

ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ.Т.Г. ШЕВЧЕНКО
ИНСТИТУТ ИСТОРИИ, ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
КАФЕДРА ГРАЖДАНСКОГО И ТРУДОВОГО ПРАВА

ПРАКТИКУМ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ
(2-е издание, переработанное и дополненное)

Тирасполь, 2013

УДК
ББК

Шеленга Н.А., Щукина Н.В. Практикум по трудовому праву. Учебно-методическое пособие. Для студентов, обучающихся по направлению «Юриспруденция» - Тирасполь, 2013 - 85 с.

Настоящее издание представляет собой переработанное и дополненное издание практикума по трудовому праву, с учетом изменений действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики о труде и учебных планов. Учебно-методическое пособие предназначено для использования при проведении семинарских и практических занятий со студентами, обучающимися по направлению «Юриспруденция». В «Практикум» включены планы практических и семинарских занятий, вопросы для обсуждения, правовые ситуации (казусы) по каждой из тем, список рекомендуемой литературы для подготовки к семинарским занятиям и самостоятельного выполнения заданий, нормативные акты, регулирующие трудовые отношения и отношения, тесно связанные с трудовыми.

Представленные материалы могут быть использованы при проведении занятий на курсах повышения квалификации, в работе правовых и кадровых служб организаций.

УДК
ББК

Рецензенты

А.С. Салкуцан, I заместитель Председателя Верховного Суда Приднестровской Молдавской Республики, заслуженный юрист Приднестровской Молдавской Республики, доцент

Г.И. Сандуца, к.ю.н., зав. кафедрой теории и истории государства и права ИИГиП, доцент

Утверждено Научно-методическим советом ПГУ им. Т.Г. Шевченко

© Шеленга Н.А., Щукина Н.В., 2013

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	4
Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.....	5
Тема 2. Источники трудового права.....	6
Тема 3. Принципы трудового права.....	7
Тема 4. Система правоотношений трудового права.....	8
Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда.....	11
Тема 6. Коллективные договоры и соглашения.....	13
Тема 7. Правовой статус профессиональных союзов в сфере труда.....	16
Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.....	19
Тема 9. Трудовой договор.....	21
Тема 10. Правовое регулирование рабочего времени.....	32
Тема 11. Правовое регулирование времени отдыха.....	35
Тема 12. Правовое регулирование оплаты и нормирования труда.....	37
Тема 13. Правовое регулирование гарантии и компенсаций.....	40
Тема 14. Дисциплина труда.....	43
Тема 15. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.....	48
Тема 16. Охрана труда.....	51
Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора.....	55
Тема 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.....	58
Тема 19. Защита трудовых прав.....	60
Тема 20. Трудовые споры.....	62
Тема 21. Международно-правовое регулирование труда.....	65
Рекомендуемая литература.....	68

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее учебно-методическое пособие предназначено для проведения семинарских (практических) занятий по одному из основных учебных курсов в рамках подготовки специалистов по специальности «Юриспруденция» - курсу трудового права.

Трудовое право – одна из важнейших отраслей системы права. Проблемы реализации конституционного права на труд всегда остаются актуальными и требующими пристального внимания, как самих сторон трудового правоотношения, так и законодателя и исследователей. Наибольшую значимость вопросы правового регулирования труда приобретают в условиях рыночных отношений, когда наиболее остро встает вопрос обеспечения гарантий и льгот, предусмотренных нормами трудового кодекса и других нормативных актов о труде. Именно поэтому кафедра трудового права уделяет пристальное внимание подготовке студентов по получению навыков практической работы в области защиты трудовых прав. Курс трудового права изучается в течение двух учебных семестров и завершается сдачей экзамена (для студентов заочного отделения – написание контрольной работы является условием допуска к экзамену).

Представленное методическое пособие представляет собой второе издание, переработанное и дополненное с учетом изменений, произошедших в сфере общественных отношений, регулируемых нормами трудового права, а также принятия ряда существенных изменений и дополнений в трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики и другие нормативные правовые акты в сфере правового регулирования труда. Авторы при составлении задач (казусов) использовали опыт работы контролирующих органов Приднестровской Молдавской Республики, Федерации профсоюзов Приднестровья, материалы российских вузов, а также приводили примеры из собственной практической работы и дачи консультаций по правовым вопросам.

По каждой теме практикума даны контрольные вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях, перечень вопросов для самостоятельного изучения (самостоятельной работы), а также конкретные практические ситуации (казусы).

Преподаватель, ведущий занятия, может рекомендовать и другую литературу, помимо указанной в практикуме. Литературные источники указываются без разделения их на обязательные и дополнительные. В «Практикуме» приводятся лишь основные нормативные акты по темам спецкурса, что предполагает самостоятельный поиск студентом иных правовых актов, применение которых необходимо при рассмотрении конкретного казуса.

Основной целью практических (семинарских) занятий по трудовому праву является выработка навыков рассмотрения практических ситуаций, возникающих в процессе применения норм трудового законодательства, а также закрепление теоретических знаний по трудовому праву, смежным отраслям права и умение применять их на практике. Приступая к решению задачи, студент должен хорошо уяснить ее условие, и, исходя из уже полученных им знаний в области трудового права, административного права, гражданского права, уголовного права установить какие вопросы вытекают из содержания задачи. Выбор задач осуществляется преподавателем в зависимости от количества учебных часов на каждую тему. Преподаватель, проводящий семинарские занятия, может изменять условия задачи и предлагать варианты иных фактов применительно к другим ситуациям.

При подготовке к занятиям следует использовать учебники и учебные пособия для студентов юридических вузов, изданные в последнее время. Содержание практикума соответствует программе курса «Трудовое право» для студентов, обучающихся по специальности «Юриспруденция».

Кафедра гражданского и трудового права Приднестровского государственного университета желает Вам успехов в изучении юридических дисциплин и закреплении полученных знаний на практике.

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Контрольные вопросы по теме.

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.
2. Что такое «наемный труд», в чем его отличие от самостоятельного труда.
3. Что такое трудовое право и каково его место в системе отраслей права?
4. Что является предметом трудового права и трудовых отношений?
5. Перечислите и дайте краткую характеристику трудовым отношениям и иным, непосредственно связанным с трудовыми отношениям.
6. Что собой представляет метод трудового права?
7. Какими признаками характеризуется метод трудового права?
8. Каково содержание специфических способов, характеризующих метод трудового права?
9. Как отграничивается трудовое право от смежных отраслей права - гражданского, административного, права социального обеспечения?
10. Что составляет систему трудового права как отрасли?
11. Назовите основные тенденции реформирования трудового права в современный период.

Задачи.

1. Слесарь Иванов принят в инструментальный цех машиностроительного завода на основании трудового соглашения без указания срока его действия. Какой вид общественных отношений возник у Иванова с заводом? Распространяются ли на Иванова нормы трудового права?

2. Группа строительных рабочих заключила с государственной строительной организацией договор, согласно которому обязывалась в течение трех месяцев произвести отделочные работы и сдать работу в готовом виде. После окончания срока договора и получения соответствующей оплаты рабочие потребовали компенсацию за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.

Правомерно ли требование рабочих? В каких правоотношениях состояли они со строительной организацией?

3. С маляром Сидоровым завод заключил договор на 1 месяц по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц по окончании работы Сидоров потребовал кроме оговоренной оплаты выдать ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требования? В каких отношениях с заводом находился Сидоров?

4. Директор школы №20 заключил с гражданином Козловым соглашение, в соответствии с которым Козлов в течение двух месяцев должен произвести остекление окон в школе. По окончании работы Козлов предъявил дополнительные требования: во-первых, увеличить оплату (так как работал в выходные дни, за что положена повышенная оплата) и, во-вторых, оплатить больничный лист (так как во время работы болел 10 дней).

Какие отношения возникли в данном случае? Какой отраслью права регулируются возникшие отношения?

5. Никольский работает заместителем главного механика в АО «Машиностроитель» и имеет 80 обыкновенных акций этой организации.

В каких отношениях состоит он с акционерным обществом и какой (какими) отраслью (отраслями) права они регулируются?

Тема 2. Источники трудового права

Контрольные вопросы

1. Определите понятие и классификацию источников трудового права.
2. Какова система источников трудового права?
3. Охарактеризуйте Конституцию ПМР как источник трудового права.
4. Дайте общую характеристику Трудового кодекса ПМР.
5. Назовите законы и подзаконные нормативные акты, являющиеся источниками трудового права.
6. Определите место договоров и соглашений в системе источников трудового права.
7. Покажите соотношение международного трудового права и трудового права ПМР.
8. Каково значение локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права?
9. Какова роль и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства?
10. Раскройте действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве, уточните действие социально-партнерских соглашений, коллективного договора и локальных нормативных актов.
11. Каковы особенности действия нормативно-правовых актов о труде по кругу лиц?

Задачи

1. Какие статьи Конституции ПМР направлены на регулирование трудовых правоотношений. Приведите нормативные акты, позволяющие обосновать развитие конституционных положений в законодательстве о труде ПМР.

2. Являются ли источниками трудового права: нормативные акты о труде Союза ССР; Гражданский кодекс ПМР; акты профсоюзных органов; приказы, распоряжения руководителя организации; акты судебных органов; трудовой договор. Обоснуйте свой ответ.

3. Найдите положения в ТК ПМР, которые:

- могут конкретизироваться работником (работниками) по соглашению с работодателем;
- отсылают к другим нормативным актам о труде;
- применяются по усмотрению работодателя;
- в настоящее время не действуют.

4. Приведите примеры общего и специального в правовом регулировании:

- 1) порядка заключения трудового договора;
- 2) оснований расторжения трудового договора;
- 3) рабочего времени и времени отдыха;
- 4) мер поощрений и дисциплинарных взысканий.

Обоснуйте свой ответ со ссылками на положения ТК ПМР и иных нормативных правовых актов.

5. Приведите примеры, когда Пленум Верховного Суда ПМР, разъясняя нормы трудового права, давал их расширительное или ограничительное толкование.

Что такое «оценочные» понятия в трудовом праве? Какова роль и значение судебной практики в развитии трудового законодательства?

Тема 3. Принципы трудового права

Контрольные вопросы

1. Каково понятие и значение принципов трудового права?
2. Проведите классификацию принципов права, действующих в сфере трудового права.
3. Раскройте соотношение общеправовых, межотраслевых и отраслевых принципов трудового права.
4. Каково значение общепризнанных принципов и норм международного права, конвенций и рекомендаций МОТ в формировании и развитии основных принципов трудового права?
5. Перечислите принятые в мировом сообществе основополагающие принципы труда.
6. Какие принципы трудового права вы отнесли бы к конституционным и межотраслевым?
7. Найдите статьи Конституции ПМР, в которых закреплены межотраслевые и отраслевые принципы в сфере труда.
8. Перечислите отраслевые принципы трудового права в современных условиях.
9. В каких статьях ТК ПМР отражены основные принципы трудового права, его институтов? Дайте их общую характеристику.
10. Раскройте содержание принципа свободы труда, дополняемого принципом свободы трудового договора, запрета дискриминации, запрета принудительного труда, других основных принципов.

Задачи

1. Директор фабрики решил избавиться от мешавшей ему первичной профсоюзной организации. С этой целью он по одному вызывал к себе работников фабрики и предлагал на выбор написать одно из следующих заявлений: заявление о выходе из профсоюза либо заявление об увольнении по собственному желанию. Один из работников обратился в суд за защитой нарушенных прав.

Руководствуясь законом, определите какие принципы трудового права были нарушены директором фабрики.

2. Работник использовал время отдыха, равное отработанному им в выходные дни. Работодатель привлек работника к дисциплинарной ответственности, так как время отдыха не было с ним согласовано, хотя работник письменно предупредил работодателя об использовании времени отдыха.

Дайте оценку действиям работника и работодателя, исходя из принципов трудового права.

3. Профсоюз обратился к работодателю с заявлением об устранении нарушений прав своего члена, в частности права на получение премии. Работодатель отказал в удовлетворении заявления профсоюза, поскольку работник сам не обращался к нему с заявлением о выплате премии.

Допустил ли работодатель нарушение норм-принципов трудового права?

4. На первом заседании комиссии по заключению коллективного договора стороны договорились о круге вопросов, которые подлежат рассмотрению и включению в коллективный договор. Через месяц после начала переговоров профсоюзный комитет предложил включить в коллективный договор еще ряд условий. Однако члены комиссии, представляющие работодателя, ответили отказом, указав на то, что круг обсуждаемых вопросов уже согласован сторонами. Профком продолжал настаивать на своем, ссылаясь на принципы трудового права.

В роли юриста профкома назовите эти принципы.

5. Крупный химический комбинат является градообразующим предприятием. Практически при выполнении всех основных видов работ на комбинате запрещено применение женского труда. К мэру города поступило обращение женских организаций, в котором констатировалось, что такая ситуация является дискриминирующей.

Так ли это, на ваш взгляд? Поясните свою позицию.

6. Гражданин Киров, увидев объявление о приеме на работу в ООО «Сталь», обратился в администрацию ООО с просьбой о трудоустройстве. Руководитель организации не возражал против приема Кирова на работу, но только при условии вступления последнего в члены профсоюза. Свое требование руководитель обосновывал тем, что в организации все работники являются членами профсоюза и для них установлены одинаковые правила регулирования отношений в сфере труда.

7. Правомерны ли требования руководителя ООО? Дайте правовую оценку действиям руководителя с позиций соблюдения принципов трудового права.

8. Группа работников предприятия договорились о создании профсоюза. Они провели организационное собрание и вступили в созданный профсоюз.

Какой принцип трудового права реализовали работники и правомерны ли их действия?

9. Администрация молочного комбината при приеме на работу всем лицам, обратившимся по поводу трудоустройства, выдавала направления на предварительный медицинский осмотр (обследование). Двум женщинам, прошедшим медицинский осмотр, было отказано в заключении трудового договора без указания причины. Однако в медицинском заключении указанных женщин было отмечено состояние беременности.

Правомерны ли действия администрации молочного комбината?

Тема 4. Система правоотношений трудового права

Контрольные вопросы

1. Дайте понятие системы правоотношений трудового права.
2. Что следует понимать под индивидуальным трудовым правоотношением? Каковы его особенности и характерные признаки?
3. Определите отличие трудового правоотношения от смежных, возникающих из гражданско-правовых договоров (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и др.)
4. Кто может выступать в качестве субъектов трудового правоотношения?
5. Чем характеризуется правосубъектность работника и работодателя?
6. Каково содержание трудового правоотношения?

7. С какими юридическими фактами связывается возникновение, изменение и прекращение трудового правоотношения?
8. Раскройте сущность производных или тесно связанных с трудовыми правоотношениями. Каково место каждого из них в системе правоотношений трудового права.

Задачи

1. Определите, могут ли быть работодателями следующие лица:
- граждане, нуждающиеся в помощи по ведению домашнего хозяйства,;
 - филиалы и представительства либо иные обособленные структурные подразделения организации;
 - частные нотариусы;
 - религиозные организации.

2. Овчинников заключил договор с администрацией стадиона «Динамо», по которому его бригада обязалась привести в порядок футбольное поле. Работа длилась 14 дней. По окончании работы во время расчета Овчинников потребовал выплатить всем членам бригады вознаграждение за сверхурочные работы. Однако администрация отказалась, ссылаясь на то, что в договоре условие об оплате сверхурочных работ не было предусмотрено.

Как решить спор между Овчинниковым и администрацией стадиона? Какова природа возникших отношений?

3. При проверке соблюдения финансовой и штатной дисциплины в одной из строительных организаций было установлено, что вопреки штатному расписанию в аппарате имеется юрисконсульт - член коллегии адвокатов, обслуживающий данную организацию по договору между этой организацией и юридической консультацией и, кроме того, отдельные работы по переписке документов сдаются машинисткам, работающим на дому.

В каких правоотношениях со строительной организацией находятся адвокат и машинистки?

4. ООО «Авангард» заключило договор с гражданкой Новиковой, согласно которому она предоставила часть своего жилого дома под магазин за определенную плату. Одновременно в договоре было обусловлено, что Новикова обязуется убирать помещение, выделенное под магазин, за что ООО «Авангард» будет выплачивать ей ежемесячно по 2000 руб. Спустя год Новикова потребовала выплаты компенсации за неиспользованный отпуск либо предоставления ей отпуска.

В каких правоотношениях находится Новикова с ООО «Авангард»? Законны ли требования Новиковой?

5. 15-летний Воробьев поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от директора завода увольнения своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Воробьева, должен учиться в дневной общеобразовательной школе, тем самым получить среднее образование. Вызванный в кабинет директор завода Воробьев заявил отцу и директору завода, что он желает приобрести рабочую квалификацию и намеревается продолжать учебу, поступив в вечернюю общеобразовательную школу.

Как должен поступить директор завода? Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений с их несовершеннолетними детьми?

6. Анисимова была принята в члены ООО «Кедр» на основе договора о сотрудничестве. В течение полутора лет она работала в должности секретаря-референта, подчинялась внутреннему трудовому распорядку, ей был оплачен больничный лист и отпуск. По истечении полутора лет Анисимова решила уволиться по собственному желанию, ей была возвращена незаполненная

трудовая книжка и сообщено, что она исключена из членов ООО «Кедр». Анисимова обратилась в суд с заявлением об установлении факта трудовых отношений и внесении записи в трудовую книжку.

Какое решение должен принять суд, какие юридически значимые обстоятельства он должен выяснить? Чем отличается правовой статус работника и лица, работающего по гражданско-правовому договору? Возможно ли досудебное рассмотрение этого спора?

7. Организация заключила трудовое соглашение с Борисовым и Фомичевым о ремонте различных помещений этой организации. По окончании ремонта через 3 месяца Борисову и Фомичеву была произведена оплата в сумме договора. Они потребовали от организации оплатить им работу в выходные дни в двойном размере, а также выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск в соответствии с трудовым законодательством. Руководитель организации, считая, что трудовое законодательство на них не распространяется, отказал Борисову и Фомичеву.

В каких правоотношениях находились Борисов и Фомичев с организацией?

8. Яковлева работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации. Через год Яковлева обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал Яковлевой в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался, поэтому у нее и нет права на отпуск.

В каком правоотношении состоит Яковлева с данной организацией?

9. Издательство «Сатурн» заключило договор с преподавателями Института истории, государства и права об издании написанной ими рукописи. Редактирование учебника было поручено старшему редактору издательства Бобковой.

В каких правоотношениях состоят с издательством указанные лица

10. Супруга инженера Дудникова обратилась к директору АО, где он работал, и просила оказать воздействие на ее мужа, который пропивает почти всю заработную плату. Директор распорядился заработную плату Дудникова выдавать ежемесячно не ему, а его супруге. Узнав об этом, Дудников обратился в КТС с требованием отменить это распоряжение, так как в организации работает он, а не его супруга.

Может ли быть ограничена трудовая правоспособность работника при изложенных обстоятельствах? Как решить данный спор по существу?

11. Стекольщик Стеков по договоренности с директором школы вызвался застеклить окна за 800 рублей. Работал он после занятий в классах в течение трех месяцев. По окончании работы Стеков потребовал выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск и оплатить листок временной нетрудоспособности за 20 дней.

Законно ли его требование? В каких правоотношениях состоял Стеков со школой?

12. Каковы основания возникновения трудовых правоотношений у директора унитарного предприятия, председателя городского суда, генерального директора акционерного общества, доцента кафедры университета, председателя комитета профсоюза, иностранного гражданина, государственного служащего?

13. Частный нотариус Волков заключил следующие договоры: договор с гражданином Сурковым о выполнении им обязанностей охранника членов семьи Волкова, с гражданином Лесковым о выполнении им обязанностей личного водителя супруги и

детей Волкова и гражданином Леоновым в целях осуществления нотариальной деятельности.

В какие правоотношения с Волковым вступили указанные лица?

Гражданин Состин заключил договор с гражданином Беспаловым о его работе в качестве домашнего секретаря на период подготовки и издания монографии Состина.

В каких правоотношениях состоят Состин и Беспалов?

14. Определите, какие правоотношения возникают в следующих случаях:

а) гражданин обратился к работодателю с направлением Центра занятости населения г. Тирасполь;

б) государственный инспектор определил, что работодатель не сообщает работникам в письменном виде о составных частях их заработной платы;

в) генеральный директор направил своих представителей в комиссию по трудовым спорам;

г) представители работодателя и профсоюзный комитет разрабатывают проект коллективного договора;

д) комиссия по трудовым спорам рассматривает заявление кассира Ивановой о невыплате ей премии по итогам работы за год;

е) работники получают от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы, и обсуждают с работодателем вопросы о работе организации, вносят предложения по ее совершенствованию;

ж) профсоюзный комитет предприятия рассматривает обращение работодателя о расторжении трудового договора с юрисконсульт Юрьевым в связи с сокращением численности (штата) работников;

з) работодатель производит удержания из заработной платы работника в счет возмещения причиненного им работодателю материального ущерба;

и) преподаватель юридического факультета проходит повышение квалификации в московском Государственном Университете им. М.В. Ломоносова.

Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда

Контрольные вопросы

1. Раскройте понятие социального партнерства в сфере труда.
2. Каковы предпосылки возникновения института социального партнерства?
3. Охарактеризуйте принципы социального партнерства в сфере труда.
4. Что представляет собой система социального партнерства в сфере труда?
5. Назовите уровни социального партнерства.
6. Назовите формы социального партнерства.
7. Как создаются и каковы полномочия органов социального партнерства?
8. Кто является представителями работников и работодателей в социально-партнерских отношениях?
9. Охарактеризуйте процедуру заключения коллективного договора.
10. Назовите основные формы участия работников в управлении организацией.

Задачи

1. В АО работает 453 человека, 286 из них состоят в одном профсоюзе, 103 работника создали другую первичную профсоюзную организацию. Остальные работники не являются членами профсоюза.

Кто вправе представлять работников в отношениях социального партнерства? Как

определяется полномочность представителей работников?

2. Иванову был объявлен руководителем организации выговор за то, что он в рабочее время присутствовал на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке коллективного договора. Руководитель, в свою очередь, пояснил, что он не возражает против работы комиссии, даже направил туда своих представителей, но заседания необходимо проводить не в рабочее время, так как происходит срыв исполнения срочного заказа. Иванов обратился в профком за защитой своих прав, напомнив, что он выделен от профсоюза в качестве представителя работников.

Правильно ли поступил руководитель? Разрешите спор по существу.

3. В организации действует три профсоюза. Каждый настаивает, чтобы с ним велись переговоры по коллективному договору. Профкомы двух из них договорились работать над коллективным договором вместе, а третий требует отдельных переговоров и отдельного коллективного договора.

Разрешите сложившуюся ситуацию.

4. Работнику Ветрову был объявлен выговор за совершение дисциплинарного проступка. Поскольку, на его взгляд, к нему незаконно применили дисциплинарное взыскание, он письменно обратился в профсоюзный комитет организации с просьбой разобраться в конфликтной ситуации. Работодатель, ссылаясь на то, что Ветров не является членом профсоюза, отказал профкому в проведении консультаций по спорному вопросу.

Прав ли работодатель? Какие права имеют в данной ситуации работник и профсоюзный комитет? Дайте мотивированный ответ.

5. Инициативная группа работников ООО «Радуга» обратилась к руководителю с предложением начать коллективные переговоры с целью разработки проекта коллективного договора и его заключения. Работодатель пояснил работникам, что они не объединены в профсоюзную организацию, следовательно, они не могут выступать в качестве стороны социального партнерства и участвовать в коллективных переговорах.

Дайте правовую оценку действиям руководителя ООО.

6. Первичная профсоюзная организация предприятия «Кабель» обратилась к руководителю с предложением начать коллективные переговоры по созданию коллективного договора на предприятии. Руководитель отказался от участия в коллективных переговорах, мотивируя свое решение тем, что, во-первых, действующее трудовое законодательство в достаточной мере регулирует отношения, возникающие в сфере труда и, соответственно, нет необходимости дублировать его положения в коллективном договоре, а, во-вторых, заключение коллективного договора в соответствии с пп. б) п.1 ст.22 ТК ПМР является правом работодателя, а не его обязанностью.

Дайте правовую оценку доводам руководителя. Разрешите возникшую спорную ситуацию.

7. При разработке территориального соглашения комиссия по ведению коллективных переговоров и заключению соглашения на первом заседании определила круг вопросов, которые будут обсуждаться во время переговоров. В ходе работы комиссии и обсуждения проекта соглашения представители территориального объединения профсоюзов предложили еще ряд вопросов для обсуждения и возможного дальнейшего включения в соглашение. Представители территориального объединения работодателей возразили против этого, ссылаясь на то, что круг вопросов обсуждения уже определен на первом заседании комиссии.

Имеются ли в данном случае нарушения принципов социального партнерства? Дайте правовую оценку действиям сторон социального партнерства.

Тема 6. Коллективные договоры и соглашения

Контрольные вопросы

1. Раскройте понятие коллективного договора.
2. Назовите стороны коллективного договора и их представителей.
3. Раскройте содержание и структуру коллективного договора.
4. Охарактеризуйте процедуру заключения коллективного договора.
5. Назовите и дайте характеристику видам социально-партнерских соглашений.
6. Назовите стороны соглашений и их представителей.
7. Каков порядок заключения соглашений?
8. Раскройте структуру и содержание соглашений.
9. В чем особенности действия соглашений.
10. Каков порядок присоединения к соглашениям?
11. Какова ответственность за неисполнение коллективных договоров и соглашений?

Задачи

1. Решение о необходимости заключения коллективного договора было принято на заседании профкома. В соответствующей профсоюзной организации состоят 80 человек из 320 работников предприятия.

От имени кого будет заключаться договор? Что вправе предпринять работники, которые не являются членами данной профсоюзной организации? Вариант: профком принял решение не заключать коллективный договор. Каковы возможные действия работников?

2. На конференции работников АО «Мотовилихинские заводы» принято решение не заключать коллективный договор в рамках всей организации, а заключить договор в каждом из цехов, так как все они имеют специфическое производство – сталелитейное, прокатное, сборочное и т. д.

Правомерно ли такое решение? Предложите варианты возможных действий?

3. В загородном доме Петровского работают 12 наемных работников – повар, водитель, садовник, гувернер и др. Они решили заключить с Петровским коллективный договор.

Возможно ли это?

4. Профком разработал проект коллективного договора и предложил директору подписать его.

Правомерно ли это? Каков порядок разработки проекта коллективного договора?

5. При разработке проекта коллективного договора комиссия не смогла прийти к согласию по вопросам социальной программы. Тогда профком созвал общее собрание работников, которое утвердило проект коллективного договора в редакции, предложенной профкомом, несмотря на несогласие со стороны работодателя.

Какое юридическое значение имеет утверждение коллективного договора собранием работников? Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

6. В коллективном договоре муниципальной библиотеки им. М.Ю. Лермонтова содержится

норма, согласно которой работники, проработавшие более 10 лет, имеют дополнительный оплачиваемый отпуск 5 рабочих дней, проработавшие более 15 лет – 7 рабочих дней.

Является ли правомерным включение в коллективный договор таких условий?

7. В коллективном договоре организации установлено, что работники, появившиеся на работе в нетрезвом состоянии и допустившие прогул, подвергаются дисциплинарному взысканию в виде денежного штрафа и обязаны отработать дни прогула в выходные дни без оплаты.

Оцените это положение. Существуют ли критерии, позволяющие определить правомерность условий коллективного договора?

8. При подготовке проекта коллективного договора его стороны не смогли договориться о предоставлении дополнительного отпуска руководителям отделов и главным специалистам. В связи с возникшими разногласиями руководитель организации отказался подписать коллективный договор и вести в дальнейшем переговоры по спорному вопросу.

Правомерны ли действия руководителя? Подготовьте обоснованный ответ.

9. В ходе проверки содержания коллективного договора ООО «Калина» было установлено, что он был направлен на уведомительную регистрацию с опозданием на 43 дня. Выявлено также, что в нем не установлены выходные дни для работников при пятидневной рабочей неделе, запрещена денежная компенсация ежегодного отпуска. Срок утверждения графика отпусков установлен до 5 января наступающего календарного года.

