

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Т.Г. ШЕВЧЕНКО"

ОПОП утверждена
Ученым советом университета
Протокол №____
от «__» _____ 20 __ г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета
профессор В.В. Соколов

«__» _____ 20__ г.
рег. № _____

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА**

Направление подготовки
38.04.02 Менеджмент

Программа магистратуры
Экономика и управление на предприятии (в организации)

Уровень высшего образования
магистратура

Форма обучения
заочная

Год набора 2025 г.

Тирасполь 2025 г.

Основная профессиональная образовательная программа разработана в соответствии с государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «12» августа 2020 г. № 952.

Руководитель основной профессиональной образовательной программы

(подпись) Н.Н. Смоленский

ОПОП рассмотрена на заседании кафедры Экономики и менеджмента
«__» _____ 20__ г. протокол № ____

Заведующий выпускающей кафедрой

(подпись) Н.Н. Смоленский

ОПОП рассмотрена на заседании УМК

«__» _____ 20__ г. протокол № ____

Председатель УМК

(подпись) Е.В. Павлин

ОПОП одобрена на заседании Ученого совета экономического факультета

«__» _____ 20__ г. протокол № ____

Декан экономического факультета

(подпись) И.Н. Узун

Основная профессиональная образовательная программа согласована и рекомендована к утверждению представителями организаций-работодателей:

Первый зам. Председателя Правительства ПМР -

Министр экономического развития ПМР

(подпись) С.А. Оболоник

ОПОП принята на заседании Научно-методического совета ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»

«__» _____ 20__ г. протокол № ____

Председатель Научно-методического совета ПГУ

(подпись) О.В. Еремеева

ОПОП введена в действие Приказом ректора от «__» _____ 20__ г. № ____

Начальник УМУ

(подпись) Е.Ф. Командарь

Изменения в ОПОП введены в действие Приказом ректора

«__» _____ 20__ г. протокол № ____

Начальник УМУ

(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
1.1 Понятие основной профессиональной образовательной программы.....	4
1.2. Нормативные документы для разработки основной профессиональной образовательной программы.....	5
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ.....	5
2.1. Цель основной профессиональной образовательной программы.....	5
2.2. Типы задач и объекты профессиональной деятельности выпускников.....	5
2.3. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с государственным образовательным стандартом.....	6
2.4. Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников (по типам).....	6
3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМОЙ В РАМКАХ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ.....	8
3.1. Направленность (профиль) образовательной программы в рамках Направления подготовки.....	8
3.2. Трудоемкость, срок освоения ОПОП ВО, квалификация выпускника.....	8
3.3. Язык образования.....	8
3.4. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.....	8
3.5. Ключевые партнеры образовательной программы.....	9
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	9
4.1. Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части.....	9
5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	15
5.1. Структура ОПОП.....	15
5.2. Учебный план.....	15
5.3. Календарный учебный график.....	15
5.4. Рабочие программы дисциплин.....	15
5.5. Практическая подготовка обучающихся.....	16
5.6. Практики основной профессиональной образовательной программы.....	16
5.7. Оценочные средства.....	24
5.8. Государственная итоговая аттестация.....	25
5.9. Рабочая программа воспитания.....	26
6. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	26
6.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы.....	26
6.2. Сведения об информационно-библиотечном обеспечении, необходимом для реализации образовательной программы.....	27
6.3. Сведения о материально-техническом обеспечении учебного процесса.....	28
6.4. Сведения о финансовых условиях реализации образовательной программы.....	28
6.5. Характеристики социокультурной среды университета, обеспечивающий развитие социально-личностных компетенций выпускников.....	28
6.6. Механизм оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП ВО.....	29
6.7. Условия освоения образовательной программы обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.....	30
7. СПИСОК РАЗРАБОТЧИКОВ.....	31
8. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	32
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	33

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Понятие основной профессиональной образовательной программы

Государственное образовательное учреждение "Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко" (далее - ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко", "Университет") утверждает основную профессиональную образовательную программу (далее – ОПОП), реализуемую по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура), программа магистратуры «Экономика и управление на предприятии (в организации)», которая представляет собой систему документов с учетом потребностей регионального рынка труда на основе государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, с учетом следующих профессиональных стандартов, сопряженного с профессиональной деятельностью выпускника: 08.018 Специалист по управлению рисками, 08.043 Экономист предприятия.

ОПОП регламентирует цели, ожидаемые результаты обучения, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускников по данному направлению подготовки включает в себя: учебно-методическую документацию (учебный план с календарным учебным графиком, рабочие программы дисциплин (модулей), включая оценочные средства) рабочие программы практики государственной итоговой аттестации, методические указания для самостоятельной работы и методические указания для выполнения ВКР, утвержденные на заседании кафедр.

ОПОП имеет своей целью развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями образовательного стандарта по данному направлению подготовки.

В области обучения целью ОПОП является формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, позволяющих выпускнику успешно решать профессиональные задачи в соответствии с типами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа.

В области воспитания целью ОПОП является оказание содействия формированию личности обучающегося на основе присущей обществу системы ценностей, развитие у студентов личностных качеств, способствующих их творческой активности, общекультурному росту и социальной мобильности, целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, самостоятельности, гражданственности, толерантности.

Основная профессиональная образовательная программа в составе общей характеристики, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных дисциплин, рабочих программ практик, программы государственной итоговой аттестации, оценочных средств, методических и иных материалов подлежат размещению на официальном Интернет-сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации» подразделе «Образование».

1.2. Нормативные документы

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями нормативных правовых актов:

- Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.
- Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании» от 27 июня 2003 г. № 294-З-III.
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 года № 952.
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата,

программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 6 апреля 2021 года № 245 (далее – Порядок организации образовательной деятельности).

- Положения о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего профессионального образования: по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденное приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 15 мая 2018г. № 458.
- Устав государственного образовательного учреждения ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко".
- Иные нормативные правовые акты, регламентирующие в сфере образования.

Принятые сокращения:

ВКР – выпускная квалификационная работа;

ВО – высшее образование;

ГИА – государственная итоговая аттестация;

з.е. – зачетная единица;

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья;

ОПК – общепрофессиональная компетенция;

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа;

ПК – профессиональная компетенция;

УК – универсальная компетенция;

ЭИОС – электронная информационно-образовательная среда;

ГОС ВО – государственный образовательный стандарт высшего образования;

ФОС – фонд оценочных средств.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

2.1. Цель основной профессиональной образовательной программы

Основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, программа магистратуры «Экономика и управление на предприятии (в организации)» имеет цель развитие у студентов личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ГОС ВО.

В области воспитания целью ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, программа магистратуры «Экономика и управление на предприятии (в организации)» является формирование социально-личностных качеств обучающихся: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности.

2.2. Типы задач и объекты профессиональной деятельности выпускников

Типы задач профессиональной деятельности выпускников

В рамках программы магистратуры выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- информационно-аналитический
- организационно-управленческий
- научно-исследовательский

Перечень основных объектов (или областей знания) профессиональной деятельности выпускников:

- Стратегическое управление рисками организации:

- определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровне;
- установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления.
- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками:
- разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками;
- координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками;
- контроль и аудит процесса управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности
- контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций.
- научно- исследовательская деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательская и преподавательская деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

2.3. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с государственным образовательным стандартом

Перечень профессиональных стандартов (при наличии), соотнесенных с государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Область профессиональной деятельности	Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
08 Финансы и экономика	08.018 Специалист по управлению рисками	F Стратегическое управление рисками организации	F/01.8 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях
			F/02.8 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации.
			F/03.8 Определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт,

		включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации.
		F/04.8 Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба.
		F/05.8 Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации.
		F/06.8 Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.

2.4. Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников (по типам)

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания) (при необходимости)
08 Финансы и экономика	информационно-аналитический	поиск, анализ и оценка источников информации для подготовки и принятия управленческих решений; -анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по управлению рисками; -проведение оценки эффективности проектов с учетом факторов неопределенности;	Стратегическое управление рисками организации: - определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровне; - установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления.
	организационно-управленческий	разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений; - руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм	управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных

		собственности, органов государственной и муниципальной власти; -организация творческих коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;	службах аппарата управления; управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления; - предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело; - стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками: - разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками; - координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками; - контроль и аудит процесса управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности -контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций.
	научно-исследовательский	-организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования; -разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов; выявление и формулирование актуальных научных проблем; -подготовка обзоров,	-научно- исследовательская деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем; - научно-исследовательская и преподавательская деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

		отчетов и научных публикаций.	
--	--	-------------------------------	--

3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМОЙ В РАМКАХ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

3.1. Программа магистратуры образовательной программы в рамках Направления подготовки

Программа магистратуры образовательной программы конкретизирует ориентацию ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент область или сферу профессиональной деятельности, и (или) тип задач профессиональной деятельности и (или) объект профессиональной деятельности.

