«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Экономический факультет

Кафедра *Экономики и менеджмента*

УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического факультета
к.э.н., доцент _____ И.Н.Узун
«03» 09 2020года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

на 2020/2021учебный год

учебной ДИСЦИПЛИНЫ

«*Экономика труда*»

Направление подготовки:
38.03.01 «Экономика»

«Мировая экономика и международный бизнес»

«Налоги и налогообложение»
«Финансы и кредит»
Экономика и менеджмент.

Бухгалтерский учет, анализ и аудит

(наименование профиля подготовки)

Квалификация (степень) выпускника

Бакалавр

Форма обучения
очная

Тирасполь 2020

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда» /сост. Н.Н.Смоленский – Тирасполь: ГОУ ПГУ, 2020 - 18 с.

Рабочая программа предназначена для преподавания дисциплины обязательной части цикла студентам очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 38.03.01 –Экономика.

Рабочая программа составлена с учетом Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» – утвержденного приказом № 1327 от 12 ноября 2015 года Министерством образования и науки Российской Федерации.

Составитель _____ доцент Н.Н.Смоленский

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью курса является овладение студентами основами науки о труде, его сущности и социально-экономической роли, принципами и методами организации, нормирования и стимулирования труда, формирования и использования трудовых ресурсов, функционирования рынка труда, эффективности и производительности труда, социально-психологических аспектов трудовой деятельности; закрепление теоретических положений практическими знаниями экономики труда.

Задачами курса являются:

- формирование у студентов достаточно полного представления об объекте изучаемой дисциплины, труде и его общественной организации - как социальной целостности, преследующей определенные цели, являющейся структурированной, регулируемой и координируемой системой, связанной с окружающей средой; понимание труда, как явления, процесса, деятельности, естественного и необходимого условия существования и развития человека и общества;
- привития студентам системности мышления, обеспечив усвоение необходимости системного, комплексного изучения всех аспектов и видов трудовой деятельности;
- усвоение сущности, требований и прикладного значения экономических законов и, в частности, законов, касающихся трудовой деятельности; получение знаний о проявлении законов применительно к эволюции экономических отношений на микро и макро-уровне, изменениям в характере и содержании труда;
- обучение студентов принципам и формам разделения и кооперации труда, обоснование рациональной организации трудовых коллективов и трудовых процессов, современным подходам к измерению и оценке труда;
- обучение студентов творческому мышлению, теоретическим обобщениям в постановке и решении практических вопросов экономики труда, адаптации к рыночным условиям хозяйствования, оценки состояния и эффективности использования трудовых ресурсов, мотивации труда, эффективности и производительности труда; взаимодействия с внешней средой; владению методами расчета норм труда, заработной платы, доходов, комплексной оценки эффективности мероприятий по совершенствованию трудовой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВПО

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для студентов 2 курса, обучающихся по программе подготовки бакалавра по направлению «Экономика». Дисциплина входит в состав дисциплин, формирующих профессиональные компетенции в области экономики труда. Изучение дисциплины базируется на «входных» знаниях, умениях и готовностях обучающихся, формируемых в результате освоения в качестве предшествующих таких дисциплин, как «Микроэкономика», «Макроэкономика», и др.

Дисциплина «Экономика труда» является одной из основных экономических дисциплин и занимает важное место в подготовке специалистов отраслей экономики.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В процессе освоения дисциплины у студентов развиваются следующие компетенции:

Код компетенции	Формулировка компетенции
ОК-1	владением культурой мышления, способностью к обобщению, анализу,

	восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
ОК-8	осознанием значения гуманистических ценностей для сохранения и развития современной цивилизации; готовностью принять нравственные обязанности по отношению к окружающей природе, обществу, другим людям и самому себе
ОК-9	способен к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства
ОК-17	способен к организованному подходу к освоению и приобретению новых навыков о компетенций
ОК-18	способен проявлять гражданственность, толерантность и высокую общую культуру в общении с подчиненными и сотрудниками всех уровней
ПК-5	Проводить обследование деятельности и ИТ- инфраструктуры предприятия

В результате усвоения знаний изучаемого курса студенты должны:

Знать:

- основные понятия и терминологический аппарат курса экономика труда;
- теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия;
- особенности формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики;
- требования, принципы, методы формирования , использования, оценки трудовых ресурсов, трудового потенциала, рабочей силы;
- основные теории и методы мотивации и стимулирования труда;
- методы измерения производительности и эффективности труда;
- функции, принципы, элементы организации оплаты труда;
- направления и методы регулирования доходов и уровня жизни населения;
- общие принципы социальной защиты населения.