Законны ли условия данного коллективного договора? Какие нормы Трудового кодекса нарушены?

10. После заключения коллективного договора в строительной организации среди работников возник вопрос, на кого из них распространяются условия труда и оплаты, предусмотренные в нем? Разногласия возникли потому, что среди работающих были лица, поступившие на работу либо по трудовому договору, а также лица, работающие по гражданско-правовому договору подряда. Кроме того, среди работающих по трудовому договору были члены профсоюза и нечлены.

На кого распространяется заключенный в строительной организации коллективный договор?

11. В связи с решением коллектива работников заключить коллективный договор возник вопрос о том, кто может быть представителем от имени работников в случае, когда в коллективе существуют три первичные профсоюзные организации, но ни одна из них не объединяет больше половины работников.

Дайте юридически обоснованный ответ на поставленный вопрос?

12. При заключении коллективного договора работодатель пригласил опытного юриста и уполномочил его вести коллективные переговоры по заключению коллективного договора. Представители работников потребовали, чтобы работодателя представлял руководитель организации.

Есть ли нарушения трудового права со стороны работодателя? Будет ли удовлетворено требование представителей работников?

13. Сторонами был подписан коллективный договор 10 марта 2013 г. и в течение семи дней направлен на уведомительную регистрацию. Коллективный договор не был зарегистрирован по причине внесения в него условий, ухудшающих положение работников по сравнению с ТК ПМР.

Когда трудовой договор вступает в силу? Обязаны ли стороны, подписавшие коллективный договор, привести его в соответствие с ТК ПМР? В чем цель уведомительной регистрации?

14. Работники организации изъявили желание разработать новый коллективный договор в

процессе реорганизации предприятия. Представители работников направили письменное уведомление работодателю о начале ведения коллективных переговоров. Работодатель отказался от заключения нового коллективного договора, мотивируя тем, что коллективный договор по закону заключается на три года. До истечения данного срока осталось полгода.

Имел ли право работодатель отказаться от ведения коллективных переговоров и заключения нового коллективного договора? Верна ли мотивация работодателя?

15. В организацию был направлен государственный инспектор по труду для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства работодателем. Инспектор по труду потребовал от работодателя представить:

- приказы о приеме на работу и увольнении с работы;
- трудовые договоры, заключенные с работниками на определенный и неопределенный срок;
- ряд других документов, в том числе коллективный договор.

Имел ли право инспектор потребовать для проверки коллективный договор? Кто осуществляет контроль за соблюдением коллективного договора?

16. В результате проверок, проведенных органами прокуратуры, было выявлено, что во многих организациях коллективные договоры либо не заключались из-за отказа работодателей их заключать, либо носили весьма формальный характер. Кроме того, в коллективном договоре предусматривалась возможность работодателя направлять работников в длительные отпуска без сохранения заработной платы на период приостановления работы из-за отсутствия сырья или временного затоваривания продукцией.

Обязан ли работодатель заключать коллективный договор? На какой срок? Каков порядок регистрации коллективного договора? Когда он вступает в силу?

17. Проект коллективного договора ОАО «Пармит» содержит два условия, которые критически оценены профессиональными союзами: 1) о повышении заработной платы в течение первого полугодия 2013 г. всем работникам на 15 %; 2) о введении дисциплинарной ответственности работников, которые без разрешения работодателя покидают территорию организации во время обеденного перерыва.

Поясните, что не устраивает профсоюзный орган в указанных условиях? Какие могут наступить последствия принятия коллективного договора с указанными условиями? Может ли профсоюзный орган обжаловать введение указанных условий в содержание коллективного договора?

18. В проекте коллективного договора, внесенного на обсуждение общего собрания работников, не был решен вопрос о том, на кого распространяется его действие: на всех работников организации или только на работников - членов профсоюза. Профком настаивал на том, что действие коллективного договора следует распространить только на членов профсоюзной организации, органом которой он является, так как именно он был инициатором заключения коллективного договора и именно его члены входили в состав комиссии по подготовке проекта. Директор возражал против этого и настаивал на распространении условий коллективного договора на всех работников.

Кто прав в данной ситуации?

19. В коллективном договоре организации «Радуга» предусмотрены следующие меры воздействия, которые могут быть применены к нарушителям трудовой дисциплины:

- уменьшение продолжительности ежегодного отпуска на количество дней прогула;
- перевод на нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев;
- выдача заработной платы нарушителям трудовой дисциплины на неделю позже, чем остальным работникам;

- отказ в приеме на работу лиц, ранее уволенных за нарушение трудовой дисциплины;
- за любое опоздание на работу работник привлекается к работе в выходной день без оплаты.

20. В отраслевом соглашении предусмотрено, что заработная плата в отрасли не может быть ниже полуторного размера минимального размера оплаты труда по республике, установленного для работников бюджетных организаций. Дирекция государственного предприятия, входящего в отрасль, уведомила работников и профком, что для этого на предприятии нет средств, и в коллективный договор было включено условие о том, что минимальная заработная плата на заводе устанавливается в размере, предусмотренном для бюджетных организаций. Несколько работников обратились в комиссию по трудовым спорам, требуя выплат, предусмотренных отраслевым соглашением.

Чем должна руководствоваться КТС при разрешении данного спора?

Тема 7. Правовой статус профессиональных союзов в сфере труда

Контрольные вопросы

1. Каковы особенности развития профсоюзного движения на Западе?
2. Охарактеризуйте основные этапы истории развития отечественного профсоюзного движения.
3. Что представляет собой профсоюзная организация?
4. Какова система профсоюзов Приднестровья?
5. Раскройте содержание основных принципов организации и деятельности профсоюзов?
6. Назовите правовые основы деятельности профсоюзов.
7. Определите основные права профсоюзов и их содержание.
8. В чем сущность гарантий прав профсоюзов. Дайте характеристику основных гарантий прав профсоюзов.
9. Каковы перспективы развития профсоюзного движения на Западе, в России и Приднестровье?

Задачи

1. Директор завода отказался вести с профсоюзами переговоры по поводу заключения коллективного договора, мотивируя это тем, что на заводе существует несколько профсоюзных организаций и с какой из них вести переговоры он не знает.

Правомерны ли действия директора завода?

2. В связи с началом работы по заключению коллективного договора в ОАО «Искра» в органах двух профессиональных союзов, созданных в этом объединении, возникли вопросы, связанные с проведением коллективных переговоров.

Какой профсоюзный орган должен вести переговоры от имени работников?

От имени кого ведет переговоры представительный орган соответствующих профсоюзов?

Каковы особенности действия заключенного в таком порядке коллективного договора?

3. В процессе обсуждения проекта коллективного договора, подготовленного совместной комиссией от имени двух профсоюзов, существующих в организации, один из них отказался подписать коллективный договор в связи с тем, что в нем не учтены специфические интересы представляемых им работников, и высказался за ведение отдельных переговоров от имени членов своего профсоюза. Возник вопрос о порядке урегулирования данного разногласия.

Предложите возможные варианты урегулирования возникших разногласий.

4. Руководитель ЗАО «Сокол» на стадии подготовки к переговорам не предоставил профкому

для ознакомления хозяйственные договоры, заключенные с другими организациями, аргументируя это тем, что трудовое законодательство и Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» гарантирует право на информацию только по социально-трудовым вопросам, а хозяйственная деятельность к таковым не относится.

Правомерен ли отказ?

5. Инженер кирпичного завода Пугачев обратился в профсоюзный комитет завода с жалобой на директора в связи с тем, что ему необоснованно была занижена годовая премия. На требование профкома завода представить список и указать размер выплаченных премий директор предоставил данные не по всем работникам завода, а только по тем, которые являются членами профсоюза.

Дайте оценку действий профкома и директора завода. Какими правами по контролю за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, обладают профсоюзные органы? Каково соотношение профсоюзного и государственного контроля в данной области? Является ли защита профсоюзами трудовых прав работников установленным законом способом защиты?

6. Группа работников городской поликлиники №2 пожаловалась в городской комитет профсоюза работников здравоохранения на нарушение администрацией законодательства о труде. Комиссия горкома профсоюза, прибывшая в поликлинику для проверки жалобы, в организацию допущена не была под предлогом того, что закон не предусматривает профсоюзного контроля профорганами, не являющимися органами первичной профсоюзной организации.

Права ли администрация поликлиники? Что является правовым основанием для проведения проверки в данном случае? Кто устанавливает полномочия профсоюзных органов по контролю за соблюдением норм трудового права?

7. Комиссия по охране труда профсоюзного комитета цементного завода выяснила факт утечки вредных веществ и приостановила работу одного из цехов, так как там создавалась угроза жизни работников. Директор завода обратился с жалобой в прокуратуру города.

В роли помощника прокурора дайте правовую оценку действий комиссии.

8. Уполномоченный по охране труда профсоюза работников легкой промышленности Сукнов проверил на фабрике «Весна» соблюдение требований охраны труда и внес руководству фабрики предложения об устранении выявленных им нарушений. Однако заместитель генерального директора отказался их рассматривать, объявив Сукнову, что замечания и предложения профсоюзов он не обязан рассматривать.

Правомерны ли действия заместителя генерального директора? Какими правами обладают уполномоченные по охране труда профессиональных союзов?

9. Профсоюзный комитет мукомольного завода потребовал от администрации представить на рассмотрение комитета вводимую со следующего года систему оплаты труда до ее утверждения приказом по заводу. Но администрация утвердила систему оплаты труда в организации, предварительно одобрив ее на общем собрании работников. Профсоюзный комитет завода обратился в государственную инспекцию труда с жалобой на действия администрации.

Права ли была администрация, утвердив систему оплаты труда на общем собрании работников? Какова процедура учета мнения выборного профсоюзного органа? Какие действия может предпринять орган государственной инспекции труда в данном случае?

10. В связи с необходимостью выполнения срочного заказа работодатель издал распоряжение о работе в праздничные дни 1 и 2 мая.

Обязано ли руководство получить согласие профсоюзного комитета для работы в выходные и в праздничные дни? Каковы полномочия профсоюзного комитета

предприятия в регулировании рабочего времени и времени отдыха? Зависят ли права профсоюзного комитета от формы собственности организации?

11. На члена профкома организации Морозова, не освобожденного от своей постоянной работы экономиста, работодатель наложил дисциплинарное взыскание (выговор) за опоздание на работу. Считая, что такое взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка, и, кроме того, учитывая, что у него не было затребовано объяснений, а данный вопрос предварительно на заседании профсоюзного комитета не обсуждался. Морозов обратился в Комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой о снятии взыскания.

Как следует разрешить данный спор? Какие дополнительные гарантии установлены для выборных профсоюзных работников, не освобожденных от основной работы, при наложении на них дисциплинарных взысканий?

12. 13 мая 2013 года заканчивается срок действия коллективного договора. Первичная профсоюзная организация обращается к работодателю с инициативой проведения коллективных переговоров с целью заключения нового коллективного договора. Работодатель всячески уклоняется от ведения переговоров, а, следовательно, и от заключения договора.

Как необходимо действовать профсоюзной организации в данной ситуации?

13. В связи со сменой собственника имущества на предприятии в течение девяти месяцев не перечислялись профсоюзные взносы. С октября 2012 года по инициативе работодателя было прекращено удержание профсоюзных взносов из заработной платы членов профсоюза.

Какие нарушения профсоюзных прав были допущены работодателем? Какие Вы видите пути решения сложившейся ситуации?

14. Первичная профсоюзная организация ГУПЭС «Телеком Приднестровья» в связи с изменением формы собственности организации на конференции приняла решение об изменении наименования профсоюзной организации в соответствии с наименованием предприятия («Первичная профсоюзная организация ЗАО «Транстелеком»). «Первичная профсоюзная организация ЗАО «Транстелеком» обратилась к руководителю общества по вопросу выделения профкому Тираспольского филиала ЗАО «Транстелеком» оборудованного помещения и разрешения регистрации профсоюза в качестве юридического лица по месту нахождения Тираспольского филиала. На это руководитель ЗАО «Транстелеком» дал ответ о том, что общество не располагает сведениями о статусе профорганизации и ее легитимности. По вопросу нахождения и регистрации юридического лица и места нахождения объектов общества с использованием фирменного наименования общества руководство ЗАО «Транстелеком» не согласно по следующим причинам: адрес г. Тирасполь, ул. Курчатова, 5 является зарегистрированным адресом места нахождения филиала общества. Деятельность общества связана с оказанием услуг и необходимостью соблюдения тайны связи, что делает недопустимым нахождение на территории общества каких-либо иных организаций и лиц. С использованием фирменного наименования общества при регистрации иного юридического лица общество также не согласно ввиду того, что данное наименование является «брендом», торговой маркой общества.

Какие нарушения профсоюзных прав были допущены работодателем? Как Вы видите пути решения сложившейся ситуации?

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Контрольные вопросы

1. В чем сущность государственной политики в области занятости населения и каковы её основные направления?
2. Охарактеризуйте законодательство ПМР о занятости населения.
3. Перечислите формы занятости населения.
4. Дайте понятие занятости. Кто считается занятым?
5. Определите понятие трудоустройства и укажите его признаки. Как соотносятся занятость и трудоустройство?
6. Каково содержание права граждан на обеспечение занятости и трудоустройство?
7. Каковы основные права и обязанности органов занятости населения?
8. Что понимается под терминами «подходящая» работа?
9. Понятие, виды, основные причины безработицы.
10. Дайте понятие «безработного» и раскройте правовой статус «безработного». Кто не может быть признан безработным?
11. Каков порядок регистрации безработных?
12. Кто обладает правом на получение пособия по безработице, каковы его размеры, порядок выплаты, условия приостановления и прекращения выплаты.

Задачи

1. Неработающая Ананьева, будучи трудоспособной, осуществляет опеку и постоянный уход за инвалидом I группы Каракуловой, признанной в установленном порядке недееспособной. Ананьева и Каракулова в родственных отношениях не состоят. Каракулова к пенсии по инвалидности получает надбавку на уход.

Определите статус Ананьевой на рынке труда.

2. Кудрявцеву, обратившемуся в органы службы занятости после длительного перерыва в работе в связи с отбыванием наказания в исправительно-трудовом учреждении, было отказано в регистрации в целях поиска подходящей работы ввиду того, что Кудрявцев не смог представить трудовую книжку и другие документы, удостоверяющие его профессиональную квалификацию.

Правоммерно ли решение органов службы занятости? Куда Кудрявцев может обжаловать данное решение?

3. В органы службы занятости 1 июня представили все документы, необходимые для регистрации в целях поиска подходящей работы, следующие лица:

выпускник школы Пятковский;

уволенный из акционерного общества в связи с сокращением штатов 20 мая текущего года инженер Курицын;

Пухов, уволенный 10 мая текущего года в связи с ликвидацией организации, где он работал;

уволенная с последнего места работы за прогул без уважительных причин Шмакова.

С какого момента указанные лица могут быть признаны безработными? С какого момента им будет выплачиваться пособие по безработице?

4. Зарегистрированные в качестве безработных Андрианова, уволенная с последнего места работы за утрату доверия, и Пименова, уволенная с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, предъявили в орган службы занятости листы временной нетрудоспособности в связи

с беременностью и родами и заявления об их оплате. Органом службы занятости было вынесено решение о снятии Андриановой и Пименовой с учета в качестве безработных с одновременным прекращением выплаты пособия по безработице.

Дайте правовую оценку вынесенному решению.

5. Немцев работал проходчиком на шахте «Первомайская» и был уволен по сокращению численности работников. Немцев зарегистрировался в органе службы занятости по месту жительства в качестве безработного и обратился с просьбой дать ему направление на переподготовку в целях получения новой профессии. Немцеву было заявлено, что все затраты на профессиональное обучение, включая оплату труда членов квалификационной комиссии, он должен нести сам.

Какое разъяснение должны дать Немцеву по данному вопросу в вышестоящем органе службы занятости, куда он обратился?

6. Освобожденный из мест лишения свободы Крукс, отчисленный из 10-го класса школы Сапунов, инвалид II группы Хатуков были направлены органами службы занятости для трудоустройства на завод железобетонных изделий. В отделе кадров завода им заявили, что направление органов службы занятости для администрации завода не является обязательным, а поскольку члены бригад, в составе которых можно было предоставить работу указанным гражданам, возражали против этого, администрация всем троим отказала в приеме на работу.

Оцените правомерность действий администрации завода.

7. В целях получения помощи в трудоустройстве в орган службы занятости обратились:

15-летний Смирнов;

18-летняя Русинова, получающая пенсию по случаю потери кормильца;

уволенный в запас в связи с выслугой лет 45-летний Бирюков;

инвалид II группы по общему заболеванию Позднеев;

50-летняя Зотова, получающая пенсию по старости на льготных условиях;

работающая на момент обращения Матвеева, желающая сменить вид деятельности.

Каковы их права в области обеспечения занятости?

8. Врач Жукова работала в скорой помощи. Последнее время она стала приходить к выводу, что не совсем правильно выбрала профессию, поступив в свое время в медицинский институт. Поскольку возраст позволял, она решила проверить свои склонности и возможности и попробовать себя в какой-либо иной сфере трудовой деятельности. Но в Центре занятости населения, куда Жукова обратилась, сообщили, что бесплатно услуги по профессиональной ориентации оказываются только безработным гражданам, а на возмездной основе такие услуги вообще не предоставляют.

Правомерен ли отказ Центра занятости населения? Относятся ли правоотношения по профориентации к сфере трудового права?

9. Золотухин, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и трудового права, был уволен по сокращению штатов 4 июля 2013 года. 20 июля этого же года он обратился в Центр занятости населения, который предложил ему работу преподавателя основ права в строительном лицее. В Центре занятости населения учли и то, что лицей находится рядом с домом, где проживает Золотухин. Но Золотухин от такой работы отказался, объяснив, что лицей является учреждением начального профессионального образования, а его квалификация позволяет работать в организациях высшего профессионального образования.

Дайте юридическую оценку сложившейся ситуации.

Тема 9. Трудовой договор

Контрольные вопросы

1. Определите понятие трудового договора и его отличия от гражданско-правовых договоров, связанных с трудовой деятельностью.
2. Содержание трудового договора. Перечислите обязательные и дополнительные условия трудового договора.
3. Назовите виды трудового договора, а также случаи заключения срочного трудового договора.
4. Укажите порядок заключения трудового договора.
5. Какие документы необходимо представить при приеме на работу.
6. Испытание при приеме на работу: понятие, значение, срок испытания. В каких случаях не может быть установлено испытание при приеме на работу?
7. Трудовая книжка: понятие, значение, порядок ведения.
8. Определите понятие и виды переводов на другую работу, отличие перевода от перемещения.
9. Охарактеризуйте постоянные переводы на другую работу.
10. В чем особенности временного перевода на другую работу.
11. Как происходит изменение определенных сторонами условий трудового договора.
12. Дайте характеристику трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.
13. Определите сущность отстранения от работы, отличие отстранения от работы от увольнения и правовые последствия незаконного отстранения.
14. Прекращение трудового договора: понятие, общие основания прекращения трудового договора.
15. Каков порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и прекращения трудового договора по соглашению сторон.
16. Определите основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
17. Какие законодательством установлены гарантии при прекращении трудового договора по инициативе работодателя?
18. Укажите основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
19. Каковы основания прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом и иными законами правил заключения трудового договора.
20. Раскройте порядок увольнения и оформления прекращения трудового договора.

Задачи

1. Директор акционерного общества дал отделу кадров указание включать в трудовые договоры, заключаемые с лицами, вновь принимаемыми на работу, в качестве обязательных условия о сроке – не более одного года, о ненормированном рабочем дне, а также о возможности изменения трудовой функции по инициативе работодателя в случае производственной необходимости.

Дайте юридический анализ предложенных договорных условий.

2. При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамян принимает на себя

обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 3-4 тысяч рублей.

Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Абрамяном? Дайте мотивированный ответ.

3. ЗАО «Птицефабрика «Камская» заключила с юрисконсультула трудовой договор, в содержание которого, в частности, включены следующие пункты: п. 4 «Срок договора – 1 год»; п. 7.7 «Работники вправе владеть акциями и долями предприятий различных организационно-правовых форм только с согласия генерального директора»; п. 13 «Особенности рабочего времени: ненормированный рабочий день, но не менее 42 часов в неделю».

Дайте юридический анализ изложенных договорных регламентаций.

4. В организацию для заключения трудового договора обратились следующие лица: подросток 16 лет, окончивший 9 классов общеобразовательной школы, офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил, домохозяйка, ранее нигде не работавшая, выпускник высшего учебного заведения.

Какие документы должен представить каждый из вышеуказанных лиц? В течение какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться?

5. Начальник отдела кадров организации при приеме на работу инженера и мастера хозяйственного участка потребовал следующие документы:

1. паспорт;
2. трудовую книжку;
3. копию документов о высшем или среднем специальном образовании;
4. характеристику с последнего места работы;
5. справку с места жительства.

Соответствуют ли требования начальника отдела кадров действующему трудовому законодательству ПМР?

6. Гражданка Сеницына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли быть Сеницына уволена с работы по результатам испытания?

7. С Суворовым был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве инженера-экономиста. В приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы - 20 марта, указана должность - инженер – экономист, размер месячного оклада, а 17 апреля этого же Суворова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу.

Правильно ли поступил руководитель организации? Может ли Суворов обратиться в суд?

8. Казаков был принят на работу с месячным испытательным сроком. По указанию руководителя он приступил к работе с 12 апреля, хотя в приказе о приеме на работу датой

начала работы значилось 15 апреля. 14 мая с Казаковым был расторгнут трудовой договор в связи с тем, что он не выдержал испытания.

Правомерны ли действия руководителя? Каков порядок расторжения трудового договора при неудовлетворительном результате испытания? Вправе ли работник по своей инициативе уволиться в период испытательного срока?

9. С инженером-технологом машиностроительного завода Шуваловым с 8 февраля был расторгнут трудовой договор в связи с переводом на другую работу по письменному запросу из научно – исследовательского института. 10 февраля Шувалов явился в НИИ, где ему отказали в приеме на работу и заключении трудового договора в связи с сокращением численности и штата. Шувалов обратился в суд.

Прав ли работодатель - НИИ? Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

10. При заключении трудового договора с Новиковым о его работе в должности инженера-конструктора конструкторского бюро, директор организации предложил в указанный договор включить следующие условия: о режиме работы; о размере заработной платы; о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка; об обязательстве Новикова в течение первых двух лет работы не использовать ежегодный или другие виды отпусков (учебный, по уходу за больными членами семьи и др.); об обязательстве не принимать участия в забастовке; об обязательстве не работать по совместительству у другого работодателя. По соглашению с Новиковым трудовой договор был заключен.

Правомерны ли действия директора? Как определяется содержание трудового договора?

11. При заключении трудового договора с Черновой руководитель организации предложил внести в договор, наряду с другими условиями, следующие обязательства сторон:

- Чернова, занимая должность старшего инженера – патентоведа, воздерживается от любой предпринимательской деятельности и работы для третьих лиц в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности предприятия;
- Чернова после увольнения (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев воздерживаться от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности предприятия;
- работодатель после увольнения Черновой (независимо от причины увольнения) обязуется выплачивать ей ранее получаемую в данной организации заработную плату в течение 6 месяцев при условии, что она воздерживается от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности предприятия.

Правомерны ли действия сторон трудового договора? Каков порядок заключения указанного договора?

12. Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу подростку 15 – летнего возраста, обосновывая свой отказ тем, что по закону лица моложе 16 лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и притом с предварительного согласия профкома.

Правомерен ли отказ директора? Куда он может быть обжалован?

13. Пенсионер по старости Мельник обратился к руководству муниципального предприятия с просьбой принять его на постоянную работу. Работодатель согласился принять его на работу на один год, учитывая его пенсионный возраст.

В каких случаях может быть заключен срочный трудовой договор? Имел ли право работодатель заключать с Волковым срочный трудовой договор?

14. Инженер Зубров был зачислен на должность начальника смены одной из организаций с шестимесячным испытательным сроком.

Что понимается под испытательным сроком? Каковы сроки испытания? Законно ли установление инженеру Зуброву шестимесячного испытательного срока?

15. Инженер Тихомиров 15 января подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 15 февраля. 25 января он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 15 февраля уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов.

Законны ли действия администрации в отношении Тихомирова? Дайте мотивированный ответ.

16. Толстолуцкая, имеющая высшее экономическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность экономиста с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца руководство комбината издало приказ о продлении срока испытания на один месяц (с согласия Толстолуцкой), так как у руководства не сложилось определенного представления о деловых качествах Толстолуцкой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Толстолуцкой как не выдержавшей испытания. Считая приказ об увольнении необоснованным, Толстолуцкая обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении ее на работу. В нем она указала, что в период испытания к ней никаких претензий не предъявлялось, что она обладает необходимой квалификацией для выполнения обязанностей экономиста. Свое согласие на продление срока предварительного испытания она объяснила нежеланием ссориться с непосредственным руководителем.

Имел ли право работодатель продлевать испытательный срок? Правомерно ли увольнение Толстолуцкой? Какое решение должен вынести суд по иску Толстолуцкой?

17. Бортпроводнице Амуратовой администрация авиаотряда на основании медицинского заключения о беременности предложили с 1 июля выполнять наземную работу, но она отказалась. После того как она отказалась еще от нескольких предложений о переводе, на бортпроводницу было наложено дисциплинарное взыскание.

Правомерно ли оно?

18. В связи с изменением организационных и технологических условий труда, чтобы сохранить рабочие места и не допустить массового увольнения работников, работодатель ввел режим неполного рабочего дня сроком на шесть месяцев. Работникам, отказавшимся от продолжения работы на условиях неполного рабочего времени, было предложено написать заявление на увольнение по собственному желанию.

На основании конкретных правовых норм дайте аргументированную правовую оценку действий работодателя.

19. Сапунков, работавший слесарем V разряда в механическом цехе карбюраторного завода, в связи с производственной необходимостью был переведен в инструментальный цех на два месяца, где ему поручили работу слесаря III разряда. Сапунков от перевода отказался, мотивируя свой отказ тем, что предложенная ему в инструментальном цехе работа менее квалифицирована, чем та, которую он выполнял в механическом цехе, и не приступил к работе, в связи с чем он был уволен за прогул без уважительных причин.

Имел ли право работодатель перевести Сапункова из одного цеха в другой? Вправе ли

Сапунков не приступать к новой работе?

20. Бухгалтер совместного предприятия Сергина с 15 декабря была переведена в порядке временного замещения на должность заболевшего старшего бухгалтера сроком на 1,5 мес. 5 февраля текущего года Сергина обратилась к администрации с просьбой освободить ее от замещения, так как срок перевода истек. Поскольку старший бухгалтер продолжал болеть, администрация вновь издала приказ о переводе Сергиной на один месяц. Сергина отказалась от перевода, за что генеральный директор предприятия объявил ей выговор, который она обжаловала в комиссию по трудовым спорам.

Каков порядок временного перевода работника для замещения отсутствующего работника? Дайте оценку действиям администрации. Укажите, какое решение должна вынести комиссия.

21. Борисову, механику производственного кооператива, в связи с заболеванием гипертонией выдано письменное медицинское заключение о необходимости освобождения от тяжелого физического труда. Администрация предложила ему работу автослесаря, не ознакомив предварительно с ее условиями. Борисов, приступив к выполнению новых трудовых обязанностей, через 3 дня отказался от перевода и обратился с просьбой о возвращении на прежнюю работу. Администрация отказалась удовлетворить его просьбу, а за невыход на работу приказом по кооперативу Борисову был объявлен выговор.

Правомерны ли действия работника и работодателя в данной ситуации? Как юридически правильно разрешить сложившуюся ситуацию?

22. В связи с простоем наладчик Клибанов был переведен в другую организацию в той же местности сроком на два месяца. По истечении одного месяца Клибанов обратился к руководству организации, где он работал до перевода, с просьбой вернуть его на прежнее место работы. Руководитель отказал в удовлетворении его просьбы, ссылаясь на то, что закон не устанавливает срок перевода на другую работу в связи простоем.