Программа магистратуры ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент – «Экономика и управление на предприятии (в организации)».

3.2. Трудоемкость, срок освоения ОПОП ВО, квалификация выпускника

Квалификация	Нормативный срок обучения (в годах)			Трудоемкость (в зачетных единицах)
	очно	очно-заочно	заочно	
магистр	-	-	2 года и 6 месяцев	120

3.3. Язык образования - русский

3.4. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Освоение содержания программы предполагает использование дистанционных образовательных технологий. Использование дистанционных образовательных технологий подразумевает: самостоятельную образовательную деятельность обучающихся, обеспеченную куратором и преподавателями курса; использование программных продуктов; различных Интернет-сервисов для организации образовательной деятельности.

При дистанционном обучении используются такие методы, как видеолекция, видеосеминар.

Реализация программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент с использованием дистанционных образовательных технологий возможна на основании приказа ректора.

3.5. Ключевые партнеры образовательной программы

Ключевыми партнерами, участвующими в формировании и реализации ОПОП ВО являются:

- Министерство экономического развития ПМР
- ОПОП ВО рассмотрена и одобрена для реализации:
- Первым заместителем Председателя Правительства ПМР -Министром экономического развития ПМР С.А. Оболюником

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части

4.1.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

В соответствии с ГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

выпускник, освоивший программу магистратуры должен обладать следующими универсальными компетенциями:

Категория универсальных компетенций	Код универсальной компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций
Разработка и реализация проектов	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.
Командная работа и лидерство	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организывает отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение

			результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.
Коммуникация	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; УК-4.4 Владеть навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; УК-4.5 Владеть методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках
Межкультурное взаимодействие	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; УК-5.2 Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание представителям различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; УК-5.3 Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки; УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным временем; УК-6.4 Владеет методиками

			саморазвития и самооценки
--	--	--	---------------------------

4.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

В соответствии с ГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент выпускник, освоивший программу магистратуры должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями:

Код общепрофессиональной компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-

	и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса

4.1.3. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, утвержденные самостоятельно образовательной организацией

В программу магистратуры включены определенные самостоятельно профессиональные компетенции, исходя из направления подготовки программы магистратуры.

Профессиональные компетенции сформированы на основе профессионального стандарта 08.018 Специалист по управлению рисками, 08.043 Экономист предприятия, соответствующего профессиональной деятельности выпускников, путем отбора соответствующих обобщенных трудовых функций, относящихся к уровню квалификации, требующего освоение программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование профессиональных компетенций (ПК)	Индикаторы достижения профессиональных компетенций
ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях ПК-1.3

	Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.
ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам) ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.
ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками. ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях. ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях. ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками

ПК-4 Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон) ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию) ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск-менеджмента на основе отчетности ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально-экономических систем и процессов ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности
ПК-5 Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	ПК-5.1 Знает типы организационной культуры и методы ее формирования, нормы профессиональной этики. ПК-5.2 Умеет определять основные требования к культуре управления рисками и ее принципам ПК-5.3 Умеет определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления ПК-5.4 Владеет навыками применения практик в области создания и поддержания культуры управления рисками
ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности. ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Структура ОПОП

ОПОП включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений (вариативную). Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет не менее 40% общего объема программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

В соответствии с ГОС ВО структура программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент включает следующие блоки:

Блок 1 «Дисциплины (модули)»;

Блок 2 «Практика»;

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Структура программы		Объем программы и ее блоков в з.е.	
		в соответствии с требованиями ГОС ВО	установленный Университетом
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 53	77
Блок 2	Практика	не менее 16	36
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	не менее 6	9
Объем программы магистратуры		120	120

При реализации программы магистратуры обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) и факультативных дисциплин (модулей).

Факультативные дисциплины (модули) не включаются в объем программы магистратуры.

5.2. Учебный план

Учебный план разработан в соответствии с ГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (и другими нормативными документами) и определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения дисциплин (модулей), практик, форм промежуточной и государственной итоговой аттестации.

5.3. Календарный учебный график

Календарный учебный график определяет последовательность реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент по годам (включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы).

5.4. Рабочие программы дисциплин

Основная образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент обеспечена рабочими программами всех учебных дисциплин, как обязательной части, так и части, формируемой участниками образовательных отношений.

Рабочие программы дисциплин учебного плана отражают планируемые результаты обучения – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы. Аннотации рабочих программ дисциплин и рабочих программ практик приведены в Приложении 4.

5.5. Практическая подготовка обучающихся

Практическая подготовка по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент организована и осуществляется как непосредственно в Университете и его структурных подразделениях, так и в организациях, или их структурных подразделениях, осуществляющих деятельность по профилю образовательной программы (профильных организациях).

Реализация компонентов образовательной программы в форме практической подготовки осуществляется непрерывно, либо путем чередования с реализацией иных компонентов образовательной программы в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом.

При проведении практик практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

№ п/п	Наименование дисциплины (модуля) / практики	Объем практической подготовки, ч.
1	Б2.О.01(У) Учебная практика (ознакомительная практика))	108
2	2 Б2.О.02(Н) Производственная практика (научно-исследовательская	648

	работа)	
3	3 Б2.О.03(П) Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	216
4	4 Б2.О.04(Пд) Производственная практика (преддипломная практика)	324
Итого часов по практической подготовке по ОПОП		1296

5.6. Практики основной профессиональной образовательной программы

В соответствии с ГОС ВО практика является обязательной частью ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент и представляет собой особый вид учебной деятельности, непосредственно ориентированный на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся.

5.6.1. Учебная практика

Тип практики: Учебная практика (ознакомительная)

Объем практики: 108 часов (3 з.е.)

Цель практики: изучение основ первичных практических навыков по профессиональной деятельности.

Задачи и содержание учебной практики магистров состоят в следующем: – усвоение эмпирических знаний в области дисциплин направления 5.38.04.02 «Менеджмент»;

- развитие практических навыков ведения профессиональной деятельности;
- знакомство с основными составляющими экономики и управления в организациях всех форм собственности;
- подбор и анализ основной и дополнительной литературы в соответствии с тематикой и целями основ профессиональной деятельности;
- разработка содержания учебного материала на современном научно-методическом уровне;
- закрепление навыков самостоятельной работы и самообразования

А также

Организационно-управленческая деятельность (ОУД):

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- руководство подразделениями предприятий и организации разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;

Аналитическая деятельность (АД):

- поиск, анализ и оценка источников информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;

- проведение оценки эффективности проектов с учетом факторов неопределенности;

Научно-исследовательская деятельность (НИД):

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;

- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявления и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций.

Учебная практика (ознакомительная) реализуется в обязательной части основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент заочной формы обучения.

По заочной форме обучения на 1 курсе в обязательной части
Способы проведения практики: стационарная и/или выездная.

В соответствии с результатами обучения задачами данной практики является формирование следующих компетенций:

УК-1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-5 – Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6 – Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1 – Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2 – Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК-3 – Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4 – Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-5 – Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

ПК-1 – Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях

ПК-2 – Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации

ПК-3 – Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации

ПК-4 – Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба

ПК-5 – Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации

ПК-6 – Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.

Учебная практика (ознакомительная) проводится на базе сторонней организаций и/или на базе Университета под руководством преподавателей кафедры «Экономики и

менеджмента».

5.6.2. Производственная практика

Тип практики: Учебная практика (Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы))

Объем практики: 648 часов (18 з.е.)

Цель практики: Формирование у магистранта компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ООП ВО по данному направлению подготовки.

Подготовка магистранта, как к самостоятельной научно-исследовательской работе, основным результатом которой является написание и успешная защита магистерской диссертации, так и к проведению научных исследований в составе творческого коллектива

Задачи:

- выработка практических навыков выполнения НИР

Освоение работы с библиографическими источниками

Формулирование актуальности, проблемных ситуаций, целей. Задач исследования

Ознакомление с необходимыми методами исследования и выбор из них наиболее подходящих, исходя из задач конкретного исследования (по теме магистерской диссертации или при выполнении заданий научного руководителя в рамках (авторской) магистерской программы)

Изучение современных информационных технологий при проведении научных исследований

Обработка полученных результатов, анализ и представление их в виде законченных научно-исследовательских разработок (отчета по НИР, тезисов, Ю докладов, научной статьи, курсовой работы, магистерской диссертации, составление заявки на изобретение)

Учебная практика (Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) реализуется в обязательной части основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент заочной формы обучения.

