотическое, духовно-нравственное	ОпоОВР, Специалист-организатор, Руководитель НВП	Ежегодно февраль
36	Участие в первенстве по баскетболу среди студентов НПО, СПО и ВО	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно спортивный зал БПФ
37	«Мэрцишор – 2023»	оффлайн	ОК-5	Корпоративное, культурно-эстетическое	ОпоОВР, Кафедра ОиГН Студенческий актив	Ежегодно
38	Праздничный концерт к Международному женскому дню	оффлайн	ОК-5	Корпоративное, культурно-эстетическое	ОпоОВР	Ежегодно
39	Участие в первенстве по армрестлингу, среди студентов НПО, СПО и ВО	оффлайн	ОК-8	Физическое воспитание	Руководитель ФВ	Ежегодно на базе спортивного комплекса БПФ
40	Фестиваль-ярмарка «Студенческие гуляния на Масленицу»	оффлайн	ОК-5	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	ОпоОВР, Специалист-организатор, СССУ	Ежегодно
41	Конкурс «Мое Приднестровье»	онлайн	ОК-4 ОК-6	Гражданско – патриотическое, развитие творческого потенциала студентов	Центр «Русский Мир» БПФ, творческий актив филиала, Руководитель НВП	Ежегодно
42	Конкурс творческих видео-презентаций чтецов поэтических произведений, посвященный всемирному Дню поэзии	онлайн	ОК-2 ОК-9 ОК-10	Интеллектуальное, культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	Центр «Русский Мир» БПФ, творческий актив филиала	Ежегодно

43	Традиционная гражданско-патриотическая акция в память о погибших милиционерах, гвардейцах и мирных жителях у часовни по улице Ечина	оффлайн	ОК-4 ОК-6	Гражданско-патриотическое, развитие традиций вуза	ОпоОВР Руководитель НВП	Ежегодно апрель
44	Участие в общефилиаловском субботнике на территории МСОК «Содружество»	оффлайн	ОК-7	Экологическое, трудовое воспитание	ОпоОВР, студенческий актив филиала	Ежегодно апрель - май
45	Концерт, посвящённый Дню Великой Победы	оффлайн	ОК-4 ОК-6	Гражданско-патриотическое, культурно-эстетическое	ОпоОВР	Ежегодно
46	Участие БПФ во Всероссийской патриотической акции «Бессмертный полк»	оффлайн	ОК-4 ОК-6	Гражданско - патриотическое	ОпоОВР Руководитель НВП	Ежегодно
47	Участие в реализации программы «Школа актива БПФ» для 1 курса	оффлайн	ОК-1	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	ОпоОВР, студенческий актив филиала	Ежегодно май территория БПФ
48	Торжественная церемония вручения дипломов выпускникам	оффлайн	ОК-5	Корпоративное, духовно-нравственное, культурно-эстетическое адаптация первокурсников	Директор БПФ, ОпоОВР, Студенческий актив БПФ	Ежегодно

Зав. кафедрой «СЭЗиСЖ»

\_\_\_\_\_  
(подпись)

О.В. Гринь