

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Бендерский политехнический филиал

Кафедра «Промышленное и гражданское строительство»



УТВЕРЖДАЮ

Директор БПФ

ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»

С.С. Иванова

«30» 09 2024г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине

ФТД.01 «Управление командами в строительных подразделениях»

на 2024 /2025 учебный год

Направление подготовки:

08.04.01. «Строительство»

Профиль подготовки:

Проектирование зданий и сооружений и организация инвестиционной деятельности в строительстве

Квалификация:

Магистр

Форма обучения:

Заочная

Год набора 2023

Бендеры, 2024 г.

Рабочая программа дисциплины «Управление командами в строительных подразделениях» разработана в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта ВО по направлению подготовки 08.04.01 «Строительство» и основной профессиональной образовательной программы по профилю подготовки «Проектирование зданий и сооружений и организация инвестиционной деятельности в строительстве».

Составитель рабочей программы
доцент, к.психол.н.



Цыпцарь А.Л.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры «Промышленное и гражданское строительство» « 30 » 08 2024 г. протокол № 1

И.о. зав. кафедры-разработчика «ПГС»
« 30 » 08 2024 г.



Дудник А.В.

И.о. зав. выпускающей кафедрой «ПГС»
« 30 » 08 2024г.

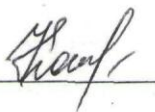


Дудник А.В.

Согласовано

Зам.директора по УМР ВПО

« 25 » 08 2024г.



Колесниченко Н.А.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Управление командами в строительных подразделениях» научить рассматривать работника как главного ресурса организации, решающий фактор текущей эффективности и развития предприятия, выработать наиболее важные теоретические и практические аспекты работы с командами, основные технологии управления командами, важнейшие приемы организации деятельности первичных трудовых коллективов и управления ими.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать знания основ кадрового менеджмента, сущности и целей кадровой политики;
- современных технологий управления командами организации во всем их многообразии;
- особенностей кадровой политики в строительстве и задач руководителей структурных подразделений предприятий строительной отрасли;
- сформировать понимание сути и значения эффективного управления командами в процессе достижения целей организации;
- научить проводить обоснование экономической и социальной эффективности управления командами;
- подготовить слушателей магистров к практической работе по управлению трудовыми коллективами, эффективной и целенаправленной работе с человеческими ресурсами.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

«Управление командами в строительных подразделениях» относится к факультативу ФТД.01.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента, необходимым для изучения данной дисциплины.

Дисциплина базируется на основе сформированных компетенций в процессе освоения программы высшего образования предыдущего уровня (бакалавриата) в области управления командами: «Основы организации и управления в строительстве»; «Организация и планирование в строительстве».

Дисциплина «Управление командами в строительных подразделениях» является предшествующей для дисциплины «Производственная практика: научно-производственная и научно-исследовательская», «Научно-исследовательская работа».

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине определяется требованиями к результатам освоения образовательной программы.

Изучение дисциплины направлено на формирование компетенций, приведенных в таблице ниже:

Категория (группа) компетенций	Код и наименование	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Универсальные компетенции и индикаторы их достижения		
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИД УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта
		ИД УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников
		ИД УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы

		команды ИД УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия ИД УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды ИД УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией ИД УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности ИД УК-3.8. Оценка эффективности работы команды ИД УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации ИД УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды
Обязательные профессиональные компетенции и индикаторы их достижения		
Управление деятельностью по реализации проекта	ПК-6. Способность осуществлять организацию деятельности основных подразделений строительной организации	ИД ПК-6.1 Определение оптимальных организационно-технологических решений производственной деятельности строительной организации ИД ПК-6.2 Сводное планирование и контроль выполнения работ по повышению эффективности производственной деятельности строительной организации ИД ПК-6.3 Выполнять анализ и оценку тенденции развития организации и технологий строительного производства ИД ПК-6.4 Определение видов, сложности, трудоемкости и ресурсоемкости производственных процессов в строительстве ИД ПК-6.5 Осуществлять производственную коммуникацию в строительной организации, организовывать и проводить производственные совещания

