

Индекс	Наименование и содержание разделов дисциплины (модуля)/ практики	Компетенции		Объем з.е./ч	Форма контроля	Семестр
		Код и наименование компетенции	Код и наименование достижений компетенции			
Б1.О.01	<p><b>Философия</b></p> <p>Раздел 1. Многомерность феномена философии</p> <p>Раздел 2. Возникновение и развитие философской мысли</p> <p>Раздел 3. Онтология</p> <p>Раздел 4. Гносеология</p> <p>Раздел 5. Общество как предмет философского анализа</p> <p>Раздел 6. Человек как предмет философского анализа.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p> <p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p> <p>УК-5.1 Анализирует социокультурные различия социальных групп, опираясь на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории, социокультурных традиций мира, основных философских, религиозных и этических учений.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям Отечества.;</p> <p>УК-5.3 Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции</p>	3/108	Зачет с оценкой	2
Б1.О.02	<p><b>История России</b></p> <p>Раздел 1. История как наука</p> <p>Раздел 2. Народы и государства на территории современной России в древности. Русь в IX-первой трети XIII вв.</p> <p>Раздел 3. Период перемен в истории Руси: государство в XIII-XV вв.</p> <p>Раздел 4. Противоречия в развитии России в XVI-XVII вв. – поиск выхода из затянувшегося кризиса.</p> <p>Раздел 5. Россия в XVIII в.: эпоха преобразований.</p> <p>Раздел 6. Российская империя в XIX - начале XX в.</p> <p>Раздел 7. Россия в первой половине XX в.</p> <p>Раздел 8. Россия во второй половине XX в. – 2022г.</p>	<p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК-5.1 Анализирует социокультурные различия социальных групп, опираясь на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории, социокультурных традиций мира, основных философских, религиозных и этических учений.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям Отечества.;</p> <p>УК-5.3 Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции</p>	4/144	Экзамен	2
Б1.О.03	<p><b>Всеобщая история</b></p> <p>Раздел 1. Введение во всеобщую историю.</p> <p>Раздел 2. Древний мир.</p> <p>Раздел 3. Средневековье.</p> <p>Раздел 4. Новое время.</p> <p>Раздел 5. Новейшее время.</p>	<p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК-5.1 Анализирует социокультурные различия социальных групп, опираясь на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории, социокультурных традиций мира, основных философских, религиозных и этических учений.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям Отечества.;</p> <p>УК-5.3 Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции</p>	2/72	Зачет	2
Б1.О.04	<p><b>Безопасность жизнедеятельности</b></p>	<p>УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и</p>	<p>УК-8.1 Оценивает факторы риска, умеет обеспечивать личную безопасность и безопасность окружающих в</p>	2/72	Зачет с оценкой	3

	<p>Раздел 1. Введение в безопасность жизнедеятельности.</p> <p>Раздел 2. Чрезвычайные ситуации и защита населения и территорий от их последствий.</p> <p>Раздел 3. Экстремальные ситуации.</p> <p>Раздел 4. Экологические аспекты безопасности жизнедеятельности.</p> <p>Раздел 5. Управление безопасностью жизнедеятельности. производственная среда.</p> <p>Раздел 6. Основы военной подготовки.</p>	<p>в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>	<p>повседневной жизни и в профессиональной деятельности.;</p> <p>УК-8.2 Знает и может применять методы защиты в чрезвычайных ситуациях и в условиях военных конфликтов, формирует культуру безопасного и ответственного поведения.</p>			
Б1.О.05	<p><b>Основы российской государственности</b></p> <p>Раздел 1. Что такое Россия?</p> <p>Раздел 2. Российское государство-цивилизация.</p> <p>Раздел 3. Российское мировоззрение и ценности российской цивилизации</p> <p>Раздел 4. Политическое устройство России</p> <p>Раздел 5. Вызовы будущего и развитие страны.</p>	<p>УК-5 Способен воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК-5.1 Анализирует социокультурные различия социальных групп, опираясь на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории, социокультурных традиций мира, основных философских, религиозных и этических учений.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям Отечества.;</p> <p>УК-5.3 Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции</p>	2/72	Зачет	1
Б1.О.06	<p><b>Физическая культура и спорт</b></p> <p>Раздел 1. Легкая атлетика.</p> <p>Раздел 2. Спортивные игры.</p>	<p>УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p>	<p>УК-7.1 Определяет личный уровень сформированности показателей физического развития и физической подготовленности.;</p> <p>УК-7.2 Владеет технологиями здорового образа жизни и здоровьесбережения, отбирает комплекс физических упражнений с учетом их воздействия на функциональные и двигательные возможности, адаптационные ресурсы организма и на укрепление здоровья</p>	2/72	Зачет	1
Б1.О.07	<p><b>Элективные курсы по физической культуре и спорту</b></p> <p>Раздел 1. Базовые физкультурно-спортивные виды.</p> <p>Раздел 2. Общая физическая подготовка.</p>	<p>УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p>	<p>УК-7.1 Определяет личный уровень сформированности показателей физического развития и физической подготовленности.;</p> <p>УК-7.2 Владеет технологиями здорового образа жизни и здоровьесбережения, отбирает комплекс физических упражнений с учетом их воздействия на функциональные и двигательные возможности, адаптационные ресурсы организма и на укрепление здоровья</p>	0/328	Зачет, Зачет, Зачет	2, 4, 6
Б1.О.08	<p><b>Введение в профессиональную деятельность</b></p> <p>Раздел 1. Основные положения менеджмента как теории и практики управления на современном этапе.</p> <p>Раздел 2. Менеджмент как сфера профессиональной деятельности.</p> <p>Раздел 3. Самоменеджмент и самоорганизация как необходимое требование формирования высококвалифицированного специалиста.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p> <p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p> <p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>	2/72	Зачет	1

		УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.; УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.			
		УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	УК-6.1 Оценивает личностные ресурсы по достижению целей саморазвития и управления своим временем на основе принципов образования в течение всей жизни.; УК-6.2 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при реализации траектории саморазвития.			
Б1.О.09	<b>Правоведение и антикоррупционное поведение</b>  Раздел 1. Сущность и основные признаки коррупции. Раздел 2. Антикоррупционное законодательство. Раздел 3. Механизм противодействия коррупции. Раздел 4. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1 Понимает социально-экономические причины коррупции, принципы, цели и формы борьбы с проявлениями коррупционного поведения.; УК-11.2 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, демонстрирует способность противодействовать коррупционному поведению.	2/72	Зачет	2
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.; ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
Б1.О.10	<b>Самоменеджмент</b>  Раздел 1. Основные понятия, цели, задачи и функции самоменеджмента. Раздел 2. Эволюция персонального менеджмента. Раздел 3. Методология распределения и нормирования управленческого труда. Раздел 4. Управление результативностью профессиональной деятельности.	УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	УК-6.1 Оценивает личностные ресурсы по достижению целей саморазвития и управления своим временем на основе принципов образования в течение всей жизни.; УК-6.2 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при реализации траектории саморазвития.	3/108	Экзамен	2
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			
Б1.О.11	<b>Экономическая теория</b>  Раздел 1. Общие основы экономической теории.	УК-10 Способен принимать обоснованные экономические	УК-10.1 Понимает базовые принципы экономического развития и функционирования экономики, цели и формы участия государства в экономике.;	8/288	Экзамен, Экзамен, Курсовая работа	1 2

	<p>Раздел 2. Микроэкономика. Экономическое поведение.</p> <p>Раздел 3. Макроэкономика и её проблемы.</p> <p>Раздел 4. Мегээкономика.</p>	<p>решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>УК-10.2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.</p>			
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p>			
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;</p> <p>ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;</p> <p>ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
<p>Б1.О.12</p>	<p><b>Мировая экономика</b></p> <p>Раздел 1. Мировое хозяйство и регулирование мировой экономики.</p> <p>Раздел 2. Формы международных экономических отношений.</p>	<p>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>УК-10.1 Понимает базовые принципы экономического развития и функционирования экономики, цели и формы участия государства в экономике.;</p> <p>УК-10.2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.</p>	<p>4/144</p>	<p>Экзамен</p>	<p>1</p>
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p>			
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры,</p>			

		<p>существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
Б1.О.13	<p><b>Статистика</b></p> <p>Раздел 1. Описательная статистика. Раздел 2. Аналитическая статистика. Раздел 3. Макроэкономическая статистика. Раздел 4 Статистика предприятия.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p>	6/216	Зачет, Экзамен	3 4
		<p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современной инструментальной и интеллектуальной информационно-аналитических систем.</p>	<p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.; ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментальный и интеллектуальные информационно-аналитические системы.</p>			
		<p>ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</p>	<p>ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.; ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.; ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p>			
		<p>ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных</p>	<p>ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.;</p>			

		технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.; ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.; ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.			
Б1.О.14	<p><b>Теория менеджмента</b></p> <p>Раздел 1. Основные понятия и общая характеристика менеджмента.</p> <p>Раздел 2. Развитие теории и практики менеджмента.</p> <p>Раздел 3. Организационная среда.</p> <p>Раздел 4. Этика и социальная ответственность бизнеса.</p> <p>Раздел 5. Постановка целей и планирование в организации.</p> <p>Раздел 6. Разработка и реализация стратегии.</p> <p>Раздел 7. Организация как функция управления.</p> <p>Раздел 8. Мотивация трудовой деятельности.</p> <p>Раздел 9. Контроль как функция управления.</p> <p>Раздел 10. Принятие управленческих решений.</p> <p>Раздел 11. Групповая динамика и руководство.</p> <p>Раздел 12. Лидерство: стиль, ситуация и эффективность.</p> <p>Раздел 13. Эффективность управления.</p> <p>Раздел 14. Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента.</p>	<p>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.</p> <p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p> <p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p> <p>ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</p>	<p>УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.;</p> <p>УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p> <p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;</p> <p>ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес-процессов и формулировать организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;</p> <p>ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p> <p>ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.;</p> <p>ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.;</p> <p>ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p>	8/288	Экзамен, Экзамен, Курсовая работа	2 3

		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.О.15	<p><b>Маркетинг</b></p> <p>Раздел 1. Маркетинг как философия и инструментарий предпринимательской деятельности.</p> <p>Раздел 2. Система маркетинговых исследований и маркетинговой информации.</p> <p>Раздел 3. Планирование в системе маркетинга.</p> <p>Раздел 4. Сегментирование рынка и позиционирование товаров/услуг.</p> <p>Раздел 5. Сегментирование потребителей.</p> <p>Раздел 6. Товарная политика.</p> <p>Раздел 7. Ценовая политика в системе маркетинговых решений.</p> <p>Раздел 8. Организация системы распределения</p> <p>Раздел 9. Продвижение товаров/услуг на рынке.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p> <p>ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p> <p>ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</p> <p>ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p> <p>ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.;</p> <p>ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p> <p>ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.</p> <p>ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.;</p> <p>ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.;</p>	8/288	Зачет, Экзамен, Курсовая работа	5 6

			<p>ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.;</p> <p>ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>			
Б1.О.16	<p><b>Бухгалтерский учет</b></p> <p>Раздел 1. Теория бухгалтерского учета.</p> <p>Раздел 2. Бухгалтерский финансовый учет.</p> <p>Раздел 3. Бухгалтерский управленческий учет.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p>	7/252	Зачет, Экзамен	3 4
		<p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.</p>	<p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.</p>			
		<p>ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.</p>	<p>ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.;</p> <p>ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.;</p> <p>ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.</p>			
		<p>ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</p>	<p>ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.</p>			
Б1.О.17	<b>Финансовый менеджмент</b>	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения	8/288	Зачет, Экзамен	5 6

