

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Рыбницкий филиал ПГУ им. Т.Г. Шевченко

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ

Директор Рыбницкого филиала ПГУ им. Т.Г.
Шевченко, профессор Навлинов И.А.



2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

на 2019 /2020 учебный год

Учебной ДИСЦИПЛИНЫ

«ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Направление подготовки:
5.38.03.02 «Менеджмент»

Профиль подготовки:
«Финансовый менеджмент»

квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения:
очная, заочная

Рыбница, 2019

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда» / Сост. М. И. Трач, Рыбница:
РФ ПГУ, 2019. – 15 с.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРЕДНАЗНАЧЕНА ДЛЯ ПРЕПОДАВАНИЯ
ДИСЦИПЛИНЫ ВАРИАТИВНОЙ ЧАСТИ УЧЕБНОГО ПЛАНА СТУДЕНТАМ ОЧНОЙ
ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 5.38.03.02 –
«МЕНЕДЖМЕНТ»**

Рабочая программа составлена с учетом Федерального Государственного
образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 5.38.03.02
– «МЕНЕДЖМЕНТ», утвержденного приказом №7 от 12 января 2016 г.

СОСТАВИТЕЛЬ  /М. И. ТРАЧ, ПРОФЕССОР/

сост.
Рыбница

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Экономика труда» является приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков в области управления человеческими ресурсами, рационального использования трудового потенциала, формирования и регулирования социально – трудовых отношений с учетом реальных процессов, происходящих в рыночных условиях хозяйствования и международных стандартов

качества трудовой жизни.

Задачи состоят в следующем:

- формировать у студентов понимание экономических законов жизни современного общества, причин, порождающих различные тенденции в развитии рыночной экономики, а также важнейших механизмов ее регулирования;
- способствовать освоению «экономического» языка и «экономической» логики;
- формирование у студентов базовых знаний о понятиях и категориях экономики предприятий и организаций;
- формирование практических навыков расчетов экономических показателей, характеризующих деятельность предприятия, планирования потребности в производственных ресурсах;
- формирование у студентов базовых знаний о факторах, влияющих на эффективность использования производственных и финансовых ресурсов, затраты и финансовые результаты предприятия;
- формирование навыков сбора информации и анализа эффективности использования производственных и трудовых ресурсов предприятия;
- усвоение методов планирования и управления деятельностью фирмы;
- формирование представления об основах управления инновационной деятельностью организации;
- формирование навыками владения основами анализа и оценки эффективности деятельности предприятий.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Экономика труда» относится к обязательным дисциплинам вариативной части Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 5.38.03.02 – «Менеджмент».

Изучение данной дисциплины логически и методически взаимосвязано с дисциплинами: экономическая теория, теория менеджмента, маркетинг, бухгалтерский учет. К началу изучения данной дисциплины студент должен:

- знать основы экономической теории, знать и понимать законы развития природы общества, знать экономические основы поведения организаций;
- уметь анализировать и оценивать исторические события и процессы, использовать нормативные и правовые акты, мыслить логически верно и аргументировано.

Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее для изучения последующих дисциплин, таких как: методы прогнозирования в экономике, анализ хозяйственной деятельности, экономический анализ, анализ совершенствования и управления бизнес-процессами.

Содержание дисциплины также нацелено на подготовку студентов к успешному прохождению учебной, производственной и преддипломной практики, а также написанию выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Формулировка компетенции
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

В результате освоения дисциплины студент должен:

3.1. Знать:

- теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации);
- требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовки, переподготовке;
- современное состояние занятости и безработицы в России, механизм действия рынка труда, его сущность и основные элементы, основные направления Государственной политики в области занятости;
- знать общие понятия уровня жизни и доходов населения в России;
- знать порядок организации заработной платы, установления оптимальных размеров оплаты труда;
- знать требования к формированию фондов оплаты труда предприятий (организаций) и к обеспечению их эффективного использования;
- знать основные особенности оплаты труда на предприятиях различных форм собственности и методов хозяйствования.

3.2. Уметь:

- уметь планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации);
- уметь проектировать и регулировать производительность труда на предприятии;
- уметь определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда;
- уметь формировать фонды оплаты труда предприятий и обеспечивать эффективность их использования;
- уметь выявлять и использовать передовой опыт по обеспечению роста производительности труда и прогрессивных методов организации заработной платы в стране и за рубежом.