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

самостоятельной работы студентов по семестрам:							
Курс	Трудоемкость, з.е. / часы	Количество часов					Форма контроля
		В том числе					
		Аудиторных				Самост. работа (СР)	
		Всего	Лекций (Л)	Практич. занятий (ПЗ)	Лаб. занятий (ЛЗ)		
2	2/72	14	6	8	-	54	Зачет (контроль 4)
ИТОГО	2/72	14	6	8	-	54	Зачет (контроль 4)

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины:

№ п/п	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			СР
			Л	ПЗ	ЛЗ	
1	Цели и задачи дисциплины «Управление командами в строительных подразделениях». Понятие организации.	4	2	-	-	2
2	Концепция «человеческого капитала» и кадровая политика в строительстве.	4	-	-	-	4
3	Организационная культура. Личность в строительстве. Особенности личности руководителя	10	2	-	-	8
4	Психофизиологические особенности строителя. Мотивация и стимулирование труда при строительстве объектов. Трудовая адаптация строителя. Трудовая мобильность строителя и пути сокращения текучести кадров на стройке	14	2	2	-	10
5	Профессиональная успешность и карьера строителя. Управление временем	8	-	2	-	6
6	Управление стрессом. Коммуникации в современных строительных организациях и деловое общение	8	-	-	-	8
7	Создание эффективной команды и организация командной работы в строительстве	6	-	2	-	4
8	Социально-психологический климат коллектива. Конфликты и социальная напряженность в коллективе и пути их преодоления. Социальный контроль на строительном объекте организации	10	-	2	-	8
9	Человеческий фактор и инновационные процессы в строительных организациях	2	-	-	-	2
10	Правовое обеспечение деятельности работника в строительной организации	2	-	-	-	2
контроль		4				-
Итого:		72	6	8	-	54

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно-наглядные пособия
Цели и задачи дисциплины «Управление командами в строительных подразделениях».				
Понятие организации.				
1	1	2	Цели и задачи дисциплины «Управление командами в строительных подразделениях».	презентация
Итого по разделу часов:		2		
Организационная культура. Личность в строительстве. Особенности личности руководителя.				
2	3	2	Трудовые коллективы строительных предприятий.	презентация
Итого по разделу часов:		2		
Психофизиологические особенности строителя. Мотивация и стимулирование труда при строительстве объектов. Трудовая адаптация строителя. Трудовая мобильность строителя и пути сокращения текучести кадров на стройке.				
3	4	2	Трудовая адаптация строителя. Трудовая мобильность строителя и пути сокращения текучести кадров на стройке.	презентация
Итого по разделу часов:		2		
Итого:		6		

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Практические занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема практического занятия	Учебно-наглядные пособия
Психофизиологические особенности строителя. Мотивация и стимулирование труда при строительстве объектов. Трудовая адаптация строителя. Трудовая мобильность строителя и пути сокращения текучести кадров на стройке				
1	4	2	Мотивация и стимулирование труда при строительстве объектов.	Учебное пособие, презентация
Итого по разделу часов:		2		
Профессиональная успешность и трудовая карьера строителя. Управление временем				
2	5	2	Профессиональная успешность и трудовая карьера строителя.	Учебное пособие, презентация
Итого по разделу часов:		2		
Создание эффективной команды и организация командной работы в строительстве				
4	7	2	Создание эффективной команды и организация командной работы в строительстве	Учебное пособие, презентация
Итого по разделу часов:		2		

Социально-психологический климат коллектива. Конфликты и социальная напряженность в коллективе и пути их преодоления. Социальный контроль на строительном объекте организации				
5	8	2	Социально-психологический климат коллектива. Социальный контроль на строительном объекте организации	Учебное пособие, презентация
Итого по разделу часов:		2		
Итого:		12		