	<p>Раздел 1. Роль финансовой системы в экономике.</p> <p>Раздел 2. Основные принципы финансового менеджмента.</p> <p>Раздел 3. Сущность, виды и функции денег. Их роль в экономике.</p> <p>Раздел 4. Роль альтернативных издержек в финансовом менеджменте.</p> <p>Раздел 5. Стоимость ценных бумаг.</p> <p>Раздел 6. Риски и доходы в финансовой системе.</p> <p>Раздел 7. Стоимость капитала предприятия. Оценка капиталовложений.</p> <p>Раздел 8. Оптимизация финансовых решений.</p> <p>Раздел 9. Финансовые потребности предприятия. Стратегии финансирования.</p> <p>Раздел 10. Методы анализа финансовой деятельности.</p> <p>Раздел 11. Дивидендная политика. Управление активами.</p> <p>Раздел 12. Слияния и поглощения.</p>	<p>цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>			
		<p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.</p>	<p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.</p>			
		<p>ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.</p>	<p>ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.</p>			
<p>Б1.О.18</p>	<p><b>Бизнес-планирование</b></p> <p>Раздел 1. Теоретико-методологические основы бизнес-планирования.</p> <p>Раздел 2. Бизнес-план: структура и содержание основных разделов.</p> <p>Раздел 3. Анализ инвестиционной, финансовой и социально-экономической эффективности бизнес-плана.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>	<p>5/180</p>	<p>Экзамен</p>	<p>5</p>
		<p>ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>	<p>ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.;</p> <p>ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>			
		<p>ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.</p>	<p>ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.;</p> <p>ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.;</p>			

			<p>ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.;</p> <p>ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>			
Б1.О.19	<p><b>Финансовые рынки и институты</b></p> <p>Раздел 1. Финансовый рынок и его участники.</p> <p>Раздел 2. Валютные рынки</p> <p>Раздел 3. Кредитный рынок и его сегменты.</p> <p>Раздел 4. Рынок ценных бумаг.</p> <p>Раздел 5. Рынок страхования.</p> <p>Раздел 6. Рынок золота.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>	4/144	Экзамен	5
		<p>ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>	<p>ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.;</p> <p>ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>			
		<p>ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.</p>	<p>ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.;</p> <p>ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.;</p> <p>ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.;</p> <p>ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>			
Б1.О.20	<p><b>Анализ хозяйственной деятельности</b></p> <p>Раздел 1. Теоретические основы экономического анализа.</p> <p>Раздел 2. Методика анализа хозяйственной деятельности.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p>	8/288	Зачет, Экзамен, Курсовая работа	6, 7 (оч.) 7,8 (о-з)

			УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.			
		ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.; ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.			
		ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.; ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.; ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.; ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.			
Б1.О.21	<b>Управление разработкой и внедрением нового продукта</b>  Раздел 1. Теоретические основы управления разработкой и внедрением нового продукта. Раздел 2. Управление разработкой нового продукта. Раздел 3. Управление внедрением нового продукта. Раздел 4. Оценка конкурентоспособности нового продукта.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	4/144	Экзамен	7 (оч.) 9 (о-з)
		ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.	ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.; ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.; ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.;			

		специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.			
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.; ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
Б1.О.22	<b>Инвестиционный менеджмент</b> Раздел 1. Инвестиции и инвестиционная деятельность в системе рыночных отношений. Раздел 2. Методические основы эффективности инвестиций. Раздел 3. Бизнес-план инвестиционного проекта.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.	3/108	Зачет с оценкой	7 (оч.) 8 (о-з)
		ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.	ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.; ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.; ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.			
		ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.	ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.; ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.; ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую			

			привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.			
Б1.О.23	<b>Прикладная математика</b> Раздел 1. Введение в анализ. Раздел 2. Дифференциальное исчисление. Раздел 3. Интегральное исчисление.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	3/108	Зачет	2
Б1.О.24	<b>Организация и управление коммуникативными процессами</b> Раздел 1. Теоретические основы управления коммуникативными процессами. Раздел 2. Организационные основы управления коммуникативными процессами. Раздел 3. Управление внешними и внутренними коммуникативными процессами организации.	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке(ах) и официальных языках ПМР УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.; УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия УК-9.1 Готов к повышению инклюзивной компетентности, изучению базовых дефектологических знания в социальной и профессиональной сферах.; УК-9.2 Определяет задачи по изучению и применению базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах.	3/108	Зачет с оценкой	7 (оч.) 9 (о-3)
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия. ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологично принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия. ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;			

		труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.О.25	<b>Основы коммерческой деятельности</b>  Раздел 1. Методологические основы коммерческой деятельности в торговых организациях Раздел 2. Торговое предприятие как основной хозяйствующий субъект в условиях рынка. Раздел 3. Товарооборот торгового предприятия. Раздел 4. Содержание и специфика оптовой торговли. Раздел 5. Формирование ассортимента и товарные запасы. Раздел 6. Цены и ценообразование в коммерции. Раздел 7. Прибыль и рентабельность торгового предприятия.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	5/180	Экзамен	6
		ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.	ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.; ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.; ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.; ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.			
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.; ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного			

			предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
Б1.О.26	<b>Управление человеческими ресурсами</b>  Раздел 1. Основы управления человеческими ресурсами. Раздел 2. Стратегия управления человеческими ресурсами. Раздел 3. Планирование человеческих ресурсов. Раздел 4. Формирование человеческих ресурсов.	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.; УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	4/144	Экзамен	4 (оч.) 7 (о.з.)
		УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-9.1 Готов к повышению инклюзивной компетентности, изучению базовых дефектологических знания в социальной и профессиональной сферах.; УК-9.2 Определяет задачи по изучению и применению базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах.			
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.О.27	<b>Управление операциями</b>  Раздел 1. Управление операциями и производственный менеджмент. Раздел 2. Управление ресурсами предприятия. Раздел 3. Производственные и сервисные операции.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм,	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;	3/108	Зачет с оценкой	5

	Раздел 4. Управления качеством.	имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.			
		ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.; ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.О.28	<p align="center"><b>Экономика организации</b></p> <p>Раздел 1. Предприятие как хозяйствующий субъект в экономике. Раздел 2. Экономические ресурсы предприятия. Раздел 3. Производственная и организационная структура предприятия. Раздел 4. Экономический механизм функционирования предприятием. Раздел 5. Финансовые результаты и эффективность хозяйственной деятельности предприятия.</p>	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	8/288	Зачет с оценкой, Экзамен, Курсовая работа	3, 4
		УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих			

		задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.; ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.			
		ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.	ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.; ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.; ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.			
Б1.О.29	<b>Современный менеджмент</b>  Раздел 1. Сущность и характерные черты современного менеджмента в новой экономике. Раздел 2. Современные механизмы управления. Раздел 3. Теория и практика принятия управленческого решения. Раздел 4. Инновационное направления развития методологии современного менеджмента.	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.; УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	5/180	Зачет с оценкой	4
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес-процессов и формулировать организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-			

			<p>управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p> <p>ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</p> <p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.;</p> <p>ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.;</p> <p>ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p> <p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;</p> <p>ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;</p> <p>ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
Б1.О.30	<p><b>Инновационный менеджмент</b></p> <p>Раздел 1. Инновационная деятельность в системе рыночной экономики.</p> <p>Раздел 2. Классификация и функции инноваций.</p> <p>Раздел 3. Сущность планирования инноваций.</p> <p>Раздел 4. Стратегии инновационного развития.</p> <p>Раздел 5. Содержание и структура инновационного процесса.</p> <p>Раздел 6. Организационные структуры инновационного менеджмента.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p> <p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p> <p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;</p> <p>ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес-процессов и формулировать организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;</p> <p>ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен</p>	5/180	Экзамен	8	

			содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.	ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.; ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.; ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.			
Б1. О.ДВ. 01.01	<b>Иностранный язык (английский)</b>  Раздел 1. Вводный курс. Раздел 2. Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности.	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке (ах) и официальных языках ПМР	УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.; УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия	6/216	Экзамен	2
Б1. О.ДВ. 01.02	<b>Иностранный язык (немецкий)</b>  Раздел 1. Вводный курс. Раздел 2. Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности.	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке (ах) и официальных языках ПМР	УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.; УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия	6/216	Экзамен	2
Б1. О.ДВ. 01.03	<b>Иностранный язык (французский)</b>  Раздел 1. Вводный курс. Раздел 2. Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности.	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке (ах) и официальных языках ПМР	УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.; УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения	6/216	Экзамен	2

			профессиональных целей и эффективного взаимодействия			
Б1. О.ДВ. 01.04	<b>Иностранный язык (испанский)</b>  Раздел 1. Вводный курс. Раздел 2. Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности.	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке (ах) и официальных языках ПМР	УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.; УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия	6/216	Экзамен	2
Б1.В.01	<b>История ПМР</b>  Раздел 1. Введение в Историю Приднестровья Раздел 2. Древнейшие люди на берегах Днестра (Каменный век – Великое переселение народов). Раздел 3. Приднестровские земли в эпоху Средневековья (VI – XVII вв.). Раздел 4 Приднестровье в Новое время (XVIII – начало XX вв.). Раздел 5 Приднестровье в новейшую эпоху (1917 г. – начало XXI в.).	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1 Анализирует социокультурные различия социальных групп, опираясь на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории, социокультурных традиций мира, основных философских, религиозных и этических учений.; УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям Отечества.; УК-5.3 Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции	3/108	Экзамен	3
Б1.В.02	<b>Основы политической власти ПМР</b>  Раздел 1. Приднестровское государство. Обретение государственного суверенитета. Раздел 2. Конституционные основы политической власти Приднестровской Молдавской Республики Раздел 3. Институты государственной власти Приднестровской Молдавской Республики. Раздел 4. Местное государственное управление и местное самоуправление в Приднестровской Молдавской Республике. Раздел 5. Гражданское общество: взаимодействие с государством.	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1 Анализирует социокультурные различия социальных групп, опираясь на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории, социокультурных традиций мира, основных философских, религиозных и этических учений.; УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям Отечества.; УК-5.3 Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции	2/72	Зачет	4
Б1.В.03	<b>Методы исследовательской деятельности</b>  Раздел 1. Роль исследования в развитии теории и практики управления. Раздел 2. Методы и средства исследовательской деятельности. Раздел 3. Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте. Раздел 4. Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте. Раздел 5. Планирование и организация исследования.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.  УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.  УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;	3/108	Зачет с оценкой	5

		действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.			
Б1.В.04	<b>Информатика</b>  Раздел 1. Информация и информационные процессы. Раздел 2. Средства информационных и коммуникационных технологий. Раздел 3. Технологии создания и преобразования информационных объектов. Раздел 4. Телекоммуникационные технологии.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	2/72	Зачет	1
		ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.; ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.; ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.			
		ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.; ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.; ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.			
Б1.В.05	<b>Налоги и налогообложение</b>  Раздел 1. Налоги в экономической системе общества. Раздел 2. Правовое регулирование налоговых отношений. Раздел 3. Республиканские налоги с юридических лиц. Раздел 4. Местные налоги и сборы с юридических лиц. Раздел 5. Налоги с физических лиц. Раздел 6. Особые режимы налогообложения. Раздел 7. Организация налогового контроля. Раздел 8. Налоговая система зарубежных стран.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	3/108	Зачет с оценкой	5
		УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1 Понимает социально-экономические причины коррупции, принципы, цели и формы борьбы с проявлениями коррупционного поведения.; УК-11.2 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, демонстрирует способность противодействовать коррупционному поведению.			
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.;			

		и развитием предпринимательских структур.	ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
Б1.В.06	<b>Страхование</b>  Раздел 1. Социально-экономическая сущность страхования и его роль в экономике. Раздел 2. Риск как основа возникновения страховых отношений. Раздел 3. Правовые основы страхования. Раздел 4. Финансовые основы страховой деятельности. Раздел 5. Организация страховой деятельности. Раздел 6. Социальное и личное страхование. Раздел 7. Имущественное страхование. Раздел 8. Страхование ответственности.	УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1 Понимает социально-экономические причины коррупции, принципы, цели и формы борьбы с проявлениями коррупционного поведения.; УК-11.2 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, демонстрирует способность противодействовать коррупционному поведению.	3/108	Зачет с оценкой	7
		ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.; ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.			
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.; ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
Б1.В.07	<b>Организационное поведение</b>	УК-3 Способен осуществлять социальное	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.;	3/108	Экзамен	1

