

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Институт государственного управления, права и социально-гуманитарных
наук

Кафедра предпринимательского и трудового права



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

на 2021/2022 учебный год

Учебной ДИСЦИПЛИНЫ

«Трудовое право»

Направление подготовки:

40.03.01 -Юриспруденция

Профиль подготовки:
государственно-правовой»

квалификация (степень) выпускника

Бакалавр

Форма обучения:

очная

Тирасполь, 2021

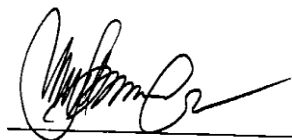
Рабочая программа дисциплины «*Трудовое право*» /сост.Н.А.Шеленга –

Тирасполь: ГОУ ПГУ, 2021 - 30с.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРЕДНАЗНАЧЕНА ДЛЯ ПРЕПОДАВАНИЯ
ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО» ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ СТУДЕНТАМ ОЧНОЙ
ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 40.03.01 –
ЮРИСПРУДЕНЦИЯ**

Рабочая программа составлена с учетом Федерального Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 40.03.01 юриспруденция, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1.12.2016 г. № 1511

Составитель



/ Шеленга Н.А., к.ю.н., доцент

1. **Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель дисциплины - формирование у студентов целостного представления и комплексных знаний о понятии, предмете и источниках трудового права, принципах и основных государственных гарантиях в сфере труда, получение студентами теоретических знаний и практических умений и навыков по применению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере труда, социально-партнерских соглашений и локальных нормативных актов, а также по заключению трудовых договоров и коллективных договоров и соглашений; формирование профессиональных навыков необходимых для осуществления нормотворческой, правоприменительной, правоохранительной, экспертно-консультационной деятельности и педагогической деятельности, а также формирование общекультурных (универсальных) и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по направлению «юриспруденция», уяснение содержания актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, прежде всего, международных актов, Трудового Кодекса ПМР, законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов, привитие навыков анализа и обобщения литературы по трудовому праву,

задачи дисциплины

- воспитание навыков правоприменительной деятельности в области трудового права, формирование навыков разрешения трудовых споров, защиты законных прав и интересов субъектов трудового права – работников, представителей работников (профсоюзов), работодателей, их представителей, государственных органов, наделенных полномочиями в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. **Место дисциплины в структуре ООП ВПО**

Данная учебная дисциплина относится к базовой части ООП Б1. Необходимыми входными знаниями для начала изучения трудового права являются знания, полученные студентами в процессе изучения теории государства и права, гражданское право, уголовное и административное право.

3. **Требования к результатам освоения дисциплины:**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Формулировка компетенции
ПК - 5	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
ПК – 7	владение навыками подготовки юридических документов
ПК - 8	готовностью к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства
ПК - 9	способностью уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина

3.1.Знать:

- основные этапы развития трудового права и трудового законодательства;
- проблемы реализации принципов трудового права;
- особенности международно-правового регулирования труда;

- понятия основных правовых институтов трудового права;
- современные проблемы рынка труда;
- новые, нетипичные формы занятости;
- проблемы отграничения трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью;
- проблемы социально-партнерских отношений субъектов трудового права.

3.2. Уметь:

- отграничивать трудовое право от других отраслей права, регулирующих трудовые отношения;
- применять нормы трудового права при регулировании трудовых отношений;
- самостоятельно составлять тексты локальных нормативных актов, трудовых договоров;
- анализировать новые, нетипичные формы занятости с точки зрения метода трудового права и принципов правового регулирования труда.

3.3. Владеть:

- учебным материалом по курсу трудового права в совокупности со знаниями по другим отраслям права;
- навыками научного анализа правовых норм, регулирующих трудовые правоотношения.

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Количество часов						Форма итогового контроля
	Трудоемк ость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				Самост. работы	
		Всего	Лекций	Лаб. раб.	Практич. зан		
4	4/144	68	30		38	76	зачет
5	3/108	56	22		28	22	экзамен 36
Итого:	7/252	124	52		66	98	36

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СРС)
			Л	СЗ	ЛР	
1	Общая часть					
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права.	14	4	4		6
2	Источники трудового права.	10	2	4		4
3	Принципы трудового права.	10	2	4		4
4	Система правоотношений трудового права.	12	4	2		6

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СРС)
			Л	СЗ	ЛР	
5	Социальное партнерство в сфере труда.	8	2	2		4
6	Коллективные договоры и соглашения.	13	2	2		9
7	Правовой статус профсоюзов в сфере труда.	15	2	4		9
2	Особенная часть					
8	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	20	4	4		12
9	Трудовой договор.	26	6	8		12
10	Персональные данные работника	16	2	4		10
	<i>Итого в 4 семестре:</i>	<i>144</i>	<i>30</i>	<i>38</i>		<i>76</i>
11	Правовое регулирование рабочего времени.	6	2	2		2
12	Правовое регулирование времени отдыха.	6	2	2		2
13	Оплата и нормирование труда.	6	2	2		2
14	Гарантии и компенсации.	6	2	2		2
15	Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность.	6	2	2		2
16	Правовое регулирование охраны труда.	8	2	4		2
17	Материальная ответственность сторон трудового договора.	6	2	2		2
18	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации.	6	2	2		2
19	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	8	2	4		2
20	Защита трудовых прав.	6	2	2		2
21	Трудовые споры.	4	1	2		1
3	Специальная часть					
22	Международно-правовое регулирование труда.	4	1	2		1
<i>Итого:</i>		<i>72</i>	<i>22</i>	<i>28</i>		<i>22</i>
Всего:		216	52	66		98

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно- наглядные пособия
1	1	4	Понятие, предмет, метод и система трудового права.	методическое пособие
2	1	2	Источники трудового права.	метод.пособ ие
3	1	2	Принципы трудового права.	метод.пособ ие
4	1	4	Система правоотношений трудового права.	метод.пособ ие
5	1	2	Социальное партнерство в сфере труда.	метод.пособ ие
6	1	2	Коллективные договоры и соглашения.	метод.пособ ие раздаточный материал
7	1	2	Правовой статус профсоюзов в сфере труда.	метод.пособ ие раздаточный материал
8	2	4	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	метод.пособ ие раздаточный материал
9	2	6	Трудовой договор.	метод.пособ ие раздаточный материал
10	2	2	Персональные данные работника.	метод.пособ ие раздаточный материал
10	2	2	Правовое регулирование рабочего времени.	метод.пособ ие
11	2	2	Правовое регулирование времени отдыха.	метод.пособ ие раздаточный материал
12	2	2	Оплата и нормирование труда.	метод.пособ ие раздаточный материал
13	2	2	Гарантии и компенсации.	метод.пособ ие
14	2	2	Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность.	метод.пособ ие
15	2	2	Правовое регулирование охраны труда.	метод.пособ ие
16	2	2	Материальная ответственность сторон трудового договора.	метод.пособ ие
17	2	2	Профессиональная подготовка,	метод.пособ