Уметь:

- измерить количественные и выявить качественные характеристики трудовых ресурсов, трудового потенциала;
- оценивать уровень и степень дифференциации доходов населения;
- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов, их дополнительную потребность;
- измерять производительность труда различными методами, оценивать факторы и резервы роста производительности на предприятии;
- определять заработную плату работника пи различных формах и системах оплаты труда;
- обосновать размер доплат и премий;
- планировать фонд оплаты труда на предприятии.

Владеть:

- методами регулирования социально-трудовых отношений;
-навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Распределение* трудоемкости в з.е./часах *по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Количество часов						Форма итогового контроля
	Трудоемкость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				Самост. работы	
		Всего	Лекций	Лаб. раб.	Практич. зан		
4 оч	2/100	100	20		32	48	зачет
Итого:		100	20		32	48	

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1	**Труд, его разновидности, функции, составные части, формы и производительность**	22	4	6		12
2	**Трудовые ресурсы и рынок труда**	24	4	8		12
3	**Организация и нормирование труда**	26	6	8		12
4	**Оплата и планирование труда**	28	6	10		12
Всего:		100	20	32		48

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно-наглядные пособия
1	1	2	**Тема 01 «Труд, его разновидности, составные части, функции и формы»** 1.Экономика труда как экономическая наука. 2.Понятие о труде. 3.Содержание, характер и разновидности труда. 4.Функции труда. 5.Процесс труда и его составные части. 6.Формы труда.	Плакат, стенд
2	1	2	**Тема 02 «Производительность труда»** 1.Производительность труда и ее значение. 2.Методы определения производительности труда. 3.Факторы и резервы роста производительности труда.	Плакат, стенд
3	2	2	**Тема 03 «Трудовые ресурсы»** 1.Население. 2.Ресурсы для труда. 3.Воспроизводство населения и ресурсов для труда.	Плакат, стенд

4	2	2	**Тема 04 «Рынок труда»** 1.Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда. 2.Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3.Модели рынка труда. 4.Занаятость населения и безработица. 5.Государственная политика в области занятости населения.	Плакат, стенд
5	3	2	**Тема 05 «Понятие об организации труда».** 1.Сущность организации труда. 2.Содержание организации труда. 3.Место организации труда в системе организации производства. 4.Особенности научной организации труда.	Плакат, стенд
6	3	2	**Тема 06 «Элементы и формы организации труда»** 1.Распределение и кооперация труда. 2.Организация рабочих мест и их обслуживание. 3.Приемы и методы труда. 4.Условия труда. 5.Формы организации труда и их эффективность. 6.Управление организацией труда.	Плакат, стенд
7	3	2	**Тема 07 «Нормирование труда»** 1.Сущность, содержание и значение нормирования труда. 2.Производственный и трудовой процессы. 3.Состав затрат рабочего времени. 4.Методы изучения затрат рабочего времени. 5.Виды норм труда и их классификация. 6.Состав нормы труда. 7.Нлормативы для нормирования труда. 8.Методы нормирования труда.	Плакат, стенд
8	4	2	**Тема 08 «Сущность, содержание и функции заработной платы»** 1.Сущность и значение заработной платы. 2.Система мотивации труда и место заработной платы в ней. 3.Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции. 4.Рыночный механизм установления заработной платы. 5.Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.	Плакат, стенд
9	4	2	**Тема 09 «Организация оплаты труда»** 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда. 8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	Плакат, стенд
10	4	2	**Тема 10 «Планирование труда»** 1.Задачи и формы планирования труда. 2.Определение трудоемкости производственной программы. 3.Планирование численности персонала. 4.Методы планирования производительности труда. 5.Планирование средств на оплату труда.	
Итого:		20		