По заочной форме обучения на 1, 2 курсе проводится дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики.

Способы проведения практики: стационарная и/или выездная.

В соответствии с результатами обучения задачами данной практики является формирование следующих компетенций:

УК-1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-5 – Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6 – Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1 – Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2 – Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК-3 – Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4 – Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-5 – Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

ПК-1 – Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях

ПК-2 – Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации

ПК-3 – Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации

ПК-4 – Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба

ПК-5 – Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации

ПК-6 – Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.

Учебная практика (Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) проводится на базе сторонней организаций и/или на базе Университета под руководством преподавателей кафедры «Экономики и менеджмента».

Тип практики: Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)

Объем практики: 216 часов (6 з.е.)

Цель практики: Целью производственной практики является – формирование и развитие профессиональных знаний в сфере избранной специальности, овладение необходимыми профессиональными компетенциями по избранному направлению специализированной подготовки, развитие

навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработка и апробация на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации, овладение современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью её использования в процессе принятия экономических решений

Задачей является приобретение опыта в исследовании актуальной научной проблемы, а также подбор необходимых материалов для выполнения выпускной квалификационной работы – магистерской диссертации:

- расширение, систематизация и закрепление теоретических знаний по изученным экономическим дисциплинам;
- подтверждение актуальности и практической значимости избранной магистрантом темы исследования, обоснование степени разработанности научной проблемы;
- разработка научной рабочей гипотезы и концепции магистерской диссертации;
- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования;
- получение навыков применения различных методов научного экономического исследования;

- сбор, анализ и обобщение научного материала, в том числе статистического материала по теме магистерской диссертации;
- сбор и аналитическое обобщение теоретического и эмпирического материала для дальнейших научных публикаций;
- практическое участие в научно-исследовательской работе коллектива кафедры и/или организации, в которой магистрант проходит научно-исследовательскую практику;
- выявление прикладных научных проблем деятельности организации
- места прохождения практики и обоснование путей их решения;
- внедрение авторских научных разработок автора в практику деятельности организаций и учебный процесс, в соответствии с актами о внедрении; – освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы;
- подготовка отчёта о научно-исследовательской работе, проведённой в ходе прохождения практики, который должен стать основой для отдельных разделов магистерской диссертации;
- подготовка тезисов доклада на научный семинар (научно-практическую конференцию) или статьи для опубликования; – подготовка результатов научно-исследовательской деятельности магистранта как основы для продолжения научных исследований в рамках системы послевузовского образования.

а также решение след задач:

Организационно-управленческая деятельность (ОУД):

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- руководство подразделениями предприятий и организации разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;

Аналитическая деятельность (АД):

- поиск, анализ и оценка источников информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом факторов неопределенности;

Научно-исследовательская деятельность (НИД):

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявления и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;

В целом практика дает возможность показать уровень подготовленности студентов для ведения самостоятельной работы в условиях современного предприятия (учреждения).

Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности) реализуется в обязательной части основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент заочной формы обучения.

По заочной форме обучения на 2 курсе проводится дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики.

Способы проведения практики: стационарная и/или выездная.

В соответствии с результатами обучения задачами данной практики является формирование следующих компетенций:

УК-1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 – Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 – Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 – Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-6 – Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1 – Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2 – Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК-3 – Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4 – Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-5 – Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

ПК-1 – Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях

ПК-2 – Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации

ПК-3 – Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации

ПК-4 – Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба

ПК-5 – Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации

ПК-6 – Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.

Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности) проводится на базе сторонней организаций и/или на базе Университета под руководством преподавателей кафедры «Экономики и менеджмента».

Тип практики: Производственная практика (преддипломная)

Объем практики: 324 часа (9 з.е.)

Цель практики: формирование и развитие профессиональных знаний в сфере

избранной специальности, овладение необходимыми профессиональными компетенциями по избранному направлению специализированной подготовки, развитие навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработка и апробация на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации, овладение современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью её использования в процессе принятия экономических решений

Задачами являются приобретение опыта в исследовании актуальной научной проблемы, а также подбор необходимых материалов для выполнения выпускной квалификационной работы – магистерской диссертации:

- расширение, систематизация и закрепление теоретических знаний по изученным экономическим дисциплинам;
- подтверждение актуальности и практической значимости избранной магистрантом темы исследования, обоснование степени разработанности научной проблемы;
- разработка научной рабочей гипотезы и концепции магистерской диссертации;
- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования;
- получение навыков применения различных методов научного экономического исследования;
- сбор, анализ и обобщение научного материала, в том числе статистического материала по теме магистерской диссертации;
- сбор и аналитическое обобщение теоретического и эмпирического материала для дальнейших научных публикаций;
- практическое участие в научно-исследовательской работе коллектива кафедры и/или организации, в которой магистрант проходит научно-исследовательскую практику;
- выявление прикладных научных проблем деятельности организации
- места прохождения практики и обоснование путей их решения;
- внедрение авторских научных разработок автора в практику деятельности организаций и учебный процесс, в соответствии с актами о внедрении; – освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы;
- подготовка отчёта о научно-исследовательской работе, проведённой в ходе прохождения практики, который должен стать основой для отдельных разделов магистерской диссертации;
- подготовка тезисов доклада на научный семинар (научно-практическую конференцию) или статьи для опубликования; – подготовка результатов научно-исследовательской деятельности магистранта как основы для продолжения научных исследований в рамках системы послевузовского образования.

А также решение следующих задач:

Организационно-управленческая деятельность (ОУД):

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- руководство подразделениями предприятий и организации разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;

Аналитическая деятельность (АД):

- поиск, анализ и оценка источников информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом факторов неопределенности;

Научно-исследовательская деятельность (НИД):

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и

отчетов по теме исследования;

- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявления и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;

В целом практика дает возможность показать уровень подготовленности студентов для ведения самостоятельной работы в условиях современного предприятия (учереждения).

Производственная практика (преддипломная) реализуется в обязательной части основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент заочной формы обучения.

По заочной форме обучения на 3 курсе проводится дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики.

Способы проведения практики: стационарная и/или выездная.

В соответствии с результатами обучения задачами данной практики является формирование следующих компетенций:

УК-1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 – Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 – Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 – Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-6 – Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1 – Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2 – Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК-3 – Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4 – Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-5 – Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

ПК-1 – Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях

ПК-2 – Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации

ПК-3 – Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности

организации

ПК-4 – Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба

ПК-5 – Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации

ПК-6 – Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.

Производственная практика (преддипломная) проводится на базе сторонней организаций и/или на базе Университета под руководством преподавателей кафедры «Экономики и менеджмента».

5.7. Оценочные средства

В соответствии с требованиями ГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент разработаны фонды оценочных средств по основной профессиональной образовательной программе «Экономика и управление на предприятии (в организации)».

Фонды оценочных средств состоят из трех частей:

- оценочные средства промежуточной аттестации, включенные в состав рабочих программ учебных дисциплин;
- оценочные средства практики, включенные в состав рабочих программ практик;
- оценочные материалы для государственной итоговой аттестации.

Промежуточная аттестация обучающихся – оценивание промежуточных и окончательных результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, предусмотренных образовательной программой. Промежуточная аттестация может завершать как изучение всего объема учебного предмета, курса, отдельной дисциплины (модуля) и практики, так и их частей.

Проведение текущего контроля успеваемости направлено на обеспечение выстраивания образовательного процесса максимально эффективным образом для достижения результатов освоения основной профессиональной образовательной программы.

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик.

Текущий контроль и промежуточная аттестации служат основным средством обеспечения в учебном процессе обратной связи между преподавателем и обучающимся, необходимой для стимулирования работы обучающихся и совершенствования методики преподавания учебных дисциплин.

Фонд оценочных средств является частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения обучающимися образовательной программы высшего образования, позволяет оценить достижение запланированных результатов обучения, способствует реализации гарантии качества образования.

ФОС является сводным документом, в котором представлены единообразно разноуровневые, компетентностно-ориентированные оценочные средства по дисциплинам (модулям), практикам ОПОП, позволяющим показать взаимосвязь планируемых (требуемых) результатов образования, формируемых компетенций и результатов обучения на этапах реализации ОПОП.

