

Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»

Юридический факультет

Кафедра государственно-правовых дисциплин

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой

Т.А. ДЕМИНА



(подпись, расшифровка подписи)

«11» сентября 2023г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

«ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ»

40.03.01 направление «Юриспруденция»

Квалификация

бакалавр

Разработал:
ст. преподаватель
Цап М.П.



г. Тирасполь, 2023г.

Паспорт Фонда оценочных средств по учебной дисциплине «Правовые основы государственной гражданской службы»

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- понятие законодательства о государственной гражданской службе, особенности его места в системе правового регулирования;
- основные принципы осуществления государственно-служебной деятельности, порядок поступления, прохождения и освобождения от государственно-служебной деятельности;
- проблемы мотивации государственных служащих на современном этапе;
- формы и методы обеспечения эффективности государственной службы и пути ее реформирования.

Уметь:

- творчески применять полученные в ходе изучения данного учебного курса знания для юридически правильной квалификации фактов и обстоятельств, прежде всего с точки зрения обеспечения соблюдения законодательства, а также основных прав и свобод личности в деятельности государственных органов в лице их должностных лиц;
- осуществлять законотворческое познание, определять необходимость законотворческого вмешательства, моделировать нормативное правовое воздействие на определенные правоотношения;
- разрабатывать документы правового характера, осуществлять правовую экспертизу нормативных актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации;
- правильно определять сущность и содержание процесса управления государственной службой;
- проводить анализ внутренних и внешних факторов функционирования государственной службы, критериев ее эффективности;

Владеть:

–представлениями об определении целей, задач, стратегии и тактики развития государственной службы;

–применения современных моделей и методов реформирования государственной службы;

– исследования основных тенденций развития отечественной и зарубежной государственной службы.

Титульная аттестация	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины и их наименование	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Раздел 1. Теоретические основы государственной службы.	ОПК-4, ПК-2, ПК-4, ПК-9.	Тест, кейс-задачи, реферат, деловая игра. Контрольная работа.
2.	Раздел 2. Основы правового статуса государственных служащих.	ОПК-4, ПК-2, ПК-4, ПК-9.	Тест, кейс-задачи, реферат, деловая игра. Контрольная работа.
3.	Раздел 3. Реформирование государственной службы.	ОПК-4, ПК-2, ПК-4, ПК-9.	Тест, кейс-задачи, реферат, деловая игра. Контрольная работа.
Промежуточная аттестация		Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
Зачет		ОПК-4, ПК-2, ПК-4, ПК-9.	Вопросы к зачету

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ.
Т.Г.ШЕВЧЕНКО

Юридический факультет

Кафедра государственно-правовых дисциплин

**Комплект заданий для контрольной работы
по дисциплине: «Правовые основы государственной гражданской службы»**

Вариант

1. Система принципов государственной службы в ПМР и РФ.
2. Понятие служащего; государственного служащего.
3. Основания прекращения государственной службы.

Вариант

1. Правовое положение (правовой статус) государственного служащего.
2. Порядок прохождения государственной службы.
3. Основания увольнения государственных служащих.

Вариант

1. Аттестация государственных служащих. Цель, понятие и значение.
2. Ответственность государственных служащих.
3. Поощрения государственных служащих.

Критерии оценки:

– **оценка «отлично»:** обучающийся показывает высокий уровень теоретических знаний по разделу. Умеет анализировать практические ситуации, принимать соответствующие решения. Ориентируется в основных теориях и концепциях, приводит различные мнения по дискуссионным вопросам. Владеет понятийно-категориальным аппаратом. Ответ логичный, четкий, ясный и аргументированный. Уместно использован информационный и иллюстрационный материал. Ответы на вопросы аргументированные, уверенные, по существу;

– **оценка «хорошо»:** обучающийся показывает достаточно высокий уровень профессиональных знаний, свободно оперирует понятиями, имеет представление о состоянии законодательства в соответствующей отрасли права, умеет анализировать практические ситуации, однако допускает некоторые погрешности. Ответ построен логично, материал излагается уверенно, привлекается информационный и иллюстрационный материал.

– **оценка «удовлетворительно»:** обучающийся показывает недостаточно высокий уровень знаний учебного материала, владеет практическими навыками, но чувствует себя неуверенно при анализе норм законодательства. В ответе не всегда

присутствует логика, аргументы привлекаются недостаточно веские. Ответы на поставленные вопросы носят фрагментарный характер.

– **оценка «неудовлетворительно»:** обучающийся показывает фрагментарные знания в рамках образовательного стандарта, не умеет использовать научную юридическую терминологию, не знает источники права. Затрудняется при анализе практических ситуаций. Не может привести примеры. Неуверенно и логически непоследовательно излагает материал. Неверно отвечает на поставленные вопросы или затрудняется с ответом.