4.4 Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема практического занятия	Учебно-наглядные пособия
1	1	2	**Тема 01 «Труд, его разновидности, составные части, функции и формы»** 1.Экономика труда как экономическая наука. 2.Понятие о труде. 3.Содержание, характер и разновидности труда. 4.Функции труда. 5.Процесс труда и его составные части. 6.Формы труда.	карточки с заданиями
2	1	2	**Тема 02 «Производительность труда»** 1.Производительность труда и ее значение. 2.Методы определения производительности труда. 3.Факторы и резервы роста производительности труда.	карточки с заданиями
3	1	2	**Итоговый семинар по темам 01 и 02**	карточки с заданиями
4	2	2	**Тема 03 «Трудовые ресурсы»** 1.Население. 2.Ресурсы для труда. 3.Воспроизводство населения и ресурсов для труда.	карточки с заданиями
5	2	2	**Тема 04 «Рынок труда»** 1.Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда. 2.Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3.Модели рынка труда. 4.Занаятость населения и безработица. 5.Государственная политика в области занятости населения.	карточки с заданиями
6	2	2	**Тема 04 «Рынок труда»** 1.Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда. 2.Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3.Модели рынка труда. 4.Занаятость населения и безработица. 5.Государственная политика в области занятости населения.	карточки с заданиями
7	2	2	**Итоговый семинар по темам 03 и 04**	карточки с заданиями
8	3	2	**Тема 05 «Понятие об организации труда».** 1.Сущность организации труда. 2.Содержание организации труда. 3.Место организации труда в системе организации производства. 4.Особенности научной организации труда.	карточки с заданиями
9	3	2	**Тема 06 «Элементы и формы организации труда»** 1.Распределение и кооперация труда. 2.Организация рабочих мест и их обслуживание. 3.Приемы и методы труда. 4.Условия труда. 5.Формы организации труда и их эффективность. 6.Управление организацией труда.	карточки с заданиями
10	3	2	**Тема 07 «Нормирование труда»** 1.Сущность, содержание и значение нормирования труда. 2.Производственный и трудовой процессы. 3.Состав затрат рабочего времени. 4.Методы изучения затрат рабочего времени. 5.Виды норм труда и их классификация. 6.Состав нормы труда. 7.Нлормативы для нормирования труда. 8.Методы нормирования труда.	карточки с заданиями
11	3	2	**Итоговый семинар по темам 05, 06 и 07**	карточки с заданиями

12	4	2	**Тема 08 «Сущность, содержание и функции заработной платы»** 1.Сущность и значение заработной платы. 2.Система мотивации труда и место заработной платы в ней. 3.Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции. 4.Рыночный механизм установления заработной платы. 5.Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.	карточки с заданиями
13	4	2	**Тема 09 «Организация оплаты труда»** 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда. 8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	карточки с заданиями
14	4	2	**Тема 09 «Организация оплаты труда»** 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда. 8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	карточки с заданиями
15	4		**Тема 10 «Планирование труда»** 1.Задачи и формы планирования труда. 2.Определение трудоемкости производственной программы. 3.Планирование численности персонала. 4.Методы планирования производительности труда. 5.Планирование средств на оплату труда.	карточки с заданиями
16	4		**Итоговый семинар по темам 08, 09 и 10**	карточки с заданиями
Итого:		32		

4.5 Самостоятельная работа студента

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид СРС	Трудоемкость (в часах)
Раздел 1	1	**Тема 01 «Труд, его разновидности, составные части, функции и формы»** 1.Экономика труда как экономическая наука. 2.Понятие о труде. 3.Содержание, характер и разновидности труда. 4.Функции труда. 5.Процесс труда и его составные части. 6.Формы труда.	6
	2	**Тема 02 «Производительность труда»** 1.Производительность труда и ее значение. 2.Методы	6

