

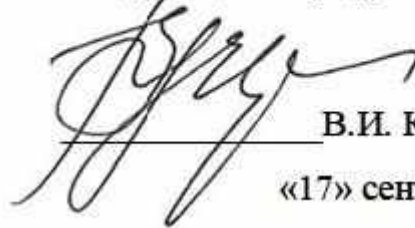
Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»

Факультет педагогики и психологии

Кафедра психологии

Утверждаю

заведующий кафедрой



В.И. Кучерявенко

«17» сентября 2024 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

«ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПСИХОЛОГИИ»

Направление
37.03.01 «Психология»

Квалификация

бакалавр

Разработала:

к.пс.н. доцент Коломнец О.В.



г. Тирасполь, 2024 г.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Т.Г.
ШЕВЧЕНКО**

**Факультет Педагогики и психологии
кафедра Психологии**

Итоговый тест к экзамену

Выберите правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Исследования какого ученого легли в основу развития организационной психологии, и опирались на социально-психологические факторы труда?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. исследования А. Файоля
2. исследования Э. Мэйо
3. исследования Р. Гордона
4. исследования Дж. Хоуэлла

2. Кто является родоначальником административной школы в управлении?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. А. Файоль
2. Ф. Тейлор
3. Э. Мэйо
4. Д. Макгрегор

3. Верно или нет: Предметом исследования организационной психологии являются разнообразные психические феномены и поведение людей в организациях, а также факторы, их детерминирующие.

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Верно
2. Не верно

4. О какой структуре организации идет речь: «Она представляет собой совокупность взаимосвязей и отношений между подразделениями и рабочими местами в форме узаконенных безличных требований, стандартов, образцов и норм поведения»

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. линейная
2. неформальная
3. формальная
4. функциональная

5. Систематическое изучение и применение на практике знаний о том, как люди (индивиды и группы) взаимодействуют внутри организации это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. организационное поведение
2. организационное право
3. организационная деятельность
4. нет верного ответа

6. Какая модель организационного поведения характеризуется тем, что менеджеры ориентированы на формальные, официальные полномочия, делегируемые через право отдавать приказы подчиненным.

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. автократическая модель
2. патерналистская модель
3. коллегиальная модель
4. поддеживающая модель

7. Определите, какое поведение сотрудников в организации не относится к контрпродуктивному:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Повреждение собственности
2. Неуважение к сотрудникам
3. Персональная агрессия
4. Ролевое поведение

8. Ролевой конфликт, который вызван противоречием между несовместимыми или плохо совместимыми ролями одного сотрудника в организации называется:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. инtrarолевой
2. интерролевой
3. интраперсональный
4. нет правильного ответа

9. Стиль руководства – это:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. процесс управления группой людей, осуществляемой руководителем как посредником между социальной властью и членами общности на основе правовых полномочий;
2. обобщенные виды поведения руководителя в отношениях с подчиненными в процессе достижения поставленных целей;
3. отношения доминирования и подчинения;
4. влияние, которым пользуется руководитель.

10. Обязанность рядового сотрудника подчиняться назначенному руководителю основана на:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. формальной власти
2. экспертной власти
3. власти авторитета
4. харизматической власти

11. Какой тип приверженности не является компонентом организационной приверженности:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. аффективная приверженность
2. континуальная приверженность
3. ненормативная приверженность
4. нормативная приверженность

12. Какой фактор не относится к внутренним факторам трудовой мотивации:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. самореализация
2. самоутверждение
3. творчество
4. признание

13. Элементом организационной культуры не являются:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. традиции и обычаи
2. ценности, декларируемые в организации
3. правила поведения
4. лидерство

14. Целью нисходящих коммуникаций в организации не является:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Постановка конкретных задач по выполнению работы
2. Обеспечение информацией о принятых процедурах и правилах
3. Информирование подчиненных об оценке их работы
4. Участие в принятии решений

15. Верно или нет: Коммуникационные сети в организации объединяют формальные и неформальные каналы коммуникации.

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Верно
2. Не верно

16. Что не является причиной организационных конфликтов?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. ограниченность ресурсов
2. противоречия целей
3. пересечение обязанностей
4. личностные проблемы

17. На профессиональные общение сотрудников в организации наиболее сильно влияет:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. качество коммуникативных сетей
2. уровень конфликтности в организации
3. гендерные параметры в организации
4. специфика выполняемого задания

18. Целями командообразования в организации не являются:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. налаживание взаимодействия между сотрудниками
2. адаптация сотрудников
3. повышение эффективности коллектива
4. изменение организационной структуры

19. Какая из перечисленных причин стресса не является причиной «профессионального стресса»:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. интенсивный режим деятельности;
2. трудности в делегировании полномочий;
3. быстрый карьерный рост;
4. личностные установки сотрудника.

20. Какой из перечисленных ниже симптомов, не является составляющим «синдрома эмоционального выгорания»:

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. деперсонализация
2. редукция профессиональных достижений
3. эмоциональное истощение
4. экстернальный локус-контроля