Государственное образовательное учреждение

«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»

Факультет педагогики и психологии

Кафедра дошкольного специального образования и педагогического менеджмента

Утверждаю
заведующий кафедрой

Т.А. Гелло
« 1 » сентября 2023 г

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО ДИСЦИПЛИНЕ:
Б1.В.02. УПРАВЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ

Направление
44.04.02 Психолого-педагогическое образование

Профиль
Менеджмент в образовании

Квалификация
магистр

Разработал:
доцент Кулакова Т.Б.

г. Тирасполь, 2023 г.

Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»

Факультет педагогики и психологии

Кафедра дошкольного специального образования и

педагогического менеджмента

Итоговый тест к экзамену

Выберите правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. планирование
2. прогнозирование
3. мотивация
4. составление отчетов

2. Управленческий персонал включает:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. вспомогательных рабочих
2. сезонных рабочих
3. младший обслуживающий персонал
4. руководителей, специалистов

3. Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. определение определенных квалификационных требований, обязанностей, прав и ответственности персонала предприятия;
2. найма рабочих на предприятие;
3. отбора персонала для занимания определенной должности;
4. согласно действующему законодательству

4.Что включает инвестирование в человеческий капитал?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. вкладывание средств в производство;
2. вкладывание средств в новые технологии;
3. расходы на повышение квалификации персонала;
4. вкладывание средств в строительство новых сооружений.

5.Человеческий капитал - это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. форма инвестирования в человека, т. е. затраты на общее и специальное образование, накопление суммы здоровья от

рождения и через систему воспитания до работоспособного возраста, а также на экономически значимую мобильность.
2. вкладывание средств в средства производства;
3. нематериальные активы предприятия.
4. материальные активы предприятия

6.Функции управления персоналом представляют собой:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. комплекс направлений и подходов работы с кадрами, ориентированный на удовлетворение производственных и социальных потребностей предприятия;
2. комплекс направлений и подходов по повышению эффективности функционирования предприятия;
3. комплекс направлений и подходов по увеличению уставного фонда организации;
4. комплекс направлений и подходов по совершенствованию стратегии предприятия

7. Потенциал специалиста – это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей
2. здоровье человека
3. способность адаптироваться к новым условиям
4. способность повышать квалификацию без отрыва от производства

8. Профессиограмма - это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. перечень прав и обязанностей работников;
2. описание общетрудовых и специальных умений каждого работника на предприятии;
3. это описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда, а также требования, предъявляемые к человеку.
4. перечень профессий, которыми может овладеть работник в пределах его компетенции

9. Конфликтная ситуация - это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. столкновенье интересов разных людей с агрессивными действиями
2. предметы, люди, явления, события, отношения, которые необходимо привести к определенному равновесию для

обеспечения комфортного состояния индивидов, которые находятся в поле этой ситуации;
3. состояние переговоров в ходе конфликта;
4. противоречивые позиции сторон по поводу решения каких-либо вопросов.

10. Комплексная оценка работы - это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. оценка профессиональных знаний и умений с помощью контрольных вопросов;
2. определение совокупности оценочных показателей качества, сложности и эффективности работы и сравнение с предыдущими периодами с помощью весовых коэффициентов;
3. оценка профессиональных знаний, привычек и уровня интеллекта с помощью контрольных вопросов;
4. определение профессиональных знаний и привычек с помощью специальных тестов с их дальнейшей расшифровкой.

11. Коллегиальность в управлении - это ситуация, когда:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. персонал определенного подразделения — это коллеги по отношению друг к другу;
2. только руководитель организации может управлять персоналом, но некоторые полномочия он может делегировать своим подчиненным;
3. существует децентрализация управления организацией;
4. работодатели работают в тесном контакте друг с другом и связаны узами сотрудничества и взаимозависимости, составляют управленческий штат.

12. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. функциональная;
2. тактическая;
3. управляющая;
4. стратегическая.

13. Кадровый потенциал предприятия – это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. совокупность работающих специалистов, устраивающихся на работу, обучающихся и повышающих квалификацию с отрывом от производства;

2. совокупность работающих специалистов;
3. совокупность устраивающихся на работу;
4. совокупность обучающихся и повышающих квалификацию с отрывом от производства

14. Предметом управления персоналом является:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. организация методов по повышению производительности труда
2. изучение отношений между руководством и сотрудниками с целью более эффективного использования рабочего потенциала
3. анализ межличностных отношений в коллективе
4. исследование рынка рабочей силы в определенном регионе

15. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. аттестация;
2. дискриминация;
3. авторизация;
4. должностная инструкция

16. Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. инвестиции в строительство спортивных комплексов;
2. инвестиции в человеческий капитал;
3. инвестиции в новые технологии;
4. инвестиции в производство

17. Что такое адаптация персонала?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. совершенствование теоретических знаний и практических навыков с целью повышения профессионального мастерства работников, усвоение ими передовой техники, технологии, средств производств
2. деятельность, которая проводится осознанно для улучшения способностей персонала, которые необходимы для выполнения работы или для развития потенциала работников;
3. участие в найме и отборе персонала с учетом требований конкретных профессий и рабочих мест с целью наилучшей профориентации работников;

4. взаимоотношения работника и организации, которые основываются на постепенном приспособлении сотрудников к новым профессиональным, социальных и организационно-экономических условий работы;

18. Нормированное рабочее время включает:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. все расходы времени, которые объективно необходимые для выполнения конкретной задачи;
2. общую продолжительность рабочей смены, на протяжении которой работник осуществляет трудовые функции;
3. время подготовительно-заготовительных работ для выполнения задачи;
4. время обслуживания рабочего места

19. Какой из представленных стилей руководства необходимо применять в экстремальных (чрезвычайных) ситуациях:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. демократический;
2. авторитарный;
3. либеральный;
4. анархический

20. Основным социально-психологическим фактором, влияющим на эффективность деятельности группы, является:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. содержание (выполняемое группой специфическое, самостоятельное задание);
2. структура (порядок организации группы — распределение ролей его участников);
3. культура (разработанные группой основные допущения относительно способов восприятия мыслей и чувств во время выполнения задания);
4. процесс (способ взаимодействия работников при выполнении определенной задачи, например, процедура принятия решения в группе).