

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»  
Естественно-географический факультет



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**  
**Естественно-географического факультета**

Направление подготовки

**20.03.01**  
**ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Профили подготовки

**«Безопасность жизнедеятельности в техносфере»**  
**«Пожарная безопасность»**  
**«Защита в чрезвычайных ситуациях»**

Квалификация  
**бакалавр**

Форма обучения  
**Очная/ Заочная**  
2023 года набора

Тирасполь 2023

Рабочая программа воспитания разработана на основании государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 мая 2020 г № 680, учебного плана по основной профессиональной образовательной программе высшего образования - программы бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, профили подготовки «Безопасность жизнедеятельности в техносфере», «Пожарная безопасность», «Защита в чрезвычайных ситуациях», Федерального закона от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся»

Рабочая программа воспитания разработана рабочей группой в составе:

1. В.В. Ени, д.пед.н., профессора, зав.кафедрой «Техносферная безопасность»
2. И.В. Клименко, к.пс.н., доцента кафедры «Техносферная безопасность»

Руководитель основной профессиональной образовательной программы:

В.В. Ени, д.пед.н., профессор

Рабочая программа воспитания обсуждена и утверждена на заседании кафедры «Техносферной безопасности». Протокол № 2 от 03.11.2023г.

Заведующий кафедрой

д.пед.н., профессор



В.В. Ени

Рабочая программа воспитания обсуждена и утверждена на Ученом совете Естественно-географического факультета Протокол №4 от 21.12.2023г.



Декан ЕГФ, доцент

С.И. Филипенко

## Содержание

	Пояснительная записка	4
Раздел 1	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
1.1.	Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко для обучающихся направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	4
1.2.	Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко	5
1.3.	Основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко	7
1.4.	Цели и задачи воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко	8
Раздел 2	СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ПРИДНЕСТРОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО С ОБУЧАЮЩИМИСЯ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	9
2.1.	Воспитывающая (воспитательная) среда ПГУ им. Т.Г. Шевченко	9
2.2.	Основные направления воспитательной работы (модули)	10
2.3.	Компетенции и личностные результаты обучающегося, формируемые в результате воспитательного процесса	13
2.4.	Место воспитательного процесса в структуре ОПОП	21
2.5.	Образовательные технологии	22
2.6.	Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания с обучающимися ПГУ им. Т.Г. Шевченко	23
2.6.1.	Нормативно-правовое обеспечение	23
2.6.2.	Кадровое обеспечение	23
2.6.3.	Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания в ПГУ им. Т.Г. Шевченко с обучающимися направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	24
2.7.	Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания ПГУ им. Т.Г. Шевченко для обучающихся направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	24
2.8.	Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания	26
Раздел 3	УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПГУ им. Т.Г. Шевченко	26
3.1.	Воспитательная система ПГУ им. Т. Г. Шевченко	26
3.2.	Студенческое самоуправление (со-управление) в ПГУ им. Т.Г. Шевченко	28
3.3.	Мониторинг качества воспитательной деятельности	28
Раздел 4	Система мероприятий по реализации программы воспитания (Календарный план воспитательной работы)	29

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Воспитательная система университета реагирует на изменяющиеся задачи образования и социокультурные проблемы общества, что отвечает целям, приоритетам и задачам Стратегии развития ПМР на 2019-2026 годы, в которой отмечается главная цель реализации государственной молодежной политики: улучшение социально-экономического положения приднестровской молодежи и увеличение степени ее вовлеченности во все сферы жизнедеятельности страны.

Основными целями государственной молодежной политики являются:

- а) создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи в обществе;
- б) вовлечение подростков и молодых людей в социально-экономическую, общественно-политическую и социокультурную жизнь;
- в) создание условий для развития потенциала молодежи для использования в интересах развития республики.

На сегодняшний день в Приднестровском государственном университете им. Т.Г. Шевченко сформирована социокультурная среда, в которой развиваются общекультурные универсальные компетенции обучающихся, что является требованием каждого образовательного стандарта независимо от направления подготовки.

Основной путь формирования профессионального интереса у обучающихся, развития потребностей в приобретении знаний, выработки умений и навыков – максимальное приближение образовательного процесса к практике. Важно закрепить положительное эмоциональное отношение к выбранному направлению подготовки, пробудить непроизвольное внимание к ней, сформировать в мотивационной сфере профессионально значимые мотивы. Формирование профессионального интереса осуществляется поэтапно, усложняясь от курса к курсу. Данная рабочая программа воспитания ориентирована на подготовку обучающихся по направлению подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ и предполагает создание условий для формирования общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся для развития их социальной и профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, обеспечивающего конкурентоспособность выпускников, их эффективной самореализации в современных социально-экономических условиях.

### Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### **1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко для обучающихся направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия. Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать. Приоритетной задачей государственной политики в Приднестровской Молдавской Республике является формирование стройной системы ценностных ориентаций, пронизывающей все уровни образования.

В «ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ В ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ НА 2020-2026 ГОДЫ» определены следующие базовые традиционные ценности – основные моральные основы, приоритетные нравственные установки, существующие в культурных, семейных, социально-исторических, религиозных традициях многонационального народа Приднестровья, передаваемые от поколения к поколению и обеспечивающие успешное развитие республики в современных условиях:

- а) патриотизм как одно из проявлений духовной зрелости человека, выражающейся в любви к стране, народу, малой Родине, в осознанном желании служить Отечеству;

- б) труд и творчество как отличительные черты духовно и нравственно развитой личности;
- в) семья как основа духовно-нравственного развития и воспитания личности, залог преемственности культурно-нравственных традиций народов Приднестровья от поколения к поколению и жизнеспособности приднестровского общества;
- г) природа как одна из важнейших основ здоровой и гармоничной жизни человека и общества;
- д) здоровый образ жизни в единстве составляющих: здоровье физическое, психическое, духовное и социально-нравственное.

В Стратегии развития ПМР на 2019–2026 годы отмечается главная цель реализации государственной молодежной политики: улучшение социально-экономического положения приднестровской молодежи и увеличение степени ее вовлеченности во все сферы жизнедеятельности страны.

Основными целями государственной молодежной политики являются:

- а) создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи в обществе;
- б) вовлечение подростков и молодых людей в социально-экономическую, общественно-политическую и социокультурную жизнь;
- в) создание условий для развития потенциала молодежи для использования в интересах развития республики.

Организация воспитательной деятельности и реализация Рабочей программы воспитания ОПОП направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ основываются на принципах:

- системности и целостности, учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы ПГУ им. Т.Г. Шевченко (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразности (как учета в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры Университета, гуманизации воспитательного процесса;
- субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся - обучающийся», «обучающийся - академическая группа», «обучающийся - преподаватель», «преподаватель - академическая группа»;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

## **1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

В основу рабочей программы воспитания ПГУ им. Т.Г. Шевченко положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой Университета лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

Системный подход, который предполагает рассмотрение воспитательной системы Университета как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство Университета, проректор по молодежной политике, начальнику правления молодежной политики и социально-психологической поддержки, заместитель декана по воспитательной работе, куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество Университета, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

Системно-деятельностный подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы Университета, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

Культурологический подход, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание в Университете культуросообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда.

Проблемно-функциональный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы Университета как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

Научно-исследовательский подход рассматривает воспитательную работу в Университете как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

Проектный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

Ресурсный подход учитывает готовность Университета реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное

взаимодействие членов коллектива Университета: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

Информационный подход рассматривает воспитательную работу в Университете как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы в Университете, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы Университета и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

### **1.3. Основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Необходимость и значимость внедрения Рабочей программы воспитания в ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко» определяется следующими документами:

*Нормативные правовые документы Российской Федерации:*

1. Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся»;

2. Федеральные образовательные стандарты высшего образования - бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 мая 2020 г № 680;

3. Стандарт организации воспитательной деятельности образовательных организаций высшего образования, утвержденный на заседании Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи с участием членов президиума Союза ректоров 04.09.2015 г., протокол № ДЛ-34/09пр.

*Нормативные правовые документы Приднестровской Молдавской Республики:*

1. Конституция ПМР в действующей редакции;

Законы ПМР

2. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003г. №294-3- III «Об образовании» (САЗ 03– 26) в действующей редакции;

3. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 21 апреля 2004 года «№ 498-3- III «О государственной молодежной политике» (САЗ 04-17) в действующей редакции;

4. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 4 августа 2008 года № 528-3- IV «Об общественных объединениях» (САЗ 08-31) в действующей редакции;

5. Закон Приднестровской Молдавской Республики от 19 ноября 2013 года № 232-3- V «О добровольческой деятельности» (САЗ 13-46) в действующей редакции;

Указы Президента ПМР:

6. Указ Президента ПМР от 14 мая 2001 г. № 233 «Об утверждении Концепции военно-патриотического воспитания молодежи»;

7. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 12 мая 2003 г. № 201 «Об утверждении концепции воспитания детей и молодежи в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 03-20);

8. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 18 августа 2003 г. № 362 «Об утверждении концепции развития детского и молодежного общественного движения в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 03-34)

9. Указ Президента ПМР от 17 января 2018 г. № 15 «Об утверждении Положения о

государственных стипендиях и премиях Президента Приднестровской Молдавской Республики».

