

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Экономический факультет
Кафедра Экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ
И. о. декана экономического факультета
К.э.н., доцент Узун И. Н.
« _____ » _____ 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

на 2018/2019 учебный год

учебной ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика труда»

Направление подготовки:
38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки
Бухгалтерский учет, анализ и аудит
Мировая экономика
Финансы и кредит
Экономика и менеджмент
Налоги и налогообложение
Квалификация выпускника

Бакалавр

Форма обучения
очная

Тирасполь 2018

Рабочая программа дисциплины «*Экономика труда*» /сост. Е. В. Курпатенко

– Тирасполь: ГОУ ВО «ПГУ им. Т. Г. Шевченко», 2018 – 20 с.

Рабочая программа предназначена для преподавания дисциплины базовой части блок № 1 название цикла студентам очной формы обучения по направлению подготовки 380301 «Экономика» профиль подготовки: «Экономика и менеджмент», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Мировая экономика», «Финансы и кредит».

Рабочая программа составлена с учетом Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 380301 «Экономика» утвержденного Приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации № 1327 от 12 ноября 2015 года.

Составитель  Курпатенко Екатерина Владимировна, ст. преподаватель/

©Курпатенко Е.В., 2018
© ГОУ ПГУ, 2018

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью курса является овладение студентами основами науки о труде, его сущности и социально-экономической роли, принципами и методами организации, нормирования и стимулирования труда, формирования и использования трудовых ресурсов, функционирования рынка труда, эффективности и производительности труда, социально-психологических аспектов трудовой деятельности; закрепление теоретических положений практическими знаниями экономики труда.

Задачами курса являются:

- формирование у студентов достаточно полного представления об объекте изучаемой дисциплины, труде и его общественной организации - как социальной целостности, преследующей определенные цели, являющейся структурированной, регулируемой и координируемой системой, связанной с окружающей средой; понимание труда, как явления, процесса, деятельности, естественного и необходимого условия существования и развития человека и общества;
- привития студентам системности мышления, обеспечив усвоение необходимости системного, комплексного изучения всех аспектов и видов трудовой деятельности;
- усвоение сущности, требований и прикладного значения экономических законов и, в частности, законов, касающихся трудовой деятельности; получение знаний о проявлении законов применительно к эволюции экономических отношений на микро и макро-уровне, изменениям в характере и содержании труда;
- обучение студентов принципам и формам разделения и кооперации труда, обоснование рациональной организации трудовых коллективов и трудовых процессов, современным подходам к измерению и оценке труда;
- обучение студентов творческому мышлению, теоретическим обобщениям в постановке и решении практических вопросов экономики труда, адаптации к рыночным условиям хозяйствования, оценки состояния и эффективности использования трудовых ресурсов, мотивации труда, эффективности и производительности труда; взаимодействия с внешней средой; владению методами расчета норм труда, заработной платы, доходов, комплексной оценки эффективности мероприятий по совершенствованию трудовой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для студентов 2 курса, обучающихся по программе подготовки бакалавра по направлению «Экономика». Дисциплина входит в состав дисциплин, формирующих профессиональные компетенции в области экономики труда. Изучение дисциплины базируется на «входных» знаниях, умениях и готовностях обучающихся, формируемых в результате освоения в качестве предшествующих таких дисциплин, как «Микроэкономика», «Макроэкономика», и др.

Дисциплина «Экономика труда» является одной из основных экономических дисциплин и занимает важное место в подготовке специалистов отраслей экономики.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В процессе освоения дисциплины у студентов развиваются следующие компетенции:

ОПК-4 - Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

ПК-1 - способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-2 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-3 - способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

ПК-9 - способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

ПК-10 - способностью использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии

ПК-11 - способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

В результате усвоения знаний изучаемого курса студенты должны:

Знать:

- основные понятия и терминологический аппарат курса экономика труда;
- теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия;
- особенности формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики;
- требования, принципы, методы формирования, использования, оценки трудовых ресурсов, трудового потенциала, рабочей силы;
- основные теории и методы мотивации и стимулирования труда;
- методы измерения производительности и эффективности труда;
- функции, принципы, элементы организации оплаты труда;
- направления и методы регулирования доходов и уровня жизни населения;
- общие принципы социальной защиты населения.

