

Шт. 20/22
Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Б1, В, ДВ, 9, 1
Экономический факультет

Кафедра «Экономика и менеджмент»

УТВЕРЖДАЮ
Декан экономического факультета
к.т.н., доцент Узун И.Н.
« 03 » 09 2020г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
на 2020/2021 учебный год
учебной ДИСЦИПЛИНЫ

«Мотивация трудовой деятельности в АПК»

Направление подготовки
38.03.02 «Менеджмент»

Производственный менеджмент АПК
(наименование профиля подготовки)

Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

Форма обучения
дневная

Тирасполь, 2020

Рабочая программа дисциплины «Мотивация трудовой деятельности в АПК»

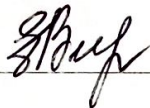
сост. Е.В. Курпатенко – Тирасполь: ГОУ ПГУ, 2020г. – 10 с.

Рабочая программа предназначена для преподавания дисциплины по выбору вариативной части студентам очной формы обучения по направлению подготовки .38.03.02 – «Производственный менеджмент АПК».

Рабочая программа составлена с учетом Федерального Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки .38.03.02 - *Производственный менеджмент АПК*, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ N 7 от 12. 01.2016г.

Составитель _____

(подпись)



Курпатенко Е.В. ст. преподаватель

© Курпатенко Е.В., 2020

© ГОУ ПГУ, 2020

1. Цели и задачи учебной дисциплины

Преподавание учебной дисциплины «Мотивация трудовой деятельности в АПК» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Мотивация трудовой деятельности» преследует следующие цели: формирование студентов профессиональных компетенций в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности, основанных на знании современных методов воздействия на работников, теорий мотивации и оплаты труда, практики вознаграждения персонала.

Задачи освоения дисциплины состоят в следующем:

1. Охарактеризовать классические и современные теории мотивации, теоретические представления о мотивации и стимулировании труда, структуре и механизмах мотивации и стимулирования.
2. Рассмотреть методологические подходы к построению современных систем мотивации и стимулирования труда;
3. Сформировать базовые навыки практической работы в области трудовой мотивации, организации вознаграждения персонала, определения влияния системы мотивации и стимулирования труда на эффективность работы организации.
- 4.

2. Место учебной дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.09.1 «Мотивация трудовой деятельности в АПК» относится к базовой части ООП ВО.

Изучение дисциплины базируется на «входных» знаниях, умениях и готовностях обучающихся, формируемых в результате освоения в качестве предшествующих таких дисциплин, как «Экономическая теория», «Статистика», «Теория менеджмента», «Лидерство», «Экономическая безопасность предприятия», «Маркетинг», «Экономика организации», «Учет и анализ» и др.

Дисциплина «Мотивация трудовой деятельности в АПК» вооружает студентов знаниями о технологии формирования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности, включая диагностику данной системы, формирование ее целей и принципов функционирования, разработку подсистем материального и нематериального стимулирования в организации.

Курс «Мотивация трудовой деятельности в АПК» является базовым для многих конкретных дисциплин: «Планирование и прогнозирование деятельности предприятия», «Организация предпринимательской деятельности в АПК», «Экономическая оценка инвестиций в АПК» и другие.

Таким образом, предмет является неотъемлемым звеном в комплексе дисциплин подготовки профессиональных менеджеров.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Формулировка компетенции
ПК-1	Способностью собирать и проанализировать исходные данные,

	необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
--	---

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- базовые положения основных классических и современных теорий мотивации;
- сущность, основные положения и специфику мотивации и стимулирования труда; структуру и механизм мотивации и стимулирования трудовой деятельности в организации;

уметь:

- разрабатывать и обосновывать предложения по организации вознаграждения персонала;
- развитию системы мотивации и стимулирования труда;
- формированию компенсационной политики организации;
- оценивать влияние системы мотивации и стимулирования труда на эффективность работы организации;

владеть:

- важнейшими методами построения и оптимизации систем мотивации и стимулирования труда;