Постановления Правительства ПМР, приказы Министерства просвещения:

10. Постановление Правительства ПМР от 6 июля 2018г. № 232 «Об утверждении Концепции развития государственной молодежной политики в Приднестровской Молдавской Республике на 2018-2022 годы»;

11. Постановление Правительства ПМР от 7 февраля 2020г. № 20 «Об утверждении идеологической Концепции гражданско-патриотического воспитания в Приднестровской Молдавской Республике на 2020-2026 годы».

12. Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 15 января 2002 года № 21 «Об утверждении Положения «Об ученическом (студенческом) самоуправлении образовательного учреждения»;

*Локальные нормативные правовые документы:*

*Приказы:*

1. Приказ № 1032-ОД от 30.06.2017г. Утверждение и введение в действие Стандарта организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко. Система менеджмента качества. СТ ПГУ 004.01-2017.;

2. Приказ № 1597-ОД от 15 декабря 2017 г. Утверждение и введение в действие «Положения об электронном портфолио в ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»;

3. Приказ № 77-ОД от 17 января 2018 г. Утверждение и введение в действие Формы отчета по результатам самообследования факультета (института, филиала) по показателю «Воспитательная деятельность, проведенного в текущем учебном году»;

4. Приказ № 779-ОД от 10 апреля 2019 г. «О введение в действие должностной инструкции заместителя декана (директора) по организации воспитательной работы ПГУ им. Т.Г. Шевченко»;

5. Приказ №25-ОД от 13.01.2020 г. Утверждение и введение в действие «Положения о стипендиальном фонде Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко»;

6. Инструкция по порядку предоставления документов на стипендиальную комиссию университета от 23.06.2020 г.

#### **1.4. Цели и задачи воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Определение цели воспитательной работы в рамках реализации Рабочей программы воспитания для студентов направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ исходит из ключевых задач воспитания в ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко».

*Цель воспитательной работы в ПГУ им. Т.Г. Шевченко* – создание условий для успешного формирования современного компетентного, конкурентоспособного специалиста, обладающего комплексом профессионально-значимых качеств личности, активной жизненной позицией и системой гражданско-патриотических, социально-культурных, духовно-нравственных и профессиональных ценностей.

*Задачи воспитательной работы:*

- Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;
- воспитание положительного отношения к труду, социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях; развитие потребности к творческому труду;



- обеспечение развития личности, ее социально-психологическая поддержка, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения и безопасной жизнедеятельности в повседневной жизни и профессиональной деятельности;
- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплинированности, профессиональной направленности), социальных навыков (эмоционального интеллекта, навыков самоменеджмента, ориентации в информационном пространстве, адаптивности, стрессоустойчивости, коммуникативности; умения работать в команде) и управленческими способностями (умений принятия решений в условиях неопределенности и изменений в различных областях жизнедеятельности, управления временем, лидерства, критичности мышления).

В области воспитания целью ОПОП по направлению подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, профили подготовки «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» и «Пожарная безопасность» является оказание содействия формированию личности обучающегося на основе присущей обществу ПМР системы ценностей, развитие у студентов личностных качеств, способствующих их творческой активности, конструктивной межличностной коммуникации, эффективной командной работе, общекультурному росту и социальной мобильности, целеустремленности, организованности, ответственности, самостоятельности, гражданственности, толерантности.

Образовательная программа носит актуальный *практико-ориентированный характер*, направлена на профессиональную подготовку активного, конкурентоспособного специалиста нового поколения, знакомого с международными практиками организации обеспечения безопасности жизнедеятельности человека в техносфере, обладающего аналитическими навыками в области техносферной безопасности.

Программа обеспечивает формирование у обучающихся системных представлений о современной структуре государственной системы охраны труда, требований в области обеспечения безопасности человека и сохранение окружающей среды, защиты населения и территорий в чрезвычайных ситуациях, предусматривает исследование существующих и разработку новых методов и технологий организации безопасности жизнедеятельности человека в техносфере и защиты населения и территорий в чрезвычайных ситуациях, обоснование и оценку комплекса мероприятий в данной сфере.

## **Раздел 2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ПРИДНЕСТРОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО С ОБУЧАЮЩИМИСЯ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### **2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Среда вуза рассматривается как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности. Таким образом, человек выступает одновременно и в качестве объекта, и в роли субъекта личностного развития.

Формирующе-развивающая среда вуза рассматривается в качестве:

- социально обусловленной целенаправленной целостности взаимосвязанных компонентов, а также условий и факторов, имеющих новые свойства, которые отсутствовали у этих компонентов до их интеграции. Единство и активное взаимодействие между компонентами,

условиями и факторами обеспечивают функционирование и развитие формирующе-развивающей среды вуза;

- субъектного фокуса образовательного пространства, развивающегося на основе средового и интегрированного подходов, с опорой на интеграцию ведущих видов деятельности субъектов образовательного процесса: учебную, научную и внеучебную;

- реакции на появление личности, имеющей интенцию образования, возможности субъекта структурировать окружающее пространство таким образом, что оно становится формирующе-развивающим;

- пространства выбора студентами источников формирования знаний, умений и ценностных ориентаций, которые создаются в этом пространстве и оказывают влияние на профессионально-личностное становление и развитие студентов как компетентных специалистов;

- факта и фактора обучения и развития, условия и средства для обучения и развития, профессионального становления субъекта образовательной деятельности, предмета формирования и инновационного развития, объекта педагогической экспертизы и анализа;

- динамического образования, в котором интеграционные процессы осуществляются в контексте инновационного развития;

- продукта постоянного обновления технологий, ускоренного освоения инноваций, быстрой адаптации к запросам потребителей образовательных услуг и требований рынка труда.

Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: формирующе-развивающая, социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

## **2.2. Основные направления воспитательной работы (модули) с обучающимися направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

*Таблица 1.*

<i>№ п/п</i>	<i>Направления воспитательной работы/ модули</i>	<i>Воспитательные задачи</i>	<i>Формы, методы и средства воспитательной работы с обучающимися</i>
1.	Духовно- нравственное	Создание условий для развития высокого уровня духовности обучающихся, содействие в жизненном самоопределении, нравственном, гражданском и профессиональном становлении; формирование высоких моральных качеств, уважительного отношения к общественному долгу, личной ответственности перед людьми, справедливости, честности, порядочности, культуры общения и способности к сопереживанию	1. Участие в акции «Твори добро» 2. Участие в мероприятиях «Всемирный день православной молодежи», ко дню защитника Отечества и др.

2.	Гражданско-патриотическое и правовое	Формирование активной гражданской позиции личности и патриота, обладающего чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Отечеству, уважения к традициям и символам государства, развитие уважительного отношения к национальной и конфессиональной принадлежности человека	Участие в мероприятиях Университета и факультета, приуроченных к Дню образования Приднестровской Молдавской Республики; к Дню Победы в Великой Отечественной войны; ко Дню России, ко Дню вывода войск из Афганистана и т.д. согласно Плана мероприятий.
3.	Волонтерское движение «Мы из ПГУ»	Формирование у молодежи высоких нравственных качеств через пропаганду идей добровольного труда на благо общества и привлечение студентов к решению социально-значимых проблем	Участие обучающихся в волонтерском движении ЕГФ
4.	Культурно-эстетическое и развитие творческого потенциала студентов	Содействие формированию культурного облика студенческой молодежи вуза, воспитание и развитие эстетического вкуса, способности к восприятию, переживанию и сопереживанию, развитие ориентаций личности в мире эстетических ценностей	Участие обучающихся в культурных мероприятиях согласно планов Университета и факультета (конкурс «Признание», конкурс «Новогодняя волна», конкурсе поздравлений к различным праздникам и т.п.)
5.	Студенческий спорт, формирование здорового образа жизни	Формирование мотивационно-ценностного отношения к сохранению и укреплению своего здоровья, физической культуре, развитие осознанного отношения к здоровому образу жизни	Участие обучающихся в спортивно-оздоровительных мероприятиях университета и факультета
6.	Укрепление семейных ценностей	Формирование готовности молодежи к семейной жизни, созданию крепкой жизнеспособной семьи с установкой на демократические отношения и осознанное родительство	1. Участие обучающихся в проекте «Любовь, семья, дети» 2. Участие студентов в мероприятиях приуроченных к Международному дню семьи, Дню семьи, любви и верности, семейным праздникам (Новый год, Рождество Христово, Пасха и т.д.)
7.	Профилактическая работа по противодействию распространения негативных явлений в молодежной среде	Совершенствование работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний, коррекции факторов риска, созданию необходимых условий для укрепления здоровья	Участие обучающихся в мероприятиях профилактической направленности