Уметь:

- измерить количественные и выявить качественные характеристики трудовых ресурсов, трудового потенциала;
- оценивать уровень и степень дифференциации доходов населения;
- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов, их дополнительную потребность;
- измерять производительность труда различными методами, оценивать факторы и резервы роста производительности на предприятии;
- определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда;
- обосновать размер доплат и премий;
- планировать фонд оплаты труда на предприятии.

Владеть:

- методами регулирования социально-трудовых отношений;
- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Количество часов						Форма итогового контроля
	Трудоемко сть, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				Самост. работы	
		Всего	Лекций	Лаб. раб.	Практич. зан		
3	3/108	52	20		32	56	зачет
Итого:	3/108	52	20		32	56	

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Труд, его разновидности, функции, составные части, формы и производительность	24	4	6		14
2	Трудовые ресурсы и рынок труда	26	4	8		14
3	Организация и нормирование труда	28	6	8		14
4	Оплата и планирование труда	30	6	10		14
<i>Всего:</i>		108	20	32		56

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно-наглядные пособия
1	1	2	Тема 01 «Труд, его разновидности, составные части, функции и формы» 1. Экономика труда как экономическая наука. 2. Понятие о труде. 3. Содержание, характер и разновидности труда. 4. Функции труда. 5. Процесс труда и его составные части. 6. Формы труда.	Плакат, стенд
2	1	2	Тема 02 «Производительность труда» 1. Производительность труда и ее значение. 2. Методы определения производительности труда. 3. Факторы и резервы роста производительности труда.	Плакат, стенд
3	2	2	Тема 03 «Трудовые ресурсы» 1. Население. 2. Ресурсы для труда. 3. Воспроизводство населения и ресурсов для труда.	Плакат, стенд
4	2	2	Тема 04 «Рынок труда» 1. Сущность, функции, структура и дифференциация	Плакат, стенд

			рынка труда. 2.Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3.Модели рынка труда. 4.Занятость населения и безработица. 5.Государственная политика в области занятости населения.	
5	3	2	Тема 05 «Понятие об организации труда». 1.Сущность организации труда. 2.Содержание организации труда. 3.Место организации труда в системе организации производства. 4.Особенности научной организации труда.	Плакат, стенд
6	3	2	Тема 06 «Элементы и формы организации труда» 1.Распределение и кооперация труда. 2.Организация рабочих мест и их обслуживание. 3.Приемы и методы труда. 4.Условия труда. 5.Формы организации труда и их эффективность. 6.Управление организацией труда.	Плакат, стенд
7	3	2	Тема 07 «Нормирование труда» 1.Сущность, содержание и значение нормирования труда. 2.Производственный и трудовой процессы. 3.Состав затрат рабочего времени. 4.Методы изучения затрат рабочего времени. 5.Виды норм труда и их классификация. 6.Состав нормы труда. 7.Нормативы для нормирования труда. 8.Методы нормирования труда.	Плакат, стенд
8	4	2	Тема 08 «Сущность, содержание и функции заработной платы» 1.Сущность и значение заработной платы. 2.Система мотивации труда и место заработной платы в ней. 3.Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции. 4.Рыночный механизм установления заработной платы. 5.Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.	Плакат, стенд
9	4	2	Тема 09 «Организация оплаты труда» 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда. 8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	Плакат, стенд
10	4	2	Тема 10 «Планирование труда» 1.Задачи и формы планирования труда. 2.Определение трудоемкости производственной программы. 3.Планирование численности персонала. 4.Методы планирования производительности труда. 5.Планирование средств на оплату труда.	
Итого:		20		