Клибанов обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с заявлением о переводе его прежнюю работу. Какое решение должна вынести КТС?

23. В связи с увеличившимся объемом работы в терапевтическом отделении больницы медицинскую сестру этой больницы Чернышеву перевели из хирургического отделения в терапевтическое. Чернышева отказалась от такого перевода, заявив, что поступила на работу в хирургическое отделение. Руководитель больницы объяснил ей, что в данном случае речь идет не о переводе на другую работу, а перемещении, при котором ее согласия не требуется. Чернышева не вышла на работу в терапевтическое отделение и была уволена за прогул.

Правильно ли поступил работодатель - больница?

24. Федюнина, работавшего в центральной лаборатории измерительной техники предприятия, в связи с производственной необходимостью перевели на один месяц в сборочный цех. Так как Федюнин отказался выйти на работу в сборочный цех, ссылаясь на нарушение его трудовых прав, закрепленных в Конституции ПМР, его приказом генерального директора уволили за систематическое нарушение трудовой дисциплины.

Охарактеризуйте правомерность действий Федюнина и генерального директора. В каких случаях работник может отказаться от перевода по производственной необходимости? Как следует поступить суду, куда с иском о восстановлении на работе обратился Федюнин?

25. В юридическом отделе меховой фабрики освободилась должность старшего юрисконсульта. Поскольку пригласить на эту должность никого не удалось, администрация перевела на нее юрисконсульта из юридического отдела фабрики Сергеева, мотивируя этот перевод производственной необходимостью. Срок такого перевода установлен не был. Через три месяца после этого администрация нашла подходящего, по ее мнению, юриста для выполнения

обязанностей старшего юрисконсульта, а Сергееву предложила вернуться на прежнюю должность. Сергеев обжаловал увольнение, считая его неправильным, поскольку с обязанностями старшего юрисконсульта он справлялся.

Имела ли администрация право перевести Сергеева на должность старшего юрисконсульта? Должна ли была она указать срок перевода Сергеева? Какое решение следует принять по жалобе Сергеева?

26. Методист по физической культуре завода Зимовенко в нетрезвом состоянии задержан в проходной завода ведомственной охраной за 10 мин до начала рабочего дня. В составленном акте констатировалось, что от Зимовенко сильно пахло спиртным и в разговорной перепалке с охраной он употреблял нецензурные выражения. В этот же день на основании представления начальника отдела кадров о неявке Зимовенко на рабочее место и указанного акта, подписанного двумя работниками охраны, директор завода издал приказ об отстранении Зимовенко от работы на весь рабочий день в связи с нетрезвым состоянием и об увольнении его в связи с появлением на работе в нетрезвом состоянии со следующего рабочего дня.

Правильно ли это?

27. Мастер инструментального цеха Электроаппаратного завода Калинин подал заявление об увольнении по собственному желанию в связи с переходом на другую работу. Директор завода заявил Калинин, что он уволит его по собственному желанию при условии, если Калинин найдет себе замену. Калинин с таким решением не согласился. Через два месяца после подачи заявления директор завода уволил Калинина по собственному желанию. Считая свое увольнение неправильным, Калинин обратился в суд с иском о восстановлении его на прежней работе и об оплате вынужденного прогула, мотивируя это тем, что в связи с задержкой увольнения он утратил возможность устроиться в другое место и поэтому решил остаться на своей прежней работе.

Правоммерно ли увольнение Калинина по собственному желанию? Каков порядок увольнения работников по их желанию?

28. Технолог муниципального предприятия Селезнев был уволен по сокращению штатов. Селезнев с этим не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он указал, что приказ об увольнении был издан во время его очередного отпуска, причем без предварительного учета мнения профкома.

Какое решение должен вынести суд? Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов? Кто и при каких условиях имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов?

29. 18 марта 2013 г. приказом директора завода им. Кирова заведующему складом Ильину был объявлен выговор за небрежное оформление складских документов. 3 апреля 2013 г. ему объявили замечание за неотпуск материалов со склада. 22 апреля на складе была произведена инвентаризация, в результате которой установлено, что по вине Ильина запущен учет материальных ценностей находившихся на складе. За это нарушение своих обязанностей он получил выговор. Через неделю после объявления Ильину выговора он опоздал на работу на 3 часа. Учитывая все наложенные на Ильина взыскания, директор завода уволил его за неоднократное нарушение своих трудовых обязанностей.

Правоммерно ли увольнение Ильина? Что понимается под неоднократным неисполнением без уважительных причин своих обязанностей? Какой порядок увольнения работников по этому основанию?

30. Техник государственного предприятия Зуйков был уволен за прогул. Считая увольнение неправильным, Зуйков обратился в суд с заявлением о восстановлении его на работе и об оплате вынужденного прогула. В своем заявлении он написал, что он не мог выйти на работу так как находился в медвытрезвителе.

Какое решение вынесет суд?

31. Рабочий ООО «Король» Кашин был уволен за выход на работу в нетрезвом состоянии. Считая свое увольнение неправильным, Кашин подал заявление в суд об изменении формулировки причины увольнения (на увольнение по собственному желанию), так как до этого проступка он подал заявление об увольнении по собственному желанию. Суд изменил формулировку причины увольнения на собственное желание, чем удовлетворил иск.

Правильно ли разрешил суд это дело?

32. Токарь муниципального предприятия Новиков был уволен за нахождение на работе в нетрезвом состоянии, что было замечено за 30 минут до окончания смены.

Считая увольнение неправильным, Новиков обратился в суд с иском о восстановлении на работе. В своем исковом заявлении он указал, что он в этот день выполнил норму выработки еще за час до окончания рабочего дня, а кроме того, он не был отстранен от работы.

Какое решение должен вынести суд?

33. Бригадир каменщиков Васькин работал по срочному трудовому договору. По истечении срока договора он подал заявление директору с просьбой об увольнении по ст. 79 ТК ПМР. Директор не согласился, ссылаясь на отсутствие квалифицированных каменщиков, однако через три месяца после этого издал приказ об увольнении Васильева в связи с истечением срока трудового договора. Васильев обратился в суд с иском о восстановлении на работе ссылаясь на то, что работает по трудовому договору на неопределенный срок. Ответчик иск не признал и указал, что с Васильевым был заключен трудовой договор сроком на два года а по истечении этого срока он был по соглашению сторон продлен, но только на три месяца.

Каков порядок расторжения трудового договора заключенного на определенный срок? Какое решение вынесет суд?

34. Власов был принят на работу в организацию в качестве мастера – парикмахера 12 января сроком на 4 месяца. 12 мая был издан приказ об его увольнении в связи с истечением срока трудового договора. 18 мая Власов был принят на прежнюю работу сроком на один год. Через год был также издан приказ о его увольнении в связи с истечением срока трудового договора.

Правильно ли увольнение Власова?

35. Сторож садового товарищества Орлова была уволена по ее собственной инициативе согласно ст.80 ТК ПМР. Считая увольнение неправильным, она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула. Истица указала, что под влиянием необоснованных претензий в ее адрес со стороны председателя правления она в сильном волнении высказала просьбу уволить ее по собственному желанию. Никакого письменного заявления она не подавала. Ответчик иск не признал и пояснил, что Орлова изъявила свое желание уволиться с работы без всякого на нее давления и в присутствии ряда свидетелей, подтверждающих подлинность ее волеизъявления. Кроме того, Орлова назвала конкретную дату увольнения.

Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

36. Инженер Соловьев подал 20 апреля заявление об увольнении по собственному желанию. 23 апреля он подал второе заявление, в котором просил считать недействительным прежний документ, так как он решил с работы не увольняться. В этот же день он был уволен приказом, изданным согласно его заявлению от 20 апреля. Считая увольнение неправильным, Соловьев обратился в суд с иском о восстановлении на работу.

Каков порядок увольнения работников по собственному желанию? Какое решение должен вынести суд?

37. Инженер Романова была уволена по пп. а) п.1 ст.81 ТК ПМР в связи с ликвидацией

государственного предприятия. Она обратилась в суд с иском к акционерному обществу «Рассвет» о восстановлении на работу и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. В подтверждение выдвинутых требований Романова указала, что состояла в трудовых отношениях с государственным предприятием «Автотехобслуживание» и была уволена в связи с его ликвидацией. Однако предприятие было не ликвидировано, а преобразовано в акционерное общество «Рассвет» с сохранением функций прежнего предприятия. Кроме того, она дала согласие работать в данном акционерном обществе. Ответчик иск не признал и в качестве аргумента сослался на то обстоятельство, что деятельность предприятия была прекращена в связи с его реорганизацией – преобразованием в иную организационно-правовую форму и что это достаточное основание для увольнения работника.

Какое, по Вашему мнению, решение вынесет суд?

38. Королев работал инженером – технологом предприятия «Родина». В связи с сокращением штата он был уволен по пп. б) п.1 ст. 81 ТК ПМР и обратился в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула. Королев пояснил, что у предприятия «Родина» имелась в другом цехе вакантная должность инженера-технолога, которую ему не предложили. Он считал, что работодателем не была выполнена возложенная на него обязанность по его трудоустройству, поскольку ему предлагали работу без учета специальности. Ответчик иск не признал. В подтверждение своей позиции он сослался на то, что истцу в порядке трудоустройства предлагались другие должности, от которых он отказался.

Какое решение примет суд по данному трудовому спору?

39. Андреева, проработавшая в должности инженера предприятия 12 лет, была уволена в связи с реорганизацией предприятия по сокращению штатов согласно пп. б) п.1 ст. 81 ТК ПМР. Андреева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что она является студенткой заочного отделения вуза, имеет на иждивении двух маленьких детей. По работе всегда характеризовалась положительно, повышает квалификацию. Оставленный на работе инженер Серов, имеющий выше образование, работает в данном предприятии 8 месяцев, его стаж работы инженером – 2 года, иждивенцев не имеет.

Какое решение должен вынести суд?

40. В связи с внедрением новых приборов техник – оператор Сомов был уволен по обнаружившемуся несоответствию занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации согласно пп.2 п.в) п.1 ст.81 ТК ПМР. Сомов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что имеет среднетехническое специальное образование, проработал на предприятии более 10 лет, освоил работу на приборах нескольких поколений. С новыми приборами работать не может, поскольку поставщики не прислали своего представителя для ознакомления с характеристиками этих приборов. Ответчик иск не признал и пояснил, что работа на новых приборах требует иной квалификации, более высокого уровня, чем у Сомова, которому предлагали работу в должности техника хозяйственного отдела, отчего он отказался.

Какое решение должен вынести суд?

41. Электрослесарь Цветин получил травму во время работы на предприятии, в результате которой был признан инвалидом III группы. Считая, что Цветин как инвалид не сможет выполнять свои обязанности на надлежащем качественном уровне, руководитель предприятия предложил ему более легкую работу. В связи с отказом Цветина от перевода он был уволен по обнаружившемуся несоответствию выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пп.1 п. в) п.1 ст.81 КТ ПМР). Цветин обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате за вынужденный прогул. Обосновывая исковые требования, он указал, что со своими обязанностями справлялся надлежащим образом, жалоб на него не поступало, а о переводе на другую работу вопрос не ставил. Ответчик иск не признал, ссылаясь на то, что инвалидность III группы является препятствием для его работы.

электрослесарем, а отказ от перевода позволяет расторгнуть с ним трудовой договор.

Как Вы считаете, какое решение вынесет суд?

42. Техник Мамонова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле ей был объявлен выговор, в феврале того же года Мамонова недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что получила выговор. В июне она опоздала на работу на 45 минут и была уволена за неоднократное неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на нее трудовым договором согласно пп д) п.1 ст. 81 ТК ПМР. Считая увольнение необоснованным, Мамонова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной ее увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в ее действиях нет системы нарушений, и отсутствуют основания для увольнения.

Какой порядок установлен при расторжении трудового договора? Какое решение, по Вашему мнению, вынесет суд?

43. Бухгалтер предприятия Каменева была уволена за прогул без уважительных причин, совершенный 20 июня, согласно пп.1 пп.е) п.1 ст.81 ТК ПМР. Каменева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Она пояснила, что 20 июня была вынуждена вызвать скорую помощь больной матери, а затем ждать машину и отвезти мать в больницу. Она также указала, что не имела возможности предупредить об этом непосредственного начальника, но на другой день представила справку скорой помощи из больницы с указанием времени, которое приходилось на рабочие часы. Ответчик иск не признал, ссылаясь на то, что 20 июня Каменева отсутствовала на рабочем месте в течение полного рабочего времени дня, никого не предупредив. Представленные же ею справки не внушают доверия.

Как должны решить это дело суд?

44. Против кассира Николаева возбуждено уголовное дело в связи со злоупотреблениями в работе, обнаруженными при неоднократном снятии остатков наличных денег в кассе. Органы прокуратуры потребовали отстранить Николаева от обязанностей кассира и рекомендовали использовать его на другой работе. Николаева перевели на должность табельщика, но он от этой должности отказался и подал заявление об увольнении. Однако в увольнении ему было отказано до конца следствия. Через два месяца уголовное дело в отношении Николаева была прекращено, и администрация издала приказ о его увольнении согласно ранее поданному им заявлению. Николаев потребовал восстановления в должности и оплаты за вынужденный прогул.

Подлежат ли удовлетворению эти требования?

45. Пенсионерка по старости Жилина работала контролером во вневедомственной охране. С 1 по 18 июля Жилина была больна. Выйдя на работу, она узнала, что ее рабочее место занято вновь принятым работником, а ей предложено занять другое место на этом же объекте.

Правомерны ли действия администрации?

46. 16-летний Ипатьев был принят 12 сентября на работу курьером с месячным испытательным сроком, оговоренным только в приказе о приеме на работу (письменный трудовой договор с Ипатьевым не заключался). 16 сентября работник заболел. Выйдя на работу 18 октября, он узнал, что 16 октября уволен на основании ст. 71 ТК ПМР.

Какие нарушения трудового законодательства допущены в данном случае?

47. Хохлова работала заведующей кондитерским отделом гастронома. За растрату вверенного имущества она была осуждена судом по соответствующим статьям Уголовного кодекса ПМР и приговорена к лишению свободы сроком на один год. После вступления приговора в законную силу Хохлова подала заявление об увольнении по собственному, желанию. Директор гастронома обратился к юристу с просьбой разъяснить, по какому основанию следует уволить

Хохлову.

Какой ответ должен дать юрисконсульт? Изменится ли решение, если допустить, что Хохлова подала заявление об увольнении по собственному желанию до вступления приговора в законную силу?

48. Голиков, работавший заместителем главного бухгалтера АО «Мотор», 12 апреля подал заявление об увольнении по собственному желанию. По согласованию между руководителями этого акционерного общества и муниципального предприятия «Гортранспорт» на освобождающуюся должность 20 апреля письменно был приглашен в порядке перевода бухгалтер Зуйкин. 23 апреля Голиков заявил, что у него изменились обстоятельства, и потребовал аннулировать заявление об увольнении. Однако 12 мая все-таки был издан приказ об увольнении Голикова по ст. 80 ТК ПМР.

Имела ли право администрация АО «Мотор» при такой ситуации уволить Голикова с формулировкой «по собственному желанию»?

49. Комендант общежития технического университета Романова подала заявление об увольнении по собственному желанию. По истечении месяца администрация университета заявила, что она не смогла подыскать другого подходящего работника на эту должность и организовать передачу материальных ценностей, вверенных коменданту. В связи с этим приказ об увольнении Романовой не был издан. Романова обратилась в профком университета за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу и куда ей следует обратиться с требованием о расторжении трудового договора.

Какой ответ, на наш взгляд, ей должны дать в профкоме?

50. Бухгалтер кафе «Самоцветы» Смирнова 14 августа подала заявление об увольнении с 14 сентября по собственному желанию, а 20 августа заболела. Во время пребывания Смирновой в больнице 13 сентября был издан приказ о ее увольнении по собственному желанию. Смирнова обратилась с иском и суд о восстановлении ее на работе.

Какое решение должен вынести суд по иску Смирновой, если исходить из изложенной выше фактуры?

51. После конфликта с руководителем отдела сотрудник этого отдела Иванов обратился к руководителю проектной организации с просьбой освободить его от занимаемой должности по собственному желанию. В тот же день был издан приказ об увольнении Иванова по соглашению сторон (ст. 78 ТК ПМР). Через день после издания приказа об увольнении Иванов потребовал аннулировать его заявление, объяснив это тем, что передумал увольняться. Руководитель организации отказал в удовлетворении просьбы работника.

Куда может обратиться Иванов за разрешением данного спора? Какое решение должно быть принято?

52. Антонова, работавшая медсестрой в больнице, 8 апреля подала заявление об увольнении по собственному желанию, но по просьбе администрации продолжала работать по истечении месячного срока отработки. 16 мая она вышла на работу в состоянии алкогольного опьянения, в связи с чем был составлен акт об отстранении ее от работы, а 17 мая был издан приказ о ее увольнении в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения. Антонова обратилась с иском в суд об изменении формулировки увольнения на «увольнение по собственному желанию». При этом Антонова в суде не отрицала факт выхода на работу в нетрезвом состоянии.

Какое решение должен вынести суд?

53. Госпредприятие «Автотехобслуживание» преобразовано в АО «Лада». Инженер Петрова на одном из собраний в преддверии этого устно заявила, что не будет работать в АО. При

преобразовании она была уволена на основании пп е). п.1 ст. 77 ТК ПМР. Петрова, считая, что работодатель не имел ее письменного отказа от продолжения работы, обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое, по Вашему мнению, решение вынесет суд? При соблюдении каких правил допускается увольнение по указанному в задаче основанию?

54. Инженер по технике безопасности АО «Малахит» Максимов, уволенный по пп. б) п.1 ст. 81 ТК ПМР, предъявил в суд иск о восстановлении на работе. При рассмотрении дела было установлено, что должность, занимаемая истцом, действительно была сокращена и ему предложена должность контролера-диспетчера, от перевода на которую он отказался, поскольку, являясь инвалидом, не мог выполнять эту работу по состоянию здоровья. Других вакансий в организации не было.

Подлежат ли требования истца удовлетворению?

55. Монтажница Гладкова, будучи беременной, была уволена с учетом мотивированного мнения соответствующего профсоюзного органа по сокращению штатов. Спустя три недели после увольнения беременность Гладковой была прервана. Гладкова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе. При рассмотрении дела в суде ответчик заявил о том, что ему ничего не было известно о беременности Гладковой на момент увольнения, никаких доказательств беременности работница не предъявляла работодателю. А исковые требования удовлетворению не подлежат, поскольку на момент рассмотрения иска беременность прервана.

Какое решение должен вынести суд?

56. Павлуш работал столяром в школе и был уволен в связи с признанием его инвалидом III группы по основанию несоответствия выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Какие обстоятельства должен выяснить суд при рассмотрении иска Павлуша о восстановлении на работе?

57. Врач-рентгенолог городской больницы Козлова была уволена по несоответствию занимаемой должности и выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации в связи с тем, что аттестационная комиссия признала ее не соответствующей занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. При проведении аттестации было установлено, что она не посещает занятия по повышению квалификации, не знает новых методов проведения рентгеновских исследований. Козлова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе.

Какие обстоятельства должен выяснить суд для рассмотрения дела по существу?

58. Бригадиру грузчиков Грекову начальник отдела сбыта АО в ноябре неоднократно делал устные замечания за нарушения трудовой дисциплины. 7 декабря в приказе по организации Грекову был объявлен выговор за преждевременный уход с работы 24 ноября. 10 января следующего года Греков на 2 ч опоздал на работу. 7 февраля был издан приказ об увольнении Грекова по пп. д) п.1 ст. 81 ТК ПМР.

Соответствует ли этот приказ законодательству? Изменится ли решение, если Греков является неосвобожденным председателем профсоюзного комитета, не участвовавшего в разрешении ситуации с увольнением?

59. Чернова, работавшая в типографии, вследствие временной нетрудоспособности, вызванной производственной травмой, не работала с 1 декабря. 5 мая следующего года был издан приказ о ее увольнении по пп. д) п.1 ст. 83 ТК ПМР. 26 мая медицинской комиссией ей была установлена II группа инвалидности, а 27 мая она вышла на работу, но к работе не была допущена в связи с наличием приказа об увольнении.

Какое решение должен вынести суд, куда обратилась Чернова с иском о восстановлении на

работе? Изменится ли решение суда, если приказ об увольнении Черновой будет издан 27 мая?

60. ГАИ лишило на один год водительских прав Протасова за управление личным автомобилем в нетрезвом состоянии. Об этом было сообщено в отдел кадров организации, где Протасов работал водителем автобуса.

Есть ли основания для увольнения Протасова?

61. Краснова работала кондитером на кондитерской фабрике. 17 июля она была уволена за совершение по месту работы хищения имущества. Основанием для издания приказа об увольнении послужило то, что Краснова 9 июля была задержана на проходной фабрики с 2 кг шоколадных конфет и 5 плитками шоколада. Краснова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд по иску Красновой?

62. Директор ООО «Рассвет» единолично принял решение о сдаче в аренду складских помещений, принадлежащих обществу, своему родственнику, установив арендную плату в размере 10 РУ МЗП. По окончании календарного года на отчетном собрании данный факт был обнародован. Аудиторская проверка установила, что в результате неправомерных действий данного руководителя общество понесло значительные убытки.

Есть ли основания для досрочного прекращения трудового договора с директором ООО по пп. и) п.1 ст. 81 ТК ПМР?

63. Суринова, уволенная с предыдущего места работы за утрату доверия, купила в метро трудовую книжку и, воспользовавшись ею, поступила на работу экспедитором грузов в торговую организацию.

Есть ли в данном случае основание для увольнения по пп. л) п.1 ст. 81 ТК ?

Тема 10. Правовое регулирование рабочего времени

Контрольные вопросы

1. Дайте определение понятия «рабочее время».
2. В чем сущность и функции нормирования продолжительности рабочего времени.
3. Какие виды рабочего времени предусмотрены действующим трудовым законодательством ПМР?
4. В каких случаях может осуществляться работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени?
5. Режим рабочего времени: понятие, содержание и порядок установления.
6. Какие существуют особые режимы рабочего времени?
7. Как производится учет рабочего времени и какие виды учета могут применяться?
8. Каковы особенности регулирования рабочего времени отдельных категорий работников?
9. В каком порядке осуществляется привлечение работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени?

Задачи

1. Студент 1-го курса механико-математического факультета государственного университета 17-летний Тетюев был принят на работу в компьютерный клуб в качестве консультанта. Продолжительность рабочего времени всех работников клуба правилами внутреннего трудового распорядка определена в 40 ч в неделю.

Какую продолжительность рабочего времени должны установить Тетюеву?

2. Ночной сторож ООО Киреев, согласно заключению КВЭЖ, был признан инвалидом II группы. В связи с этим он написал заявление о сокращении ему рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК ПМР.

Как в указанной ситуации должен поступить работодатель?

3. В коллективный договор ООО по инициативе администрации была включена норма, согласно которой работники за период, когда они работают на условиях неполного рабочего времени, получают отпуска в пропорциональном размере.

Что вы думаете о данном положении коллективного договора?

4. Водитель городского автобуса Злодеев обратился к директору автотранспортного предприятия с просьбой в свободное от основной работы время разрешить ему работать еще и водителем маршрутного такси по 4 ч в день 3 раза в неделю.

Какое решение должен принять работодатель?

5. Приказом генерального директора ЗАО «Привод», согласованным с профсоюзным комитетом, в связи с получением срочного заказа на поставку кабеля в медеплавильном цехе, а также цехе готовой продукции все субботы в декабре объявлены рабочими. При этом сверхурочный период работы всем работникам компенсировался предоставлением дополнительных выходных дней в январе следующего года.

Какие нарушения трудового законодательства допущены работодателем? Каковы при этом должны быть действия работников?

6. В ООО «Пересвет» в связи с невозможностью поставки на предприятие сырья в пятницу приказом директора установлена 4-дневная рабочая неделя с 10-часовым рабочим днем. Работники, не согласившись с данным приказом, обратились к государственному инспектору труда.

Какое разъяснение должен дать работникам инспектор?

7. Инспектор отдела кадров Коновалов являлся на работу каждый день за 30 мин. до начала рабочего дня. Свои действия он мотивировал тем, что до начала работы ему необходимо ознакомиться с поступившей корреспонденцией. Кроме того, Коновалов иногда задерживался после работы.

Каким образом Коновалову компенсируется переработка?

8. В АО «Азот» для машинистов котлов был введен новый график сменности, устанавливающий 12-часовой рабочий день через 24 ч междусменного отдыха. Профсоюзный комитет без мотивировки отказался рассматривать такой график. При этом профком представил свой проект графика сменности: 12-часовой рабочий день через 36 ч междусменного отдыха, считая, что данный график в большей степени отвечает интересам работников. Посчитав предлагаемый профкомом график экономически неприемлемым, администрация АО утвердила свой вариант графика и ввела его в действие.

Оцените действия администрации и профсоюзного комитета АО «Азот». Каковы варианты дальнейшего развития событий?

9. В графике сменности, утвержденном в организации, всем подросткам, не достигшим 18-летнего возраста, и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (для которых предусмотрен 36- часовая рабочая неделя), установлена 8 – часовая смена. С целью не допустить переработки нормы рабочего времени в неделю

подросткам от 15 до 16 лет предусматривалось предоставление 4, а подросткам от 16 до 18 лет и лицам, занятым на работе с вредными условиями труда, - 3 выходных дней.

Обнаружили Вы какие - либо нарушения трудового законодательства в связи с утверждением данного графика сменности?

10. Старший мастер цеха Карпов обратился с жалобой в выборный профсоюзный орган предприятия на то, что руководитель обязывает его являться на работу за 30 минут до начала смены (для подготовки организации работы на участке), а нередко ему приходится по распоряжению работодателя оставаться и после смены (имеют место также вызовы в ночную смену, в выходные и праздничные дни для устранения производственных неполадок). Указанное рабочее время ему не оплачивают. Директор, к которому он обращался, в такой оплате отказал, поскольку Карпов относится к категории работников с ненормированным рабочим днем.

Соответствует ли режим рабочего времени Киреева трудовому законодательству? Подлежит ли особой компенсации имеющаяся у Киреева переработка и в какой форме?

При проверке соблюдения трудового законодательства в одном из медицинских учреждений были обнаружены приказы руководителя учреждения о рабочем времени сотрудников. Работником бухгалтерии за переработку в дни ежемесячных, квартальных и годовых отчетов в порядке компенсации устанавливался сокращенный 4-часовой рабочий день после каждого дня переработки. Несовершеннолетним лицам, работающим в лаборатории, запрещалась работать с 10 часов вечера до 7 часов утра.

Соответствуют ли трудовому законодательству приказы, изданные в данном медицинском учреждении?

11. При поступлении на работу 16-летнего Селезнева руководитель организации потребовал, чтобы Селезнев был зачислен на условиях неполного рабочего времени и с обязательным поступлением на учебу в среднюю общеобразовательную вечернюю школу. С согласия Селезнева был издан приказ о его приеме на работу с неполным рабочим днем, поскольку он дал обязательство продолжать обучение в школе. Законны ли действия работодателя?

12. Слесарь-сантехник Журавлев в течение десяти дней привлекался к сверхурочной работе, каждый день по два часа. За переработанные часы работодатель предоставил ему три дня отгула. Считая, что ему должно быть предоставлено пять дней отгулов (по два часа за каждый сверхурочно отработанный час), Журавлев обратился в КТС с соответствующим заявлением. На заседании КТС выяснилось, что сверхурочные работы проводились без согласия профкома. На этом основании Журавлеву было отказано в его требовании. Тогда он обратился в суд.

Какие нарушения были допущены при рассмотрении данного спора в КТС? Какое решение должен вынести суд?