Самостоятельная работа обучающегося

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид самостоятельной работы обучающегося	Трудоемкость (в часах)
Цели и задачи дисциплины «Управление командами в строительных подразделениях». Понятие организации.			
1	1	Понятие организации. ДЗ	2
Итого по разделу часов:			2
Концепция «человеческого капитала» и кадровая политика в строительстве.			
2	2	Концепция «человеческого капитала» в строительстве. СИТ.	4
		Управление командами. Психология коллектива СИТ	
Итого по разделу часов:			4
Организационная культура. Личность в строительстве. Особенности личности руководителя			
3	3	Организационная культура в организации. ДЗ	4
		Психологические особенности руководителя.	2
	4	Личность в строительстве. ДЗ	2
Итого по разделу часов:			8
Психофизиологические особенности строителя. Мотивация и стимулирование труда при строительстве объектов. Трудовая адаптация строителя. Трудовая мобильность строителя и пути сокращения текучести кадров на стройке			
4	5	Психофизиологические особенности строителя. ИДЛ	2
	6	Мотивация и стимулирование труда при строительстве объектов. ИДЛ	2
	7	Трудовая адаптация строителя. ДЗ	2
	8	Трудовая мобильность строителя и пути сокращения текучести кадров на стройке. ИДЛ	4
Итого по разделу часов:			10
Профессиональная успешность и трудовая карьера строителя. Управление временем			
5	9	Профессиональная успешность строителя. СИТ	2
	10	Трудовая карьера строителя. СИТ	2
	11	Управление временем. СИТ	2
Итого по разделу часов:			6
Управление стрессом Коммуникации в современных строительных организациях и деловое общение			
6	13	Управление стрессом. СИТ	2

	14	Коммуникации в современных строительных организациях. ИДЛ	4
	15	Деловое общение.	2
Итого по разделу часов:			8
Создание эффективной команды и организация командной работы в строительстве			
7	16	Создание эффективной команды в строительстве. ИДЛ	2
	17	Создание организация командной работы в строительстве. ИДЛ	2
Итого по разделу часов:			4
Социально-психологический климат коллектива. Конфликты и социальная напряженность в коллективе и пути их преодоления. Социальный контроль на строительном объекте организации			
8	18	Социально-психологический климат коллектива. ДЗ	2
	19	Конфликты и социальная напряженность в коллективе и пути их преодоления. ИДЛ	2
	20	Социальный контроль на строительном объекте организации. ИДЛ	4
Итого по разделу часов:			8
Человеческий фактор и инновационные процессы в строительных организациях			
9	21	Человеческий фактор и инновационные процессы в строительных организациях. ИДЛ	2
Итого по разделу часов:			2
Правовое обеспечение деятельности работника в строительной организации.			
10	22	Правовое обеспечение деятельности работника в строительной организации. СИТ	2
Итого по разделу часов:			2
Итого:			54

Примечание: ДЗ – домашнее задание; СИТ – самостоятельное изучение темы; ИДЛ – изучение дополнительной литературы.

5. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Обеспеченность обучающихся учебниками, учебными пособиями

№ п/п	Наименование учебника учебного пособия	Автор	Год издания	Количество экземпляров	Электронная версия	Места размещения электронной версии
Основная литература						
1	Управление персоналом организации	Александрова Н.А. Воронин Б.А. Набоков В.И. Петрова Л.Н. Фатеева Н.Б.	2017	-	+	каб. ЭИР
2	Развитие персонала	Брюхова О.Ю.	2015	-	+	каб. ЭИР

6.2. Программное обеспечение и интернет – ресурсы:

Поисковые системы на Интернет-ресурсах:

- <https://businessyield.com/ru/management/construction-project-management/>
- [https://spravochnick.ru/arhitektura i stroitelstvo/upravlenie stroitelstvom/](https://spravochnick.ru/arhitektura_i_stroitelstvo/upravlenie_stroitelstvom/)
- [https://pstu.ru/files/file/CTF/sp/vopr i otv/sod.html](https://pstu.ru/files/file/CTF/sp/vopr_i_otv/sod.html)

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Рабочая программа дисциплины «Управление командами в строительных подразделениях»;
2. Учебные пособия по лекционному материалу;
3. Методические указания к выполнению практических заданий;
5. Методические указания к выполнению лабораторных заданий;
6. Комплект тестовых материалов;
7. Лекционная аудитория с мультимедийным оборудованием.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательные технологии и методы обучения:

- Традиционный метод изложения материала
- Интерактивная форма обучения
- Метод проблемного изложения материала
- Самостоятельная работа

Информационные ресурсы используются при реализации следующих видов занятий:

