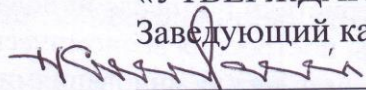


Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»
Экономический факультет
Кафедра «Экономики и менеджмента»

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий кафедрой
 Н.Н. Смоленский
«28» 09 2021г.

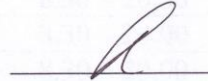
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«Лидерство»
для направления подготовки
38.03.02 «Менеджмент»
профиль
«Производственный менеджмент»
отраслевая специализация «Агропромышленный комплекс»**

квалификация выпускника
бакалавр

Форма обучения:

Дневная

Разработал:
к.э.н., доцент С. А. Гребенюк



г. Тирасполь – 2021 г.

Паспорт фонда оценочных средств по учебной дисциплине

«Лидерство»

В результате изучения «Лидерство» обучаемый должен:

В результате изучения дисциплины студент должен:

1.1. Знать:

- основные теории лидерства, типологии лидерства;
- методы анализа и самопознания личности и познания других людей;
- этические нормы деловых взаимоотношений, основы делового общения;
- принципы и методы организации деловых коммуникаций;
- сущность и методы управления организационной культурой;
- причины возникновения и методы управления конфликтами в организации.

1.2. Уметь:

- определять с помощью различного психологического инструментария собственный стиль руководства;
- организовывать командное и личностное взаимодействие для решения управленческих задач;
- диагностировать проблемы морально-психологического климата в организации; разрабатывать управленческие решения, направленные на их разрешение;
- диагностировать конфликты в организации и разрабатывать мероприятия по их предупреждению и разрешению, в т.ч. с использованием современных средств деловой коммуникации.

1.3. Владеть:

- основными инструментами эффективной деловой коммуникации;
- методами реализации основных управленческих функций посредством принятия решений, организации, мотивирования и контроля;
- навыками практического применения теоретических знаний.

Программа оценивания контролируемой компетенции:

Текущая аттестация	Контролируемые модули, разделы (темы) и их наименование	Код контролируемой компетенции или ее части	Наименование оценочного средства
№1	Теоретические основы лидерства. Современные концепции лидерства	ПК - 1	Практическая работа № 1, 2
№2	Лидерство в системе менеджмента. Концепции ситуационного лидерства	ПК - 1	Практическая работа № 3, 4 Творческое задание
№3	Новые теории лидерства. Власть и ее влияние.	ПК - 1	Практическая работа № 5 Творческое задание

№ 4	Формирование лидерских качеств менеджера.	ПК - 1	Практическая работа № 7 Творческое задание
Промежуточная аттестация		Код контролируемой компетенции или ее части	
1. зачет		ПК 1	

Кафедра «Экономики и менеджмента»
Комплект контрольно-измерительных материалов № 1
по дисциплине «Лидерство»

Перечень вопросов для сдачи зачета

1. Понятие и сущность лидерства;
2. Лидерство и руководство;
3. Роли лидера в организации;
4. Лидер и менеджер;
5. Концепции лидерского поведения;
6. Теория лидерских качеств;
7. Континуум лидерского поведения Танненбаума – Шмидта;
8. Модель лидерства Фидлера;
9. Модель лидерства Херсея и Бланшарда;
10. Модель лидерства «путь-цель»;
11. Модель лидерства Стинсона – Джонсона;
12. Модель принятия решений Врума – Йеттона – Яго;
13. Сравнение ситуационных моделей лидерства.
14. Концепция атрибутивного лидерства;
15. Концепция харизматического лидерства;
16. Концепция преобразующего лидерства.
17. Понятие и типы власти;
18. Источники власти в организации;
19. Лидерство и власть.
20. Имиджа лидера;
21. Диагностика лидерских качеств;
22. Обучение и саморазвитие менеджера.

Критерии оценки:

Оценка «отлично» выставляется если студент:

- знает и умеет использовать категориально – понятийный аппарат дисциплины;
- знает логику (структуру) научного исследования;

- знает и умеет использовать методологию научного исследования;
- знает нормативы литературно – технического оформления научного исследования;
- владеет общенаучными и специально-научными методами познания;
- умеет адекватно и компетентно интерпретировать результаты эмпирического исследования.

