

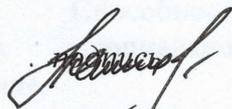
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»
Рыбницкий филиал

Кафедра прикладной информатики в экономике

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедры-разработчика

_____ / _____



Павлинов И. А.

протокол № 1 « 19 » _____ 20 24 г.

Фонд оценочных средств

по дисциплине «**Цифровой менеджмент**»

Направление подготовки:

09.03.03 «Прикладная информатика»

Профиль подготовки:

«Прикладная информатика в экономике»

Квалификация

Бакалавр

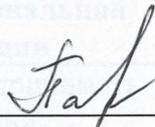
Форма обучения

Очная

ГОД НАБОРА 2022

Разработал:

ст. преподаватель.



Павлинова Ирина Васильевна

Рыбница, 2024

Паспорт фонда оценочных средств по учебной дисциплине
 В результате изучения дисциплины «Цифровой менеджмент» у обучающихся должны
 быть сформированы следующие компетенции:

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИД ук-3.1 Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия ИД ук-3.2 Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста ИД ук-3.3 Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	ИД ук-6.1 Знает основные принципы самовоспитания и самообразования, исходя из требований рынка труда. ИД ук-6.2 Умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории. ИД ук-6.3 Владеет способами управления своей познавательной деятельностью и удовлетворения образовательных интересов и потребностей

Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-8. Способен принимать участие в управлении проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла	ОПК-8.1. Знает основные технологии создания и внедрения информационных систем, стандарты управления жизненным циклом информационной системы. ОПК-8.2. Умеет осуществлять организационное обеспечение выполнения работ на всех стадиях и в процессах жизненного цикла информационной системы.

	ОПК-8.3. Владеет навыками составления плановой и отчетной документации по управлению проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла.
ОПК-9. Способен принимать участие в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп	ОПК-9.1. Знает инструменты и методы коммуникаций в проектах; каналы коммуникаций в проектах; модели коммуникаций в проектах; технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, основы конфликтологии, технологии подготовки и проведения презентаций. ОПК-9.2. Умеет осуществлять взаимодействие с заказчиком в процессе реализации проекта; принимать участие в командообразовании и развитии персонала. ОПК-9.3. Владеет навыками проведения презентаций, переговоров, публичных выступлений.

Обязательные профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Задача ПД	Объект или область знания (при необходимости)	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий				
Участие в проведении переговоров с заказчиком и презентация проектов. Участие в координации работ по созданию, адаптации и сопровождению информационной системы. Участие в организации работ по управлению проектами информационных систем. Взаимодействие с заказчиком в процессе реализации проекта. Участие в управлении техническим сопровождением информационной системы в процессе ее эксплуатации.	Прикладные и информационные процессы Информационные системы Информационные технологии	ПК-10. Способность принимать участие в организации ИТ-инфраструктуры и управлении информационной безопасностью	ПК-10.1. Знать процедуру организации ИТ-инфраструктуры и управления информационной безопасностью. ПК-10.2. Уметь организовывать ИТ-инфраструктуру и управлять информационной безопасностью.	06.017 Руководитель разработки программного обеспечения 06.016 Руководитель проектов в области информационных технологий 06.015 Специалист по информационным

			ПК-10.3. Владеть методами организации ИТ-инфраструктуры и управления информационно й безопасностью. обучения пользователей.	системам
--	--	--	--	----------

2. Программа оценивания контролируемой компетенции:

Текущая аттестация		Код контролируемой компетенции и (или ее части)	Наименование оценочного средства
Эволюция концепций менеджмента			
1	Истоки современного менеджмента	УК 3,6, ОПК 8,9	Семинарское занятие №1
Организация как система управления			
2	Основные характеристики внутренней и внешней среды организации	УК 3, ОПК 8,9, ПК -10	Семинарское занятие №2
Функции менеджмента их взаимосвязь и динамизм. Методы менеджмента			
3	Основные виды коммуникаций и эффективность менеджмента	УК 3, ОПК 8,9, ПК -10	Семинарское занятие №3
Решения в менеджменте			
4	Моделирование и прогнозирование как методы принятия решений	УК 3, ОПК 8, ПК -10	Семинарское занятие №4
Принципы управления персоналом			
5	Профессиональная и социально-психологическая адаптация работника в организации. Мотивация персонала	УК 3,6, ОПК 8,9	Семинарское занятие №5
Власть, влияние, лидерство и руководство			
6	Групповая динамика и теории лидерства. Управление неформальной организацией	УК 3,6, ОПК 8,9, ПК -10	Семинарское занятие №6
Управление конфликтами, стрессами и изменениями			
7	Конфликт как социально-психологическое явление	УК 6, ОПК 8,9, ПК -10	Семинарское занятие №7
8	Организационно-управленческий конфликт	УК 6, ОПК 8,9, ПК -10	Семинарское занятие №8
Оценка эффективности управления			
9	Характеристика эффективного контроля и информационно-управляющие системы	ОПК 8,9, ПК -10	Семинарское занятие №9
Промежуточная аттестация			

5 семестр	УК 3,6, ОПК 8,9, ПК -10	зачет
-----------	-------------------------------	-------

Примерные вопросы к зачету

1. Понятие и сущность менеджмента организации
2. Эволюция менеджмента. Подходы к менеджменту с позиций различных научных школ
3. Понятие социально-экономических систем. Основы управления социально-экономическими системами (организациями)
4. Процессный и ситуационный подходы в менеджменте
5. Внешняя и внутренняя среда организации. Факторы прямого и косвенного воздействия.
6. Виды и типы управленческих решений. Процесс принятия решений. Методы и модели принятия решений
7. Коммуникации в менеджменте. Процесс коммуникации. Современные проблемы коммуникации и пути их решения
8. Основные функции менеджмента
9. Понятие и сущность планирования. Принципы планирования. Пределы планирования
10. Процесс планирования
11. Процесс стратегического менеджмента. Общая характеристика его этапов
12. Классификация планов в организации
13. Содержание и типы организационных структур управления. Сравнительная характеристика иерархических и адаптивных структур управления
14. Проектирование организационной структуры управления. Факторы, воздействующие на организационное проектирование
15. Основные понятия и элементы организации. Разделение труда в организации
16. Департаментализация и ее виды
17. Принципы создания структуры организации. Формы организационных структур
18. Понятие мотивации. Эволюция категории мотивации
19. Содержательные теории мотивации. Теория иерархии потребностей А.Маслоу
Двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга. Теория приобретенных потребностей Д. МакКлаланда
20. Процессуальные теории мотивации. Теория ожидания В. Врума. Теория справедливости С. Адамса. Модель Портера-Лоулера

21. Регулирование и контроль как функции менеджмента
22. Процесс контроля. Виды и формы контроля
23. Понятие формальных и неформальных групп в организации
24. Сущность и значение лидерства в организации.
25. Теории поведения человека в организации (X, Y, Z).
26. Группы и их роли. Управление динамикой групп. Вовлечение групп в процесс управления.
27. Основы власти. Характеристика источников и форм власти. Влияние. Формы влияния.
28. Понятие о стилях управления. Стили руководства менеджера.
29. Общая характеристика теорий лидерства.
30. Личность менеджера. Производительность, качество и эффективность управленческого труда.