№ п/п	Наименование информационных ресурсов	Вид занятий	Краткая характеристика
1.	Программное обеспечение	Лекционные занятия, самостоятельная работа	Лектор пользуется аудио- видео- и фото-материалами, а также текстами, графиками и формулами, представленными студентам с помощью компьютера и мультимедийной техники
2.	Программное обеспечение	Практические занятия	Студенты выполняют задания на компьютерах, используя Microsoft Office Excel
3.	Интернет-ресурсы	Лекции, практические занятия	Самостоятельное обучение

Виды (способы, формы) самостоятельной работы обучающихся, порядок их выполнения и контроля:

№ п/п	Наименование самостоятельной работы	Порядок выполнения	Контроль	Примечание
1	Изучение теоретического материала	Самостоятельное освоение во внеаудиторное время	Опрос при сдаче экзамена по дисциплине	Дидактические единицы и их разделы для изучения определяются преподавателем
2	Практические занятия	Часть задания, выданного на практических занятиях выполняется студентами во внеаудиторное время	Проверка правильности выполнения	Кабинет дисциплины

3	Использование Интернет-ресурсов	Студенты пользуются интернет-ресурсами	При выполнении практических заданий	Наименование ресурсов и цель использования определяются преподавателем
4	Изучение учебно-методической литературы	Студенты изучают учебно-методические материалы во внеаудиторное время	Проверка правильности выполнения заданий на практических занятиях	В соответствии со списком основной, дополнительной литературы и периодических изданий

9. ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ.

по дисциплине «Управление командами в строительных подразделениях»

Курс 2

Группа БП23ВР68СТР1

На 2024 – 2025 учебный год

Преподаватель – лектор – Цынцарь А.Л., доцент, к.пс.н.

Преподаватель, ведущий практические занятия – Цынцарь А.Л., доцент., к.пс.н.

Кафедра «Промышленное и гражданское строительство»

Курс	Трудоемкость, з.е. / часы	Количество часов					Форма контроля
		В том числе					
		Аудиторных				Самост. работа (СР)	
		Всего	Лекций (Л)	Практич. занятий (ПЗ)	Лаб. занятий (ЛЗ)		
2	2/72	14	6	8	-	54	Зачет (контроль 4)

Технологическая карта

Форма текущей аттестации	Расшифровка	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Контроль посещаемости занятий	Посещение учебных занятий	4	10
Текущий контроль работы на семинарских, лабораторно-практических занятиях, самостоятельной работы студентов	Тема 2. Концепция «человеческого капитала» и кадровая политика в строительстве. (Обсуждение проблем)	5	12
	Тема 3. Организационная культура. Личность в строительстве. Особенности личности руководителя (Обсуждение проблем)	5	12
	Тема 4. Психофизиологические особенности строителя. Мотивация и стимулирование труда при строительстве объектов. Трудовая адаптация строителя. Трудовая мобильность строителя и пути сокращения текучести кадров на стройке (Обсуждение	5	11

	проблем)		
	Тема 5. Профессиональная успешность и трудовая карьера строителя. Управление временем (Обсуждение проблем)	5	11
	Тема 7. Создание эффективной команды и организация командной работы в строительстве. (Обсуждение проблем)	4	11
	Тема 8. Социально-психологический климат коллектива. Конфликты и социальная напряженность в коллективе и пути их преодоления. Социальный контроль на строительном объекте организации. (Обсуждение проблем)	4	11
	Тема 9. Человеческий фактор и инновационные процессы в строительных организациях. (Обсуждение проблем)	4	11
	Семинар № 1. Конфликты и социальная напряженность в коллективе и пути их преодоления. Интерактивное занятие. (Обсуждение проблем)	4	11
Рубежный контроль (контрольные работы)	-	-	-
Выполнение курсового проекта/работы	-	-	-
Итого количество баллов по текущей аттестации		40	100
Промежуточная аттестация	Зачет	10	30
Итого по дисциплине	ВСЕГО:	40	100

Доцент, к.психол.н.

И.о. зав. кафедрой ПГС

Заместитель директора по УМР ВПО

Цынцарь А.Л.

Дудник А.В.

Колесниченко Н.А.