Фонды оценочных средств включают: контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, зачетов и экзаменов; банки тестовых заданий и компьютерные тестирующие программы; примерную тематику курсовых проектов/работ, рефератов и т.п., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

Успешность выполнения заданий текущего контроля и промежуточной аттестации по

дисциплине (модулю) / практике из фонда оценочных материалов обеспечивается единообразием их структуры, которая включает в себя:

- проверяемые компетенции, индикатор(ы) достижения компетенции, образовательные результаты;
- цель выполнения задания (четкая формулировка задания должна способствовать пониманию обучающимся необходимости выполнения задания для формирования компетенций);
- описание задания (объяснение сути выполняемого задания, его характеристика, «пошаговая» инструкция выполнения учебных действий для достижения результата, степень подробности этой инструкции зависит от сформированности учебных умений и навыков студентов);
- источники и литература, необходимые для выполнения задания (некоторые задания требуют специальных указаний и на литературу и источники);
- критерии оценивания качества и уровня выполнения задания и шкалу оценки.

Запланированные результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике соотнесены с установленными в ОПОП магистратуры индикаторами достижения компетенций.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных программой магистратуры.

5.8. Государственная итоговая аттестация

Государственная итоговая аттестация (далее - «ГИА») осуществляется после освоения обучающимися в полном объеме учебного плана по основной образовательной программе.

Цель государственной итоговой аттестации заключается в установлении соответствия уровня профессиональной подготовленности выпускника к решению профессиональных задач, а также требованиям к результатам освоения программы «Экономика и управление на предприятии (в организации)» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, установленным ГОС ВО и разработанной на его основе настоящей основной образовательной программы.

В состав государственной итоговой аттестации входит подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы демонстрирует уровень сформированности следующих компетенций: УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6.

Выпускная квалификационная работа представляет собой самостоятельно выполненную выпускником письменную работу, содержащую решение задачи либо результаты анализа проблемы, имеющей значение для соответствующей области профессиональной деятельности.

Примерные темы выпускных квалификационных работ содержатся в Программе государственной итоговой аттестации выпускников основной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена демонстрирует уровень сформированности следующих компетенций: УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6.

Примерные вопросы государственного экзамена содержатся в Программе государственной итоговой аттестации выпускников основной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Выпускник основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, подтвердивший в рамках государственной итоговой аттестации необходимый уровень сформированности соответствующих компетенций,

необходимых для решения профессиональных задач, завершает обучение по указанной программе уровня образования с получением диплома магистра.

5.9. Рабочая программа воспитания

Рабочая программа воспитания магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент - это нормативный документ, который содержит характеристику основных положений воспитательной работы направленной на формирование универсальных компетенций выпускника; информацию об основных мероприятиях, направленных на развитие личности выпускника, создание условий для профессионализации и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Приднестровской Молдавской Республики, природе и окружающей среде.

Рабочая программа воспитания является компонентом основной профессиональной образовательной программы 38.04.02 Менеджмент и представлена в Приложении 3.

6. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ресурсное обеспечение основной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент формируется на основе требований к условиям реализации ОПОП, определяемых ГОС ВО.

6.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Реализация программы магистратуры обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации магистратуры на иных условиях.

Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

Не менее 70% численности педагогических работников, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5% численности педагогических работников, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60% процентов численности педагогических работников ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко" и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко" на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Приднестровской Молдавской Республике) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Приднестровской Молдавской Республике).

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры должно осуществляться научно-педагогическим работником Организации, имеющим ученую степень

(в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

6.2. Сведения об информационно-библиотечном обеспечении, необходимом для реализации образовательной программы

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда должны обеспечивать возможность доступа, обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко", так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда организации обеспечивает: доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах; фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программ магистратуры; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

При реализации программы магистратуры каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам и к электронной информационно-образовательной среде организации. Электронно-библиотечные системы и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа, обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее. Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

6.3. Сведения о материально-техническом обеспечении учебного процесса

Университет, реализующий основную ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, располагает соответствующей действующим санитарно-техническим нормам, материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторной, практической, дисциплинарной и междисциплинарной подготовки и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Для проведения занятий всех типов, предусмотренных ОПОП, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, выделяются специальные помещения (учебные аудитории). Кроме того, Университетом

предусмотрены также помещения для самостоятельной работы, помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования и лаборатории, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) в соответствии с требованиями ГОС ВО.

Учебные аудитории укомплектованы специализированной учебной мебелью и техническими средствами, служащими для представления учебной информации студентам (столы, стулья, преподавательские кафедры, учебные настенные и интерактивные доски, стенды, учебно-наглядные материалы, раздаточные материалы). Проекционное оборудование предусмотрено для проведения лекционных занятий по всем дисциплинам учебного плана.

Для проведения занятий с использованием информационных технологий выделяются компьютерные классы, имеющие компьютеры с необходимым программным обеспечением. Требования к программному обеспечению определяются рабочими программами дисциплин.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета.

6.4. Сведения о финансовых условиях реализации образовательной программы

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ магистратуры и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

6.5. Характеристики социокультурной среды университета, обеспечивающий развитие социально-личностных компетенций выпускников

Социально-культурная среда Университета способствует формированию и развитию у обучающихся активной гражданской позиции, становлению их лидерских способностей, коммуникативных и организаторских навыков, умения успешно взаимодействовать в команде. Данные качества позволяют выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности и быть востребованным на рынке труда.

Концепцию формирования среды образовательной организации, обеспечивающую развитие социально-личностных компетенций обучающихся, определяет наличие фонда методов, технологий, способов осуществления воспитательной работы.

Воспитательные задачи Университета, вытекающие из гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих и нравственных ценностей, реализуются в совместной образовательной, научной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся. Воспитательная деятельность в университете осуществляется системно через учебный процесс, производственную практику, научно-исследовательскую работу обучающихся и систему внеучебной работы по всем направлениям.

В Университете воспитательная работа является важной и неотъемлемой частью многоуровневого непрерывного образовательного процесса.

Воспитательная деятельность регламентируется нормативными документами и, в первую очередь, рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы, основной целью которых является социализация личности будущего конкурентоспособного специалиста с высшим образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина-патриота. В настоящее время календарный план воспитательной работы реализуется по всем ключевым направлениям, которыми являются:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- развитие студенческого самоуправления;
- профессионально-трудовое воспитание;

- физическое воспитание;
- культурно-эстетическое воспитание;
- научная деятельность обучающихся;
- правовое воспитание;
- экологическое воспитание и др.

6.6. Механизм оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП ВО

Внутренняя независимая оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся Университета осуществляется в рамках:

- текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям);
- промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практик, промежуточной аттестации обучающихся по итогам выполнения проектов, а также участия в проектной деятельности;
- проведения входного контроля уровня подготовки обучающихся в начале изучения дисциплины (модуля);
- мероприятий по контролю остаточных знаний обучающихся по ранее изученным дисциплинам (модулям);
- анализа портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- проведения олимпиад и других конкурсных мероприятий по отдельным дисциплинам (модулям);
- государственной итоговой аттестации обучающихся;
- мониторинга качества содержания образовательных программ;
- мониторинг качества учебно-методического обеспечения;
- мониторинга кадрового и материального-технического обеспечения учебного процесса;
- разработки и использования объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;
- мониторинга трудоустройства выпускников;
- предоставления обучающимся возможности оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, а также работы отдельных преподавателей (анкетирование);
- регулярного проведения процедуры самообследования университета.

Внешняя независимая оценка качества образовательной деятельности подготовки обучающихся Университета осуществляется в рамках:

- согласования ОПОП ВО с работодателями;
- прохождения процедуры государственной аккредитации;
- привлечения работодателей к оценке компетенций, полученных в ходе освоения ОПОП ВО, практической подготовки, работе государственных экзаменационных комиссий;
- информирования общественности о результатах своей деятельности, планах, инновациях.

6.7. Условия освоения образовательной программы обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами

При наличии среди обучающихся контингента из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, в силу вступают нижеизложенные особенности:

1. ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко" должен предоставить инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (по их заявлению) возможность обучения по программе бакалавриата, учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости обеспечивающей коррекцию нарушения развития и социальную адаптацию указанных лиц.

2. При обучении по индивидуальному плану инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья срок получения образования по программе бакалавриата может быть

увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

3. Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

4. При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

5. Для инвалидов и лиц с ОВЗ ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко" устанавливает особый порядок освоения дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту с учетом состояния их здоровья.