	<p>Раздел 1. Природа и характеристика поведения человека в организации.</p> <p>Раздел 2. Личность и ее развитие в организации.</p> <p>Раздел 3. Коммуникативное поведение в организации.</p> <p>Раздел 4. Мотивация и результативность организации.</p>	<p>взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.</p>	<p>УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.</p>			
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p>			
		<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;</p> <p>ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;</p> <p>ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>			
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;</p> <p>ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;</p> <p>ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
<p>Б1.В.08</p>	<p><b>Стратегический менеджмент</b></p> <p>Раздел 1. Основные понятия и содержание стратегического менеджмента.</p> <p>Раздел 2. Методологические основы стратегического менеджмента.</p> <p>Раздел 3. Основные составляющие стратегического менеджмента. Стратегический маркетинг.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их</p>	<p>5/180</p>	<p>Экзамен</p>	<p>7</p>

	<p>Раздел 4. Ситуационный анализ. Анализ стратегических факторов внешней среды.</p> <p>Раздел 5. Управленческий анализ.</p> <p>Раздел 6. Портфельный анализ.</p> <p>Раздел 7. Формирование конкурентных преимуществ.</p>		<p>противоречий и поиска договорных суждений.</p> <p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.</p> <p>ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</p> <p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.</p> <p>ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.;</p> <p>ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.;</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.</p> <p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;</p> <p>ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;</p> <p>ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
Б1.В.09	<p><b>Региональная экономика</b></p> <p>Раздел 1. Предмет и методы региональной экономики.</p> <p>Раздел 2. Регион как объект хозяйствования и управления.</p> <p>Раздел 3. Факторы социально-экономического развития региона.</p> <p>Раздел 4. Сущность региональной политики.</p> <p>Раздел 5. Финансовая система региона.</p> <p>Раздел 6. Основы региональной инновационной политики.</p>	<p>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе</p>	<p>УК-10.1 Понимает базовые принципы экономического развития и функционирования экономики, цели и формы участия государства в экономике.;</p> <p>УК-10.2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.;</p>	3/108	Экзамен	1	

	<p>Раздел 7. Региональные программы развития.</p>	<p>знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p>	<p>ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p>			
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
<p>Б1.В.10</p>	<p><b>Управление экономическими и производственными рисками</b></p> <p>Раздел 1. Неопределенность и риск в системе экономических категорий. Раздел 2. Идентификация и анализ рисков в деятельности организации. Раздел 3. Методы управления рисками.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>	<p>4/144</p>	<p>Зачет с оценкой</p>	<p>7</p>
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p>			
		<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях</p>			

			сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.; ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.			
Б1.В.11	<b>Производственная логистика</b>  Раздел 1. Теоретические основы производственной логистики. Раздел 2. Управление материальным потоком в процессе закупки материалов. Раздел 3. Управление материальным потоком в сфере производства. Раздел 4. Управление материальным потоком в процессе транспортировки. Раздел 5. Управление материальным потоком в процессе сбыта продукции. Раздел 6. Управление материальным потоком на складе. Раздел 7. Управление запасами и автоматизация логистических процессов на предприятии. Раздел 8. Методы оптимизации материальных потоков и логистических затрат предприятия.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.	5/180	Зачет с оценкой	8
		ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.; ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.; ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.			
		ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.; ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.; ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.			
Б1.В.12	<b>Управление персоналом</b>  Раздел 1. Управление персоналом в системе современного менеджмента. Раздел 2. Современные подходы к управлению персоналом. Раздел 3. Кадровая политика. Раздел 4. Методы формирования и развития кадрового состава.	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.; УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	5/180	Экзамен	6
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры,			

		существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.13	<b>Теория организации</b>  Раздел 1. Теория организации. Предмет и место в системе научных знаний. Раздел 2. Развитие организационной мысли. Социальные организации. Раздел 3. Организация и государственная система. Раздел 4. Законы, регламентирующие функционирование социальных организаций. Раздел 5. Принципы действия статических и динамических организаций. Раздел 6. Рационализация организационной деятельности. Раздел 7. Проектирование организационных систем. Раздел 8. Организация и методы принятия решений.	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.; УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	5/180	Экзамен	3
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;			

		производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.14	<b>Экономическая статистика</b>  Раздел 1. Введение в экономическую статистику. Раздел 2. Статистическое изучение населения, трудовых ресурсов, рынка труда и персонала в организации. Раздел 3. Статистика уровня жизни населения. Раздел 4. Статистика национального богатства. Раздел 5. Макроэкономические показатели в системе национальных счетов. Раздел 6. Статистика издержек производства. Раздел 7. Статистика финансовых результатов деятельности предприятия.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	4/144	Экзамен	5
		ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.; ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.			
		ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.; ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.; ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.; ПК-1.2 Умеет производить информационно-аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.			

Б1.В.15	<p><b>Антикризисное управление</b></p> <p>Раздел 1. Теоретические основы антикризисного управления.  Раздел 2. Антикризисное управление на государственном уровне.  Раздел 3. Неплатежеспособность, несостоятельность и банкротство предприятия.  Раздел 4. Разработка антикризисной стратегии предприятия.  Раздел 5. Формирование антикризисной маркетинговой стратегии.  Раздел 6. Финансовая политика неплатежеспособного предприятия.  Раздел 7. Антикризисная инвестиционная политика.  Раздел 8. Организационно-производственный менеджмент на неплатежеспособном предприятии.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;  УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;  УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>	5/180	Экзамен	8 (оч.) 9 (о-з)
		<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;  ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;  ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>			
		<p>ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</p>	<p>ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.;  ПК-1.2 Умеет производить информационно- аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.;  ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.</p>			
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;  ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;  ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;  ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
Б1.В.ДВ. 01.01	<p><b>Официальный язык (молдавский)</b></p> <p>Раздел 1. Литературные нормы орфографии, пунктуации,</p>	<p>УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на</p>	<p>УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов),</p>	3/108	Зачет с оценкой	1

