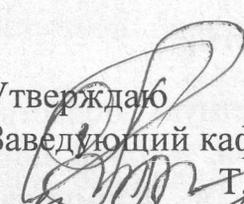


Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Экономический факультет

Кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»

Утверждаю
Заведующий кафедрой
 Т.П. Стасюк
«14» сентября 2022 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА И СЛУЖЕБНЫЙ ЭТИКЕТ»**

Специальность:

5.38.05.01 «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Специализация:

Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

(наименование профиля подготовки)

Квалификация (степень) выпускника

Экономист

Форма обучения:

очная,

заочная

Разработал: 
Ст. преподаватель Зеленин Н.В.

г. Тирасполь 2022

Паспорт фонда оценочных средств по учебной дисциплине «Профессиональная этика и служебный этикет»

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- предметную область, систему, содержание и взаимосвязь основных принципов, законов, понятий и категорий гуманитарных и социальных наук, их роль в формировании ценностных ориентаций в социальной и профессиональной деятельности;
- нормы профессиональной этики, возможные пути (способы) разрешения нравственных конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности;
- сущность профессионально-нравственной деформации и пути её предупреждения и преодоления;
- основные нормы и функции служебного этикета;
- этические и психолого-педагогические основы формирования антикоррупционного поведения;
- психологические основы профессионального общения;
- причины и психологические основы предупреждения и разрешения конфликтов в профессиональной деятельности.

Уметь:

- оценивать факты и явления профессиональной деятельности с нравственной точки зрения;
- осуществлять с позиции этики и морали выбор норм поведения в конкретных служебных ситуациях;
- давать нравственную оценку коррупционным проявлениям и другим норм профессиональной этики;
- соблюдать правила вежливости и культуры поведения в профессиональной деятельности;
- правильно строить общение с коллегами в служебном коллективе и с гражданами, в том числе с представителями различных социальных групп, национальностей и конфессий;

-диагностировать причины конфликта, вырабатывать и применять стратегии поведения в ходе конфликтного поведения, использовать различные методы и способы предотвращения и конструктивного разрешения конфликтов.

Владеть:

-навыками оценки своих поступков и поступков окружающих с точки зрения норм этики и морали

-навыками толерантного поведения;

-навыками поведения в служебном коллективе и общения с гражданами в соответствии с нормами служебного и общего этикета;

-навыками конструктивного общения в процессе профессиональной деятельности, выстраивания социальных и профессиональных взаимодействий с учетом этнокультурных и конфессиональных различий.

Критерии оценки:

В случае если обучение осуществляется дистанционно, то оценка зачтено или не зачтено выставляется с учетом среднего балла на практических занятиях.

Оценка «Зачтено» выставляется если обучающийся :

- знает и умеет использовать категориально – понятийный аппарат дисциплины;

- знает и способен осуществлять с позиции этики и морали выбор норм поведения в конкретных служебных ситуациях;

- умеет диагностировать причины конфликта, вырабатывать и применять стратегии поведения в ходе конфликтного поведения, использовать различные методы и способы предотвращения и конструктивного разрешения конфликтов.

- Понимает, как правильно строить общение с коллегами в служебном коллективе и с гражданами, в том числе с представителями различных социальных групп, национальностей и конфессий;

- знает и умеет использовать правила служебного этикета при деловом общении;

- владеет и знает, как оценивать факты и явления профессиональной деятельности с нравственной точки зрения;

- умеет компетентно интерпретировать данные анализа информации, сущность профессионально-нравственной деформации и пути её предупреждения и преодоления;

Оценка «Не зачтено» выставляется если магистрант:

- не знает или не может использовать понятийно – категорийный аппарат дисциплины.

- не знает и способен осуществлять с позиции этики и морали выбор норм поведения в конкретных служебных ситуациях;
- не умеет диагностировать причины конфликта, выработать и применять стратегии поведения в ходе конфликтного поведения, использовать различные методы и способы предотвращения и конструктивного разрешения конфликтов.
- не понимает, как правильно строить общение с коллегами в служебном коллективе и с гражданами, в том числе с представителями различных социальных групп, национальностей и конфессий;
- не знает и умеет использовать правила служебного этикета при деловом общении;
- не владеет и знает, как оценивать факты и явления профессиональной деятельности с нравственной точки зрения;

Составитель  Н.В. Зеленин

«26» августа 2022 г.