

Индекс	Наименование и содержание разделов дисциплины (модуля)/ практики	Компетенции		Объем з.е./ч	Форма контроля Очная/Заочная	Семестр
		Код и наименование компетенции	Код и наименование достижений компетенции			
Б1.О.01	<p>Методика и методология научного исследования</p> <p>Раздел 1 Методологические основы научного исследования</p> <p>Раздел 2 Техника научно-исследовательской работы</p>	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p>УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных народов, основываясь на знании этапов исторического развития общества (включая основные события, деятельность основных исторических деятелей) и культурных традиций мира (включая мировые религии, философские и этические учения), в зависимости от среды взаимодействия и задач образования.;</p> <p>УК-5.3 Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>	3/108	Зачет с оценкой	1
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	<p>ОПК-5.1 Знает: теоретические основы выполнения научных исследований в менеджменте и смежных областях; выполнения научно-исследовательских проектов.;</p> <p>ОПК-5.2 Умеет: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.;</p> <p>ОПК-5.3 Владеет: методами и приемами обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов.</p>			
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	<p>ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.;</p> <p>ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры</p>			

			<p>несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.;</p> <p>ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.;</p> <p>ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.</p>			
Б1.О.02	<p>Управленческая экономика</p> <p>Раздел 1 Актуальные проблемы управленческой экономики</p> <p>Раздел 2 Современные проблемы экономического функционирования предприятия</p> <p>Раздел 3. Конкурентная среда и методы оптимизации управленческих решений</p> <p>Раздел 4 Анализ экономического состояния организации</p> <p>Раздел 5 Теория и оценка производства. Значение издержек в управленческих решениях</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.;</p> <p>УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.;</p> <p>УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.</p>	4/144	Экзамен	2
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			
		<p>ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.</p>	<p>ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в</p>			

			сфере управления персоналом в организации.			
Б1.О.03	<p>Современный инновационный менеджмент</p> <p>Раздел 1 Нововведения как объект инновационного управления</p> <p>Раздел 2 Возникновение, становление и основные черты современного инновационного менеджмента</p> <p>Раздел 3 Организация и управление в инновационном менеджменте</p> <p>Раздел 4 Разработка программ и проектов нововведений</p> <p>Раздел 5 Формы современного инновационного менеджмента</p>	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p>УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.;</p> <p>УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.;</p> <p>УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.</p>	4/144	Экзамен	2
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	<p>ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес- моделей организаций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес- модели организаций.;</p> <p>ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес- модели организаций.</p>			
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	<p>ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.;</p> <p>ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний</p>			

			организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.; ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.; ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.			
Б1.О.04	Методы исследований в менеджменте Раздел 1 Роль исследования в развитии теории и практики управления Раздел 2 Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте Раздел 3 Методы исследований операций в менеджменте Раздел 4 Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте Раздел 5 Планирование и организация исследований	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.; УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.; УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.	2/72	Зачет	2
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Знает: теоретические основы выполнения научных исследований в менеджменте и смежных областях; выполнения научно-исследовательских проектов.; ОПК-5.2 Умеет: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.; ОПК-5.3 Владеет: методами и приемами обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов.			
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.; ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.; ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления			

			развития организации в современных рыночных условиях.; ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.			
Б1.О.05	Современный менеджмент Раздел 1 Теория и методология современного менеджмента Раздел 2 Современные подходы и концепции к управлению организацией Раздел 3 Современная система менеджмента человеческих ресурсов Раздел 4 Управление организационными изменениями в современных условиях	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.; УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.; УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.; УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.	4/144	Зачет с оценкой	2 (оч.) 3 (зо)
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.; УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов.; УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Знает: теоретические основы, общие принципы и подходы принятия обоснованных организационно-управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости, обеспечения их реализации в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.; ОПК-3.2 Умеет: самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.;			

