

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Факультет педагогики и психологии
**Кафедра дошкольного, специального образования и педагогического
менеджмента**

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой ДСОиПМ

к.п.н., доц. Гелло Т.А.



“3” сентября 2019 г

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

**Практики по получению профессиональных умений и опыта
управленческой деятельности**

Направление подготовки:

6.44.04.01 Педагогическое образование

Программа магистратуры

Менеджмент в образовании

набор 2018 г.

квалификация (степень) выпускника

Магистр

Форма обучения: заочная

Разработал:

к. пед. н., проф. Ткач Л.Т.



Тирасполь 2019

Паспорт фонда оценочных средств по практике по получению профессиональных умений и опыта управленческой деятельности

В результате прохождения практики по получению профессиональных умений и опыта управленческой деятельности обучающийся должен:

знать:

- современные проблемы науки и образования;
- основные понятия, методы и инструменты качественного и количественного анализа процессов управления;
- особенности управления современным образовательным процессом, механизмы взаимосвязи педагогической теории и практики на основе педагогических инноваций;

уметь:

- анализировать проблемы, существующие в ОО, определять тенденции и перспективные направления развития ОО, формировать собственную концепцию (взгляд) на возможности инновационного развития ОО;
- создавать информационно-аналитическое обеспечение управленческой деятельности ОО;
- осуществлять мониторинг результатов образовательной деятельности в ОО на основе применения разнообразных видов и методов контроля;
- использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

владеть:

- практическими навыками и основными приемами анализа управленческой деятельности в организации образования;
- умениями и навыками диагностической, аналитической и организационно-управленческой деятельности менеджера организации образования;
- практическими навыками и основными приемами организации, анализа и управления преподавательской и просветительской деятельностью.

2. Программа оценивания контролируемой компетенции

Текущая аттестация №	Контролируемые модули (разделы, темы) дисциплины и их наименование	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Подготовительный этап	ПК-13 ПК-14 ПК-15 ПК-16	Портфолио с результатами СРС Формы отчетной документации Тезисы Инд. задание на практику.
2	Основной этап	ПК-13 ПК-14 ПК-15 ПК-16	Конспекты зачетных видов деятельности. Дневник практики
3	Итоговый этап	ПК-13 ПК-14 ПК-15 ПК-16	Отчет о результатах практики. Документация по практике
Промежуточная аттестация зачет		ПК-13 ПК-14 ПК-15 ПК-16	Зачет с оц.

Содержание работы магистрантов на практике и критерии оценивания

Профессиональные задачи	Задания в соответствии с профессиональным и задачами	Форма предъявления результата	Критерии оценивания
Участие в разработке и реализации Программы развития ОО, а также функциональных стратегий	Провести анализ Программы развития ОО и функциональных стратегий. При отсутствии отдельных компонентов –	Аналитическая записка о Программе развития ОО. Разработанная стратегия (новый документ) согласованная с	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры.

(маркетинговой, финансовой, кадровой);	разработать один из функциональных компонентов по выбору обучающегося	руководителем по практике	Понимание роли и места проведенной работы в системе управления организацией.
Участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии с Программой развития ОО	Принять участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии с Программой развития ОО	Конспект, сценарий, модель, структура в соответствии с задачами ВКРМ и Программой развития ОО Рекомендации по совершенствованию системы управления.	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры. Понимание роли и места проведенной работы в системе управления ОО.
Планирование деятельности ОО, педагогического процесса	Провести анализ различных видов планирования в ОО Разработать план работы/циклограмму руководителя ОО на месяц	Аналитическая справка. План работы	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры
Участие в оптимизации структуры ОО	Исследовать организационную структуру и разработать предложения по ее совершенствованию Описать существующую структуру, достоинства и недостатки	Аналитическая справка. Схема, модель организационной структуры	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры. Понимание роли организационной структуры, принципов ее

