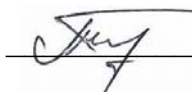


Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»

**Институт государственного управления и социально-гуманитарных
наук**

Кафедра культуры и музыкального искусства

Утверждаю
заведующий кафедрой

 С.А. Поронок

«16» сентября 2024 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

**«ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Направление
51.03.03 «Социально-культурная деятельность»

Квалификация
бакалавр

ГОД НАБОРА 2022

Разработал:
ст.преп. Луценко Н.И.



г. Тирасполь, 2024 г.

Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»

Институт государственного управления и социально-гуманитарных наук

Кафедра культуры и музыкального искусства

Итоговый тест к экзамену

1. Школу «Научного управления» также называют...

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Классической школой
2. Школой фактора человеческих отношений
3. Школой Тейлоризма
4. Научной школой администрирования

2. Пирамиду потребностей человека, ставшую основой для школы «Фактор человеческих отношений», сформулировал...

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. М. Вебер
2. Ф. Херцберг
3. А. Маслоу
4. Ф. Тейлор

3. Американский психолог Ф. Херцберг рассматривал особенности личности работающего человека и развил идеи мотивации А. Маслоу. Его теория трудовой деятельности основана на поведенческом подходе и состоит из двух групп факторов:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Содержание труда и условия труда
2. Материальное вознаграждение и карьерный рост
3. Лидерство и командная работа
4. Цели компании и личные интересы сотрудника

4. Стили руководства – совокупность методов и приемов по отношению

к подчиненным в процессе управления. 3 основных стиля руководства, это?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Авторитарный, демократический и либеральный
2. Прагматичный, интуитивный и стратегический
3. Критический, эмпатичный и директивный
4. Хаотичный, адаптивный и системный

5. Система управления, включающая: примитивное – отдых на работе, социальное, авторитарное, производственно-социальное и командное «лицо к лицу», относятся к:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Теории поведенческого лидерства
2. Управленческой решетке Блейка и Моутона
3. Гуманистической модели менеджмента
4. Концепции ситуационного управления

6. Эффективность сотрудников определяется возможностью стимулирования к активной и производительной деятельности. Виды стимулирования, это?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Материальное поощрение, материальное наказание, моральное поощрение, моральное наказание
2. Карьерный рост, корпоративный досуг, обучение, наставничество
3. Индивидуальное признание, командные активности, брендинг, миссия компании
4. Гибкий график, удаленная работа, бесплатные обеды, праздники

7. Команда любой фирмы строится на единстве целей, которые мотивируют к сплоченной работе. Наиболее точно «дух» фирмы определяется понятием ... культура.

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. деловая
2. мотивационная
3. стратегическая
4. корпоративная культура

8. Главной задачей социокультурных институтов является:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Объединение усилий для совместной деятельности по удовлетворению разнообразных потребностей человека, создание условий для его социальных, культурных, творческих устремлений
2. Управление социальными рисками и формирование государственных систем контроля
3. Продвижение политических и экономических реформ в обществе
4. Обеспечение административного регулирования взаимодействия между гражданами

9. Функционирование социокультурной системы – процесс, в котором различают 2 аспекта:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. организационный и идеологический
2. политический и экономический
3. социальный и культурологический
4. региональный и глобальный

10. В учреждениях культуры выделяются такие экономические категории, как доход и прибыль. Из них:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Доход – средства для повышения эффективности деятельности учреждения, которые полностью направляются на его развитие.
Прибыль – форма прибавочной стоимости, которая может использоваться по усмотрению организации.
2. Доход – только внешнее финансирование от учредителей, без учёта собственных заработков учреждения.
Прибыль – это любая сумма, полученная от платных услуг.
3. Доход – это стоимость всех материальных активов учреждения.
Прибыль – это фонд оплаты труда работников.
4. Доход – это исключительно деньги, полученные от спонсоров.
Прибыль – это средства, зарезервированные на будущие расходы.

11. В социокультурной системе деятельность по стимулированию и активизации деятельности людей – это...

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. экономическая деятельность
2. социокультурная деятельность.

3. законодательная деятельность
4. административная деятельность

12. Средства целенаправленного воздействия на трудовой коллектив или отдельных его членов называют методами управления. Выделяют 3 метода управления:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. экономический, организационно-распорядительный, социальный.
2. интуитивный, случайный, эмоциональный
3. погодный, сезонный, астрологический
4. утренний, дневной, вечерний

13. В деятельности социокультурных учреждений цель, подкрепляемая средствами ее достижения, определяется термином...

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. планирование.
2. досуг
3. мотивация
4. контроль

14. Какой из типов менеджеров является наиболее эффективный?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Менеджер с низкий профессиональным уровнем и недостаточной мотивацией
2. Менеджер с положительной мотивацией, но низким профессиональным уровнем
3. Менеджер с высоким профессиональным уровнем и оптимальной мотивацией к работе в своей сфере
4. Менеджер с высоким профессиональным уровнем и отсутствием мотивации.

15. На сегодняшний день к функциям менеджмента относится:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. дизайн, упаковка, логистика, доставка
2. планирование, организация, мотивация, контроль и регулирование.
3. разработка продукции, маркетинг, продажа, бухгалтерия
4. коммуникация, управление рисками, аудит, отчетность

16. Профессиональную компетентность менеджера определяют:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. знание методики, теории и технологии
2. наличие харизмы, чувство юмора и умение выступать на сцене
3. умение слушать и поддерживать
4. участие в тренингах и наличие рекомендаций

17. В социокультурной сфере первичными качествами менеджмента и менеджера выступают ...

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. красноречие, внешность, артистизм, чувство юмора
2. умение работать с документацией, знание нормативных актов, точность в отчётности
3. строгость, контроль, соблюдение субординации, дисциплина
4. оригинальность, гибкость, нестандартность мышления, способность генерировать идеи, просчитывать адекватные пути их реализации и предвидеть возможные результаты.

18. Выделяют 3 статусные позиции социокультурного менеджера:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. методист, секретарь, волонтер
2. наставник, критик, организатор праздников
3. администратор, руководитель, управленец
4. куратор, координатор, эксперт

19. Управление кадрами в социокультурном учреждении является одной из функций менеджера. Непременным атрибутом процедуры приема на работу является ...

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. подписание контракта о найме
2. собеседование
3. предварительное обучение
4. ознакомительная экскурсия по учреждению

20. Главная причина и следствие конфликтов в коллективе учреждения – это ...

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. различие темпераментов у сотрудников
2. поздние обеды и короткие перерывы
3. недостаточная мотивация сотрудников

4. стресс.