		студенческой молодежи. Профилактика экстремизма в студенческой среде. Своевременное информирование обучающихся и обеспечение их интересов в соответствии с законодательством ПМР	
8.	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	Организация системной работы по приобщению студенческой молодежи к культурным, духовно-нравственным ценностям, содействие социальной самореализации студентов, развитию лидерских качеств	Участие обучающихся в мероприятиях органов студенческого самоуправления
9.	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Формирование мотивации на эффективное профессиональное развитие, формирование мотивации на социально-поддерживающие поведение, развитие адаптивных способностей студентов, содействие в развитии психологически безопасной образовательной среды, профилактика девиантного поведения	1. Участие в плановом тестировании студентов 1 курса в период адаптации (1,2 семестр) 2. Участие в тренингах командообразования в студенческой группе 3. Участие в тестировании по изучению психологической безопасности в образовательной среде 4. Участие в «Школе актива»
10.	ПрофорIENTATIONное направление	Содействие успешному профессиональному самоопределению	1. Участие в профорIENTATIONной компании в период «Недели открытых дверей в ПГУ» 2. Разработка профорIENTATIONных материалов (видео, буклетов) и размещение на сайте ЕГФ
11.	Социальная поддержка студентов в т.ч. социально незащищенных категорий и ОВЗ	Создание оптимальных условий для воспитания гармоничной личности и успешной адаптации молодежи к вузовским условиям обучения, совершенствования процесса социализации студентов социально незащищенных категорий и ОВЗ	Индивидуальная работа и сопровождение студентов с ОВЗ
12.	Работа в студенческих общежитиях	Мобилизация студенческого коллектива общежитий для активной работы по созданию комфортной среды проживания, развития навыков самоуправления и	1. Участие обучающихся в мероприятиях, организуемых ОССО в общежитиях (конкурсы, смотры, спортивные соревнования, экскурсии)

		самовоспитания	2. Участие в работе ОССО
13.	Экологическое воспитание	Формирование сознательного восприятия окружающей среды, убежденности в необходимости бережного отношения к природе и ее ресурсам	1. Участие обучающихся в экологических акциях, организуемых на ЕГФ и в ПГУ 2. Участие обучающихся в республиканских субботниках

### 2.3. Компетенции обучающихся и личностные результаты, формируемые в результате воспитательной работы с обучающимися направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Компетентностный подход в воспитательной деятельности предполагает формирование у обучающихся необходимого набора компетенций, предусмотренных ФГОС ВО. Выработанные универсальные компетенции в дальнейшем обеспечивают обучающимся возможность успешной социализации и дают возможность выполнять различные виды социально-профессиональной деятельности.

Универсальные компетенции развивают способность системного и критического мышления; умение работать самостоятельно и в коллективе; разрабатывать и реализовывать деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Ниже представлены универсальные компетенции выпускников по направлению подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, профили подготовки «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» и «Пожарная безопасность» и индикаторы их достижения

Таблица 2

Наименование категории(группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	ИД <sub>УК-1.1.</sub> Знает: методы критического анализа и оценки современных научных достижений; основные принципы критического анализа.
		ИД <sub>УК-1.2.</sub> Умеет: выбирать источники информации, адекватные поставленным задачам и соответствующие научному мировоззрению; рассматривать различные точки зрения на поставленную задачу в рамках научного мировоззрения и определять рациональные идеи; анализировать задачу, выделяя этапы её решения, действия по решению задачи; получать новые знания на основе анализа, синтеза и других методов.
		ИД <sub>УК-1.3.</sub> Владеет: исследованием проблем профессиональной деятельности с применением анализа, синтеза и других методов интеллектуальной деятельности; выявлением научных проблем и использованием адекватных методов для их решения; демонстрированием

		оценочных суждений в решении проблемных профессиональных ситуаций.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИД УК-2.1. Знает: юридические основания для организации деятельности и представления её результатов; правовые нормы, предъявляемые к способам решения профессиональных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений; правовые нормы для оценки результатов решения задач.
		ИД УК-2.2. Умеет: формулировать задачи в соответствии с целью проекта; определять имеющиеся ресурсы для достижения цели проекта; проверять и анализировать профессиональную документацию; выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации в целях реализации деятельности; анализировать нормативную документацию.
		ИД УК-2.3. Владеет: навыками аргументированного отбора и реализации различных способов решения задач в рамках цели проекта; публичного представления результатов решения задач исследования, проекта, деятельности.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИД УК-3.1. Знает: основы использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; основные условия эффективной командной работы; стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации.
		ИД УК-3.2. Умеет: определять свою роль в команде, стиль управления и эффективность руководства командой; вырабатывать командную стратегию; владеть технологией реализации основных функций управления человеческими ресурсами; применять принципы и методы организации командной деятельности.
		ИД УК-3.3. Владеет: навыками организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; участием в разработке стратегии командной работы; умением работать в команде, устанавливать разные виды коммуникации (учебную, деловую, неформальную и др.); навыками планирования последовательности шагов для достижения заданного результата.
Коммуникация	УК-4. Способен	ИД УК-4.1. Знает: принципы деловой коммуникации на

	<p>осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах), официальных языках ПМР</p>	<p>государственном языке и иностранном(ых) языке(ах); коммуникационные технологии в профессиональном взаимодействии; характеристики коммуникационных потоков; значение коммуникации в профессиональном взаимодействии; современные средства информационно-коммуникационных технологий.</p> <p>ИД УК-4.2. Умеет: создавать на русском и иностранном (ых) языке (ах) письменные тексты научного и официально-делового стилей речи; выбирать на русском и иностранном (ых) языке (ах) коммуникативно приемлемые стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами; выполнять перевод академических текстов с иностранного (ых) языка (ов) на государственный язык.</p> <p>ИД УК-4.3. Владеет: реализацией способов устной и письменной видов коммуникации, в том числе на иностранном (ых) языке (ах); представлением результатов собственной и командной деятельности с использованием коммуникативных технологий.</p>
<p>Межкультурное взаимодействие</p>	<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества социально-историческом, этическом философском контекстах</p>	<p>ИД УК-5.1. Знает: основы социального взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения.</p> <p>ИД УК-5.2. Умеет: выстраивать взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных и социокультурных особенностей; соблюдать требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом, этическом и философском контекстах; анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей.</p> <p>ИД УК-5.3. Владеет: организацией продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; способами преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров</p>

		<p>в процессе межкультурного взаимодействия; выявлением разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия; приёмами толерантного и конструктивного взаимодействия с людьми с учётом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач.</p>
<p>Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение )</p>	<p>УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>	<p>ИД УК-6.1. Знает: основы саморазвития, самореализации, использования творческого потенциала собственной деятельности; основные научные школы психологии; деятельностный подход в исследовании личностного развития; технологию и методику самооценки; теоретические основы акмеологии, уровни анализа психических явлений.</p>
		<p>ИД УК-6.2. Умеет: создавать и достраивать индивидуальную траекторию саморазвития при получении профессионального образования; определять свои личные ресурсы, возможности и ограничения для достижения поставленных и перспективных целей, приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.</p>
		<p>ИД УК-6.3. Владеет: навыками определения эффективного направления действий в области профессиональной деятельности, перспективных целей деятельности с учётом личностных возможностей, требований рынка труда; способами принятия решений на уровне собственной профессиональной деятельности; навыками планирования этапов карьерного роста.</p>
	<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>ИД УК-7.1. Знает: основы физической культуры для осознанного выбора здоровьесберегающих технологий с учётом особенностей профессиональной деятельности; принципы распределения физических нагрузок; способы пропаганды здорового образа жизни.</p>
		<p>ИД УК-7.2. Умеет: поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдать нормы здорового образа жизни; грамотно распределять физические нагрузки; проектировать индивидуальную программу физической подготовки,</p>



		<p>учитывающую индивидуальные особенности развития организма.</p> <p>ИД УК-7.3. Владеет: методами поддержки должного уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности; навыками обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности; приемами пропаганды здорового образа жизни.</p>
Безопасность жизнедеятельности	<p>УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p>	<p>ИД УК-8.1. Знает: научно обоснованные способы создания и поддержания в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов; виды опасных ситуаций и способы преодоления опасных ситуаций; основы медицинских знаний и приемы первой помощи.</p>
		<p>ИД УК-8.2. Умеет: создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов; различать факторы, влекущие возникновение опасных ситуаций; предотвращать возникновение опасных ситуаций, в том числе на основе приемов по оказанию первой помощи и базовых медицинских знаний.</p>
		<p>ИД УК-8.3. Владеет: навыками по предотвращению возникновения опасных ситуаций; навыками выявления и устранения проблем, связанных с нарушениями техники безопасности в повседневной жизни и в профессиональной деятельности; приемами первой помощи; способами гражданской обороны по минимизации последствий от чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>
Инклюзивная компетентность	<p>УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p>	<p>ИД УК-9.1. Знает: клинико-психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью, включенных в социально- профессиональные отношения; базовые принципы социально- психологической адаптации лиц с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.</p>
		<p>ИД УК-9.2.</p>

