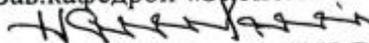


ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Кафедра экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой «Экономика и менеджмент»



доц.Н.Н.Смоленский

«07» 08 2023г.

Фонд оценочных средств

по учебной дисциплине

«Управление изменениями и реструктуризация бизнеса»

Направление подготовки

38.03.01 «Экономика»

профиль подготовки

««Экономика и менеджмент»

квалификация (степень) выпускника
бакалавр

Разработал ст.преподаватель:

Струнгар А.Н.



г. Тирасполь, 2023г.

Паспорт фонда оценочных средств по учебной дисциплине «Управление изменениями и реструктуризация бизнеса».

1. В результате изучения дисциплины «Управление изменениями и реструктуризация бизнеса» обучающийся должен :

Знать:

- количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований в сфере управления изменениями и реструктуризации бизнеса;
- методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;
- современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач в сфере управления изменениями и реструктуризации бизнеса.

Уметь:

- готовить аналитические материалы в сфере управления изменениями и реструктуризации бизнеса
- использовать методы экономического и стратегического анализа;
- использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач в сфере управления изменениями и реструктуризации бизнеса.

Владеть :

- навыками использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований в сфере управления изменениями и реструктуризации бизнеса;
- методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде в сфере управления изменениями и реструктуризации бизнеса;
- навыками использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач в сфере управления изменениями и реструктуризации бизнеса.

2.Программа оценивания контролируемой компетенции:

Текущая аттестация	Контролируемы темы дисциплины и их наименование	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
Раздел 1,2,3,4,5,.	1.Теоретические аспекты развития организаций. 2.Стратегические основы управления изменениями 3.Реструктуризация бизнеса 4.Бизнес-процессы в организации 5.Корпоративная культура. Лидерство	ОК-3 ОПК-2 ПК -11	Коллоквиум

	в организационных изменениях		
Промежуточная аттестация		Код контролируемой компетенции	наименование оценочного средства
Раздел 1,2	1. Теоретические аспекты развития организаций. 2. Стратегические основы управления изменениями	ОК-3 ОПК-2 ПК -11	КИМ №2 Комплект тестов № 1
Раздел 3,4,5	3. Реструктуризация бизнеса 4. Бизнес-процессы в организации 5. Корпоративная культура. Лидерство в организационных изменениях	ОК-3 ОПК-2 ПК -11	КИМ №2 Комплект тестов № 2
Промежуточная аттестация		Код контролируемой компетенции	наименование оценочного средства
Зачет, зачет с оценкой		ОК-3 ОПК-2 ПК -11	Набор КИМ № 3

Комплект контрольно-измерительных материалов № 1

Кафедра экономики и менеджмента

Вопросы для коллоквиума по дисциплине «Управление изменениями и реструктуризация бизнеса»

Тема 1. Основные тенденции и закономерности развития организаций.

1. Организация как система.
2. Системные свойства организаций.
3. Теория жизненных циклов организаций

Тема 2 Модели жизненных циклов организаций.

- 2.1 Фазы жизненного цикла организации.
- 2.2 Сравнительный анализ теорий жизненных циклов организаций.
- 2.3 Модели жизненных циклов организаций.
- 2.4 Модель Л.Грейнера
- 2.5 Модель И.Адизеса

Тема 3. Понятие и содержание организационных изменений.

- 1 Развитие теории организационных изменений.
- 2 Сопротивление персонала изменениям.
- 3 Методы преодоления персонала изменениям
- 4 Причины сопротивления изменениям
- 5 Модели организационных изменений.

Тема 4. Стратегии осуществления изменений

- 1 Управление изменениями и стратегический менеджмент.
- 2 Современные тенденции управления организациями.
- 3 Основные стратегии организационных изменений.

Тема 5.. Реорганизация и реструктуризация систем управления компаний в условиях рыночных отношений

- 1 Понятие и этапы реорганизации системы управления.
- 2 Реструктуризация системы управления компанией.

- 3 Организационный анализ предприятия.
- 4 Выбор модели организационной структуры .

Тема 6.Процессный подход в системе стратегического менеджмента .

- 1 Организационные изменения на основе процессного подхода к управлению
- 2 Сравнительные характеристики функционального и процессного подходов к управлению предприятием.
- 3 Бизнес-процессы управления и развития.
- 4 Подходы к оптимизации бизнес-процессов организации.

Тема 7.Личностные инструменты влияния на организационные изменения. (4часа)

- 1 Понятие корпоративной культуры и ее влияние на процесс организационных изменений.
- 2 Формирование команды для организационных изменений.

Тема 8. Методы управления изменениями

- 1 Роль лидерства в организационных изменениях.
2. Самообучающиеся организации.

Тема 9. Коммуникации в условиях организационных изменений

- 1 Понятие и виды коммуникаций.
- 2 Коммуникации, применяемые в условиях организационных изменений.
- 3 Организационные инструменты управления изменениями

Тема 10..Бизнес- процессы управления и развития

- 1.В чем суть процессного подхода к управлению? В чем его преимущества перед функциональным подходом?
2. Классификация бизнес-процессов по отношению к получению добавленной ценности продукта.
3. Формы систем для проведения изменений в организации.
4. Реинжиниринг бизнес-процессов.

5. Бенчмаркинг.