			формирования и умение обосновать оптимальность выбора.
Организация работы педагогов (команды, творческой группы, мастерской) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;	Охарактеризовать организацию работы педагогов (команды, творческой группы, мастерской) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности в процессе практики	Пошаговое описание, алгоритм работы педагогов в составе команды, проекта	Правильность выполнения технологии, методики. Применение соответствующих задаче профессиональных действий.
Разработка проектов, направленных на развитие ОО	Реализация проектов, направленных на развитие ОО	Проект, разработанный при участии практиканта	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры. Перечень нормативной документации.
Контроль деятельности педагогов, педагогического процесса	Охарактеризовать систему контроля деятельности педагогов, педагогического процесса	Аналитическая справка Перечень нормативной документации. Образцы документов.	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры. Перечень нормативной документации.

Мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.	Охарактеризовать технологию мотивации и стимулирования персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.	Аналитическая справка. Перечень нормативной документации. Образцы документов.	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры.
Сбор , обработка и анализ информации о факторах внутренней и внешней среды для принятия управленческих решений	Разработать и программу маркетингового исследования, провести исследование, применить результаты анализа в процессе разработки проектов совершенствования , процессов и др. (по теме ВКРМ)	Программа маркетингового анализа. Отчет о проведенном исследовании	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры. Перечень нормативной документации.
Разработка и реализация проектов, направленных на развитие ОО	Разработать конкретные проекты совершенствования процессов в ОО	Проект рекомендаций, мероприятий, программа, документ и др.	Полнота представленной информации, научность и обоснованность выводов, логичность структуры. Понимание роли и места проведенной работы в системе управления ОО

На протяжении прохождения практики осуществляются регулярные встречи руководителей практики с практикантами в формате консультаций, на которых обсуждаются возникающие у них проблемы и проводится текущая аттестация в форме проверки своевременности и качества заполнения дневника, составления аналитических материалов, разработки конспектов и др..

Вся отчётная документация сдаётся практикантами для проверки групповому руководителю в течение 10-ти дней после завершения практики. По итогам практики проводится итоговая конференция, на которой объявляются результаты (оценки) практики, обучающиеся выступают с докладами, обмениваются впечатлениями, полученными знаниями. На конференцию приглашаются групповые руководители, ведущие специалисты из ОО, в которых была организована практика. В ходе конференции рассматриваются вопросы по совершенствованию организации практики.

Обязательным элементом итоговой конференции являются фото- и видео материалы, иллюстрирующие наиболее значимые фрагменты практики. Практика считается завершённой при условии выполнения обучающимся всех требований программы практики.

По результатам практики магистранты-практиканты оформляют следующую документацию:

1. Индивидуальное задание и календарный план работы.
2. Дневник практики с анализом видов работ в период практики.
3. Конспекты проводимых мероприятий..
4. Отчет по результатам управленческой практики.
5. Отчетная ведомость по практике

Оценка результатов практики по получению профессиональных умений и опыта педагогической деятельности

Критерий	Отлично	Хорошо	Удовлетв.	Неудов. (2)	Неуд ов. (1)
Выполнение	Программа практики	Полное выполнение	Полное выполнение	Частичное выполнение	Не явился

программы практики	выполнена на высоком уровне с проявлением самостоятельности, творчества, инициативы.	программы практики, допущение незначительных недочетов, характер выполненной работы носит продуктивный характер	программы практики, допущение ошибок, характер выполненной работы носит репродуктивный характер	е программы практики, допущение грубых ошибок	я на практику
Отчетная документация	Оформлена в соответствии с требованиями и предоставлена в установленные сроки	Оформлена в соответствии с требованиями и с незначительными неточностями и предоставлена в установленные сроки	Оформлена с незначительными нарушениями и требований, не предоставлена в установленные сроки	Оформлена с нарушением требований	Нет
Доклад	Оформлен в соответствии с требованиями, содержит всю необходимую информацию	Оформлен в соответствии с требованиями, допущены незначительные неточности, содержит всю необходимую информацию	Оформлен с незначительными ошибками, в информации отсутствуют 1-2 компонента	Не соответствует требованиям, в содержании отсутствует 3 и более компонентов	Нет