

Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Бендерский политехнический филиал

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»



УТВЕРЖДАЮ

Директор БПФ

ГОУ им. Т.Г. Шевченко»

С.С. Иванова

«20» 09 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине

Б1.Б.20 «МЕНЕДЖМЕНТ»

на 2024/2025 учебный год

Направление

38.03.01 «Экономика»

(код и наименование направления подготовки)

Профиль подготовки

«Экономика предприятий и организаций (строительство)» (наименование профиля
подготовки)

Квалификация (степень) выпускника

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2023

Бендеры, 2024

Рабочая программа дисциплины «Менеджмент» составлена в соответствии требованиями Государственного образовательного стандарта ВО по направлению подготовки **38.03.01 «Экономика»** и основной профессиональной образовательной программы по профилю подготовки «**Экономика предприятий и организаций (строительство)**»

Составитель рабочей программы:

преподаватель кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»  Пысларь В.П.
(подпись)

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»

«30» 05 2024г. протокол № 1

Зав. кафедры-разработчика «Экономика строительства и теории коммуникаций»

«30» 05 2024г.  Е.В.Корниевская
(подпись)

Согласовано:

Зав. выпускающей кафедры

«30» 05 2024г.  Е.В.Корниевская

Зам директора по УМР ВПО

«04» 09 2024г.  Н.А.Колесниченко
(подпись)

1. Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Менеджмент» является важным элементом формирования у студентов системы знаний в области управления современной организацией в условиях рынка.

Целями освоения дисциплины «Менеджмент» являются::

- формирование базовых знаний по экономическим основам организаторского поведения и формирования навыков практической работы по организации управления производственными процессами в высоко- динамичной современной бизнес-среде.
- овладение знаниями и пониманием основных принципов и методов управления экономическими системами;
- изучение положений основных школ науки управления и понимание особенностей современного этапа развития управленческой мысли;
- освоение знаний по общим проблемам управления, определение их сильных и слабых сторон;
- освоение технологии анализа управленческих ситуаций, с точки зрения научных подходов и методов;
- развитие у студентов навыков, которые дают им возможность успешно работать во всех сферах экономики.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент» относится к базовой части Б1.Б.20 ОПОП по направлению 38.03.01 ЭКОНОМИКА, профиль «Экономика предприятий и организаций (строительство)». Менеджмент опирается на знания, полученные студентами в процессе изучения следующих дисциплин: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Социология».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Изучение дисциплины направлено на формирование компетенций, приведенных в таблице ниже

Категория (группа) Компетенций	Код и наименование	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Универсальные компетенции и индикаторы их достижения		
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИДУК-2.1. Способен определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение цели с учётом действующих правовых норм, а также определять ожидаемые результаты решения выделенных задач ИДУК-2.2. Способен оценивать потребность в ресурсах и планировать их использование при решении задач профессиональной деятельности ИДУК-2.3. Способен выявлять и анализировать различные способы решения задачи, выбирая оптимальные способы её решения с учётом действующих правовых и нормативно-технических документов ИДУК-2.4.

		Способен выбирать способ решения задачи профессиональной деятельности с учётом наличия ограничений и ресурсов ИДУК-2.5. Способен определять последовательность (алгоритма) решения задачи
Инклюзивна компетенция	УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	ИДУК-9.1. Способен понимать особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах ИДУК-9.2. Способен взаимодействовать в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Количество часов						Форма контроля
	Трудоемкость, з.е./часы	В том числе				СР	
		Аудиторных					
		Всего	Лекций	ПЗ	ЛЗ		
3	2/72	38	18	20	-	34	
4	4/144	58	22	36	-	50	Курсовая работа Экзамен(36ч.)
Итого:	6/216	96	40	56	-	84	Курсовая работа Экзамен (36ч.)

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1	История менеджмента	38	8	10		20
2	Теоретические основы менеджмента	110	22	34		54
3	Управление организацией	32	10	12		10
	Итого	180				
	контроль	36				
	Всего	216				

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности студентов

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно-наглядные пособия
Раздел 1. История менеджмента				