		определения производительности труда. 3.Факторы и резервы роста производительности труда.	
Раздел 2	3	**Тема 03 «Трудовые ресурсы»** 1.Население. 2.Ресурсы для труда. 3.Воспроизводство населения и ресурсов для труда.	6
	4	**Тема 04 «Рынок труда»** 1.Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда. 2.Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3.Модели рынка труда. 4.Занаятость населения и безработица. 5.Государственная политика в области занятости населения.	6
Раздел 3	5	**Тема 05 «Понятие об организации труда».** 1.Сущность организации труда. 2.Содержание организации труда. 3.Место организации труда в системе организации производства. 4.Особенности научной организации труда.	4
	6	**Тема 06 «Элементы и формы организации труда»** 1.Распределение и кооперация труда. 2.Организация рабочих мест и их обслуживание. 3.Приемы и методы труда. 4.Условия труда. 5.Формы организации труда и их эффективность. 6.Управление организацией труда.	4
	7	**Тема 07 «Нормирование труда»** 1.Сущность, содержание и значение нормирования труда. 2.Производственный и трудовой процессы. 3.Состав затрат рабочего времени. 4.Методы изучения затрат рабочего времени. 5.Виды норм труда и их классификация. 6.Состав нормы труда. 7.Нлормативы для нормирования труда. 8.Методы нормирования труда.	4
Раздел 4	8	**Тема 08 «Сущность, содержание и функции заработной платы»** 1.Сущность и значение заработной платы. 2.Система мотивации труда и место заработной платы в ней. 3.Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции. 4.Рыночный механизм установления заработной платы. 5.Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.	4
	9	**Тема 09 «Организация оплаты труда»** 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда. 8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	4
	10	**Тема 10 «Планирование труда»** 1.Задачи и формы планирования труда. 2.Определение трудоемкости производственной программы. 3.Планирование численности персонала. 4.Методы планирования производительности труда.	4

		5.Планирование средств на оплату труда.	
Итого	-		48

5. Образовательные технологии

В процессе изучения дисциплины «Экономика труда» используются следующие методы обучения и формы организации занятий:

- лекции;
- семинары, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- обсуждение подготовленных студентами эссе;
- консультации преподавателей;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к семинарским занятиям, выполнение письменных работ.

Семестр	*Вид занятия (Л,ПР, ЛР)*	*Используемые интерактивные образовательные технологии*	*Количество часов*
1	**Л**	- экономические тренинги в виде «мозгового штурма» при решении проблем и задач экономической теории; - разбор конкретных ситуаций как для иллюстрации той или иной теоретической модели, так и в целях выработки навыков применения теории при анализе реальных экономических проблем;	18
	ПР	- деловые игры для более глубокого освоения моделей рыночного равновесия, поведения потребителей и фирм; - ролевые игры в ходе сравнительного анализа различных экономических концепций и школ; - внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка рефератов и эссе, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.).	28
Итого:			46

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Перечень тем рефератов на самостоятельную работу

1. Сущность рынка труда и особенности его функционирования.
2. Основные компоненты рынка труда и механизм их взаимодействия.
3. Современные виды и модели рынка труда.
4. Особенности рынка труда в России.
5. Государственное регулирование рынка труда.
6. Мировой рынок труда и его проблемы.
7. Государственное регулирование трудовых отношений. Политика занятости.
8. Безработица в экономике России. Ее причины и особенности.
9. Скрытые формы занятости и безработицы в национальной экономике.
10. Производительность труда: показатели и методы измерения.
11. Факторы и резервы роста производительности труда.
12. Мотивация и стимулирование труда.
13. Мобильность на рынке труда.
14. Территориальная мобильность труда: эмиграция и иммиграция рабочей силы.
15. Теория человеческого капитала.
16. Качество рабочей силы и ее влияние на продуктивность труда.
17. Международная организация труда: структура и методы работы.
18. Занятость и ее регулирование в рыночном хозяйстве
19. Функционирование рынков труда: конкурентное равновесие, монополия, монопсония.
20. Социальное партнерство: содержание и механизм действия.
21. Социальное страхование: проблемы и пути формирования.
22. Организация оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы.
23. Заработная плата в рыночной экономике: сущность, функции и принципы организации.
24. Структура, формы и системы оплаты труда на предприятии.
25. Организация труда: цели и задачи.
26. Разделение и кооперация труда на уровне предприятия.
27. Производственная среда и производственные условия труда.
28. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.
29. Формы и системы оплаты труда.
30. Безработица и пути ее минимизации.