3.3. Владеть:

- владеть навыками использования затрат рабочего времени, обрабатывать его результаты и давать рекомендации;
- владеть навыками расчета норм труда для различных производственных условий;
- владеть навыками расчета показателей производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации);
- владеть навыками использования мотивации работников и выбирать наиболее действенные стимулы к труду;
- владеть навыками расчета тарифных ставок, расценки, доплаты и надбавки, заработной платы.

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам: дневное отделение

Семестр	Количество часов						Форма итогового контроля
	Трудоемкость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				Самост, работы	
		Всего	Лекций	Лаб. раб.	Практич. зан		
VI	3/108	36	18	—	18	72	зачет
Итого:	3/108	36	18	—	18	72	зачет

заочное отделение

Семестр	Количество часов						Форма итогового контроля
	Трудоемкость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				Самост, работы	
		Всего	Лекций	Лаб. раб.	Практич. зан		
VI	3/108	12	6	—	6	92	зачет (4)
Итого:	3/108	16	6	—	6	92	зачет (4)

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. дневное отделение

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Роль и место экономики труда	14	2	2	-	10
2.	Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда	14	2	2	-	10
3.	Кадровая политика	14	2	2	-	10
4.	Производительность и эффективность труда	14	2	2	-	10
5.	Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах	14	2	2	-	10
6	Организация оплаты труда и ее современные системы	18	4	4	-	10
7	Планирование и регулирование средств на оплату труда на предприятиях и в их подразделениях	18	4	4	-	12
Итого:		108	18	18	-	72
Всего:		108	18	18	-	72

заочное отделение

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Роль и место экономики труда	8	-	-	-	8

2.	Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда	16	1	1	-	14
3.	Кадровая политика	16	1	1	-	14
4.	Производительность и эффективность	16	1	1	-	14
5.	Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах	16	1	1	-	14
6	Организация оплаты труда и ее современные системы	16	1	1	-	14
7	Планирование и регулирование средств на оплату труда на предприятиях и в их подразделениях	16	1	1	-	14
Итого:		108 (зачет 4)	6	6	-	92
Всего:		108(зачет 4)	18	18	-	92

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно-наглядные пособия
1	Раздел 1	2/-	Рассмотрение понятий «труд», общих трудовых категорий.	уч. пособия
2	Раздел 2	2/1	Занятость населения. Рынок труда и его регулирование. 1. Занятость: сущность, принципы и формы. Эффективность занятости и социально-демографические группы в сфере занятости 2. Регулирование занятости и государственная политика в этой области. Миграция населения 3. Рынок труда: сущность, содержание и структура 4. Сегменты рынка труда. Предложение на спрос на рынке труда. 5. Безработица. Регулирование рынка труда и служба занятости.	уч. пособия
3	Раздел 3	2/1	Кадровая политика 1. Функциональная структура кадров предприятия. 2. Показатели численности и состава работников предприятия. 3. Формирование профессионально-квалификационной структуры кадров предприятия. 4. Источники и формы обеспечения предприятия кадрами. Отношения найма, трудовой контракт. 5. Движение кадров: виды и показатели. Проблемы подготовки и переподготовки кадров	уч. пособия
4	Раздел 4	2/1	Производительность и эффективность труда 1. Общее понятие производительности. Производительность и результативность. 2. Взаимосвязь резервов и факторов роста производительности труда. 3. Подходы к классификации резервов роста 4. Выявление и оценка внутрипроизводственных резервов роста производительности труда. 5. Нормативный метод измерения производительности. Моделирование процесса управления производительностью.	уч. пособия

