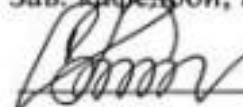


Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Экономический факультет

Кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»

Утверждаю
Зав. кафедрой, к.э.н., доцент

 Т.П. Стасюк

18 сентября 2024 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»**

Направление подготовки:
5.38.05.01 «Экономическая безопасность»

специализация:
«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Квалификация:
экономист

Разработала:
ст. преподаватель Формусатий Д.В.



г. Тирасполь – 2024 г.

Вопросы к зачету:

1. Основным законодательным инструментом обеспечения кадровой безопасности организаций – работодателей служит

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Положение об оплате труда
2. Конституция ПМР.
3. Трудовой кодекс ПМР.
4. Закон ПМР «О безопасности».

2. Выбор варианта базовой стратегии организации в области обеспечения собственной безопасности по кадровому направлению деятельности находится в компетенции

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Службы безопасности.
2. Топ менеджмента.
3. Службы персонала.
4. Руководителей структурных подразделений.

3. Как называется наука, занимающаяся изучением зависимостей людей?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Аддиктология.
2. Психология.
3. Антропология.
4. Этнология.

4. Как называются служебные сведения, доступ к которым ограничен органами государственной власти?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Государственная тайна.
2. Коммерческая тайна.
3. Документы особого внимания.
4. Служебная тайна.

5. Какой принцип обеспечения кадровой безопасности предполагает сопоставление возможного ущерба и затрат на обеспечение безопасности?

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Активность.
2. Комплектность.
3. Экономическая целесообразность.

4. . Взаимодействие и координация.

6. Мотивом для вербовки сотрудника с использованием шантажа может являться

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Факт допущенных ранее нарушений служебных обязанностей.
2. Факт допущенных ранее нарушений законодательства.
3. Компрометирующие сотрудника факты его личной жизни.
4. Любые сведения, компрометирующие сотрудника в глазах работодателя.

7. Для обеспечения эффективного обучения сотрудников правилам обеспечения информационной безопасности руководителями структурных подразделений организации могут привлекаться специалисты

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Службы безопасности.
2. Кадровой службы.
3. Службы информационных технологий.
4. Всех подразделений, работающих с конфиденциальной информацией.

8. Конфиденциальные базы электронных данных наиболее целесообразно хранить

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. В компьютерах, отключенных от сети Интернет.
2. В компьютерах, отключенных от любых сетей.
3. В компьютерах, отключенных от любых сетей и размещенных в ограниченных для доступа помещениях.
4. В компьютерах, размещенных в ограниченных для доступа помещениях.

9. Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих торговлю и сферу услуг, выступает

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Разглашение коммерческой тайны.
2. Коррупция в форме взяток от поставщиков и подрядчиков.
3. Прямые хищения имущества работодателя.
4. Коррупция в форме взяток от покупателей и заказчиков.

10. Появление иностранных спецслужб в числе субъектов угроз безопасности организаций по кадровому направлению их деятельности наиболее вероятно

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. В финансовом секторе экономики.
2. В системе органов государственного управления.
3. В торговле и сфере услуг.

4. В реальном секторе экономики.

11. С позиции стратегических интересов организации переманивание ведущих специалистов представляет наибольшую угрозу

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. В финансовом секторе экономики.
2. В системе органов государственного управления.
3. В торговле и сфере услуг.
4. В сфере науки и научного обслуживания.

12. Наибольшую опасность для кадровой безопасности организации ее конкуренты представляют

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. В финансовом секторе экономики.
2. В системе органов государственного управления.
3. В торговле и сфере услуг.
4. В реальном секторе экономики.

13. При ранжировании задач в рамках системы управления кадровой безопасностью организации должен обеспечиваться принцип приоритетности

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Мероприятий по наказанию субъектов реализованных угроз.
2. Мероприятий по предотвращению потенциальных угроз.
3. Мероприятий по эффективному отражению потенциальных угроз.
4. Мероприятий по выявлению и наказанию субъектов реализованных угроз.

14. О любых попытках вербовки сотрудник обязан немедленно сообщить

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Непосредственному руководителю подразделения.
2. Лично руководителю организации.
3. Службе безопасности.
4. Начальнику кадровой службы.

15. Сотрудник организации, ставший объектом шантажа в силу, допущенного им ранее обмана доверия работодателя, но своевременно сообщивший об этом службе безопасности

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Несет ответственность в минимально возможном объеме.
2. Полностью освобождается от ответственности за данный обман.
3. Несет ответственность за обман в полном объеме.

4. Не несет ответственность.

16. Немедленное увольнение выявленного службой безопасности сотрудника, завербованного конкурентами

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Всегда целесообразно.
2. Не целесообразно.
3. Иногда не целесообразно.
4. Целесообразно.

17. Профилактика угроз вербовки сотрудников организации начинается

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. На стадии отбора кандидатов на трудоустройство.
2. На стадии поиска кандидатов на трудоустройство.
3. На стадии испытательного срока.
4. После завершения испытательного срока.

18. За умышленное разглашение конфиденциальной информации своего работодателя сотрудник коммерческой организации

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Подлежит немедленному увольнению.
2. Не подлежит увольнению.
3. Чаще всего - подлежит немедленному увольнению.
4. Может быть привлечен к уголовной ответственности.

19. К сотруднику, вторично совершившему неумышленные нарушения правил работы с конфиденциальной информацией, наиболее целесообразно применить

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Экономические санкции.
2. Административные санкции.
3. Психологические санкции.
4. Дисциплинарные санкции.

20. Важным критерием кадровой стабильности организации, который заключается не только удовлетворенностью системой оплаты труда, но еще и одобрение целей компании, стиля менеджмента, корпоративной культуры называют

Тип вопроса: Одиночный выбор

1. Кадровый риск.
2. Лояльность персонала.
3. Стабильность персонала.
4. Надежность персонала.