Тема 11. Формирование организационной структуры

1. Элементы модели организационной структуры.
2. Метод организационного анализа «Интроспект».
3. В чем заключается метод организационного анализа «управление по целям»?
4. Какие подходы используют для анализа рабочих задач и функций?
5. Что представляет собой матрица организационных изменений?

Критерии оценки:

Оценки «отлично» заслуживает студент, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, усвоивший основную литературу и ознакомленный с дополнительной литературой, рекомендованной программой, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании материала.

Оценки «хорошо» заслуживает студент, показавший систематический характер знаний по дисциплине и способность к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает студент, обнаруживший знания основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой, но допустившим погрешности в ответе, обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Составитель



ст. преподаватель Струнгар А.Н.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»**

Кафедра экономики и менеджмента

Комплект контрольно-измерительных материалов № 2

Примерная тематика рефератов (докладов).

1. Методы организационного развития.
2. Личность и группа как субъекты организационного поведения при проведении организационных изменений.
3. Управление изменением организационной культуры.
4. Сопротивление организационным изменениям.
5. Подходы и модели управления организационными изменениями.
6. Управление качеством как инструмент организационных изменений.
7. Инструменты проведения организационных изменений
8. Организация проведения реструктуризации бизнеса
9. Модели осуществления реструктуризации
10. Реструктуризация имущественного комплекса предприятия.
11. Оперативная реструктуризация
12. Управление бизнес-процессами на реструктурируемом предприятии
13. Оценка эффективности бизнес-процессов
14. Моделирование бизнес-процессов.
15. Методы реструктуризации бизнеса
16. Управление финансовыми рисками в целях роста стоимости компании

Критерии оценки: Оценка «зачтено» выставляется , если обучающийся:

знает и умеет использовать методологию научного исследования; знает и умеет использовать понятийно- категориальный аппарат; умеет адекватно и компетентно интерпретировать результаты эмпирического исследования.

Оценка «не зачтено» выставляется , если обучающийся: не знает и не умеет использовать методологию научного исследования; не знает и не умеет использовать понятийно- категориальный аппарат; не умеет адекватно и компетентно интерпретировать результаты эмпирического исследования

Составитель



ст. преподаватель Струнгар А.Н.

Комплект контрольно-измерительных материалов № 3

Кафедра экономики и менеджмента

Вопросы к зачету по дисциплине «Управление изменениями и реструктуризация бизнеса» для студентов третьего курса направления подготовки «Экономика», профиль подготовки «Экономика и менеджмент»

на 2023-2024 учебный год
7 семестр

1. Организация как система.
2. Системные свойства организаций.
3. Теория жизненных циклов организаций
4. Фазы жизненного цикла организации.
5. Сравнительный анализ теорий жизненных циклов организаций.
6. Модели жизненных циклов организаций.
7. Модель Л.Грейнера
8. Модель И.Адизеса
9. Развитие теории организационных изменений.
10. Сопротивление персонала изменениям.
11. Методы преодоления персонала изменениям
12. Причины сопротивления изменениям
13. Модели организационных изменений
14. Управление изменениями и стратегический менеджмент.
15. Современные тенденции управления организациями.
16. Основные стратегии организационных изменений.
17. Понятие и этапы реорганизации системы управления.
18. Критерии оценки управления предприятием.

Критерии оценки: Оценка «зачтено» выставляется , если обучающийся:

знает и умеет использовать методологию научного исследования; знает и умеет использовать понятийно- категориальный аппарат; умеет адекватно и компетентно интерпретировать результаты эмпирического исследования.

Оценка «не зачтено» выставляется , если обучающийся: не знает и не умеет использовать методологию научного исследования; не знает и не умеет использовать понятийно- категориальный аппарат; не умеет адекватно и компетентно интерпретировать результаты эмпирического исследования

Составитель



ст. преподаватель Струнгар А.Н.

Комплект контрольно-измерительных материалов № 3

Кафедра экономики и менеджмента

Вопросы к зачету (с оценкой) по дисциплине «Управление изменениями и реструктуризация бизнеса» для студентов третьего курса направления подготовки «Экономика», профиль подготовки «Экономика и менеджмент»

на 2023-2024 учебный год

8 семестр

19. Реструктуризация системы управления компанией.
20. Организационный анализ предприятия.
21. Выбор модели организационной структуры
22. Формирование организационной структуры предприятия.
23. Организационные изменения на основе процессного подхода к управлению
24. Сравнительные характеристики функционального и процессного подходов к управлению предприятием.
25. Бизнес-процессы управления и развития.
26. Подходы к оптимизации бизнес-процессов организации.
27. Понятие корпоративной культуры и ее влияние на процесс организационных изменений.
28. Формирование команды для организационных изменений.
29. Роль лидерства в организационных изменениях.
30. Самообучающиеся организации.
31. Понятие и виды коммуникаций. Коммуникации, применяемые в условиях организационных изменений.
32. Организационные инструменты управления изменениями.

Критерии оценки:

Оценки «отлично» заслуживает студент, ответивший не менее чем на 85% вопросов правильно.

Оценки «хорошо» заслуживает студент, показавший систематический характер знаний по дисциплине и правильно ответил не менее чем на 75% вопросов.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает студент, ответивший правильно не менее чем на 55%

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, ответившему правильно менее чем на 55% вопросов.

Составитель



ст. преподаватель Струнгар А.Н.