			переподготовка и повышение квалификации.	ие
18	2	2	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	метод.пособ ие
19	2	2	Защита трудовых прав.	метод.пособ ие
20	2	1	Трудовые споры.	метод.пособ ие
21	3	1	Международно-правовое регулирование труда.	метод.пособ ие
Итого:		52		

Семинарские занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема семинарского занятия	Учебно-наглядные пособия
1	1	4	Понятие, предмет, метод и система трудового права.	методическое пособие, сборник тестовых заданий
2	1	4	Источники трудового права.	метод.пособие, раздаточный материал (международные и национальные нормативно-правовые акты)
3	1	4	Принципы трудового права.	метод.пособие, раздаточный материал (международные акты о труде)
4	1	2	Система правоотношений трудового права.	метод.пособие, сборник тестовых заданий
5	1	2	Социальное партнерство в сфере труда.	метод.пособие, сборник тестовых заданий
6	1	2	Коллективные договоры и соглашения.	метод.пособие раздаточный материал (образцы коллективных договоров, соглашений)
7	1	4	Правовой статус профсоюзов в сфере труда.	метод.пособие раздаточный материал (образы уставных документов профсоюзных организаций)
8	2	4	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	метод.пособие раздаточный материал (образцы документов по учету безработных граждан)
9	2	8	Трудовой договор.	метод.пособие раздаточный материал (образцы трудового договора, приказов о приеме на работу, о переводе на другую работу, о расторжении

				трудового договора, образцы локальных нормативных актов)
10	2	4	Персональные данные работника	метод.пособие раздаточный материал (личные карточки работника)
11	2	2	Правовое регулирование рабочего времени.	метод.пособие, раздаточный материал (правила внутреннего трудового распорядка, образцы приказов об установлении отдельных видов режима рабочего времени. Графиков сменности)
12	2	2	Правовое регулирование времени отдыха.	метод.пособие раздаточный материал (образцы приказов о предоставлении отпуска, о перенесении отпуска, о замене денежной компенсацией, о переносе выходных дней и др)
13	2	2	Оплата и нормирование труда.	метод.пособие раздаточный материал (образцы расчетных листов, приказов об удержании из заработной платы, об изменении норм труда и др)
14	2	2	Гарантии и компенсации.	метод. пособие, раздаточный материал (образцы приказов о направлении в служебную командировку, командировочного удостоверения и др)
15	2	2	Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность.	метод.пособие, раздаточный материал (образцы приказов о поощрении работника, о наложении дисциплинарного взыскания, объяснение по факту совершения дисциплинарного взыскания)
16	2	4	Правовое регулирование охраны труда.	метод.пособие раздаточный материал (образцы документов по проведению инструктажа по охране труда и техники безопасности, макет дела о расследовании несчастного случая на

				производстве и др)
17	2	2	Материальная ответственность сторон трудового договора.	метод.пособие раздаточный материал(образцы документов о привлечении к материальной ответственности работника и др)
18	2	2	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации.	метод. пособие, раздаточный материал (образцы ученического договора, документов о повышении квалификации и др)
19	2	4	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	метод. пособие, раздаточный материал (образцы договоров с различными категориями работников и др)
20	2	2	Защита трудовых прав.	метод.пособие, раздаточный материал (образцы предписаний и иных документов надзорно-контрольных органов)
21	2	2	Трудовые споры.	метод.пособие, раздаточный материал (образцы документов о создании КТС, образец решения КТС, удостоверения на принудительное исполнение решения КТС, образцы исковых заявлений по спорам, вытекающим из трудовых отношений, образцы исполнительных документов по трудовым спорам и др)
22	3	2	Международно-правовое регулирование труда.	метод.пособие, раздаточный материал (международно-правовые акты о труде)
Итого:		66		

Самостоятельная работа студента

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид СРС	Трудоемкость (в часах)
Раздел 1	1	Роль и функции современного трудового права (подготовка и написание рефератов, докладов).	4
	2	Основные направления совершенствования правового регулирования трудовых отношений и задачи науки трудового права (подготовка и	4

		написание рефератов, докладов).	
3		Проблема экспансии гражданского права при регулировании трудовых отношений(подготовка беседы-лекции).	4
4		Соотношение трудового права с другими отраслями права (подготовка и написание рефератов, докладов).	4
5		Конвенции и рекомендации МОТ (подбор и изучение нормативных источников).	4
6		Роль актов высших судебных органов в регулировании трудовых отношений (подготовка беседы-лекции).	4
7		Закрепление принципа запрета дискриминации и принципа запрета принудительного труда в статьях трудового кодекса ПМР (подготовка и написание рефератов, докладов).	4
8		Закрепление принципов трудового права в Конституции ПМР, конвенциях и рекомендациях МОТ, статьях трудового кодекса ПМР (подбор и изучение нормативных источников).	4
9		Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (подготовка и написание рефератов, докладов).	4
10		Работодатель – физическое лицо как субъект трудового права (разработка локальных нормативных актов).	4
11		Специальная трудовая правосубъектность работодателя (решение практических задач).	4
12		Порядок создания профсоюзной организации (подготовка и написание рефератов, докладов, составление уставов, положений).	4
13		Развитие социального партнерства в современных условиях (подготовка и написание рефератов, докладов).	4
14		Задачи и роль республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (подготовка и написание рефератов, докладов).	4
15		Трудоустройство за границей (подготовка тематической беседы).	2
16		Особенности трудоустройства отдельных категорий субъектов (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, изучение нормативного материала).	4
17		Классификация и общая характеристика оснований прекращения трудового договора (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов, составление проектов трудового договора).	2
18		Трудовые договоры с надомниками и	2

		дистанционными работниками (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов, подготовка к деловой игре, составление проектов договоров).	
	19	Нетипичные формы трудовых договоров(подготовка и написание рефератов, докладов).	2
	20	Трудовые договоры с временными и сезонными работниками (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов, составление проектов договоров).	2
Раздел 2	21	Проблемы правового регулирования рабочего времени (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов, составление проектов локальных нормативных актов, графиков работы, графиков сменности, приказов о привлечении к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, составление табеля учета рабочего времени).	2
	22	Право граждан на отпуск и гарантии его реализации (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов, составление приказов, графиков отпусков).	2
	23	Правовые основы охраны заработной платы (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов).	2
	24	Порядок исчисления среднего заработка (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов).	2
	25	Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов).	2
	26	Гарантии и компенсации работникам в связи с выполнением государственных и общественных обязанностей (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов).	2
	27	Ученический договор (составление задач с представлением эталонов ответов, составление проектов договоров).	2
	28	Понятие и значение дисциплины труда (решение	2

		ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов, составление проектов приказов о поощрении работников, о привлечении к дисциплинарной ответственности, актов о даче объяснений, актов об отказе отдачи объяснений, изучение Уставов (Положений) о дисциплине).	
	29	Метод поощрения за успехи в труде: эффективность его применения (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, подготовка тематической беседы).	2
	30	Перспективы локального правового регулирования отношений по привлечению к дисциплинарной ответственности (подготовка и написание рефератов, докладов).	2
	31	Право работника на охрану труда и его гарантии (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов, составление проектов приказов, актов Н-1).	2
	32	Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, составление задач с представлением эталонов ответов).	2
	33	Виды юридической ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда (решение ситуационных задач с использованием условий из задачников, подбор и изучение нормативных актов).	2
Раздел 3	34	Международно-правовое регулирование занятости и миграции трудящихся (подготовка и написание рефератов, докладов, подбор и изучение международно-правовых актов).	2
		Итого	98

5. Примерная тематика курсовых проектов (работ) представлена в ФОС

6. Образовательные технологии

Семестр	Вид занятия (Л, ПР, ЛР)	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество часов
4	Л	лекции - беседы, лекции-дискуссии, лекции-пресс-конференции, мультимедиалекции	12
	ПР	проблемные семинары, учебно-ролевые игры, кейс-семинары, тренинги, опережающая СРС	12
5	Л	Лекции - беседы, лекции-дискуссии, лекции-пресс-конференции, мультимедиалекции	12
	ПР	проблемные семинары, учебно-ролевые игры,	12

	кейс-семинары, тренинги, опережающая СРС	
Итого:		48

7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

При оценке текущей успеваемости студентов учитываются активность на занятиях, грамотность изложения материала, правильное использование юридических понятий, категорий и терминов, умение применять нормативный материал для решения практических задач и казусов, быстрота и правильность решения тестовых заданий.

Контроль знаний осуществляется путем проведения зачета и экзамена

Основой для определения оценки на экзамене служит уровень изложения материала на поставленные в билете вопросы.

Критерии оценки:

«**Отлично**» студент получает за полное, всестороннее изложение материала по вопросу, умение из общего объема знаний выделить необходимое для ответа именно на поставленные вопрос, грамотное, логичное изложение своих знаний.

«**Хорошо**» ставится за полное изложение вопросов при наличии отдельных неточностей, допущенных при определении понятий, изложении содержания материала.

«**Удовлетворительно**» оценивается ответ, в котором студент достаточно полно раскрыл содержание вопроса, допустил ошибки при изложении материала.

Неудовлетворительная оценка выставляется при отсутствии ответа хотя бы на один вопрос, а также в тех случаях, когда студент не смог правильно сориентироваться в содержании вопросов, не раскрыл содержания вопросов, включенных в билет, допустил грубые ошибки при изложении материала.

Примерные варианты заданий для модульных контрольных работ.

Модульная контрольная работа №1.

Вариант 1.

1. Охарактеризуйте метод трудового права и его особенности.

2. Определите понятие и проведите классификацию источников трудового права.

3. Решите задачу.

Статья 113 ТК ПМР не содержит нормы, ограничивающей продолжительность времени привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Это позволяет недобросовестным работодателям регулярно привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в течение нескольких месяцев подряд. Федерация профсоюзов Приднестровья решила выступить с инициативой о внесении в ст.113 ТК ПМР нормы об ограничении продолжительности указанного периода.

В качестве юриста-эксперта назовите принципы трудового права, которые могут быть использованы профсоюзом в обоснование своей инициативы.

4. Решите тестовые задания.

Трудовые отношения обладают признаками:

а. возникают в связи с применением живого труда и созданием определенных социальных благ

- б. это отношения равноправных и свободных субъектов
- в. возникают по следующим основаниям: трудовой договор; судебное решение; административный акт
- г. возмездные отношения
- д. предполагают личное выполнение работы
- е. для трудовых отношений не характерно включение работника в трудовой коллектив организации

Является ли стороной трудового отношения ...

- а. преподаватель университета
- б. индивидуальный предприниматель
- в. свободный художник
- г. домохозяйка
- д. военнослужащий

В качестве отношений, регулируемых исключительно в публично-правовом (централизованно-нормативном) порядке, выступают отношения по ...

- а. организации труда и управлению трудом
- б. социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений
- в. надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства

По достижению какого возраста по общему правилу лицо может вступать в трудовые отношения в качестве работника?

- а. 18 лет
- б. 16 лет
- в. 15 лет
- г. 14 лет

Работодатель – это ...

- а. физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником
- б. юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником
- в. физическое и юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Вариант 2.

1. Определите понятие и предмет трудового права.

2. Охарактеризуйте действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.

3. Решите задачу.

В течение шести месяцев работникам коммунального хозяйства не выплачивают заработную плату, ссылаясь на отсутствие необходимых средств в местном бюджете и образовавшуюся задолженность населения по платежам за коммунальные услуги.

Нарушаются ли в данном случае принципы трудового права?

4. Решите тестовые задания.

В систему правоотношений трудового права входят

- а. индивидуальные трудовые правоотношения

- б. производные от трудовых отношения
- в. индивидуальные трудовые и производные от них правоотношения

Являются ли субъектами трудового права военнослужащие, исполняющие обязанности военной службы?

- а. да;
- б. являются лишь в части оснований прекращения отношений;
- в. являются лишь в части поощрений за службу;
- г. нет.

Вступать в трудовые отношения в качестве работодателя могут физические лица, достигшие

- а. 21 года
- б. 18 лет
- в. 16 лет.

Право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений принадлежит

- а. работникам
- б. работодателям
- в. и работникам, и работодателям.

Отношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) являются

- а. только предшествующими трудовым отношениям
- б. только сопутствующими трудовым отношениям
- в. только сменяющими трудовые отношения
- в. и предшествующими, и сопутствующими, и сменяющими трудовые отношения

Вариант 3.

1. Проведите отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью.

2. Обозначьте понятие и значение принципов трудового права, проведите их классификацию.

3. Решите задачу.

При решении вопроса о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска совместителю Иванову комиссия по трудовым спорам сослалась на комментарий к ст.282 ТК ПМР.

Правомерно ли это? Являются ли комментарии к ТК ПМР источниками трудового права?

4. Решите тестовые задания.

Могут ли несовершеннолетние лица в возрасте до 14 лет вступать в трудовые отношения?

- а. да, во всех случаях
- б. нет, ни при каких условиях
- в. да, но только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа

опеки и попечительства для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Право на заключение, изменение и расторжение трудового договора принадлежит

- а. только работнику
- б. только работодателю
- в. и работнику, и работодателю.

Непосредственно связанными с трудовыми отношениями являются отношения по ...

- а. организации труда и управлению трудом
- б. разрешению трудовых споров
- в. надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)
- г. дисциплинарной ответственности работников
- д. материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда
- е. социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений

Ученические отношения ... трудовым (е) отношениям (я).

- а. только предшествуют
- б. только сопутствуют
- в. и предшествуют, и сопутствуют трудовым отношениям

Отношения по разрешению индивидуальных трудовых споров ...

- а. только предшествуют трудовым отношениям
- б. только сопутствуют трудовым отношениям
- в. только сменяют трудовые отношения
- г. предшествуют, сопутствуют и сменяют трудовые отношения

Модульная контрольная работа №2.

Вариант 1.