1.	1	2	Понятие и сущность менеджмента	Презентация
2.	1	2	Основные подходы в менеджменте	Презентация
3.	1	2	Исторические этапы развития менеджмента	Презентация
4.	1	2	Исторические школы менеджмента	Презентация
Итого по разделу		8		
Раздел 2. Теоретические основы менеджмента				
1.	2	2	Планирование и прогнозирование в системе менеджмента	Презентация
2.	2	2	Мотивация деятельности в менеджменте	Презентация
3.	2	2	Сущность коммуникаций в менеджменте	Презентация
4.	2	2	Принятие управленческого решения	Презентация
5.	2	2	Управление конфликтами в менеджменте	Презентация
Итого 3 семестр		18		
6.	2	2	Групповая динамика	Презентация
7.	2	2	Поведенческий, личностный, ситуационный подходы	Презентация
8.	2	2	Сущность стилей управления	Презентация
9.	2	2	Основные виды стилей управления	Презентация
10.	2	2	Сущность власти и влияния, виды власти, используемые в менеджменте	Презентация
11.	2	2	Природа стрессов и их причины	Презентация
Итого по разделу		22		
Раздел 3. Управление организацией				
12	3	2	Организация как система управления	Презентация
13	3	2	Внешняя и внутренняя среда организации	Презентация
14	3	2	Организационные структуры предприятий	Презентация
15	3	2	Организация как процесс менеджмента	Презентация
16	3	2	Социальная ответственность и культура организации	Презентация
Итого по разделу		10		
Итого 4 семестр		22		
ИТОГО		40		

Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема практических (семинарских) занятий	Учебно-наглядные пособия
Раздел 1. История менеджмента				
1.	1	2	Понятие менеджмента, его задачи и роль в развитии современного производства	Презентация
2.	1	2	Характеристика методов менеджмента и их применение	Презентация
3.	1	2	Современные подходы менеджмента	Презентация

4.	1	2	Исторические этапы развития менеджмента	Слайды,схемы
5.	1	2	Классические школы менеджмента	Слайды, схемы
Итого по разделу		10		
Раздел 2. Теоретические основы менеджмента				
1.	2	2	Виды планов и прогнозов в менеджменте	Презентация
2.	2	2	Применение стратегического планирования в организации	Слайды, схемы
3	2	2	Виды мотивации в менеджменте	Презентация
4	2	2	Виды коммуникаций в менеджменте	Слайды, схемы
5.	2	2	Разработка и принятие управленческого решения	Слайды, схемы
Итого 3 семестр		20		
6.	2	2	Менеджмент в антикризисном управлении	Слайды, схемы
7.	2	2	Менеджмент и инновационное управление	Слайды, схемы
8.	2	2	Разрешение конфликтов в менеджменте	Слайды, схемы
9.	2	2	Групповая динамика	Слайды, схемы
10.	2	2	Лидерство в менеджменте (личностный подход)	Слайды, схемы
11.	2	2	Поведенческий, ситуационный подход	Слайды, схемы
12.	2	2	Влияние стиля управления в организации	Слайды, схемы
13.	2	2	Основные виды стилей управления	Слайды, схемы
14.	2	2	Сущность власти и влияния	Слайды, схемы
15.	2	2	Виды власти используемые в менеджменте	Слайды, схемы
16.	2	2	Природа стрессов и их причины	Слайды, схемы
17.	2	2	Этика менеджмента	Слайды, схемы
Итого по разделу		34		
Раздел 3. Управление организацией				
1	3	2	Организация как открытая система	Слайды, схемы
2	3	2	Методы анализа внешней и внутренней среды организации	Слайды, схемы
3	3	2	Структура организации. Основные виды	Слайды, схемы
4	3	2	Общие и специфические законы организации	Слайды, схемы
5	3	2	Социальная ответственность менеджмента	Слайды, схемы
6	3	2	Менеджмент и риски	Слайды, схемы
Итого 4 семестр		36		
Итого по разделу		12		
ИТОГО		56		

Лабораторные работы не предусмотрены.

Самостоятельная работа обучающегося

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид самостоятельной работы обучающегося	Трудоемкость (в часах)
Раздел 1. История менеджмента			
Раздел 1	1	Сравнительная характеристика американской и японской моделей менеджмента (вид СРС - ДЗ)	4