13. Начальник цеха в уставной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору с требованием оплатить им сверхурочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Как Вы считаете, следует ли указанную работу считать сверхурочной? Были ли допущены нарушения трудового законодательства о сверхурочных работах? В каком порядке и должна ли быть компенсирована указанная работа?

14. Попова, работающая по трудовому договору, обратилась к директору общества с ограниченной ответственностью с просьбой установить ей неполный рабочий день с оплатой за фактически отработанное время. Свою просьбу она мотивировала необходимостью ухода за ребенком, которому исполнилось 5 лет. Директор отказал Поповой, ссылаясь на то, что в уставе их общества ничего не сказано о возможности работы на условиях неполного рабочего времени.

Правильно ли поступил директор? Как, по Вашему мнению, должен быть решен вопрос об установлении Поповой неполного рабочего дня?

15. Сторож Спивак в соответствии с графиком дежурств находился на работе 1 мая 2013г. В конце мая он обратился к директору с просьбой оплатить ему работу 1 мая в повышенном размере. Директор отказал ему, ссылаясь на то, что Спивак работал 1 мая по установленному графику и переработки в целом за май у него нет.

Как Вы считаете, прав ли работодатель?

16. Приказом руководителя транспортной организации, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом водители и кондукторы троллейбусов переводились на режим, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в органы прокуратуры с просьбой опротестовать этот приказ.

Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?

Тема 11. Правовое регулирование времени отдыха

Контрольные вопросы

1. Дайте понятие и характеристику времени отдыха.
2. Какие виды времени отдыха предусмотрены действующим трудовым законодательством ПМР?
3. Раскройте понятие отпуска и назовите его разновидности.
4. Как исчисляется стаж работы, дающий право на отпуск?
5. Какие категории работников обладают правом на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска?
6. Каков порядок предоставления и использования ежегодных отпусков, основания и порядок перенесения (продления) отпуска?
7. Каков порядок и условия предоставления отпуска без сохранения заработной платы?

Задачи

1. Во время перерыва для отдыха и питания в магазин был доставлен товар. Поскольку товаровед, ответственный за приемку товара, а также грузчик на рабочей месте отсутствовали, то товар принят не был. В результате магазин до следующего приезда службы доставки оказался без необходимого ассортимента. Приказом директора магазина товароведу и грузчику был объявлен выговор за срыв приема товара.

Правомерны ли действия администрации?

2. Ассистент медицинского факультета Пухова в субботу с 17.00 согласно учебному расписанию проводила лабораторное занятие продолжительностью 2 академических часа. В понедельник расписание предусматривает такое же занятие с 8.00.

Соблюдено ли в отношении Пуховой правило, установленное в ст. 110 ТК ПМР?

3. По графику ежегодный оплачиваемый отпуск у работника должен был начаться с 1 августа. Работник о времени начала отпуска как-то особо не предупреждался. По вине работодателя оплата отпуска была произведена только 11 августа. Поскольку работник каждый день был вынужден приходить в кассу, он настаивал на переносе начала отпуска на 12 августа.

Подлежит ли удовлетворению требование работника?

4. Программист Назаров 10 августа был уведомлен о том, что в соответствии с графиком отпусков с 1 по 28 сентября ему будет предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск. Назаров обратился к директору организации с просьбой предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск с 13 сентября по 10 октября, мотивируя это тем, что с 13 сентября у его жены начинается отпуск по беременности и родам. Назарову в просьбе было отказано.

Допустил ли директор организации нарушение действующего законодательства ПМР о труде?

5. На основании приказа генерального директора ООО «Строитель» все работники ООО были направлены в отпуск без сохранения заработной платы с 1 апреля по 1 июля в связи с невозможностью обеспечить их работой в этот период. Данный приказ был опротестован прокуратурой. Представители ООО «Строитель» обратились с просьбой об отмене протеста, сославшись на то, что отпуска предоставлены работникам на основании коллективного договора и с соблюдением установленного порядка – от всех работников получены письменные заявления с просьбой предоставить им отпуск без сохранения заработной платы на указанный период.

Как бы вы квалифицировали возникшую ситуацию?

6. На имя генерального директора ОАО с заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы обратились:

заведующий складом Обливанцев с просьбой предоставить такой отпуск на один месяц для проведения ремонта квартиры;

товаровед Рябов, допущенный к вступительным экзаменам в государственный университет на 15 календарных дней;

вахтер Иванова, являющаяся инвалидом III группы, на 2 месяца;

бухгалтер Молчанова с просьбой предоставить 2 дня в связи с болезнью без предоставления медицинских документов;

заместитель директора Краев с просьбой предоставить отпуск на 3 дня в связи с вступлением в брак;

юрисконсульт Бодров, работающий в ОАО по совместительству, на 8 дней в связи с тем, что в данном ОАО продолжительность его ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы.

Обязан ли генеральный директор ОАО во всех этих случаях предоставить отпуск без сохранения заработной платы?

7. По причинам производственного характера директор организации самостоятельно изменил график ежегодных отпусков путем издания соответствующего приказа. Согласно этому приказу, всем работникам, в том числе и подросткам, у которых отпуск по графику приходился на летние месяцы, время отпуска было перенесено на осень – зиму текущего года.

В каком порядке утверждается график отпусков?

8. Говоров поступил на работу в возрасте 17 лет и 2 месяцев. По истечении 11 месяцев ему был предоставлен ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Говоров обратился к директору с требованием о предоставлении ему отпуска в размере календарного месяца, поскольку он поступил на работу, будучи несовершеннолетним. Директор отказал Говорову по той причине, что в момент возникновения права на отпуск ему уже

исполнилось 18 лет и поэтому отпуск ему полагается на общих основаниях.

Как должен быть решен данный спор?

9. В период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Сивцова получила извещение о начале государственных экзаменов в вузе, где она обучалась (по заочной форме обучения). Она обратилась к директору организации с заявлением, в котором ставила вопрос о предоставлении ей оплачиваемого учебного отпуска на период сдачи государственных экзаменов.

Какой ответ должен дать Сивцовой директор?

10. Студент вуза Волков обратился в суд с иском к Тираспольскому строительному лицу о выплате компенсации за неиспользованный отпуск. В заявлении он пояснил, что в период производственной практики был зачислен на оплачиваемое рабочее место, однако работодатель отказался от оплаты отпуска. Ответчик иск не признал, ссылаясь на то, что Волков не включен в состав работников завода, а является студентом вуза, в связи с чем у него нет права на отпуск.

Правильны ли действия работодателя?

11. Инженер организации Богатов по заданию руководителя выехал в командировку в организацию, расположенную в другом городе. В указанной организации была установлена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем в воскресенье. По возвращении из командировки Богатов обратился к руководителю с просьбой предоставить ему другие дни отдыха за работу в субботу по месту командировки, поскольку в его организации установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье. Руководитель отказал Богатову, считая его требования необоснованными. Богатов обратился в КТС.

Как следует решать данный спор?

12. В связи с отсутствием сырья директор организации объявил работникам цеха, что им предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком на 20 дней. Большинство работников возражали против такого отпуска, поскольку и без того им задержали выплату заработной платы на два месяца. Четыре работника согласились уйти в отпуск, но при условии выплаты за этот период средней заработной платы.

Правильны ли действия директора?

Тема 12. Правовое регулирование оплаты и нормирования труда

Контрольные вопросы

1. Раскройте понятие заработной платы, ее признаков и функций.
2. Из каких частей состоит заработная плата?
3. Каковы методы правового регулирования оплаты труда.
4. Назовите основные государственные гарантии по оплате труда работников.
5. Что представляет собой минимальный размер оплаты труда и как он устанавливается?
6. Охарактеризуйте формы и системы оплаты труда.
7. Каковы пути реформирования системы оплаты труда работников бюджетной сферы.
8. Что представляют собой стимулирующие выплаты, их виды, порядок установления?
9. Каковы порядок и сроки выплаты заработной платы?
10. Укажите основания и размеры удержаний из заработной платы.
11. В чем особенности ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы?
12. Что представляет собой нормирование труда? Каков порядок введения и пересмотра норм труда?

Задачи

1. Наладчик оборудования Григорьев находится на повременно-премиальной системе оплаты труда. Его месячная тарифная ставка составляет 4500 руб. За качественное выполнение работ по наладке и текущему ремонту, а также за соблюдение установленного лимита простоя оборудования полагается премия в размере 35% от месячной тарифной ставки. Начальник цеха, где работает Григорьев, снизил ему премию на 15% за отказ Григорьева от сверхурочной работы.

Обосновано ли уменьшение размера премии в данном случае?

2. Фрезеровщик инструментального цеха Алексеев выполнил все показатели и условия премирования. Приказом начальника цеха он был лишен премии за месяц за появление в нетрезвом состоянии в общественном месте. Считая приказ начальника цеха неправильным, он обратился в КТС с заявлением о выплате ему причитающейся премии.

Какое решение должна вынести комиссия?

3. При заключении коллективного договора было принято Положение о премировании работников организации. В нем указывалось, что рабочим основных профессий премия выплачивается в размере 30% от заработка за выполнение и перевыполнение заданий при надлежащем качестве их выполнения. По результатам работы за апрель премию при выполнении указанных условий полагалось выплатить всем рабочим-сдельщикам, однако премию никто не получил. Как пояснил начальник цеха, ему не выделены средства на выплату премии, такие средства цех перерасходовал в прошлом месяце. Возник трудовой спор.

Правомерны ли действия работодателя? Как должен быть разрешен трудовой спор?

4. Слесарь машиностроительного завода Зарубин был уволен с работы по сокращению штата. Производя с ним окончательный расчет, руководство удержало из его заработной платы за неотработанные дни отпуска, который он использовал до увольнения. Считая это удержание неправильным, Зарубин обратился в КТС с просьбой обязать работодателя выплатить ему заработную плату полностью.

Подлежит ли просьба Зарубина удовлетворению?

5. Экономист Фролов за час до окончания рабочего дня ушел с работы, за что руководитель по согласованию с профсоюзным органом частично лишил его вознаграждения по результатам работы предприятия за год. Фролов не согласился с решением работодателя, полагая, что лишить его такого вознаграждения (полностью или частично) за нарушение трудовой дисциплины нельзя, так как подобная мера не предусмотрена ст. 189 ТК ПМР. В связи с этим он обратился в КТС с заявлением о выплате ему этого вознаграждения полностью.

Какое решение должна принять КТС?

6. Токарю V разряда Иванову была поручена обточка вала. Работа тарифицируется по VI разряду, норма времени на обточку вала – 16 часов. Тарифная сдельная часовая ставка VI разряда – 5 руб. 51 коп., а повременная – 5 руб. 29 коп. Проработав полтора рабочих дня, Иванов обнаружил в этом валу трещину, в связи с чем вся работа была признана браком. Остальные 4 часа он проработал повременно.

Как надо оплатить Иванову работу за два рабочих дня?

7. В связи с участвовавшими случаями несвоевременной выплаты заработной платы, работники консервного завода, заручившись поддержкой профсоюзного комитета, потребовали у работодателя выплаты причитающейся им заработной платы собственными

векселями завода. Администрация завода отказалась выполнить заявленные работниками требования, ссылаясь на то, что Трудовой кодекс, а также действующий на заводе коллективный договор, не предусматривают возможности выплаты заработной платы векселями завода.

Правомерны ли требования работников? Какая ответственность работодателя предусмотрена действующим законодательством за несвоевременную выплату работникам заработной платы?

8. Генеральный директор обувной фабрики, осуществлявшей выплату работникам заработной платы через кассу предприятия, принял решение о перечислении причитающейся работникам заработной платы на открытые для них лицевые счета в отделении Сберегательного Банка. Во исполнение принятого решения, работникам были выданы пластиковые карточки, на территории обувной фабрики поставлен банкомат. Работник фабрики Федоров, возражая против перехода на систему получения заработной платы с помощью пластиковой карточки, обратился в суд с требованием о признании неправомерными действий работодателя по изменению способа выплаты работникам заработной платы. В обоснование своих требований Федоров указывал на то, что согласия работников, в частности Федорова, на изменение способа получения заработной платы, работодателем спрощено не было.

Дайте оценку правомерности требований Федорова. Разрешите спор по существу.

9. 14.06.2013 года экономист Соловьев прекратил трудовые отношения с ОАО «Закат» по собственному желанию. Получив в день увольнения компенсацию за неиспользованный отпуск за 2012 рабочий год, Соловьев не согласился с ее размером и обратился к администрации с требованием о пересчете суммы причитающейся ему компенсации за неиспользованный отпуск. По мнению Соловьева, при исчислении среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, администрация неправомерно не учла произведенные Соловьеву следующие выплаты:

а) 05.02.2013 года выплаченную Соловьеву на основании приказа генерального директора ОАО «Закат» премию за выполнение особо важного задания;

б) 20.05.2009 года выплаченную Соловьеву сумму за выполнение сверхурочной работы;

в) 05.06.2009 года выплаченную Соловьеву ежемесячную премию, предусмотренную действующим в ОАО «Закат» Положением о премировании работников.

Правомерны ли требования Соловьева? Какой порядок исчисления среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск?

10. В связи с необходимостью завершения работы по составлению бизнес-плана начальник планово-экономического отдела ЗАО «Экспресс» обязал экономистов своего отдела в течение недели оставаться после работы на три часа, а также привлечь их к работе в выходной день. По получении расчетных листков по заработной плате за истекший месяц экономисты обнаружили, что им не произведены начисления за сверхурочную работу, а также за работу в выходной день. Директор ЗАО «Экспресс» разъяснил экономистам, что согласно действующему на предприятии коллективному договору должность «экономист» включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем; работникам, занимающим такую должность, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью пять календарных дней. В связи с изложенным, у работодателя отсутствует обязанность компенсировать экономистам сверхурочную работу и работу в выходной день.

Правомерно ли утверждение директора ЗАО «Экспресс»? Правомерно ли экономисты были привлечены к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени и к работе в выходной день?

11. В связи с исполнением на основании приказа генерального директора ОАО «Парус» обязанностей временно отсутствующего начальника финансового отдела, заместитель начальника данного отдела Зиновьева обратилась с заявлением на имя генерального директора ОАО «Парус», содержащим просьбу произвести ей установленную коллективным договором доплату в размере 30% должностного оклада начальника финансового отдела за исполнение его обязанностей без освобождения от своей основной работы. Генеральный директор ОАО «Парус» в удовлетворении заявления Зиновьевой отказал, ссылаясь на то, что она является штатным заместителем начальника отдела и исполнение обязанностей начальника отдела входит в круг ее должностных обязанностей, а потому предусмотренная коллективным договором доплата ей не полагается.

Правомерен ли отказ генерального директора ОАО «Парус»?

12. В ООО «Белые ночи» оплата труда руководителей и специалистов производилась на основе должностных окладов, зафиксированных в твердой сумме в штатном расписании, утвержденном генеральным директором. 23.07.2013 года генеральный директор ООО «Белые ночи» издал приказ об изменении с 25.07.2013 года оплаты труда руководителей и специалистов предприятия, установив им должностные оклады в процентах от прибыли предприятия по итогам работы за месяц. В приказе также указывалось, что в случае, если в соответствующий месяц ООО «Белые ночи» прибыли не получит, то труд руководителей, специалистов и служащих предприятия за такой месяц будет оплачиваться в размере 1 минимального размера оплаты труда. В приказе генеральный директор предприятия возложил на главного бухгалтера ООО «Белые ночи» обязанность довести данный приказ до сведения всех руководителей, специалистов и служащих предприятия, а также до сведения председателя профсоюзного комитета предприятия.

Какие нарушения трудового законодательства были допущены генеральным директором ООО «Белые ночи»? В каком порядке и при каких условиях работодатель может изменить оплату труда работников?

13. Бульдозерист Громов работал в песчаном карьере. В связи с тем, что в зимний период резко сокращается сбыт продукции, и организация испытывает финансовые трудности, Громову предложили получить заработную плату в натуральной форме в виде машины песка. Такое решение администрации песчаного карьера согласовано с профсоюзным комитетом. Громов сначала согласился, а затем по настоянию супруги отказался от натуральной выплаты и обратился к юристу за консультацией.

От имени юриста подготовьте мотивированный ответ.

Тема 13. Правовое регулирование гарантии и компенсаций

Контрольные вопросы

1. Дайте понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству.
2. Назовите случаи предоставления гарантий и компенсаций.
3. Дайте понятие служебной командировки. Укажите гарантии при направлении работников в служебные командировки.
4. Какие расходы подлежат возмещению при переезде на работу в другую местность?
5. Каковы гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или

общественных обязанностей?

6. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам, совмещающим работу с обучением?
7. Назовите гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам?
8. Назовите гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора.
9. В каких случаях при расторжении трудового права работник имеет право на выплату выходного пособия?
10. Назовите гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу.
11. Какие гарантии и компенсации предусмотрены для работников в случае сдачи крови и ее компонентов?
12. Как возмещаются расходы при использовании личного имущества работника.

Задачи

1. Слесарь ООО «Конструктор» Голубев, обучающийся без отрыва от производства в техническом институте по специальности «Машиностроение», обратился к работодателю ООО «Конструктор» с заявлением о предоставлении ему дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации на первом курсе. Работодатель ООО «Конструктор» в удовлетворении заявления Голубева отказал, мотивируя тем, что обязанность предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка у работодателя возникает в случае, если работник проходит обучение по направлению от предприятия, а Голубев обучается по собственной инициативе. Кроме того, дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка предоставляется только тем работникам, которые получают специальное образование впервые, в то время как Голубев окончил педагогическое училище, получив образование по специальности «Социальный работник».

Дайте оценку доводам работодателя. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам, совмещающим работу с обучением?

2. Экономист ОАО «Турист» Лапин возвратился из служебной командировки и представил работодателю авансовый отчет о расходах, произведенных в командировке, в целях получения возмещения таких расходов. В отчете Лапин указал в качестве подлежащих возмещению следующие расходы:

а) расходы в размере стоимости авиабилета до места командировки – г. Москвы в сумме 3050 рублей и стоимости страхового платежа по добровольному страхованию пассажиров на транспорте в сумме 100 рублей. Указанные расходы подтверждались приложенными к авансовому отчету авиабилетом и квитанцией о производстве страхового платежа.

б) расходы по проживанию в гостинице в г. Москва в течение двух суток в сумме 1 680 рублей за одни сутки. Данные расходы подтверждались квитанцией, выданной администрацией гостиницы по месту проживания Лапина.

в) суточные, связанные с проживанием в городе Москве, в сумме, затраченной работником на питание в течение двух суток, в размере 660 рублей. Указанные расходы подтверждались чеками, выданными предприятиями общественного питания г. Москвы.

г) расходы в размере стоимости авиабилета до места проживания в сумме 2 980 рублей. Однако подтвердить указанные расходы он не мог подтвердить, так как в дороге потерял билеты.

Какие расходы и в каком размере подлежат возмещению Лапину?

3. Приказом директора организации машинистка Романовская была перемещена из юридического отдела в отдел кадров, где заработная плата меньше. Учитывая это обстоятельство, директор в своем приказе указал на сохранение за Романовской среднего заработка по прежней

работе в течении двух недель с момента перемещения (по аналогии с правилом о доплатах при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу, при котором работнику производится доплата до его прежнего среднего заработка).

Романовская с такой оплатой не согласилась и обратилась в КТС с заявлением о сохранении за ней среднего заработка за все время перемещения.

Какое решение должна принять КТС?

4. Из-за отсутствия на складе шелкоткацкой фабрики спецодежды грузчику Крылову ее не предоставили, хотя она полагалась ему бесплатно, и поэтому ему пришлось купить ее за свой счет. Через две недели после покупки Крылов обратился к директору с просьбой оплатить ему приобретенную спецодежду.

Должен ли работодатель удовлетворить просьбу Крылова?

Старший товаровед Маслов заключил срочный трудовой договор о работе в Рыбнице сроком на 2 года. В связи с этим ему оплатили стоимость проезда и провоза багажа и выдали суточные. Прибыв в Рыбницу, Маслов узнал, что ему выплатили не все компенсации.

Какие компенсации не выплатили Маслову?

5. ехник Орлов, сдав кровь, обратился в юридическую консультацию за разъяснением, какие компенсации и гарантии ему в связи с этим полагаются.

Какое разъяснение должна дать юридическая консультация?

6. 20 марта 2013 года слесарь Кранов проходил медицинское обследование в связи со сдачей крови в качестве донора и вышел в этот же день на работу. От предложения предоставить ему отдых 21 марта отказался и вышел на работу, но попросил ему оплатить 20 и 21 марта в двойном размере (по аналогии с оплатой труда в выходные дни)

Законна ли просьба Кранова?

7. Электромонтер Светов при ликвидации производственной аварии получил серьезную травму руки. В соответствии с медицинским заключением он был переведен на должность диспетчера до полного восстановления профессиональной трудоспособности. С приказом Светов был ознакомлен под роспись, но не дочитал его до конца. Через два месяца после перевода Светов обнаружил, что его заработок уменьшился. Он обратился в бухгалтерию, где ему пояснили, что его средний заработок по прежней работе был сохранен в течение одного месяца со дня перевода, о чем Светов предупрежден и с чем согласился, подписав приказ.

На какие гарантии Светов может претендовать в данном случае?

8. 15 мая подсобная рабочая Чайкина в связи с установлением ей инвалидности 2 группы подала заявление об увольнении по собственному желанию. Ее просьба была удовлетворена. Но после издания приказа Чайкина узнала, что в соответствии с медицинским заключением её обязаны были перевести на другую, более легкую работу и предоставить ряд других гарантий. 19 мая Чайкина обратилась к руководителю организации с заявлением, в котором просила отменить приказ об ее увольнении и перевести на работу в соответствии с медицинскими показаниями.

Как быть в данной ситуации? Какие вы знаете гарантии, связанные с переводом работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением?

9. 16 февраля 2013 г. рабочий АО «Завод консервов детского питания» Анохин был вызван повесткой в прокуратуру в качестве свидетеля для дачи показаний по поводу дорожно-транспортного происшествия. Однако руководитель не разрешил Анохину уйти с работы, поскольку не смог найти ему замены; уход же Анохина грозил серьезными проблемами в работе и даже простоем для некоторых работников.

Законны ли действия руководителя? Какие гарантии и компенсации предоставляются

свидетелям, потерпевшим?

10. Начальник одного из отделов НИИ «Теплопроект» Рогов работал в режиме ненормированного рабочего дня и в течение января 2013 г., неоднократно привлекался к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. При выплате заработной платы он увидел, что указанные дни ему не оплачены. Руководитель НИИ объяснил Рогову, что ему предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью шесть календарных дней за работу в таком режиме, а поэтому работа в выходные и нерабочие праздничные дни ему не должна оплачиваться.

Предусмотрена ли в законодательстве денежная компенсация за ненормированный рабочий день? Кто в данном случае прав?

11. Петров, монтажник, выполняя свою трудовую функцию, использовал личные инструменты, об этом при заключении трудового договора договорился с работодателем, мотивируя свое желание тем, что к своим инструментам он привык и работает быстрее. Стороны оговорили размер компенсации - 1000 руб. ежемесячно, однако в письменную форму трудового договора условие о компенсации включено не было. По истечении месяца работы Петров, получив заработную плату, обнаружил, что компенсация за использование инструментов ему не была выплачена. Обратившись к работодателю, он услышал, что поскольку условие о компенсации письменной формой не подтверждено, Петров на нее права не имеет.

Петров обратился за разъяснением. Дайте консультации Петрову.

Тема 14. Дисциплина труда

Контрольные вопросы

1. Каково понятие и содержание трудовой дисциплины по трудовому праву?
2. Какими методами обеспечивается дисциплина труда?
3. Что представляет собой внутренний трудовой распорядок и какими актами он регулируется?
4. Какие меры поощрения установлены трудовым законодательством? Каков порядок их применения?
5. Что следует понимать под дисциплинарной ответственностью?
6. Каковы виды дисциплинарной ответственности?
7. В чем отличие специальной дисциплинарной ответственности от общей?
8. Какие меры дисциплинарной ответственности предусмотрены Трудовым Кодексом ПМР?
9. Каков порядок наложения, снятия и обжалования дисциплинарных взысканий?
10. В каком порядке привлекается к дисциплинарной ответственности руководитель организации?

Задачи

1. Токарь Лаптев был уволен с работы по пп. д) п.1 ст. 81 ТК ПМР за неоднократное нарушение трудовой дисциплины, так как в течение года на него наложено три дисциплинарных взыскания. При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Увольнение было осуществлено без участия профсоюзного органа. Лаптев обратился в суд просьбой о восстановлении его на работе.

Есть ли в данной ситуации нарушение ТК ПМР? Подлежит ли Лаптев восстановлению на работе? Решите дело.

2. При утверждении правил внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики «Лакомка» работодателем было предложено в перечень мер дисциплинарных

взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска для лиц, совершающих прогулы; штраф до 500 рублей для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, и увольнение.

Правомерно ли такое предложение? Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

3. Работник Челобанов совершил дисциплинарный проступок. Работодатель потребовал от него объяснение в письменной форме. Работник отказался писать объяснительную.

Как должен поступить работодатель?

4. За два с половиной часа до окончания рабочего дня электромонтеры Пырьев и Герасимов бросили работу и пошли в винный магазин. Там они купили бутылку коньяка, две бутылки пива и распили их. После этого Пырьев пошел домой, а Герасимов вернулся на объект, чтобы закончить, как он объяснил, начатую работу. Здесь и обнаружил его управляющий трестом. Через три дня после дачи письменного объяснения они были уволены за прогул.

Есть ли нарушение в действиях администрации предприятия?

5. В коллективном договоре одного из предприятий города Рыбница содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллективного договора?

6. Приказом директора предприятия сварщику пятого разряда в мае был снижен квалификационный разряд до третьего разряда сроком на три месяца за систематический брак в работе. Поводом для принятия такого приказа явилась докладная записка начальника участка сварочных работ. Считая приказ незаконным, рабочий обратился в комиссию по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку данному приказу. Какое решение должна вынести комиссия по трудовым спорам?

7. Техник Родионов за нарушение общественного порядка в клубе завода был уволен по пп. д) п.1 ст. 81 ТК ПМР. До этого случая на Родионова было наложено дисциплинарное взыскание за опоздание на работу. Родионов обратился с иском о восстановлении его на работе. Суд в иске Родионову отказал.

Законен ли отказ суда? Что является основанием для увольнения по пп. д) п.1 ст. 81 ТК ПМР? Что понимается под неоднократным неисполнением трудовых обязанностей?

8. Гражданин Амосов явился на работу в нетрезвом состоянии. Работодатель назначил ему дисциплинарное взыскание. Он распорядился, чтобы из зарплаты работника было вычтено 300 рублей. Гражданин Амосов с таким решением не согласен.

Являются ли действия работодателя законными?

9. Работник ЗАО «Горизонт» Орлов периодически не выполнял возложенные на него трудовые обязанности. Работодатель потребовал от него письменное объяснение, в чем получил отказ. Работодатель вынес работнику выговор.

Является ли препятствием для применения дисциплинарного взыскания отказ работника дать объяснение работодателю о невыполнении им трудовых обязанностей? Каков срок применения дисциплинарного взыскания?

10. Работодатель вынес гражданину Козлову выговор, но только через восемь месяцев со дня совершения им проступка. Гражданин Козлов выразил несогласие с решением работодателя и пожелал обжаловать это дисциплинарное взыскание.

Правомерны ли действия работодателя? Может ли гражданин Козлов обжаловать дисциплинарное взыскание и где?

11. За успешное выполнение сложного задания, заместитель директора по финансам ООО «Лунный свет» Занозов был награжден ценным подарком, и ему была объявлена благодарность.

Может ли работодатель применить сразу два вида поощрений? Какие виды поощрений предусмотрены трудовым законодательством?

Библиотекарь ПТУ Тряпкина распивала спиртные напитки и курила вместе с учеником 11 класса Абрамовичем около здания школы. Директор ПТУ Богомолов был возмущен подобными действиями, объявил Тряпкиной выговор и уволил ее по пп.з) п.1 ст.81 ТК ПМР.

