

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Бендерский политехнический филиал

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине

Б1.В.16 « Организация, нормирование и оплата труда в строительстве»

на 2024/2025 учебный год

Направление подготовки:
5.38.03.01 «ЭКОНОМИКА»

Профиль:
«ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ
(СТРОИТЕЛЬСТВО)»

Квалификация: **Бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Год набора 2022 г.

Бендеры, 2024 г.

Рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда в строительстве» разработана в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 5.38.03.01 «ЭКОНОМИКА» и основной профессиональной образовательной программы (учебного плана) по профилю подготовки «Экономика предприятий и организаций (строительство)».

Составитель рабочей программы


ст.преподаватель кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»


(подпись) /Т.С.Несмеянова

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»

« 30 » 08 2024 г. протокол № 1

Зав.кафедрой – разработчика

« 30 » 08 2024 г. 
(подпись) /Е.В. Корниевская

Зав. выпускающей кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»

« 30 » 08 2024 г.


(подпись) /Е.В. Корниевская

Согласовано

Зам. директора по УМР ВПО

« 04 » 08 2024 г.


(подпись)

Н.А.Колесниченко

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины: обучение студентов теоретическим основам и практическим навыкам организации оплаты труда, критическому и логическому анализу организации оплаты труда, умению работать со специальной литературой.

Задачами изучения дисциплины являются:

- познание теоретических основ оплаты труда на предприятиях;
- освоение студентами методическими приемами по обоснованию, выбору, применению и использованию форм и систем оплаты труда;
- приобретение практических навыков организации оплаты труда;
- развитие у студентов способностей к самостоятельному и творческому решению задач, связанных с организацией оплаты труда;
- овладение навыками использования справочной литературы, заполнения табличного материала, выводов по темам.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда в строительстве» относится к дисциплине по выбору вариативной части вариативной части Б1.В.16 Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и компетенции, полученные при изучении следующих дисциплин «Экономика предприятий и организаций (строительство)», «Налоги, налогообложение (в строительстве)», «Ценообразование и определение сметной стоимости в строительстве».

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины «Экономика строительства и реконструкций» направлен на формирование следующих компетенций:

Категория (группа компетенций)	Код и наименование	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
<i>Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения</i>		
	ПК-4. Способен формировать цены на товары, работы и услуги и проводить экспертизу цен с использованием методик, баз данных и информационных интеллектуальных технологий	ИД-1 _{ПК-4} . Способен анализировать затраты и себестоимость на товары, работы и услуги ИД-2 _{ПК-4} . Способен формировать и прогнозировать цены на товары, работы и услуги ИД-3 _{ПК-4} . Способен использовать законодательство при формировании цен на товары, работы и услуги
	ПК-6. Способен обеспечить экономическое планирование и учет в строительстве	ИД-1 _{ПК-6} . Экономическое планирование и контроль ведения отчетной и аналитической документации процесса строительного производства ИД-2 _{ПК-6} . Расчет и анализ технико-экономических показателей процесса строительного производства ИД-3 _{ПК-6} . Контроль расходования сметных и плановых лимитов материально-технических и финансовых ресурсов в процессе строительного производства

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Трудоем- кость, з.е./часы	Количество часов					Форма итогового контроля
		В том числе					
		Аудиторных				Самост. работа	
Всего	Лекций	Практич Зан.	Лаб. раб.				
5	3/108	54	24	30	-	54	Зачет с оценкой
Итого:	3/108	54	24	30	-	54	Зачет с оценкой

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины

№ раз- дела (темы)	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Труд как объекты управления на предприятиях строительной отрасли	8	2	-	-	6
2.	Организация труда при производстве строительной продукции	18	4	2	-	12
3.	Нормирование труда как инструмент его организации	30	12	6	-	12
4.	Организация оплаты труда наемного персонала в строительстве	36	4	20	-	12
5.	Эффективность труда в строительстве	16	2	2	-	12
<i>Итого</i>		108	24	30	-	54
<i>Контроль</i>		-				
<i>Всего</i>		108			-	

