

ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО

**Институт государственного управления, права
и социально-гуманитарных наук**

Кафедра предпринимательского и трудового права

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА НАРУШЕНИЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ
(в таблицах и схемах)**

Учебно-методическое пособие

Тирасполь, 2022

УДК 349.222.2
ББК 67.405.1-3

Составители:

Н.В. Щукина, д-р юрид. наук, проф., зав. каф.

Н.А. Шеленга, канд. юрид. наук, доц.

И.В. Лемешева, ст. преп.

Рецензенты:

О.В. Флоря, канд. юрид. наук, доцент, доцент кафедры предпринимательского и трудового права ПГУ им. Т.Г. Шевченко

Я.Ф. Федорчуков, канд. юрид. наук, доцент, зав. кафедрой гражданского права и гражданского процесса ПГУ им. Т.Г. Шевченко

Ответственность за нарушение законодательства о труде (в таблицах и схемах): Учебно-методическое пособие / Сост.: Н.В. Щукина, Н.А. Шеленга, И.В. Лемешева. – Тирасполь, 2022. Электронное издание. – 64 с.

Минимальные системные требования: CPU (Intel/AMD) 1,5ГГц/
ОЗУ 2ГГб/HDD 450Мб/1024*768/Windows 7 и старше/Internet
Explorer 11/Adobe Acrobat Reader 6 и старше

Настоящее издание предназначено для проведения лекционных, семинарских и практических занятий со студентами, обучающимися по направлению подготовки «Юриспруденция, «Правовое обеспечение национальной безопасности», «Судебная и прокурорская деятельность». В пособие включены вопросы для рассмотрения на лекционных, семинарских (практических) занятиях, материал по каждой из тем курса в виде таблицы или схемы, список рекомендуемой литературы и нормативно-правовых актов для подготовки по каждой теме и самостоятельного выполнения заданий.

Адресовано студентам-юристам, преподавателям, а также тем, кто интересуется вопросами правового регулирования отношений ответственности в сфере труда.

Рекомендовано Научно-методическим советом ПГУ им. Т.Г. Шевченко

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (программа курса)	8
Тема 1. Общая характеристика юридической ответственности в трудовом праве	12
Тема 2. Правонарушения в сфере труда, их классификация	17
Тема 3. Виды юридической ответственности за нарушение трудового законодательства	21
Тема 4. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права	23
Тема 5. Особенности применения мер дисциплинарной ответственности	28
Тема 6. Материальная ответственность работника по нормам трудового права	31
Тема 7. Материальная ответственность работодателя за нарушение трудовых прав работников	41
Тема 8. Общая характеристика международно-правового регулирувания ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда	45
Тема 9. Привлечение к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда	50
Тема 10. Привлечение к уголовной ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда.....	53
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА для подготовки к семинарским (практическим) занятиям	60

ВВЕДЕНИЕ

Спецкурс «Ответственность за нарушение законодательства о труде» включен в вариативную часть учебного плана подготовки будущих юристов. В рамках данного курса студенты закрепляют знания в области трудового права, административного права, уголовного права, полученные в процессе изучения соответствующих правовых институтов «юридическая ответственность», «состав правонарушения», «субъект юридической ответственности», и др., а также получают навыки определения видов юридической ответственности при нарушении законодательства о труде и охране труда. Проблема правового обеспечения правопорядка в сфере труда и ответственности в трудовых правоотношениях по своей теоретической и практической значимости всегда являлась весьма актуальной. Тематика спецкурса нацелена на получение практических знаний и умения применять действующее законодательство, проводить сравнительно-правовой анализ, составлять трудовые договоры, приказы о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности работников, совершивших дисциплинарный проступок. Изложение материала схематично, в таблицах и схемах позволит студентам более наглядно

Целью изучения данной учебной дисциплины является реализация требований к освоению соответствующих компонентов профессиональных компетенций на основе овладения системой знаний в области особенностей правового регулирования трудовых отношений, в том числе отношений, складывающихся при возникновении трудовых конфликтов и привлечении виновных субъектов к юридической ответственности.

Задачи освоения учебной дисциплины: реализация требований Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования в области права, обеспечить уяснение концепции юридической ответственности в трудовом праве, основных положений законодательства, регламентирующего особенности реализации отдельных видов юридической ответственности в сфере труда, решение проблем ограничения юридической ответственности

ности по нормам трудового права от гражданско-правовой ответственности за нарушение прав человека в сфере труда.

Содержание спецкурса составляют: основные понятия в рамках изучаемых тем, раскрытие особенностей видов юридической ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда; изучение порядка привлечения к различным видам юридической ответственности, гарантийные нормы трудового права в сфере трудово-правовой ответственности.

Дисциплина «Ответственность за нарушение законодательства о труде» относится к вариативной части профессионального цикла основной образовательной программы.

Спецкурс «Ответственность за нарушение законодательства о труде» основан на базовых знаниях студентов, полученных ими в курсе трудового права; использует методы правового регулирования иных отраслей права, детально изучает отдельные комплексные правовые институты. Спецкурс преподается одновременно с другими правовыми дисциплинами и призван систематизировать знания, полученные в смежных дисциплинах.

Междисциплинарные связи:

Дисциплина базируется на курсах цикла гуманитарных, социальных и экономических дисциплин, входящих в модули философия, экономика безопасность жизнедеятельности, цикла информационно-правовых дисциплин, входящих в модуль информационные технологии в юридической деятельности. Дисциплина «Ответственность за нарушение законодательства о труде». основывается на знаниях, полученных при изучении дисциплин «Теория государства и права», «Трудовое право», «Гражданское право», «Гражданское процессуальное право». Знания и навыки, полученные при изучении спецкурса, используются обучаемыми при изучении других дисциплин профессионального цикла ООП.

Требования к результатам освоения учебной дисциплины

Исходя из цели курса в результате изучения дисциплины студенты должны:

Знать:

- понятие юридической ответственности в трудовом праве;
- проблемы реализации юридической ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда;

- особенности реализации отдельных видов юридической ответственности в сфере труда;
- современные проблемы эффективности юридической ответственности;
- характеристику субъектов юридической ответственности в сфере труда;
- проблемы отграничения юридической ответственности по нормам трудового права от гражданско-правовой ответственности за нарушение прав человека в сфере труда.

Уметь:

- осуществлять соотношение норм трудового права и других отраслей права, регулирующих отношения юридической ответственности в сфере труда;
- применять нормы отечественного и международного трудового права при регулировании отношений ответственности в сфере трудовых отношений;
- самостоятельно составлять тексты приказов о привлечении к юридической ответственности, представления о наказании работников, исковые заявления о привлечении работников в юридической ответственности (материальной);
- анализировать современную ситуацию в сфере привлечения виновных лиц к юридической ответственности за нарушение трудовых прав работников;
- применять нормы административного и уголовного права в случаях совершения работниками правонарушений, влекущих привлечение к указанным видам юридической ответственности.

Владеть: учебным материалом по спецкурсу «ответственность за нарушение законодательства о труде» в совокупности с трудовым правом, административным правом, уголовным правом.

Быть ознакомленными:

- с тенденциями развития трудового законодательства и науки трудового права в сфере правового регулирования отношений юридической ответственности;
- с перспективами заимствования норм международного, зарубежного и европейского права при регулировании отношений юридической ответственности;

Учебным планом при изучении данного спецкурса предполагается проведение лекционных занятий, практических занятий, пред-

полагается также написание студентами, обучающимися по очной (заочной) форме обучения реферата (по желанию). Итоговой формой контроля знаний является зачет.

При составлении данного учебного пособия использовались учебные и учебно-методические материалы по трудовому праву, уголовному праву, административному праву, международному праву, подготовленные в ПГУ и вузах Российской Федерации, Республики Беларусь. При разработке схем использовались трудовой кодекс, уголовный кодекс, кодекс об административных правонарушениях, гражданский кодекс и другие нормативно-правовые акты Приднестровья.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (ПРОГРАММА КУРСА)

Тема 1. Общая характеристика юридической ответственности в трудовом праве

Правовое поведение в сфере применения труда работников. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины.

Понятие и сущность юридической ответственности. Признаки юридической ответственности. Сущность правопорядка в сфере трудовых отношений. Особенности юридической ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда. Соотношение мер юридической ответственности и мер воздействия в сфере правового регулирования трудовых отношений.

Тема 2. Правонарушения в сфере труда, их классификация

Понятие правонарушения в сфере труда, его особенности. Признаки правонарушения. Состав правонарушения в сфере правового регулирования трудовых отношений. Субъект правонарушения. Объект правонарушения. Объективная сторона правонарушения. Субъективная сторона правонарушения в сфере труда. Классификация правонарушений. Соотношение понятий «правонарушение» и «дисциплинарный проступок».

Тема 3. Виды юридической ответственности за нарушение трудового законодательства

Основания классификации юридической ответственности на виды. Особенности классификации видов юридической ответственности за нарушение трудовых прав работников. Классификация юридической ответственности по субъектам. Правовосстановительные и карательные виды юридической ответственности. Кумуляция дисциплинарной и административной ответственности. Соотношение дисциплинарных и уголовных санкций при привлечении к юридической ответственности.

Тема 4. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, иные локально-правовые акты организаций. Уставы, положения о дисциплине. Трудовые обязанности работников и работодателей.