Оценка «хорошо» выставляется если студент:

- Знает, но имеет затруднения в анализе взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

Оценка «удовлетворительно» выставляется если студент:

- Знает, но не объясняет анализ стратегические характеристики товаров, услуг, потребителей, отрасли; различает и анализирует стратегические группы конкурентов, ключевые факторы конкурентного успеха и основные направления достижения конкурентных преимуществ;

Оценка «не удовлетворительно» выставляется если студент:

- не знает или не может использовать понятийно – категорийный аппарат.
- не умеет планировать и выделять основные этапы научного исследования.
- не знает элементов и логики научного аппарата.
- не знает методов научного исследования.
- не умеет применять методы научного познания.
- не знает нормативов литературно – технического оформления научного исследования.
- не умеет интерпретировать результаты эмпирического исследования.
- Не знает анализа и взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

Составитель _____ С.А.Гребенюк

«__» _____ 2021 г.

Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»
Экономический факультет
Кафедра «Экономики и менеджмента»
Комплект заданий для контрольной работы №2
по дисциплине «Лидерство»

1. Понятие и сущность лидерства;
2. Лидерство и руководство;
3. Роли лидера в организации;
4. Лидер и менеджер;
5. Концепции лидерского поведения;
6. Теория лидерских качеств;
7. Понятие и типы власти;
8. Источники власти в организации;
9. Лидерство и власть.
10. Имиджа лидера;
11. Диагностика лидерских качеств;
12. Обучение и саморазвитие менеджера.

Критерии оценки:

Оценивается владение материалом, его системное освоение, способность применять нужные знания, навыки и умения при анализе проблемных ситуаций и решении практических заданий.

Оценка «Отлично» выставляется студенту, если

- он обнаружил всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоивший основную литературу и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой дисциплины;
- освоил взаимосвязь основных понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии, проявил творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала;
- решил правильно все практические задания и сделал правильные логические выводы.

Оценка «Хорошо» выставляется студенту, если

- он обнаружил достаточно полное знание учебно-программного материала, успешно выполняет предусмотренные в программе задания, освоил основную литературу рекомендованной программой дисциплины;
- показал систематический характер знаний по дисциплине и способность к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности;
- выполнил правильно все практические задания, но недостаточно раскрыл их содержание.

Оценка «Удовлетворительно» выставляется студенту, если

- обнаружил достаточное знание основного учебно - программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по профессии, справившемуся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знаком с основной литературой, рекомендованной программой дисциплины;
- допустил погрешности при выполнении практических заданий, но обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя;
- решил правильно одно практическое задание.

Оценка «Неудовлетворительно» выставляется студенту, если

- он обнаружил значительные пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий и не способен их самостоятельно выполнить без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине;
- не выполнил правильно ни одного практического задания.

Составитель _____ С.А.Гребенюк

«__» _____ 2021 г.

**Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»
Экономический факультет
Кафедра «Экономики и менеджмента»
Комплект практического задания №3
по дисциплине «Государственное регулирование АПК»**

Семинар 1. Теоретические основы лидерства.

Вопросы:

1. Понятие и сущность лидерства. Природа лидерства.
2. Лидерство и стили руководство.
3. Роль лидера в организации.
4. Новая реальность, окружающая современные организации. Сравнение менеджмента и лидерства.
5. Эволюция теорий лидерства.
6. Искусство и наука лидерства

Семинар 2. Лидерство в системе менеджмента.

1. Личностный и поведенческий подход в менеджменте.
2. Ситуационный подход в менеджмент.

Реферативные доклады:

1. «Правильные и неправильные формы поведения»
2. «Качества идеального лидера

Семинар 3. Концепции ситуационного лидерства.

Вопросы:

1. Ситуационные теории.
2. Ситуационная модель Фидлера.
3. Ситуационная теория Херси и Бланшара. Теория пути-цели.
4. Ситуационная модель Врума-Яго. Подмены лидерства.