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности
Лекции

№ п/п	Номер раздела дисципли- ны	Объем часов	Тема лекции	Учебно- наглядные пособия
1. Труд как объект управления на предприятиях строительной отрасли				
1.	1	2	Природа управления и труд	Презентация, учебно- методическая литература, раздаточный материал, тесты
Итого по разделу		2		
2. Организация труда при производстве строительной продукции				
1.	2	2	Организация труда при производстве строительной продукции	Презентация, учебно-

2.		2	Особенности организации труда в других отраслях народного хозяйства	методическая литература, раздаточный материал
Итого по разделу		4		
3. Нормирование труда как инструмент его организации				
1.	3	2	Содержание нормирования труда наемного персонала	Презентация, учебно-методическая литература, раздаточный материал, тесты
2.		2	Система норм и нормативов труда, существующая в строительном предприятии	
3.		2	Нормативное регулирование времени работы и отдыха	
4.		2	Нормирование времени на отдых, личные надобности и подготовительно-заключительные работы	
5.		2	Нормирование строительных материалов	
6.		2	Методы сметного нормирования	
Итого по разделу		12		
4. Организация оплаты труда наемного персонала в строительстве				
1.	4	2	Теоретические аспекты оплаты труда наемного персонала.	Презентация, учебно-методическая литература
2.		2	Формы и системы оплаты труда, применяемые в строительных предприятиях	
Итого по разделу		4		
5. Эффективность труда в строительстве				
1.	5	2	Основные экономические показатели эффективности труда	Презентация, учебно-методическая литература, раздаточный материал
Итого по разделу		2		
Итого		24		

Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема занятия	Учебно-наглядные пособия
2. Организация труда при производстве строительной продукции				

1.	2	2	Классификация производственных процессов в строительстве	Презентация, учебно-методическая литература, раздаточный материал
Итого по разделу		2		
3. Нормирование труда как инструмент его организации				
1.	3	2	Норма затрат труда, норма выработки	Презентация, учебно-методическая литература
2.		2	Проведение и обработка нормативных наблюдений	
3.		2	Структура нормы времени, методы ее определения и анализ состояния нормирования труда на предприятии	
Итого по разделу		6		
4. Организация оплаты труда наемного персонала в строительстве				
1.	4	2	Формы и системы оплаты труда	Презентация, учебно-методическая литература, раздаточный материал, тесты
2.		2	Тарифная система, ее роль в организации заработной платы	
3.		2	Бестарифная система оплаты труда	
4.		2	Составление и оформление документов по оплате труда	
5.		2	Калькуляция затрат труда и заработной платы	
6.		2	Расчет среднего заработка, распределение заработной платы между членами бригады	
7.		2	Нормирование строительных материалов и оформление заявки на их приобретение	
8.		2	Нормирование строительных материалов и оформление заявки на их приобретение	
9.		2	Порядок и правила составления, согласования и утверждения проектно-сметной документации	
10.		2	Порядок и правила составления, согласования и утверждения проектно-сметной документации	
Итого по разделу		20		
5. Эффективность труда в строительстве				
1.	5	2	Расчет технико-экономических показателей предприятий строительной отрасли	Презентация, учебно-методическая литература
Итого по разделу		2		
Итого		30		

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Самостоятельная работа студента