Перечень примерных вопросов для самоконтроля

01.Экономика труда как экономическая наука.
02.Понятие о труде.
03.Содержание, характер и разновидности труда.
04.Функции труда.
05.Процесс труда и его составные части.
06.Формы труда.
07.Производительность труда и ее значение.
08.Методы определения производительности труда.
09.Факторы и резервы роста производительности труда.
10.Население.
11.Ресурсы для труда.
12.Воспроизводство населения и ресурсов для труда.

13.Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда.
14.Соотношение спроса и предложения на рынке труда.
15.Модели рынка труда.
16.Занаятость населения и безработица.
17.Государственная политика в области занятости населения.
18.Сущность организации труда.
19.Содержание организации труда.
20.Место организации труда в системе организации производства.
21.Особенности научной организации труда.
22.Распределение и кооперация труда.
23.Организация рабочих мест и их обслуживание.
24.Приемы и методы труда.
25.Условия труда.
26.Формы организации труда и их эффективность.
27.Управление организацией труда.
28.Сущность, содержание и значение нормирования труда.
29.Производственный и трудовой процессы.
30.Состав затрат рабочего времени.
31.Методы изучения затрат рабочего времени.
32.Виды норм труда и их классификация.
33.Состав нормы труда.
34.Нормативы для нормирования труда.
35.Методы нормирования труда.
36.Сущность и значение заработной платы.
37.Система мотивации труда и место заработной платы в ней.
38.Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции.
39.Рыночный механизм установления заработной платы.
40.Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.
41.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда.
42.Тарифное нормирование заработной платы.
43.Формы и системы оплаты труда.
44.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы.
45.Премирование персонала.
46.Особенности оплаты труда в производственных бригадах.
47.Бестарифные системы оплаты труда.
48.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.
49.Задачи и формы планирования труда.
50.Определение трудоемкости производственной программы.
51.Планирование численности персонала.
52.Методы планирования производительности труда.
53.Планирование средств на оплату труда.

Тестовые задания

Тест 1. Экономика труда изучает:
1.экономические отношения в труде;
2.управленческие отношения;
3.организацию труда;
4.мотивацию и стимулирование труда.
Тест 2. Что следует подчеркнуть в определении категории труда?
1.целесообразная деятельность

2.общественная деятельность;

3.инициативная хозяйственная деятельность;

4.производственно - хозяйственная деятельность.

Тест 3. По каким признакам классифицируются виды деятельности?

1.характер и содержание труда, предметы и продукты труда, средства и способы труда, условия труда, мотивы труда;

2.характер и содержание труда, предметы и продукты труда, средства и способы труда, стимулы труда;

3.характер и содержание труда, предмет и продукты труда, средства и способы труда, условия труда;

4.характер и содержание труда, предметы и продукты труда, средства и способы труда, условия труда, профессия и квалификация труда.

Тест 4. Удовлетворённость труда означает:

1. оценка работником характера и содержания труда;

2.чувство внутренней согласованности между потребностями, интересами и степенью их реализации

3. оценка работником уровня материального вознаграждения;

4. оценка работником условий труда.

Тест 5. Первичный трудовой коллектив это:

1.предприятие в целом;

2.цех;

3.бригада, звено, рабочая группа;

4.неформальная группа, объединенная общностью интересов.

Тест 6. Мотивация труда - это:

1.комплекс экономических и организационных составляющих, связанных с формированием личного заработка;

2.совокупность способов заставить людей хорошо работать;

3.объективное социально-экономическое явление, побуждающее людей к труду, их стремление к активной и полезной для себя и общества трудовой деятельности;

4.составная часть организационно-экономического и социального механизма функционирования экономики и её отраслей, предполагающего экономически обоснованный, равноправный межотраслевой обмен результатами своей деятельности, а также применение государством мер по сохранению экологии природной среды и нормальных условий жизни населения.