Составитель: Цап М.П.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ.
Т.Г.ШЕВЧЕНКО

Юридический факультет

Кафедра государственно-правовых дисциплин

Тест

по дисциплине: «Правовые основы государственной гражданской службы»

1. Что имеет объектом своего воздействия служба как социальная категория?

- а) Человека;
- б) Личность;
- в) Основные социально-биологические качества человека;

2. Какие признаки выделяют служащего (независимо от вида службы) в обществе?

- а) характер труда;
- б) занимаемая должность, посредством которой определяется содержание и границы воздействия;
- в) размер денежного вознаграждения;

3. К основным обязанностям государственного служащего относятся:

- а) Добросовестно и качественно исполнять порученные обязанности;
- б) Исполнять приказы и распоряжения вышестоящих должностных лиц;
- в) Участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности;
- г) Получать в установленном порядке информацию и материалы, необходимые для исполнения должностных полномочий;
- д) Поддерживать и поднимать необходимый для должности уровень квалификации.

3. К основным правам государственного служащего относятся:

- А) Соблюдение норм служебной этики;
- б) Принимать решения или участвовать в их подготовке в соответствии с должностными полномочиями;
- в) Объединение в профсоюзы.

4. Когда происходит утрата государственным служащим своего правового статуса?

- а) В момент окончания служебного правоотношения;
- б) В момент заключения трудового договора;
- в) В момент подписания трудового контракта;
- г) В случае увольнения;

5. Момент приобретения статуса государственного служащего связан с:

- а) Изданием приказа о назначении на должность;
- б) Подписанием трудового договора;

- в) Подписанием контракта;
- г) Возникновения желания занять соответствующую должность на государственной службе;

6. К государственным служащим предъявляются следующие этические требования:

- а) Ставить свои собственные интересы выше государственных и общественных;
- б) Не делать личных обещаний, связанных с обязанностями государственной службы;
- в) Заниматься предпринимательской деятельностью;
- г) Разоблачать и бороться с коррупцией в государственных органах;

7. Выезд в служебные командировки осуществляется государственным служащим за счет:

- а) Средств иностранных граждан;
- б) Иностранных юридических лиц;
- в) Средств государственного органа;

8. Основаниями для поощрения государственного служащего является:

- а) Продолжительная и безупречная служба;
- б) Невыполнение заданий особой важности и сложности;
- в) Признание заслуг государственного служащего;
- г) Поступление на государственную службу;

9. Видами дисциплинарных взысканий являются:

- а) Выговор;
- б) Штраф;
- в) Замечание;
- г) Предупреждение о неполном служебном соответствии;
- д) Понижение в должности;
- е) Увольнение;

10. Уголовная ответственность государственных служащих предусмотрена в:

- а) трудовом кодексе;
- б) уголовном кодексе;
- в) кодексе об административных правонарушениях.

11. К основным гарантиям государственного служащего относятся:

- а) денежное содержание после окончания исполнения должности;
- б) ежегодный оплачиваемый отпуск;
- в) пенсионное обеспечение.

12. Поощрения государственных служащих являются:

- а) мерой ответственности, применяемой к государственным служащим;
- б) мерой позитивного воздействия на поведение, волю и результаты творческого труда служащего;

13. Аттестация госслужащих является:

- а) мерой ответственности, применяемой к государственным служащим за некачественное выполнение ими должностных обязанностей;
- б) средство и способ проверки профессионального уровня и квалификации служащих;
- в) мерой стимулирования, применяемой к служащим.

Критерии оценки:

Оценка «5», если обучающийся ответил верно на 85-100 % вопросов.

Оценка «4», если даны верные ответы на 65- 84 % вопросов.

Оценка «3», если даны верные ответы на 50- 64 % вопросов.

Оценка «2», если даны верные ответы на менее 50 % вопросов.

Составитель



Цап М.П.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ.
Т.Г.ШЕВЧЕНКО

Юридический факультет

Кафедра государственно-правовых дисциплин

Кейс-задачи

по дисциплине: «Правовые основы государственной гражданской службы»

Предлагаемые задачи способствуют закреплению пройденного учебного материала по учебной дисциплине. Целью предлагаемых задач является возможность позволить обучающимся более детально познакомиться с законодательством о государственной гражданской службе в Приднестровской Молдавской Республике, расширить знания об опыте его осуществления. Для решения задач потребуются использовать знания, полученные в результате изучения таких дисциплин как конституционное, административное право. Решение данных задач демонстрирует умение обучающихся применять теоретические знания в прикладной плоскости.

Ответы обучающихся должны состоять не только из указания правильного варианта, но и из разъяснения предложенного решения и его правового обоснования.

Задачи охватывают весь материал курса и рекомендованы для изучения учебной дисциплины «Правовые основы государственной гражданской службы».

Решенные самостоятельно в качестве домашнего задания задачи могут быть обсуждены на итоговом семинаре в форме диспута, который позволит системно повторить пройденный материал, выявить проблемные вопросы государственной службы, выразить мнения по их поводу и подвести итоги изучения данной учебной дисциплины.