№ п/п	№ раздела	Тема и вид самостоятельной работы обучающегося	Трудоемкость (в часах)
1 Раздел. Труд как объект управления на предприятиях строительной отрасли			
1	1	Современные концепции управления труда. - (ДЗ)	2
2		Специфика труда в строительстве - (ДЗ)	2
3		Производственная сфера, ее влияние на работоспособность и здоровье человека –(ДЗ)	2
Итого часов по разделу			6
2 Раздел. Организация труда при производстве строительной продукции			
4	2	Профессия, специальность и квалификация рабочих (ИДЛ)	3
5		Организация и обслуживание рабочих мест. – (ИДЛ)	3
6		Оборудование и оснащение рабочей зоны и фронта работ - (ДЗ)	3
7		Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, его назначение и содержание – (СП)	3
Итого часов по разделу			12
3 Раздел. Нормирование труда как инструмент его организации			
8	3	Дополнительные выплаты. (ИДЛ)	2
9		Согласование, экспертиза и утверждение сметной документации. (ДЗ)	2
10		Совершенствование нормативно-методической базы в условиях рыночной экономики. Банк норм времени, приемов и комплексов трудовых движений. Пути экономии строительных материалов. (СИТ)	2
11		Оплата труда в условиях рынка (ИДЛ)	2
12		Определение количества членов бригады для выполнения отдельных видов строительно-монтажных работ (РЗ)	4
Итого часов по разделу			12
4 Раздел. Организация оплаты труда наемного персонала в строительстве			
13	4	Система трудовых соглашений и коллективных договоров себестоимости – (ДЗ).	3
14		Порядок начисления ФОТ – (ДЗ)	3
16		Порядок начисления заработной платы за различные виды строительно-монтажных работ – (РЗ)	6
Итого часов по разделу			12
5 Раздел. Эффективность труда в строительстве			
17	5	Мероприятия по повышению эффективности труда на предприятиях строительства (ДЗ)	4
18		Расчет эффективности использования трудовых ресурсов – (РЗ)	4
19		Расчет показателей движения кадров - (РЗ)	4
Итого часов по разделу			12
ИТОГО			54

ДЗ- домашнее задание, СИТ – самостоятельное изучение темы, ИДЛ – изучение дополнительной литературы, РЗ - решение практических задач, СП – создание презентаций, НД – написание доклада

5.Курсовые работы

Учебным планом не предусмотрены

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Обеспеченность обучающихся учебниками, учебными пособиями

№ п/п	Наименование учебника, учебного пособия	Автор	Год издания	Кол-во экземпляров	Электронная версия	Место размещения электронной версии
<i>Основная литература</i>						
1	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: краткий курс лекций для бакалавров	Наянов А.В.	2019		в наличии	Кабинет ЭИР
2	Организация, нормирование и оплата труда рабочих в строительстве: методические указания к выполнению лабораторных работ	Райгородская В.С..	2016		в наличии	Кабинет ЭИР
3	Оплата труда в строительстве: методические указания по выполнению практических занятий	Любанская З. Г.	2008		в наличии	Кабинет ЭИР
4	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли	Минченко Л.В.	2013		в наличии	Кабинет ЭИР
5	Организация и техническое нормирование в строительстве и ЖКХ	Низамова А.Ш.	2018		в наличии	Кабинет ЭИР
<i>Дополнительная литература</i>						
1	Организация и нормирование труда	Юсупова	2016		в наличии	Кабинет ЭИР
2	Определение производственной нормы [Электронный ресурс] : методические указания к выполнению контрольной работы	Антонян О. Н., Соловьева А. С.	2018		в наличии	Кабинет ЭИР
3	Основы организации и управления в строительстве : учебное пособие	Калошина С.В.	2022		в наличии	Кабинет ЭИР
<i>Итого по дисциплине: печатных изданий 0 %; электронных 100%</i>						

6.2 Программное обеспечение

1. lektsia.com
2. knastu.ru
3. studFiles.net
4. studopedia.ru
5. books.ifmo.ru
6. nstitutiones.com Официальный сайт Министерства экономического развития ПМР-
<http://mepmr.org/>
7. Экономико–правовая библиотека [Электронный ресурс]. — Режим доступа:
<http://www.vuzlib.net>.

6.3 Методические указания и материалы по видам занятий. Приведены в УМКД.