		<p>Умеет: применять базовые дефектологические знания в инклюзивной практике социально- профессионального взаимодействия для социальной адаптации лиц с ОВЗ; соблюдать требования толерантного отношения к лицам с ОВЗ.</p> <p>ИД УК-9.3. Владеет: навыками толерантного поведения по отношению к лицам с ОВЗ; методами социально-психологического сопровождения процессов социализации и адаптации лиц с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.</p>
<p>Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность</p>	<p>УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>ИД УК-10.1. Знает: базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике; виды личных доходов и расходов; основные финансовые инструменты, используемые для управления личными финансами.</p>
		<p>ИД УК-10.2. Умеет: применять методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей; использовать финансовые инструменты для управления личными финансами в различных областях жизнедеятельности.</p>
		<p>ИД УК-10.3. Владеет: навыками решения типичных задач в сфере личного экономического и финансового планирования, возникающие на всех этапах жизненного цикла индивида; методами оценивания индивидуальных рисков, связанных с экономической деятельностью и использованием инструментов управления личными финансами.</p>
<p>Гражданская позиция</p>	<p>УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности</p>	<p>ИД УК-11.1. Знает: нормативно-правовую базу противодействия коррупции, экстремизму, терроризму, приоритетные задачи государства в борьбе с коррупцией, экстремизмом, терроризмом; факторы формирования коррупционного поведения и его виды; методы работы с населением по формированию нетерпимого отношения к коррупционному поведению, экстремизму и терроризму.</p>
		<p>ИД УК-11.2. Умеет: критически оценивать информацию, отражающую проявления коррупции, экстремизма, терроризма; выбирать инструменты формирования нетерпимого</p>

		отношения к коррупционному поведению, экстремизму и терроризму.
		ИД УК-11.3. Владеет: основами анализа основных видов коррупционного поведения, экстремизма и терроризма; методами формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению, экстремизму и терроризму, и их пресечению.

Портрет выпускника ЕГФ направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ отражает комплекс планируемых личностных результатов и универсальных компетенций:

Таблица 3

<b>ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПОРТРЕТА ВЫПУСКНИКА</b>	<b>Портрет выпускника ГОУ ВО «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» по направлению подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>
ПАТРИОТИЗМ	1.1 осознающий себя гражданином и защитником страны, использующий свой личный и профессиональный потенциал для развития национальных интересов Приднестровья; 1.2 на основе любви к Родине, бережно относящийся к её национальным богатствам, языку, культуре, традициям, творчески их развивающий, сохраняющий верность исторической памяти многонационального народа Приднестровья и России; 1.3 принимающий и сохраняющий традиционные ценности своего народа, готовый к созданию семьи и воспитанию детей.
ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ и ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ	2.1 занимающий активную гражданскую позицию избирателя, волонтера, общественного деятеля и т.п.; 2.2 осознающий и соблюдающий нормы морали, семейные ценности, способный принимать экономически верные решения в различных обстоятельствах; 2.3.принимающий цели и задачи научно-технологического, экономического, информационного развития ПМР, готовый работать для их достижения; 2.4. мотивированный к познанию и личностному развитию, проектно мыслящий, эффективно взаимодействующий с людьми, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость; 2.5. творчески активный и готовый к творческому самовыражению, демонстрирующий трудовую культуру, свободу выбора, самостоятельность и ответственность в принятии решений; 2.6. признающий важность непрерывного образования, управляющий собственным профессиональным развитием.
ПРАВОСОЗНАНИЕ	3.1 уважающий этнокультурные, религиозные права человека, в том числе с особенностями развития; ценящий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности; 3.2 принимающий активное участие в социально значимых мероприятиях, соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод

	<p>граждан ПМР; готовый оказать поддержку нуждающимся;</p> <p>3.3. демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.</p>
ЗРЕЛОЕ СЕТЕВОЕ ПОВЕДЕНИЕ	<p>4.1 способный в цифровой среде использовать различные цифровые средства для взаимодействия с другими людьми и достигать поставленных целей; стремящийся к формированию личностно и профессионально конструктивного «цифрового следа» и осознающий последствия своих поступков в сетевой среде;</p> <p>4.2 способный ставить перед собой цели, соответствующие жизненным задачам, подбирать способы и средства их решения, в том числе с использованием цифровых средств; содействующий поддержанию престижа своей профессии и образовательной организации;</p> <p>4.3 способный генерировать новые идеи, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий для выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений;</p> <p>4.4 способный к поиску нужных источников информации и необходимых данных, умеющий воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств.</p>
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ	<p>5.1. стремящийся к саморазвитию и самосовершенствованию во всех сферах жизни и деятельности, мотивированный к познанию на протяжении жизни;</p> <p>5.2. гибко реагирующий на появление новых форм деятельности, готовый к их освоению;</p> <p>5.2 осознающий значимость системного познания мира, критического осмысления накопленного опыта, умеющий правильно расставлять приоритеты и систематизировать данные;</p> <p>5.3 развивающий творческие способности, способный креативно мыслить;</p> <p>5.4 способный в цифровой среде проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающей информации.</p>
СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ И ЗРЕЛОСТЬ	<p>6.1. демонстрирующий правовое самосознание и уважение к личности другого человека;</p> <p>6.2 демонстрирующий наличие своих морально-этических ориентиров, приверженность принципам доверия, порядочности, открытости;</p> <p>6.3 самостоятельный и ответственный в принятии решений, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных обществом и государством;</p> <p>6.4 проявляющий эмпатию, выражающий активную гражданскую позицию, участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества; активно и продуктивно участвующий в деятельности общественных организаций, а также некоммерческих организаций, заинтересованных в развитии гражданского общества и оказывающих поддержку нуждающимся.</p>
КОММУНИКАЦИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВО	<p>7.1. доброжелательно, конструктивно и эффективно взаимодействующий с другими людьми в т.ч. в удаленном взаимодействии, уверенно выражающий свои мысли разными способами;</p> <p>7.2. проявляющий и демонстрирующий такт, уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп; препятствующий ущемлению прав или унижению достоинства (в</p>

	отношении себя или других людей); 7.3. вступающий в конструктивное профессионально значимое взаимодействие, умеющий завоевать доверие партнеров и находящий компромиссы и верные управленческие решения.
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	8.1. понимающий значимость сохранения, укрепления здоровья и развитие собственных привычек ЗОЖ как условия продуктивной жизни, устойчивого развития и источника конкурентоспособности; 8.2. пропагандирующий навыки безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д.; 8.3. заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой; 8.4. активно выражающий отношение к преобразованию общественных пространств, промышленной и технологической эстетике предприятия, корпоративному дизайну, товарным знакам.
<b>МОБИЛЬНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ</b>	9.1. сохраняющий внутреннюю устойчивость в динамично меняющихся и непредсказуемых условиях жизни; 9.2. открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий; 9.3. экономически активный, предприимчивый, готовый к самозанятости, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики; 9.3 сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.
<b>КУЛЬТУРА</b>	10.1 сохраняющий свою идентичность, базовые национальные ценности, религию, языки, культурные особенности, обладающий готовностью к межкультурному взаимодействию; 10.2. опирающийся в своей жизни и действиях на такие ценности, как жизнь человека, свобода и демократия, права и обязанности гражданина, родина, родители, милосердие, солидарность, общественное благо и др.; 10.3. владеющий культурой речи и коммуникативными навыками, определяющими уровень его духовного, общекультурного и интеллектуального развития; 10.4. соответствующий культурному пространству существующей системы общественных и личных взаимоотношений, умеющий презентовать себя.

**2.4. Место воспитательного процесса в структуре ОПОП направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Содержательно-логические связи воспитательного процесса отражены в таблице 4  
Матрица внедрения воспитательной работы в реализацию ОПОП направления 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, профили подготовки «Безопасность жизнедеятельности в техносфере», «Пожарная безопасность»

Таблица 4.