	орфоэпии, морфологии, синтаксиса, лексики. Раздел 2. Стили языка и речи.	государственном языке РФ и иностранном(ых) языке (ах) и официальных языках ПМР	официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.; УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия			
Б1.В.ДВ.01.02	Раздел 1. Литературные нормы орфографии, пунктуации, орфоэпии, морфологии, синтаксиса, лексики. Раздел 2. Стили языка и речи.	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке (ах) и официальных языках ПМР	УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.; УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия	3/108	Зачет с оценкой	1
Б1.В.ДВ.02.01	<b>Разработка управленческих решений</b> Раздел 1. Управленческие решения в системе менеджмента. Раздел 2. Процесс разработки и реализации управленческих решений. Раздел 3. Факторы влияния на принятие управленческих решений. Раздел 4. Эффективность управленческих решений.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.  ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.  ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.  ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования;	2/72	Зачет	2

		системы управления персоналом.	разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.ДВ. 02.02	<b>Управленческие решения</b>  Раздел 1. Управленческие решения в системе менеджмента. Раздел 2. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Раздел 3. Факторы влияния на принятие управленческих решений. Раздел 4. Эффективность управленческих решений.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.	2/72	Зачет	2
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.ДВ. 02.03	<b>Методы принятия управленческих решений</b>  Раздел 1. Управленческие решения в системе менеджмента.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;	2/72	Зачет	2

	<p>Раздел 2. Процесс принятия и реализации управленческих решений.</p> <p>Раздел 3. Факторы влияния на принятие управленческих решений.</p> <p>Раздел 4. Эффективность управленческих решений.</p>	<p>их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>			
		<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;</p> <p>ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;</p> <p>ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>			
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;</p> <p>ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;</p> <p>ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
<p>Б1.В.ДВ. 03.01</p>	<p><b>Организация и оплата труда</b></p> <p>Раздел 1. Основы организации труда на предприятии.</p> <p>Раздел 2. Нормирование труда на предприятии.</p> <p>Раздел 3. Оплата труда на предприятии.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p>	3/108	Зачет с оценкой	8
		<p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного</p>	<p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую</p>			

		инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.ДВ.03.02	<p><b>Мотивация трудовой деятельности</b></p> <p>Раздел 1. Основы организации труда на предприятии.</p> <p>Раздел 2. Мотивация и нормирование труда на предприятии.</p> <p>Раздел 3. Мотивация и оплата труда на предприятии.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p> <p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.</p> <p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p> <p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.</p> <p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения</p>	3/108	Зачет с оценкой	8

		мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.ДВ. 04.01	<b>Хозяйственное право</b>  Раздел 1. Понятие и предмет хозяйственного право. Источники правового регулирования хозяйственной деятельности. Раздел 2. Субъекты и объекты хозяйственного права. Раздел 3. Правовое регулирование деятельности хозяйствующих субъектов. Раздел 4. Осуществление и защита прав и интересов хозяйствующих субъектов.	УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1 Понимает социально-экономические причины коррупции, принципы, цели и формы борьбы с проявлениями коррупционного поведения.; УК-11.2 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, демонстрирует способность противодействовать коррупционному поведению.	3/108	Зачет с оценкой	5
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.ДВ. 04.02	<b>Правовое регулирование хозяйственной деятельности</b>	УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям	УК-11.1 Понимает социально-экономические причины коррупции, принципы, цели и формы борьбы с	3/108	Зачет с оценкой	5

	<p>Раздел 1. Содержание правового регулирования хозяйственной деятельности. Источники правового регулирования хозяйственной деятельности.</p> <p>Раздел 2. Субъекты и объекты хозяйственного права.</p> <p>Раздел 3. Правовое регулирование деятельности хозяйствующих субъектов.</p> <p>Раздел 4. Осуществление и защита прав и интересов хозяйствующих субъектов.</p>	<p>экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности</p>	<p>проявлениями коррупционного поведения.; УК-1.1.2 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, демонстрирует способность противодействовать коррупционному поведению.</p>			
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p>			
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>			
<p>Б1.В.ДВ.05.01</p>	<p><b>Управление проектами</b></p> <p>Раздел 1. Теоретические основы управления проектами.</p> <p>Раздел 2. Процессы и функции управления проектами.</p> <p>Раздел 3. Маркетинг проекта.</p> <p>Раздел 4. Проектное финансирование и управление рисками.</p> <p>Раздел 5. Управление качеством проекта.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>	<p>4/144</p>	<p>Экзамен</p>	<p>4</p>
		<p>ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>	<p>ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.; ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.; ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>			
		<p>ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием</p>	<p>ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.;</p>			

		предпринимательских структур.	ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
		ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.	ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.; ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.; ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.			
Б1.В.ДВ. 05.02	<b>Методология проектной деятельности</b>  Раздел 1. Методологические основы управления проектами. Раздел 2. Процессы и функции управления проектами. Раздел 3. Маркетинг проекта. Раздел 4. Проектное финансирование и управление рисками. Раздел 5. Управление качеством проекта.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.	4/144	Экзамен	4
		ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.	ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.; ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.; ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.			
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.; ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.;			

			<p>ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.;</p> <p>ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>			
		ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.	<p>ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.</p>			
Б1.В.ДВ.06.01	<p><b>Основы предпринимательской деятельности</b></p> <p>Раздел 1. Содержание предпринимательской деятельности.</p> <p>Раздел 2. Государственное регулирование предпринимательской деятельности.</p> <p>Раздел 3. Организационно – правовые формы предпринимательской деятельности.</p> <p>Раздел 4. Предпринимательская среда.</p> <p>Раздел 5. Создание и ликвидация предпринимательских структур.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>	3/108	Зачет с оценкой	4
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	<p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;</p> <p>ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;</p> <p>ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>			
		ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений	<p>ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.;</p> <p>ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.;</p>			