4.4 Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема практического занятия	Учебно-наглядные пособия
1	1	2	Тема 01 «Труд, его разновидности, составные части, функции и формы» 1. Экономика труда как экономическая наука. 2. Понятие о труде. 3. Содержание, характер и разновидности труда. 4. Функции труда. 5. Процесс труда и его составные части. 6. Формы труда.	карточки с заданиями
2	1	2	Тема 02 «Производительность труда» 1. Производительность труда и ее значение. 2. Методы определения производительности труда. 3. Факторы и резервы роста производительности труда.	карточки с заданиями
3	1	2	Итоговый семинар по темам 01 и 02	карточки с заданиями
4	2	2	Тема 03 «Трудовые ресурсы» 1. Население. 2. Ресурсы для труда. 3. Воспроизводство населения и ресурсов для труда.	карточки с заданиями
5	2	2	Тема 04 «Рынок труда» 1. Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда. 2. Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3. Модели рынка труда. 4. Занятость населения и безработица. 5. Государственная политика в области занятости населения.	карточки с заданиями
6	2	2	Тема 04 «Рынок труда» 1. Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда. 2. Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3. Модели рынка труда. 4. Занятость населения и безработица. 5. Государственная политика в области занятости населения.	карточки с заданиями
7	2	2	Итоговый семинар по темам 03 и 04	карточки с заданиями
8	3	2	Тема 05 «Понятие об организации труда». 1. Сущность организации труда. 2. Содержание организации труда. 3. Место организации труда в системе организации производства. 4. Особенности научной организации труда.	карточки с заданиями
9	3	2	Тема 06 «Элементы и формы организации труда» 1. Распределение и кооперация труда. 2. Организация рабочих мест и их обслуживание. 3. Приемы и методы труда. 4. Условия труда. 5. Формы организации труда и их эффективность. 6. Управление организацией труда.	карточки с заданиями
10	3	2	Тема 07 «Нормирование труда» 1. Сущность, содержание и значение нормирования труда. 2. Производственный и трудовой процессы. 3. Состав затрат рабочего времени. 4. Методы изучения затрат рабочего времени. 5. Виды норм труда и их классификация. 6. Состав нормы труда. 7. Нормативы для нормирования труда. 8. Методы	карточки с заданиями

			нормирования труда.	
11	3	2	Итоговый семинар по темам 05, 06 и 07	карточки с заданиями
12	4	2	Тема 08 «Сущность, содержание и функции заработной платы» 1.Сущность и значение заработной платы. 2.Система мотивации труда и место заработной платы в ней. 3.Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции. 4.Рыночный механизм установления заработной платы. 5.Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.	карточки с заданиями
13	4	2	Тема 09 «Организация оплаты труда» 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда. 8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	карточки с заданиями
14	4	2	Тема 09 «Организация оплаты труда» 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда. 8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	карточки с заданиями
15	4	2	Тема 10 «Планирование труда» 1.Задачи и формы планирования труда. 2.Определение трудоемкости производственной программы. 3.Планирование численности персонала. 4.Методы планирования производительности труда. 5.Планирование средств на оплату труда.	карточки с заданиями
16	4	2	Итоговый семинар по темам 08, 09 и 10	карточки с заданиями
Итого:		32		

4.5 Самостоятельная работа студента

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид СРС	Трудоемкость (в часах)
Раздел 1	1	Тема 01 «Труд, его разновидности, составные части,	6

		функции и формы» 1.Экономика труда как экономическая наука. 2.Понятие о труде. 3.Содержание, характер и разновидности труда. 4.Функции труда. 5.Процесс труда и его составные части. 6.Формы труда.	
	2	Тема 02 «Производительность труда» 1.Производительность труда и ее значение. 2.Методы определения производительности труда. 3.Факторы и резервы роста производительности труда.	6
Раздел 2	3	Тема 03 «Трудовые ресурсы» 1.Население. 2.Ресурсы для труда. 3.Воспроизводство населения и ресурсов для труда.	6
	4	Тема 04 «Рынок труда» 1.Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда. 2.Соотношение спроса и предложения на рынке труда. 3.Модели рынка труда. 4.Занятость населения и безработица. 5.Государственная политика в области занятости населения.	6
Раздел 3	5	Тема 05 «Понятие об организации труда». 1.Сущность организации труда. 2.Содержание организации труда. 3.Место организации труда в системе организации производства. 4.Особенности научной организации труда.	4
	6	Тема 06 «Элементы и формы организации труда» 1.Распределение и кооперация труда. 2.Организация рабочих мест и их обслуживание. 3.Приемы и методы труда. 4.Условия труда. 5.Формы организации труда и их эффективность. 6.Управление организацией труда.	4
	7	Тема 07 «Нормирование труда» 1.Сущность, содержание и значение нормирования труда. 2.Производственный и трудовой процессы. 3.Состав затрат рабочего времени. 4.Методы изучения затрат рабочего времени. 5.Виды норм труда и их классификация. 6.Состав нормы труда. 7.Нормативы для нормирования труда. 8.Методы нормирования труда.	4
Раздел 4	8	Тема 08 «Сущность, содержание и функции заработной платы» 1.Сущность и значение заработной платы. 2.Система мотивации труда и место заработной платы в ней. 3.Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции. 4.Рыночный механизм установления заработной платы. 5.Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.	4
	9	Тема 09 «Организация оплаты труда» 1.Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда. 2.Тарифное нормирование заработной платы. 3.Формы и системы оплаты труда. 4.Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. 5.Премирование персонала. 6.Особенности оплаты труда в производственных бригадах. 7.Бестарифные системы оплаты труда.	4