1. Дать определение рабочего времени.
2. Охарактеризовать особенности сокращенного рабочего времени.
3. Раскрыть сущность гибкого режима работы.
4. В каких случаях работодатель вправе привлечь работника к сверхурочной работе без его согласия?
5. Каковы основания и порядок переноса выходных дней?
6. Каковы основания и порядок предоставления ежегодного дополнительного отпуска?
7. Дать понятие тарифной ставки.
8. Раскрыть регулируемую функцию заработной платы.
9. Какова ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы?
10. Охарактеризовать повременную форму оплаты труда.
11. Как производится оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни?
12. Какие гарантии и компенсации предоставляются работнику при переезде на работу в другую местность?

Вариант 2.

1. Указать периоды, включаемые в рабочее время.
2. Охарактеризовать особенности неполного рабочего времени.

3. В чем особенности деления рабочего дня на части как разновидности режима рабочего времени?

4. В каких случаях работодатель вправе привлечь работника к сверхурочной работе с его согласия?

5. Перечислить виды отпусков, предусмотренные законодательством.

6. Какие периоды включаются в стаж работы, дающий право на отпуск?

7. Дать понятие должностного оклада.

8. Раскрыть производственную функцию заработной платы.

9. Каковы сроки и порядок выплаты заработной платы?

10. Охарактеризовать единовременные (разовые) премии.

11. Как производится оплата простоя?

12. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам при расторжении трудового договора?

Вариант 3.

1. Каковы функции нормирования рабочего времени?

2. Раскрыть понятие ночного времени и порядок привлечения работников к работе в ночное время.

3. Охарактеризовать сменный режим работы.

4. Назовите виды учета рабочего времени.

5. Каков порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?

6. Каковы основания продления и перенесения отпуска?

7. Дать определение надбавки к заработной плате.

8. Определить понятие заработной платы и методов ее регулирования.

9. Каковы основания для производства удержаний из заработной платы?

10. Охарактеризовать премии, предусмотренные системой оплаты труда.

11. Как производится оплата сверхурочной работы?

12. Какие гарантии и компенсации предоставляются работнику при направлении его в служебную командировку?

Вариант 4.

1. Перечислить виды рабочего времени.

2. Показать соотношение сокращенного и неполного рабочего времени.

3. В чем особенности ненормированного режима рабочего времени?

4. Каков общий порядок привлечения работников к сверхурочной работе?

5. Перечислить виды времени отдыха.

6. Каков порядок отзыва работника из отпуска, деления отпуска на части и замены отпуска денежной компенсацией?

7. Дать понятие доплаты к заработной плате.

8. Раскрыть стимулирующую функцию заработной платы.

9. Каков порядок производства и размеры удержаний из заработной платы?

10. Охарактеризовать сдельную форму оплаты труда.

11. Как производится оплата продукции, оказавшейся браком?

12. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам при совмещении работы с обучением?

Перечень вопросов для подготовки к зачету и экзамену по дисциплине «Трудовое право»

1. Понятие и предмет трудового права.
2. Метод трудового права и его особенности.
3. Система трудового права и система трудового законодательства.
4. Роль и функции трудового права.
5. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью.
6. Понятие и классификация источников трудового права.
7. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.
8. Понятие, классификация принципов трудового права и их значение.
9. Характеристика основных принципов трудового права.
10. Понятие и общая характеристика системы правоотношений трудового права.
11. Индивидуальное трудовое правоотношение и его особенности.
12. Работник как субъект индивидуального трудового правоотношения.
13. Работодатель как субъект индивидуального трудового правоотношения.
14. Содержание индивидуального трудового правоотношения.
15. Понятие и виды производных, тесно связанных с трудовыми отношений.
16. Понятие и стороны социального партнерства.
17. Принципы социального партнерства.
18. Формы социального партнерства.
19. Порядок ведения и предмет коллективных переговоров.
20. Участники коллективных переговоров, их права и обязанности, гарантии и компенсации за время переговоров.
21. Понятие, значение и содержание коллективного договора.
22. Действие коллективного договора.
23. Понятие и виды соглашений, их содержание.
24. Порядок и сроки разработки соглашений, порядок присоединения к ним.
25. Понятие и значение профессиональных союзов. Функции профсоюзов.
26. Классификация прав профсоюзов.
27. Гарантии прав профсоюзов.
28. Понятие и формы занятости.
29. Основные направления политики государства в сфере содействия занятости. Права граждан в сфере содействия занятости.
30. Правовая организация трудоустройства.
31. Порядок регистрации безработных. Правовой статус безработного.
32. Понятие и значение трудового договора. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудовой деятельностью.
33. Содержание трудового договора.
34. Виды трудовых договоров.
35. Порядок заключения трудового договора.
36. Изменение трудового договора. Понятие и виды переводов на другую работу.
37. Общие основания расторжения трудового договора.
38. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
39. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
40. Порядок оформления увольнения работников. Выходные пособия.
41. Понятие персональных данных работника.
42. **Требования, предъявляемые к обработке, хранению и передаче персональных данных работника.**

43. Понятие рабочего времени по трудовому праву.
44. Виды рабочего времени.
45. Режим и учет рабочего времени.
46. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени.
47. Понятие и виды времени отдыха.
48. Понятие и виды отпусков.
49. Порядок предоставления отпуска.
50. Понятие, признаки и функции заработной платы.
51. Государственные гарантии в области оплаты труда.
52. Тарифная система оплаты труда.
53. Формы и системы заработной платы.
54. Оплата при отклонении от нормальных условий труда.
55. Нормирование труда.
56. Понятие и виды гарантий и компенсаций.
57. Характеристика отдельных видов гарантий и компенсаций.
58. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.
59. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
60. Поощрения за успехи в работе.
61. Дисциплинарная ответственность и меры дисциплинарного взыскания.
62. Понятие и значение охраны труда.
63. Принципы охраны труда.
64. Организация охраны труда.
65. Права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда.
66. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
67. Понятие, значение и виды материальной ответственности по трудовому праву.
68. Понятие и виды материальной ответственности работника.
69. Определение размера материального ущерба и порядок его возмещения.
70. Материальная ответственность работодателя.
71. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
72. Права и обязанности работодателей и работников в области профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
73. Ученический договор: понятие и виды.
74. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
75. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних.
76. Особенности правового регулирования труда руководителя организации.
77. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
78. Особенности правового регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах.
79. Особенности регулирования труда надомников.
80. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.
81. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
82. Защита трудовых прав профессиональными союзами.
83. Самозащита трудовых прав.
84. Понятие и виды трудовых споров. Условия и причины возникновения трудовых споров.
85. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.
86. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах.
87. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

88. Понятие забастовки. Право на забастовку и его ограничение. Незаконные забастовки. Последствия признания забастовки незаконной.
89. Понятие и источники международно-правового регулирования труда.
90. Международная Организация Труда: история создания, структура и основные направления деятельности. Конвенции и Рекомендации МОТ.