методами анализа потребности в материальном и нематериальности стимулировании работников, а также методами организационного проектирования, позволяющих эффективно управлять мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Трудоемк ость, з.е./часы	Количество часов					Форма итогового контроля
		В том числе					
		Аудиторных				Самост. работы	
		Всего	Лекций	Лаб. раб.	Практич. зан		
8	4/144	62	36		26	46	Экзамен /36
Итого:	4/144	62	36		26	46	Экзамен /36

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы процесса мотивации	28	10	6		12
	Стимулирование трудовой деятельности персонала		6	4		12
2	Технология формирования систем мотивации	80	20	16		22
Всего:		108	36	26		46

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно- наглядные пособия
1	1	2	Общая характеристика процесса мотивации	Стенд, плакат
2	1	4	Теории мотивации	Плакат
3	1	2	Структура мотивации трудовой деятельности и факторы, влияющие на неё	Стенд, плакат
4	1	2	Психологические аспекты мотивации труда	плакат
5	2	2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	Стенд, плакат
6	2	2	Материальное неденежное стимулирование трудовой деятельности	плакат
7	2	2	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	плакат
8	3	4	Разработка систем материального стимулирования	Плакат
9	3	2	Разработка системы нематериального стимулирования	плакат
10	3	2	Технология разработки пакета документации, регламентирующей систему мотивации и стимулирования	плакат
11	3	2	Дисциплинарные меры воздействия на мотивацию персонала	плакат
12	3	4	Мотивация коллектива.	Стенд, плакат
13	3	4	Мотивирующая организация труда	плакат
14	3	2	Организационная культура как резерв повышения мотивации персонала	плакат
Итого:		36		

4.4 Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема практического занятия	Учебно- наглядные пособия
1	1	2	Общая характеристика процесса мотивации	карточки с заданиями
2	1	2	Теории мотивации	карточки с заданиями
3	1	2	Структура мотивации трудовой деятельности и факторы, влияющие на неё. Психологические аспекты мотивации труда	карточки с заданиями
4	2	2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	карточки с заданиями
5	2	2	Материальное неденежное стимулирование трудовой деятельности. Нематериальное	карточки с заданиями

			стимулирование трудовой деятельности	
6	2	4	Разработка систем материального стимулирования	карточки с заданиями
7	2	2	Разработка системы нематериального стимулирования	карточки с заданиями
8	2	2	Технология разработки пакета документации, регламентирующей систему мотивации и стимулирования	карточки с заданиями
9	2	2	Дисциплинарные меры воздействия на мотивацию персонала	карточки с заданиями
10	2	2	Мотивирующая организация труда	карточки с заданиями
11		2	Мотивация коллектива.	карточки с заданиями
12		2	Организационная культура как резерв повышения мотивации персонала	карточки с заданиями
Итого:		26		

4.5 Самостоятельная работа студента

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид СРС	Трудоемкость (в часах)
Раздел 1		Общая характеристика процесса мотивации	3
		Мотивационные теории	3
		Структура мотивации трудовой деятельности и факторы, влияющие на неё	3
		Психологические аспекты мотивации труда	4
Раздел 2		Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	6
		Материальное неденежное стимулирование трудовой деятельности	3
		Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	3
Раздел 3		Разработка систем материального стимулирования	4
		Разработка системы нематериального стимулирования	
		Технология разработки пакета документации, регламентирующей систему мотивации и стимулирования	3
		Дисциплинарные меры воздействия на мотивацию персонала	3
		Дисциплинарные меры воздействия на мотивацию персонала	3
		Мотивирующая организация труда	3
		Мотивация коллектива.	3
		Организационная культура как резерв повышения мотивации персонала	3
Всего			46

5. Тематика курсовых работ по дисциплине «Мотивация трудовой деятельности в АПК» - не предусмотрено учебным планом

6. Образовательные технологии

В процессе освоения дисциплины «Мотивация трудовой деятельности в АПК» используются следующие образовательные технологии:

Стандартные методы обучения:

- Лекции.
- Семинарские занятия, на которых обсуждаются основные проблемы в области организации и управления деятельностью фирмы, изложенные в лекционном и раздаточном материалах.
- Решение задач.
- Письменные домашние работы.
- Консультации преподавателей.

Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий

Семестр	Вид занятия (Л, ПР, ЛР)	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество часов
8	Л	- экономические тренинги в виде «мозгового штурма» при решении проблем и задач экономической теории; - разбор конкретных ситуаций как для иллюстрации той или иной теоретической модели, так и в целях выработки навыков применения теории при анализе реальных экономических проблем;	10
	ПР	- деловые игры для более глубокого освоения моделей рыночного равновесия, поведения потребителей и фирм; - внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных показателей, подготовка рефератов и эссе, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.).	10
Итого:			20

7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

7.1 Тесты (смотри ФОС)

7.2 Темы докладов

по дисциплине «Мотивация трудовой деятельности в АПК»

1. Сущность и значение трудовой мотивации в период мирового финансового кризиса.
2. Сущность психологического контакта и его влияние на мотивацию трудовой деятельности.
3. Удовлетворенность работой и ее влияние на эффективность деятельности предприятия.
4. Основные методы модификации поведения в системе мотивации персонала

5. Основные элементы системы поддержания дисциплины.
6. Разработка базового оклада и надбавок в системе материального стимулирования персонала.
7. Сущность переменной части заработной платы и ее влияние на мотивацию персонала.
8. Гибкие программы дополнительных выплат и социальных услуг как важнейший элемент системы мотивации трудовой деятельности персонала.
9. Факторы, определяющие эффективную систему стимулирования труда и принципы ее разработки.
10. Условия и проблемы возникающие в процессе создания эффективной системы стимулирования труда.
11. Формирование стратегии и политики оплаты труда персонала организации.
12. Моральное стимулирование труда персонала: сущность, средства.
13. Обогащение труда как элемент мотивирующей организации труда.
14. Постановка целей как инструмент мотивации труда персонала.
15. Кадровый менеджмент как средство повышения мотивации персонала.
16. Культура организации и ее составляющие.
17. Лидерство. Особенности, характеризующие сильных лидеров. Системы представлений Макгрегора.
18. Лидерство: особенности и проблемы эмоциональной компетентности лидера.
19. Особенности и средства взаимодействия руководителя с подчиненными.
20. Мотивация членов управленческой команды.

7.3 Примерный перечень вопросов для экзамена по дисциплине «Мотивация трудовой деятельности в АПК»

1. Характеристика процесса мотивации
2. Первоначальные концепции мотивации: «человека экономического», «человека социального» и концепция «человеческих ресурсов»
3. Анализ иерархии потребностей Абрахама Маслоу
4. Анализ теории приобретённых потребностей Дэвида МакКлелланда
5. Анализ теории двух факторов Фредерика Герцберга
6. Анализ концепции ERG К. Альдерфера
7. Анализ теории ожиданий В. Врума
8. Анализ теории справедливости Дж. Адамса
9. Анализ механизма мотивации по Портеру-Лоулеру
10. Анализ биологической теории Кларка Халла и понятие «вторичных усилителей»
11. Анализ «витаминовой» модели Уорра
12. Процесс формирования мотива трудовой деятельности
13. Функции мотивов трудовой деятельности
14. Классификация потребностей в трудовой деятельности
15. Анализ закономерностей развития потребностей
16. Элементы мотивации трудовой деятельности
17. Стратегии воздействия на мотивацию персонала
18. Факторы, влияющие на мотивацию трудовой деятельности. Характеристика демотиваторов
19. Классификация стимулов
20. Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности.
21. Участие в прибылях и участие в акционерном капитале
22. Материальное неденежное стимулирование трудовой деятельности

23. Разновидности гибких программ дополнительных льгот и социальных услуг
24. Нематериальное стимулирование трудовой деятельности
25. Моральное стимулирование
26. Организационное стимулирование
27. Стимулирование свободным временем
28. Основные элементы системы мотивации и технология её диагностики
29. Технология разработки системы материального денежного стимулирования
30. Технология разработки системы материального неденежного стимулирования
31. Технология разработки системы нематериального стимулирования
32. Технология разработки пакета документации, регламентирующей систему мотивации и стимулирования
33. Дисциплинарные меры воздействия на мотивацию персонала
34. Мотивирующая организация труда
35. Кадровый менеджмент как средство повышения мотивации персонала
36. Организационная культура как резерв повышения мотивации персонала
37. Основные методы анализа потребностей персонала организации