Стимулирование труда. Меры поощрения за успехи в работе (виды основания, порядок применения). Преимущества и льготы в области социально-культурного, жилищно-бытового обслуживания и др. Поощрения за особые трудовые заслуги. Особые трудовые заслуги.

Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты и ее виды. Дисциплинарный проступок как основание для привлечения к дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного проступка и преступления. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины.

Тема 5. Особенности применения мер дисциплинарной ответственности

Дисциплинарные взыскания, процедура их применения. Порядок снятия и обжалования дисциплинарных взысканий. Применение санкций общей и специальной дисциплинарной ответственности. Особенности применения санкций специальной дисциплинарной ответственности. Роль выборных профсоюзных органов при применении дисциплинарных взысканий, их обжаловании и снятии. Применение дисциплинарных взысканий в отношении отдельных категорий работников (руководитель организации, представители выборных представительных органов организации, члены совета директоров организации).

Тема 6. Материальная ответственность работника по нормам трудового права

Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и ее значение. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие ее от гражданско-правовой ответственности.

Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Ограничение удержаний из заработной платы.

Тема 7. Материальная ответственность работодателя за нарушение трудовых прав работников

Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников (право на труд, оплаты труда, охраны здоровья и др.). Определение размера возмещения и порядок взыскания. Денежная компенсация морального вреда. Регрессные иски.

Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников при исполнении обязанностей по трудовому договору. Право на обеспечение от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды обеспечения. Назначение и выплата обеспечения.

Отличие материальной ответственности по трудовому праву от гражданско-правовой ответственности работодателя за нарушения трудовых прав работников.

Тема 8. Общая характеристика международно-правового регулирования ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Международно-правовые способы защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав работников. Право работников на обращение в международные органы за защитой нарушенных трудовых прав. Особенности процедуры международно-правовой защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав работников. Законодательство некоторых зарубежных государств (Великобритания, Франция, Германия и др.) об ответственности в сфере правового регулирования труда: сравнительно-правовой анализ.

Тема 9. Привлечение к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Основание административной ответственности в сфере трудовых отношений. Дисциплинарный и административный проступок: их соотношение. Основания привлечения к административной от-

ветственности за нарушение трудовых прав. Субъекты административной ответственности. Особенности применения административных санкций. Особенности административной ответственности за нарушения в сфере социально-партнерских отношений.

Тема 10. Привлечение к уголовной ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Уголовная ответственность за преступления в сфере трудовых прав работников. Особенности уголовной ответственности в сфере труда. Субъекты уголовной ответственности за нарушение трудовых прав граждан. Специальные субъекты уголовной ответственности - должностные лица организации. Эффективность применения уголовных санкций за нарушение трудовых прав работников.

Тема 1

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины.
2. Понятие и сущность юридической ответственности.
3. Признаки юридической ответственности.
4. Особенности юридической ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
2. Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровье» от 17.02.2005 года № 537-3-III (тек. ред. от 01.03.2022 года).
3. Закон «О пенсионном обеспечении работников органов прокуратуры, имеющих классные чины, и их семей в Приднестровье» от 17.07.1977 года № 52-3 (тек. ред. от 01.03.2022 года).
4. Закон «О государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, службе судебных исполнителей, налоговых и таможенных органах и их семей» от 24.01.2000 года № 230-3 (тек. ред. от 28.02.2022 года).
5. Закон «О государственных гарантиях гражданам, имеющим право на земельную долю (пай), и иным работникам сельскохозяйственных предприятий» от 30.07.2013 года № 175/1-3-V (тек. ред. 16.06.2018 года).
6. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).

7. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

8. Постановление «О трудовых книжках рабочих и служащих» № 93-10 от 22.01.1993 года.

Рекомендуемая литература:

1. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР. М., 1969. С. 13; 2008. 344 с. (по изд. 1948).

2. Александров Н.Г. Законность и правоотношения в социалистическом обществе. М., 1955. С. 125.

3. Алексеев С.С. Общая теория права. Вып. 2. Свердловск, 1964. С. 65.

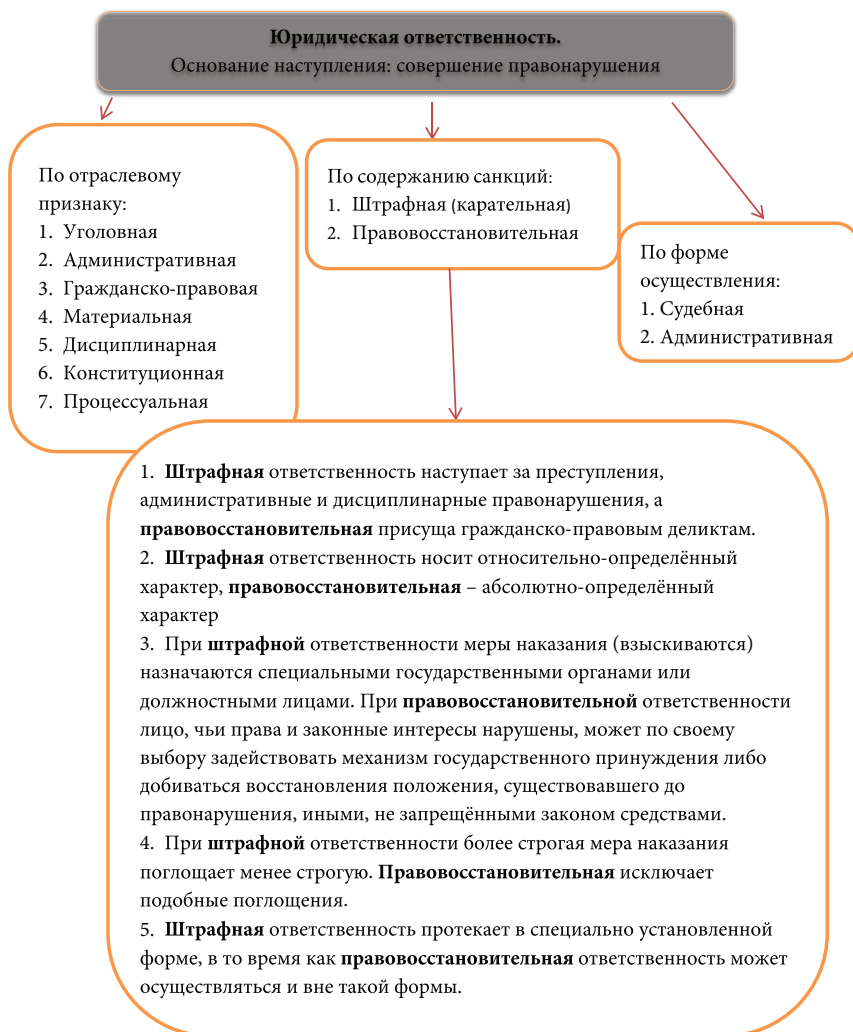
4. Алексеев С.С. Проблемы теории права. 1972. Т. 1. С. 117.

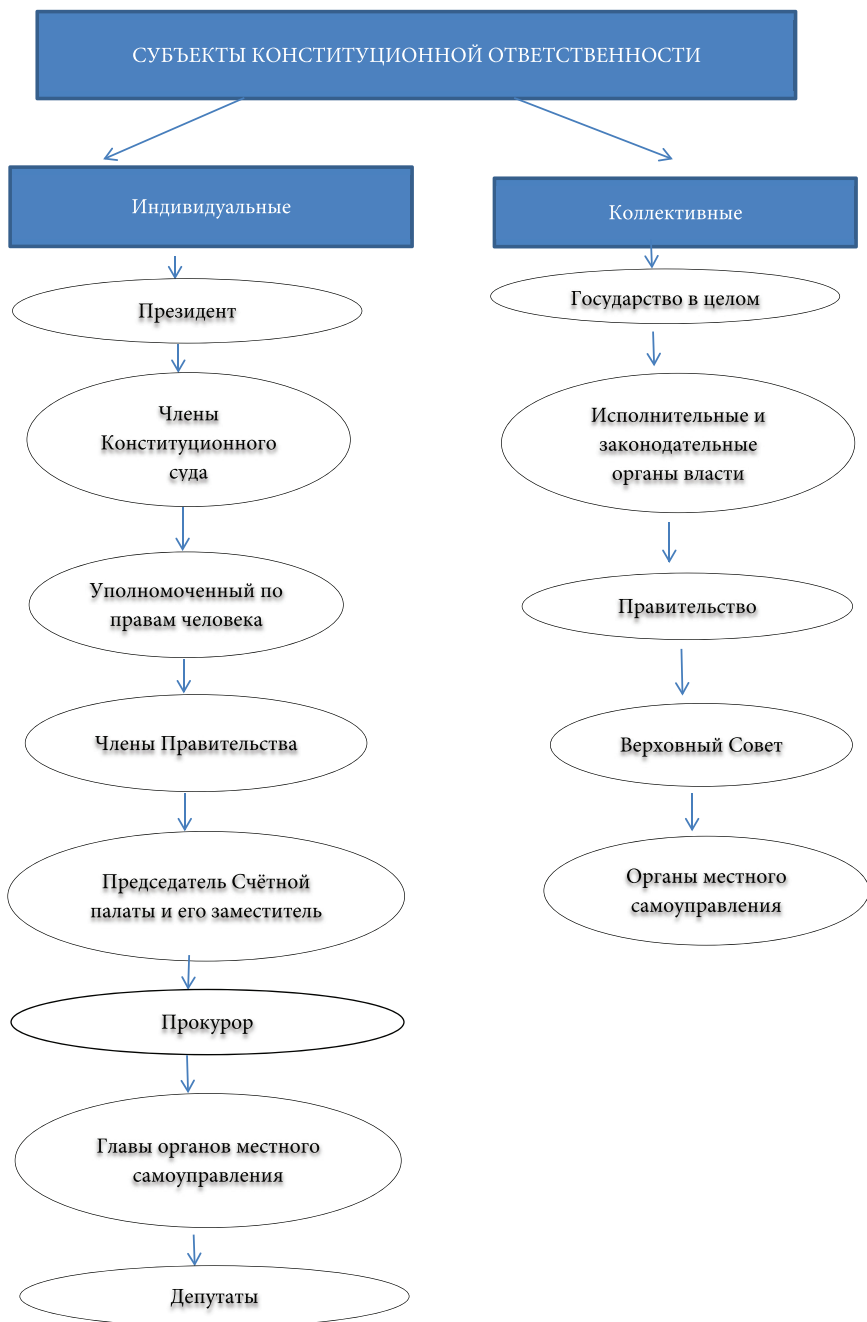
5. Большой юридический словарь / Под ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских. М., 2001. С. 467.