			ОПК-3.3 Владеет: навыками принятия обоснованных организационно- управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости; навыками обеспечения их реализации в условиях сложной (кросс-культурной) и динамичной среды.			
		ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.			
		ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.	ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.; ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.; ПК-3.3 Умеет производить информационно- аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.; ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.			
Б1.О.06	Управление бизнес-процессами Раздел 1 Содержание и основные элементы бизнес-процессов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.; УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные	3/108	Зачет с оценкой	3

	Раздел 2 Методические инструменты описания и моделирования бизнес-процессов Раздел 3 Моделирование бизнес-процессов Раздел 4 Эффективность управления бизнес-процессами		задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.; УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.		
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно-аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.		
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций.; ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.; ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.		

			<p>ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.;</p> <p>ПК-3.3 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.</p>			
<p>Б1.О.ДВ. 01.01</p>	<p>Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (английский)</p> <p>Раздел 1 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации. Раздел 2 Иностранный язык для академической деятельности.</p>	<p>ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.</p> <p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1 Обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий (информационные технологии, моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.;</p> <p>УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах).;</p> <p>УК-4.3 Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и профессиональном взаимодействиях.</p>	5/180	Экзамен	1, 2
<p>Б1.О.ДВ. 01.02</p>	<p>Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (немецкий)</p> <p>Раздел 1 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации. Раздел 2 Иностранный язык для академической деятельности.</p>	<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1 Обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий (информационные технологии, моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.;</p> <p>УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах).;</p> <p>УК-4.3 Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и профессиональном взаимодействиях.</p>	5/180	Экзамен	2

Б1.О.ДВ. 01.03	<p>Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (французский)</p> <p>Раздел 1 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации. Раздел 2 Иностранный язык для академической деятельности.</p>	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий (информационные технологии, моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.; УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах).; УК-4.3 Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и профессиональном взаимодействиях.	5/180	Экзамен	2
Б1.В.01	<p>Управление маркетингом</p> <p>Раздел 1 Маркетинговая концепция развития организации на современном этапе Раздел 2 Организационные структуры маркетинга Раздел 3 Управление маркетингом на корпоративном уровне Раздел 4 Управление маркетингом на функциональном уровне Раздел 5 Управление маркетингом на инструментальном уровне Раздел 6 Процесс и технология планирования комплекса маркетинга</p>	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.; УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.; УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций.; ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.; ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	4/144	Экзамен	3

		ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.	<p>ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.;</p> <p>ПК-3.3 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.</p>			
Б1.В.02	<p>Анализ инвестиционных проектов</p> <p>Раздел 1 Теоретические основы инвестиционного анализа</p> <p>Раздел 2 Анализ реальных инвестиций</p>	<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p> <p>ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.;</p> <p>УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.;</p> <p>УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.</p> <p>ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.;</p>	5/180	Экзамен	3

			ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.			
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.; ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.; ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.; ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.			
Б1.В.03	<p>Стратегия и тактика развития инновационного предприятия в системе антикризисного управления</p> <p>Раздел 1 Концепция инновационного менеджмента в системе антикризисного управления</p> <p>Раздел 2 Специфика организационных форм инновационной деятельности</p> <p>Раздел 3 Выбор инновационной стратегии поведения организации в условиях кризиса</p> <p>Раздел 4 Стратегия и тактика антикризисного управления</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</p> <p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.;</p> <p>УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.;</p> <p>УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.</p> <p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p>	3/108	Зачет с оценкой	2

			ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.		
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций.; ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.; ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.		
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.; ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.; ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в		

			современных рыночных условиях.; ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.			
Б1.В.04	<p>Оценка и управление стоимостью бизнеса</p> <p>Раздел 1 Теоретические основы оценки и управления стоимостью бизнеса</p> <p>Раздел 2 Методика оценки и управления стоимостью бизнеса.</p>	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.; УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.; УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.	4/144	Зачет с оценкой	1
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.			
		ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.			