5	Раздел 5	2/1	Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах 1. Мера труда и принципы обоснования норм. 2. Система норм труда и их классификация 3. Основные функции норм труда на производстве. 4. Нормативные материалы, их виды и характеристика 5. Методы научного обоснования норм труда. Обоснование нормативов времени на отдых.	уч. пособия
6	Раздел 6	2/0.5	Организация оплаты труда и ее современные системы 1. Сущность заработной платы и факторы ее определяющие. 2. Функции и принципы организации оплаты труда. 3. Организационные основы заработной платы.	уч. пособия
7		2/0.5	1. Тарифная система как основа организации заработной платы. Элементы тарифной системы. 2. Показатели, характеризующие тарифную сетку. Методические подходы к разработке тарифных сеток. 3. Зарубежные системы оплаты труда. Нетрадиционные формы денежных вознаграждений.	уч. пособия
8	Раздел 7	2/0.5	Планирование и регулирование средств на оплату труда на предприятиях и в их подразделениях 1. Традиционные методы планирования производительности труда. 2. Подходы к управлению производительностью труда и ее планированию.	уч. пособия
9		2/0.5	1. Определение планового фонда заработной платы на предприятии. 2. Распределение средств на заработную плату между подразделениями предприятия 3. Особенности формирования средств на оплату труда работников в бюджетных организациях.	уч. пособия
	Итого	18/6		

Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема практических занятий	Учебно-наглядные пособия
1	Раздел 1	2/-	Экономика труда в системе общественных наук 1. Понятие «труд». Общие трудовые категории. Основополагающие концепции. 2. Предмет курса «Экономика труда». Содержание и структура курса. Система наук о труде. 3. Формирование экономической политики в сфере труда в России и ПМР.	уч. пособия
2	Раздел 2	2/1	Занятость населения. Рынок труда и его регулирование. 1. Занятость: сущность, принципы и формы. Эффективность занятости и социально-демографические группы в сфере занятости 2. Регулирование занятости и государственная	уч. пособия

			политика в этой области. Миграция населения 3. Рынок труда: сущность, содержание и структура 4. Сегменты рынка труда. Предложение на спрос на рынке труда. 5. Безработица. Регулирование рынка труда и служба занятости.	
3	Раздел 3	2/1	Кадровая политика 1. Функциональная структура кадров предприятия. 2. Показатели численности и состава работников предприятия. 3. Формирование профессионально-квалификационной структуры кадров предприятия. 4. Источники и формы обеспечения предприятия кадрами. Отношения найма, трудовой контракт. 5. Движение кадров: виды и показатели. Проблемы подготовки и переподготовки кадров	уч. пособия
4	Раздел 4	2/1	Производительность и эффективность труда 1. Общее понятие производительности. Производительность и результативность. 2. Взаимосвязь резервов и факторов роста производительности труда. 3. Подходы к классификации резервов роста 4. Выявление и оценка внутрипроизводственных резервов роста производительности труда. 5. Нормативный метод измерения производительности. Моделирование процесса управления производительностью.	уч. пособия
5	Раздел 5	2/1	Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах 1. Мера труда и принципы обоснования норм. 2. Система норм труда и их классификация 3. Основные функции норм труда на производстве. 4. Нормативные материалы, их виды и характеристика 5. Методы научного обоснования норм труда. Обоснование нормативов времени на отдых.	уч. пособия
6	Раздел 6	2/0.5	Организация оплаты труда и ее современные системы 1. Сущность заработной платы и факторы ее определяющие. 2. Функции и принципы организации оплаты труда. 3. Организационные основы заработной платы.	уч. пособия
7		2/0.5	1. Тарифная система как основа организации заработной платы. Элементы тарифной системы. 2. Показатели, характеризующие тарифную сетку. Методические подходы к разработке тарифных сеток. 3. Зарубежные системы оплаты труда. Нетрадиционные формы денежных вознаграждений.	уч. пособия
8	Раздел 7	2/0.5	Планирование и регулирование средств на оплату труда на предприятиях и в их	уч. пособия

			подразделениях 1. Традиционные методы планирования производительности труда. 2. Подходы к управлению производительностью труда и ее планированию.	
9		2/0.5	1. Определение планового фонда заработной платы на предприятии. 2. Распределение средств на заработную плату между подразделениями предприятия 3. Особенности формирования средств на оплату труда работников в бюджетных организациях.	уч. пособия
Итого		18/6		