Тест 7. Дайте определения понятия «организация труда»:

1.организация труда - это упорядочение приведение в определённую систему трудовой деятельности;

2.организация труда - это система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы, которая включает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы, нормирование и стимулирование труда, организация рабочих мест, их обслуживание и необходимые условия труда;

3.организация труда - это основанная на практическом опыте, внедряемом в производство, система мер, позволяющая соединить технику и людей в едином производственном процессе с целью повышения производительности труда;

4.организация труда - это основанная на достижениях науки и передовом опыте, система мер, которая позволяет наиболее эффективно соединять технику и людей в едином производственном процессе и обеспечивает повышение производительности труда, сохранение здоровье человека и постепенное превращение труда в первую жизненную потребность.

Тест 8. Дайте определение понятия « нормирование труда»:

1.установление обоснованной меры затрат труда на изготовление единицы продукции или выработки продукции в единицу времени, выполнения заданного объема работ или обслуживание средств производства в определённых организационно-технических условиях;

2.совокупность приемов изучения процессов труда, измерение затрат рабочего времени, разработка и внедрение норм времени и норм выработки в производстве;

3. применение технически обоснованных норм и нормативов, систематический их пересмотр с учётом внедрения новой техники, передовой технологии и организации труда.

Тест 9. В зависимости от сферы применения нормы и нормативы по труду подразделяются на:

1. общереспубликанские, районные;

2.межотраслевые, отраслевые;

3.межотраслевые, отраслевые, местные;

4.республиканские, региональные, районные.

Тест 10. Дополните:

1. нормировать - значит искать наиболее выгодную……..;

2. к экономии времени сводится в конечном счёте вся…….

Тест 11. Основными элементами тарифной системы является:

1.тарифные сетки, тарифные ставки, районные коэффициенты к заработной плате;

2.тарифные сетки, тарифные ставки, справочники тарификации работ.

3.тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники сетки;

4.тарифные сетки, тарифные ставки, справочники тарификации работ, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате.

Тест 12. Оплата труда выполняет функции:

1.воспроизводственную, стимулирующую, правовую, учетно-производственную;

2.воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую, учетно-производственную, мотивационную;

3.воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую, социальную, учетно-производственную;

4.воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую, учетно-производственную.

Тест 13. Часть населения, способная заниматься общественно полезной деятельностью называется ……

Тест 14. Размер оплаты труда рабочего - сдельщика зависит от:

1.объема выполненных работ;

2.расценки за единицу работ;

3.отработанного времени;

4.тарифной ставки.

Тест 15. Показатель, обратный производительности труда называется…….

Тест 16. Часть населения, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг называется…….. ……

Тест 17. Результативность производственной деятельности людей, которая измеряется количеством продукции, произведенной работником в материальной сфере производства за единицу рабочего времени называется……

Тест 18. Система оплаты труда, заключающееся в том, что заработок начинается по заранее установленных расценкам за единицу производимой продукции соответствующего качества или объема выполненных работ называется……..

Тест 19. Укажите условия применения сдельной оплаты труда:

1.возможность точного учета объёма выполняемых работ

2.срочность проведения работ;
3.сложный характер работы;
4.возможность обоснованного нормирования труда

Тест 20. Трудовые ресурсы предприятия подразделяется на:

1. руководителей и специалистов;
2. рабочих
3. служащих
4. безработных и пенсионеров.

Тест 21. Выделите факторы повышения производительности труда:

1.мотивация к труду;
2.численность работников;
3.квалификация работников;
4.условия труда и жизни работников.

Тест 22. Система оплаты труда, заключающаяся в том, что размер заработной платы вспомогательных и обслуживающих основное производство работников устанавливается в определенном проценте от заработной платы основных работников называется……

Тест 23. Приспособление (адаптация) той или иной стороны трудовой жизни к человеку называется…….

Тест 24. Степень удовлетворения материальных, духовных, социальных потребностей человека называется ……..