№	Дисциплина	Количество часов	Направление воспитательной работы/ модуль	Форма контроля	Компетенции
1	История России	144	Гражданско-патриотическое	Экзамен	УК-5
2	Правоведение и антикоррупционное поведение	72	Гражданско-патриотическое	зачет	УК-2 УК-11

3	Русский язык и культура речи Официальный язык	108	Духовно-нравственное	Зачет с оценкой	УК-4 УК-5
4	Философия	108	Духовно-нравственное	Зачет с оценкой	УК-1
5	Иностранный язык	216	Культурно-эстетическое	Экзамен	УК-4
6	История ПМР	72	Гражданско-патриотическое	Экзамен	УК-5
7	Введение в профессиональную деятельность	72	Профориентационное	Зачет	УК-1, УК-2, УК-3, УК-6
8	Экономика и основы финансовой грамотности	72	Профориентационное	Зачет	УК-10
9	Промышленная экология Безопасность жизнедеятельности	108	Экологическое	Экзамен	УК-8
11	Физическая культура и спорт	72	Формирование ЗОЖ	Зачет	УК-7
12	Культурология	72	Духовно-нравственное	зачет	УК-1 УК-5
13	Психологическая устойчивость в ЧС	108	Духовно-нравственное, Психолого-педагогическое сопровождение	зачет	УК-4 УК-6 УК-1
14	Методы исследовательской проектной деятельности	108	Профориентационное	Зачет с оценкой	УК-1 УК-2

## 2.5. Образовательные технологии

При организации воспитательного процесса в рамках реализации ОПОП направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, профиль подготовки «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» используются следующие технологии: информационные технологии, проблемное обучение, контекстное обучение, обучение на основе опыта, междисциплинарное обучение, мастер – классы, психологические тренинги, творческие лаборатории, конкурсы, туристические походы, акции, активы и форумы, фестивали, лектории и др.

При наличии в студенческой группе лиц с ограниченными возможностями здоровья преподаватель организует индивидуальную работу.

Изучение дисциплин подразумевает использование информационных технологий: поиск информации в глобальной сети Интернет; работа в электронно-библиотечных системах; работа на электронном портале «Электронный университет ПГУ» (MOODLE); компьютерное тестирование; мультимедийные лекции.

## 2.6. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания с обучающимися ПГУ им. Т.Г. Шевченко

### **2.6.1. Нормативно-правовое обеспечение**

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете обеспечивается локальными актами и включает:

- Устав ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»;
- Календарный план общеуниверситетских студенческих мероприятий на учебный год, далее Календарный план воспитательной работы;
- Планы работ структурных подразделений, отвечающих за реализацию молодежной политики и воспитательной работы на уровне университета (УМПиСПП, КПЦ, СК «Рекорд»);
- Положения, приказы и распоряжения, определяющие и регламентирующие воспитательную деятельность, согласованные в соответствии с установленным порядком предоставления документов;
- Решения Ученого совета Университета по вопросам воспитательной работы;
- Решения Совета по воспитательной работе Университета;
- Отчеты о реализованной в течение учебного года воспитательной деятельности.

### **2.6.2. Кадровое обеспечение**

Реализация воспитательной деятельности в Университете осуществляется квалифицированными кадрами.

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (Управление молодежной политики и социально-психологической поддержки, факультеты (институты, филиалы), кафедры):

2. Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне Университета (ректор, проректор по молодежной политике, начальник Управления молодежной политики и социально-психологической поддержки, начальник Отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты, начальник Отдела психологического сопровождения и профориентационной работы).

3. Кадры, выполняющие функции на уровне факультетов (институтов, филиалов) входящих в состав ПГУ им. Т.Г. Шевченко (заместители декана (директора) факультета (института, филиала) по воспитательной работе, заведующие кафедрами).

4. Преподаватели, выполняющие функции куратора академической группы и руководители сообщества обучающихся (ежегодно по приказу ректора).

5. Кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическое сопровождение, осуществляющие сопровождение обучающихся с инвалидностью, ОВЗ, сирот и др. (руководители творческих студий, спортивных секций, тренеры-преподаватели, педагоги-психологи, методисты по работе с молодежью, социальный педагог и др.). Руководитель и сотрудники Культурно-просветительского центра им. Св. Кирилла и Мефодия. Директор Спортивного клуба «Рекорд» и сотрудники.

6. Организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся (проректор по молодежной политике, начальник управления кадров, деканы (директора) факультетов/институтов).

### **2.6.3. Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания в ПГУ им. Т.Г. Шевченко с обучающимися направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

Инфраструктура и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности университета позволяет:

- проводить массовые мероприятия, собрания, представления, досуг и общение обучающихся, групповой просмотр кино-и видеоматериалов, осуществлять сценическую работу, театрализованные представления, организацию проектной деятельности;

- проводить систематические занятия физической культурой и спортом, секционные спортивные занятия, участвовать в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях, выполнять нормативы комплекса ГТО;

- обеспечить доступ к информационным ресурсам Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиа-ресурсов на электронных носителях, к множительной технике.

Университет имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, Интернет-ресурсами и специализированным оборудованием:

- помещения для работы органов студенческого самоуправления;

- помещения для проведения культурного студенческого досуга и занятий художественным творчеством, техническое оснащение которых позволяет обеспечить качественное воспроизведение фонограмм, звука и видеоизображений, а также световое оформление мероприятий (концертный зал, репетиционные помещения и др.);

- объекты социокультурной среды (музеи, библиотеки, центры и др.);

- условия для организации проектной деятельности студентов.

Сведения о зданиях и сооружениях, используемых в образовательном и воспитательной работе с обучающимися направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ:

Корпус № 3 (г. Тирасполь, ул. 25 Октября, 128);

При естественно-географическом факультете функционирует *ресурсный центр, оборудованный компьютерной техникой и мультимедийной аппаратурой.*

Общежитие № 1 (г. Тирасполь, ул. 25 Октября 109/1);

Общежитие № 7 (г. Тирасполь, ул. 25 Октября 109/3);

Культурно-просветительский центр ПГУ им. Т.Г. Шевченко им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия (г. Тирасполь, бул. Гагарина 4);

МСОК «Содружество» (Слободзейский р-он, Кицканское лесничество);

Ботанический сад ПГУ им. Т. Г. Шевченко (г. Тирасполь, ул. 95 Молдавской дивизии, 16В).

## 2.7. Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания ПГУ им. Т.Г. Шевченко для обучающихся направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Таблица 5.

№ п/п	Наименование объекта	Расположение	Назначение
1	Большой зал	КПЦ ПГУ им. Т.Г.Шевченко им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия, г.Тирасполь, бульвар Гагарина, 4	Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий
	Малый зал (музыкальный)	КПЦ ПГУ им.	Досуговая, творческая и



2	клуб)	Т.Г.Шевченко им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия, г.Тирасполь, бульвар Гагарина, 4	социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий
3	Актовый зал	Корпус №1, ул.25 Октября, 107	Научно-образовательная деятельность
4	Электронный читальный зал	Корпус №4, г.Тирасполь, ул. Свердлова,73	Научно-образовательная деятельность
5	Абонемент научной и художественной литературы	Корпус №4, г.Тирасполь, ул. Свердлова,73	Научно-образовательная деятельность
6	Отдел молодежной политики, воспитания и социальной защиты УМПИСИ ПГУ им. Т.Г.Шевченко	Общежитие № 7, г.Тирасполь, ул. 25 Октября 109/3	Осуществление методического, организационного, нормативного и др. сопровождения воспитательного процесса в ПГУ им. Т.Г.Шевченко. Поиск новых форм воспитательной работы со студентами. Поддержка органов студенческого самоуправления.
7	Социальный педагог ПГУ им. Т.Г.Шевченко	Общежитие № 7, г.Тирасполь, ул. 25 Октября 109/3	Нормативно-правовое и социально-педагогическое сопровождение льготных категорий студентов. Деятельность социального педагога направлена на создание оптимальных условий для успешной адаптации к вузовским условиям обучения, совершенствования процесса социализации студентов социально незащищенных категорий и ОВЗ.
8	Отдел психологического сопровождения и профориентационной работы УМПИСИ ПГУ им. Т.Г.Шевченко	Общежитие № 7, г.Тирасполь, ул. 25 Октября 109/3	Психологическое просвещение и сопровождение студентов.
2	Комната психологической разгрузки	Общежитие № 7, г.Тирасполь, ул. 25 Октября 109/3	Психологическое консультирование, оказание психологической поддержки сотрудникам и студентам

10	Профсоюзный комитет студентов ПГУ им. Т.Г.Шевченко	Общежитие № 7, г. Тирасполь, ул. 25 Октября 109/3	Представительство и защита учебных, профессиональных, правовых, экономических и социальных интересов членов профсоюза
11	Студенческая поликлиника	Общежитие № 3, г. Тирасполь, ул. 25 Октября 109/2	Здоровьесбережение

## 2.8. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Основные субъекты воспитания как социальные институты: образовательные организации; семья; общественные организации просветительской направленности; религиозные организации, представляющие традиционные для Приднестровья конфессии; организации военно-патриотической направленности; молодёжные организации; спортивные секции и клубы; радио и телевидение; газеты, журналы, книжные издательства; творческие объединения деятелей культуры; библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества; театры, кинотеатры, концертные учреждения; историко-краеведческие и поисковые организации; организации и художественного творчества; профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации; политические партии политические движения; войсковые казачьи общества; волонтерские (добровольческие) организации; некоммерческие организации; сетевые сообщества, иное.