	2	Сравнительная характеристика подходов менеджмента (вид СРС - ИДЛ)	4
	3	Система методов менеджмента (вид СРС – СИТ)	4
	4	Исторические личности и их вклад в развитие менеджмента (вид СРС СИТ)	4
	5	Исторические школы менеджмента (вид СРС ИДЛ)	4
Итого по разделу 1			20
Раздел 2. Теоретические основы менеджмента			
Раздел 2	1	Составление прогноза организации (вид СРС-ДЗ)	2
	2	Стратегическое планирование (вид СРС - СИТ)	2
	3	Мотивация деятельности в менеджменте (вид СРС ДЗ)	2
	4	Сущность коммуникаций в менеджменте (вид СРС - ДЗ)	2
	5	Принятие управленческого решения (ИДЛ)	2
	6	Антикризисное управление (вид СРС - ДЗ)	2
	7	Инновационное управление (вид СРС – ДЗ)	2
	Итого 3 семестр		34
	8	Управление конфликтами в менеджменте(вид СРС – ДЗ)	4
	9	Групповая динамика (вид СРС – СИТ)	4
	10	Лидерство в менеджменте (личный подход) (вид СРС - ИДЛ)	4
	11	Поведенческий, ситуационный подход (вид СРС – ДЗ)	4
	12	Сущность стилей управления (вид СРС -ИДЛ)	4
	13	Основные виды стилей управления (вид СРС – ДЗ)	4
	14	Сущность власти и влияния (вид СРС – ИДЛ)	4
	15	Виды власти используемые в менеджменте (вид СРС – ДЗ)	4
	16	Природа стрессов и их причины(вид СРС - ИДЛ)	4
	17	Этика менеджмента (вид СРС – ДЗ)	4
Итого по разделу 2			54
Раздел 3. Управление организацией			
	4	Организация как процесс менеджмента (вид СРС -ДЗ)	2
	5	Социальная ответственность и культура организации (вид СРС – СИТ)	2
	6	Управление рисками в организации (вид СРС -ИДЛ)	2
	7	Интеграция процессов управления (вид СРС - ИДЛ)	2
	8	Управление производственными операциями (вид СРС – ДЗ)	2
Итого по разделу 3			10
Итого 4 семестр			10
Итого:			84

Примечание: ДЗ - домашнее задание; СИТ — самостоятельное изучение темы, ИДЛ - изучение дополнительной литературы.

Вид занятия: лекция, практическая работа, самостоятельная работа.

Учебно-наглядное пособие: раздаточный материал (журналы), слайды, презентации, видео, нормативная документация.

5.Примерная тематика курсовых проектов (работ) – приведена в ФОС.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

6.1 Обеспеченность обучающихся учебниками, учебными пособиями

№ п/п	Наименования учебника учебно-го пособия	Автор	Год издания	Количество экземпляров	Электронная версия	Места размещения электронной версии
Основная литература						
1.	Менеджмент	Герчикова И.Н.	2017	-	+	Кабинет ЭИР
2.	Менеджмент	Вихаснский О.С., Наумова А.И.	2014	-	+	Кабинет ЭИР
3.	Общий менеджмент	Ружанская Л.С. Котляревская И.В.	2017	-	+	Кабинет ЭИР
Дополнительная учебная литература						
1.	Принципы научного менеджмента	ТейлорФ.У.	2012	1	+	Кабинет ЭИР
2.	Менеджмент	Веснин В.Р.	2007	1	+	Кабинет ЭИР
3.	Менеджмент	Цветков.А.Н.	2009	-	+	Кабинет ЭИР
4.	Энциклопедия менеджмента	П.Друкер	2004	-	+	Кабинет ЭИР
Итого по дисциплине: печатных изданий _____ % электронных 100%						

6.2 Программное обеспечение

1. <http://mer.gospmr.org/> - Министерство экономического развития Приднестровской Молдавской Республики

2. <https://pravopmr.ru/> - Законы Приднестровской Молдавской Республики;

6.3 Методические указания и материалы по видам занятий

Приведены в УМКД

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лекционный курс проводится в аудиториях, оборудованных проектором. Лекции сопровождаются раздаточным материалом, слайдами и кинофильмами.

Оборудование аудитории: рабочая доска; проектор; ПК с соответствующим программным обеспечением; наглядные пособия; комплект плакатов; методические указания к ЛПЗ; комплекты учебников, задачников, справочников.

Для обеспечения практических занятий используются: методические указания к практическим работам; комплекты учебников, справочников, примеры ситуационных производственных задач.

Для дистанционного формата проведения занятий применяется ПК с соответствующим программным обеспечением, электронный пакет УМКД.

8. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:

Приведены в УМКД

9.Технологическая карта дисциплины.

Дисциплина «Менеджмент»

Курс 2 группа БП23ДР62ЭК1
 Семестр 3
 На 2024-2025 учебный год
 Преподаватель – лектор Пысларь В.П.
 Преподаватели, ведущие практические занятия - Пысларь В.П.
 Кафедра ЭСиТК

Семестр	Количество часов						Форма контроля
	Трудоемкость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				СР	
		Всего	Лекций	ПЗ	ЛЗ		
3	2/72	38	18	20	-	34	
4	4/144	58	22	36	-	50	Курсовая работа Экзамен(36ч.)
Итого:	6/216	96	40	56	-	84	Курсовая работа Экзамен (36ч.)