Образовательный процесс по образовательной программа для обучающихся с ОВЗ в ГОУ "ПГУ им. Т.Г. Шевченко" может быть реализован в следующих формах:

- в общих учебных группах (совместно с другими обучающимися) без или с применением специализированных методов обучения;
- в специализированных учебных группах (совместно с другими обучающимися с данной нозологией) с применением специализированных методов и технических средств обучения;
- по индивидуальному плану;
- применением дистанционных образовательных технологий и/или электронного обучения.

В случае обучения, обучающихся с ОВЗ в общих учебных группах с применением специализированных методов обучения, выбор конкретной методики обучения определяется исходя из рационально-необходимых процедур обеспечения доступности образовательной услуги обучающимся с ОВЗ с учетом содержания обучения, уровня профессиональной подготовки научно-педагогических работников, методического и материально-технического обеспечения, особенностей восприятия учебной информации обучающимися с ОВЗ и т.д.

В случае обучения по индивидуальному плану обучающихся с ОВЗ начальный этап обучения по образовательной программе подразумевает включение в факультативного специализированного адаптационного модуля, предназначенного для социальной адаптации обучающихся к образовательному учреждению и конкретной образовательной программе; направленного на организацию умственного труда обучающихся с ОВЗ, выработку необходимых социальных, коммуникативных и когнитивных компетенций, овладение техническими средствами (в зависимости от нозологии), дистанционными формами и информационными технологиями обучения.

7. СПИСОК РАЗРАБОТЧИКОВ

Должность разработчика	Подпись	ФИО
Заместитель декана по учебно-методической работе, старший преподаватель		Павлин Е.В.

8. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения	Реквизиты документа об утверждении изменения	Дата введения изменения	Согласовано: наименование организации- работодателя, должность, ФИО, печать
1				
2				
3				

ПРИЛОЖЕНИЯ:

Приложение 1. Перечень обобщённых трудовых функций.

Приложение 2. Учебный план

Приложение 3. Календарный график учебного процесса

Приложение 4. Аннотации рабочих программ дисциплин и рабочих программ практик

Приложение 5. Рабочие программы учебных дисциплин.

Приложение 6. Рабочие программы практик.

Приложение 7. Фонды оценочных средств дисциплин и практик.

Приложение 8. Программа Государственной итоговой аттестации

Приложение 9. ФОС ГИА

Приложение 10. Рабочая программа воспитания.

Приложение 11. Материально-техническое обеспечение.

Приложение 1
Перечень обобщённых трудовых функций

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
08.018 Специалист по управлению рисками	F Стратегическое управление рисками организации	F/01.8 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях
		F/02.8 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации.
		F/03.8 Определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации.
		F/04.8 Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба.
		F/05.8 Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации.
		F/06.8 Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.

Приложение 4

Аннотации рабочих программ дисциплин и рабочих программ практик

Индекс	Наименование и содержание разделов дисциплины (модуля)/ практики	Компетенции		Объем з.е./ч	Форма контроля	Курс
		Код и наименование компетенции	Код и наименование достижений компетенции			
Б1.О.01	История и философия экономической науки Раздел 1. Предмет и основные концепции истории и философии науки. Раздел 2. Возникновение науки и основные этапы ее развития. Раздел 3. Структура и методы научного знания. Раздел 4. Динамика науки. Традиции и научные революции Раздел 5. Наука как социальный институт	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	3/108	Зачет с оценкой	1
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.			
		УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; УК-5.2 Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание представителям различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; УК-5.3 Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации			
Б1.О.02	Методика и методология научного исследования Раздел 1. Теоретические основы научного исследования. Раздел 2. Методологические основы научного исследования в экономике. Раздел 3. Предмет, метод и задачи науки «Организация производства в отраслях и на предприятиях» Раздел 4. Логика, процедуры и уровни научного исследования. Раздел 5. Детерминированные и	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а	3/108	Зачет с оценкой	1

вероятностные методы научного исследования. Раздел 6. Эмпирический уровень и процедуры научного исследования. Раздел 7. Основные философско-методологические проблемы научных исследований. Раздел 8. Понятие истины в научных исследованиях Раздел 9. Основные этапы проведения научного исследования и оформление его результатов			также технологией выхода из проблемных ситуаций			
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам			

			прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
Б1.О.03	Государственное регулирование национальной экономики Раздел 1. Введение в проблематику курса. Теоретические основы государственного регулирования экономики. Раздел 2. Механизм и ресурсная база государственного регулирования экономики. Раздел 3. Основные направления государственной политики.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.	4/144	Экзамен	2
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
Б1.О.04	Современный стратегический анализ Раздел 1. Концепция современного стратегического управления. Раздел 2. Содержание основных понятий, методов стратегического менеджмента и экономической стратегии государства. Раздел 3. Механизм формирования стратегии управления организацией. Раздел 4. Стратегия как инструмент конкурентоспособного управления. Раздел 5. Стратегический анализ внешней среды. Раздел 6. Стратегический анализ	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	4/144	Экзамен	2
		ОПК-2 Способен	ОПК-2.1 Знает современные			

	внутренней среды. Раздел 7. Методы анализа внешней и внутренней среды компании. Раздел 8. Формы управленческого анализа деятельности предприятия. Раздел 9. Применение портфельных матриц при анализе перспектив развития мировых рынков.	применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками			
Б1.О.05	Теория организации и организационное поведение Раздел 1. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Раздел 2. Теоретические и методологические основы теории организации. Раздел 3. Структурирование и изменение организации. Раздел 4. Поведенческие аспекты организации.	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; УК-5.2 Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание представителям различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; УК-5.3 Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации	4/144	Экзамен	1
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях			

		деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
Б1.О.ДВ. 01.01	Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (английский) Раздел 1. Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации. Раздел 2 Иностранный язык для академической деятельности	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении	5/180	Экзамен, Контрольная работа	1
Б1.О.ДВ. 01.02	Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (немецкий) Раздел 1. Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации. Раздел 2 Иностранный язык для академической деятельности	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении	5/180	Экзамен, Контрольная работа	1
Б1.О.ДВ. 01.03	Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (французский) Раздел 1. Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации. Раздел 2 Иностранный язык для академической деятельности	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении	5/180	Экзамен, Контрольная работа	1
Б1.В.01	Экономико- математические	УК-1 Способен	УК-1.1 Знает методы и принципы	2/72	Зачет,	1

	методы прикладных исследований Раздел 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ Раздел 2. ОСНОВЫ ЛИНЕЙНОГО ПРОГРАММИРОВАНИЯ Раздел 3. ОПТИМАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ Раздел 4. МЕТОДЫ И МОДЕЛИ АНАЛИЗА ДИНАМИКИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ Раздел 5. МОДЕЛИ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ Раздел 6. БАЛАНСОВЫЕ МОДЕЛИ Раздел 7. ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ Раздел 8. НЕКОТОРЫЕ ПРИКЛАДНЫЕ МОДЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ Раздел 9. ПРИМЕНЕНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ	осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций		Контрольная работа	
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
Б1.В.02	Производственный менеджмент Раздел 1. Производственный менеджмент в системе управления предприятием. Формирование стратегии предприятия Раздел 2. Сущность производственного менеджмента Раздел 3. Оперативное управление производством. Раздел 4. Управление материальными ресурсами, производственными запасами и производственной инфраструктурой предприятия. Раздел 5. Управление финансами и персоналом в системе производственного менеджмента. Раздел 6. Формирование политики развития предприятия	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	4/144	Экзамен, Курсовая работа	1
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по			

		крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
Б1.В.03	Проектный менеджмент на производстве Раздел 1. ОСНОВЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ Раздел 2. РАЗВИТИЕ ПРОЕКТНОЙ КОМАНДЫ Раздел 3. ГРУППЫ ПРОЦЕССОВ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ УПРАВЛЯТЬ ПРОЕКТАМИ Раздел 4. ДОКУМЕНТАЦИЯ В ПРОЕКТНОМ УПРАВЛЕНИИ Раздел 5. МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ В ПРОЕКТНОМ УПРАВЛЕНИИ Раздел 6. СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ Раздел 7. ПРОЦЕСС ЗАВЕРШЕНИЯ В ПРОЕКТНОМ УПРАВЛЕНИИ	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования. ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы; ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих	3/108	Экзамен	1

		рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
		ПК-5 Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	ПК-5.1 Знает типы организационной культуры и методы ее формирования, нормы профессиональной этики.; ПК-5.2 Умеет определять основные требования к культуре управления рисками и ее принципам; ПК-5.3 Умеет определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления; ПК-5.4 Владеет навыками применения практик в области создания и поддержания культуры управления рисками			
Б1.В.04	Компьютерные технологии в науке, образовании и управлении Раздел 1. Информатика в науке, образовании и управлении; Раздел 2. Структура информатики как научной и прикладной дисциплины; Раздел 3. Информационные модели и системы; Раздел 4. Признаки систем автоматизированного проектирования; Раздел 5. Место систем автоматизированного проектирования отрасли в автоматизированных	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки; УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным временем;	2/72	Зачет	1

	системах проектирования.		УК-6.4 Владеет методиками саморазвития и самооценки			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
Б1.В.05	Инновационный менеджмент Раздел 1. Инновации как ключевой бизнес-процесс Раздел 2. Управление инновациями-как направление в менеджменте Раздел 3. Построение инновационной организации Раздел 4. Интеллектуальная собственность Раздел 5. Управление инновационными проектами. Оценка эффективности инноваций.	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования. УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организывает отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организывает дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением	3/108	Зачет с оценкой, Контрольная работа	2

			оппонентов по разработанным идеям.			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
Б1.В.06	Бизнес-аналитика Раздел 1. Методология экономического анализа деятельности организации Раздел 2. Финансовый анализ Раздел 3. Анализ использования ресурсов организации Раздел 4. Маркетинговый анализ Раздел 5. Функционально-стоимостной анализ Раздел 6. Инвестиционный анализ Раздел 7. Анализ финансовых рынков	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	3/108	Экзамен, Контрольная работа	1
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутое	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками			

		методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт			

			управления рисками			
Б1.В.07	Управление развитием бизнеса Раздел 1. Инжиниринг и реинжиниринг бизнеса предприятий, подходы и проблемы. Раздел 2. Условия проведения успешного реинжиниринга бизнеса и факторы риска Раздел 3. Структурный анализ экономических систем. Моделирование бизнеса. Раздел 4. Основные этапы реинжиниринга бизнес-процессов. Раздел 5. Формирование новой модели бизнеса. Теория ограничений Э. Голдратта. Раздел 6. Оптимизация затрат. Функционально-стоимостной анализ. планировании производства и управления. Раздел 7. IDEF- технологии моделирования бизнес-процессов Раздел 8. Инструментальные средства для проведения реинжиниринга бизнеса. IDEFтехнологии моделирования бизнес-процессов Методологии Йордана-Кода и Гейна-Сарсона.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	4/144	Экзамен, Контрольная работа	1
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство , международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск- менеджмента на основе отчетности;			

			ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально- экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
Б1.В.08	Процесс создания продукта Раздел 1. Генерирование идеи, промышленный дизайн и конструирование. Раздел 2. Маркетинговое исследование и анализ.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	2/72	Зачет, Контрольная работа	1
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и			

		управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
B1.B.09	Управление затратами в отраслях Раздел 1. Содержание управления затратами на предприятии. Классификация затрат на производство. Раздел 2. Прогнозирование и планирование затрат. Определение затрат на стадиях экономического жизненного цикла продукта. Затраты на качество продукции. Раздел 3. Управление запасами и затраты предприятия. Расчет затрат на производство и реализацию продукции и оценка ее себестоимости. Раздел 4. Учет и контроль затрат на производстве. Раздел 5. Анализ затрат. Раздел 6. Системы управления затратами. Компьютеризация управления затратами на предприятии.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ПК-1 Определение стратегии и политики в	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссию по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям. ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации	4/144	Экзамен	2

		области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
Б1.В.10	Инвестиционный менеджмент в производственной сфере Раздел 1. Сущность, функции и основные задачи инвестиционного менеджмента Раздел 2. Сущность и направления инвестиционного менеджмента Раздел 3. Методы осуществления инвестиционного менеджмента Раздел 4. Анализ структуры капитала инвестиционного проекта Раздел 5. Анализ влияния внешних факторов на осуществимость инвестиций Раздел 6. Методы оценки эффективности инвестиций. Использование автоматизированных технологий в инвестиционном анализе.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссию по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям. ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку	3/108	Зачет с оценкой	2

			результативности			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономический эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство , международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск- менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально- экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчётности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б1.В.11	Отраслевые рынки: исследование и оценка состояния Раздел 1. Основы анализа отраслевой организации рынков. Раздел 2. Концепция фирмы в теории отраслевой организации. Раздел 3. Исследование концентрации, монопольной власти и потерь общества от монополии. Раздел 4. Доминирование на рынках. Раздел 5. Модель доминирующей фирмы в краткосрочном и долгосрочном периоде. Раздел 6. Концепция квазимонопольного поведения. Раздел 7. Дифференциация продукта и асимметрия информации. Раздел 8. Вертикальная интеграция и	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками	4/144	Экзамен, Курсовая работа	2

	вертикальные ограничения. Раздел 9. Цеховая дискриминация и ценовая политика. Раздел 10. Стратегическое взаимодействие фирм на рынке олигополии. Раздел 11. Трансформация отраслевой структуры экономики России и ПМР.	методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономический эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск- менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально- экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями,			

		мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б1.В.ДВ.01.01	Сертификация и аудит качества Раздел 1. Анализ систем качества в организации. Классификация систем сертификации по основным классификационным признакам. Виды сертификации. Раздел 2. Аудит. Раздел 3. Выбор объектов, планирование, проведение и документальное оформление, анализ результатов проверки. Раздел 4. Анализ действующей на предприятии системы качества, оценка качества процессов. Раздел 5. Определение методик достижения целей в области качества. Раздел 6. Сбор аудиторских доказательств. Раздел 7. Особенности использования статистических методов. Раздел 8. Завершение проверки, корректирующие мероприятия. Раздел 9. Отчет об аудите и корректирующие действия.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков,	2/72	Зачет	1

			методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
Б1.В.ДВ. 01.02	Современные проблемы и направления развития науки в области отраслевой технологии Раздел 1. Проблемы развития и совершенствования отраслевых технологий. Раздел 2. Современные направления научно-исследовательских работ в области отраслевых технологий. Раздел 3. Техничко-экономический анализ современных научно-исследовательских работ и перспективы их реализации.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	2/72	Зачет	1
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на			

		аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономический эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск-менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально-экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития			

			социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направленной на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б1.В.ДВ. 02.01	Управление сбытом и сервисом промышленного предприятия Раздел 1. Теоретические основы управления сбытом и сервисом Раздел 2. Организация функционирования отдела сбыта, маркетинга и сервиса	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	3/108	Зачет с оценкой	2
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организывает отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска;			

		критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
Б1.В.ДВ.02.02	Управление недвижимостью Раздел 1. Основы экономической теории прав собственности. Раздел 2. Современное состояние и перспективы развития рынка объектов недвижимости в ПМР и РФ. Специфика состава объектов недвижимости. Специфика деятельности по управлению государственной и муниципальной собственностью. Раздел 3. Приобретение права собственности частным лицом, ПМР и РФ, муниципальным образованием.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	3/108	Зачет с оценкой	2

	Прекращение права собственности. Раздел 4. Деятельность органов власти в сфере государственного регулирования оборота недвижимости. Раздел 5. Информационное обеспечение имущественных отношений в ПМР и РФ. Раздел 6. Формы использования недвижимого имущества. Раздел 7. Особенности развития рынка недвижимости сегментирование рынка. Раздел 8. Оценка недвижимости. Подходы и методы оценки. Процесс оценки.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организывает отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации			

			(социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
Б1.В.ДВ. 03.01	Технико-экономическое обоснование проектной деятельности предприятий Раздел 1. Описание сути проекта» Раздел 2. Организационный план продукта проекта» Раздел 3. Анализ безубыточности проекта»	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.	3/108	Зачет с оценкой, Контрольная работа	2
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного			

		создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
Б1.В.ДВ.	Экономическая статистика	УК-1 Способен	УК-1.1 Знает методы и принципы	3/108	Зачет с	2

03.02	Раздел 1. Прикладная статистика Раздел 2. Прикладная экономика Раздел 3. Сбор обработка, компиляция, распространения и анализ экономических данных	осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций		оценкой, Контрольная работа	
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.			
Б1.В.ДВ. 04.01	Оценка стоимости имущественного комплекса Раздел 1. Основа оценки бизнеса. Раздел 2. Подходы и методы оценки бизнеса. Раздел 3. Оценка имущества и конкретного бизнеса. Раздел 4. Управление стоимостью.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	3/108	Зачет с оценкой	2
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая			