		8.Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.	
	10	Тема 10 «Планирование труда» 1.Задачи и формы планирования труда. 2.Определение трудоемкости производственной программы. 3.Планирование численности персонала. 4.Методы планирования производительности труда. 5.Планирование средств на оплату труда.	4
Итого	-		56

5. Тематика курсовых работы не предусмотрена.

6.Образовательные технологии

В процессе изучения дисциплины «Экономика труда» используются следующие методы обучения и формы организации занятий:

- лекции;
- семинары, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- обсуждение подготовленных студентами эссе;
- консультации преподавателей;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к семинарским занятиям, выполнение письменных работ.

<i>Семестр</i>	<i>Вид занятия (Л, ПР, ЛР)</i>	<i>Используемые интерактивные образовательные технологии</i>	<i>Количество часов</i>
3	Л	- экономические тренинги в виде «мозгового штурма» при решении проблем и задач экономической теории; - разбор конкретных ситуаций как для иллюстрации той или иной теоретической модели, так и в целях выработки навыков применения теории при анализе реальных экономических проблем;	6
	ПР	- деловые игры для более глубокого освоения моделей рыночного равновесия, поведения потребителей и фирм; - ролевые игры в ходе сравнительного анализа различных экономических концепций и школ; - внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка рефератов и эссе, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.).	6

Итого:	12
---------------	-----------

7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1 Перечень тем рефератов на самостоятельную работу

1. Сущность рынка труда и особенности его функционирования.
2. Основные компоненты рынка труда и механизм их взаимодействия.
3. Современные виды и модели рынка труда.
4. Особенности рынка труда в России.
5. Государственное регулирование рынка труда.
6. Мировой рынок труда и его проблемы.
7. Государственное регулирование трудовых отношений. Политика занятости.
8. Безработица в экономике России. Ее причины и особенности.
9. Скрытые формы занятости и безработицы в национальной экономике.
10. Производительность труда: показатели и методы измерения.
11. Факторы и резервы роста производительности труда.
12. Мотивация и стимулирование труда.
13. Мобильность на рынке труда.
14. Территориальная мобильность труда: эмиграция и иммиграция рабочей силы.
15. Теория человеческого капитала.
16. Качество рабочей силы и ее влияние на продуктивность труда.
17. Международная организация труда: структура и методы работы.
18. Занятость и ее регулирование в рыночном хозяйстве
19. Функционирование рынков труда: конкурентное равновесие, монополия, монопосония.
20. Социальное партнерство: содержание и механизм действия.
21. Социальное страхование: проблемы и пути формирования.
22. Организация оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы.
23. Заработная плата в рыночной экономике: сущность, функции и принципы организации.
24. Структура, формы и системы оплаты труда на предприятии.
25. Организация труда: цели и задачи.
26. Разделение и кооперация труда на уровне предприятия.
27. Производственная среда и производственные условия труда.
28. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.
29. Формы и системы оплаты труда.
30. Безработица и пути ее минимизации.

7.2 Перечень примерных вопросов для самоконтроля

01. Экономика труда как экономическая наука.
02. Понятие о труде.
03. Содержание, характер и разновидности труда.
04. Функции труда.
05. Процесс труда и его составные части.
06. Формы труда.
07. Производительность труда и ее значение.
08. Методы определения производительности труда.
09. Факторы и резервы роста производительности труда.
10. Население.