Реализация направлений воспитательной деятельности выстраивается на основе тесного сотрудничества с социальными партнерами, таких как: (выбирается нужное или указываются иные социальные партнеры. *Представительство Россотрудничества в Республики Молдова; Координационный совет по молодежной политике Министерство просвещения ПМР; НП «Торгово-промышленная палата ПМР»; Министерство здравоохранения ПМР; Министерство по социальной защите и труду ПМР; Государственная служба по культуре и историческому наследию ПМР; религиозная организация Тираспольско-Дубоссарская епархия Молдавской митрополии Русской Православной Церкви (Московского Патриархата); казачье объединение «Черноморское казачье войско»; Государственная служба по спорту ПМР; Молодежный парламент ПМР; Молодежная избирательная комиссия ПМР; АНП «Совет молодых дипломатов», компания «Интерактив центр»; Общественная организация «Центр помощи животным»; НП «Поможем вместе»; Приднестровский государственный театр драмы и комедии им. Н.С. Аронецкой; МУ «Тираспольский объединенный музей»; Тираспольская Центральная городская библиотека им. А.С.Пушкина)*

## Раздел 3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПГУ им. Т.Г. Шевченко

### 3.1. Воспитательная система ПГУ им. Т. Г. Шевченко

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Воспитательная деятельность в университете исходит из задач профессионального образования и включает время аудиторных занятий, а также свободное от учёбы время и осуществляется в различных формах.

Воспитательная работа ведется под непосредственным руководством ректора Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко. Общую координацию деятельности всех подразделений университета, участвующих в воспитательной работе со студентами, осуществляет проректор по молодежной политике.

Основные функции управления воспитательным процессом в рамках университета принадлежат Совету по воспитательной работе. Состав Совета формируется ректором ПГУ им. Т.Г. Шевченко и утверждается приказом по университету. Основы организации Совета и круг вопросов, регулируемых им, определяются соответствующим положением.

В основной состав Совета входят:

- проректор по молодежной политике (Председатель Совета);
- начальник управления молодежной политики и социально-психологической поддержки;
- заместители деканов/директоров факультетов/институтов/филиалов по организации воспитательной работы;
- начальник отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты;
- начальник отдела психологического сопровождения и профориентационной работы;
- директор Культурно-просветительского центра им. Кирилла и Мефодия;
- директор Спортивного клуба «Рекорд»;
- социальный педагог;
- методист отдела молодежной политики, воспитания и социальной защиты курирующий студенческий городок;
- представители органов студенческого самоуправления;
- а также к работе, при необходимости, привлекаются руководители структурных подразделений вуза.

Организационно-методическое обеспечение воспитательной работы на факультетах/институтах, входящих в состав ПГУ, осуществляется на основе функционирования локальной двухуровневой системы.

Общее руководство и контроль составления и выполнения планов воспитательной работы в университете осуществляет начальник управления молодежной политики и социально-психологической поддержки. В состав управления входят:

- Отдел молодежной политики, воспитания и социальной защиты
- Отдел психологического сопровождения и профориентационной работы.

На уровне факультета/института - декан/директор и заместитель декана/директора по воспитательной работе обеспечивают организацию воспитательной работы, выполнение требований государственных образовательных стандартов. Заместители деканов/директоров по воспитательной работе осуществляют непосредственную работу со студентами факультета/института. Для социализации и адаптации студентов действует система кураторов академических групп. Работа кураторов определена соответствующим положением. Организацию и контроль работы кураторов учебных групп осуществляют заместители деканов/директоров филиала/института.

Важную роль в организации воспитательной деятельности играют различные объединения обучающихся: Объединенный студенческий Совет факультетов (ОССФ), Объединенный студенческий Совет общежитий (ОССО), Волонтерское движение «Мы - из ПГУ!», Профсоюзная организация студентов, клуб веселых и находчивых (КВН), общества и др.

### **3.2. Студенческое самоуправление (со-управление) в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Управление воспитательной работой в Университете основано на системном сочетании

административного управления и самоуправления студентов. Целью студенческого самоуправления является организация в Университете пространства, максимально комфортного для студентов и способствующего их самореализации и саморазвитию, личностному росту.

Студенческое самоуправление в вузе является универсальным воспитательным механизмом, основанным на свободном волеизъявлении и внутреннем осознании студентами необходимости целенаправленной работы по самосовершенствованию, созданию новых возможностей для самоопределения и становления личности, развитию управленческих, организаторских и коммуникативных способностей будущих специалистов.

В ПГУ самоуправление представлено многовариантной системой, осуществляющейся на разных уровнях и в разных организационных формах. В каждой академической группе существует студенческий актив, состоящий из старосты и профорга. На уровне университета существует орган студенческого самоуправления (ОССФ), в состав которого входят старосты факультетов, институтов, филиалов. Объединённый студенческий совет университета уникален - он выполняет как административные функции, так и общественные. На уровне университета также действует студенческая общественная организация - «Первичная профсоюзная организация студентов». В соответствии с соглашением о сотрудничестве «Первичная профсоюзная организация студентов ПГУ» является представителем, выражающим интересы студентов университета.

Работа каждой из структур реализуется в соответствии с планом работы, сформированным с учетом мнений и инициатив членов студенческого актива. Каждая из названных структур имеет свою историю, традиции, методы и формы работы, но главная цель у них одна: помочь каждому студенту реализовать свои те или иные способности – вырасти в личностном отношении. Студенты ПГУ им. Т.Г. Шевченко могут присоединиться к деятельности любой из этих организаций, и через самоуправление включиться в различные формы общественной деятельности. Включение студенческой молодежи в общественную жизнь закладывает основу развития гражданских отношений, ценностей, воспитание качеств лидера, развитие профессиональных компетенций.

Особенностью системы воспитания ПГУ им. Т. Г. Шевченко является привлечение студенчества к участию в самоуправлении вузом и решению воспитательных задач. Председатели студенческих советов и профбюро факультетов (институтов, филиалов) входят в состав ученых советов факультетов, стипендиальных комиссий, активно участвуют в работе Совета по воспитательной работе ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

При подготовке и проведении университетских мероприятий учитывается неоспоримая роль студенческих активов в укреплении традиций, формировании корпоративной культуры и создании особой атмосферы сотрудничества студентов, преподавателей и сотрудников вуза.

Управление воспитательной работой в вузе осуществляется через сочетание административного управления и студенческого самоуправления. Представители студенческого актива включены в состав Совета по воспитательной работе ПГУ им. Т.Г. Шевченко, Учёных советов факультетов, общеуниверситетской и факультетских стипендиальных комиссий.

Основой деятельности студенческого самоуправления является подготовка, организация и реализация конкретных коллективно-творческих дел, проектных и исследовательских работ, событий и мероприятий во взаимодействии с организаторами воспитательной деятельности в ПГУ, администрацией ПГУ.

### **3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности для обучающихся направления подготовки 20.03.01 *ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ***

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы на факультетах (институтах, филиалах) ПГУ им. Т.Г. Шевченко, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне выступают:

- анкетирование, тестирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио и др.

Предметом оценки являются условия реализации воспитательной деятельности в Университете в соответствии со Стандартом организации воспитательной деятельности в ПГУ им. Т.Г. Шевченко:

- управление и организация воспитательной деятельности,
- деятельность органов студенческого самоуправления,
- ресурсное обеспечение воспитательной деятельности (нормативно-правовое и методическое, кадровое, информационное, финансовое, инфраструктура и материально-техническое оснащение).

Показатели и критерии оценки воспитательной деятельности в ПГУ определяются требованиями государственных образовательных стандартов к формированию общекультурных компетенций, документами по молодежной политике и работе со студенческой молодежью.

При оценке используются следующие методы экспертизы: контент-анализ документов, анализ сайта образовательной организации и сетевых информационных ресурсов, анкетирование студентов, в котором выявляется информированность, заинтересованность, активность студентов и их удовлетворённость воспитательной деятельностью в ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

Экспертами выступают опытные специалисты в сфере воспитания молодежи, имеющие необходимую квалификацию. Целесообразно в экспертную группу включать представителей студенчества.

Обучающиеся университета учитывают свои индивидуальные достижения в Портфолио, которое содержит общую информацию об обучающемся и его заслугах в разных областях образовательного пространства.

Ежегодно заместители деканов по ВР, совместно с курирующими педагогами-психологами ОПСиПР оформляют аналитические справки по результатам диагностики студентов и таблицы по самоанализу воспитательной деятельности на факультете (институте, филиале) ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

Ежегодно на заседаниях кафедр, ученых советах университета/факультетов заслушиваются вопросы воспитательного характера, результаты психологической диагностики студентов, опросов.