Примерная тематика рефератов

1. Конституционное право граждан на труд и его реализация в современных условиях.
2. Основные права человека в сфере труда и их защита.
3. Роль и функции трудового права на современном этапе.
4. Источники трудового права.
5. Равенство в труде и запрещение дискриминации в сфере труда.
6. Свобода труда и запрет принудительного труда
7. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений.
8. Система правоотношений трудового права.
9. Правовое регулирование социально-партнерских отношений в сфере труда.
10. Правовое регулирование коллективных договоров и соглашений.
11. Участие работников и их представителей в управлении организацией.
12. Профсоюзное движение в Приднестровье: современное состояние и перспективы развития.
13. Правовой статус безработного.
14. Государственная политика в области содействия занятости населения.
15. Трудовой договор как основная форма реализации права на труд.
16. Виды трудовых договоров.
17. Срочный трудовой договор.
18. Понятие и виды переводов на другую работу.
19. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.
20. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
21. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины в действиях работника.
22. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае совершения работником виновных действий.
23. Защита персональных данных работника.
24. Конфиденциальная информация в трудовых отношениях.
25. Право работников на отдых и гарантии его реализации.
26. Отпуска: понятие, виды и порядок предоставления.
27. Правовое регулирование рабочего времени.
28. Правовые основы регулирования отношений в области оплаты труда работников.
29. Государственные гарантии в области оплаты труда работников.
30. Системы и формы оплаты труда в современных условиях рыночной экономики.
31. Гарантии и компенсации в трудовом праве.
32. Институт профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
33. Правовое регулирование ученического договора.
34. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних.
35. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
36. Особенности правового регулирования труда руководителя организации.
37. Дисциплина труда и правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
38. Основания и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
39. Правовое регулирование охраны труда.

40. Организация охраны труда.
41. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.
42. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
43. Правовая природа материальной ответственности сторон трудового договора.
44. Материальная ответственность работодателя перед работником.
45. Юридическая характеристика материальной ответственности работника.
46. Самозащита трудовых прав.
47. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
48. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде как способ защиты трудовых прав.
49. Трудовые суды: перспективы становления.
50. Организация и деятельность судов по трудовым спорам в зарубежных странах.
51. Общая характеристика института трудовых споров.
52. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.
53. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в суде.
54. Коллективные трудовые споры: понятие, причины и условия их возникновения.
55. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
56. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.
57. Международная организация труда и ее роль в регулировании трудовых отношений.
58. Общая характеристика актов ООН, содержащих международные стандарты труда.
59. Роль и значение Конвенций и Рекомендаций Международной Организации Труда в регулировании трудовых отношений.
60. Европейское трудовое право как особая система международных стандартов в сфере труда.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Основная литература:

Нормативная литература

1. Конституция Приднестровской Молдавской Республики. Принята 24 декабря 1995 года.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966г.
4. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950г.
5. Европейская социальная хартия от 3 мая 1996г. (пересмотренная).
6. Трудовой кодекс ПМР от 19 июля 2002 г. № 161-3-III // САЗ 02-29.
7. Гражданский кодекс ПМР от 14 апреля 2000 года № 279-ЗИД. Часть 1; Гражданский кодекс ПМР от 19 июля 2002 г. №164-3-III. Часть 2 и 3.
8. Кодекс Приднестровской Молдавской Республики об административных правонарушениях от 21 января 2014 года № 10-3-V // САЗ 14-4.
9. Закон ПМР от 21.08.1992 г. «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы» // СЗМР 92-3.
10. Закон ПМР от 08.06.1993 г. «Об охране и безопасности труда» // СЗМР 93-2.
11. Закон ПМР от 28.03.1995 г. «О социальной защите ветеранов труда, военной службы и лиц пенсионного возраста» // СЗМР 95-1.
12. Закон ПМР от 08.01.2001 г. № 372-3 «О занятости населения» //СЗМР 01-1.
13. Закон ПМР от 21.06.2001 г. № «Об основах обязательного социального страхования» // САЗ 01-32.

14. Закон ПМР от 28.12.2001 г. № 79-3-III «О минимальномразмереоплаты труда в ПМР» // САЗ 01-53.
15. Закон ПМР от 01.02.2002г. №98-ЗИД-III «О социальной защите ветеранов войны» // САЗ 02-05.
16. Закон ПМР от 29.04.2002 г. № 121-3-III «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» // САЗ 02-18.
17. Закон ПМР от 5.06.2002 г. № 134-3-III «О потребительскойкорзине в ПМР» // САЗ 02-23.
18. Закон ПМР от 10.07.2002 г. № 153-3-III «Об обществах с ограниченной ответственностью» // САЗ 02-28.
19. Закон ПМР от 11.08.2003 г. № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» // САЗ 03-33.
20. Закон ПМР от 03.11.2003г. № 346-3-III «Об объединениях (союзах) работодателей» // САЗ 03-45.
21. Закон ПМР от 10.01.2004 г. № 384-3-III «Об акционерных обществах» // САЗ 04-2.
22. Закон ПМР от 17.02.2005г. № 537-3-III «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровской Молдавской Республике» // САЗ 05-8.
23. Закон ПМР от 26.06.2006 г. № 51-3-IV «О социальной защите инвалидов» // САЗ 06-27.
24. Закон ПМР от 13.10.2006 г. № 101-3-IV «О дополнительном материальном обеспечении граждан ПМР за выдающиеся достижения и особые заслуги» // САЗ 06-42.
25. Закон ПМР от 27.09.2007 г. № 309-3-IV «О фонде охраны материнства и детства Приднестровской Молдавской Республики» // САЗ 07-40.
26. Закон ПМР от 23.11.2007 г. № 342-3-IV «О производственных кооперативах» // САЗ 07-48.
27. Закон ПМР от 29.05.2008 г. № 475-3-IV «О прожиточномминимуме в ПМР» // САЗ 08-21
28. Закон ПМР от 28.12.2009 г. № 922-3-IV «О государственной службе Приднестровской Молдавской Республики» // САЗ 10-1.
29. Закон ПМР от 27.12.2011 г. №248-3-V «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» // САЗ 12-1.
30. Закон ПМР от 27.04.2012 г. № 53-3-V «О государственнойгражданскойслужбеПриднестровскойМолдавскойРеспублики» // САЗ 12-18

Учебнаялитература

1. Богдан В.И. Трудовое законодательство России. Историко-правовой анализ. - М., 2006.
2. Власов А. А. Трудовое право: учебное пособие для прикладногобакалавриата. М., 2015.
3. Воробьев В. В. Трудовое право: курс лекций: учебное пособие. – М., 2015.
4. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К., Мацкевич О.В. и др. Трудовое право: Учебник для прикладного бакалавриата / Под ред. В.л. Гейхмана. – М., 2016.
5. Гладков Н. Г. Трудовые споры: учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры. – М., Юрайт, 2016.
6. Головина С. Ю. Трудовое право: учебник для бакалавров. – М.:Юрайт, 2015.
7. Гуев А. Н. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). М., 2015.
8. Гусов К.Н., Богдаренко Э.Н., Крылов К.Л. и др.; отв. ред. К.Н. Гусов. Трудовое