6. Марченко М.Н. Теория государства и права: Учеб. 2-е изд., перераб. и доп. М., 2006. С. 624.

7. Таль Л.С. Трудовой договор. Ярославль, 1918. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н.

8. Ответственность по российскому трудовому праву. Научно практическое пособие. М., 2008.







Тема 2

ПРАВОНАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА, ИХ КЛАССИФИКАЦИЯ

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие правонарушения в сфере труда, его особенности. Признаки правонарушения.
2. Состав правонарушения в сфере правового регулирования трудовых отношений.
3. Субъект правонарушения. Объект правонарушения.
4. Классификация правонарушений.

Нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
2. Закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 19.02.1997 года № 34-3.
3. Закон «Об охране и безопасности труда» от 08.07.1993 года (тек. ред. от 17.02.2022 года).
4. Закон «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровье» от 28.12.2001 года № 79-3-III (тек. ред. от 09.02.2021 года).
5. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).
6. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

Рекомендуемая литература:

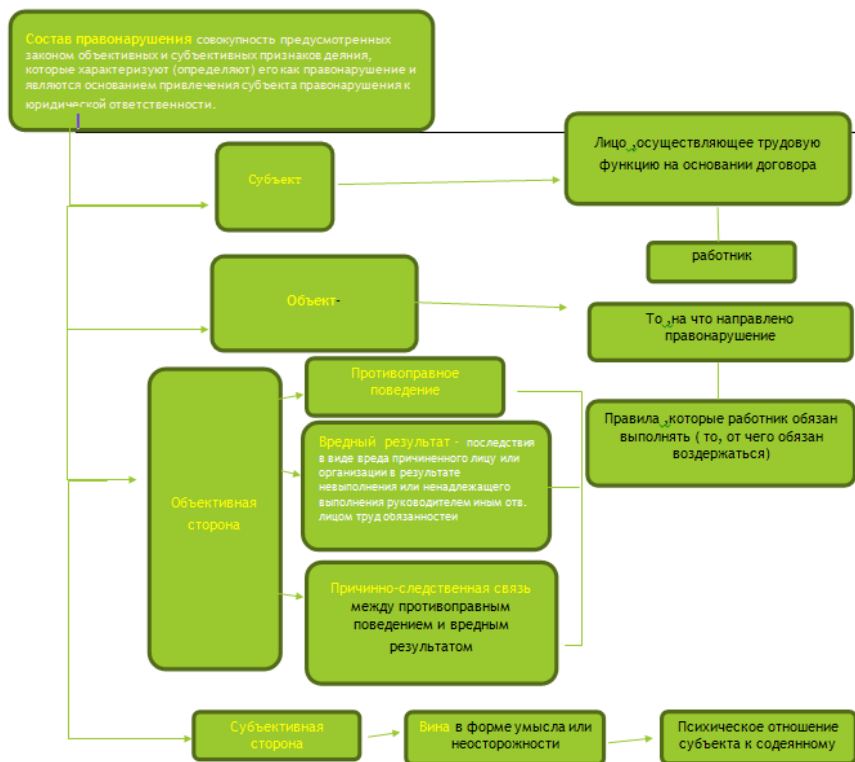
1. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР (правовые вопросы). М., 1969.

2. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. К.Н. Гусов, М., 2012.

3. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2009.

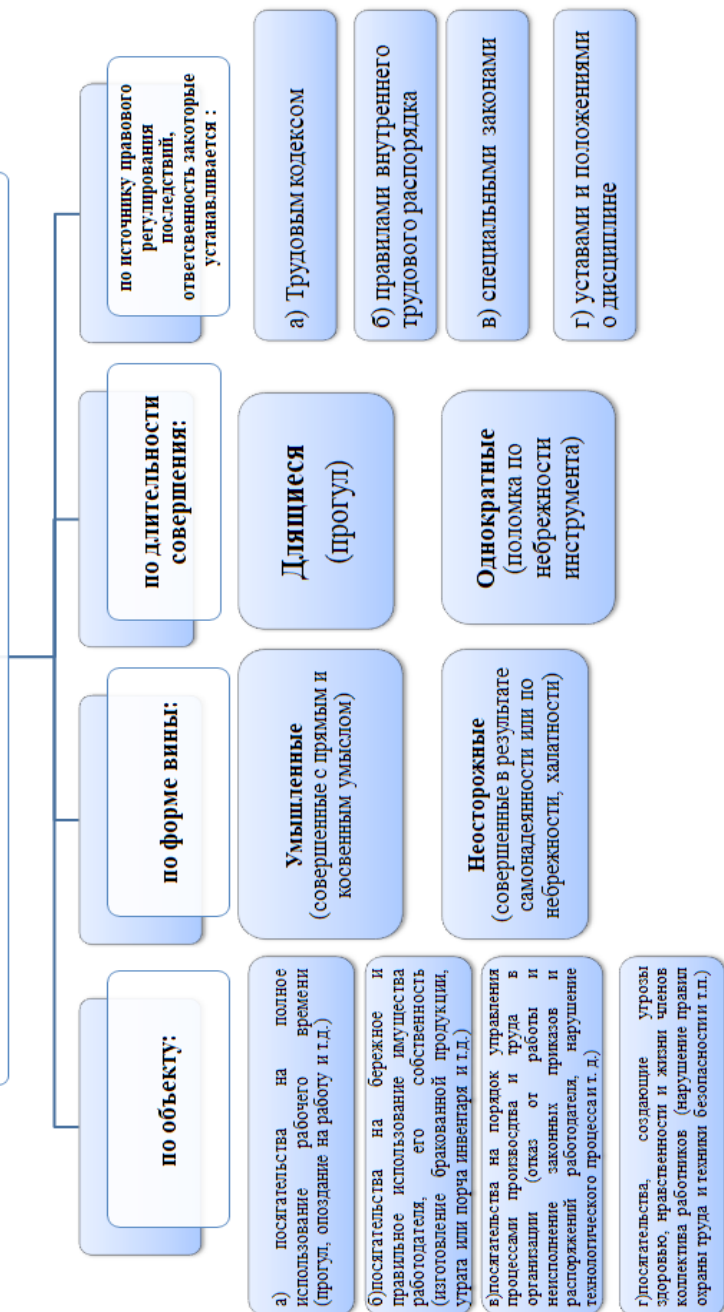
4. Щукина Н.В. Конституционное право на труд и проблемы его реализации в современных условиях Сб. материалов Международной научно-практической конференции «Развитие Российского конституционализма: 1710-2010». Москва - Тирасполь. 2010.

5. Щукина Н.В. К вопросу о применении ответственности в сфере трудовых отношений // Сб. материалов международной научно-практической конференции «Пост советское пространство начала XXI века: основные тенденции развития». Тирасполь. 2004.





Дисциплинарные проступки



Тема 3

ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Вопросы для обсуждения:

1. Основания классификации юридической ответственности на виды.
2. Классификация юридической ответственности по субъектам.
3. Сочетание дисциплинарных и уголовных санкций при привлечении к юридической ответственности.

Нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
2. Закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 19.02.1997 года № 34-3.
3. Закон «Об охране и безопасности труда» от 08.07.1993 года (тек. ред. от 17.02.2022 года).
4. Закон «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровье» от 28.12.2001 года № 79-3-III (тек. ред. от 09.02.2021 года).
5. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).
6. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

Рекомендуемая литература:

1. Блусенкова А.И. Понятие и основание дисциплинарной ответственности. – <http://grazhdanskoepravo.net/ponyatie-i-osnovanie-disciplinarnoj-otvetstvennosti/>

2. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву. М., 2008.

3. Липинский Д.А. О субъектах правоотношений юридической ответственности //Вестник Волжского университета им. В. Н. Татищева. Сер. "Юриспруденция". Вып. 37. -Тольятти, 2004.<http://www.law.edu.ru>

4. Маврин С.П. Современные проблемы Общей части российского трудового права. СПб.,1993. Проблемы ответственности в сфере труда. Отв. ред, Г.С. Скачкова. Материалы научно-практической конференции. М., 2007.

5. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. К.Н. Гусов, М., 2012.

6. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2009.



Тема 4

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО НОРМАМ ТРУДОВОГО ПРАВА

Вопросы для обсуждения:

1. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
2. Меры поощрения за успехи в работе (виды основания, порядок применения).
3. Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты и ее виды.

Нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
2. Закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 19.02.1997 года № 34-3.
3. Закон «Об охране и безопасности труда» от 08.07.1993 года (тек. ред. от 17.02.2022 года).
4. Закон «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровье» от 28.12.2001 года № 79-3-III (тек. ред. от 09.02.2021 года).
5. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).
6. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

Рекомендуемая литература:

1. Блусенкова А.И. Понятие и основание дисциплинарной ответственности. – <http://grazhdanskoepravo.net/ponyatie-i-osnovanie-disciplinarnoj-otvetstvennosti/>

2. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву. М., 2008.

3. Липинский Д.А. О субъектах правоотношений юридической

4. ответственности // Вестник Волжского университета им. В. Н. Татищева. Сер. "Юриспруденция". Вып. 37. - Тольятти, 2004. <http://www.law.edu.ru>

5. Маврин С.П. Современные проблемы Общей части российского трудового

6. права. СПб., 1993. Проблемы ответственности в сфере труда. Отв. ред. Г.С. Скачкова. Материалы научно-практической конференции. М., 2007.

7. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. К.Н. Гусов, М., 2012.

8. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2009.

Правила эффективности поощрения:

Поощрение следует применять при каждом проявлении трудовой активности человека с положительным результатом

Целесообразно использовать весь комплекс поощрительных мер

Возможность получить поощрение в короткие сроки

Гласность поощрения

Доступность поощрения

Формы поощрения:

Индивидуальные

Коллективные

Основания разового поощрения:

Общее

Специальное

Меры поощрения за успехи в работе:

Вознаграждение – это все, что человек считает ценным для себя

Объявление
благодарности

Выдача премии

Награждение
почетной грамотой

Награждение
ценным подарком

Занесение в Книгу
почета, Доску почета

Другие виды
поощрения

Дисциплинарная ответственность – обязанность работников и работодателей, их представителей претерпеть юридически неблагоприятные последствия в форме лишений личного, организационного и имущественного характера.

➔ Представляет собой одну из форм государственного принуждения

➔ Всегда связана с официальной отрицательной оценкой и осуждением поведения виновного лица

Основания наступления дисциплинарной ответственности:

Правовые

Фактические

Субъекты дисциплинарной ответственности:

Общий

Специальный

Отличия специальной от общей дисциплинарной ответственности:

➔ По кругу лиц, подпадающих под действие соответствующих норм

➔ По мерам дисциплинарного взыскания

➔ Кругом лиц и органов, наделенных дисциплинарной властью

➔ По установленному порядку обжалования взысканий

Принципы дисциплинарной ответственности

- ➔ Принцип законности дисциплинарной ответственности
- ➔ Принцип справедливости дисциплинарной ответственности
- ➔ Принцип целесообразности
- ➔ Принцип неотвратимости ответственности
- ➔ Принцип быстроты наступления дисциплинарной ответственности

Тема 5

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Вопросы для обсуждения:

1. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения.
2. Порядок снятия и обжалования дисциплинарных взысканий.
3. Особенности применения санкций специальной дисциплинарной ответственности.
4. Применение дисциплинарных взысканий в отношении отдельных категорий работников (руководитель организации, представители выборных представительных органов организации, члены совета директоров организации).

Нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
2. Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровье» от 17.02.2005 года № 537-3-III (тек. ред. от 01.03.2022 года).
3. Закон «О пенсионном обеспечении работников органов прокуратуры, имеющих классные чины, и их семей в Приднестровье» от 17.07.1977 года № 52-3 (тек. ред. от 01.03.2022 года).
4. Закон «О государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, службе судебных исполнителей, налоговых и таможенных органах и их семей» от 24.01.2000 года № 230-3 (тек. ред. от 28.02.2022 года).
5. Закон «О государственных гарантиях гражданам, имеющим право на земельную долю (пай), и иным работникам сельскохозяйственных предприятий» от 30.07.2013 года № 175/1-3-V (тек. ред. 16.06.2018 года).

6. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).

7. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

8. Постановление «О трудовых книжках рабочих и служащих» № 93-10 от 22.01.1993 года.

Рекомендуемая литература:

1. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР. М., 1969. С. 13. 2008. 344 с. (поизд.1948).

2. Алексеев С.С. Общая теория права. Вып. 2. Свердловск, 1964. С. 65.

3. Большой юридический словарь / Под ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских. М., 2001. С. 467.

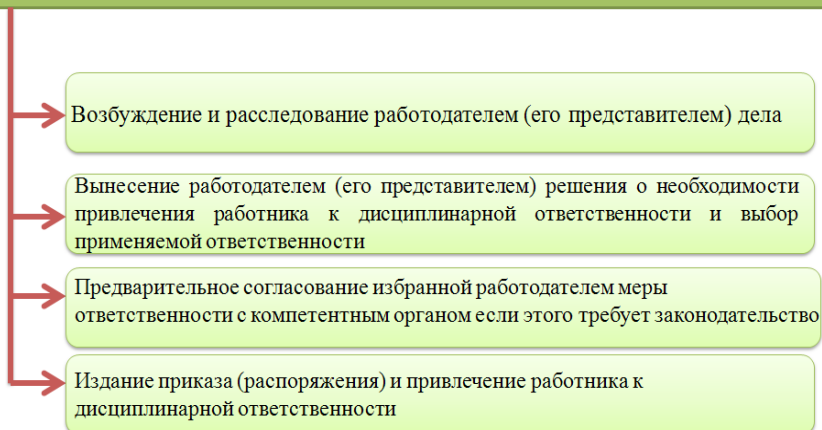
4. Марченко М.Н. Теория государства и права: Учеб. 2-е изд., перераб. и доп. М., 2006. С. 624.

5. Таль Л.С. Трудовой договор. Ярославль, 1918.

6. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву. Научно практическое пособие. М., 2008.

7. Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержден Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 года № 1495, статья Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статья 57.

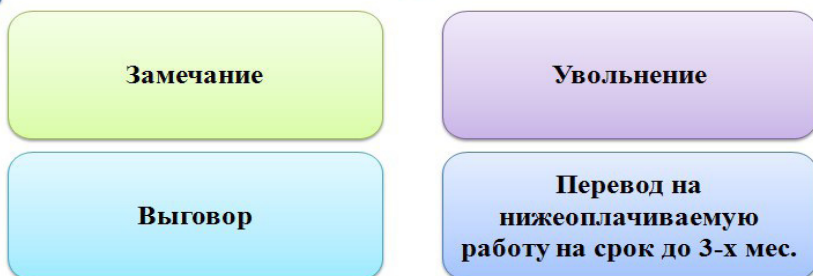
Стадии применения к работнику дисциплинарного взыскания



Виды дисциплинарной ответственности:



Виды дисциплинарных взысканий:



Тема 6

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ПО НОРМАМ ТРУДОВОГО ПРАВА

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и ее значение.
2. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная.
3. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников.
4. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.

Нормативно-правовые акты:

1. Конституции Приднестровской Молдавской Республики (тек. ред. 15.05.2021 года).
2. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
3. Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровье» от 17.02.2005 года № 537-3-III (тек. ред. от 01.03.2022 года).
4. Закон «О пенсионном обеспечении работников органов прокуратуры, имеющих классные чины, и их семей в Приднестровье» от 17.07.1977 года № 52-3 (тек. ред. от 01.03.2022 года).
5. Закон «О государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, службе судебных исполнителей, налоговых и таможенных органах и их семей» от 24.01.2000 года № 230-3 (тек. ред. от 28.02.2022 года).
6. Закон «О государственных гарантиях гражданам, имеющим право на земельную долю (пай), и иным работникам сельскохозяйственных предприятий» от 30.07.2013 года № 175/1-3-V (тек. ред. 16.06.2018 года).

7. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).

8. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

Рекомендуемая литература:

1. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР. М., 1969. С. 13. 2008. 344 с. (поизд.1948).

2. Алексеев С.С. Общая теория права. Вып. 2. Свердловск, 1964. С. 65.

3. Большой юридический словарь / Под ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских. М., 2001. С. 467.

4. Марченко М.Н. Теория государства и права: Учеб. 2-е изд., перераб. и доп. М., 2006. С. 624.

5. Таль Л.С. Трудовой договор. Ярославль, 1918. Гусов К.Н., По-летаев Ю.Н.

6. Ответственность по российскому трудовому праву. Научно-практическое пособие. М., 2008.

Материальная ответственность

Материальная ответственность по трудовому праву — это самостоятельный вид юридической ответственности.

Б.А. Шеломов считал, что материальная ответственность сторон трудового договора состоит в обязанности одной из его сторон возмещать в соответствии с законодательством материальный ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора. Материальной ответственностью стороны трудового договора является юридическая обязанность возместить в установленном законом размере и порядке прямой действительный ущерб, причиненный другой стороне ее противоправными и виновными действиями (бездействием).