Самостоятельная работа студента

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид СРС	Трудоемкость (в часах)
Раздел 1	1	Роль и место экономики труда (Упражнения, сообщения, вопросы для самопроверки)	10/12
Раздел 2	2	Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда (Вопросы для самопроверки)	10/12
Раздел 3	3	Кадровая политика (Вопросы для самопроверки)	10/12
Раздел 4	4	Производительность и эффективность труда (Доклады)	10/14
Раздел 5	5	Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах (Доклады)	10/14
Раздел 6	6	Организация оплаты труда и ее современные системы (Упражнения, сообщения, вопросы для самопроверки)	10/14
Раздел 7	7	Планирование и регулирование средств на оплату труда на предприятиях и в их подразделениях (Доклады)	12/14
Итого:			72/92

6. Образовательные технологии

Семестр	Вид занятия (Л, ПР, ЛР)	Используемые интерактивные	Количество часов
VI	Роль и место экономики труда (Л)	Проблемная лекция	2
	Формирование и регулирование рынка труда (ПР)	Деловая игра	2
	Кадровая политика (Л)	Встреча с представителями бизнес-структур	2
	Производительность и эффективность труда (ПР)	Деловая игра	4
	Организация оплаты труда и ее современные системы (Л)	Проблемная лекция	4
	Планирование и регулирование средств на оплату труда на предприятиях и в их подразделениях	Задания для работы в группах.	4
Итого:			18

7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

7.1. Вопросы к зачету

1. Что является объектом и предметом экономики труда? Назовите основные задачи
2. дисциплины.
3. Дайте понятие о труде, определив основные элементы, участвующие в трудовом
4. процессе.
5. Что понимается под содержанием труда?
6. Назовите формы проявления труда и раскройте их содержание.
7. Каковы функции труда и его роль в развитии человека?
8. Какие виды занятости Вы знаете? Каким образом можно количественно
9. характеризовать уровень занятости?
10. Что понимается под рынком труда? Каковы особенности, элементы рынка труда и его функций?
11. Раскройте методы и типы государственного воздействия на занятость.
12. Что следует понимать под организацией труда?
13. Каким образом организация труда связана с организацией производства?
14. Какие задачи призвана решать организация труда? Раскройте их содержание.
15. Что понимается под принципами организации труда? Назовите их.
16. Что представляет собой разделение труда, в чем его практическая значимость?
17. Какие виды и формы разделения труда Вы знаете?
18. Что понимается под кооперацией труда? Каковы ее формы?
19. В чем суть технологического подхода к организации бригад?
20. Под влиянием каких факторов формируются условия труда?
21. Что представляет собой трудовой процесс?
22. По каким признакам классифицируются трудовые процессы? Раскройте содержание классификации.
23. Каково значение разделения операции в технологическом и трудовом отношениях?
24. В чем заключаются различия между приемом и методом труда? Что может выступать в качестве экономического критерия при выборе рациональных методов труда?
25. Какие этапы в содержании работы по изучению приемов и методов труда Вы можете назвать?
26. Какие существуют способы выявления рациональных приемов и методов труда?
27. Назовите цели изучения затрат рабочего времени и охарактеризуйте методы изучения
28. затрат в зависимости от содержания и степени детализации затрат.
29. В чем заключается взаимосвязь понятий измерения и нормирования труда?
30. Чем вы можете обосновать роль нормирования труда в рыночной экономике?
31. Какие направления совершенствования нормирования труда в современных условиях Вы можете назвать?
32. В чем заключается системное обоснование норм труда?
33. Что представляет собой норма обслуживания и численности?
34. Каково содержание и область использования нормированных заданий?
35. Дайте определение сущности заработной платы.
36. Назовите рыночные факторы, влияющие на размер заработной платы.
37. Какие функции призвана выполнять заработная плата?
38. Какие принципы организации заработной платы Вы знаете?
39. Что представляет собой тарифная система заработной платы? Назовите ее основные элементы.
40. Назовите формы и системы оплаты труда.

41. В чем особенности повременных систем оплаты труда? Каковы условия их применения?