11. Ресурсы для труда.
12. Воспроизводство населения и ресурсов для труда.
13. Сущность, функции, структура и дифференциация рынка труда.
14. Соотношение спроса и предложения на рынке труда.
15. Модели рынка труда.
16. Занятость населения и безработица.
17. Государственная политика в области занятости населения.
18. Сущность организации труда.
19. Содержание организации труда.
20. Место организации труда в системе организации производства.
21. Особенности научной организации труда.
22. Распределение и кооперация труда.
23. Организация рабочих мест и их обслуживание.
24. Приемы и методы труда.
25. Условия труда.
26. Формы организации труда и их эффективность.
27. Управление организацией труда.
28. Сущность, содержание и значение нормирования труда.
29. Производственный и трудовой процессы.
30. Состав затрат рабочего времени.
31. Методы изучения затрат рабочего времени.
32. Виды норм труда и их классификация.
33. Состав нормы труда.
34. Нормативы для нормирования труда.
35. Методы нормирования труда.
36. Сущность и значение заработной платы.
37. Система мотивации труда и место заработной платы в ней.
38. Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции.
39. Рыночный механизм установления заработной платы.
40. Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.
41. Способы и элементы организации оплаты и материального стимулирования труда.
42. Тарифное нормирование заработной платы.
43. Формы и системы оплаты труда.
44. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы.
45. Премирование персонала.
46. Особенности оплаты труда в производственных бригадах.
47. Бестарифные системы оплаты труда.
48. Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства в сфере труда.
49. Задачи и формы планирования труда.
50. Определение трудоемкости производственной программы.
51. Планирование численности персонала.
52. Методы планирования производительности труда.
53. Планирование средств на оплату труда.

7.3 Тестовые задания

Тест 1. Экономика труда изучает:

1. экономические отношения в труде;
2. управленческие отношения;
3. организацию труда;
4. мотивацию и стимулирование труда.

Тест 2. Что следует подчеркнуть в определении категории труда?

- 1.целесообразная деятельность
- 2.общественная деятельность;
- 3.инициативная хозяйственная деятельность;
- 4.производственно - хозяйственная деятельность.

Тест 3. По каким признакам классифицируются виды деятельности?

- 1.характер и содержание труда, предметы и продукты труда, средства и способы труда, условия труда, мотивы труда;
- 2.характер и содержание труда, предметы и продукты труда, средства и способы труда, стимулы труда;
- 3.характер и содержание труда, предмет и продукты труда, средства и способы труда, условия труда;
- 4.характер и содержание труда, предметы и продукты труда, средства и способы труда, условия труда, профессия и квалификация труда.

Тест 4. Удовлетворённость труда означает:

1. оценка работником характера и содержания труда;
- 2.чувство внутренней согласованности между потребностями, интересами и степенью их реализации
3. оценка работником уровня материального вознаграждения;
4. оценка работником условий труда.

Тест 5. Первичный трудовой коллектив это:

- 1.предприятие в целом;
- 2.цех;
- 3.бригада, звено, рабочая группа;
- 4.неформальная группа, объединенная общностью интересов.

Тест 6. Мотивация труда - это:

- 1.комплекс экономических и организационных составляющих, связанных с формированием личного заработка;
- 2.совокупность способов заставить людей хорошо работать;
- 3.объективное социально-экономическое явление, побуждающее людей к труду, их стремление к активной и полезной для себя и общества трудовой деятельности;
- 4.составная часть организационно-экономического и социального механизма функционирования экономики и её отраслей, предполагающего экономически обоснованный, равноправный межотраслевой обмен результатами своей деятельности, а также применение государством мер по сохранению экологии природной среды и нормальных условий жизни населения.

Тест 7. Дайте определения понятия «организация труда»:

- 1.организация труда - это упорядочение приведение в определённую систему трудовой деятельности;
- 2.организация труда - это система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы, которая включает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы, нормирование и стимулирование труда, организация рабочих мест, их обслуживание и необходимые условия труда;
- 3.организация труда - это основанная на практическом опыте, внедряемом в производство, система мер, позволяющая соединить технику и людей в едином производственном процессе с целью повышения производительности труда;
- 4.организация труда - это основанная на достижениях науки и передовом опыте, система мер, которая позволяет наиболее эффективно соединять технику и людей в едином производственном процессе и обеспечивает повышение производительности труда, сохранение здоровье человека и постепенное превращение труда в первую жизненную потребность.