1. **Определите**, кто из перечисленных должностных лиц является государственным служащим: инспектор таможни, министр, депутат Верховного Совета ПМР, Председатель Арбитражного суда ПМР, Глава государственной администрации, Начальник государственной службы, главный специалист правового управления министерства финансов ПМР.

Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы законодательства о государственной службе ПМР.

2. Проживающие на территории Приднестровской Молдавской Республики граждане Латвии А. Тупесис, В. Озолс и Я. Дамбитис решили применить свои способности на государственной службе в стране своего пребывания. А. Тупесис прошел по конкурсу на замещение вакантной должности преподавателя иностранного языка в ПГУ имени Т.Г. Шевченко. В. Озолс изъявил желание заключить контракт с Министерством обороны Приднестровской Молдавской Республики для поступления на службу в Вооруженные силы ПМР, а Я. Дамбитис предложил свои услуги Государственной службе исполнения наказаний Министерства юстиции

Приднестровской Молдавской Республики и попросил назначить его на должность Первого заместителя начальника Государственной службы исполнения наказаний по режиму и оперативной работе как имеющего опыт такого рода трудовой деятельности в Латвии. К удивлению В. Озолса и Я. Дамбитиса им было отказано в приеме на государственную службу, хотя они и ссылались на Конституцию Приднестровской Молдавской Республики (ст. 17), в которой запрещены любые формы ограничения прав граждан по признакам национальной принадлежности.

Каково ваше мнение по данному делу?

Имеют ли место незаконное ограничение административно-правового статуса указанных лиц?

Является ли правомерным прием на работу гражданина А. Тупесис?

В чем заключаются особенности административно-правового статуса иностранных граждан на территории Приднестровской Молдавской Республики?

Критерии оценки:

– **оценка «отлично»** ставится, если обучающийся полно и аргументировано отвечает на вопросы кейса; показывает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры; излагает материал последовательно и правильно, с соблюдением исторической и хронологической последовательности;

– **оценка «хорошо»** ставится, если обучающийся показывает достаточно высокий уровень профессиональных знаний, свободно оперирует понятиями, имеет представление о состоянии законодательства в соответствующей отрасли права, умеет анализировать практические ситуации, однако допускает некоторые погрешности;

– **оценка «удовлетворительно»** ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

– **оценка «неудовлетворительно»** - ставится, если обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Такие недостатки в подготовке обучающегося являются серьезным препятствием к успешному овладению последующим материалом.

Составитель:



Цап М.П.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ.
Т.Г.ШЕВЧЕНКО

Юридический факультет

Кафедра государственно-правовых дисциплин

Вопросы к зачету
по дисциплине: «Правовые основы государственной гражданской службы»

1. Понятие и система государственной службы.
2. Система принципов государственной службы в ПМР и РФ.
3. Понятие служащего; государственного служащего.
4. Правовое положение (правовой статус) государственного служащего.
5. Место и роль службы в обществе и государстве.
6. Виды службы.
7. Соотношение государственной службы с иными видами службы в обществе и государстве.
8. Права гражданских служащих.
9. Обязанности гражданских служащих.
10. Этические требования, предъявляемые к гражданским служащим.
11. Ограничения и запреты, применяемые к гражданским служащим.
12. Ответственность гражданских служащих за неисполнения или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.
13. Гарантия деятельности гражданских служащих.
14. Понятие и значение поощрения гражданских служащих.
15. Поощрительное производство. Стадии поощрительного производства.
16. Дисциплинарная ответственность гражданских служащих.
17. Уголовная ответственность гражданских служащих.
18. Материальная ответственность гражданских служащих.
19. Ответственность за действия, нарушающие права и свободы граждан.
20. Классификация гражданских служащих.
21. Особенности правового статуса гражданских служащих различных категорий и групп должностей.
22. Понятие и правовой статус должностного лица.
23. Порядок прохождения государственной гражданской службы.
24. Поступление на государственную гражданскую службу.
25. Аттестация гражданских служащих. Цель, понятие и значение.
26. Порядок проведения аттестации гражданских служащих.
27. Порядок присвоения квалификационных разрядов.
28. Основания прекращения государственной гражданской службы.
29. Основания увольнения гражданских служащих.
30. Реформа государственной гражданской службы в РФ.
31. Перспективы реформирования государственной гражданской службы в ПМР.
32. Публичная служба в зарубежных странах.

Требование к ответу на зачете – дать развернутые ответы на поставленные вопросы, по возможности уметь подтвердить свои ответы примерами.

Критерии оценки знаний на зачете:

– «**зачтено**» – теоретическое содержание курса освоено полностью (пробелы не носят существенного характера), необходимые практические навыки работы с освоенным материалом (в основном) сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены;

– «**не зачтено**» - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки.

Составитель



Цап М.П.