7.2. Примерный перечень тем контрольных работ

1. Ресурсы для трудовой деятельности и их воспроизводство.
2. Трудовой потенциал предприятия, его формирование и использование.
3. Качество трудовой жизни в оценке социально-трудовых отношений.
4. Занятость населения как элемент социально-экономической политики.
5. Рынок труда как механизм регулирования занятости и безработицы.
6. Сегментация российского (регионального) рынка труда и пути решения проблем безработицы.
7. Регулирование трудовой миграции в России.
8. Развитие инфраструктуры рынка труда в России.
9. Государственная служба занятости и эффективность ее работы на российском рынке труда.
10. Проблемы совершенствования российской политики занятости.
11. Производительность труда и пути ее повышения на предприятии.
12. Система социальных гарантий в сфере труда.
13. Формирование новой модели социального страхования работников России.
14. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений.
15. Организация труда и проблемы ее совершенствования.
16. Самоорганизация и особенности ее проявления на современных предприятиях.
17. Разделение и кооперация труда как основа организации работы фирмы в современных условиях.
18. Совмещение профессий на предприятии.
19. Коллективная форма организации труда на предприятии и проблема их применения.
20. Планирование и оценка работы бригад.
21. Коллективный подряд на предприятии: анализ состояния и перспективы развития.
22. Совершенствование организации рабочих мест.
23. Организация обслуживания рабочих мест и ее рационализация.
24. Централизация работ по обслуживанию производства и перспективы ее применения.
25. Условия труда и пути их совершенствования.
26. Условия труда и методы их оценки.
27. Режимы труда и отдыха и их рационализация.
28. Гибкое рабочее время на предприятии.
29. Управление рабочим временем на предприятии.
30. Аттестация рабочих мест и ее совершенствование.
31. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени.
32. Методы изучения затрат рабочего времени в системе выявления резервов роста производительности труда.
33. Хронометраж как метод изучения операции и рационализация приемов труда.
34. Измерение и нормирование труда в рыночной экономике.
35. Нормирование труда: содержание и анализ состояния.
36. Нормы труда и их роль в формировании издержек предприятия.
37. Нормирование работ по обслуживанию производства.
38. Организация управленческого труда.
39. Подготовка и повышение квалификации кадров: анализ состояния и пути совершенствования.
40. Подготовка кадров на предприятии и пути ее совершенствования.

41. Кадровая политика на предприятии.
42. Подготовка управленческих кадров и ее особенности.
43. Подготовка кадров за рубежом и адаптация этого опыта к российским условиям.
44. Функции и принципы организации заработной платы в рыночных условиях хозяйствования.
45. Заработная плата и занятость населения.
46. Политика доходов и заработной платы на предприятии.
47. Заработная плата и уровень жизни населения.
48. Организация заработной платы на предприятии и ее совершенствование.
49. Тарифная система как основа организации заработной платы.
50. Тарифные системы оплаты труда за рубежом.
51. Внутрипроизводственные тарифные системы и особенности их разработки.
52. Механизм социального партнерства и особенности его реализации в современных условиях.
53. Оплата труда руководителей и проблемы ее организации.
54. Оплата труда в производственных бригадах.
55. Оценка трудового вклада работников в системах оплаты труда.
56. Бестарифные системы оплаты труда и практика их применения.
57. Труд и заработная плата на предприятиях малого бизнеса.
58. Оплата труда работников бюджетной сферы и ее совершенствование.
59. Особенности оплаты труда на крупных предприятиях.
60. Оплата труда на предприятиях различных организационно-правовых форм и ее особенности.
61. Стимулирование персонала: практические и методические подходы.
62. Мотивация труда: процессный подход.
63. Особенности трудовой мотивации в переходной экономике.
64. Разработка стратегии мотивации труда на предприятии.
65. Управление мотивацией труда на предприятии.
66. Премирование на предприятии: организация и совершенствование.
67. Управление трудовым поведением на предприятии.
68. Оценка уровня организации труда на предприятии.
69. Экономическая эффективность совершенствования оплаты труда на предприятии.
70. Социально-экономическая эффективность совершенствования организации труда на предприятии.

7.3. Примерная тематика рефератов, эссе, докладов

1. Роль труда в развитии человека и общества.
2. Методы управления экономикой в целом и общественным трудом.
3. Трудовой потенциал общества.
4. Человеческий капитал: понятие, классификация, методы оценки. Инвестиции в человеческий капитал и оценка их эффективности.
5. Формирование кадрового потенциала предприятия.
6. Экономическая природа производительности труда, показатели и методы измерения.
7. Заработная плата в рыночной экономике и ее организация.
8. Экономическая природа социальной политики.
9. Уровень и качество жизни: элементы, их определяющие.