Тест 8. Дайте определение понятия « нормирование труда»:

1.установление обоснованной меры затрат труда на изготовление единицы продукции или выработки продукции в единицу времени, выполнения заданного объема работ или обслуживание средств производства в определённых организационно-технических условиях;

2.совокупность приемов изучения процессов труда, измерение затрат рабочего времени, разработка и внедрение норм времени и норм выработки в производстве;

3. применение технически обоснованных норм и нормативов, систематический их пересмотр с учётом внедрения новой техники, передовой технологии и организации труда.

Тест 9. В зависимости от сферы применения нормы и нормативы по труду подразделяются на:

1. общереспубликанские, районные;

2.межотраслевые, отраслевые;

3.межотраслевые, отраслевые, местные;

4.республиканские, региональные, районные.

Тест 10. Дополните:

1. нормировать - значит искать наиболее выгодную.....;

2. к экономии времени сводится в конечном счёте вся.....

Тест 11. Основными элементами тарифной системы является:

1.тарифные сетки, тарифные ставки, районные коэффициенты к заработной плате;

2.тарифные сетки, тарифные ставки, справочники тарификации работ.

3.тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники сетки;

4.тарифные сетки, тарифные ставки, справочники тарификации работ, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате.

Тест 12. Оплата труда выполняет функции:

1.воспроизводственную, стимулирующую, правовую, учетно-производственную;

2.воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую, учетно-производственную, мотивационную;

3.воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую, социальную, учетно-производственную;

4.воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую, учетно-производственную.

Тест 13. Часть населения, способная заниматься общественно полезной деятельностью называется**Тест 14. Размер оплаты труда рабочего - сдельщика зависит от:**

1.объема выполненных работ;

2.расценки за единицу работ;

3.отработанного времени;

4.тарифной ставки.

Тест 15. Показатель, обратный производительности труда называется.....**Тест 16. Часть населения, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг называется.....**

Тест 17. Результативность производственной деятельности людей, которая измеряется количеством продукции, произведенной работником в материальной сфере производства за единицу рабочего времени называется.....

Тест 18. Система оплаты труда, заключающееся в том, что заработок начинается по заранее установленным расценкам за единицу производимой продукции соответствующего качества или объема выполненных работ называется.....

Тест 19. Укажите условия применения сдельной оплаты труда:

1. возможность точного учета объема выполняемых работ
2. срочность проведения работ;
3. сложный характер работы;
4. возможность обоснованного нормирования труда

Тест 20. Трудовые ресурсы предприятия подразделяется на:

1. руководителей и специалистов;
2. рабочих
3. служащих
4. безработных и пенсионеров.

Тест 21. Выделите факторы повышения производительности труда:

1. мотивация к труду;
2. численность работников;
3. квалификация работников;
4. условия труда и жизни работников.

Тест 22. Система оплаты труда, заключающаяся в том, что размер заработной платы вспомогательных и обслуживающих основное производство работников устанавливается в определенном проценте от заработной платы основных работников называется.....

Тест 23. Приспособление (адаптация) той или иной стороны трудовой жизни к человеку называется.....

Тест 24. Степень удовлетворения материальных, духовных, социальных потребностей человека называется

Тест 25. Процесс постоянной целенаправленной работы по повышению эффективности труда называется.....

7.4 Задание для итоговой аттестации.

Перечень вопросов к зачету

по дисциплине «Экономика труда»

для студентов 2 курса

2018 - 2019 учебный год

Теоретические вопросы:

1. Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе.
2. Задачи дисциплины «Экономика труда».
3. Сущность труда.
4. Роль труда в обществе и развитии человечества.
5. Человек и труд.
6. Труд в системе экономических ресурсов.
7. Компоненты трудового потенциала.
8. Эстетика и психология труда.
9. Организация труда на предприятии и ее сущность.
10. Режимы труда и отдыха.