Экзамен выставляется как средний балл текущей успеваемости студента.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1 Основная литература:

1. Мотивация трудовой деятельности: учебно - методическое пособие / В. А. Шаховой, С. А. Шапиро : Рос. акад. предпринимательства. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва : Альфа-Пресс, 2006 (Люберцы (Моск. обл.) : ПИК ВИНТИ). - 329 с.
2. Мотивация и стимуляция труда / А. Волосский. - Москва : Техносфера, 2007. - 496 с.

8.2 Дополнительная литература

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 8-е изд./Пер. с англ. под ред. С.К. Мордовина. - СПб.: Питер, 2007. - 832 с.: ил. - (Серия «Классика МВА»).
2. Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учеб. - М.: ТК Велби, Из-во Проспект, 2007.
3. Иванова С.В. Кандидат, новичок, сотрудник. Инструменты управления персоналом, которые реально работают на практике. - М.: Изд-во Эксмо, 2005. - 3-4 с. - (Бизнес-бестселлер).
4. Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Гагаринская Г.П. Мотивация трудовой деятельности: Учеб. пособие. Самара, 2001.
5. Маслоу А. Мотивация и личность. СПб.: Питер, 2002.
6. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. М.: Дело, 2000.

8.3 Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

1. Resources for Economists on the Internet <http://rfe.org>
2. Экономические разделы поисковых систем общего назначения <http://www.google.com/>
3. Министерство экономического развития и торговли Российской Федерации <http://www.economy.gov.ru/>
4. Электронная библиотека бесплатных электронных книг по бизнесу, финансам.

экономике и смежным темам <http://www.finbook.biz>

5. Библиотека экономической и управленческой литературы <http://eup.ru/>

6. Образовательный портал Экономика, Социология, Менеджмент
<http://eessocial.edu.ru/>

7. Экономический портал Economicus.ru <http://economicus.ru>

8. Университетская информационная система Россия (<http://www.cir.ru>) – база
электронных ресурсов в области экономики, социологии, политологии

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

- компьютерные классы и доступ к Интернет-сети;

- проектор, совмещенный с ноутбуком, для презентации материалов (ауд. 112, корпус 11).

Для материально-технического обеспечения дисциплины «Мотивация трудовой деятельности» необходимы следующие средства:

- техника для распечатки и ксерокса раздаточных материалов, тестов, заданий для контрольных и экзаменационных работ;

- различные технические средства обучения.

10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Изучение дисциплины предполагает проведение лекционных занятий в соответствии с тематическим планом. На лекциях излагаются основные теоретические положения и концепции курса, дающие студентам информацию, соответствующую программе.

Закрепление полученных теоретических знаний и развитие у студентов навыков к применению теоретических положений к решению практических проблем осуществляется на практических занятиях, которые предполагают использование традиционных (обсуждение докладов, рефератов) и интерактивных форм (организация экономических тренингов). Форма проведения практических занятий выбирается преподавателем.

Значительный объем учебной нагрузки студента приходится на самостоятельную работу, которая заключается в подготовке к практическим занятиям и освоении теоретического материала, выходящего за пределы лекций. Итогом правильной организации самостоятельной работы студента является получение эффективного результата. В процессе подготовки к семинарским занятиям, к зачету студент должен уделить достаточно времени работе с источниками и литературой. При необходимости во время индивидуальных консультаций студент может получить квалифицированную помощь преподавателя по организации самостоятельной работы. Студент должен опираться на экономико-математический инструментарий, структурно-логические связи и другие методы научного исследования.

11. Технологическая карта дисциплины

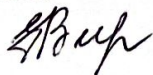
Курс 4 группа ЭФ17ДР62ПМ1(408) семестр 8

Преподаватель – лектор Курпатенко Е.В.

Преподаватель, ведущий практические занятия Курпатенко Е.В.

Кафедра Экономика и менеджмент

Составитель



Курпатенко Е.В. ст. преподаватель

Зав. кафедрой



Смоленский Н.Н. к.э.н. доцент