Правомерны ли действия Директора ПТУ? Каков порядок применения дисциплинарных взысканий? Обоснуйте законность (незаконность) применения к Тряпкиной увольнения в качестве дисциплинарного взыскания.

12. В ООО «Звезда» предусмотрены следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание, штраф, объявление неполного служебного соответствия, увольнение, а также следующие виды поощрений: предоставление дополнительного отпуска в размере 3 дней, досрочное снятие дисциплинарного взыскания, награждение бесплатной путевкой в профилакторий.

Дайте правовую оценку указанных видов поощрений и взысканий на предмет их соответствия действующему законодательству.

13. Главный бухгалтер ОАО «Вымпел» Тунцова несколько раз опоздала на работу, о чем были составлены соответствующие акты. Директор издал приказ о наложении дисциплинарного взыскания - выговора. После налоговой проверки выяснилось, что в организации не организован бухгалтерский учет: нет необходимой бухгалтерской документации, а годовой баланс не составлен в срок. Не дождавшись окончания проверки, директор ОАО «Трудный путь» издал приказ о лишении Тунцовой квартальной премии, кроме того, ей был перенесен отпуск с июля месяца на сентябрь месяц, не предоставлен дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня. Через неделю Тунцова была уволена по пп. д) п.1 ст. 81 ТК ПМР.

Правомерны ли действия директора ОАО?

14. Накануне празднования Нового года, 31 декабря, руководство ООО «Форсайт» организовало выезд работников во время рабочего дня в развлекательный центр для игры в боулинг. После этого Голубков и Перышкин оказались в состоянии алкогольного опьянения. Директор обратился с вопросом к юристу о возможности привлечения указанных лиц к дисциплинарной ответственности.

Подготовьте ответ юриста.

15. Секретарю Длинноноговой директор ЗАО «Самоцветы» выдал разовую доверенность на получение в ООО «Цвет» картину известного художника. После получения картины, Длинноногова зашла в кафе, откуда картина и была похищена. Директор объявил выговор и взыскал с Длинноноговой стоимость картины в полном объеме. Длинноногова обратилась в суд. В судебном заседании выяснилось, что директор не хотел объявлять ей выговор, но юрист ЗАО «Самоцветы» объяснил ему, что директор

обязан наложить дисциплинарное взыскание. Юрист подготовил соответствующий приказ, который был объявлен под роспись лишь через 34 дня после совершения кражи.

Решите дело. Возможно ли одновременно привлечь работника и к материальной, и к дисциплинарной ответственности?

16. Шофер Камов 11 января сделал приписку в путевом листе, о чем непосредственному руководителю стало известно лишь 8 июля того же года. 9 июля от Камова было затребовано письменное объяснение, которое он дать не успел, так как в тот же день заболел. Через 10 дней Камов вышел на работу и представил объяснение, после чего ему за нарушение трудовой дисциплины был объявлен выговор. Камов обжаловал приказ, ссылаясь на то, что с момента совершения проступка прошло более 6 месяцев.

Как должен быть решен спор?

17. Инженер Карпов был переведен на другую работу по производственной необходимости сроком на один месяц. Однако приказа о переводе он не выполнил без уважительной причины, за что ему был объявлен выговор и вновь было предложено выйти на другую работу. Карпов снова отказался выполнить распоряжение руководителя, и ему приказом опять был объявлен выговор. Карпов обжаловал второй приказ в КТС по мотивам того, что за каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Как должна решить этот спор комиссия по трудовым спорам?

18. Слесарь Каменев без разрешения начальника цеха вышел на работу во вторую смену взамен неявившегося слесаря Семенова. Поскольку Каменев был в нетрезвом состоянии, к работе его не допустили. Оба слесаря были подвергнуты дисциплинарному взысканию – выговору, с чем они не согласились. Каменев на том основании, что вышел на работу за товарища, а Семенов объяснил невыход на работу болезнью жены. Совершили ли работники дисциплинарные проступки?

19. Электромонтер Синев, проживающий в общежитии завода, самовольно занял освободившуюся комнату. За это директор завода объявил ему выговор. Через два месяца Синев пришел на дежурство в нетрезвом состоянии и в связи с этим был уволен с работы за неоднократное нарушение трудовой дисциплины. В поданном в суд заявлении Синев, признавая факт появления на работе в нетрезвом виде, требовал восстановления на работе, так как неоднократно трудовую дисциплину не нарушал.

Каким должно быть решение суда. Вправе ли суд изменить основание увольнения?

20. Программист АО Серегин отсутствовал на работе более шести месяцев без уважительных причин. Работодатель уволил его за длительный прогул. Серегин обратился в суд с требованием о восстановлении его на работе, ссылаясь на 190 ТК ПМР (дисциплинарная ответственность не может быть применена позднее шести месяцев со дня совершения проступка).

Как будет решен спор? С какого момента должны исчисляться сроки для применения дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнения за прогул? Что следует считать днем увольнения?

21. Экономист Ларионов обратился к руководителю организации с заявлением о предоставлении ему отгула за работу в выходной день в ближайший понедельник, а за сдачу донорской крови – во вторник. Ссылаясь на производственные условия, руководитель ему в этом отказал. Однако в понедельник и во вторник Ларионов на работу не вышел, за что и был уволен за прогул без уважительных причин. Ларионов обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе.

Обоснованы ли его требования?

22. При разработке правил внутреннего трудового распорядка завода «Электромаш» было предложено включить в перечень мер дисциплинарного взыскания следующие: замечание; предупреждение; выговор; строгий выговор; лишение отпуска для прогульщиков; штраф до 500 руб. для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; перевод на нижеоплачиваемую работу и увольнение.

Правомерно ли такое предложение? Как разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка? Каким требованиям они должны отвечать?

23. В правила внутреннего трудового распорядка автомобильного завода был включен пункт, предоставляющий возможность увольнять работников за однократное, но грубое нарушение трудовой дисциплины. В частности, п. 25 предусматривал увольнение рабочих за подачу или применение на сборке забракованных деталей, не принятых отделом технического контроля.

Законно ли такое дополнение правил внутреннего трудового распорядка конкретного завода и если незаконно, то кто и в каком порядке может опротестовать данные правила?

24. Во время ночной смены на предприятии возник пожар, который предотвратил один из рабочих. Профком поставил перед руководителем вопрос об объявлении ему благодарности и выплате премии. Однако работодатель отказался от поощрения работника, так как шесть месяцев назад на него было наложено взыскание за нарушение трудовой дисциплины.

Правомерен ли отказ работодателя поощрить работника?

25. В соответствии с графиком повар столовой Миронова должна была в мае пройти медосмотр. Несмотря на неоднократные напоминания, медосмотра она не прошла, за что приказом от 15 июня на нее было наложено дисциплинарное взыскание - выговор.

Какое решение примет КТС, куда Миронова обратилась с заявлением об отмене дисциплинарного взыскания?

26. Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за неоднократное нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, месяц назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался.

Как должен быть решен спор?

27. Старшему инженеру Строганову и старшему мастеру Косолапову за нарушение правил техники безопасности объявили по выговору. Считая, что к ним применена слишком суровая мера, поскольку они впервые допустили нарушение указанных правил, они обратились в комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой изменить меру взыскания. КТС, установив факт нарушения правил техники безопасности, результатом которого является несчастный случай, признала наложение данного взыскания правомерным. После этого Строганов подал заявление об увольнении по собственному желанию.

Правомерна ли была КТС разбирать дело Строганова и Косолапова? Какие обстоятельства должны учитываться при наложении дисциплинарного взыскания и определения его вида? Нужно ли записывать в трудовой книжке меры взыскания?

28. За брак в работе токаря Громову объявили выговор. Кроме того, Громов лишили ежемесячной премии на 50%, поскольку положением о премировании руководителю организации предоставлено право лишать работников премии полностью или частично за производственные упущения. Одновременно руководитель распорядился удержать из зарплаты Громов среднегомесячный заработок в целях частичного возмещения ущерба, причиненного его виновными действиями. Громов обратился в КТС, считая слишком высоким процент лишения его премии, а

также неправильным удержанием из зарплаты за брак, поскольку согласно Правилам внутреннего трудового распорядка за каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно взыскание.

Каким должно быть решение КТС?

29. Руководство АО, ввело различные штрафы за нарушение трудовой дисциплины. Так, за прогул был установлен штраф в 10 руб., за опоздание на работу - 5 руб. и т.д.

Законно ли введение штрафов за нарушение трудовой дисциплины? Куда могут обратиться работники в этом случае? Кто может опротестовать такие действия работодателя?

30. При проведении ревизии было установлено, что бухгалтер расчетной части Синева 17 июня прошлого года по небрежности допустила в одном из документов грубую ошибку. На основании акта ревизии руководитель организации через два месяца после обнаружения проступка объявил Синевой выговор.

Правомерно ли наложено взыскание?

Тема 15. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Контрольные вопросы

1. Дайте понятие профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
2. Какие основные права и обязанности работников и работодателей в сфере профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации?
3. В чем особенности профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации некоторых категорий работников?
4. Определите понятие ученического договора, назовите его виды и формы ученичества. Подлежит ли оплате время ученичества?
5. Каково содержание ученического договора, порядок заключения и основания прекращения?

Задачи

1. Андреева, работающая в комбинате питания поваром, заключила с работодателем ученический договор. В соответствии с этим договором комбинат обязан обеспечить Андреевой возможность прохождения обучения по специальности «кондитер» без отрыва от работы. Андреева, в свою очередь, по окончании ученичества должна проработать не менее 3 лет по трудовому договору кондитером. После окончания срока ученического договора Андреева сообщила, что выполнить взятые на себя перед комбинатом питания обязанности она не может, поскольку нашло себе другую работу. Директор комбината потребовал от Андреевой возмещения всех расходов, понесённых комбинатом на ученичество Андреевой.

Обоснованны ли требования директора?

2. АО заключило с абитуриентом технического университета Прониным договор, на основании которого АО производит оплату за обучение Пронина, выплачивает ему стипендию, а Пронин после окончания ВУЗа поступает на работу в качестве инженера в АО. В конце 2-го года обучения Пронин был отчислен из университета за неуспеваемость. На требования возместить АО понесённые на обучение расходы он заявил, что от заключения с АО трудового договора не отказывается, имеет намерения восстановиться в ВУЗе.

Прав ли Пронин? Какой вид договора был заключен между АО и Прониным?

3. Мамонова, работающая делопроизводителем в ООО «Фламинго», учится на заочном отделении исторического факультета и дневном отделении юридического факультета университета. Получив в ноябре вызов на сессию от исторического факультета университета, она обратилась с просьбой к администрации ООО о предоставлении учебного отпуска. Приказом руководителя ООО «Фламинго» Мамоновой был предоставлен отпуск продолжительностью 40 календарных дней с сохранением среднего заработка. В январе Мамонова вновь обратилась к администрации с просьбой предоставить ей отпуск для прохождения промежуточной аттестации на юридическом факультете университета. Руководитель ООО отказал Мамоновой в предоставлении отпуска, сославшись на то, что работники, обучающиеся по очной форме обучения, правом на отпуск не обладают.

Прав ли руководитель ООО?

4. Студент 6-го курса заочного отделения юридического факультета Семёнов за 9 месяцев до окончания негосударственного вуза обратился к руководству ОАО «Октябрь» с просьбой предоставить ему один свободный от работы день для подготовки к занятиям. Работодатель отказал в просьбе, сославшись на то, что в организации для всех работников установлены 8-часовой рабочий день и 5-дневная рабочая неделя.

Прав ли работодатель?

5. Лаптева, окончив медико-профилактический факультет медицинской академии, поступила на работу косметологом в салон красоты. Желая параллельно работать в салоне дерматологом, Лаптева поступила в медицинскую академию на лечебный факультет. В июне при получении вызова на сессию Лаптева обратилась к администрации салона с просьбой предоставить ей отпуск для сдачи экзаменов. Администрация отказала ей в этом, мотивировав тем, что ТК ПМР предусматривает соответствующие льготы лишь для лиц, получающих образование соответствующего уровня впервые.

Прав ли администрация?

6. Крылова работала бухгалтером в АО и в свободное от основной работы время работала бухгалтером в строительной фирме как совместитель. Обучаясь по заочной форме обучения в государственном вузе, Крылова обратилась к администрации строительной фирмы с просьбой предоставить учебный отпуск. На вопрос о справке-вызове на сессию, она ответила, что данный документ передан по основному месту работу, но предъявила копию приказа из АО о предоставлении ей учебного отпуска. Руководитель строительной фирмы отказал Крыловой в предоставлении учебного отпуска, сославшись на то, что совместители правом на такой отпуск не обладают.

Прав ли руководитель фирмы?

7. Находясь в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им 3-летнего возраста, Галкина получила вызов на сессию из негосударственного вуза, где она учится. Галкина обратилась к администрации предприятия, на котором работала, с просьбой предоставить ей учебный отпуск. Администрация, рассмотрев заявление, отказала ей в предоставлении такого отпуска, обосновав свой отказ тем, что для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, предоставление каких-либо иных отпусков, в том числе учебных, действующим законодательством не предусмотрено. Кроме того, так как вуз негосударственный, оплачиваемые отпуска не предоставляются вообще.

Прав ли в данном случае администрация? Зависит ли предоставление данной льготы от наличия или отсутствия государственной аккредитации у вуза?

8. Врач поликлиники г.Каменка Степанова была направлена на курсы повышения квалификации в г.Тирасполь. За время нахождения на курсах Степановой были выплачены командировочные расходы, включая суточные, проезд до г.Тирасполь и обратно, расходы на проживание. По возвращении с курсов Степанова обратилась к администрации с вопросом, почему ей в отличие от других слушателей курсов не выплачивалась заработная плата. Главный врач объяснил, что во время её отсутствия соответствующую трудовую функцию выполнял другой врач. Степанова обратилась в прокуратуру.

Каковы были бы ваши действия на месте прокурора?

9. Районное финансовое управление заключило с Дубовой, студенткой дневного отделения финансового колледжа, договор о целевой контрактной подготовке специалиста на последнем курсе обучения. В соответствии с договором финансовое управление выплачивало надбавку к стипендии и оплачивало расходы по проживанию в общежитии. Дубова, в свою очередь, по окончании дневного отделения колледжа должна была приступить к работе в качестве специалиста по исполнению бюджета в соответствии с полученной в колледже квалификацией и проработать в этой должности не менее 3 лет. Но, получив по окончании колледжа диплом с отличием, Дубова поступила в государственную финансовую академию по профилю специальности, полученной в колледже. Руководитель районного финансового управления потребовал, чтобы Дубова либо возместила понесённые на её обучение затраты, либо перешла на заочное отделение и приступила к работе. Дубова ответила, что у неё как студентки нет доходов, кроме стипендии, возместить затраты она не в состоянии и будет продолжать обучение на дневном отделении, так как на заочном отделении нет программы с сокращёнными сроками обучения.

Кто прав в данном случае?

10. Между Челобановым и АО «Кедр» с целью профессионального обучения был заключен ученический договор, одним из условий которого было обязательство Челобанова отработать в АО не менее трех лет. После окончания обучения он отказался от исполнения договора и не вышел на работу. От возмещения затрат, связанных с обучением, Челобанов отказался. Представитель АО «Кедр» обратился в суд с иском о взыскании затрат, связанных с обучением Челобанова.

Какое решение должен вынести суд?

11. С 18-летней Фединой с января 2013 г. был заключен ученический договор на переобучение, по которому она должна была получать ежемесячно 3000 рублей.

Имел ли право работодатель на установление оплаты в период ученического договора в таком размере?

12. При поступлении на работу 17-летняя Ягодина заключила с ОАО «Паритет» ученический договор, в соответствии с которым продолжительность ее теоретических и практических занятий составила 38 часов в неделю.

Как определяется максимальная продолжительность времени ученичества в течение недели? Правомерно ли включение данного условия в ученический договор Ягодиной?

13. Рыбаков был принят на работу в АО «Виста» при условии прохождения обучения на основании заключенного с работодателем ученического договора. Одним из условий указанного ученического договора был трехмесячный испытательный срок, установленный работодателем. После прохождения обучения Рыбаков успешно сдал квалификационные экзамены и приступил к выполнению трудовых обязанностей в

соответствии с трудовым договором, который был заключен с трехмесячным испытательным сроком.

Правомерны ли действия работодателя по установлению испытательного срока?

14. ОАО «Калибр» заключило в 2006 г. с Буйновым и Международной школой бизнеса договор, в соответствии с которым направило его на обучение по специальности «Менеджмент». В соответствии с договором Буйнов должен отработать пять лет в качестве менеджера в Выставочно-деловом центре ОАО «Калибр». После завершения обучения он поступил на работу офис-менеджером в совместное предприятие. В связи с этим ОАО «Калибр» предъявило к нему иск о взыскании 35 тыс. руб., оплаченных учебному заведению за 3,5 года обучения.

Как должен быть разрешен спор?

15. В связи с ликвидацией рабочего места токаря Кострова из-за нарушения требований охраны труда, он обратился с просьбой направить его на профессиональную переподготовку для дальнейшей работы на новом оборудовании, закупленном работодателем. Кострову дали на это согласие при условии, что обучение будет проводиться за его счет.

Правильно ли поступил генеральный директор предприятия, давший такой ответ?

16. Инженер Бахтеев, обучающийся в вузе для получения второго высшего образования, обратился к руководству механического завода с просьбой предоставить отпуск для сдачи экзаменационной сессии и приложил к заявлению справку-вызов. Ему в отпуске было отказано в связи с тем, что он уже имеет высшее образование и поэтому уже реализовал свое право на гарантии, предусмотренные трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением.

Правомерен ли отказ работодателя?

Тема 16. Охрана труда

Контрольные вопросы

1. Раскройте понятие, содержание и значение охраны труда.
2. Охарактеризуйте систему законодательства об охране труда.
3. Каковы особенности охраны труда и обеспечения здоровых и безопасных условий труда в условиях формирования рыночной экономики.
4. Назовите основные принципы охраны труда.
5. Каковы основные направления государственной политики в области охраны труда?
6. Раскройте содержание права работника на охрану труда, его гарантии?
7. Каковы основные права и обязанности работника и работодателя в области охраны труда?
8. Назовите правила особой охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
9. В чем проявляются правила особой охраны труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью?
10. Охарактеризуйте государственное управление охраной труда.
11. Как происходит государственная экспертиза условий труда и аттестация рабочих мест по условиям труда?
12. Какие могут создаваться органы охраны труда?
13. За счет каких средств осуществляется финансирование мероприятий по охране труда?
14. Раскройте сущность правил по технике безопасности и производственной санитарии, системы стандартов безопасности труда.
15. Как проводятся расследование и учет несчастных случаев на производстве?
16. Укажите основания и порядок привлечения к ответственности за нарушение законодательства

об охране труда.

Задачи

1. Гражданин Яковлев получил травму в результате выполнения своих трудовых обязанностей. Работодателем не было оказано ему никакой помощи, хотя он был сразу проинформирован об этом.

Есть ли здесь нарушение трудового законодательства?

2. Работник, работающий на предприятии, обратился к работодателю с просьбой о страховании от несчастных случаев, но работодатель отказал ему, ссылаясь на то, что социальное страхование для работника необязательно, но работник с ним не согласен.

Является ли законным отказ работодателя? Обоснуйте ответ.

3. Гражданин Мягков работал на предприятии по переработке полезных ископаемых. Однажды он пришел на рабочее место и обнаружил, что его рабочий станок плохо функционирует и представляет опасность для его жизни и здоровья. Гражданин Мягков оповестил об этом руководителя организации в письменной форме и отказался от выполнения работ.

Имел ли право работник отказываться от выполнения работы? Разрешите ситуацию по существу.

4. Гражданин Витин работал на предприятии по производству электробытовых приборов. Он проходил ежегодный медицинский осмотр, и врачи направили его на медицинское обследование. Медицинское обследование должно было продолжаться две недели. После окончания медицинского обследования гражданин Витин вернулся на предприятие и был оповещен о том, что он переведен на работу в другой цех по решению руководителя организации.

Правомерны ли действия руководителя организации?

5. Гражданин Морев работал на машиностроительном заводе. В результате несчастного случая произошло обесточение цеха, в котором Морев работал. Продолжение работы в данных условиях труда было невозможным и угрожало жизни Морева, поэтому он отказался от дальнейшего продолжения работы. Гражданин Морев обратился с просьбой к работодателю предоставить ему работу до устранения последствий аварии. Работодатель отказал, сказав, что Морев должен выходить на работу, а в цеху всегда найдется какая-то работа. Морев продолжал настаивать на своем и не выходил на работу. Работодатель уволили Морева за прогул. Гражданин Морев обратился в суд с требованием восстановить его на работе и оплатить время вынужденного прогула.

Охарактеризуйте правомерность действий работодателя. Какое решение должен вынести суд?

6. В цехе по производству серной кислоты химкомбината «Ладога» произошла утечка. После очистки помещения от загрязнения от работников, работавших в цеху, работодатель потребовал провести дезинфицирование средств индивидуальной защиты за их счет. Работники возмутились, но работодатель пригрозил им увольнением.

Дайте характеристику правомерности действий работодателя.

7. На химическом комбинате «Альфа» работодатель ввел в производственный цикл хлор, ранее не используемый. Работники предприятия потребовали разработать новые меры по сохранению жизни и здоровья персонала. Эти требования повлекли бы существенные материальные затраты, поэтому работодатель ответил, что проведение мероприятий возможно только за счет средств работников.

Охарактеризуйте правомерность действий работодателя.

8. На предприятии «Союз» возникла опасность для здоровья работников. Работник Королев отказался от выполнения работ, так как были нарушены требования по охране труда. Работодатель вынес работнику Королеву дисциплинарное взыскание.

Имел ли право работодатель вынести Королеву дисциплинарное взыскание? Имел ли право Королев не выходить на работу в связи с возникновением опасности для жизни и здоровья?

9. Гражданин Бузов был принят на завод по изготовлению ядохимикатов. Прошел инструктаж по технике безопасности, но в результате неправильного применения средств индивидуальной защиты получил отравление средней степени тяжести.

Будет ли травма считаться производственной? Будет ли привлечен к ответственности работодатель?

10. Работник ОАО «Ростсельмаш» Орехов был уволен с занимаемой им должности в связи с тем, что он не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. От получения трудовой книжки он отказался, обосновав свой отказ незаконным увольнением. В этот же день работодатель направляет уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой.

Действительно ли увольнение Орехова является незаконным?

11. В организации «Статус» во время стройки рабочий Яценко упал с крыши, повредил себе позвоночник и сломал ногу. В состав комиссии, которая должна была расследовать несчастный случай на этом производстве, входят два человека: руководитель производства и специалист по охране труда.

Каков порядок расследования несчастного случая на производстве? Кто входит в состав комиссии по расследованию несчастного случая? Какие несчастные случаи подлежат расследованию?

12. При разгрузке лесоматериалов на стропальщика лесоперевалочной базы Лукина с вагона свалилось бревно. В связи с ударами по голове и спине, приведшими к травме, Лукин длительное время находился на излечении в больнице. По окончании стационарного лечения рабочий был признан инвалидом в результате обострившейся гипертонической болезни. Лукин потребовал выдать ему акт о несчастном случае, однако администрация базы в этом ему отказала, мотивируя свой отказ тем, что он до несчастного случая также страдал гипертонической болезнью и что утрата трудоспособности произошла именно вследствие этого заболевания, а не в результате получения травмы.

Дайте оценку правомерности требований работника.

13. Обжигальщик керамических изделий Костров приказом генерального директора ОАО «Стройфарфор» переведен на должность транспортировщика вагонов с окладом значительно ниже оклада обжигальщика. Основанием для перевода послужили результаты периодического медицинского осмотра, выявившего у работника наличие медицинских противопоказаний для выполнения работ обжигальщика. Костров не согласился с переводом и потребовал предоставления ему равноценной работы и сохранения среднего заработка за все время, пока решается вопрос о его переводе, поскольку считал, что невыполнение им работы имеет место не по его вине.

Проанализируйте данную ситуацию и разрешите ее по существу.

14. Рабочие Волков и Зайцев обратились к администрации цеха с просьбой заменить им старую спецодежду на новую в связи с истечением срока ее носки. Им объяснили, что данный срок не истек, так как Волков два месяца находился в командировке, а Зайцев 3,5

месяца болел. Кроме того, они были в отпуске по 42 дня каждый. Вернуться к вопросу рабочим предложили по истечении указанных сроков.

Права ли администрация цеха?

15. В связи с увеличением цен на бензин и недостатком средств администрация завода приняла решение завозить молоко для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, один раз в неделю (недельную норму), а не ежедневно. Кроме того, было установлено, что при отсутствии молока работникам может выдаваться сметана или творог.

Правомерно ли такое решение администрации? Возможна ли замена молока компенсационными выплатами?

16. Химик-аналитик Пугачева была обязана пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Она без уважительных причин на инструктаж не явилась, за что приказом директора ей был объявлен выговор. На следующий день после взывания при смешивании реактивов у Пугачевой в руках взорвалась колба, и она получила тяжелые ожоги.

Несет ли работодатель ответственность за этот несчастный случай? Какие действия работодатель должен предпринять? Решите ситуацию по существу.

17. Государственный инспектор по охране труда, обнаружив при проверке грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имели место несчастные случаи на производстве, принял следующие решения:

- а) опломбировать ряд механизмов, находящихся в неисправном состоянии;
- б) запретить работу на участке горячего литья, где загазованность воздуха в 1,5 раза превышает допустимые нормы (пределы);
- в) остановить работу сборочного цеха, где оборудование не имело защитных приспособлений и оградительных сеток;
- г) потребовать от директора увольнения инженера по технике безопасности как не соответствующего занимаемой должности;
- д) наложить штраф на начальника сборочного цеха.

Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда? Дайте мотивированные ответы по каждому случаю.

18. На предприятии работает 700 человек, в его филиале – 80, а в структурном подразделении – 13.

Какие органы по охране труда на них должны быть созданы?

19. Бригадир строителей Спасов в нарушение требования инструкции по охране труда никогда не надевал каску при работе на объекте, а хранил ее дома «на всякий случай».

Каковы правовые последствия данных действий бригадира?

20. При поверке МДОУ «Рябинушка» выяснилось, что воспитатель 23-летняя Ленина в течение последних пяти лет не проходила медицинский осмотр. В соответствии со ст. 76 ТК ПМР Ленина была отстранена от выполнения своих трудовых обязанностей решением врача санитарно-эпидемиологической станции.

Соблюдены ли в данном случае нормы трудового законодательства об охране труда?

21. В плавильном цехе металлургического завода произошел несчастный случай, жертвой которого оказался рабочий Сергеев. Уполномоченный по охране труда профкома

Алексеев по просьбе генерального директора завода составил фиктивный акт, в котором всю вину за несчастный случай возложил на погибшего Сергеева, о чем стало известно государственному инспектору охраны труда, направившему фиктивные материалы о расследовании несчастного случая в прокуратуру.

Исходя из вышеизложенного какое решение должна принять прокуратура?

22. При расследовании несчастного случая возникла разногласия между членами комиссии, созданной из представителей работодателя и профсоюзного органа, а также специалиста по охране труда. Представитель профсоюзного органа отказался подписать акт о результатах расследования и обратился в государственную инспекцию труда для рассмотрения обстоятельств случившегося несчастного случая.

Являются ли обязательными для работодателя выводы государственного инспектора труда? Каков порядок обжалования результатов расследования несчастного случая на производстве?

23. На территории предприятия «Тирастеплоэнерго» во время проведения проверки расходования электроэнергии (снятия показаний счетчиков электроэнергии) контролер предприятия «ЕРЭС» Чебанов получил производственную травму.

Кто должен расследовать этот несчастный случай: «Тирастеплоэнерго» или «ЕРЭС»?

Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора

Контрольные вопросы

1. Определите понятие, цели и функции материальной ответственности по трудовому праву.
2. Укажите условия наступления материальной ответственности работника и работодателя.
3. Дайте понятие материальной ответственности работников и назовите ее цели.
4. Каковы основания и условия привлечения к материальной ответственности работников.
5. Назовите случаи полной материальной ответственности работников.
6. Раскройте ограниченную материальную ответственность работников.
7. Назовите обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
8. Как определить размер материального ущерба и каков порядок его возмещения?
9. Каковы основания материальной ответственности работодателя перед работником и ее виды?

Задачи

1. В течение пяти месяцев главный бухгалтер совместно с руководителем филиала фирмы «Нептун» подписывал фиктивные документы, послужившие основанием для приема и выдачи товарно-материальных ценностей и денежных средств, в результате чего фирма понесла значительный ущерб. Генеральный директор, узнав о неправомерных действиях работников, подал иск в суд о возмещении ущерба, нанесенного фирме, и уволил данных работников без объяснений.

Какое решение вынесет суд? Есть ли нарушения норм трудового права в действиях работодателя?

2. Предприятие приняло на работу гражданку Арбатову дворником. Проработав 11 дней, гражданка Арбатова появилась в нетрезвом состоянии, не выполнила свою работу и покинула рабочее место, не сдав инвентарь. Он был украден. Ее уволили и выплатили заработную плату гораздо меньше положенной, мотивируя это тем, что эти деньги будут использованы на восстановление утраченного инвентаря.

Правомерно ли поступил работодатель?

3. Работник Савин находился на работе в состоянии алкогольного опьянения и причинил значительный ущерб работодателю.

Имеет ли право работодатель потребовать с работника возмещение ущерба в полном размере?

4. Бездействие в ситуации, угрожающей остановкой производства, небрежное отношение к работе гражданки Ковалевой, работающей на обувной фабрике, привело к приостановке производства, ведущей к нанесению ущерба.

Обязана ли гражданка Ковалева возместить причиненный ущерб?

5. Иванова была принята на работу, на должность кассира в организацию оптово-розничной торговли. Договор о полной материальной ответственности с Ивановой заключен не был. По истечении месяца работы на Иванову были возложены дополнительные обязанности заведующего кассой в связи с отбытием в длительную командировку исполняющего данные обязанности работника. Исполнение обязанностей зав. кассой было возложено на Иванову приказом по организации, с которым она была ознакомлена под роспись. По вине второго кассира Петровой, произошла недостача денежных средств. На Иванову солидарно в полном объеме была возложена материальная ответственность за обнаруженную недостачу. Кроме того, вместе с наличными денежными средствами были также похищены драгоценности, принадлежащие директору организации, хранившиеся в сейфе по просьбе директора.

Разрешите сложившуюся ситуацию на основании норм трудового законодательства.

6. Директор предприятия поручил водителю доставить в больницу работника, получившего производственную травму. При препровождении больного водитель совершил дорожно-транспортное происшествие, в результате которого был причинен ущерб автомобилю в сумме 20 000 рублей. По факту совершения ДТП водитель был привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 500 рублей.

Будет ли работник нести материальную ответственность за причинение ущерба организации?

7. Иванова была принята на работу зав. складом и с ней был заключен договор о полной материальной ответственности. По истечении 6 месяцев на складе была проведена инвентаризация, в результате которой была обнаружена недостача материала на сумму 200 000 рублей. Приказом по предприятию с Ивановой была взыскана недостающая сумма. Иванова обратилась в суд с иском о возврате неправомерно удержанных денежных средств. В своем исковом заявлении она указала, что при принятии ее на работу, работодателем не была проведена инвентаризация имущества находящегося на складе с участием прежнего работника.

Разрешите сложившуюся ситуацию со ссылками на нормы права.

8. С бригадой, принятой на работу 1 сентября 2001 года, для отгрузки ГСМ, был заключен договор о полной материальной ответственности. В этот же день бригада приступила к работе. Утром 2 сентября 2001 года, бригадир Иванов обнаружил недостачу ГСМ в размере 10 бочек с бензином, о чем незамедлительно доложил руководству. Через три дня, после обнаружения недостачи, работодатель предложил работникам в добровольном порядке возместить причиненный предприятию ущерб. На предложение работодателя, работники ответили отказом. Предприятием было подано исковое заявление в суд о взыскании с бригады суммы причиненного предприятию ущерба. Работники иск не признали. В своих возражениях они указали, что работодателем был заключен договор на ночную охрану территории предприятия с охранным агентством «Защита». Работники охрannого агентства «Защита» отказались от подписания акта приема-передачи объекта под охрану, мотивируя свой отказ тем, что заказчик (работодатель) по договору обязан был организовать надлежащее хранение бочек ГСМ в металлическом ангаре, чего сделано не было.

Разрешите сложившуюся ситуацию.

9. В гардеробе кафе «Пилигрим» по халатности гардеробщицы Кожевниковой украдена сданная на хранение шуба. Администрация кафе уплатила потерпевшей Валеевой - 10 000 рублей (с учетом степени износа шубы). Директор кафе потребовала от гардеробщицы Кожевниковой внести в кассу предприятия выплаченную сумму потерпевшей или дать согласие на удержание этих денежных средств из ее зарплаты. В своем объяснении по поводу произошедшего инцидента Кожевникова указала, что требования администрации считает незаконными по следующим основаниям: 1) с ней не был заключен договор о полной материальной ответственности; 2) администрация не создала надлежащих условий для работы, так как на период перерыва для отдыха и питания ее никто не заменял. Администрация не признала уважительными доводы Кожевниковой и произвела своим распоряжением удержание из ее заработной платы 3 500 рублей. Месячный оклад Кожевниковой – 5 000 рублей. Кожевникова обратилась в суд.

К какому виду материальной ответственности Кожевникова может быть привлечена? Каков порядок возмещения ущерба? В каких размерах возможно удержание при каждой выплате зарплаты?

10. Краснова работала вахтером в НИИ сельского хозяйства. В ночь с 8 на 9 мая, когда она временно оставила дежурство, была совершена кража на пасеке, в результате чего НИИ был причинен ущерб на сумму 500 руб. Непосредственные виновники кражи обнаружены не были. Руководитель НИИ предъявил иск о взыскании причиненного ущерба. Суд иск удовлетворил и взыскал с Красновой в пользу НИИ прямой ущерб в 500 руб., а также недополученные доходы в сумме 280 руб. Краснова подала жалобу в Верховный суд, указав, что суд не установил, какую материальную ответственность она должна нести при возмещении ущерба. Письменный договор о полной материальной ответственности с ней не заключался. Краснова возражала также против наложения на нее обязанности возместить недополученные доходы.

Какое определение должен вынести Верховный суд?

11. Слесарь Петренко при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия удержала из его заработной платы полную стоимость ремонта. Петренко, считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тоже проступок, обратился в комиссию по трудовым спорам.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности? Какую материальную ответственность должен нести слесарь Петренко (ограниченную или полную)? Каков порядок взыскания причиненного ущерба? Может ли КТС рассматривать этот спор?

12. Программист Долженков, будучи в нетрезвом состоянии, сломал компьютер во время работы, от которой он не был отстранен заведующим лабораторией в связи с необходимостью выполнения срочного задания. Средняя месячная зарплата программиста -900 руб., расходы по ремонту компьютера -960 руб.

Какую материальную ответственность понесет Долженков? Каков порядок взыскания данного ущерба? Может ли быть привлечен к материальной ответственности зав. лабораторией, который в нарушение ст.76 ТК ПМР не отстранил Долженкова от работы?

13. Шофер автобазы Миронов, исполнявший при централизованной перевозке грузов обязанности экспедитора, допустил аварию, за что был привлечен милицией к административной ответственности. Дирекция автобазы предъявила к нему требования о возмещении материального ущерба в связи с аварией, включив в сумму ущерба: 1) расходы по ремонту автомашины; 2) денежные суммы, недополученные автохозяйством от клиентов за время ремонта автомашины; 3) стоимость утраченного груза. По мнению

дирекции автобазы, Миронов должен возместить ущерб в полном объеме, поскольку с ним заключен договор о полной материальной ответственности и принятии машины на сохранность.

С какими работниками могут заключаться договоры о полной материальной ответственности и за какой ущерб они несут ответственность? Каковы пределы материальной ответственности Миронова за возникший ущерб?

14. Козлов, работающий экспедитором в фирме «Колос», 25 февраля, получил на станции железной дороги телевизоры, погрузил их на автомашины. В сопровождении грузчиков Жукова и Логунова автомашина была направлена на склад магазина. В нескольких метрах от склада при подаче автомашины назад колесо попало в выбоину, машину тряхнуло. Поскольку телевизоры не были увязаны, а верхний ряд выступал над бортом, один телевизор упал на землю и разбился, чем фирме «Колос» причинен ущерб на сумму 950 руб. Фирма обратилась в суд с иском к Козлову о взыскании 950 руб. В суде было установлено, что с Козловым был заключен договор о полной материальной ответственности. 25 февраля ответчик халатно отнесся к исполнению своих служебных обязанностей, не обеспечил сохранность полученных под отчет телевизоров. Доверив сопровождение груза Жукову и Логунову, он не проконтролировал погрузку телевизоров на автомашину. При таких обстоятельствах, руководствуясь ст. 239 ТК ПМР, суд взыскал с Козлова в пользу фирмы «Колос» всю сумму причиненного ущерба. В кассационной жалобе ответчик просил отменить решение суда и освободить от ответственности, поскольку виновным себя не считал.

Правильно ли решено дело? Должно ли материально ответственное лицо, не обеспечившее сохранную доставку полученных им ценностей, отвечать за причиненный ущерб?

15. Водитель коммерческой организации Королев по окончании рабочего дня использовал закрепленную за ним автомашину для перевозки грузов в личных целях. В результате произошедшей по его вине аварии были повреждены автомашина организации, в которой он работал, и частная автомашина. Коммерческая организация как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту частной автомашины, а также по ремонту собственного автомобиля. Кроме того, коммерческой организации были причинены убытки в виде неполученных доходов, поскольку принадлежащая ей автомашина не использовалась по назначению в течение месяца.

К какой ответственности за причиненный работодателю ущерб может быть привлечен Королев? В каком размере и в каком порядке может быть взыскан причиненный ущерб с Королева?

Тема 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Контрольные вопросы

1. В чем заключаются особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников?
2. Каковы особенности правового регулирования труда женщин?
3. В чем заключаются особенности правового регулирования труда лиц с семейными обязанностями? Кто относится к этой категории работников?
4. В чем заключаются особенности правового регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет?
5. Назовите особенности правового регулирования труда руководителя организации и членов

коллегиальных исполнительных органов.

6. Укажите особенности правового регулирования труда работников, работающих по совместительству.
7. В чем проявляется специфика правового регулирования труда временных (на срок до двух месяцев) и сезонных работников?
8. Назовите особенности правового регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц, а также надомников.
9. В чем заключаются особенности правового регулирования труда работников транспорта?
10. Назовите особенности правового регулирования труда педагогических работников.

Задачи

1. Гражданка Панина, находясь в отпуске по уходу за ребенком, обратилась к руководителю организации с просьбой о продолжении работы на условиях неполного рабочего времени, так как не хотела утратить право на получение социального пособия на ребенка. Работодатель отказал ей в этой просьбе, мотивируя свой отказ тем, что если она будет работать, то пособие на ребенка ей выплачивать не будут.

Имеет ли право работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, на пособие, если будет работать?

2. 17-летний работник Звонков изъявил желание поработать сверхурочно с целью увеличения заработка. Работодатель потребовал от него письменное заявление, на основании которого разрешил работнику Звонкову работать сверхурочно, но не более двух часов в день.

Есть ли здесь нарушения норм трудового права со стороны работодателя?

3. 15-летний работник Абрамов был принят на работу без прохождения медосмотра. В дальнейшем работодатель потребовал от него проходить ежегодно медосмотр за счет работника.

Есть ли нарушения норм права со стороны работодателя?

4. Работник Мамин обратился к работодателю с просьбой о работе по совместительству в течение четырех часов в день. Работодатель дал согласие, но с условием предоставления работы по совместительству в течение двух часов в день, мотивируя это тем, что работа за пределами нормативного рабочего времени не может превышать четырех часов в течение двух дней подряд.

Прав ли в данном случае работодатель?

5. При расторжении трудового договора с работницей Самыгиной, работающей по договору до двух месяцев и проработавшей полтора месяца, бухгалтер Клинова не начислила компенсацию за отпускные дни, мотивируя тем, что право на отпуск работник приобретает, проработав непрерывно шесть месяцев в организации.

Есть ли нарушения норм трудового права в действиях бухгалтера Клиновой?

6. Работнику Панину при заключении трудового договора на сезонную работу был установлен испытательный срок на один месяц. После истечения 20 дней работодатель расторг с Паниным трудовой договор как не прошедшим испытания.

Есть ли нарушения ТК ПМР в действиях работодателя?

Тема 19. Защита трудовых прав

Контрольные вопросы

1. Какие Вы знаете способы защиты трудовых прав и свобод?
2. Что такое самозащита работниками трудовых прав?
3. Какова роль в защите трудовых прав и законных интересов работников профессиональных союзов?
4. Охарактеризуйте государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права как способ защиты трудовых прав и свобод.
5. Какие органы осуществляют надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?
6. Каковы полномочия государственной инспекции труда?
7. Определите права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда
8. Дайте общую характеристику правового статуса профсоюзов в сфере труда, раскройте их защитную функцию.
9. В каких формах осуществляется защита трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами?
10. Какие виды ответственности установлены для работодателя за нарушение трудового законодательства?

Задачи

1. Директор угольной шахты издал приказ, в соответствии с которым главный инженер по технике безопасности и подчиненные ему инженерно-технические работники обследовали шахтный ствол из угольных разрезов, где начался пожар. Все работники, за исключением двоих, отказались выполнить данный приказ. Двое же сотрудников из числа технического персонала, спустившись для обследования аварийного участка, серьезно пострадали: один отравился рудничными газами и погиб; другой после отравления этими же газами оказался в реанимации и после длительного лечения получил инвалидность I группы.

Вправе ли работники были отказаться от выполнения этого приказа? Кто понесет ответственность за гибель двоих работников?

2. Государственный инспектор труда 20 февраля составил акт о нарушении техники безопасности в ремонтно-механическом цехе АО «Вымпел». 21 апреля, совершив повторную проверку, он вынес постановление о наложении штрафа на начальника цеха в размере 5000 руб., поскольку ни одно из замечаний, указанных в акте, составленном в ходе проводимой февральской проверки, не было устранено. Начальник цеха штраф платить отказался.

Возможно ли обжалование постановления государственного инспектора труда и в какую инстанцию? В каком порядке исполняются постановления о наложении штрафа?

3. За работу на фрезерном станке без защитных очков токарю-фрезеровщику Сидорову был объявлен выговор. Через две недели Сидоров вновь был замечен работающим без очков, вследствие чего он был уволен по пп. д) п.1 ст. 81 ТК ПМР.

Правоммерно ли увольнение Сидорова? Обязан ли был работодатель согласовать увольнение Сидорова с выборным профсоюзным органом?

4. Руководство организации утвердило положения о порядке оплаты труда и о распределении части прибыли между работниками. Ознакомившись с ними, профком, во-первых, обнаружил

нарушение законодательства о заработной плате, во-вторых, - ущемление интересов работников. Кроме того, об этих положениях профком узнал после их принятия работодателем.

Каков порядок принятия локальных нормативных актов? Обязан ли работодатель учитывать мнение профкома при принятии указанных актов?

5. На заседании профкома рассматривался проект приказа об увольнении бухгалтера Прониной в связи с сокращением штата. Профком проголосовал против увольнения бухгалтера.

Имеет ли руководитель организации право издать приказ об увольнении Прониной?

6. В связи с недогрузкой производственных мощностей из-за отсутствия достаточного количества заказов директор завода издал приказ о ликвидации цехов 3, 4 и сокращении численности работников завода на 15%. Профкому об этом стало известно после издания приказа.

Законны ли действия директора? Каковы права профсоюзов при массовом высвобождении работников?

7. При проверке коллективного договора, заключенного на государственном предприятии, выяснилось, что многие его положения не выполнены по вине директора. Аналогичное положение сложилось на акционированном и индивидуальном частном предприятиях. Профкомы указанных предприятий потребовали увольнения руководителей предприятий.

Законны ли эти требования?

8. Нормировщице Марковой был объявлен выговор за отсутствие на рабочем месте в течение двух часов 5, 13, 21 и 28 мая. В объяснительной записке Маркова указала, что выполняла в это время общественные обязанности члена цехкома - проверяла режим работы женщин, имеющих детей.

Правомерно ли взыскание? Предоставляется ли не освобожденным профработникам свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей?

9. В связи с финансовыми трудностями некоторым работникам кафе, в том числе повару Бобровой и официантке Зориной, была уменьшена заработная плата. Согласия на это они не давали. Боброва и Зорина обратились в комиссию по трудовым спорам, а затем, не согласившись с решением КТС, - в суд. Для защиты прав и интересов Бобровой в суде профком выделил своего представителя. В выделении представителя для защиты прав и интересов Зориной профком отказал, так как она не являлась членом профсоюза.

Правильны ли действия профкома?

10. При проверке обоснованности жалобы Пахомовой о незаконности ее увольнения по пп. д) п.1 ст. 81 ТК ПМР государственный инспектор труда, не уведомляя руководителя, появился в организации для проверки жалобы. При проверке им были выявлены нарушения трудового законодательства и в связи с этим выдано соответствующее предписание руководителю организации, который отказался его выполнять, поскольку инспектор не поставил его в известность о предстоящей проверке жалобы Пахомовой.

Какими правами обладает государственный инспектор труда?

Тема 20. Трудовые споры

Контрольные вопросы

1. Дайте общую характеристику и определите причины и условия трудовых споров.
2. Проведите классификацию трудовых споров по различным основаниям.
3. Определите понятие «индивидуальные трудовые споры», между кем они возникают, каков предмет этих споров?
4. Какие вы знаете органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, какова подведомственность этих споров?
5. Как создается КТС, каков порядок ее работы и вынесения решений?
6. Какие индивидуальные трудовые споры непосредственно рассматриваются в суде?
7. Каковы процессуальные особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде?
8. Каков порядок исполнения решений по индивидуальным трудовым спорам, в том числе по спорам о восстановлении на работе?
9. Что такое коллективные трудовые споры и каков порядок их разрешения?
10. Какие вы знаете органы, создаваемые в период проведения примирительных процедур? Создание какого органа является обязательным?
11. В каком порядке осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника или в трудовом арбитраже?
12. Дайте понятие забастовки и каковы порядок ее объявления и организации.
13. Определите обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.
14. Раскройте последствия признания забастовки незаконной.
15. Какие вы знаете гарантии работникам в связи с разрешением коллективного трудового спора?

Задачи

1. Столяр Пиголкин обратился в комиссию по трудовым спорам в ООО «Луч» с заявлением, в котором просил рассмотреть его трудовой спор с работодателем, отказавшим предоставить ему отгул за работу в выходные дни. В своем заявлении Пиголкин писал, что если не дают отгул, то пусть оплатят работу в выходные дни в двойном размере. Однако комиссия по трудовым спорам решила трудовой спор в пользу работодателя, указав в своем решении, что по причинам производственного характера предоставить отгулы работодатель в настоящее время не может, эти отгулы будут работнику предоставлены через 1 месяц.

Сформулируйте правовую оценку решению КТС. В какой срок столяр Пиголкин может обратиться в суд?

2. Слесарь Лунев был уволен с работы на том основании, что он вследствие недостаточной квалификации не выполнял производственные задания. Лунев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что был принят на работу слесарем 4 разряда, который впоследствии квалификационной комиссией предприятия был изменен на 3 разряд, а это означало изменение условий его трудового договора. Однако руководитель периодически давал ему задания, тарифицируемые по 4 разряду, с которыми он и не справлялся.

Какое решение должен вынести суд?

3. Пятова, специалист отдела налогообложения, была уволена с 24 августа 2008 г. по сокращению штата организации. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В материалах, представленных в суд ответчиком, отсутствовали данные о том, что были соблюдены требования ст. 177 ТК ПМР. При рассмотрении иска в судебном заседании выяснилось, что штатное расписание отдела налогообложения было утверждено 15 сентября, а введено в действие 1 октября. Ответчик иск не признал и пояснил, что необходимость увольнения работника по сокращению штата является прерогативой руководителя, а введение в действие штатного расписания носит не существенный, а формальный характер.

Как может быть решен данный трудовой спор в суде?

4. Семин работал заведующим Центром восстановительного лечения при 2-й городской больнице. Приказом главного врача больницы он был уволен с работы по пп. к) п. 1 ст. 81 ТК ПМР за однократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей. Семин обратился в суд, считая, что нарушения своих трудовых обязанностей он не допускал, а главный врач больницы нарушил требования трудового законодательства, увольняя его как руководителя, каковым он не является. Представитель ответчика утверждал, что Семин не справляется со своими обязанностями, что выражается в непринятии мер по устранению недостатков в деятельности вверенного ему Центра. Утверждая обратное, Семин представил в суд разработанные им программы, иные документы, подтверждающие успешность применяемых им методов реабилитации и оздоровления.

Как вы считаете, правильно уволен Семин, и какое решение вынесет суд?

5. На общем собрании коллектива работников организации были внесены предложения избрать в состав КТС заместителя начальника кадровой службы и юриста.

В каком порядке создается КТС и кто решает вопрос о ее создании? Каков правовой статус КТС? Считаете ли вы обоснованными указанные предложения о составе КТС?

6. Голубева обратилась в суд с требованием о признании необоснованным отказа в приеме на работу и компенсации морального вреда в связи с тем, что с ней была договоренность об устройстве ее на заводе на вакантную должность, соответствующую ее специальности и квалификации. Это следовало из резолюции директора завода на ее заявлении. Однако управление кадров это указание не выполнило, а затем ей отказали в приеме на работу из-за неприязненных отношений, сложившихся в связи с тем, что ее трудоустройство на заводе затянулось, а она настаивала на его ускорении. Представитель завода не согласился с доводами Голубевой, считая, что директор принял правильное решение об отказе в приеме на работу, а наличие вакантной должности значения не имеет. Кроме того, Голубева не потребовала указать причину отказа в приеме на работу в письменной форме.

Какое, по вашему мнению, решение примет суд?

7. Столяр Чернов обратился 21 июня 2012 г. в КТС с заявлением об отмене дисциплинарного взыскания, объявленного ему директором организации 2 марта 2012 г. Однако заявление у него не приняли и объяснили, что прошло более трех месяцев после объявления взыскания. Чернов пояснил, что в апреле месяце был длительно болен и в подтверждение этого сослался на больничный лист. Однако председатель КТС отказался принять заявление у Чернова.

Правильно ли поступил председатель КТС? Куда может обратиться Чернов?

8. Семнадцатилетний рабочий завода Дроздов, двадцатилетний рабочий того же завода Звонарев (студент вечернего вуза) обратились в КТС с заявлением о несогласии с предоставлением им ежегодных отпусков по утвержденному графику в мае месяце. В заявлении они также указывали, что их устраивает предоставление отпуска только в летнее время.

Каково ваше мнение по данному вопросу? Обоснуйте решение, которое должна принять КТС.

9. Заместитель генерального директора ООО «Трейд» Бусинов 2 октября 2008 г. приказом генерального директора был уволен с работы по пп. к), п. 1 ст. 81 ТК ПМР. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Ответчик иска не признал и пояснил, что Бусинов уволен за невыполнение приказа, изданного 10 августа 2008 г., которым на него была возложена обязанность по руководству цехом №3 о приведении пожарного оборудования и инвентаря в боевую готовность. 15 сентября 2008 г. организации был нанесен значительный ущерб из-за пожара на территории цеха № 3, который произошел вследствие неудовлетворительной работы истца в части

обеспечения противопожарной безопасности. Истец считал, что нарушений трудовых обязанностей он не допускал, а уволен за критические выступления в адрес директора. Кроме того, из акта экспертизы следовало, что причиной пожара в цехе № 3 явилось возгорание от постороннего источника огня и не было данных о том, что противопожарная техника цеха находилась не в боевой готовности. Из акта следует, что нет оснований считать, что Бусиновым не выполнены указания, содержащиеся в приказе директора от 10 августа 2008 г.

Какое решение, по вашему мнению, вынесет по этому вопросу суд?

10. Профсоюзный комитет обратился к генеральному директору организации с предложением о внесении изменений в коллективный договор в части повышения заработной платы работников в связи с инфляцией, поскольку в действующем коллективном договоре это не предусмотрено. Генеральный директор ответил отказом, ссылаясь на неправомотность субъектов и тяжелое финансовое положение работодателя.

Кто в данном случае прав: профсоюзный комитет или генеральный директор?

11. Токарь 5 разряда Кузнецов обратился в суд с иском о восстановлении на работе и выплате среднего заработка за время вынужденного прогула. В судебном заседании было установлено, что Кузнецов был уволен 18 января 2008 г. по пп. д) п. 1 ст. 81 ТК ПМР, в связи с тем, что 11 января 2008 г. он отсутствовал на работе, за что ему был объявлен выговор, а 14 января после ознакомления с приказом о наложении взыскания он отказался приступить к работе. Кузнецов объяснил, что с приказом об объявлении ему выговора и увольнением он не согласен, поскольку выполнять свою работу не имел возможности, так как 10 января профком объявил о проведении забастовки и 11 января в цехе никто не работал. О работе примирительной комиссии ничего не сообщалось. Забастовка была объявлена из-за того, что работникам не выплачивалась заработная плата более трех месяцев.

В каком порядке разрешается коллективный трудовой спор? Каковы последствия участия в забастовке для работников? Какое решение примет суд?

12. Генеральный директор организации, не согласный с проводившейся профкомом забастовкой, обратился в Верховный суд с иском о признании забастовки незаконной, поскольку не были проведены примирительные процедуры и тем самым нарушен порядок разрешения коллективных трудовых споров. В судебном заседании председатель профкома пояснил, что несоблюдение порядка разрешения спора связано с тем, что генеральный директор и представители дирекции всячески уклонялись от создания примирительной комиссии или иного органа, по их вине было невозможно создать примирительную комиссию или трудовой арбитраж, несмотря на неоднократные предложения профкома.

Какое решение, по вашему мнению, вынесет областной суд?

13. Дирекция организации предупредила профсоюзный комитет, что в связи с реорганизацией будет ликвидирован отдел маркетинговых исследований. Часть его работников, с их согласия, может быть переведена в отдел продаж, остальные должны быть уволены по пп. б) п. 1 ст. 81 ТК ПМР. Узнав об этом, работники потребовали от дирекции сохранения указанного отдела и численности работников. Работники также предупредили, что в противном случае они прибегнут к забастовке.

Какой вы видите выход из этой конфликтной ситуации?

14. Инженеру производственного отдела фабрики Петрушиной руководство предложило перейти на аналогичную должность в производственный цех постоянно с 10 сентября 2006 года. От такого перевода работница отказалась, мотивируя это тем, что при приеме на работу было указано конкретное место работы – производственный отдел.

Работодатель же этот перевод мотивировал целесообразностью использования опыта работы Петрушиной именно в цехе, откуда недавно уволился инженер. 12 сентября 2006 года за отказ от перевода на работу в цех Петрушиной было объявлено замечание приказом по фабрике. Считая приказ о наложении дисциплинарного взыскания незаконным, работница обратилась в комиссию по трудовым спорам с заявлением об отмене приказа работодателя. Это заявление она направила 14 декабря 2006 года в КТС, однако в КТС ей было отказано в рассмотрении спора по существу по той причине, что истек срок обращения в КТС за рассмотрением трудового спора.

Дайте оценку действий комиссии по трудовым спорам. Подготовьте проект решения КТС. Как изменится решение КТС, если известно, что в период с 1 октября по 13 декабря работница находилась в командировке или на лечении?

15. Николаев обратился в суд и предъявил иск к организации о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Он пояснил, что 5 сентября 2012 года он подал заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября обратился вновь к руководителю и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако руководитель отказал ему, сославшись на то, что 9 сентября был издан приказ по его увольнению согласно ст. 80 ТК ПМР.

Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

Тема 21. Международно-правовое регулирование труда

Контрольные вопросы

1. Определите понятие международно-правового регулирования труда.
2. Каково значение международно-правового регулирования труда в современных условиях?
3. Назовите субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.
4. Каковы основные функции, задачи и основные направления деятельности Международной организации труда (МОТ)?
5. Покажите взаимодействие международных и национальных норм о труде:
6. а) соотношение международно-правового и национального регулирования труда;
7. б) влияние норм МОТ на национальное законодательство и социальную политику государств-членов.
8. Дайте общую характеристику Конвенций и рекомендаций МОТ о труде.

Тестовые задания

1. Воздействие международных трудовых стандартов на внутреннее законодательство становится возможным в результате
 - а) прямого (непосредственного) применения международных норм в случае их ратификации государством.
 - б) включения международных норм в отечественное законодательство.
 - в) реализации положений, закрепленных в международно-правовых нормах, через принятие соответствующих актов и через правоприменительную практику.
 - г) все перечисленное.
2. Основным принципом организации и деятельности органов МОТ является
 - а) принцип бипартизма.
 - б) принцип трипартизма.

3. Высшим органом МОТ является

- а) Международная Конференция Труда.
- б) Административный Совет МОТ.
- в) Международное Бюро Труда.

4. Исполнительным органом МОТ, который направляет работу организации в период между сессиями, является

- а) Международная Конференция Труда.
- б) Административный Совет МОТ.
- в) Международное Бюро Труда.

5. Административный Совет избирается

- а) ежегодно.
- б) 1 раз в три года.
- в) 1 раз в пять лет.

6. Председатель Административного Совета избирается

- а) из числа представителей предпринимателей.
- б) из числа представителей трудящихся.
- в) из числа представителей правительств государств.

7. Генеральный Директор Международного Бюро Труда избирается

- а) Международной Конференцией Труда.
- б) Административным Советом МОТ.
- в) Международным Бюро Труда.

8. Государство обязано регулярно (один раз в 2-4 года) предоставлять в МОТ доклады о принятых мерах по эффективному применению

- а) ратифицированных конвенций МОТ.
- б) как ратифицированных, так и нератифицированных конвенций МОТ.
- в) рекомендаций МОТ.

9. Государства-члены МОТ обязаны по запросам Административного Совета МОТ давать информацию о состоянии законодательства, сложившейся практике и мерах, которые принимаются для проведения в жизнь положений

- а) ратифицированных конвенций МОТ.
- б) нератифицированных конвенций МОТ.
- в) рекомендаций МОТ.

10. Конвенции и Рекомендации МОТ разрабатываются и принимаются

- а) Международной Конференцией Труда.
- б) Административным Советом МОТ.
- в) Международным Бюро Труда.

11. Принятие Конвенции или Рекомендации требует одобрения

- а) в 2/3 присутствующих делегатов.
- б) в 3/4 присутствующих делегатов.
- в) абсолютного большинства присутствующих делегатов.
- г) относительного большинства присутствующих делегатов.

12. Представления (жалобы) на государства-члены МОТ, не соблюдающие ратифицированные Конвенции МОТ, рассматриваются

- а) Международной Конференцией Труда.
- б) Административным Советом МОТ.
- в) Международным Бюро Труда.

13. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда провозглашает следующие принципы, соблюдение которых обязательно для всех государств-членов МОТ:

- а) принцип свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров;
- б) принцип упразднения всех форм принудительного труда;
- в) принцип запрещения детского труда;
- г) принцип недопущения дискриминации в области труда и занятий;
- д) принцип равного вознаграждения за равный труд.

14. Право на труд было впервые провозглашено как важнейшее международно признанное право человека

- а) во Всеобщей Декларации прав человека 1948г.
- б) в Международном Пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966г.
- в) в Международном Пакте о гражданских и политических правах 1966г.

15. Принудительный (обязательный) труд запрещен впервые отдельной строкой

- а) во Всеобщей Декларации прав человека 1948г.
- б) в Международном Пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966г.
- в) в Международном Пакте о гражданских и политических правах 1966г.

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Конституция Приднестровской Молдавской Республики, принята 24 декабря 1995 года, текущ. ред. по сост. на 6 августа 2011 г.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966г.
4. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950г.
5. Европейская социальная хартия от 3 мая 1996г.(пересмотренная).
6. Трудовой кодекс ПМР от 19 июля 2002 г. N 161-3-III (в ред. от 16 января 2013г.)
7. Гражданский кодекс ПМР от 14 апреля 2000 года № 279-ЗИД. Часть 1. (в ред. от 17 ноября 2010 г.); Гражданский кодекс ПМР от 19 июля 2002 г. №164-3-III. Часть 2 и 3 (в ред. от 08 июля 2011г.)
8. Кодекс ПМР об административных правонарушениях от от 19 июля 2002 года №163-3-III (в ред. от 29 июля 2011 г.)
9. Закон ПМР от 21.08.1992 г. «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы» // СЗМР 92-3.
10. Закон ПМР от 08.06.1993 г. «Об охране и безопасности труда» // СЗМР 93-2.
11. Закон ПМР от 28.03.1995 г. «О социальной защите ветеранов труда, военной службы и лиц пенсионного возраста» // СЗМР 95-1.
12. Закон ПМР от 05.12.1995 г. «О трудовых коллективах» // СЗМР 95-4.
13. Закон ПМР от 08.01.2001 г. № 372-3 «О занятости населения» // СЗМР 01-1.
14. Закон ПМР от 21.06.2001 г. № «Об основах обязательного социального страхования» // САЗ 01-32.
15. Закон ПМР от 28.12.2001 г. № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в ПМР» // САЗ 01-53.
16. Закон ПМР от 01.02.2002г. № 98-ЗИД-III «О социальной защите ветеранов войны» // САЗ 02-05.
17. Закон ПМР от 29.04.2002 г. № 121-3-III «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» // САЗ 02-18.
18. Закон ПМР от 5.06.2002 г. № 134-3-III «О потребительской корзине в ПМР» // САЗ 02-23.
19. Закон ПМР от 10.07.2002 г. № 153-3-III «Об обществах с ограниченной ответственностью» // САЗ 02-28.
20. Закон ПМР от 11.08.2003 г. № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» // САЗ 03-33.
21. Закон ПМР от 03.11.2003г. № 346-3-III «Об объединениях (союзах) работодателей» // САЗ 03-45.
22. Закон ПМР от 10.01.2004 г. № 384-3-III «Об акционерных обществах» // САЗ 04-2.
23. Закон ПМР от 17.02.2005г. № 537-3-III «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровской Молдавской Республике» // САЗ 05-8.
24. Закон ПМР от 26.06.2006 г. № 51-3-IV «О социальной защите инвалидов» // САЗ 06-27.
25. Закон ПМР от 13.10.2006 г. № 101-3-IV «О дополнительном материальном обеспечении граждан ПМР за выдающиеся достижения и особые заслуги» // САЗ 06-42.
26. Закон ПМР от 27.09.2007 г. № 309-3-IV «О фонде охраны материнства и детства Приднестровской Молдавской Республики» // САЗ 07-40.
27. Закон ПМР от 23.11.2007 г. № 342-3-IV «О производственных кооперативах» // САЗ 07-48.

28. Закон ПМР от 29.05.2008 г. № 475-3-IV «О прожиточном минимуме в ПМР» // САЗ 08-21
29. Закон ПМР от 28.12.2009 г. № 922-3-IV «О государственной службе Приднестровской Молдавской Республики» // САЗ 10-1.
30. Закон ПМР от 27.12.2011 г. №248-3-V «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» // САЗ 12-1.
31. Закон ПМР от 27.04.2012 г. № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» // САЗ 12-18
32. Приказ Министерства экономики ПМР от 17.07.02 №168 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
33. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 10.10.01 № 522 Об утверждении дисциплинарного устава таможенной службы Приднестровской Молдавской Республики
34. Распоряжение Президента Приднестровской Молдавской Республики от 24.03.92 № 63РП Об образовании комитета по государственным премиям Приднестровской Молдавской Республики в области труда и производства при Президенте Приднестровской Молдавской Республики
35. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 25.02.04 № 89 Об утверждении Дисциплинарного устава государственной службы исполнения наказаний и судебных решений Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики
36. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 10.10.01 № 522 Об утверждении дисциплинарного устава таможенной службы Приднестровской Молдавской Республики
37. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 10 .01.05 № 36 Об утверждении типового Положения о материальном поощрении и оплате труда работников государственных (муниципальных) учреждений, получающих доходы от платных услуг и иной, приносящей доход деятельности».
38. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 25.02.04 № 89 Об утверждении Дисциплинарного устава государственной службы исполнения наказаний и судебных решений Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики
39. Распоряжение Президента Приднестровской Молдавской Республики от 17.10.95 № 260Р Об ответственности должностных лиц за работу со служебными документами
40. Приказ Министерства экономики ПМР от 14.01.03 №11 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности»
41. Приказ Министерства экономики ПМР от 5.04.02 №76 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин"
42. Приказ Министерства экономики ПМР от 5.04.02 №75 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"
43. Приказ Министерства экономики ПМР от 9.01.03 №3 "Об утверждении Положения о порядке регистрации трудовых договоров, заключаемых с работодателями - физическими лицами в Приднестровской Молдавской Республике"
44. Приказ Министерства экономики ПМР от 13.12.04 №638 "Об утверждении примерных форм трудового договора"
45. Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики N 11 от 14.01.03. "Об утверждении перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности»
46. Приказ Министерства экономики ПМР от 17.07.02 №169 "Об утверждении инструкции о

- порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день"
47. Приказ Министерства экономического развития ПМР от 30 марта 2012 г. № 150 «Об утверждении общих положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих»
 48. Приказ Министерства экономики ПМР от 7.09.2011 № 637 «Об утверждении Порядка применения ЕТКС работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (регистрационный № 5767)
 49. Приказ Министерства экономики ПМР от 1.06.11 № 341 "Об утверждении положения об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры"
 50. Приказ Министерства экономики ПМР от 20.11.06 №721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек»
 51. Постановление Конституционного Суда Приднестровской Молдавской Республики от 16.12.03 № 07-П/03 По делу о проверке конституционности части шестой статьи 31 Закона ПМР от 8 июня 1993 года «Об охране и безопасности труда»
 52. Постановление Конституционного Суда Приднестровской Молдавской Республики от 04.11.03 № 05-П/03 По делу о проверке конституционности Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 13 октября 2000 года N 504 "О тарифной сетке должностных окладов руководителей министерств, ведомств и иных исполнительных органов власти и управления»
 53. Приказ Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 08.12.05 № 583 О внесении изменений и дополнений в Положение «О порядке выплаты ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие Чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации Чернобыльской аварии»
 54. Постановление Правительства ПМР от 10.02.2012 г. №13 «Об утверждении положения, структуры и предельной штатной численности Министерства экономического развития ПМР» // САЗ 12-9.
 55. Постановление Пленума Верховного Суда Приднестровской Молдавской Республики №7 от 22 декабря 2010г. «О применении судами Приднестровской Молдавской Республики Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики» // САЗ 11-2.

Перечень Конвенций Международной Организации Труда

- № 1 Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
- № 2 Конвенция 1919 года о безработице
- № 3 Конвенция 1919 года об охране материнства
- № 4 Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время
- № 5 Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приема на работу в промышленности
- № 6 Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности
- № 7 Конвенция 1920 года о минимальном возрасте для работы в море
- № 8 Конвенция 1920 года о пособиях по безработице в случае кораблекрушения
- № 9 Конвенция 1920 года о трудоустройстве моряков
- № 10 Конвенция 1921 года о минимальном возрасте в сельском хозяйстве
- № 11 Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве
- № 12 Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве
- № 13 Конвенция 1921 года о свинцовых белилах в малярном деле

- № 14 Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
- № 15 Конвенция 1921 года о минимальном возрасте для грузчиков угля и кочегаров во флоте
- № 16 Конвенция 1921 года о медицинском освидетельствовании подростков на борту судов
- № 17 Конвенция 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве
- № 18 Конвенция 1925 года о профессиональных заболеваниях
- № 19 Конвенция 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях
- № 20 Конвенция 1925 года о ночной работе в булочных
- № 21 Конвенция 1926 года об инспекции эмигрантов
- № 22 Конвенция 1926 года о трудовых договорах моряков
- № 23 Конвенция 1926 года о репатриации моряков
- № 24 Конвенция 1927 года о страховании по болезни в промышленности
- № 25 Конвенция 1927 года о страховании по болезни трудящихся в сельском хозяйстве
- № 26 Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
- № 27 Конвенция 1929 года об указании веса грузов, перевозимых на судах
- № 28 Конвенция 1929 года о защите докеров от несчастных случаев
- № 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
- № 30 Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
- № 31 Конвенция 1931 года о рабочем времени в угольных шахтах
- № 32 Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев
- № 33 Конвенция 1932 года о минимальном возрасте на непромышленных работах
- № 34 Конвенция 1933 года о платных бюро найма
- № 35 Конвенция 1933 года о страховании по старости в промышленности
- № 36 Конвенция 1933 года о страховании по старости в сельском хозяйстве
- № 37 Конвенция 1933 года о страховании на случай инвалидности в промышленности
- № 38 Конвенция 1933 года о страховании по инвалидности в сельском хозяйстве
- № 39 Конвенция 1933 года о страховании на случай потери кормильца в промышленности
- № 40 Конвенция 1933 года о страховании на случай потери кормильца в сельском хозяйстве
- № 41 Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время
- № 42 Конвенция (пересмотренная) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний
- № 43 Конвенция 1934 года о заводах по производству листового стекла
- № 44 Конвенция 1934 года о страховании по безработице
- № 45 Конвенция 1935 года о применении труда женщин на подземных работах
- № 46 Конвенция (пересмотренная) 1935 года о рабочем времени в угольных шахтах
- № 47 Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
- № 48 Конвенция 1935 года о сохранении за мигрантами пенсионных прав
- № 49 Конвенция 1935 года о сокращении рабочего времени на стеклодувных предприятиях
- № 50 Конвенция 1936 года о вербовке трудящихся из коренного населения
- № 51 Конвенция 1936 года о сокращении рабочего времени на общественных работах
- № 52 Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках
- № 53 Конвенция 1936 года о свидетельствах о квалификации лиц командного состава торговых судов
- № 54 Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках моряков
- № 55 Конвенция 1936 года об обязательствах судовладельцев в случае болезни или травмы у моряков
- № 56 Конвенция 1936 года о страховании моряков по болезни
- № 57 Конвенция 1936 года о рабочем времени на борту судов и составе судового экипажа

- № 58 Конвенция (пересмотренная) 1936 года о минимальном возрасте для работы в море
- № 59 Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности
- № 60 Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте на
непромышленных работах
- № 61 Конвенция 1937 года о сокращении рабочего времени в текстильной
промышленности
- № 62 Конвенция 1937 года о технике безопасности в строительстве
- № 63 Конвенция 1938 года о статистике заработной платы и рабочего времени
- № 64 Конвенция 1939 года о трудовых договорах трудящихся коренного населения
- № 65 Конвенция 1939 года об уголовных санкциях для трудящихся коренного населения
- № 66 Конвенция 1939 года о трудящихся-мигрантах
- № 67 Конвенция 1939 года о продолжительности рабочего времени и отдыха на дорожном
транспорте
- № 68 Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов
- № 69 Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации
- № 70 Конвенция 1946 года о социальном обеспечении моряков
- № 71 Конвенция 1946 года о пенсиях морякам
- № 72 Конвенция 1946 года об оплачиваемых отпусках морякам
- № 73 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков
- № 74 Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации
- № 75 Конвенция 1946 года о помещениях для экипажа
- № 76 Конвенция 1946 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового
экипажа
- № 77 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в
промышленности
- № 78 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков на
непромышленных работах
- № 79 Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
- № 80 Конвенция 1946 года о пересмотре заключительных статей
- № 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
- № 81 Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда
- № 82 Конвенция 1947 года о социальной политике на территориях вне метрополии
- № 83 Конвенция 1947 года о трудовых нормах на территориях вне метрополии
- № 84 Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
- № 85 Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии
- № 86 Конвенция 1947 года о трудовых договорах трудящихся коренного населения
- № 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
- № 88 Конвенция 1948 года об организации службы занятости
- № 89 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
- № 90 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в
промышленности
- № 91 Конвенция (пересмотренная) 1949 года об оплачиваемых отпусках морякам
- № 92 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о помещениях для экипажа
- № 93 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о заработной плате, рабочем времени и
составе судового экипажа
- № 94 Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых
государственными органами власти
- № 95 Конвенция 1949 года об охране заработной платы
- № 96 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о платных бюро по найму
- № 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
- № 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных
переговоров

- № 99 Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
- № 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
- № 101 Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве
- № 102 Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
- № 103 Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства
- № 104 Конвенция 1955 года об отмене уголовных санкций для коренного населения
- № 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
- № 106 Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
- № 107 Конвенция 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни
- № 108 Конвенция 1958 года об удостоверениях личности моряков
- № 109 Конвенция (пересмотренная) 1958 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа
- № 110 Конвенция 1958 года о плантациях
- № 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
- № 112 Конвенция 1959 года о минимальном возрасте рыбаков
- № 113 Конвенция 1959 года о медицинском осмотре рыбаков
- № 114 Конвенция 1959 года о трудовых договорах рыбаков
- № 115 Конвенция 1960 года о защите от радиации
- № 116 Конвенция 1961 года о пересмотре заключительных статей
- № 117 Конвенция 1962 года об основных целях и нормах социальной политики
- № 118 Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения
- № 119 Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
- № 120 Конвенция 1964 года о гигиене в торговле и учреждениях
- № 121 Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма
- № 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
- № 123 Конвенция 1965 года о минимальном возрасте допуска на подземные работы
- № 124 Конвенция 1965 года о медицинском освидетельствовании молодых людей для подземных работ
- № 125 Конвенция 1966 года о свидетельствах рыбаков
- № 126 Конвенция 1966 года о помещениях для рыбаков на борту судов
- № 127 Конвенция 1967 года о максимальном грузе
- № 128 Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
- № 129 Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
- № 130 Конвенция 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни
- № 131 Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
- № 132 Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
- № 133 Конвенция 1970 года о помещениях для экипажа (дополнительные положения)
- № 134 Конвенция 1970 года о предупреждении несчастных случаев (моряки)
- № 135 Конвенция 1971 года о представителях трудящихся
- № 136 Конвенция 1971 года о бензоле
- № 137 Конвенция 1973 года о портовых работах
- № 138 Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
- № 139 Конвенция 1974 года о профессиональных раковых заболеваниях
- № 140 Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
- № 141 Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
- № 142 Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
- № 143 Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
- № 144 Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы)

- № 145 Конвенция 1976 года о непрерывности занятости моряков
№ 146 Конвенция 1976 года об оплачиваемых отпусках морякам
№ 147 Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте
№ 148 Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
№ 149 Конвенция 1977 года о сестринском персонале
№ 150 Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
№ 151 Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
№ 152 Конвенция 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы)
№ 153 Конвенция 1979 года о продолжительности рабочего времени и периодах отдыха на дорожном транспорте
№ 154 Конвенция 1981 года о коллективных переговорах
№ 155 Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда
№ 156 Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
№ 157 Конвенция 1982 года о сохранении прав в области социального обеспечения
№ 158 Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
№ 159 Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
№ 160 Конвенция 1985 года о статистике труда
№ 161 Конвенция 1985 года о службах гигиены труда
№ 162 Конвенция 1986 года об асбесте
№ 163 Конвенция 1987 года о социально-бытовом обслуживании моряков
№ 164 Конвенция 1987 года о здравоохранении и медицинском обслуживании моряков
№ 165 Конвенция (пересмотренная) 1987 года о социальном обеспечении моряков
№ 166 Конвенция (пересмотренная) 1987 года о репатриации моряков
№ 167 Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
№ 168 Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы
№ 169 Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни
№ 170 Конвенция 1990 года о химических веществах
№ 171 Конвенция 1990 года о ночном труде
№ 172 Конвенция 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах
№ 173 Конвенция 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя
№ 174 Конвенция 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий
№ 175 Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
№ 176 Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
№ 177 Конвенция 1996 года о надомном труде
№ 178 Конвенция 1996 года об инспекции труда моряков
№ 179 Конвенция 1996 года о найме и трудоустройстве моряков
№ 180 Конвенция 1996 года о продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами
№ 181 Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
№ 182 Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда
№ 183 Конвенция 2000 года об охране материнства
№ 184 Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
№ 185 Конвенция (пересмотренная) 2003 года об удостоверениях личности моряков
№ 186 Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве
№ 187 Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
№ 188 Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе
№ 189 Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников

Учебная и научная литература

1. Абрамова О. В. Защита трудовых прав работников // Трудовое право. 2004. № 6.
2. Абрамова О. Дисциплина труда и трудовой распорядок. Профессиональное обучение работников // Хозяйство и право. 2002. №9
3. Абрамова О. Льготы для тех, кто учится и работает. М., 2002.
4. Акопов Д. Трудовой кодекс Российской Федерации и социальное назначение трудового права // Хозяйство и право. 2003. № 7.
5. Акопов Д.Р. Работодатель как субъект трудового права и категория юридического лица // Трудовое право. 2001. № 3.
6. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение: монография. – М.: Проспект, 2009.
7. Алексеева Д., Швецов А. Охрана труда – обязанность работодателя // Закон. 2006. №5
8. Аметистов Э.М. Международное право и труд. М., 1982.
9. Андреев В.П. Прекращение трудового договора по соглашению сторон // Трудовое право 2002. №6.
10. Андреева В.И. Назначение на должность руководителя организации // Справочник кадровика. 2006. №1.
11. Андреева В.И. Отказ в отзыве заявления об отпуске с последующим увольнением // Справочник кадровика. 2006. №8.
12. Андреева В.И. Трудовая книжка: сведения о работе // Справочник кадровика. 2004. №12.
13. Андреева Л.А. Прекращение трудового договора в связи с совершением аморального проступка // Справочник кадровика. 2005. №8.
14. Андриановская И.И. Сфера действия норм трудового права и система правоотношений в сфере применения труда // Правоведение. 2000. № 5.
15. Анисимов А. Защита охраняемой законом тайны // Кадровик. 2002. №12.
16. Анисимов А.Л. Коллективные договоры и соглашения в социальном партнерстве // Трудовое право. 2010. №1
17. Анисимов А.Л. Увольнение за разглашение охраняемой законом тайны // Справочник кадровика 2004 №4
18. Анисимов Л.Н. Трудовой договор и индивидуальные трудовые споры М, 2004.
19. Анисимов Л.Н., Анисимов А.Л. Социальное партнерство в сфере труда и социальная защита населения // Трудовое право. 2002. № 5.
20. Анишина В.И. Применение российскими судами международных трудовых норм. Учебно-методическое пособие. М., МВТ. 2003.
21. Антонова А.Ю. Основные особенности правового регулирования труда художественно-творческих работников: Автореф. ... канд. юрид. наук. - М., 1976.
22. Архипов В.В. «Внештатный работник»: быть или не быть? // Справочник кадровика. 2007. №2.
23. Архипов В.В. Отстранение от должности руководителя организации // Справочник кадровика 2006 №8
24. Афонина А.В. Охрана труда и техника безопасности. М., 2005.
25. Ахметишина Э. Р. Некоторые проблемы защиты прав работника // Вестник Российской правовой академии. 2008. № 1.
26. Багаев В. Занятость молодежи - задача государственная // Человек и труд. 2003. № 12.
27. Барбашева Т.П., Миронов В.И. Защита трудовых прав работников // Трудовое право. 2007. № 7.
28. Басаков М.И. От приема на работу до увольнения. - М., 2005.
29. Басалаева С.П. Труд на условиях подряда: проблема отраслевой принадлежности / Под ред. Е.Б. Хохлова // Российский ежегодник трудового права (2005, № 1). 2006.
30. Белянинова Ю.В. Гарантии, компенсации и льготы работникам. М., 2006.
31. Бердычевский В.С. Международная защита прав человека на ассоциации (вступление в профессиональные союзы) // Юридический вестник. 2003. № 4.
32. Бирюков П.Н., Григорашенко Л.А. Международно-правовые аспекты права на объединение в

- профессиональные союзы // Московский журнал международного права. 2002. № 3.
33. Бобкова О.В. Новое в Трудовом кодексе РФ: гарантии и компенсации. М., 2006.
34. Богатыренко З.С. Международная организация труда в XXI веке: новые условия и новые перспективы // Трудовое право. 2006. № 4.
35. Богатыренко З.С. Международная организация труда и основные направления ее нормотворческой деятельности // Труд за рубежом. 1998. № 3.
36. Богдан В.И. Трудовое законодательство России. Историко-правовой анализ. - М., 2006.
37. Бойченко Т.А. Трудовой договор: права и обязанности работодателя// Справочник кадровика. 2004. №1.
38. Бойченко Т.А. Увольнение совместителя за прогул // Справочник кадровика. 2006. №7.
39. Бондаренко З.С. Трудовые нормы МОТ и их применение в Российской Федерации // Трудовое право. 2003. № 10.
40. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб: Юрид. Центр Пресс, 2004
41. Бордадын А.Ф. МОТ и Россия. М., 1999.
42. Бородин И.И. Общие понятия социального партнерства // Трудовое право. 2009. №2
43. Бочарникова М.А. Время отдыха: Постатейный комментарий к разделу V Трудового кодекса РФ. - М., 2004.
44. Бриллиантова Н.А. Трудовой договор. Новое в законодательстве// Труд и право. 2006. №24.
45. Бугров Л.Ю. Изменение условий труда - отражение в трудовом договоре // Справочник кадровика. 2003. №8.
46. Бугров Л.Ю. Понятие и состав индивидуальных трудовых правоотношений в сфере реализации российского трудового права // Научные труды РАЮН. 2001. № 1. Т. 2.
47. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. — Пермь, 1992.
48. Бугров Л.Ю. Содержание трудового договора// Справочник кадровика. 2007. №2.
49. Ванюхин В.Н. Испытание при приеме на работу// Справочник кадровика 2004 №12
50. Ванюхин В.Н. К вопросу об увольнении // Трудовое право. 2004. №1
51. Варшавская Е., Донова И. Занятость в неформальном секторе // Человек и труд. 2004. № 10.
52. Васильевич В.П. О договорном регулировании профессиональной спортивной деятельности // Законы России: опыт, анализ, практика. 2009. № 1.
53. Викторов И.С. и др. Охрана труда в Российской Федерации: новое законодательство, правоприменительная практика и прокурорский надзор. М., 2003.
54. Власов В. И. Разрешение коллективных трудовых споров // Гражданин и право. 2006. № 1.
55. Власов В.И. Охрана труда: вопросы правового регулирования. М., 2006.
56. Гаврилина А.К. Вынужденный прогул и его оплата // Справочник кадровика. 2005. №1-2.
57. Гаврилина А.К. Гарантии и компенсации // Трудовое право. 2004. № 4-5.
58. Гаврилина А.К. Конвенции МОТ и российское законодательство о занятости и трудоустройстве // Трудовое право. 2001. № 3.
59. Гаврилина А.К. Перевод работника по инициативе работодателя на другую работу// Справочник кадровика 2006 №1
60. Гаврилов А. Правильно ли оплачивается Ваш труд? // Российская газета. 2006. 2 декабря.
61. Гайсина А.В. Гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работника // Справочник кадровика 2006 №2
62. Гейхман В. Л. Трудовое право : учеб. для вузов - М., 2010.
63. Гейц Г. А. Льготы, гарантии и компенсации для работающих. М, 2002.
64. Гейц Г. А. Оплата труда работников бюджетных организаций // Трудовое право. 2003. № 2.
65. Гетман Я. Пробелы соотношения понятий «трудовой договор» и «трудовое правоотношение» в правоприменительной практике// Российская юстиция. 2005. №1/2.