- 11.Элементы организации труда.
- 12.Методы организации труда.
- 13.Организация рабочих мест и создание условий труда.
- 14.Стимулирование и дисциплина труда.
- 15.Сущность разделения труда.
- 16.Функциональное разделение труда.
- 17.Технологическое разделение труда.
- 18.Квалификационное разделение труда.
- 19.Границы разделения труда.
- 20.Кооперация труда и ее формы.
- 21.Основные проблемы управления персоналом.
- 22.Разновидности стилей управления персоналом.
- 23.Этапы «концепции Маслоу», их значение.
- 24.Виды и формы стимулирования труда.
- 25.Сущность и содержание нормирования труда.
- 26.Процесс установления норм.
- 27.Виды норм.
- 28.Методологическое деление норм.
- 29.Назначение классификации затрат рабочего времени.
- 30.Виды времени наблюдения.
- 31.Перекрываемое и неперекрываемое время.
- 32.Потери рабочего времени.
- 33.Сущность и принципы организации оплаты труда на предприятии.
- 34.Аспекты, влияющие на размер оплаты труда.
- 35.Тарифная система, ее элементы.
- 36.Тарифная сетка, ставка, разряд.
- 37.Тарифно-квалификационный справочник.
- 38.Основная и дополнительная заработная плата.
- 39.Сдельная форма оплаты, прямая - сдельная.
- 40.Сдельно-премиальная и сдельно-прогрессивная формы оплаты труда.
- 41.Косвенно-сдельная и аккордная формы оплаты труда.
- 42.Повременно - премиальная оплата труда, повременная с нормированным

заданием.

43. Понятие стоимости жизни. Факторы, формирующие ее уровень.
44. Индекс стоимости жизни.
45. Цели и механизм индексации доходов.
46. Измерение уровня дифференциации доходов. Взаимосвязь дифференциации доходов и стоимости жизни населения.
47. Воспроизводства трудовых ресурсов. Влияние воспроизводства населения на формирование трудовых ресурсов общества.
48. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.
49. Социально - экономическая сущность занятости населения.
50. Основные принципы занятости, сформулированные в Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации».
51. Характеристика основных видов и форм занятости.
52. Рынок труда. Механизм действия рынка труда.
53. Классификация рынка труда. Причины возникновения и существования внутренних рынков труда.
54. Особенности российского рынка труда.
55. Методы, используемые государством для регулирования рынка труда.
56. Безработица: проблемы определение и измерения.
57. Виды и причины безработицы.
58. Современное состояние рынка труда в Чеченской Республике.
59. Механизм роста занятости населения ЧР.
60. Сущность социально - трудовых отношений при развитии рынка труда.
Показатели и критерии оценки социально - трудовых отношений.
61. Факторы, воздействующие на формирование социально - трудовых отношений.
62. Профсоюзы и состояние рынка труда.
63. Правовая регламентация рынка труда.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1 Основная литература:

Нормативные документы:

- 1) Устав Международной организации труда (в ред. 1972 года).
- 2) Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Принята Международной организации труда в г. Женеве, 19.06.1998

3) Трудовой кодекс ПМР

Учебная литература:

- 1) Генкин, Б.М. Экономика и социология труда : учебник для вузов – 7-е изд., доп. – Москва : Норма, 2007
- 2) Кязимов, К.Г. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие. – М.: «Перспектива», 2005.
- 3) Экономика труда: рыночные и социальные аспекты : учебно-методический комплекс / под ред. Н.А. Волгина. – Москва : Изд-во РАГС, 2010

8.2 Дополнительная литература:

- 1) Буланов, В.С. Труд как фактор социально-экономического развития. – М.: Изд-во РАГС, 2007
- 2) Гимпельсон, В.Е., Капелюшников, Р.И. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация [Текст] / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников. – М.: ГУ ВШЭ, 2008
- 3) Князев.Н., Лукин, В.В., Самоделов В.Г., Дедков А.К. Региональный рынок труда: проблемы, концепции, управление [Текст]. — М.: АСТ-ПРЕСС КНИГА, 2007
- 4) Колосова, Р.П. Формы занятости населения в инновационной экономике: учебное пособие. – М.: МАКС Пресс, 2008