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Комплексное изучение студентами основного содержания дисциплины предполагает овладение материалами лекций, учебников и учебных пособий, творческую работу в ходе проведения практических занятий, а также целенаправленную, систематическую деятельность по самостоятельному закреплению, углублению и расширению знаний в контексте данной дисциплины.

Самостоятельная работа преследует цель закрепить, углубить и расширить знания, полученные студентами в ходе аудиторных занятий, а также сформировать навыки работы с научной, учебной и учебно-методической литературой, развивать творческое, продуктивное мышление обучающихся, их креативные качества, а также формирование заявленных в рамках курса компетенций.

Методическое обеспечение самостоятельной работы преподавателем состоит из:

- определения учебных тем/аспектов/вопросов, которые студенты должны изучить самостоятельно;
- подбора необходимой учебной литературы, обязательной для проработки и изучения;
- определения контрольных вопросов и практических заданий, позволяющих студентам самостоятельно проверить качество полученных знаний;
- организации консультаций преподавателя со студентами для разъяснения вопросов, вызвавших у студентов затруднения при самостоятельном освоении учебного материала.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Основная литература

1. Абдурахманов К.Х. и др. Экономика труда: социально-трудовые отношения: Учебник для вузов/Под общ. ред. Н.А.Волгина, Ю.Г.Одегова. – М.:Экзамен, 2018. – 736с.
2. Алиев И. М и др. Экономика труда. Учебник для вузов/Под общ. ред. И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – М.: Юрайт, 2017. – 671 с.
3. Сафронов, Н. А. Экономика организации (предприятия) / Н.А. Сафронов. – М.: Магистр, 2015. – 256 с.
4. Управленческая экономика. Учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2015. – 218 с.
5. Фокина О. М. Практикум по экономике организации (предприятия) / О.М. Фокина, А.В. Соломка. – Москва: Огни, 2016. – 272 с.
6. Чалдаева Л. А. Экономика организации. Учебник / Л.А. Чалдаева. – М.: Юрайт, 2015. – 410 с.
7. Чечевицына Л.Н. Экономика фирмы / Л.Н. Чечевицына. – М.: Феникс, 2015. – 336 с.
8. Шаркова А. В. Экономика организации. Практикум / А.В. Шаркова, Л.Г. Ахметшина. – М.: Дашков и Ко, 2016. – 120 с.
9. Шевелева А. В. Учебно–методический комплекс по дисциплине «Экономика предприятий ТЭК» / А.В. Шевелева. – М.: МГИМО –Университет, 2016. – 148 с.
10. Экономика гостиничного предприятия. Учебное пособие / А.Н. Лазарев и др. – М.: КноРус, 2016. – 304 с.
11. Экономика организации (предприятия, фирмы). – М.: Вузовский учебник, 2018. – 544 с.
12. Экономика предприятий агропромышленного комплекса. Практикум. Учебное пособие. – М.: Юрайт, 2015. – 270 с.
13. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах) / В.К. Складенко и др. – М.: ИНФРА–М, 2018. – 256 с.
14. Экономика предприятия/Под редакцией В.М. Семенова. – М.: Питер, 2017. – 416 с.

15. Экономика сельскохозяйственного предприятия. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 370 с.
16. Экономика труда/Под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова – С.-Петербургский гос. ун-т экономики и права, БГУЭП: Учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2004. – 656с.
17. Экономика труда: Учеб.пособие/А.Л.Мазин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.:ЮНИТИ – ДАНА, 2007. – 575с.
18. Экономика труда: Учебник/Под ред. Н.А.Волгина, Ю.Г.Одегова. – М.:Изд-во Экзамен, 2006. – 736с.
19. Экономика фирмы. Учебник. – М.: Юрайт, 2016. – 486 с.