			современные цифровые системы и методы;			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
Б1.В.ДВ. 04.02	Организация и управление закупочной деятельностью на предприятии Раздел 1. Логистика снабжения во ВЭД и ее место в логистической системе.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организовывает отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде;	3/108	Зачет с оценкой	2

	Раздел 2. Современные методы планирования потребностей в ресурсах. Раздел 3. Критерии и методы выбора поставщика по внешнеэкономической деятельности. Раздел 4. Контрактные отношения с поставщиком – внешнеторговым партнером. Раздел 5. Понятие запасы. Теория и практика управления запасами внешнеторговой компании. Раздел 6. Определение потребностей и нормирование уровня запасов. Раздел 7. Проектирование моделей управления запасами. Раздел 8. Управление запасами с учетом классификации ресурсов по их значимости.	цели	УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссию по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления			

		дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
Б1.В.ДВ. 05.01	Экономика социально- трудовых отношений Раздел 1. Сущность и особенности социально-трудовых отношений. Раздел 2. Рынок труда. Раздел 3. Качество жизни населения. Раздел 4. Политика доходов и заработной платы. Раздел 5. Регулирование социально-трудовых отношений. Раздел 6. Международное регулирование социально-трудовых отношений.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	2/72	Зачет	1
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.			
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки;			

		совершенствования на основе самооценки	УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным временем; УК-6.4 Владеет методиками саморазвития и самооценки			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности			
Б1.В.ДВ. 05.02	Экономика труда Раздел 1. Теоретические основы экономики труда Раздел 2. Рынок труда (теория и практика) Раздел 3. Производительность труда Раздел 4. Управление трудом на предприятии Раздел 5. Анализ социально-трудовых показателей Раздел 6. Социальная политика и доходы населения Раздел 7. Организация оплаты и стимулирования труда Раздел 8. Поощрительные системы оплаты труда Раздел 9. Социально-трудовые отношения: формирование, развитие, особенности регулирования	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	2/72	Зачет	1
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует			

			работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссию по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.			
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки; УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным временем; УК-6.4 Владеет методиками саморазвития и самооценки			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности			

Б1.В.ДВ. 06.01	Социальное партнерство Раздел 1. Основы социального партнерства. Раздел 2. Социальное партнёрство в системе социально -трудовых отношений.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организывает отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.	2/72	Зачет	1
		УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; УК-4.4 Владеть навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; УК-4.5 Владеть методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках			
		УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; УК-5.2 Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание представителям различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; УК-5.3 Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации			
Б1.В.ДВ. 06.02	Экономическая социология Раздел 1. Социальные основы экономического поведения. Раздел 2. Социология занятости. Раздел 3. Социология труда. Раздел 4. Социология предпринимательства. Раздел 5. Социальная ответственность	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; УК-5.2 Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать	2/72	Зачет	1

	предпринимательства. Раздел 6. Социология рынков.		взаимопонимание представителей различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; УК-5.3 Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
Б1.В.ДВ. 07.01	Управленческий учет Раздел 1. Основы бухгалтерского учета Раздел 2. Бухгалтерский (управленческий) учет	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	3/108	Зачет с оценкой	2
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию);			

			ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск- менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально- экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально- экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально- экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б1.В.ДВ. 07.02	Бухгалтерский учет Раздел 1. Основы бухгалтерского учета Раздел 2. Бухгалтерский (финансовый) учет	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	3/108	Зачет с оценкой	2
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта,			

			уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск-менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально-экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б2.О.01 (У)	Учебная практика (ознакомительная) Раздел основной образовательной программы магистратуры «учебная практика» в частности «практика» является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из	3/108	Зачет с оценкой	1

			проблемных ситуаций			
		УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; УК-5.2 Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание представителям различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; УК-5.3 Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации			
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки; УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным временем; УК-6.4 Владеет методиками саморазвития и самооценки			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость,	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с			

		обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на			

		аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению			

			рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономического эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск-менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально-экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-5 Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	ПК-5.1 Знает типы организационной культуры и методы ее формирования, нормы профессиональной этики.; ПК-5.2 Умеет определять основные требования к культуре управления рисками и ее принципов; ПК-5.3 Умеет определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления; ПК-5.4 Владеет навыками применения практик в области создания и поддержания культуры управления рисками			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого			

		социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б2.О.02 (Н)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)) Программой научно-исследовательской практики включает: выбор проблемы научно-исследовательской работы, поиск источников необходимой информации и установление сроков получения каждого вида информации, составление биографии и рабочих планов, изучение литературы и отбор фактического материала, подготовку и отчета и изложения научных материалов. Результаты научно-исследовательской работы являются выступления на студенческих научно-технических конференциях и публикации магистрантов в различных научных сборниках, журналах. Прохождение научно-исследовательской практики предшествует подготовке магистерской диссертации и ее защите.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	18/648	Зачет с оценкой	1, 2
		УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; УК-5.2 Умеет вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание представителям различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм; УК-5.3 Владеет практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации			
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки; УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным временем; УК-6.4 Владеет методиками саморазвития и самооценки			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса;			

		практик управления	ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или			

		оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшему риску; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам,			

			контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономического эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство , международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск- менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально- экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения			

			мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-5 Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	ПК-5.1 Знает типы организационной культуры и методы ее формирования, нормы профессиональной этики.; ПК-5.2 Умеет определять основные требования к культуре управления рисками и ее принципам; ПК-5.3 Умеет определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления; ПК-5.4 Владеет навыками применения практик в области создания и поддержания культуры управления рисками			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б2.О.03 (II)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности) Проводится в форме практической деятельности на рабочих местах организаций, на кафедрах и в лабораториях ПГУ ЭФ.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	6/216	Зачет с оценкой	2
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта,			

			корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.			
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организывает отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.			
		УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; УК-4.4 Владеть навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; УК-4.5 Владеть методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках			
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки; УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным временем; УК-6.4 Владеет методиками саморазвития и самооценки			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне)	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для			

		экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития			

			бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно			

			допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство , международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию); ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск- менеджмента на основе отчетности;			

			ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально- экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-5 Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	ПК-5.1 Знает типы организационной культуры и методы ее формирования, нормы профессиональной этики.; ПК-5.2 Умеет определять основные требования к культуре управления рисками и ее принципов; ПК-5.3 Умеет определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления; ПК-5.4 Владеет навыками применения практик в области создания и поддержания культуры управления рисками			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
Б2.О.04 (Пд)	Производственная практика (преддипломная) Выбор места преддипломной практики и содержания работ определяется необходимостью ознакомления магистранта с деятельностью предприятий, организаций, научных и образовательных учреждений, осуществляющих работы и проводящих исследования по направлению избранной направленности (профиля) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает методы и принципы критического анализа и оценки проблемных ситуаций; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет технологией анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, а также технологией выхода из проблемных ситуаций	9/324	Зачет с оценкой	3
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель,			

			задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта; УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.			
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде; УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов по разработанным идеям.			
		УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устной и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; УК-4.4 Владеть навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; УК-4.5 Владеть методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках			
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, самооценки; УК-6.2 Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время, использует методы саморегуляции, самооценки; УК-6.3 Владеет методами управления собственным			

			временем; УК-6.4 Владеет методиками саморазвития и самооценки			
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.; ОПК-1.2 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-1.3 Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и теоретических задач			
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене;; ОПК-3.2 Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров; ОПК-3.3 Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности			
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им	ОПК-4.1 Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью; ОПК-4.2 Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса; ОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых			

		бизнес-модели организаций	организационно-управленческих решений и оценки их результативности; ОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.			
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами.; ОПК-5.2 Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса			
		ПК-1 Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	ПК-1.2 Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.1 Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками; ПК-1.3 Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-1.4 Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам; ПК-1.5 Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений; ПК-1.6 Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками; ПК-1.7 Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками; ПК-1.8 Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками.			
		ПК-2 Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для	ПК-2.1 Обладает навыками установления и утверждения лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня			

		существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	риска; ПК-2.2 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска; ПК-2.3 Умеет анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам); ПК-2.4 Знает теорию рисков, методы принятия решений в условиях неопределенности; ПК-2.5 Знает локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков.			
		ПК-3 Определение целей системы управления рисками, формирования дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер направлений деятельности организации	ПК-3.1 Знает технологии и методы стратегического планирования и управления проектами; ПК-3.2 Знает актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками.; ПК-3.3 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.4 Умеет формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях; ПК-3.5 Умеет выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков; ПК-3.6 Умеет анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях.; ПК-3.7 Имеет навыки в разработке дорожных карт управления рисками			
		ПК-4 Контроль результативности социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	ПК-4.1 Знает законодательство, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон); ПК-4.2 Умеет анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию);			