Б1.В.05	<p>Теория организации и организационное поведение</p> <p>Раздел 1 Организация как социально-экономическая система Раздел 2 Основополагающие законы функционирования организации Раздел 3 Управление формированием организационной структуры Раздел 4 Интеграционные процессы в организации Раздел 5 Управление организационными преобразованиями и изменениями Раздел 6 Государственное регулирование деятельности предприятия</p>	<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.;</p> <p>УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.;</p> <p>УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.;</p> <p>УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.</p>	3/108	Зачет с оценкой	3
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			
		<p>ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.</p>	<p>ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.</p>			
Б1.В.06	Современный стратегический анализ	УК-1 Способен осуществлять критический анализ	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее	3/108	Зачет с оценкой	3

<p>Раздел 1 Стратегический анализ в системе и процессе стратегического управления</p> <p>Раздел 2 Методические основы разработки конкурентоспособных стратегических управленческих решений</p> <p>Раздел 3 Методы анализа стратегий конкурентного преимущества</p> <p>Раздел 4 Разработка и реализация стратегии организации</p>	<p>проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>разрешения с учетом вариативных контекстов.;</p> <p>УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.;</p> <p>УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.</p>			
	<p>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>			
	<p>ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	<p>ОПК-3.1 Знает: теоретические основы, общие принципы и подходы принятия обоснованных организационно-управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости, обеспечения их реализации в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.;</p> <p>ОПК-3.2 Умеет: самостоятельно принимать обоснованные организационно- управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.;</p> <p>ОПК-3.3 Владеет: навыками принятия обоснованных организационно- управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости; навыками обеспечения их реализации в условиях сложной (кросс-культурной) и динамичной среды.</p>			
	<p>ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с</p>	<p>ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.;</p>			

		разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	<p>ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.;</p> <p>ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.;</p> <p>ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.;</p> <p>ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.</p>			
Б1.В.07	<p>История и методология менеджмента</p> <p>Раздел 1 Исторические этапы развития менеджмента. Раздел 2 Классическая и неоклассическая школы управления: вклад в науку и практику менеджмента. Раздел 3 Специфика современного менеджмента Раздел 4 Процессный, системный и ситуационные подходы к управлению. Раздел 5 Сущность и структура методологии. Методология науки. Раздел 6 Формирование и развитие методологии менеджмента</p>	<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p>ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p>	<p>УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных народов, основываясь на знании этапов исторического развития общества (включая основные события, деятельность основных исторических деятелей) и культурных традиций мира (включая мировые религии, философские и этические учения), в зависимости от среды взаимодействия и задач образования.;</p> <p>УК-5.3 Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p> <p>ОПК-5.1 Знает: теоретические основы выполнения научных исследований в менеджменте и смежных областях; выполнения научно-исследовательских проектов.;</p> <p>ОПК-5.2 Умеет: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.;</p> <p>ОПК-5.3 Владеет: методами и приемами обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов.</p>	4/144	Экзамен	1

		ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.			
Б1.В.ДВ. 01.01	Раздел 1. Теоретические основы финансового анализа. Раздел 2. Методические основы проведения финансового анализа.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.; УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.; УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.	4/144	Экзамен	1
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.			
		ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.	ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.; ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.;			

			<p>ПК-3.3 Умеет производить информационно- аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.</p>			
Б1.В.ДВ. 01.02	<p>Современный финансовый анализ</p> <p>Раздел 1. Теоретические основы финансового анализа.</p> <p>Раздел 2. Методические основы проведения финансового анализа.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.;</p> <p>УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.;</p> <p>УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.</p>	4/144	Экзамен	1
		<p>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>			
		<p>ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.</p>	<p>ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.;</p>			