66. Гич Н.А. Работник-иностранец: оформляет документы // Справочник кадровика. 2006. №5.
67. Гладков Н. Г. Защита трудовых прав работников профсоюзами // Профсоюзный университет. 2007. № 11
68. Гладков Н. Г. Комментарий постатейный к Трудовому кодексу РФ. - М., 2006.
69. Глазырин В.В. Труд иностранцев в России. М., 1997.
70. Головина С.Ю. Дискриминационная норма Трудового кодекса РФ // Юрист. 2008. №24.
71. Головина С.Ю. Основания и пределы дифференциации трудового права // Российское трудовое право на рубеже тысячелетий: материалы Всероссийской научной конференции 26-27 октября 2000 г. Ч. 1. СПб., 2001.
72. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: Монография. – Екатеринбург, 1997.
73. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. – М., 2003
74. Горелов А. П. Понятие и признаки забастовки // Гражданин и право. 2005. № 9.
75. Грудцына Л.Ю. Кадровик: вопросы и ответы. М, 2006.
76. Гусов К. Н. Трудовое право России : учеб. для вузов. М., 2005.
77. Гусов К.Н. Трудовое право Российской Федерации в условиях перехода к рыночной экономике. - М., 1992.
78. Гусов К.Н., Курилин М. Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях МОТ). М., 1992.
79. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому праву. М., 2008.
80. Гутников О.В. Материальная и дисциплинарная ответственность бухгалтера// Главбух. 1998. №1.
81. Дашян М. Дискриминация при приеме на работу// Управление персоналом .2004. №21.
82. Дедюева М.В. Круг работников, подлежащих аттестации и увольнению по ее отрицательному результату// Юрист. 2005. №1.
83. Джиоев С.Х. О роли трудоустройства при помощи государственной службы занятости в содействии трудовой занятости граждан // Право и государство: теория и практика. 2007. №1.
84. Джиоев С.Х. Роль государственной службы занятости в содействии трудового устройства граждан // Право и государство: теория и практика. 2006. № 2.
85. Дзарасов М.Э. Взаимосвязь единства и дифференциации в правовом регулировании труда /М. Э. Дзарасов. // Человек, государство, общество. - Владикавказ, 2000.
86. Дзарасов М.Э. Трудовой договор с участием иностранцев// Современное право. 2006. №4.
87. Дзгоева Ф.О. Образцы приказов по кадрам. М, 2005.
88. Димитриев В., Никитин Е. Практика применения законодательства о занятости граждан // Российская юстиция. 1996. № 4.
89. Дмитриева И. К. Правовое регулирование труда преподавателей высших учебных заведений в РФ // Вестник МГУ. Право. 1995. №2.
90. Дмитриева И.К. Избрание по конкурсу: особенности приема на работу // Справочник кадровика. 2006. №1.
91. Дмитриева И.К. Основания и порядок прекращения трудового договора // Справочник кадровика 2003 №1-6
92. Дмитриева И.К. Особенности правового регулирования труда научно-педагогических и научных работников вузов: Автореф. дисс...канд. юрид. наук. - М.,1981.
93. Дмитриева И.К. Прекращение трудового договора: дополнительные основания// Справочник кадровика. 2003. №7.
94. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: Монография. — М., 2004.
95. Дмитриева И.К. Принципы трудового права и его предмет, значение частноправовых и публично-правовых начал (принципов) // Lex Russica: Научные труды МГЮА. 2004. № 4.
96. Доронина Л. Договор расторгает работодатель // Служба кадров и персонал. 2004. №12.

97. Дубровин А.В. Дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях// Трудовое право. 2008. №8
98. Егоров В.В. Исчисление среднего заработка. // Экономико-правовой бюллетень. 2009. № 4.
99. Еналеева И.Д. Справочник работодателя. М, 2005.
100. Ершов В.В. Трудовой договор: Учеб.пособие / Рос.правовая акад. Минюста РФ. - М.: Дело, 2000.
101. Ершов В.В., Ершова Е.А. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право// Трудовое право. 2001. № 1.
102. Ершова Е.А. Гражданское право - источник трудового права // Трудовое право. 2004. № 12.
103. Ершова Е.А. Заключение трудового договора// Юрист. 2005. №4.
104. Ершова Е.А. Изменение трудовых правоотношений гражданских служащих// Трудовое право. 2006. №4.
105. Ершова Е.А. Конституция как источник трудового права // Трудовое право. 2004. №3.
106. Ершова Е.А. Наемный труд // Трудовое право. 2009. №8.
107. Ершова Е.А. Расторжение трудового договора по инициативе работника// Управление персоналом. 2005. №6.
108. Ершова Е.А. Расторжение трудового договора по п.1,2 ст.81 ТК РФ // Российский судья. 2005. №10.
109. Жуйков В. М. Судебная защита прав граждан и юридических лиц. - М., 1997.
110. Зайцев Ю.В. Особенности прекращения трудового договора спортсмена // Спорт: экономика, право, управление. 2008. № 3.
111. Зайцева Л. В. Проблемы правового регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом .//""Черные дыры"" в Российском законодательстве. 2006. № 3.
112. Зайцева О.Б. Особенности правосубъектности профессиональных союзов как субъектов трудового права // Lex Russica: Научные труды МГЮА. 2007. № 1.
113. Захарова И.В. Некоторые проблемы применения законодательства о срочном трудовом договоре// Справочник кадровика. 2004. №7.
114. Зверев С. Юридические факты, изменяющие трудовое правоотношение: перевод работников кредитной организации на руководящие должности // Право и экономика. 2006. № 12.
115. Зенов В. Объединение в профессиональные союзы как форма реализации конституционного права человека на объединение // Право и жизнь: Независимый правовой журнал. 2006. № 92.
116. Злобина Е.А. Трудовая книжка: новые правила ведения и хранения. М., 2007.
117. Иванов С. А. Контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. 1997. № 7.
118. Иванов С. А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. 1994. №8-9.
119. Иванов С. А. Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта// Государство и право. 1995. № 3.
120. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах. М., 2003.
121. Кеник К.И. Совместительство, совмещение. - М., 2003.
122. Кирсанова М.В. Трудовая книжка: новые правила ведения и хранения. М, 2007.
123. Киселев И. Я. Организация и деятельность трудовых судов: зарубежный опыт. - М., 1996.
124. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право: Учебник для вузов. М., 1998.
125. Киселев И.Я. Международно-правовое регулирование труда (Международные стандарты труда): Учебное пособие. М., 1995.
126. Киселев И.Я. Международный труд: Практическое пособие. М., 1997.
127. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М., 1999.
128. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право стран развитой рыночной экономики:

- Учебное пособие. М., 1995.
129. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: Учебник. - М., 2005.
 130. Киселев И.Я. Трудовое право в условиях рыночной экономики: опыт стран Запада. М., 1992.
 131. Киселев М.Я. Трудовое право России и зарубежных стран: Учебник. - М., 2005.
 132. Козлова Т.А. Восстановление на работе работников, уволенных по собственному желанию// Трудовое право. 2003. №3
 133. Козлова Т.А. Трудовой договор: его понятие и содержание// Трудовое право. 2006. №2.
 134. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). отв. ред. М.О. Буянова, И.А. Костян. М., 2006.
 135. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // под ред. В.И. Шкатуллы. М., 2006.
 136. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // под редакцией профессора Ю.П. Орловского - М., 2012.
 137. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / отв. ред. В. Л. Гейхман, Е. Н. Сидоренко. М., 2010.
 138. Корнийчук Г.А. Разрешение трудовых споров М., 2004.
 139. Коршунов Ю.Н. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами // Гражданин и право. 2002. № 4.
 140. Коршунова Т.Ю. Прекращение трудового договора: новые испытания// Справочник кадровика. 2007. №1- 2.
 141. Коршунова Т.А. Увольнение беременной женщины: невозможно или все же реально? // Справочник кадровика. 2008. №10
 142. Коршунова Т.Ю. Дисциплина труда // Справочник кадровика. 2007. №1.
 143. Коршунова Т.Ю. Особенности прекращения трудового договора с руководителем организации // Справочник кадровика. 2005. №10.
 144. Коршунова Т.Ю. Срочный трудовой договор: новый закон - новые проблемы// Справочник кадровика. 2006. №10.
 145. Костин Л.А. Международная организация труда. М., 2002.
 146. Костян И. Защита трудовых прав работников // Человек и труд. 2003. № 8.
 147. Костян И.А. Дополнительные основания для расторжения трудового договора с руководителем организации // Человек и труд. 2004. №11.
 148. Костян И.А. Замещение временно отсутствующего работника: временный перевод// Справочник кадровика. 2006. №11.
 149. Костян И.А. Испытательный срок // Справочник кадровика. 2007. №1.
 150. Костян И.А. Прекращение и аннулирование трудового договора // Справочник кадровика 2004 №12
 151. Костян И.А. Процедура увольнения работников //Справочник кадровика. 2003. №5-7
 152. Костян И.А. Трудовой договор и гражданско-правовые договоры: основные отличия// Справочник кадровика. 2006 №8
 153. Крапивенко Д. Бизнес без травм // Контакты. 2008. №23.
 154. Крутова Л.А. Общая характеристика работодателя как субъекта трудового права // Трудовое право и право социального обеспечения. Актуальные проблемы: Сборник статей. М., 2000.
 155. Крылов К. Д. Законодательство России о профессиональных союзах. - М., 1996.
 156. Кузнецов Ю.А. Ответственность работодателя без вины: постановка проблемы // Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2.
 157. Кузнецов Ю.М. Нормативное правовое обеспечение охраны труда. М., 2004.
 158. Кузнецова Т.В. Служебные командировки и их оформление// Трудовое право. 2002. №9.
 159. Куренной А. М. Трудовые споры: практический комментарий. - М., 2001.
 160. Куренной А.М.Трудовой кодекс Российской Федерации: преемственность и новизна // Законодательство. 2002. № 2.
 161. Кучма М. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и при переезде на работу в другую местность // Человек и труд. 2004. №1.

162. Кучма М. И. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров // Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.
163. Лебедев В.М. Теоретические основы Трудового кодекса РФ // Трудовое право. 2005. № 5.
164. Левцов В.Ю. Трудовое законодательство РФ: соответствие международным нормам // Законодательство. 1998. № 1.
165. Липинский Д.А. Регулятивная и превентивная функция дисциплинарной ответственности// Трудовое право. 2002 №7.
166. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права Т.1, Т.2 М., 2009
167. Лушников А.М., Лушникова М.В. Право на информацию субъектов трудового права // Государство и право. 2004. № 6.
168. Лушникова М. В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль, 1997.
169. Лушникова М.В. Общепризнанные принципы международного трудового права: нормативность и системность // Актуальные проблемы современного международного права: Материалы межвузовской научно-практической конференции (Москва, 17 апреля 2006 г.) — М.: Изд-во РУДН., 2006.
170. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб, 2007.
171. Лушникова М.В., Лушников А.М. Основные государственные гарантии по оплате труда: сравнительно-правовой анализ // Трудовое право. 2005. № 2.
172. Лютов Н. Л. Некоторые проблемы законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2002. №1.
173. Лютов Н. Л. Понятие и предмет коллективных трудовых споров // Государство и право. 2003. № 1.
174. Лютов Н.Л. Акты МОТ, связанные с разрешением коллективных трудовых споров// Трудовое право. 2002. № 3, 4.
175. Лях Г.А. Социальное партнерство как фактор стабилизации в субъектах Российской Федерации // Трудовое право. 2004. № 7.
176. Мартиросян Э.Р. Основания увольнения: проблемы применения// Справочник кадровика. 2004. №6.
177. Мартиросян Э.Р. Порядок применения дисциплинарных взысканий // Справочник кадровика. 2002. №12.
178. Международная Организация Труда. Конвенции и рекомендации. Том 1-2. Женева. 1991.
179. Минкина Н. И. Правовой анализ ученического договора // Трудовое право. 2002. №10.
180. Миронов В.И. Законодательство о труде: теория и практика. М., 2000.
181. Миронов В.И. Источники трудового права // Трудовое право. 2003. № 8.
182. Митрофанова В.В. Оформляем кадровые документы. М., 2006.
183. Михайленко Е.В. Испытание при переводе на работу на другую должность // Гражданин и право. 2003. №3.
184. Михеев В. А. Государственная служба: регулирование конфликтов и социальное партнерство. - М., 2006.
185. Молодцов М. В., Головина С. Ю. Трудовое право России: Учеб. для ВУЗ.. М., 2004.
186. Москвичева Т. М. Особенности правового регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями //Трудовое право. 2003. № 6 (40)
187. Настольная книга мирового судьи, рассматривающего гражданские дела: практ. пособ. / под ред. А. Ф. Ефимова, И. К. Пискарева. - М., 2002.
188. Нестерова Т. Увольнение по сокращению численности или штата работников// Законность. 2003. №9.
189. Нестерова Т.А. Государственные органы и их служащие в системе защиты трудовых прав.

Пермь, 2005.

190. Нестерова Т.А. Приостановление индивидуального трудового правоотношения и отстранение от работы по российскому законодательству о прокуратуре// Правоведение 2002 №1
191. Никитин Е. Несоответствие работника занимаемой должности// Служба кадров и персонал 2004 №12
192. Новиков Е.А. Как избежать ошибок, заключая трудовой договор // Трудовое право. 2006. №2.
193. Новичкова Ю.В. Особенности расторжения трудового договора за разглашение охраняемой законом тайны// Справочник кадровика. 2005. №10.
194. Новичкова Ю.В. Персональные данные - без права передачи или Особенности расторжения трудового договора за разглашение персональных данных // Справочник кадровика. 2007. №1.
195. Новичкова Ю.В. Пьянству - бой! Медицинское освидетельствование // Справочник кадровика. 2006. №10-11.
196. Новые правила приема на работу: Учеб.-практ. пособие / Сост.М.Ю.Тихомиров. - М., 2003.
197. Нуртдинова А. Заемный труд: особенности организации и возможности правового регулирования// Хозяйство и право. 2004. №9.
198. Нуртдинова А. Комментарий к Постановлению Конституционного суда от 15 марта 2005 г. №3-П// Хозяйство и право. 2005. №4.
199. Нуртдинова А. Социальное партнерство в Трудовом кодексе Российской Федерации // Хозяйство и право. 2002. № 4.
200. Нуртдинова А.Ф. Проблемы совершенствования Трудового кодекса Российской Федерации // Трудовое право. 2004. № 3.
201. Нуртинова А.Ф., Чиканова Л.А. Дисциплинарная ответственность. Увольнение// Трудовое право. 2002. №7.
202. Орловский Ю.П. Понятие, стороны, содержание трудового договора// Закон. 2005. №1.
203. Охрана труда / под ред. Ю.Л. Фадеева. М., 2007.
204. Парягина О.А. Инвалиды: дискриминация и занятость // Трудовое право. 2007. № 4
205. Педченко Л.А. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству: Автореф. дисс...канд. юрид. наук. М., 2003.
206. Пешкова О.А. Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений: теория и практика. М., 2006.
207. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. М. 2003.
208. Полетаев Ю.Н. Материально ответственные лица. М., 2006.
209. Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве. М., 2001.
210. Полетаев Ю.Н. Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение по Трудовому кодексу РФ // Трудовое право. 2002. №4
211. Политика социального партнерства (российский и зарубежный опыт) / Отв. ред. М.В. Каргалова, К.Д. Крылов. М., 2003.
212. Пономарева Н.Г. Прием на работу: оформляем правильно // Трудовое право. 2006. №2.
213. Прием и увольнение работников // под ред. В.В.Семенихина. М., 2006.
214. Присекина Н.Г. Дискриминация в международном трудовом праве: Учебное пособие. Владивосток, 2002.
215. Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения: Материалы пятой международной научно-практической конференции / под ред. К.Н.Гусова. М., 2009.
216. Проблемы ответственности в сфере труда/ под ред. Г.С. Скачковой М., 2007.
217. Пустозерова В.М. Образцы трудовых договоров М., Приор-издат, 2003.
218. Рахимов И.И. Необоснованный отказ при приеме на работу: правовые последствия// Экономика здравоохранения. 2005. №11.
219. Ременных Т.Н. Особенности дисциплинарной ответственности работников железнодорожного транспорта// Трудовое право. 2008. №12

220. Рогалева И.Ю. Особенности привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей и других должностных лиц// Трудовое право. 2009. №4.
221. Руководство по охране труда : производств.-практ. пособие / А.Д. Фомин . -М., 2005.
222. Сайфуллина И.В. Спорные ситуации, возникающие при расторжении трудовых договоров по инициативе работников// Юрист. 2006. №5.
223. Саликова Н. М. Заработная плата. Гарантии и компенсации. Екатеринбург, 2002.
224. Саликова Н. М. Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации. Екатеринбург, 2002.
225. Сальникова Л.В. Трудовые договоры. М., 2006.
226. Самойлов В.Г. Гарантии от необоснованного применения дисциплинарной ответственности к работникам // Юрист. 2003. №9.
227. Самсонова Т.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. М., 2004.
228. Сенников Н. М. Постатейный комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» СПб., 2005.
229. Сергеева Т. Создаем местное социальное партнерство // Социальная сплоченность и доступ к социальным правам: Сборник. — М., 2005.
230. Серегина Понятие подходящей работы по законодательству о занятости// Трудовое право. 2006. №3..
231. Скачкова Г.С. Особенности правового регулирования труда приемных родителей // Трудовое право. 2003. № 8.
232. Скачкова Г.С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта // Трудовое право. 2002. № 5.
233. Скачкова Г.С. Ответственность в сфере труда: некоторые проблемы // Проблемы ответственности в сфере труда: Сборник. М., 2007.
234. Скачкова Г.С. Порядок увольнения сотрудников из органов внутренних дел // Справочник кадровика. 2004. №4-5.
235. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм: Монография. М., 2003.
236. Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности М., 2001
237. Скобелкин В. Н. Трудовое процедурно-процессуальное право. - Воронеж, 2002.
238. Снигирева И.О. Конституционная основа трудового законодательства России // Трудовое право. 2003. № 12.
239. Сойфер В.Г. Лизинг персонала // Трудовое право. 2008. №5
240. Сойфер В.Ф. Трудовое и гражданское законодательство в регулировании трудовых отношений // Законодательство и экономика. 2005. № 5.
241. Сосна Б. Эволюция советского и постсоветского законодательства, регулирующего переводы на другую работу// Кадровик. 2003. №3.
242. Ставцева А.И., Шептулина Н.Н. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде. М., 2000.
243. Стукалова Ю.В. Комментарий к главе 54.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров». М., 2009.
244. Тихомирова Л.В. Защита персональных данных работника: Учеб.-практ.пособие - М., 2002.
245. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты. Сравнительно-правовое исследование / Под ред. Э.Б. Френкель. М., 2002.
246. Трудовое право России / Под ред. А.М. Куренного. М., 2004.
247. Трудовое право России : учеб. / под ред. проф. М. В. Молодцова. М., 2003.
248. Трудовое право России : учеб. / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. - М., 2002.
249. Трудовое право России. Учебник. / Под ред. Хохлова Е.Б., Маврина С.П. М., 2007.
250. Трудовое право России. Учебник. / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. М., 2008.

251. Трудовое право: учеб. / под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой. М., 2009.
252. Трудовое право: Учеб. для вузов рек. МО РФ / Бриллиантова Н. А., Киселев И. Я., Костян И. А. и др. М., 2006.
253. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М., 2003.
254. Турсина Е.А. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги: Практическое пособие. М., 2009.
255. Тучкова Э. Компенсации при увольнении. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора // Ваше право: Документ. 2002. №12 (март)
256. Федин В.В. Понятие и классификация работников как субъектов трудового права // Lex Russica: Научные труды МГЮА. - М., 2005. № 1.
257. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: Монография. — М., 2005.
258. Французова Л.В. Испытательный срок // Трудовое право. 2002. №12.
259. Халдеева Н. В. Единство и дифференциация правового регулирования труда // Трудовое право. 2003. № 4.
260. Харащо В.Г. Альтернативная гражданская служба: основания прекращения трудового договора // Справочник кадровика. 2006. №1.
261. Харитонов Ю. Как заключить договор о предоставлении персонала // Хозяйство и право. 2004. №10.
262. Хныкин Г.В. Должностные инструкции // Законодательство. 2006. №2.
263. Хныкин Г.В. Правовое регулирование труда медицинских работников: Практическое пособие. - М., 2005.
264. Хуторецкий Р.Б. Правовая природа трудового договора как основной трудовой сделки // Современное право. 2003. №10.
265. Чепик А. Прекращение трудовых отношений по состоянию здоровья // Справочник кадровика. 2006. №2.
266. Чиканова Л. Права работников и работодателей при поступлении (приеме) на работу // Хозяйство и право. 2004. №10.
267. Чиканова Л.А. Работа навсегда или на время? // Закон. 2005. №1.
268. Чиканова Л.А. Согласия иногда и не нужно // Закон. 2005. №1.
269. Чуча С.Ю. Расторжение трудового договора по п.1. ст.278 // Трудовое право. 2002. №5.
270. Шахова И.И. Срочный трудовой договор // Справочник кадровика. 2007. №1.
271. Шевченко О.А. Проблемы правового регулирования труда спортивных тренеров // Спорт: экономика, право, управление. 2008. № 3.
272. Шевчук Д.А. Компенсация за задержку заработной платы // Право и экономика. 2009. №7.
273. Шеленга Н.А. Международно-правовое регулирование труда мигрантов (Печатная) // Общественная мысль Приднестровья. 2012. №1.
274. Шеленга Н.А. Влияние трудового договора на качество жизни населения // Проблемы качества жизни общества в современном мире. Материалы научно-практической конференции ТФ МИПП. Тирасполь, 2008.
275. Шеленга Н.А. Международные стандарты регулирования деятельности частных агентств занятости и их реализация в законодательстве Российской Федерации // Сборник материалов Международной научно-практической конференции «Правовые и социально-экономические направления реформирования современного общества» (24-25 мая 2012г.)
276. Шеленга Н.А. Некоторые вопросы международно-правовой защиты трудовых прав // Предпринимательство и социальная ответственность: отечественный и зарубежный опыт: сборник научных трудов ученых и преподавателей Международной межвузовской научно-практической конференции. Вып.11. — М.: Московский институт предпринимательства и права, 2012.

277. Шеленга Н.А. Некоторые вопросы разрешения коллизионных проблем в трудовых отношениях, осложненных иностранным элементом // *Общественная мысль Приднестровья*. №1. 2005.
278. Шеленга Н.А. Некоторые вопросы самозащиты трудовых прав // *Вестник ТЮИ*. №1 (7). 2009.
279. Шеленга Н.А. Некоторые проблемы правового регулирования ученического договора // *Вестник Приднестровского университета*. 2003. №1.
280. Шеленга Н.А. О соответствии трудового законодательства ПМР международным стандартам труда // *Общественная мысль Приднестровья*. №2(3). 2006.
281. Шеленга Н.А. О способах международно-правовой защиты трудовых прав // *Экономика Приднестровья*. №3. 2009.
282. Шеленга Н.А. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы // *Экономика Приднестровья*. №10. 2005.
283. Шеленга Н.А. Перспективы применения лизингового труда в посткризисный период // *Сб. материалов научно-практической конференции «Социально-экономические и правовые рычаги посткризисного развития мирового сообщества»*. Тирасполь, 2010.
284. Шеленга Н.А. Правовое регулирование персональных данных работника: международные стандарты, зарубежный и отечественный опыт // *Общественная мысль Приднестровья*. 2011. №2.
285. Шеленга Н.А. Проблемы правового регулирования деятельности негосударственных организаций по трудоустройству // *Сборник материалов научно-практической конференции «Состояние и регулирование рынка труда в Приднестровье» (29 марта 2012г.)*
286. Шеленга Н.А. Соотношение трудового и гражданско-правового договоров // *Сб. материалов международной научно-практической конференции «Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения»*. Минск, 2006.
287. Шеленга Н.А. Становление и развитие института социального партнерства в сфере труда: международно-правовой аспект, зарубежный и отечественный опыт // *Сборник по результатам научно-практической конференции «Становление гражданского общества в Приднестровской Молдавской Республике: проблемы, тенденции и перспективы», 15-16 апреля 2010г.*
288. Шептулина Н.Н. Дополнительные гарантии для лиц с семейными обязанностями // *Справочник кадровика*. 2002. №6, 9, 10.
289. Шептулина Н.Н. Российское законодательство об охране труда. М., 2001.
290. Шкатулла В. И. Образовательное право. М., 2001.
291. Штивельберг Ф.Б. О необходимости дифференциации правового регулирования труда творческих работников театров // *Юридическая наука и практика*. Пермь, 2003.
292. Щукина Н.В. Виды юридической ответственности должностных лиц организации за нарушение законодательства о труде// М. 2001. Научные труды РАЮН. Том 2.
293. Щукина Н.В. Должностные лица организации – субъекты дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о труде// *Вестник приднестровского университета*. №1. 2003.
294. Щукина Н.В. К вопросу о применении ответственности в сфере трудовых отношений // *Сб. материалов международной научно-практической конференции «Пост советское пространство начала XXI века: основные тенденции развития»*. Тирасполь. 2004.
295. Щукина Н.В. Некоторые особенности метода правового регулирования отношений ответственности за нарушение трудового законодательства// Тирасполь. 2000. Межвузовский сборник. Материалы международной научно-практической конференции «Проблемы методологии, науки и образования».
296. Щукина Н.В. Особенности регулирования отношений ответственности работодателя международными правовыми актами о труде// М. 2001. Иностранное право. Сборник научных статей и сообщений.
297. Щукина Н.В. Виды юридической ответственности должностных лиц организации за

- нарушение законодательства о труде// М. 2001. Научные труды РАЮН. Том 2.
298. Щукина Н.В. Субъекты ответственности за нарушение трудового законодательства// М. 2001. Межвузовский сборник статей студентов и аспирантов «Ломоносов – 2001».
299. Щукина Н.В. Трудоправовая природа ответственности работодателя// Минск. 2000. Межвузовский сборник.
300. Щукина Н.В. Трудовое законодательство ПМР: состояние и тенденции развития// Сб. материалов научно-практической конференции «Структура и внутрисоюзная деятельность профсоюзов в современных условиях». Тирасполь. 2004.
301. Щукина Н.В. Нарушение законодательства о труде как основание для применения мер административной ответственности (научная статья). Сборник материалов международной научно-практической конференции Тираспольского филиала МАЭП, Тирасполь, 2006.
302. Щукина Н.В. О некоторых проблемах ответственности за нарушение законодательства о труде (научная статья). Сборник материалов международной научно-практической конференции «Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения», Минск. 2006.
303. Щукина Н.В. Материальная ответственность как вид юридической ответственности (научная статья). «Общественная мысль Приднестровья», Тирасполь, 2006, № 2.
304. Щукина Н.В., Стулов В.Н. . Трудовые споры: разногласия работника и работодателя. Тирасполь. 2009.
305. Щукина Н.В. Гарантии защиты конституционного права на труд. Тирасполь. 2010.
306. Щукина Н.В. Конституционное право на труд и проблемы его реализации в современных условиях Сб. материалов Международной научно-практической конференции «Развитие Российского конституционализма: 1710-2010». Москва - Тирасполь. 2010.
307. Щукина Н.В. Гарантии соблюдения трудовых прав работников при привлечении к дисциплинарной ответственности.// Вестник ПГУ. 2011. №2.
308. Щукина Н.В. Защита прав и свобод человека и гражданина при нарушении правил охраны труда //Сб. материалов международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие юга России (к 300 – летию заключения договора между Петром I и Дм. Кантемиром о добровольном вхождении Молдавии в состав России)». Бендеры. 2011.
309. Щур-Труханович Л.В. Трудовые гарантии и компенсации работающим ученикам, студентам и аспирантам (практическое пособие). М., 2005.
310. Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда в трудовых правоотношениях //Управление персоналом. М., 2003. № 2.
311. Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда. М., 2000.
312. Языков Д.Н. Сокращение: гарантии увольняемым// Справочник кадровика. 2006. №8.