- право: учебник для бакалавров. – М., 2015.
9. Иванчак А. Трудовое право Российской Федерации: практикум. – М., 2015.
 10. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право: Учебник для вузов. М., 1998.
 11. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: Учебник. - М., 2005.
 12. Киселев М.Я. Трудовое право России и зарубежных стран: Учебник. - М., 2005.
 13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный): с практическими разъяснениями официальных органов и постатейными материалами / Автор-составитель А.Б. Борисов. М., 2015.
 14. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / отв. ред. В. Л. Гейхман, Е. Н. Сидоренко. М., 2010.
 15. Коробченко В.В., Кузьменко А.В., Сафонов В.А., Е.Б.Хохлов. Трудовые споры: учебное пособие. М., 2015.
 16. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 томах. - М., 2009.
 17. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб, 2007.
 18. Магницкая Е.В., Евстигнеев Е.Н., Викторова Н.Г. Трудовое право: учебное пособие (ФГОС 3-го поколения). – М., 2016.
 19. Потапова А. А. Трудовое право. Конспект лекций: учебное пособие. М., 2015.
 20. Пресняков М. В. Трудовое право: учебник. – М.: Норма, 2015.
 21. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты. Сравнительно-правовое исследование / Под ред. Э.Б. Френкель. М., 2002.
 22. Трудовое право России / Под ред. А.М. Куренного. М., 2004.
 23. Трудовое право России : учеб. / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. - М., 2012.
 24. Трудовое право России. Учебник. / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. М., 2014.
 25. Трудовое право России:учебник и практикум для академического бакалавриата. В 2 т. М., 2015.

8.2. Дополнительная литература

1. Абаева Т. В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника: монография. – М.: Проспект, 2015.
2. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение: монография. – М.: Проспект, 2009.
3. Анисимов А.Л. Коллективные договоры и соглашения в социальном партнерстве // Трудовое право. 2010. №1
4. Анишина В.И. Применение российскими судами международных трудовых норм. Учебно-методическое пособие. М., МВТ. 2003.
5. Анохин С.А., Ахмедов Р.М., Батрова Т.А. и др. Правовое регулирование труда несовершеннолетних работников. – М., 2015.
6. Бикеев А. А. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие. М., 2015.
7. Бирюков П.Н., Григорашенко Л.А. Международно-правовые аспекты права на объединение в профессиональные союзы // Московский журнал международного права. 2002. № 3.
8. Богатыренко З.С. Международная организация труда в XXI веке: новые условия и новые перспективы // Трудовое право. 2006. № 4.
9. Богатыренко З.С. Международная организация труда и основные направления ее нормотворческой деятельности // Труд за рубежом. 1998. № 3.
10. Боер В. М. Правовая регламентация правозащитной деятельности в сфере трудовых правоотношений: теория и практика, проблемы: монография. – М., 2015.
11. Бондаренко З.С. Трудовые нормы МОТ и их применение в Российской Федерации // Трудовое право. 2003. № 10.
12. Бондаренко Э. Н. Динамика трудового правоотношения: монография. – М.: Норма, 2015.
13. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. -

СПб: Юрид. Центр Пресс, 2004.

14. Бордадын А.Ф. МОТ и Россия. М., 1999.

15. Бородин И.И. Общие понятия социального партнерства // Трудовое право. 2009. №2

16. Буянова А. В. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних работников: монография. - М.: РГ-Пресс, 2013.

26. Головина С.Ю. Основания и пределы дифференциации трудового права // Российское трудовое право на рубеже тысячелетий: материалы Всероссийской научной конференции 26-27 октября 2000 г. Ч. 1. СПб., 2001.

27. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: Монография. – Екатеринбург, 1997.

17. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. – М., 2003.

18. Гусов К.Н., Курилин М. Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях МОТ). М., 1992.

19. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому праву. М., 2008.

20. Дмитриева И.К. Особенности правового регулирования труда научно-педагогических и научных работников вузов: Автореф. дисс...канд. юрид. наук. - М., 1981.

21. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: Монография. — М., 2004.

22. Ершова Е.А. Наемный труд // Трудовое право. 2009. №8.

23. Зайцева О. Б. Заключение трудового договора (вопросы теории и практики): научно-практическое пособие. – М., 2015.

24. Зайцева О.Б. Особенности правосубъектности профессиональных союзов как субъектов трудового права // LexRussica: Научные труды МГЮА. 2007. № 1.

25. Качина Н. В. Уголовно-правовая охрана права на труд лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите в связи с беременностью или воспитанием ребенка. М., 2015.

26. Кирсанова М. В. Трудовая книжка: новые правила ведения и хранения: практическое пособие. М., 2015.

27. Киселев И. Я. Организация и деятельность трудовых судов: зарубежный опыт. - М., 1996.

28. Киселев И.Я. Международно-правовое регулирование труда (Международные стандарты труда): Учебное пособие. М., 1995.

29. Киселев И.Я. Международный труд: Практическое пособие. М., 1997.

30. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М., 1999.

31. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право стран развитой рыночной экономики: Учебное пособие. М., 1995.

32. Киселев И.Я. Трудовое право в условиях рыночной экономики: опыт стран Запада. М., 1992.

33. Лушников А. М. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор): научно-практическое пособие. М., 2015.

34. Лушников А. М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития: монография. – М: Проспект, 2015.

35. Лушникова М. В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль, 1997.

36. Лушникова М.В. Общепризнанные принципы международного трудового права: нормативность и системность // Актуальные проблемы современного международного права: Материалы межвузовской научно-практической конференции (Москва, 17 апреля 2006 г.) — М.: Изд-во РУДН., 2006.

37. Лушникова М.В., Лушников А.М. Основные государственные гарантии по оплате труда: сравнительно-правовой анализ // Трудовое право. 2005. № 2.