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лекционные аудитории, оснащенные современными техническими средствами обучения (ТСО). Видеоклассы. Компьютерные классы; мультимедийные средства; наборы слайдов; описание деловых игр.

8. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины «Приведены в УМКД»

В учебном процессе для формирования и развития профессиональных навыков студентов должны использоваться следующие формы работы:

1. Лекции с мультимедийной презентацией информации.
2. Активные и интерактивные методы проведения занятий:
 - проблемный;
 - диалоговый;
 - игровой;
 - исследовательский;
 - модульный;
 - критических ситуаций;
 - автоматизированного обучения

9. Технологическая карта дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда в строительстве»

Курс 3

Группа БП22ДР62ЭК1

Семестр 5

На 2024 - 2025 учебный год

Преподаватель – лектор Несмеянова Т.С.

Преподаватель, ведущий практические занятия – Несмеянова Т.С.

Кафедра «**Экономика строительства и теории коммуникаций**»

Весовой коэффициент дисциплины в совокупной рейтинговой оценке, рассчитываемой по всем дисциплинам 3 з.е.

Семестр	Трудоемкость, з.е./часы	Количество часов				Самост. работа	Форма итогового контроля
		В том числе					
		Аудиторных					
		Всего	Лекций	Практич. Зан.	Лаб. раб.		
5	3/108	54	24	30	-	54	Зачет с оценкой

Технологическая карта

Форма текущей аттестации	Расшифровка	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Контроль посещаемости занятий	Посещение занятий теоретической и практической направленности	2	20
Текущий контроль работы на семинарских, лабораторно-практических занятиях, самостоятельной работы студентов	Тема 2.1. Классификация производственных процессов в строительстве	1	4
	Тема 3.1 Норма затрат труда, норма выработки	1	4
	Тема 3.2 Проведение и обработка нормативных наблюдений	2	4
	Тема 3.3 Структура нормы времени, методы ее определения и анализ состояния нормирования труда на предприятии	2	4
	Тема 4.1 Формы и системы оплаты труда	2	4
	Тема 4.2 Тарифная система, ее роль в организации заработной платы	2	4
	Тема 4.3 Бестарифная система оплаты труда	2	4
	Тема 4.4 Составление и оформление документов по оплате труда	2	4
	Тема 4.5 Калькуляция затрат труда и заработной платы	2	4
	Тема 4.6 Расчет среднего заработка, распределение заработной платы между членами бригады	2	4
	Тема 4.7 Нормирование строительных материалов и оформление заявки на их приобретение	2	4
	Тема 4.8 Нормирование строительных материалов и оформление заявки на их приобретение	2	4
	Тема 4.9 Порядок и правила составления, согласования и утверждения проектно-сметной документации	2	4
	Тема 4.10 Порядок и правила составления, согласования и утверждения проектно-сметной документации	2	4
	Тема 5.1. Расчет технико-экономических показателей	2	4
Рубежный контроль	1.МКР № 1	5	10
	2.МКР № 2	5	10
Итого количество баллов по текущей аттестации		40	100
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой	10	30

Итого по дисциплине		40	100
---------------------	--	----	-----

Если студент набрал менее 40 баллов, либо желает повысить полученную им автоматическим путем оценку, он сдает экзамен. Общая сумма баллов при правильном и полном ответе на все вопросы равна 30. Полученные на промежуточной аттестации баллы суммируются с набранными баллами по текущей аттестации и оценка выставляется по следующей шкале в пересчете на применяемую в филиале 5-балльную шкалу оценок:

- 5 (отлично) - за 90 и более баллов;
- 4 (хорошо) - за 70–89 балла;
- 3 (удовлетворительно) - за 40 – 69 баллов.

Составитель:  Т.С.Несмеянова ст.преподаватель
«Экономика строительства и теории коммуникаций»

Зав.кафедрой  Е.В.Корниевская

Зам.директора по УМР ВПО  Н.А.Колесниченко