Материальной ответственности по нормам
трудового права, присущи некоторые отличительные
признаки:

1. Субъектами материальной ответственности в трудовом праве являются работник и работодатель, заключившие трудовой договор. Ответственность лиц, выполняющих работу по договорам гражданско-правового характера

2. В соответствии с ТК, взысканию с работника подлежит только причиненный им прямой действительный ущерб, как правило, в ограниченном размере - в пределах среднего месячного заработка. Упущенная выгода, т.е. доходы, не полученные работодателем в связи с причинением работником материального ущерба, взысканию с работника не подлежат.

3. Пределы (размеры) материальной ответственности работников (ограниченная или полная) в трудовом праве дифференцированы в зависимости от характера допущенного работником правонарушения, трудовой функции, выполняемой работником, а в ряде случаев - и формы вины (умысла или неосторожности) работника, причинившего ущерб.

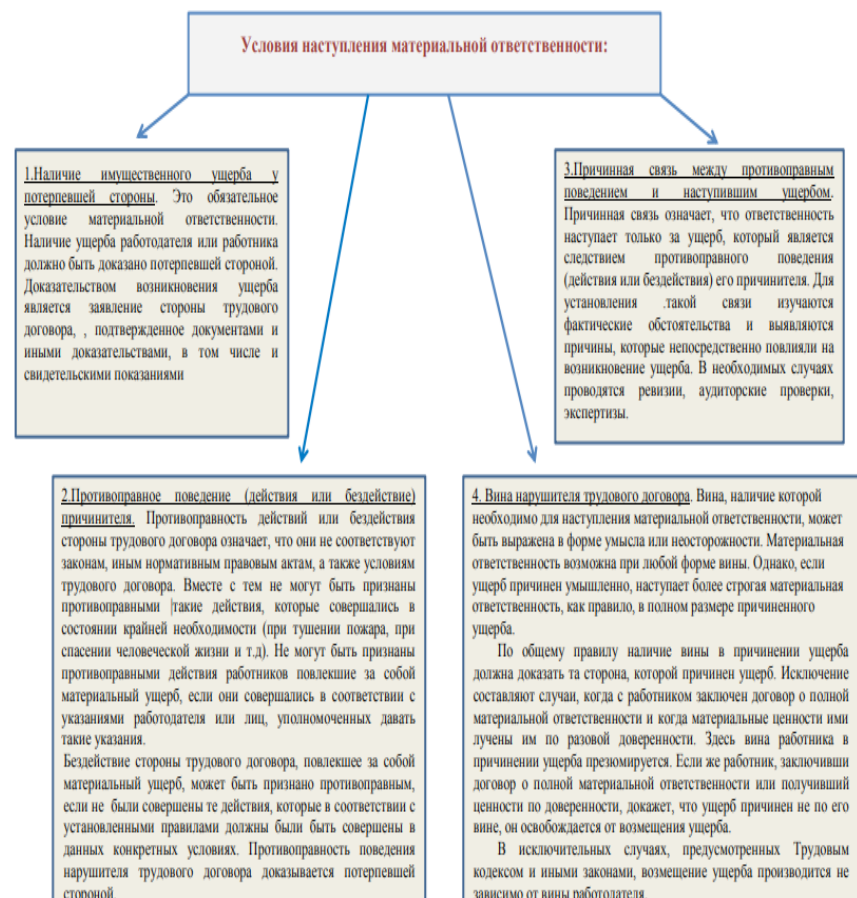
Показателем такой дифференциации служит специальное регулирование порядка определения размеров причиненного работником ущерба в денежном выражении. Нормы гражданского права не исключают обязанность лица полностью возместить имущественный ущерб и при случайном причинении вреда.

4. В трудовом праве размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников (например, при коллективной материальной ответственности),

5. В трудовом праве возникновение ущерба вследствие нормального хозяйственного риска является обстоятельством, исключающим материальную ответственность работников. В гражданском праве в таких случаях ущерб подлежит возмещению.

6. Срок для привлечения к материальной ответственности в трудовом праве составляет один год, в гражданско-правовых отношениях установлен трехлетний срок исковой давности.





Элементы состава правонарушения, которые являются основанием материальной ответственности работника;

1. Прямой действительный ущерб;

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение или ухудшение состояния наличного имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность того имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества. Неполученные доходы (упущенная выгода) изыманию с работника не подлежат.

2. Противоправное поведение (действие или бездействие) работника, привлекаемого к материальной ответственности;

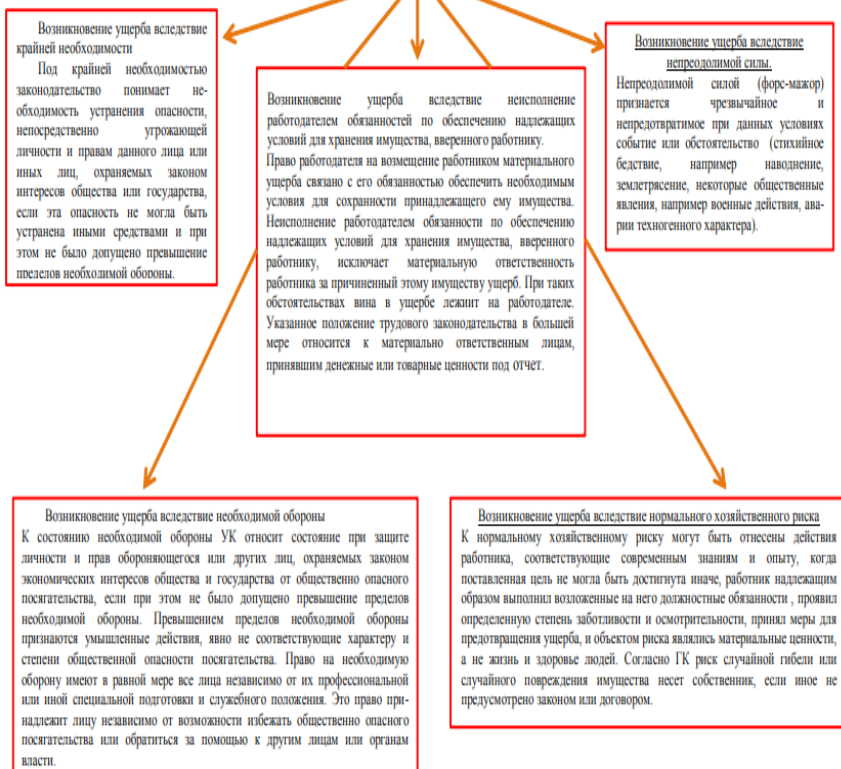
Противоправным является любое действие (бездействие), в результате которого работодателю причинен имущественный ущерб, так как это является неисполнением работником возложенной на него обязанности бережного отношения к имуществу работодателя. Однако если ущерб связан с повреждением (уничтожением, порчей) машин, станков, инструментов, с выпуском некачественной продукции, т.е. нарушением технологических норм и правил, для признания действий (бездействий) работника противоправными надо установить, какие из указанных норм и правил он нарушил.

3. Причинная связь как условие материальной ответственности работника означает, что его противоправное поведение было непосредственной причиной возникшего ущерба. По смыслу трудового права юридически значимой признается лишь такая причинная связь, при которой ущерб явился непосредственным, неизбежным данной конкретной ситуации результатом противоправного поведения работника («необходимая причинная связь»).

Однако в тех случаях, когда на работников возлагаются обязанности по обеспечению сохранности, целостности и правильного использования имущества, они несут материальную ответственность и тогда, когда вследствие неисполнения ими указанных обязанностей была создана обстановка, способствующая возникновению ущерба, непосредственной причиной которого были действия других лиц, неблагоприятные окружающие условия (температура, влажность и т.д.) либо естественные свойства товара.

4. Вина как условие материальной ответственности работника - это его психическое отношение к своему противоправному поведению и его последствиям (интеллектуальное - знал - не знал, пред видел - не предвидел; волевое - желал - не желал, относился безразлично). В зависимости от сочетания волевого и интеллектуального моментов вина может иметь форму умысла - прямого или косвенного и неосторожности - по легкомыслию (самонадеянность) и по небрежности. При отсутствии вины работник не может быть привлечен к материальной ответственности за причиненный им ущерб. В случаях, предусмотренных законом, от формы вины зависит вид материальной ответственности.

Случаи, в которых материальная ответственность работника перед работодателем исключается:



Тема 7

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Вопросы для обсуждения:

1. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников.
2. Определение размера возмещения и порядок взыскания.
3. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников при исполнении обязанностей по трудовому договору.

Нормативно-правовые акты:

1. Конституции Приднестровской Молдавской Республики (тек. ред. 15.05.2021 года).
2. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
3. Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровье» от 17.02.2005 года № 537-3-III (тек. ред. от 01.03.2022 года).
4. Закон «О пенсионном обеспечении работников органов прокуратуры, имеющих классные чины, и их семей в Приднестровье» от 17.07.1977 года № 52-3 (тек. ред. от 01.03.2022 года).
5. Закон «О государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, службе судебных исполнителей, налоговых и таможенных органах и их семей» от 24.01.2000 года № 230-3 (тек. ред. от 28.02.2022 года).
6. Закон «О государственных гарантиях гражданам, имеющим право на земельную долю (пай), и иным работникам сельскохозяйственных предприятий» от 30.07.2013 года № 175/1-3-V (тек. ред. 16.06.2018 года).
7. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, де-нежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним

по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).

8. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

Рекомендуемая литература:

1. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы Общей части. Томск, 1998.

2. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. М., 1989.

3. Лушников А.М. Наука трудового права: историко-правовые очерки в лицах и событиях. М., 2003.

4. Трудовое право России. Учебник / Под ред. А.М. Куренного. М., 2012.

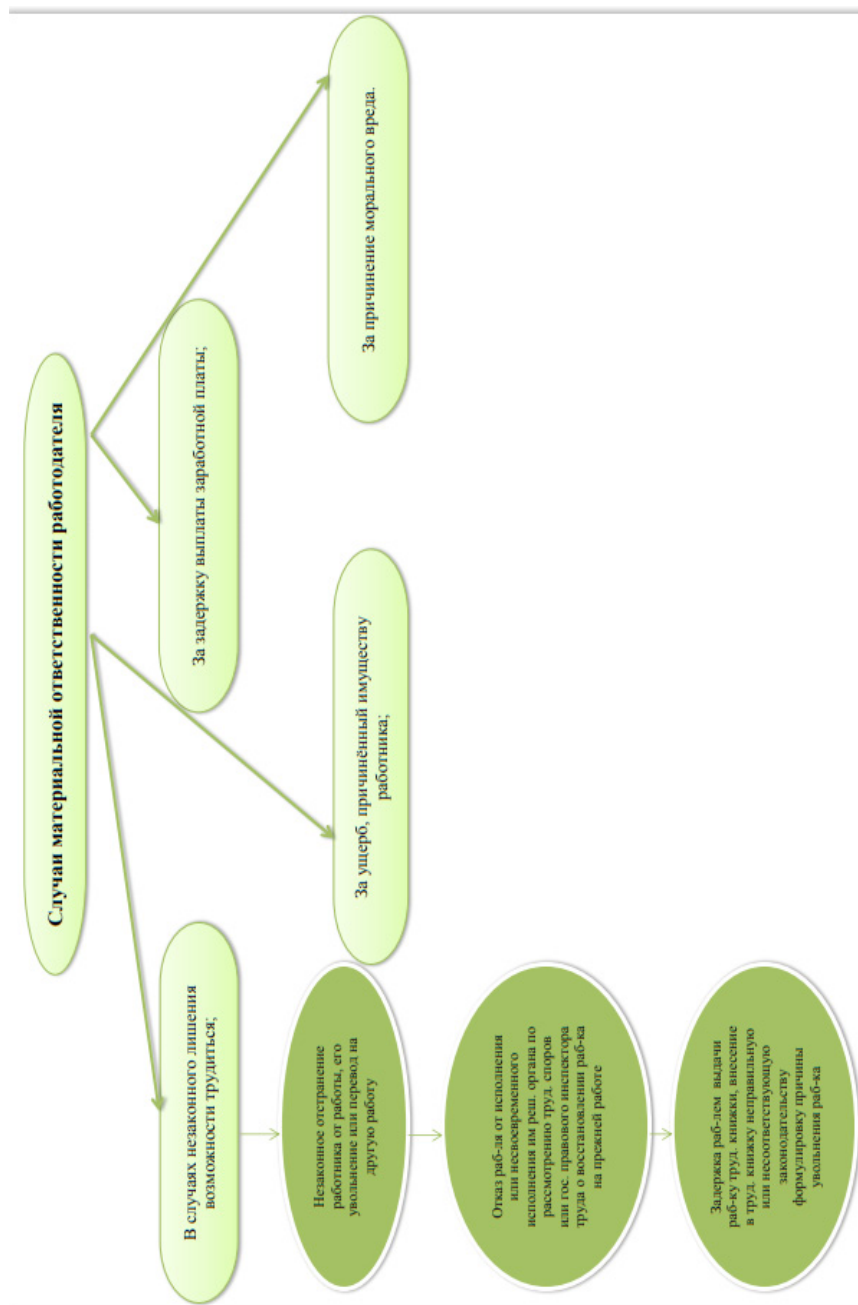
5. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., 1990.

6. Сыроватская Л.А. Ответственность по советскому трудовому праву. М., 1994

7. Щукина Н.В. Материальная ответственность как вид юридической ответственности (научная статья). «Общественная мысль Приднестровья», Тирасполь, 2006, № 2.

8. Щукина Н.В., Стулов В.Н. Трудовые споры: разногласия работника и работодателя. Тирасполь. 2009.

9. Щукина Н.В. Гарантии защиты конституционного права на труд. Тирасполь. 2010.





Тема 8

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

Вопросы для обсуждения:

1. Международно-правовые способы защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав работников.
2. Право работников на обращение в международные органы за защитой нарушенных трудовых прав.
3. Особенности процедуры международно-правовой защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав работников.

Нормативно-правовые акты:

1. Конституции Приднестровской Молдавской Республики (тек. ред. 15.05.2021 года).
2. Трудовой кодекс Приднестровья (тек. редакция от 17.02.2022 года).
3. Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровье» от 17.02.2005 года № 537-3-III (тек. ред. от 01.03.2022 года).
4. Закон «О пенсионном обеспечении работников органов прокуратуры, имеющих классные чины, и их семей в Приднестровье» от 17.07.1977 года № 52-3 (тек. ред. от 01.03.2022 года).
5. Закон «О государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, службе судебных исполнителей, налоговых и таможенных органах и их семей» от 24.01.2000 года № 230-3 (тек. ред. от 28.02.2022 года).
6. Закон «О государственных гарантиях гражданам, имеющим право на земельную долю (пай), и иным работникам сельскохозяй-

ственных предприятий» от 30.07.2013 года № 175/1-3-V (тек. ред. 16.06.2018 года).

7. Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» от 11.08.2003 года № 327-3-III (тек. ред. от 01.08.2021 года).

8. Закон «Об оплате труда работников органов Государственной власти, Прокуратуры и органа, образуемого Верховным Советом Приднестровья в порядке реализации своих контрольных функций» от 02.09.1990 года (тек. ред. 30.10.2002 года).

Рекомендуемая литература:

1. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы Общей части. Томск, 1998.

2. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. М., 1989.

3. Лушников А.М. Наука трудового права: историко-правовые очерки в лицах и событиях. М., 2003.

4. Трудовое право России. Учебник / Под ред. А.М. Куренного. М., 2012.

5. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., 1990.

6. Сыроватская Л.А. Ответственность по советскому трудовому праву. М., 1994

7. Щукина Н.В. Материальная ответственность как вид юридической ответственности (научная статья). «Общественная мысль Приднестровья», Тирасполь, 2006, № 2.

8. Щукина Н.В., Стулов В.Н. Трудовые споры: разногласия работника и работодателя. Тирасполь. 2009.

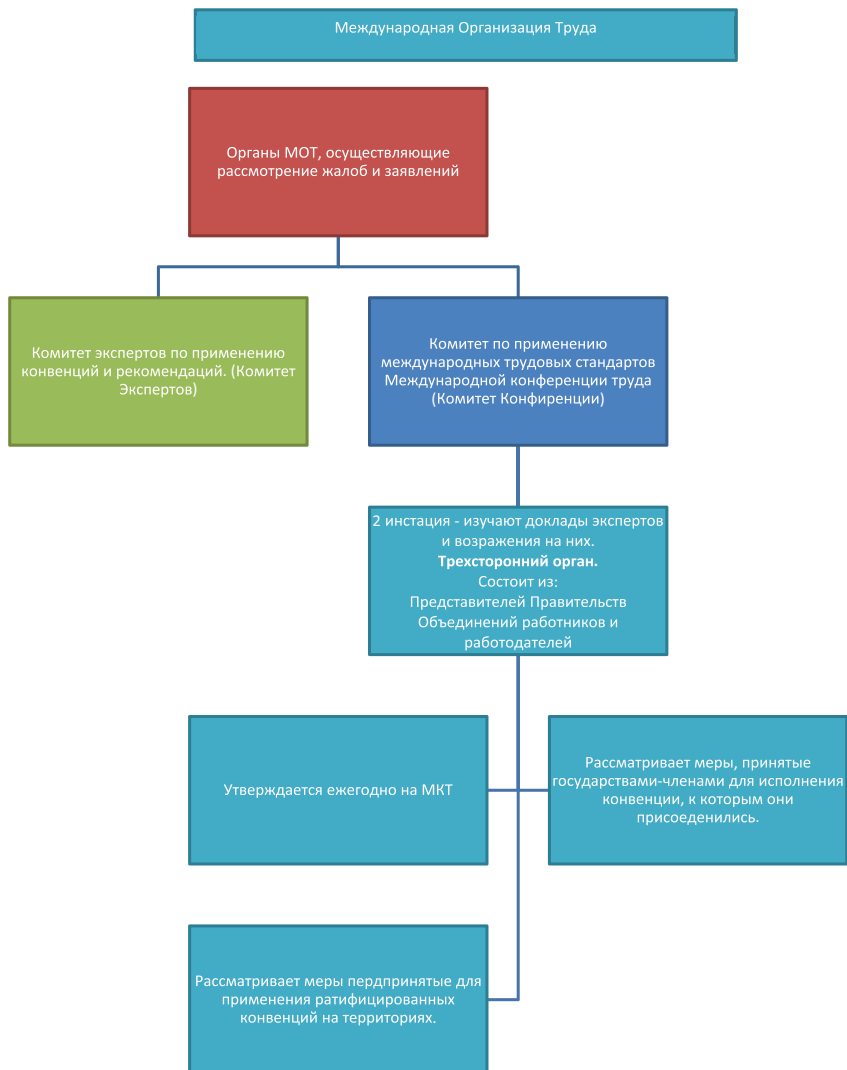
9. Щукина Н.В. Гарантии защиты конституционного права на труд. Тирасполь. 2010.