			ПК-4.3 Умеет формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск- менеджмента на основе отчетности; ПК-4.4 Имеет навыки проведения контроля экономической эффективности разработки системы управления рисками социально- экономических систем и процессов; ПК-4.5 Имеет навыки проведения мониторинга процесса управления рисками и его результативности			
		ПК-5 Определение и контроль направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	ПК-5.1 Знает типы организационной культуры и методы ее формирования, нормы профессиональной этики.; ПК-5.2 Умеет определять основные требования к культуре управления рисками и ее принципов; ПК-5.3 Умеет определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления; ПК-5.4 Владеет навыками применения практик в области создания и поддержания культуры управления рисками			
		ПК-6 Определение и контроль целей основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчётности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций.	ПК-6.1 Знает принципы и методы управления изменениями, современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности.; ПК-6.2 Умеет определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.3 Умеет согласовывать и корректировать бюджеты на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов; ПК-6.4 Иметь навыки производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития направлений на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности			
ФТД.01	Основы разработки онлайн курсов в сфере профессиональной деятельности	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; знает правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации; УК-4.2 Умеет применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; УК-4.3 Владеть навыками чтения и перевода текстов на	2/72	Зачет	1

			иностранном языке в профессиональном общении; УК-4.4 Владеть навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; УК-4.5 Владеть методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках			
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Знает современные технологии обработки информации; ОПК-2.2 Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе;; ОПК-2.3 Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;			

Материально-техническое обеспечение основной образовательной программы
высшего образования – программы Магистратуры

38.04.02 Менеджмент – профиль Экономика и управление на предприятии (в
организации)

Индекс	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
Б1.О.01	История и философия экономической науки	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.О.02	Методика и методология научного исследования	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.О.03	Государственное регулирование национальной экономики	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.О.04	Современный стратегический анализ	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.О.05	Теория организации и организационное поведение	Учебная аудитория: специализированная мебель Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.О.ДВ. 01.01	Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (английский)	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.О.ДВ. 01.02	Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (немецкий)	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.О.ДВ. 01.03	Иностранный язык в сфере профессиональной деятельности (французский)	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.01	Экономико-математические методы прикладных исследований	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.02	Производственный менеджмент	Учебная аудитория: специализированная мебель Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.03	Проектный менеджмент на производстве	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.04	Компьютерные технологии в науке, образовании и управлении	ауд. 112 Учебная аудитория для проведения лабораторных занятий (Ресурсный центр). - Столы для компьютеров; - 14 компьютеров для обучения; - Проектор CANON LV-7280; - Крепление проектора потолочное; - Проекционный кран моторизованный SOPAR. Программное обеспечение:	

		- Windows 10; - Microsoft Office LTSC+ 2021; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - «1С: Бухгалтерия 8.3»; - «1С: Налогоплательщик»; - MS PROJECT; - Bizagi Studio; - Visual Studio; - SQL Server Management Studio; - SPSS Statistics; - Movavi Видеоредактор; - Movavi Фоторедактор; Ауд. 216, Учебная аудитория для проведения практических занятий - Столы для компьютеров; - 6 компьютеров для обучения; - Монитор 46" SAMSUNG 460CX-2; - Крепление для LCD настенное. Программное обеспечение: - Windows 10; - Microsoft Office 2010; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - «1С: Бухгалтерия 8.2»; - Project Expert 7.2.4; - ADOBE PHOTOSHOP 2019. ADOBE PHOTOSHOP 2019. Ауд. 300, Учебная аудитория для проведения практических занятий - Столы для компьютеров; - 14 компьютеров для обучения. Программное обеспечение: - Windows 7; - Microsoft Office 2010; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - Project Expert 7.2.4. Ауд. 314, Учебная аудитория для проведения практических занятий - Столы для компьютеров; - 12 компьютеров для обучения; - Доска переносная поворотная магнитно-маркерная DELI. Программное обеспечение: - Windows 7; - Microsoft Office 2010; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - «1С: Бухгалтерия 8.2»; - Project Expert 7.2.4.	
Б1.В.05	Инновационный менеджмент	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.06	Бизнес-аналитика	Учебная аудитория: специализированная мебель Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.07	Управление развитием бизнеса	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.08	Процесс создания продукта	Учебная аудитория: специализированная	г. Тирасполь,

		мебель	б. Гагарина, 2
Б1.В.09	Управление затратами в отраслях	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.10	Инвестиционный менеджмент в производственной сфере	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.11	Отраслевые рынки: исследование и оценка состояния	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 01.01	Сертификация и аудит качества	Учебная аудитория: специализированная мебель Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 01.02	Современные проблемы и направления развития науки в области отраслевой технологии	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 02.01	Управление сбытом и сервисом промышленного предприятия	Учебная аудитория: специализированная мебель Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 02.02	Управление недвижимостью	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 03.01	Технико-экономическое обоснование проектной деятельности предприятий	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 03.02	Экономическая статистика	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 04.01	Оценка стоимости имущественного комплекса	Учебная аудитория: специализированная мебель Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 04.02	Организация и управление закупочной деятельностью на предприятии	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 05.01	Экономика социально-трудовых отношений	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 05.02	Экономика труда	Учебная аудитория: специализированная мебель Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 06.01	Социальное партнерство	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 06.02	Экономическая социология	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 07.01	Управленческий учет	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б1.В.ДВ. 07.02	Бухгалтерский учет	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б2.О.01 (У)	Учебная практика (ознакомительная)	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б2.О.02 (Н)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы))	Учебная аудитория: специализированная мебель	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б2.О.03 (П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	Предприятия (организации), министерства и ведомства ПМР	

Б2.О.04 (Пд)	Производственная практика (преддипломная)	Предприятия (организации), министерства и ведомства ПМР	
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ауд. 112 (Ресурсный центр). - Столы для компьютеров; - 14 компьютеров для обучения; - Проектор CANON LV-7280; - Крепление проектора потолочное; - Проекционный кран моторизованный SOPAR. Программное обеспечение: - Windows 10; - Microsoft Office LTSC+ 2021; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - «1С: Бухгалтерия 8.3»; - «1С: Налогоплательщик»; - MS PROJECT; - Bizagi Studio; - Visual Studio; - SQL Server Management Studio; - SPSS Statistics; - Movavi Видеоредактор; - Movavi Фоторедактор; ауд. 112 (Ресурсный центр). - Столы для компьютеров; - 14 компьютеров для обучения; - Проектор CANON LV-7280; - Крепление проектора потолочное; - Проекционный кран моторизованный SOPAR. Программное обеспечение: - Windows 10; - Microsoft Office LTSC+ 2021; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - «1С: Бухгалтерия 8.3»; - «1С: Налогоплательщик»; - MS PROJECT; - Bizagi Studio; - Visual Studio; - SQL Server Management Studio; - SPSS Statistics; - Movavi Видеоредактор; - Movavi Фоторедактор;	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2 г. Тирасполь, б. Гагарина, 2
Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ауд. 112 (Ресурсный центр). - Столы для компьютеров; - 14 компьютеров для обучения; - Проектор CANON LV-7280; - Крепление проектора потолочное; - Проекционный кран моторизованный SOPAR. Программное обеспечение: - Windows 10; - Microsoft Office LTSC+ 2021; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - «1С: Бухгалтерия 8.3»; - «1С: Налогоплательщик»; - MS PROJECT; - Bizagi Studio; - Visual Studio; - SQL Server Management Studio;	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2

		- SPSS Statistics; - Movavi Видеоредактор; - Movavi Фоторедактор;	
ФТД.01	Основы разработки онлайн курсов в сфере профессиональной деятельности	ауд. 112 (Ресурсный центр). - Столы для компьютеров; - 14 компьютеров для обучения; - Проектор CANON LV-7280; - Крепление проектора потолочное; - Проекционный кран моторизованный SOPAR. Программное обеспечение: - Windows 10; - Microsoft Office LTSC+ 2021; - Интернет-браузер GOOGLE CHROME. Приложения для обучения: - «1С: Бухгалтерия 8.3»; - «1С: Налогоплательщик»; - MS PROJECT; - Bizagi Studio; - Visual Studio; - SQL Server Management Studio; - SPSS Statistics; - Movavi Видеоредактор; - Movavi Фоторедактор;	г. Тирасполь, б. Гагарина, 2