		деятельности и организаций.	ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.			
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.; ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
Б1.В.ДВ. 06.02	<b>Управление рисками в предпринимательской деятельности</b>  Раздел 1. Сущность предпринимательского риска и его роль в развитии организации Раздел 2. Государственное регулирование предпринимательской деятельности. Раздел 3. Комплексная система риск-ориентированного менеджмента. Раздел 4. Идентификация, измерение и оценка предпринимательских рисков. Раздел 5. Методы воздействия на предпринимательские риски.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.	3/108	Зачет с оценкой	4
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.	ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.; ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.; ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.			
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием	ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.; ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу,			

		предпринимательских структур.	необходимые для создания новых предпринимательских структур.; ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.; ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.; ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.; ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.			
Б1.В.ДВ. 07.01	<b>Методы принятия финансовых решений</b>  Раздел 1. Цели, задачи, методология принятия финансовых решений. Раздел 2. Понятие финансового состояния и его значение в финансовом менеджменте. Виды и критерии оценки финансового состояния. Раздел 3. Формирование вариантов стратегий принятия финансовых резервов.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.	3/108	Зачет с оценкой	4
		ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.; ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.			
		ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.	ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.; ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.; ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.; ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.			
Б1.В.ДВ. 07.02	<b>Управление финансовыми рисками</b>  Раздел 1. Цели, задачи, методология управления финансовыми рисками. Раздел 2. Моделирование принятия финансовых решений.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм,	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;	3/108	Зачет с оценкой	4

	<p>Раздел 3. Понятие финансового состояния и его значение в финансовом менеджменте. Виды и критерии оценки финансового состояния.</p> <p>Раздел 4. Анализ резервов улучшения финансового состояния.</p>	<p>имеющихся ресурсов и ограничений.</p> <p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.</p> <p>ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.</p>	<p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p> <p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.;</p> <p>ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.</p> <p>ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.</p>			
<p>Б1. В. ДВ. 08.01</p>	<p><b>Организационное проектирование</b></p> <p>Раздел 1. Организация как объект исследования и проектирования.</p> <p>Раздел 2. Основные подходы и методы организационного проектирования.</p> <p>Раздел 3. Процесс организационного проектирования.</p> <p>Раздел 4. Проектирование организационной структуры управления.</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p> <p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p> <p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p> <p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;</p> <p>ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;</p> <p>ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-</p>	<p>3/108</p>	<p>Зачет с оценкой</p>	<p>1</p>

			управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б1.В.ДВ. 08.02	<b>Управление организационными изменениями</b>  Раздел 1. Теоретические основы и предпосылки организационных изменений. Раздел 2. Сопротивление организационным изменениям: причины и методы преодоления. Раздел 3. Организационные изменения: законы и стратегии, принципы и модели. Раздел 4. Эффективное управление коллективом в условиях организационных изменений.	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.	3/108	Зачет с оценкой	1
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			

		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.; ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.; ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.; ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.			
Б2.В.01 (У)	<b>Учебная практика (ознакомительная)</b>  Раздел 1. Подготовительный этап. Раздел 2. Производственный этап. Раздел 3. Исследовательский этап. Раздел 4. Обработка и анализ полученной информации. Раздел 5. Подготовка отчёта о прохождении практики.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	3/108	Зачет с оценкой	4
		УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.			
		УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.; УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.			
		УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке(ах) и официальных языках ПМР	УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.; УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.;			

			УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия		
		УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	УК-6.1 Оценивает личные ресурсы по достижению целей саморазвития и управления своим временем на основе принципов образования в течение всей жизни.; УК-6.2 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при реализации траектории саморазвития.		
		УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-9.1 Готов к повышению инклюзивной компетентности, изучению базовых дефектологических знания в социальной и профессиональной сферах.; УК-9.2 Определяет задачи по изучению и применению базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах.		
		УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Понимает базовые принципы экономического развития и функционирования экономики, цели и формы участия государства в экономике.; УК-10.2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.		
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.		
		ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.; ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.; ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.		
		ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.; ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.; ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.		

		ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.; ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.; ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.			
Б2.В.02 (П)	<b>Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая))</b>  Раздел 1. Подготовительный этап. Раздел 2. Производственный этап. Раздел 3. Исследовательский этап. Раздел 4. Обработка и анализ полученной информации. Раздел 5. Подготовка отчёта о прохождении практики.	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.; УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.; УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.	6/216	Зачет с оценкой	6 (оч.) 8 (о-з)
		УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.; УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.; УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.			
		УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.; УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.			
		УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	УК-6.1 Оценивает личностные ресурсы по достижению целей саморазвития и управления своим временем на основе принципов образования в течение всей жизни.; УК-6.2 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при реализации траектории саморазвития.			
		УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1 Понимает социально-экономические причины коррупции, принципы, цели и формы борьбы с проявлениями коррупционного поведения.; УК-11.2 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, демонстрирует способность противодействовать коррупционному поведению.			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.; ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.; ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.			

		<p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.</p>	<p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;  ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.;  ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.</p>			
		<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.;  ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.;  ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>			
		<p>ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>	<p>ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.;  ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.;  ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p>			
		<p>ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</p>	<p>ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.;  ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.;  ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p>			
		<p>ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.</p>	<p>ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.;  ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.;  ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.</p>			

		<p>ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</p>	<p>ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.;  ПК-1.2 Умеет производить информационно- аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.;  ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений, стратегического управления организационным развитием.</p>		
		<p>ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.</p>	<p>ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.;  ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.;  ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.;  ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;  ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;  ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>		
		<p>ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.</p>	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;  ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;  ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;  ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>		
		<p>ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.</p>	<p>ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.;  ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую</p>		