Европейская Социальная Хартия (принята в 1961г., действующая в ред. 1996г.) занимает важное место среди международных правовых актов, которая закрепляет ряд социальных и трудовых прав человека. ¶

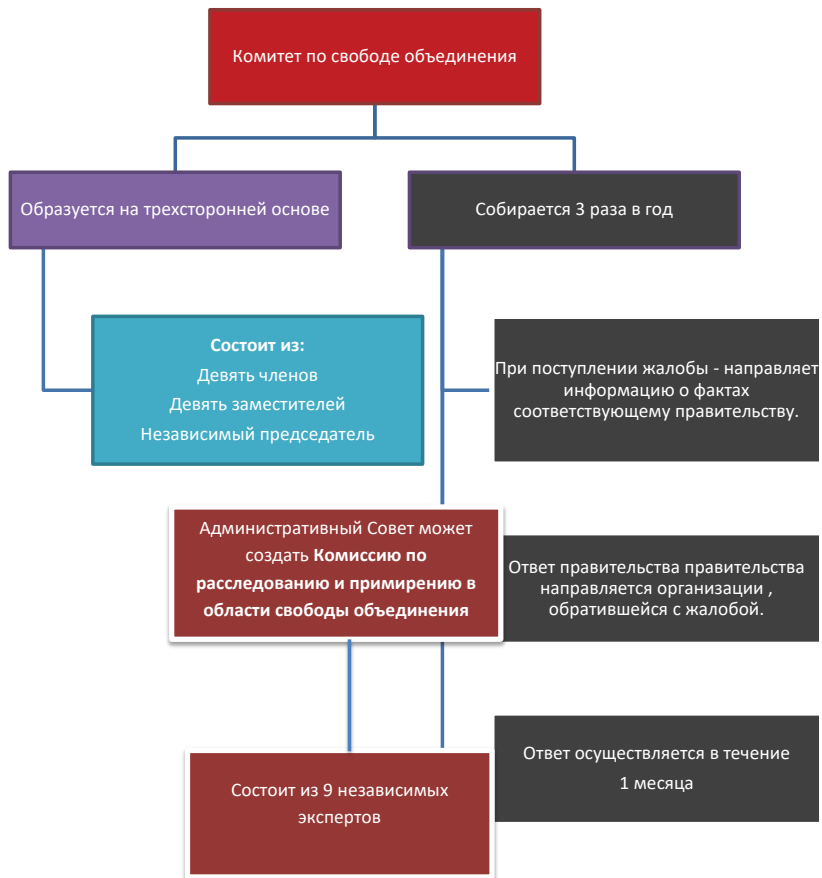
Ч. 1. ст. 1 Конвенции МОТ под дискриминацией в области труда понимается как всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета, кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного происхождения или социального положения, приводимое к уничтожению или нарушению равенства. ¶

Ч. 1 ст. 20 Европейской Социальной Хартии провозглашает запрет дискриминации по признакам пола и обеспечение равных возможностей и равного обращения в сфере занятости. ¶



Право работников на обращение в международные органы за защитой нарушенных трудовых прав

Создан в 1950г.
Цель: реализация специальной процедуры контроля в области объединения



Тема 9

ПРИВЛЕЧЕНИЕ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Вопросы для обсуждения:

1. Основание административной ответственности в сфере трудовых отношений.
2. Дисциплинарный и административный проступок: их соотношение.
3. Основания привлечения к административной ответственности за нарушение трудовых прав.
4. Субъекты административной ответственности.
5. Особенности применения административных санкций.

Нормативно-правовые акты:

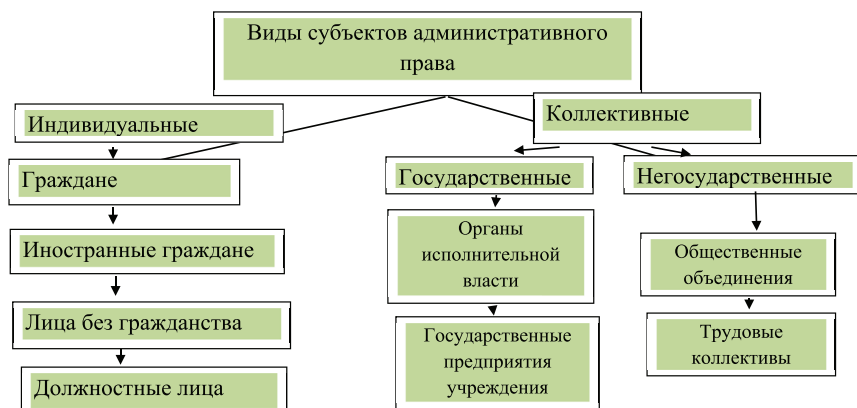
1. Кодекс Приднестровья об административных правонарушениях (тек. ред. от 04.03.2022 года).
2. Закон «О местных общественных слушаниях в административно территориальных единицах Приднестровья» (тек. ред. от 17.07.2021 года).
3. Закон «О внесении изменения в Закон Приднестровья «Об административно-территориальном устройстве Приднестровья» (тек. ред. от 26.11.2020 года).

Рекомендуемая литература:

1. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., 1990.
2. Сыроватская Л.А. Ответственность по советскому трудовому праву. М., 1994
3. Щукина Н.В. Защита прав и свобод человека и гражданина при нарушении правил охраны труда // Сб. материалов международной научно-практической конференции «Социально экономическое

развитие юга России (к 300-летию заключения договора между Петром I и Дм. Кантемиром о добровольном вхождении Молдавии в состав России)». Бендеры. 201 1.

4. Щукина Н.В. Нарушение законодательства о труде как основание для применения мер административной ответственности (научная статья). Сборник материалов международной научно-практической конференции Тираспольского филиала МАЭП, Тирасполь, 2006.



Структура административно-правовой нормы

Гипотеза

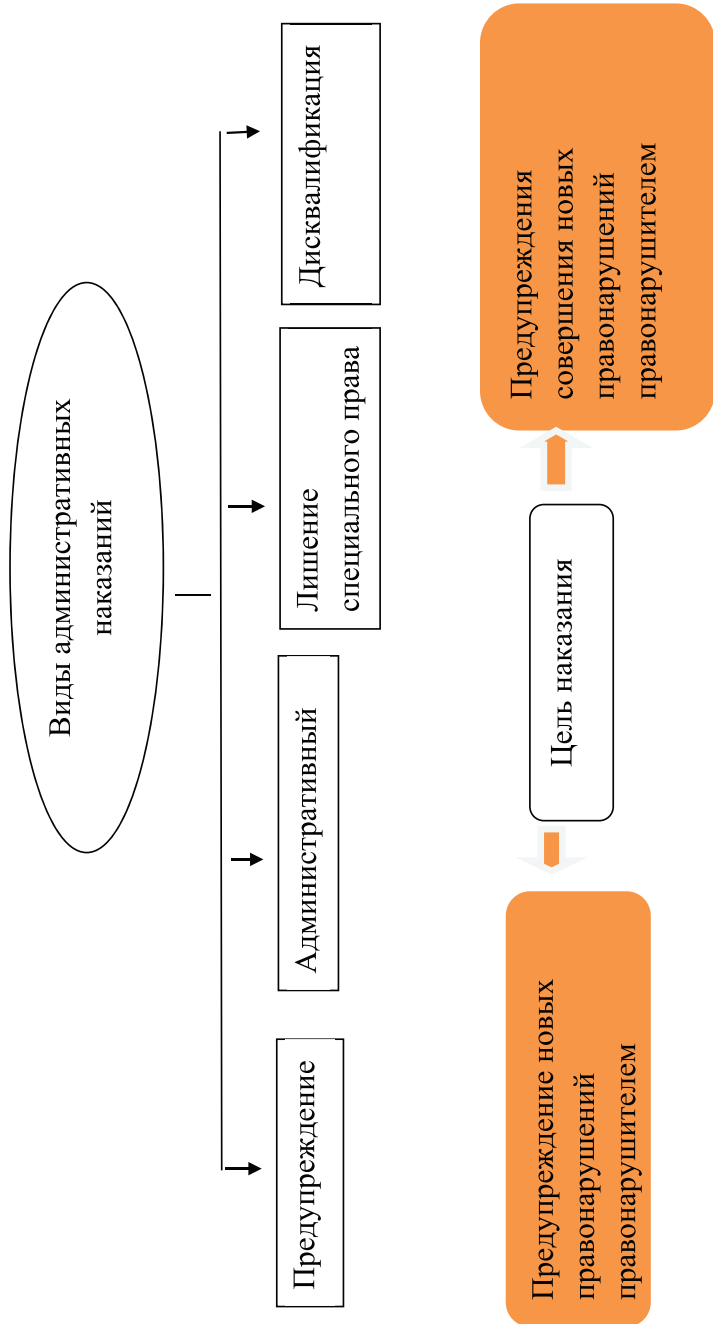
Условия, описывающие фактические обстоятельства применения диспозиции и санкции нормы

Диспозиция

Правило поведения, которому следуют при наличии предусмотренных гипотезой фактических обстоятельств

Санкция

Неблагоприятные последствия за нарушение установленных нормой правил



Тема 10
ПРИВЛЕЧЕНИЕ
К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Вопросы для обсуждения:

1. Уголовная ответственность за преступления в сфере трудовых прав работников
2. Особенности уголовной ответственности в сфере труда.
3. Субъекты уголовной ответственности за нарушение трудовых прав граждан.
4. Специальные субъекты уголовной ответственности – должностные лица организации.