Тест 25. Процесс постоянной целенаправленной работы по повышению эффективности труда называется…….

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Основная литература:

Нормативные документы:

1) Устав Международной организации труда (в ред. 1972 года).
2) Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Принята Международной организации труда в г. Женеве, 19.06.1998
3) Трудовой кодекс ПМР

Учебная литература:

1) Генкин, Б.М. Экономика и социология труда : учебник для вузов – 7-е изд., доп. – Москва : Норма, 2007
2) Кязимов, К.Г. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие. – М.: «Перспектива», 2005.
3) Экономика труда: рыночные и социальные аспекты : учебно-методический комплекс / под ред. Н.А. Волгина. – Москва : Изд-во РАГС, 2010

7.2 Дополнительная литература:

1) Буланов, В.С. Труд как фактор социально-экономического развития. – М.: Изд-во РАГС, 2007
2) Гимпельсон, В.Е., Капелюшников, Р.И. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация [Текст] / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников. – М.: ГУ ВШЭ, 2008
3) Князев.Н., Лукин, В.В., Самоделов В.Г., Дедков А.К. Региональный рынок труда: проблемы, концепции, управление [Текст]. — М.: АСТ-ПРЕСС КНИГА, 2007
4) Колосова, Р.П. Формы занятости населения в инновационной экономике: учебное пособие. – М.: МАКС Пресс, 2008

7.3 Периодические издания

1) Вопросы экономики: Ежемесячный журнал.
2) Проблемы теории и практики управления: Ежемесячный журнал.
3) Социологические исследования: Ежемесячный научный и общественно-политический журнал РАН.
4) Труд и социальные отношения: Ежеквартальный научный журнал Академии труда и социальных отношений
5) Управление персоналом: Еженедельный журнал.
6) Справочник кадровика: Еженедельный журнал.
7) Эксперт: Еженедельный журнал.
8)

7.3 Электронные ресурсы, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы:

1) Федеральный образовательный портал — экономика, социология, менеджмент // http://ecsocman.edu.ru/
2) Международная организация труда (региональное отделение в России и СНГ) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://ilo.ru/

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

- компьютерные классы и доступ к Интернет-сети;

- проектор, совмещенный с ноутбуком, для презентации материалов.

Для материально-технического обеспечения дисциплины «Менеджмент» необходимы следующие средства:

- техника для распечатки и ксерокса раздаточных материалов, тестов, заданий для контрольных и экзаменационных работ;

- различные технические средства обучения.

9. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:

К основной цели данного курса можно отнести познание сущности процесса управления и управленческих отношений в организации, формирование у студентов определённого мышления, развитие их способностей к системному анализу сложных социально-экономических явлений на всех уровнях современной экономики, профессионализму и творчеству в выработке и реализации управленческих решений.

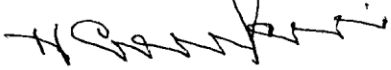
Вытекающие отсюда задачи курса связаны с усвоением студентами категорий и закономерностей данной научной дисциплины, приемов и методов изучения природы и особенностей поведения объектов и субъектов управления.

Рабочая учебная программа по дисциплине «Экономика труда» составлена в соответствии с требованиями Федерального Государственного образовательного стандарта ВО по направлению 38.03.01 «Экономика» и учебного плана по профилям подготовки «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Налоги и налогообложение», «Мировая экономика», «Финансы и кредит» и «Экономика и менеджмент».

10. Технологическая карта дисциплины

Курс _2_ группы ЭФ19ДР62МЭ1 (202) , ЭФ19ДР62ФК1(203) , ЭФ19ДР62НН1(204), ЭФ19ДР62БУ1(205), ЭФ19ДР62ЭМ1 (207) семестр 4
Преподаватель - лектор____Смоленский Н.Н.
Преподаватель ведущий практические занятия Смоленский Н.Н.
Кафедра экономики и менеджмента

Составитель Смоленский Н.Н., к.э.н., доцент

Зав. кафедрой  Смоленский Н.Н. к.э.н. доцент