#### **Раздел 4 Система мероприятий по реализации программы воспитания (Календарный план воспитательной работы)**

Календарный план воспитательной работы ОПОП  
направления подготовки 20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ,  
профили подготовки «Безопасность жизнедеятельности в техносфере»  
«Пожарная безопасность»  
2023-2027 уч. гг.

№ п/п	Форма и название мероприятия	Курс	Формируемые УК	Направление/модуль	Ответственные за выполнение	Срок и место исполнения
<b>Мероприятия, реализуемые в течение года</b>						

1.	Участие обучающихся ПГУ в международных, республиканских, городских молодежных мероприятиях и акциях	1-4	УК-1 УК-2 УК-3	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	Актив самоуправления ЕГФ ПГУ, УМП и СПП	В течение года в соответствии с распорядительными документами
2	Реализация плана мероприятий общеуниверситетской традиционной благотворительной акции «Твори добро» с последующим подведением итогов за первое и второе полугодие учебного года	1-4	УК-2 УК-9 УК-10	Социальная поддержка студентов в т.ч. социально-незащищенных категорий и ОВЗ, духовно-нравственное, благотворительное	Социальный педагог ОМПВиСЗ, Актив самоуправления ЕГФ ПГУ	В течение учебного года
3.	Деятельность волонтерского движения «Мы – из ПГУ!»	1-4	УК-2 УК-3 УК-9	Духовно-нравственное	УМП и СПП, студенческий актив, Волонтеры БЖД	В течение года
4.	Конкурс фотоотчетов студенческих активов	1-4	УК-4 УК-1	Демонстрация проведенной культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и трудовой деятельности студентов, проживающих в общежитиях	Студенческий актив общежитий БЖД	С сентября в течение года
<b>Календарные мероприятия</b>						
5	Торжественное мероприятие, посвящённое началу учебного года для первокурсников (митинг-концерт)	1	УК-3 УК-6	духовно-нравственное, культурно-эстетическое адаптация первокурсников к вузовской среде	Ректорат ПГУ, КПЦ, УМП и СПП, студенческий актив, первокурсники БЖД	1-5 Сентябрь территория ПГУ

6.	Организация собраний с иногородними студентами, проживающими в общежитиях ПГУ им. Т.Г. Шевченко	1	УК-3 УК-5	Работа в студенческих общежитиях, знакомство с правилами проживания, адаптация первокурсников к вузовской среде	УМПИСПИ, ПКС, КПЦ, студактив БЖД	7-15 сентября Площадка КПЦ ПГУ
7.	Проведение общего собрания с первокурсниками студентами-сиротами, и студентами, оставшимися без попечения родителей.	1	УК-3	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся социально-незащищенных категорий	Социальный педагог ОМПВиСЗ, студактив БЖД	Ежегодно сентябрь
8.	Организация тематических встреч обучающихся, проживающих в общежитиях, с профильными врачами и сотрудниками студенческой поликлиники. Публикация информационных материалов (текстовые, фото, видео) в сообществе «ОССО» социальной сети «ВКонтакте»	1-4	УК-1 УК-6 УК-7	Работа в студенческих общежитиях, организация медико-санитарного контроля, пропаганда ЗОЖ в молодежной среде	ОМПВ и СЗ, ОССО, сотрудники студ. поликлиники, студенты БЖД проживающие в общежитиях	1 раз в месяц
9.	Организация тематических встреч обучающихся, проживающих в общежитиях, с представителем Тираспольско – Дубоссарской Епархии. Публикация информационных материалов (текстовые, фото, видео) в сообществе «ОССО» социальной сети «ВКонтакте»	1-4	УК-1 УК-5	Работа в студенческих общежитиях, духовно-нравственное	ОМПВ и СЗ, ОССО, епархиальное управление, студенты БЖД проживающие в общежитиях	2 раза в семестр
10.	Оформление фото-стенда «Студенты ПГУ им. Т.Г. Шевченко – обладатели государственной стипендии Президента ПМР	4		Создание мотивирующих условий	ОССФ, ОМПВиСЗ, КПЦ, актив БЖД	Ежегодно Сентябрь - октябрь
11.	Конкурс студенческого творчества «Признание» / Отборочный тур	1-4	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, студенческий актив БЖД	Октябрь КПЦ большой зал)
12.	Торжественное мероприятие,	1-4	УК-1	Корпоративное,	КПЦ, УМП	Октябрь

	посвящённое очередной годовщине со дня образования ПГУ им. Т. Г. Шевченко, награждение государственными наградами сотрудников.		УК-2	культурно-эстетическое	иСПП, сообщество вуза	рь
13.	Фестиваль-ярмарка «Студенческое братство» в рамках Дня Университета Презентации факультетов (институтов) Концерт студенческого творчества Студенческая дискотека	1-4	УК-2 УК-3 УК-6	Корпоративное, культурно-массовое, профориентационное, развитие творческого потенциала студентов, поддержка деятельности органов студенческого самоуправления	КПЦ, УМП иСПП, ПКС, ОССФ, ОССО, студенческий актив БЖД	Октябрь
14.	Конкурс фото и эссе	1-4	УК-2 УК-4	Просветительское, культурно-массовое	ОССФ, ОМПВиСЗ, актив БЖД	В течение года (по отдельному плану)
15.	Интеллектуальные игры (IQ Quiz, «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Эрудит»)	1-4	УК-1	Интеллектуальное, культурно-эстетическое	ОССО, ОМПВ и СЗ, КПЦ, студенческий актив общежитий БЖД	В течение года
16.	Традиционная молодежная акция «День рождения А.В. Суворова»	1-4	УК-1 УК-2	Гражданско-патриотическое, развитие традиций вуза	ОССФ, ОМПВиСЗ студа актив БЖД	25 ноября
17.	Конкурс «Новогодняя волна»	1-4	УК-2 УК-3	Культурно-массовое, развитие творческого потенциала студентов	ОМПВ и СЗ, КПЦ, ОССО, студенческий актив общежитий БЖД,	Декабрь КПЦ, студенческое общежитие
18.	Конкурс креативных праздничных поздравлений преподавателей и обучающихся, а также обучающихся по имени Татьяна, с Днем российского студента и	1-4	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала	ОССФ, ОМПВиСЗ, студенческий актив БЖД	С 1 декабря по 15 января



	Святой Татьяны			студентов		я
19.	Празднование Дня Святой Татьяны и российского студента	1-4	УК-2	Духовно-нравственное, просветительское, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, УМПИСПП, епархиальное управление, ПКС, ОССФ, ОССО, студенческой актив БЖД	25 января (по отдельному плану)
20.	Республиканское мероприятие «Всемирный день православной молодежи»	1-4	УК-	Духовно-нравственное, просветительское, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, УМПИСПП, епархиальное управление, студенческой актив БЖД	15 февраля
21.	Мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта	1-4	УК-1 УК-3	Культурно-массовое, просветительское, работа в студенческих общежитиях	Студенческий актив общежитий БЖД, КПЦ, ст. методист ОМПВ и СЗ	Половина февраля КПЦ/Актный зал корпуса «А»
22.	Праздничный концерт в честь Дня защитника Отечества	1-4	УК-2	Гражданско-патриотическое, духовно-нравственное	КПЦ, студактив БЖД	Февраль КПЦ (вестибюль)
23.	Фестиваль КВН «Кубок содружества вузов»	1-4	УК-1 УК-3 УК-6	Интеллектуальное, культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, студактив БЖД	Февраль, Март КПЦ (большой зал)
24.	Фестиваль-ярмарка «Студенческие гуляния на Масленицу»	1-4	УК-2 УК-3	Гражданско-патриотическое, культурно-эстетическое,	КПЦ, студактив БЖД	Март Территория ПГУ

				развитие творческого потенциала студентов		
25.	Праздничный концерт к Международному женскому дню	1-4	УК-2 УК-6	Корпоративное, культурно-эстетическое	КПЦ, студактив БЖД	Март КПЦ (большой зал)
26.	Конкурсная программа «Мисс Университета».	1-4	УК-6	Просветительское, культурно-эстетическое	ОССФ, ОМПВиСЗ, КПЦ, студенческий актив БЖД	Март КПЦ (большой зал)
27.	Конкурс «Мое Приднестровье»	1-4	УК-2 УК-5	Гражданско – патриотическое, развитие творческого потенциала студентов	ОМПВиСЗ, ОССО студактив БЖД	Март
28.	Конкурс творческих видеопрезентаций чтецов современной российской поэзии и прозы, посвященный всемирному Дню поэзии	1-4	УК-4	Интеллектуальное, культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	ОМПВиСЗ, Центр «Русский Мир» ПГУ, творческий актив БЖД	Март
29.	Конкурс «Герои Великой Отечественной войны»	1-4	УК-1 УК-3	Культурно - массовое, гражданско-патриотическое	Студенческий актив общежитий БЖД, КПЦ, ОМПВ и СЗ	Апрель - начало мая КПЦ
30.	Митинг-концерт, посвященный годовщине Великой Победы	1-4	УК-6	Гражданско-патриотическое, культурно-эстетическое	КПЦ, студактив БЖД	9 мая Площадка у стелы Памяти ВОВ
31.	Участие университетского сообщества во Всероссийской патриотической акции «Бессмертный полк»	1-4	УК-2 УК-3	Гражданско - патриотическое	КПЦ, УМПВиСПП, ПКС, ОССФ, заместители и деканов (директоров) по ОВР, студенческий	Май