			<p>привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.</p>			
Б2.В.03 (Пд)	<p><b>Производственная практика (преддипломная)</b></p> <p>Подготовительный этап. Раздел 2. Производственный этап. Раздел 3. Исследовательский этап. Раздел 4. Обработка и анализ полученной информации. Раздел 5. Подготовка отчёта о прохождении практики.</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p>	<p>УК-1.1 Демонстрирует знание особенностей системного и критического мышления, аргументированно формирует собственное суждение и оценку информации, принимает обоснованное решение.;</p> <p>УК-1.2 Применяет логические формы и процедуры, способен к рефлексии по поводу собственной и чужой мыслительной деятельности.;</p> <p>УК-1.3 Анализирует источники информации с целью выявления их противоречий и поиска договорных суждений.</p>	6/216	Зачет с оценкой	8 (оч.) 9 (о.з.)
		<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>УК-2.1 Определяет совокупность взаимосвязанных задач и ресурсное обеспечение, условия достижения поставленной цели, исходя из действующих правовых норм.;</p> <p>УК-2.2 Оценивает вероятные риски и ограничения, определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач.;</p> <p>УК-2.3 Использует инструменты и техники цифрового моделирования для реализации образовательных процессов.</p>			
		<p>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.</p>	<p>УК-3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.;</p> <p>УК-3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.</p>			
		<p>УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.</p>	<p>УК-6.1 Оценивает личностные ресурсы по достижению целей саморазвития и управления своим временем на основе принципов образования в течение всей жизни.;</p> <p>УК-6.2 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при реализации траектории саморазвития.</p>			
		<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет формулировать и решать профессиональные задачи, на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.;</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории.</p>			
		<p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных</p>	<p>ОПК-2.1 Знает источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач.;</p> <p>ОПК-2.2 Умеет составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов.;</p>			

		информационно-аналитических систем.	ОПК-2.3 Владеет методами сбора данных, способами и видами ее представления, применяя современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы.			
		ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3.1 Знает методы управления рисками, технологию принятия управленческих решений на основе анализа рыночной среды.; ОПК-3.2 Умеет анализировать риски бизнес- процессов и формулировать организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.; ОПК-3.3 Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, способен содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.			
		ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.	ОПК-4.1 Знает, выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.; ОПК-4.2 Умеет разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.; ОПК-4.3 Владеет информацией о новых рыночных возможностях, способен разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.			
		ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	ОПК-5.1 Знает области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты.; ОПК-5.2 Умеет формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием современных информационных технологий и программных средств.; ОПК-5.3 Владеет современными инструментами менеджмента и информационными технологиями, и программными средствами, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.			
		ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-6.1 Знает принципы работы современных информационных технологий.; ОПК-6.2 Умеет использовать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.; ОПК-6.3 Владеет принципами работы современных информационных технологий и их использования для решения задач профессиональной деятельности.			
		ПК-1 Умение проводить анализ организационной среды, рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.	ПК-1.1 Знает основы проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.; ПК-1.2 Умеет производить информационно- аналитическую работу по анализу рынка и конкурентной среды, обосновывать управленческие решения с учетом возможных рисков.; ПК-1.3 Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности управленческих решений.			

			стратегического управления организационным развитием.		
		ПК-4 Способен осуществлять управление созданием и развитием предпринимательских структур.	<p>ПК-4.1 Знает основы менеджмента, маркетинга, инновационного и антикризисного управления.;</p> <p>ПК-4.2 Знает теоретические основы и нормативную и правовую базу, необходимые для создания новых предпринимательских структур.;</p> <p>ПК-4.3 Умеет разрабатывать бизнес-план создания новой предпринимательской структуры.;</p> <p>ПК-4.4 Владеет навыками организации сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований.;</p> <p>ПК-4.5 Владеет навыками организации производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на рынке.;</p> <p>ПК-4.6 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>		
		ПК-2 Способен анализировать эффективность существующей структуры управления организацией применительно к рыночным условиям хозяйствования; разрабатывать мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, вносить предложения по совершенствованию системы управления персоналом.	<p>ПК-2.1 Знает основы экономики и менеджмента, построения организационной структуры, методические и нормативные материалы в сфере управления персоналом.;</p> <p>ПК-2.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к системе управления организацией, к системе управления персоналом, необходимые для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования.;</p> <p>ПК-2.3 Владеет навыками анализа эффективности существующей структуры управления организации применительно к рыночным условиям хозяйствования; разработки мероприятий по совершенствованию структуры управления организацией и системы управления персоналом; подготовки предложений по повышению производительности труда; навыками разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации.;</p> <p>ПК-2.4 Владеет навыками разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий: маркетинговой, финансовой, кадровой.</p>		
		ПК-3 Способен осуществлять финансовое управление проектами и развитием организации.	<p>ПК-3.1 Знает теоретические основы и концепции финансового менеджмента, критерии принятия финансовых и инвестиционных решений в условиях неопределенности.;</p> <p>ПК-3.2 Умеет применять методы оценки финансовых активов, методы принятия решений по инвестированию, обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p> <p>ПК-3.3 Владеет методологическими и функциональными основами финансового управления.;</p> <p>ПК-3.4 Владеет навыками принимать обоснованные финансовые решения и обосновывать финансовую привлекательность проекта, целесообразность его принятия.;</p>		

			ПК-3.5 Владеет навыками анализа финансовой результативности организации.			
ФТД.01	<p><b>История литературы родного края</b></p> <p>Раздел 1. Истоки литературы родного края.</p> <p>Раздел 2. Поэзия приднестровских авторов.</p> <p>Раздел 3. Проза приднестровских авторов.</p> <p>Раздел 4. Драматургия и публицистика приднестровских авторов.</p>	<p>УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке (ах) и официальных языках ПМР</p> <p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ и нормами иностранного(ых) языка(ов), официального(ых) языка(ов), использует различные формы, виды устной и письменной коммуникации.;</p> <p>УК-4.2 Использует языковые средства для достижения профессиональных целей на русском и иностранном(ых), официальном(ых) языке(ах) в рамках межличностного и межкультурного общения.;</p> <p>УК-4.3 Осуществляет коммуникацию в цифровой среде для достижения профессиональных целей и эффективного взаимодействия</p> <p>УК-5.1 Анализирует социокультурные различия социальных групп, опираясь на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории, социокультурных традиций мира, основных философских, религиозных и этических учений.;</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям Отечества.;</p> <p>УК-5.3 Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции</p>	2/72	Зачет	3