38. Международная Организация Труда. Конвенции и рекомендации. Том 1-2. Женева. 1991.
39. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М., 2015.
40. Охрана труда. Общие положения: сборник нормативных актов / Сост. А.А. Кельцева, С.Е. Прыгунов. – М., 2015.
41. Пискарев И. К. Особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров : учебное пособие. М., 2013.
42. Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения: Материалы пятой международной научно-практической конференции / под ред. К.Н. Гусова. М., 2009.
43. Проблемы ответственности в сфере труда/ под ред. Г.С. Скачковой М., 2007.
44. Рогалева И.Ю. Особенности привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей и других должностных лиц// Трудовое право. 2009. №4.
45. Сапфирова А. А. Трудовые споры в России: учебное пособие. – М., 2015.
46. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм: Монография. М., 2003.
47. Смирнов Д. А. Нетипичные нормативно-правовые предписания в системе норм трудового права: монография. – М.: Проспект, 2015.
48. Специальная оценка условий труда: сборник нормативных актов / Сост. А. А. Кельцева, С. Е. Прыгунов. – М., 2015.
49. Стукалова Ю.В. Комментарий к главе 54.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров». М., 2009.
50. Судебная защита в сфере труда и социального обеспечения: сборник докладов секции трудового права и права социального обеспечения совместной XV Международной научно-практической конференции. – М., 2015.
51. Тихомиров М. Ю. Увольнение по инициативе работодателя: практическое пособие. – М., 2016.
52. Тихомиров М. Ю. Увольнение с работы: практическое пособие. – М., 2015.
53. Тихомиров М.Ю. Заключение трудового договора и оформление приема на работу: практическое пособие. – М., 2015.
54. Федин В.В. Понятие и классификация работников как субъектов трудового права // LexRussica: Научные труды МГЮА. - М., 2005. № 1.
55. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: Монография. — М., 2005.
56. Шевченко О. А. Правовая доктрина регулирования труда в сфере профессионального спорта и пути ее реализации в России: монография. – М. 2015.
57. Шеленга Н.А. Влияние трудового договора на качество жизни населения // Проблемы качества жизни общества в современном мире. Материалы научно- практической конференции ТФ МИПП. Тирасполь, 2008.
58. Шеленга Н.А. Дистанционная работа как новая форма занятости // Наука-2014: Приоритетные направления развития: сборник научных трудов // Материалы межвузовской научно-практической конференции. – Тирасполь, 2014.
59. Шеленга Н.А. Международно-правовое регулирование труда мигрантов // Общественная мысль Приднестровья. 2012. №1.
60. Шеленга Н.А. Международные стандарты регулирования деятельности частных агентств занятости и их реализация в законодательстве Российской Федерации // Сборник материалов Международной научно-практической конференции «Правовые и социально-экономические направления реформирования современного общества» (24-25 мая 2012г.)
61. Шеленга Н.А. Некоторые вопросы международно-правовой защиты трудовых прав // Предпринимательство и социальная ответственность: отечественный и зарубежный опыт:

сборник научных трудов ученых и преподавателей Международной межвузовской научно-практической конференции. Вып.11. – М.: Московский институт предпринимательства и права, 2012.

62. Шеленга Н.А. Некоторые вопросы разрешения коллизионных проблем в трудовых отношениях, осложненных иностранным элементом //Общественная мысль Приднестровья. №1. 2005.

63. Шеленга Н.А. Некоторые вопросы самозащиты трудовых прав // Вестник ТЮИ. №1 (7). 2009.

64. Шеленга Н.А. Некоторые проблемы правового регулирования ученического договора // Вестник Приднестровского университета. 2003. №1.

65. Шеленга Н.А. О соответствии трудового законодательства ПМР международным стандартам труда // Общественная мысль Приднестровья. №2(3). 2006.

66. Шеленга Н.А. О способах международно-правовой защиты трудовых прав // Экономика Приднестровья. №3. 2009.

67. Шеленга Н.А. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы // Экономика Приднестровья. №10. 2005.

68. Шеленга Н.А. Перспективы применения лизингового труда в посткризисный период // Сб. материалов научно-практической конференции «Социально-экономические и правовые рычаги посткризисного развития мирового сообщества». Тирасполь, 2010.

69. Шеленга Н.А. Правовое регулирование персональных данных работника: международные стандарты, зарубежный и отечественный опыт // Общественная мысль Приднестровья. 2011. №2.

70. Шеленга Н.А. Проблемы правового регулирования деятельности негосударственных организаций по трудоустройству» // Сборник материалов научно-практической конференции «Состояние и регулирование рынка труда в Приднестровье» (29 марта 2012г.)

71. Шеленга Н.А. Проблемы соотношения гражданско-правовых и трудовых договоров в сфере правового регулирования трудовых отношений // Сборник материалов международной научно-практической конференции «Конституция Российской Федерации и развитие права на постсоветском пространстве» (31 октября – 1 ноября 2013г.).

72. Шеленга Н.А. Производные или тесно связанные с трудовыми отношения в предмете трудового права и их законодательное закрепление // Общественная мысль Приднестровья. 2013. №1.

73. Шеленга Н.А. Соотношение договора подряда и трудового договора при оформлении отношений по выполнению работ в современных условиях рыночной экономики // Сборник материалов республиканской научно-практической конференции «Роль государства в развитии экономики на современном этапе» (15 мая 2014г.)

74. Шеленга Н.А. Соотношение трудового и гражданско-правового договоров // Сб. материалов международной научно-практической конференции «Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения». Минск, 2006.

75. Шеленга Н.А. Становление и развитие института социального партнерства в сфере труда: международно-правовой аспект, зарубежный и отечественный опыт // Сборник по результатам научно-практической конференции «Становление гражданского общества в Приднестровской Молдавской Республике: проблемы, тенденции и перспективы», 15-16 апреля 2010г.

76. Щукина Н.В. Защита прав и свобод человека и гражданина при нарушении правил охраны труда //Сб. материалов международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие юга России (к 300 – летию заключения договора между Петром I и Дм.Кантемиром о добровольном вхождении Молдавии в состав России)». Бендеры. 2011.

77. Щукина Н.В. Гарантии защиты конституционного права на труд. Тирасполь, 2010.

78. Щукина Н.В. Виды юридической ответственности должностных лиц организации за

- нарушение законодательства о труде// Научные труды РАЮН. Том 2.М., 2001.
79. Щукина Н.В. Виды юридической ответственности должностных лиц организации за нарушение законодательства о труде// Научные труды РАЮН. Том 2.М., 2001.
80. Щукина Н.В. Должностные лица организации – субъекты дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о труде// //Вестник приднестровского университета. №1. 2003.
81. Щукина Н.В. К вопросу о применении ответственности в сфере трудовых отношений // Сб. материалов международной научно-практической конференции «Пост советское пространство начала XXI века: основные тенденции развития». Тирасполь, 2004.
82. Щукина Н.В. Конституционное право на труд и проблемы его реализации в современных условиях Сб. материалов Международной научно-практической конференции «Развитие Российского конституционализма: 1710-2010». Москва – Тирасполь, 2010.
83. Щукина Н.В. Материальная ответственность как вид юридической ответственности // Общественная мысль Приднестровья. Тирасполь, 2006, № 2.
84. Щукина Н.В. Нарушение законодательства о труде как основание для применения мер административной ответственности // Сборник материалов международной научно-практической конференции Тираспольского филиала МАЭП, Тирасполь, 2006.
85. Щукина Н.В. Некоторые особенности метода правового регулирования отношений ответственности за нарушение трудового законодательства// // Материалы международной научно-практической конференции «Проблемы методологии, науки и образования».Тирасполь, 2000
86. Щукина Н.В. О некоторых проблемах ответственности за нарушение законодательства о труде // Сборник материалов международной научно-практической конференции «Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения». Минск, 2006.
87. Щукина Н.В. Особенности регулирования отношений ответственности работодателя международными правовыми актами о труде// Иностранное право. Сборник научных статей и сообщений.М., 2001.
88. Щукина Н.В. Субъекты ответственности за нарушение трудового законодательства// Межвузовский сборник статей студентов и аспирантов «Ломоносов – 2001».М., 2001.
89. Щукина Н.В. Трудовое законодательство ПМР: состояние и тенденции развития// Сб. материалов научно-практической конференции «Структура и внутрисоюзная деятельность профсоюзов в современных условиях». Тирасполь, 2004.
90. Щукина Н.В. Трудоправовая природа ответственности работодателя// Межвузовский сборник.Минск, 2000.
91. Щукина Н.В., Стулов В.Н. . Трудовые споры: разногласия работника и работодателя. Тирасполь, 2009.
92. Щукина Н.В.Гарантии соблюдения трудовых прав работников при привлечении к дисциплинарной ответственности.// Вестник ПГУ. 2011. №2.
93. Щур-Труханович Л.В. Трудовые гарантии и компенсации работающим ученикам, студентам и аспирантам (практическое пособие). М., 2005.