			<p>ПК-3.3 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.</p>			
Б1. В.ДВ. 02.01	<p>Стратегическое маркетинговое планирование</p> <p>Раздел 1 Роль и место стратегического маркетингового планирования в системе управления</p> <p>Раздел 2 Организация процесса стратегического планирования в маркетинге.</p> <p>Раздел 3 Маркетинговые стратегии в стратегическом управлении.</p> <p>Раздел 4 Планирование затрат на маркетинг. Эффективность маркетингового бюджета</p>	<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.;</p> <p>УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.;</p> <p>УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.</p>	5/180	Экзамен	1
		<p>ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.;</p> <p>ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые</p>			

			рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.			
		ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.	ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.; ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.; ПК-3.3 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.; ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.			
Б1. В. ДВ. 02.02	Формирование маркетинговых стратегий Раздел 1 Роль и место стратегического маркетинга в системе управления Раздел 2 Маркетинговые стратегии в стратегическом управлении. Раздел 3 Разработка и внедрение маркетинговой стратегии	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.; УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.; УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.	5/180	Экзамен	1
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций.; ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые			

			<p>рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.;</p> <p>ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.</p>			
		ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.	<p>ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.;</p> <p>ПК-3.3 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.</p>			
Б1. В.ДВ. 03.01	<p>Теория и практика кадровой политики государственной организации</p> <p>Раздел 1 Сущность, место и роль кадровой политики в политике организации</p> <p>Раздел 2 Теоретические основы кадровой политики</p> <p>Раздел 3 Кадровый аудит организации</p> <p>Раздел 4 Правовые и нравственно-этические основы кадровой политики организации</p> <p>Раздел 5 Управление кадровыми процессами в организации</p> <p>Раздел 6 Разработка, инструменты реализации и анализ результатов кадровой политики организации</p>	<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>УК-6 Способен определять и</p>	<p>УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.;</p> <p>УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.;</p> <p>УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.;</p> <p>УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.</p> <p>УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки</p>	3/108	Зачет с оценкой	1

		<p>реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.; УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов.; УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.</p>			
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.; ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.; ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			
		<p>ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.</p>	<p>ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.</p>			
Б1. В.ДВ. 03.02	Кадровая политика и кадровый аудит	<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая</p>	<p>УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет</p>	3/108	Зачет с оценкой	1

<p>Раздел 1 Сущность, место и роль кадровой политики в политике организации</p> <p>Раздел 2 Теоретические основы кадровой политики</p> <p>Раздел 3 Кадровый аудит организации</p> <p>Раздел 4 Правовые и нравственно-этические основы проведения кадрового аудита</p> <p>Раздел 5 Управление кадровыми процессами и кадровым аудитом в организации</p> <p>Раздел 6 Разработка, инструменты реализации и анализ результатов кадровой политики организации</p>	<p>командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>роль каждого участника в команде.;</p> <p>УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.;</p> <p>УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.;</p> <p>УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.</p>			
	<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.;</p> <p>УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов.;</p> <p>УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.</p>			
	<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			
	<p>ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать</p>	<p>ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном</p>			

		организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.			
Б1. В.ДВ. 04.01	<p>Теории мотивации, развитие и оценка персонала</p> <p>Раздел 1 Экономическая природа производительности труда, показатели и методы измерения</p> <p>Раздел 2 Мотивация и развитие персонала и их влияние на производительность труда</p> <p>Раздел 3 Стратегическое и оперативное управление развитием персонала</p> <p>Раздел 4 Результаты и оценка эффективности развития персонала</p>	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.; УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.; УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.; УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.	5/180	Экзамен	3
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.; УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов.; УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.; ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической,			

			<p>организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			
		<p>ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.</p>	<p>ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.</p>			
<p>Б1. В.ДВ. 04.02</p>	<p>Мотивация персонала и производительность труда</p> <p>Раздел 1 Экономическая природа производительности труда, показатели и методы измерения</p> <p>Раздел 2 Мотивация и ее влияние на производительность труда</p> <p>Раздел 3 Системы материального стимулирования и их влияние на производительность труда</p> <p>Раздел 4 Материально не денежное и не материальное стимулирование повышения производительности труда</p>	<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.;</p> <p>УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.;</p> <p>УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.;</p> <p>УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.</p> <p>УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.;</p> <p>УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной</p>	5/180	Экзамен	3