Семинар 4. Новые теории лидерства.

Вопросы:

1. Концепция атрибутивного лидерства.
2. Концепция харизматического лидерства.
3. Концепция преобразующего лидерства.

Семинар 5. Власть и ее влияние.

Вопросы:

1. Понятие и типы власти.
2. Источники власти в организации
3. Власть, влияние и лидерство.
4. Источники власти лидера в организации.
5. Усиление власти за счет политической активности.

Семинар 6. Формирование лидерских качеств менеджера.

Вопросы:

1. Диагностика лидерских качеств;
2. Формирование имиджа лидера;
3. Обучение и саморазвитие менеджера.

Реферативные доклады:

1. Создание обучающейся организации и руководство ею
2. Инновационное лидерство.

Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»
Экономический факультет
Кафедра «Экономики и менеджмента»
Творческое задание

по дисциплине «Лидерство»

Памятка по написанию эссе

Эссе – это сочинение небольшого объема, свободно выражающее индивидуальные впечатления и размышления по поводу услышанного, прочитанного, просмотренного.

Цель работы – раскрыть предложенную тему путем приведения каких-либо аргументов.

Эссе не может содержать много идей. Оно отражает только один вариант размышлений и развивает его. При написании эссе старайтесь отвечать четко на поставленный вопрос и не отклоняйтесь от темы. Эссе строго индивидуальная работа и не терпит соавторства (все работы проверяются в системе антиплагиат).

Оформление работы

Объем работы – 3-5 стр. (вступление -10% от объема всей работы; основная идея - 80% от объема всей работы; заключение -10% от объема всей работы)

Оформление сносок и цитат

Оформление списка литературы

Сдача работы в срок

Работа сдается на кафедру не менее, чем за одну неделю до даты проведения зачета

Структура эссе: вступление, основная часть (развитие темы), заключение.

Вступление

Суть и обоснование выбранной темы.

Должно включать краткое изложение вашего понимания и подход к ответу на данный вопрос. Полезно осветить то, что вы предполагаете сделать в работе, и то, что в ваше эссе не войдет, а также дать краткие определения ключевых терминов. При этом постарайтесь свести к минимуму число определений.

Основная часть

Данная часть предполагает развитие вашей аргументации и анализа, а также обоснование их, исходя из имеющихся данных, других аргументов и позиций по этому вопросу. Предлагаемая вами аргументация (или анализ) должна быть структурирована. В основной части вы должны логически обосновать, используя данные или строгие рассуждения, вашу аргументацию или анализ. Не ссылайтесь на работы, которые не читали сами. Небрежное оперирование данными, включая чрезмерное обобщение, снижает оценку. Следует избегать повторений. Необходимо писать коротко, четко и ясно.

Заключение

Наличие необходимых выводов из работы

Обоснование выводов автора

Указание на дальнейшие направления развития темы

Эссе проходит проверку в системе антиплагиата.

Темы эссе:

Вид СРС 1. Эссе на тему «Мой первый опыт управления»

Вид СРС 2. Провести исследование типов лидерства известных людей

Вид СРС 3. Провести исследование лидерских качеств преподавателей

Вид СРС 4. Напишите по 10 собственных преимуществ и недостатков

Вид СРС 5. Оцените свои лидерские качества

Вид СРС 6. Составьте план саморазвития лидерских качеств

Вид СРС 7. Роль лидера в развитии организации и персонала

Вид СРС 8. Лидерство в стиле коучинга. Коучинг как инструмент лидера

Вид СРС 9. Лидерство в бизнесе.

Критерии оценки:

Оценка «Зачтено» выставляется если студент:

- знает и умеет использовать методологию научного исследования;
- знает нормативы литературно – технического оформления научного исследования;
- владеет общенаучными и специально-научными методами познания;

Оценка «Не зачтено» выставляется если студент:

- не умеет применять методы научного познания
- не знает нормативов литературно – технического оформления научного исследования.
- не умеет интерпретировать результаты эмпирического исследования.

Составитель  С.А.Гребенюк

« 9 » 9 2021 г.