8.3. Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

Справочно-правовая система consutant.ru, garant.ru, ulpmr.ru, сайты юридических библиотек (juristlib.ru, yurlit.ru, law.edu.ru, Internet-Law.ru, pravo.eup.ru, pravoznavec.com.ua, twirpx.com)

8.4.Методические указания и материалы по видам занятий:

Шеленга Н.А. Учебно-методическое пособие по трудовому праву (общая часть)
Шеленга Н.А. Учебно-методическое пособие (особенная часть)

Шеленга Н.А., Щукина Н.В. Практикум по трудовому праву
 Шеленга Н.А. Учебно-методическое пособие по международно-правовому регулированию труда
 Шеленга Н.А. Курс лекций по трудовому праву (общая часть)
 Щукина Н.В. Учебно-методическое пособие по спецкурсу «Ответственность за нарушение законодательства о труде»

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины « Трудовое право»

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины используются мультимедийные средства, наборы слайдов, учебно-лабораторная база института (компьютерный класс (ауд. 212), учебный класс судебных заседаний (ауд. 104).

	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения
	Лекционная аудитория	Лекционная аудитория № 210 56 посадочных мест; посадочное место преподавателя; аудитория оснащена учебной мебелью, доска аудиторная переносная, интерактивной доской, мультимедийным проектором, экраном, ноутбуком; обеспечен беспроводной доступ в интернет и учебно-наглядных пособий: слайды –презентации, задачки. Список программного обеспечения на ноутбуке: Windows 8 PRO 64bit (лицензия от 10.09.2012) Microsoft Office 2013 (лицензия от 10.09.2012), Google Chrome (free software), Яндекс Браузер (free software), Mozilla Firefox (free software), Adobe Acrobat Reader DC (free software), VLC media player (free software).
	Лекционная аудитория	Лекционная аудитория № 105 58 посадочных мест; посадочное место преподавателя; аудитория оснащена учебной мебелью, переносным мультимедийным проектор и экраном; ноутбуком, доской-магнитной, обеспечен беспроводной доступ в интернет и учебно-наглядных пособий: электронные презентации, схемоматериалы. Список программного обеспечения на ноутбуке: Windows 8 PRO 64bit (лицензия от 10.09.2012) Microsoft Office 2013 (лицензия от 10.09.2012), Google Chrome (free software), Яндекс Браузер (free software), Mozilla Firefox (free software), Adobe Acrobat Reader DC (free software), VLC media player (free software).
	Аудитория для практических занятий	Аудитория для практических занятий № 107 24 посадочных мест; посадочное место преподавателя; аудитория оснащена учебной мебелью, переносным мультимедийным проектор и экраном; ноутбуком, доской-магнитной, обеспечен беспроводной доступ в интернет и учебно-наглядных пособий: электронные презентации, схемоматериалы. Список программного обеспечения на ноутбуке: Windows 8 PRO 64bit (лицензия от 10.09.2012) Microsoft Office 2013 (лицензия от 10.09.2012), Google Chrome (free software), Яндекс Браузер (free software), Mozilla Firefox (free software), Adobe Acrobat Reader DC (free software), VLC media player (free software).
	Аудитория для промежуточной аттестации	Аудитория для промежуточной аттестации № 102 16 посадочных мест; посадочное место преподавателя; аудитория оснащена учебной мебелью, переносным мультимедийным проектор и экраном; ноутбуком, доской аудиторной переносной, стеклографом, обеспечен беспроводной доступ в интернет и учебно-наглядных пособий: электронные презентации, схемоматериалы. Список программного обеспечения на ноутбуке: Windows 8 PRO

		64bit (лицензия от 10.09.2012) Microsoft Office 2013 (лицензия от 10.09.2012), Google Chrome (free software), Яндекс Браузер (free software), Mozilla Firefox (free software), Adobe Acrobat Reader DC (free software), VLC media player (free software).
	Аудитория для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля	Аудитория для промежуточной аттестации № 101 34 посадочных мест; посадочное место преподавателя; аудитория оснащена учебной мебелью, переносным мультимедийным проектор и экраном; ноутбуком, доской-магнитной, обеспечен беспроводной доступ в интернет и учебно-наглядных пособий: электронные презентации, схемоматериалы. Список программного обеспечения на ноутбуке: Windows 8 PRO 64bit (лицензия от 10.09.2012) Microsoft Office 2013 (лицензия от 10.09.2012), Google Chrome (free software), Яндекс Браузер (free software), Mozilla Firefox (free software), Adobe Acrobat Reader DC (free software), VLC media player (free software).

10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Изучение дисциплины «Трудовое право» осуществляется путем проведения лекционных и семинарских (практических) занятий.

Лекция представляет собой устное изложение учебного материала в традиционной форме или с применением интерактивных методов обучения либо в форме презентации учебного материала с использованием компьютерных технологий и оборудования. Лекция призвана обеспечить формирование системы знаний по изучаемой дисциплине, умение проводить анализ научного материала, формирование юридического мировоззрения, правовой культуры и правосознания студента.

Семинарские занятия проводятся в форме устных ответов по заранее определенным вопросам, решение практических задач, ситуаций, казусов, тестовых заданий, выступление с докладами, эссе, рефератами по изучаемой проблематике, проведение ролевых игр, проведение модульных контрольных работ.

11. Технологическая карта дисциплины

Курс ____ 2 ____ группа ИГ20ДР62ЮР, ____ семестр ____ 4,5 ____

Преподаватель – лектор Шеленга Н.А

Преподаватели, ведущие практические занятия Шеленга Н.А.

Кафедра предпринимательского и трудового права

Рабочая учебная программа по дисциплине «Трудовое право» составлена в соответствии с требованиями Федерального Государственного образовательного стандарта ВО по направлению 40.03.01 «юриспруденция» и учебного плана по профилю подготовки «государственно-правовой».

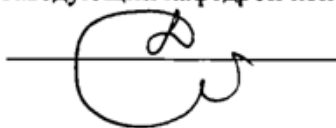
Составитель



/Шеленга Н.А., к.ю.н., доцент

Согласовано:

Заведующий кафедрой конституционного, административного и муниципального права



Т.А. Демина

Директор института



/Бобкова Е.М., д-р.соц.наук, профессор