			перспективы развития деятельности и планируемых результатов.; УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.; ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.; ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.			
		ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.			
Б1. В.ДВ. 05.01	Статистические методы прогнозирования в экономике Раздел 1 Содержание экономического прогнозирования Раздел 2 Временные ряды и их анализ Раздел 3 Модели кривых роста Раздел 4 Адаптивные методы прогнозирования.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.; УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.; УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.	4/144	Зачет с оценкой	3

		<p>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>			
		<p>ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.</p>	<p>ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.; ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.; ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.; ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.</p>			
<p>Б1. В.ДВ. 05.02</p>	<p>Управленческая статистика Раздел 1 Содержание экономического прогнозирования Раздел 2 Временные ряды и их анализ Раздел 3 Модели кривых роста Раздел 4 Адаптивные методы прогнозирования</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.; УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.; УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по</p>	4/144	Зачет с оценкой	3

			разрешению проблемной ситуации.			
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.			
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.; ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.; ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.; ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.			
Б2. В.01.01(У)	Учебная практика (ознакомительная) Раздел 1. Подготовительный этап. Раздел 2. Производственный этап. Раздел 3. Исследовательский этап. Раздел 4.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.; УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.; УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов	3/108	Зачет с оценкой	1

<p>Обработка и анализ полученной информации. Раздел 5. Подготовка отчёта о прохождении практики.</p>		<p>(последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.; УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.</p>			
	<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1 Обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий (информационные технологии, моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.; УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах).; УК-4.3 Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и профессиональном взаимодействиях.</p>			
	<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ.; УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных народов, основываясь на знании этапов исторического развития общества (включая основные события, деятельность основных исторических деятелей) и культурных традиций мира (включая мировые религии, философские и этические учения), в зависимости от среды взаимодействия и задач образования.; УК-5.3 Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>			
	<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.; УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития</p>			

			<p>деятельности и планируемых результатов.;</p> <p>УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.</p>			
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			
		<p>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>			
		<p>ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p>	<p>ОПК-5.1 Знает: теоретические основы выполнения научных исследований в менеджменте и смежных областях; выполнения научно-исследовательских проектов.;</p> <p>ОПК-5.2 Умеет: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.;</p> <p>ОПК-5.3 Владеет: методами и приемами обобщения и критической оценки научных</p>			

			исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов.			
		ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес-процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.			
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.; ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.; ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.; ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.			
Б2.В.02.01(Н)	Производственная практика (научно-исследовательская работа) Раздел 1. Подготовительный этап. Раздел 2. Производственный этап. Раздел 3. Исследовательский этап. Раздел 4.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.; УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.; УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия	12/432	Зачет с оценкой	2

Обработка и анализ полученной информации. Раздел 5. Подготовка отчёта о прохождении практики.		реализации действий по разрешению проблемной ситуации.			
	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.; УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.; УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.			
	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.; УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.; УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.; УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.			
	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий (информационные технологии, моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.; УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах).; УК-4.3 Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и профессиональном взаимодействиях.			
	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ.; УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных народов, основываясь на знании этапов исторического развития общества (включая			

			<p>основные события, деятельность основных исторических деятелей) и культурных традиций мира (включая мировые религии, философские и этические учения), в зависимости от среды взаимодействия и задач образования.;</p> <p>УК-5.3 Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>		
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.;</p> <p>УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов.;</p> <p>УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.</p>		
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>		
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	<p>ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в</p>		

			<p>том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>			
		<p>ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p>	<p>ОПК-5.1 Знает: теоретические основы выполнения научных исследований в менеджменте и смежных областях; выполнения научно-исследовательских проектов.;</p> <p>ОПК-5.2 Умеет: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.;</p> <p>ОПК-5.3 Владеет: методами и приемами обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов.</p>			
		<p>ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.</p>	<p>ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.</p>			
		<p>ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.</p>	<p>ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг</p>			