Форма текущей аттестации	Расшифровка	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Контроль посещаемости занятий	Посещение лекционных занятий	1	2
	Посещение практических занятий	1	2
Текущий контроль работы на практических занятиях	Понятие менеджмента, его задачи и роль в развитии современного производства	1	2
	Характеристика методов менеджмента и их применение	1	2
	Современные подходы менеджмента	1	2
	Исторические этапы развития менеджмента	1	2
	Классические школы менеджмента	1	2
	Виды планов и прогнозов в менеджменте	1	2
	Применение стратегического планирования в организации	1	2
	Виды мотивации в менеджменте	1	2
	Виды коммуникаций в менеджменте	1	2
	Разработка и принятие управленческого решения	1	2
	Менеджмент в антикризисном управлении	1	2
	Менеджмент и инновационное управление	1	2
	Разрешение конфликтов в менеджменте	1	2
	Групповая динамика	1	2
	Лидерство в менеджменте (личностный подход)	1	2
	Поведенческий, ситуационный под-	1	2

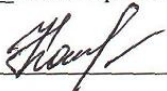
	ход		
	Влияние стиля управления в организации	1	2
	Основные виды стилей управления	1	2
	Сущность власти и влияния	1	2
	Виды власти используемые в менеджменте	1	2
	Природа стрессов и их причины	1	2
	Этика менеджмента	1	2
	Организация как открытая система	1	2
	Методы анализа внешней и внутренней среды организации	1	3
	Структура организации. Основные виды	1	2
	Общие и специфические законы организации	1	2
	Социальная ответственность менеджмента	1	2
	Менеджмент и риски	1	2
Рубежный контроль	Модульный контроль №1	2	10
	Модульный контроль №2	3	10
	Модульный контроль №3	3	10
	Модульный контроль №4	2	10
Итого количество баллов по текущей аттестации		40	100
Промежуточная аттестация	Экзамен	10	30
Итого по дисциплине		40	100

Если студент набрал менее 40 баллов, либо желает повысить полученную им автоматическим путем оценку, он сдает экзамен. Общая сумма баллов при правильном и полном ответе на все вопросы равна 30. Полученные на промежуточной аттестации баллы суммируются с набранными баллами по текущей аттестации и оценка выставляется по следующей шкале в пересчете на применяемую в филиале 5-балльную шкалу оценок:

- 5 (отлично) - за 90 и более баллов;
- 4 (хорошо) - за 70–89 балла;
- 3 (удовлетворительно) - за 40 – 69 баллов.

Составитель:  / В.П.Пысларь преподаватель
«Экономика строительства и теории коммуникаций»

Зв.кафедрой  Е.В.Корниевская

Зам.директора по УМР ВПО  Н.А.Колесниченко

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА
По КУРСОВОЙ РАБОТЕ
по дисциплине «Менеджмент»**

Курс 2

группа БП23ДР62ЭК1

семестр 4

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»

Этапы выполнения курсовой работы	Виды деятельности	Рейтинговый балл	
		минимум	максимум
Формирование и утверждение плана (содержания) курсовой работы.	Составление плана работы	2	5
Сбор необходимой информации.	Составление библиографического списка	2	5
Написание работы.	Формирование содержания основной части работы	14	40
Сдача научному руководителю для проверки и написания им отзыва.	Оформление и передача работы научному руководителю	2	10
Итого количество баллов по текущей аттестации		20	60
Промежуточная аттестация (защита курсовой работы)		20	40
Итого		40	100

ШКАЛА ПЕРЕВОДА БАЛЛОВ, НАБРАННЫХ ЗА КУРСОВУЮ РАБОТУ, ВЫСТАВЛЕННЫХ ПО МНОГОБАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ, В ОТМЕТКИ ПО ПЯТИБАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

Наименование отметки	Процент от набранных баллов	Числовой эквивалент
Отлично	90-100	5
Хорошо	70-89	4
Удовлетворительно	40-69	3
Неудовлетворительно	0-39	2

Составитель:  / В.П.Пысларь преподаватель
«Экономика строительства и теории коммуникаций»

Зв.кафедрой  Е.В.Корниевская

Зам.директора по УМР ВПО  Н.А.Колесниченко