					ой актив БЖД	
32.	Конкурс «Лучшее студенческое общежитие». Конкурс фотоотчетов студенческих активов «Сохрани момент» на внутренних стендах общежитий по итогам учебного года	1-4	УК-2 УК-3	Трудовое, поддержка и демонстрация итогов деятельности органов студенческого самоуправления	ОМПВ и СЗ, ОССО, студенческий актив общежитий БЖД	Половина студенческое общежития
33.	Фестиваль КВН «Новая волна»	1-4	УК-3 УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, студактив БЖД	Май КПЦ (большой зал)
34.	Реализация программы «Школа актива» для представителей студенческого актива всех курсов факультетов (институтов)	1	УК-3 УК-6	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	УМПиСПИ, КПЦ, ОССФ, ПКС, студенческий актив БЖД	Май территория МСО К «Содружество» (по отдельному плану)
35.	Общеуниверситетский патриотический лагерь «Приднестровская весна»	1-4	УК-3 УК-6 УК-7	Гражданско-патриотическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, УМПиСПИ, СК «Рекорд», заместители деканов (директоров) по ОВР, ПКС, ОССФ, студенческий актив БЖД	Май территория МСО К «Содружество» (по отдельному плану)
36.	Праздничный митинг-концерт, посвященный Дню России	1-4	УК-5	Гражданско-патриотическое, культурно-эстетическое	КПЦ, студактив БЖД	Июнь Территория ПГУ
37.	Торжественная церемония вручения дипломов выпускникам-отличникам	4	УК-6	Корпоративное, гражданско-патриотическое, культурно-	КПЦ, студактив БЖД	Июль КПЦ (большой)

				эстетическое		зал)
38.	Развитие проектной деятельности	1-4	УК-2 УК-1	Духовно-нравственное, реализация молодежных инициатив	УМП и СПП, студенческий актив БЖД, замдеканов (директоров) по ОВР	В течение года
39.	Проект «Карьера» - Мониторинг процесса профессионального становления студентов (1 семестр) - Консультативная помощь - Просветительская деятельность (в том числе на платформе Moodle) - Коррекционно-развивающая работа по запросу	4	УК-1 УК-6 УК-11	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	ОПСИПР, студенты старших курсов БЖД	В течение года
40.	Проект «Любовь. Семья. Дети» - Проведение занятий с элементами тренинга в общежитиях ПГУ и по запросам групп и факультетов (институтов) -Профилактическая деятельность - Просветительская деятельность - Консультативная помощь	1-4	УК-1 УК-10 УК-6	Укрепление семейных ценностей	ОПСИПР, студактив БЖД	В течение года (по отдельному плану)
41.	Программа психологического сопровождения студентов-сирот и студентов, склонных к девиантному поведению - Профилактическая деятельность - Консультативная помощь	1-4	УК-9 УК-6	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	ОПСИПР. ОМПВиСЗ, социальный педагог, студактив БЖД	В течение года (по отдельному плану)
42.	Реализация программы «Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ» - Диагностическое обследование (первый семестр) - Профилактическая деятельность - Консультативная помощь	1-4	УК-6 УК-9	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	ОПСИПР, ОМПВиСЗ, социальный педагог студактив БЖД	В течение года (по отдельному плану)
43.	Организация волонтерского проекта ОССО «От сердца к сердцу»	1-4	УК-9 УК-2 УК-3	Работа в студенческих общежитиях, духовно-нравственное	Студенческий актив, ОМПВиСЗ студактив БЖД	В течение года

44.	Проект «Неделя психологии»	1-4	УК-1 УК-6	Психологическое просвещение	ОПСИПР студактив БЖД	ноябрь
<b>45. Проект «Кубок Первокурсника» /сентябрь – декабрь/</b>						
45.1	Реализация программы «Школа актива» для старост и профоргов первых курсов факультетов (институтов, филиалов)	1	УК-2 УК-3	Адаптация первокурсников к вузовской среде, развитие деятельности органов студенческого самоуправления	УМПИСПП, КПЦ, ОССФ, ПКС, актив старших курсов БЖД, актив 1 курсов	Сентябрь, территория МСОК «Содружество» (по отдельному плану)
45.2	Футквест «МЫ – студенты ПГУ!»	1	УК-3	Адаптация первокурсников к вузовской среде, развитие деятельности органов студенческого самоуправления	ОССФ, ОМПВиСЗ, команды первокурсников БЖД	сентябрь территория университета
45.3	«Веровочный курс» для первокурсников, проживающих в общежитиях	1	УК-3	Адаптация первокурсников к вузовской среде, развитие деятельности органов студенческого самоуправления в общежитиях	ОССО, ОМПВиСЗ студактив БЖД	2 декада сентября Студенческий городок
45.4	Конкурс исполнительского искусства среди первокурсников «Зажги свою звезду»	1	УК-6	Адаптация первокурсников к вузовской среде, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, Зам.деканы по ОВР, студенты 1 курса БЖД	сентябрь
45.5	Реализация мероприятий программы психолого-педагогической помощи студентам-первокурсникам в адаптации к условиям обучения в ВУЗе: - Диагностические мероприятия (в	1	УК-2 УК-3 УК-6	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Педагогический психологи ОПСИПР, группы 1 курсов БЖД	Сентябрь – январь

	I и II семестре) - Консультативная деятельность - Профилактическая деятельность - Проведение занятий с элементами тренинга (2-3 раза в семестр)					
<b>46. Открытый общеуниверситетский проект «Мой голос важен для страны»</b>						
46.1	Блиц-викторина «Я – гражданин, я – избиратель!» (в рамках Школы актива)	1	УК-1 УК-10 УК-11	Гражданское, правовое	УПМиСПП, ИГУП и СГН, студенты – первокурсники БЖД	сентябрь
46.2	Социологический опрос «Нам – выбирать!»	1	УК-1	Гражданское, правовое	УПМиСПП, ИГУП и СГН, студенты и преподаватели БЖД	сентябрь
46.3	Заседания студенческих активов и СНО факультетов (институтов, филиалов) «Развитие гражданской позиции студенческой молодежи»	1-4	УК-1 УК-10 УК-11	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	ОССО, ОССФ, ПКС, кафедра БЖД	Октябрь
46.4	Конкурсы агит-материалов, фоторепортажей	1-4	УК-1 УК-10 УК-11	Гражданское, правовое	УПМиСПП, ИГУП и СГН, студенты – первокурсники БЖД	В течение года
<b>47. Общеуниверситетский проект «Декада молодежи и студентов в ПГУ» /10 – 20 ноября/</b>						
47.1	Конкурс поздравительных роликов «Декада молодежи: мотивируй!»	1-4	УК-2	Развитие творческого потенциала студентов	ОССФ, ОМПВиСЗ, студенческой актив БЖД	До 10 ноября
47.2	Открытие Декады молодежи и студентов. Финал конкурса студенческого творчества «Признание»	1-4	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, УМПМиСПП, ПКС, ОССФ, ОССО, студенческий актив БЖД	Ноябрь КПЦ (большой зал)
47.3	Гала-концерт Дипломантов и Лауреатов конкурса студенческого творчества «Признание»	1-4	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, студенты БЖД	Ноябрь КПЦ (большой зал)

47.4	Фестиваль культур народов «Дружба народов»	1-4	УК-5	Гражданско - патриотическое, культурно-массовое, развитие творческого потенциала студентов	ОМПВ и СЗ, ОССО, КПЦ, студенческий актив общежитий БЖД	ноябрь КПЦ, Студенческое общежития
47.5	Поощрение студенческого актива ПГУ по итогам учебного года (благодарности, грамоты)	2-4	УК-6	Создание мотивирующих условий	ОМПВ и СЗ, актив и кафедра БЖД	В течение Декады на факультетах
47.6	Гала-концерт Дипломантов и Лауреатов конкурса студенческого творчества «Признание»	1-4	УК-6	Культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, студенты БЖД	Ноябрь КПЦ (большой зал)
47.7	Фестиваль КВН «Новая волна»	1-4	УК-3 УК-6	Интеллектуальное, культурно-эстетическое, развитие творческого потенциала студентов	КПЦ, студенты БЖД	Ноябрь КПЦ (большой зал)