			<p>мероприятий по воздействию на риски.;</p> <p>ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.;</p> <p>ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.;</p> <p>ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.</p>			
Б2.В.02.02(П)	<p>Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)</p> <p>Раздел 1. Подготовительный этап.</p> <p>Раздел 2. Производственный этап.</p> <p>Раздел 3. Исследовательский этап.</p> <p>Раздел 4. Обработка и анализ полученной информации.</p> <p>Раздел 5. Подготовка отчёта о прохождении практики.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.;</p> <p>УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.;</p> <p>УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.</p>	15/540	Зачет с оценкой	4
		<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.;</p> <p>УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.;</p> <p>УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.</p>			
		<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.;</p> <p>УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.;</p> <p>УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.;</p> <p>УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.</p>			
		<p>УК-4 Способен применять современные</p>	<p>УК-4.1 Обосновывает выбор актуальных коммуникативных</p>			

	<p>коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>технологий (информационные технологии, моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.; УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах).; УК-4.3 Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и профессиональном взаимодействиях.</p>			
	<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ.; УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных народов, основываясь на знании этапов исторического развития общества (включая основные события, деятельность основных исторических деятелей) и культурных традиций мира (включая мировые религии, философские и этические учения), в зависимости от среды взаимодействия и задач образования.; УК-5.3 Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>			
	<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.; УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов.; УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.</p>			
	<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической,</p>	<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов,</p>			

		<p>организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>обобщения и критического анализа практик управления.; ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.; ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			
		<p>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>			
		<p>ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	<p>ОПК-3.1 Знает: теоретические основы, общие принципы и подходы принятия обоснованных организационно-управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости, обеспечения их реализации в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.; ОПК-3.2 Умеет: самостоятельно принимать обоснованные организационно- управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.; ОПК-3.3 Владеет: навыками принятия обоснованных организационно- управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости; навыками обеспечения их реализации в</p>			

			условиях сложной (кросс-культурной) и динамичной среды.		
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций.; ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.; ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.		
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Знает: теоретические основы выполнения научных исследований в менеджменте и смежных областях; выполнения научно-исследовательских проектов.; ОПК-5.2 Умеет: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.; ОПК-5.3 Владеет: методами и приемами обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов.		
		ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес-процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.;		

			<p>ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.</p>		
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для проведения стратегических изменений в организационной деятельности.	<p>ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.;</p> <p>ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.;</p> <p>ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.;</p> <p>ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.</p>		
		ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.	<p>ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.;</p> <p>ПК-3.3 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики</p>		

			управления рисками с учетом отраслевой специфики.			
Б2.В.02. 03(Пд)	Производственная практика (преддипломная) Раздел 1. Подготовительный этап. Раздел 2. Производственный этап. Раздел 3. Исследовательский этап. Раздел 4. Обработка и анализ полученной информации. Раздел 5. Подготовка отчёта о прохождении практики.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.; УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.; УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.	9/324	Зачет с оценкой	4
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности его реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта.; УК-2.2 Проектирует и качественно решает конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.; УК-2.3 Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта.			
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.; УК-3.2 Способен устанавливать разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели.; УК-3.3 Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.; УК-3.4 Эффективно взаимодействует с членами команды, в том числе, участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы команды, соблюдает этические нормы взаимодействия.			
		УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий (информационные технологии, моделирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.; УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах).; УК-4.3 Оценивает эффективность применения современных коммуникативных технологий в академическом и			