8.3 Периодические издания

- 1) Вопросы экономики: Ежемесячный журнал.
- 2) Проблемы теории и практики управления: Ежемесячный журнал.
- 3) Социологические исследования: Ежемесячный научный и общественно-политический журнал РАН.
- 4) Труд и социальные отношения: Ежеквартальный научный журнал Академии труда и социальных отношений
- 5) Управление персоналом: Еженедельный журнал.
- 6) Справочник кадровика: Еженедельный журнал.
- 7) Эксперт: Еженедельный журнал.
- 8)

8.3 Электронные ресурсы, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы:

- 1) Федеральный образовательный портал — экономика, социология, менеджмент // <http://ecsocman.edu.ru/>
- 2) Международная организация труда (региональное отделение в России и СНГ) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://ilo.ru/>

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

- компьютерные классы и доступ к Интернет-сети;
- проектор, совмещенный с ноутбуком, для презентации материалов.

Для материально-технического обеспечения дисциплины «Менеджмент»

необходимы следующие средства:

- техника для распечатки и ксерокса раздаточных материалов, тестов, заданий для контрольных и экзаменационных работ;
- различные технические средства обучения.

10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:

К основной цели данного курса можно отнести познание сущности процесса управления и управленческих отношений в организации, формирование у студентов определённого мышления, развитие их способностей к системному анализу сложных социально-экономических явлений на всех уровнях современной экономики, профессионализму и творчеству в выработке и реализации управленческих решений.

Вытекающие отсюда задачи курса связаны с усвоением студентами категорий и закономерностей данной научной дисциплины, приемов и методов изучения природы и особенностей поведения объектов и субъектов управления.

Рабочая учебная программа по дисциплине «Экономика труда» составлена в соответствии с требованиями Федерального Государственного образовательного стандарта ВО по направлению 38.03.01 «Экономика» и учебного плана по профилям подготовки (или специализации) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Мировая экономика», «Финансы и кредит» и «Экономика и менеджмент».

11. ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

Курс 2 группа ЭФ17ДР62ФК1, ЭФ17ДР62МЭ1, ЭФ17ДР62НН1, ЭФ17ДР62БУ1, ЭФ15ДР62ЭМ1 семестр 3

Преподаватель - лектор Курпатенко Е. В.

Преподаватели, ведущие практические занятия

Курпатенко Е. В.

Кафедра Экономика и менеджмент

Весовой коэффициент дисциплины в совокупной рейтинговой оценке, рассчитываемой по всем дисциплинам **(если введена модульно-рейтинговая система)**

Наименование дисциплины / курса	Уровень//ступен ь образования (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Статус дисциплины в рабочем учебном плане (А, Б, В, Г) <i>(если введена модульно- рейтинговая система)</i>	Количество зачетных единиц / кредитов	
Смежные дисциплины по учебному плану <i>(перечислить):</i>				
ВВОДНЫЙ МОДУЛЬ (входной рейтинг-контроль, проверка «остаточных» знаний по смежным дисциплинам)				
Тема, задание или мероприятие входного контроля	Виды текущ ей аттест ации	Аудитор ная или внеауди- торная	Мини мальн ое колич ество баллов	Макси мальн ое колич ество балло в

Итого:				
БАЗОВЫЙ МОДУЛЬ				
(проверка знаний и умений по дисциплине)				
Тема, задание или мероприятие текущего контроля	Виды текущей аттестации	Аудиторная или внеаудиторная	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Итого:				
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ МОДУЛЬ				
Тема, задание или мероприятие дополнительного контроля	Виды текущей аттестации	Аудиторная или внеаудиторная	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Или				
Итого максимум:				

Необходимый минимум для получения итоговой оценки или допуска к промежуточной аттестации ____ баллов (если введена модульно-рейтинговая система).

Дополнительные требования для студентов, отсутствующих на занятиях по уважительной причине: (например, устное собеседование с преподавателем по проблемам пропущенных практических занятий, обязательное выполнение внеаудиторных контрольных и письменных работ и т.д.).

Рабочая учебная программа по дисциплине «Экономика труда» составлена в соответствии с требованиями Федерального Государственного образовательного стандарта ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 38.03.01 «Экономика» и учебного плана по профилю подготовки «Экономика и менеджмент».

Составитель

Курпатенко Е. В. ст. преподаватель

Зав. кафедрой

Смоленский Н.Н. к.э.н. доцент