8.2. Дополнительная литература

1. Гончаренко Л.П. Экономическая безопасность. Учебник/ Отв. – Л.П. Гончаренко, Отв. – Ф.В. Акулинин. – М.: Юрайт, 2016. – 480 с.
2. Акмаева Р. И. Экономика организаций (предприятий) / Р.И. Акмаева, Н.Ш. Елифанова. – М.: Феникс, 2018. – 496 с.
3. Жиделева В.В. Экономика предприятия. 2-е изд., перераб. и доп. Жиделева В.В., Каптейн Ю.Н. / В.В. Жиделева, Ю.Н. Каптейн. – Москва: Огни, 2017. – 401 с.
4. Инновационный менеджмент и экономика организаций (предприятий). Практикум. – М.: Вузовский учебник, 2016. – 240 с.
5. Коробкин А. З. Экономика организации отрасли / А.З. Коробкин. – М.: Издательство Гревцова, 2016. – 288 с.
6. Кудрявцев Е. М. Организация планирование и управление предприятием. Учебник / Е.М. Кудрявцев. – М.: Издательство Ассоциации строительных вузов, 2016. – 416 с.
7. Лопарева, А. М. Экономика организации (предприятия) / А.М. Лопарева. – М.: Финансы и статистика, 2017. – 240 с.
8. Магомедов, М. Д. Экономика организации (предприятия) / М.Д. Магомедов, Е.Ю. Куломзина, И.И. Чайкина. – М.: Дашков и Ко, 2015. – 276 с.
9. Мормуль Н. Ф. Экономика предприятия. Теория и практика / Н.Ф. Мормуль. – Москва: Мир, 2018. – 190 с.
10. Мяснянкина О. В. Экономика предприятия / О.В. Мяснянкина, Б.Г. Преображенский. – М.: КноРус, 2015. – 190 с.
11. Прыкина Л. В. Экономический анализ предприятия. Учебник / Л.В. Прыкина. – М.: Дашков и Ко, 2018. – 256 с.
12. Русак Е. С. Экономика предприятия. Ответы на экзаменационные вопросы / Е.С. Русак, Е.И. Сапелкина. – М.: ТетраСистемс, 2018. – 144 с.

8.3. Программное обеспечение и интернет-ресурсы

1. ecsn.ru
2. ecsocman.edu.ru
3. rbc.ru/economics/economist/
4. vlib.ustu.ru/rosec/
5. www.consultant.ru
6. www.e-rej.ru
7. www.expert.ru
8. www.md-bplan.ru
9. www.mybiz.ru
10. www.unido.org.ru
11. www.vopreco.ru

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля):

Учебные аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. В ходе проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин.

Материально-техническое обеспечение дисциплины представлено аудиториями для проведения лекционных занятий, обеспеченных техническими средствами обучения: компьютерами, мультимедийным проектором, акустической системой, сканером и оснащены компьютерной техникой с подключением к сети интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:

В процессе освоения дисциплины «Экономика труда» необходимо использовать различные формы работы со студентами и акцентировать их внимание на формировании комплекса экономических знаний, необходимых для решения организационно-производственных и управленческих задач, обеспечивающих высокоэффективную деятельность организаций различных форм собственности в новых условиях хозяйствования.

В процессе обучения следует уделять внимание самостоятельной работе студентов, использовать в процессе обучения интерактивные образовательные технологии, различные формы контроля и оценки знаний. Студенты должны быть ознакомлены с нормативно-правовой базой ПМР, со спецификой функционирования отечественных предприятий.

Рабочая учебная программа по дисциплине «Экономика труда» составлена в соответствии с требованиями Федерального Государственного образовательного стандарта ВО по направлению 5.38.03.02 «Менеджмент» и учебного плана по профилю подготовки «Финансовый менеджмент».

11. Технологическая карта дисциплины

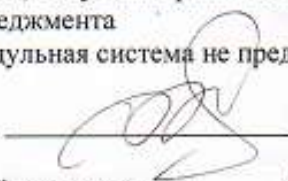
Курс III группы РФ17ДР62ФМ1, РФ17ВР62ФМ1, семестр V

Преподаватель - лектор Трач М. И.

Преподаватель, ведущий практические занятия Трач М. И.

Кафедра менеджмента

Кредитно-модульная система не предусмотрена.

Составитель  / Трач М. И., к.э.н., профессор/

Зав. кафедрой менеджмента  / Трач Д.М., доцент/