			<p>профессиональном взаимодействии.</p> <p>УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных народов, основываясь на знании этапов исторического развития общества (включая основные события, деятельность основных исторических деятелей) и культурных традиций мира (включая мировые религии, философские и этические учения), в зависимости от среды взаимодействия и задач образования.;</p> <p>УК-5.3 Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>		
		<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>			
			<p>УК-6.1 Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.;</p> <p>УК-6.2 Определяет приоритеты и формулирует цели собственной деятельности, определяет пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов.;</p> <p>УК-6.3 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности, для приобретения новых знаний и умений, совершенствования своей деятельности.</p>		
		<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>			
			<p>ОПК-1.1 Знает: теоретические основы развития экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет: навыками решения профессиональных задач на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов,</p>		
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>			

			обобщения и критического анализа практик управления.			
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.2 Умеет: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.; ОПК-2.3 Владеет: навыками применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе интеллектуальных информационно -аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач.			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Знает: теоретические основы, общие принципы и подходы принятия обоснованных организационно-управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости, обеспечения их реализации в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.; ОПК-3.2 Умеет: самостоятельно принимать обоснованные организационно- управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.; ОПК-3.3 Владеет: навыками принятия обоснованных организационно- управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости; навыками обеспечения их реализации в условиях сложной (кросс-культурной) и динамичной среды.			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных	ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес- моделей организаций.;			

		направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.; ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Знает: теоретические основы выполнения научных исследований в менеджменте и смежных областях; выполнения научно-исследовательских проектов.; ОПК-5.2 Умеет: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.; ОПК-5.3 Владеет: методами и приемами обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов.			
		ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.	ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.; ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.; ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.; ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.			
		ПК-2 Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой для	ПК-2.1 Знает теоретические основы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.; ПК-2.2 Умеет проводить самостоятельные исследования в			

		<p>проведения стратегических изменений в организационной деятельности.</p>	<p>соответствии с разработанной программой.;</p> <p>ПК-2.3 Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды и представляет результаты с обоснованием направлений развития бизнеса, проводить мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски.;</p> <p>ПК-2.4 Умеет обобщать результаты анализа показателей текущего и будущего состояний организации, выявляет и оценивает параметры несоответствия между ними с целью проведения стратегических изменений.;</p> <p>ПК-2.5 Умеет аналитически обосновывать управленческие решения, определяющие стратегические направления развития организации в современных рыночных условиях.;</p> <p>ПК-2.6 Владеет навыками проведения информационно-аналитической работы.</p>			
		<p>ПК-3 Способен осуществлять управление созданием и развитием бизнес-единицы.</p>	<p>ПК-3.1 Знает основы стратегического менеджмента и маркетинга.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-план создания бизнес-единицы.;</p> <p>ПК-3.3 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-3.6 Владеет навыками применять методы анализа и проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий на основе рыночной ситуации, осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.</p>			
<p>ФТД.01</p>	<p>Креативность и инновации в международном бизнесе</p> <p>Раздел 1 Креативность и инновации: сущность, предпосылки влияния на бизнес.</p> <p>Раздел 2 Методы формирования креативности и поиска инноваций.</p> <p>Раздел 3 Инновационное развитие международных компаний.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.;</p> <p>УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.;</p> <p>УК-1.3 Определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации.</p>	<p>3/108</p>	<p>Зачет с оценкой</p>	<p>3</p>

		<p>ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>ОПК-4.1 Знает: общие принципы и содержание процесса управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; знает теоретические основы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес- моделей организаций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес- модели организаций.;</p> <p>ОПК-4.3 Владеет: методами и приемами использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.</p>			
		<p>ПК-1 Способен руководить организациями, подразделениями, группами сотрудников, бизнес-процессами организации, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения в организациях различных правовых форм.</p>	<p>ПК-1.1 Знает различные подходы и методы, используемые в бизнес-анализе, с целью разработки путей развития организации, основы организационного планирования и управления персоналом, роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить анализ бизнес- процессов и обосновывать предложения к осуществлению организационных изменений.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет методами анализа и оценки информации для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.4 Владеет навыками организации работы структурного подразделения, групп сотрудников, бизнес-процессов в сфере управления персоналом в организации.</p>			