Нормативно-правовые акты:

1. Уголовно процессуальный кодекс ПМР (тек. ред. от 01.01.2022 года).
2. Уголовный кодекс ПМР (тек. ред. от 10.12.2021 года).
3. Закон «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (тек. ред. от 17.02.2022 года).
4. Закон «О введении в действие Уголовно-исполнительного кодекса Приднестровья» (тек. ред. от 13.03.2020 года).

Рекомендуемая литература

1. Великий А.А. Развитие уголовного законодательства об ответственности за нарушение правил охраны труда в РФ // Право: Теория и практика. 2009. № 2. С. 17-19.
2. Гугкаев С. Некоторые аспекты уголовной ответственности юридических лиц в зарубежном праве. В кн. Иностранное право. Сборник научных статей и сообщений. М. 2001. С. 126-127.
3. Гришанин П.Ф. Социальная обусловленность уголовно-правовых норм. - М., 1978. - С. 14 и др.; Злобин Г. А., Келина С.Г. Некоторые теоретические вопросы криминализации общественно опасных деяний // Проблемы правосудия и уголовного права. - М., 1978. С. 108.

4. Кузнецова Н. Ф., Аргунова Ю. Н. Об эффективности уголовно-правовой охраны трудовых прав граждан.// Государство и право. 1996. № 10. С. 65.

5. Коршунов Ю.Н. Комментарий законодательства РФ об охране труда. М.: Правовая культура, 2007. С. 215.

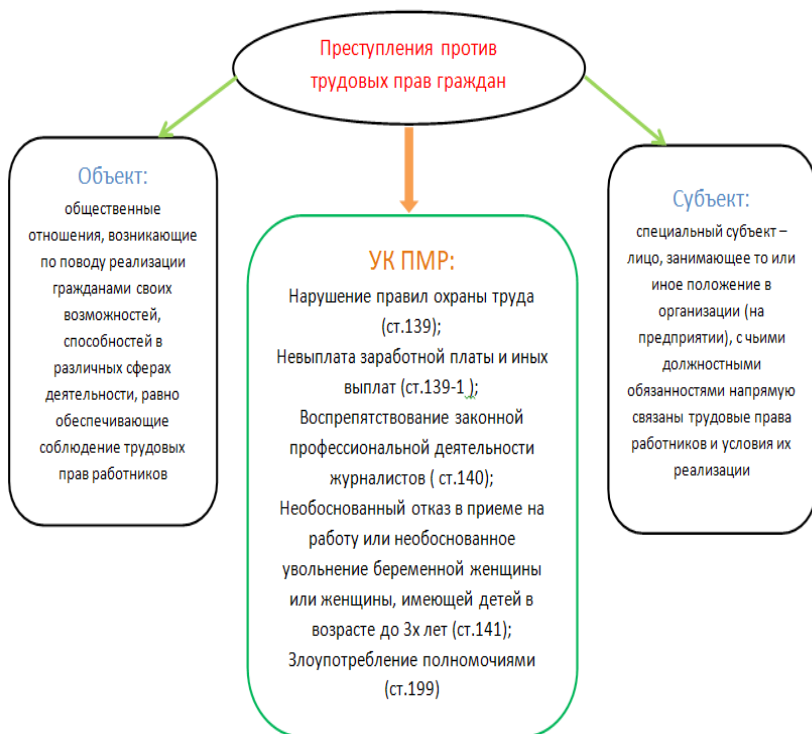
6. Курс уголовного права. Особенная часть. Т. 3: Учебник для вузов / Под ред. Г.Н. Борзенкова, В.С. Комисарова. М., 2002. С. 47.

7. Петросянц Э., Рябец В. Развитие охраны труда в России // Охрана труда и социальное страхование. 2009. № 6. С. 65.

8. Российское уголовное право: В 2 т. Т. 1: Общая часть / Под ред. А.И. Рарога. М., 2001. С. 77.

9. Российский ежегодник трудового права. N 1. 2005 / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб: Изд. дом С.Петербур. гос. ун-та, Изд-во юридического факультета С.-Петербур. гос. ун-та, 2006. С. 221 - 283.

10. Уголовное право. Особенная часть/ Под редакцией И. Я. Козаченко и З. А. Незнамова. М.: Изд. Норма. 2007. С. 142.





Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя:



Правовые мероприятия



Социально-экономические мероприятия



Организационно-технические мероприятия



Санитарно - гигиенические мероприятия

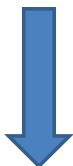


Лечебно-профилактические мероприятия



Реабилитационные мероприятия

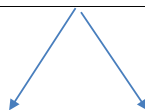
Выделяют два самостоятельных, тесно взаимосвязанных между собой блока преступного нарушения правил охраны труда:



- **физический (материальный) элемент**, включающий процесс опосредованного причинения преступного последствия путем воздействия на нормативно урегулированную связь между предметом и субъектом общественных отношений.



- **правовой блок**, свидетельствующий о наличии правовой урегулированности общественных отношений нормативными правовыми актами, относящимися к различным отраслям права и указывающий на нарушение правил, установленных уголовно - правовой нормой.



а) Специально -
отраслевой

б) уголовно-правовой

В теории уголовного права квалификацию преступлений принято осуществлять по следующей схеме:

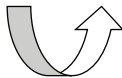
Объект(в том числе и потерпевший)



Признаются общественные отношения , охраняемые уголовным законом, которым преступлением причиняется вред или создаётся реальная угроза причинения вреда.

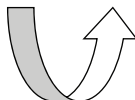
Потерпевшими от нарушения правил охраны труда являются работники предприятия, организации и иные лица ,постоянная или временная деятельность которых связана с данным производством .

Объективная сторона



Заключается в противоправности поведения, которое в трудовом праве выражается, как правило, в нарушении трудовых обязанностей, возложенных на работника нормами трудового права. Противоправность поведения работника, нарушение трудовых обязанностей могут выражаться либо в воздержании от совершения предписанного действия (противоправное бездействие), либо в совершении запрещенного действия.

Субъективная сторона



Характеризуется неосторожной формой вины(преступной небрежностью или легкомыслием),что прямо следует из ч.1 ст.139 УК.

Может быть должностное лицо ,выполняющее организационно- распорядительные обязанности в коммерческой организации независимо от формы собственности, а также некоммерческой организации, не являющейся государственным

Лиц, подлежащих ответственности за нарушение правил охраны труда
делят на две категории:

1) лица, на которых в силу их служебного положения или по специальному распоряжению непосредственно возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил и норм охраны труда на определенном участке работ

2) руководители предприятий и организаций, их заместители, главные инженеры, главные специалисты предприятий, если они не приняли мер к устранению заведомо известного им нарушения правил охраны труда или дали указания, противоречащие этим правилам, или, взяв на себя непосредственное руководство отдельными видами работ, не обеспечили соблюдение тех же правил

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА **для подготовки к семинарским** **(практическим) занятиям**

Щукина Н.В. Ответственность за нарушение законодательства о труде. Курс лекций. Тирасполь, 2015.

Бекашев Д.К. «Международное трудовое право (публично-правовые аспекты): учебник. – Москва: Проспект, 2013. – 280 с.

Киселев И.Я., Леонов А.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. М., 2003.

Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран Международные нормы труда: Учебник. Изд. 3-е, перераб. и доп. – М., 2009.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: Учебник. Т. 2. М., 2004

Лушникова М.В., Лушников А.М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс: учебное пособие. - Ярославль, ЯрГУ, 2010.

Люттов Н.Л. Разрешение коллективных трудовых споров в некоторых странах Западной Европы: соответствие международно-правовым стандартам // Трудовое право. М., 2001. - № 1. – С. 65-74.

Международное трудовое право. Люттов Н.Л., Морозов П.Е., М., 2011.

Гусов К.Н., ред.; Люттов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право. Учебное пособие. М.: Проспект. 2011

Щукина Н.В. Гарантии защиты конституционного права на труд. Тирасполь. 2010.

Щукина Н.В. Конституционное право на труд и проблемы его реализации в современных условиях Сб. материалов Международной научно-практической конференции «Развитие Российского конституционализма: 1710-2010». Москва - Тирасполь. 2010.

Щукина Н.В. Особенности регулирования отношений ответственности работодателя международными правовыми актами о труде// М. 2001. Иностранное право. Сборник научных статей и сообщений.

Sciuchina N. Activities of the International Labour Organization for the protection of social and labour rights of persons with limited physical capacities. B: European Science and Technology (Munich. Germany). Materials the XIII international research and practice conference April 20-21/2016, 2016, p. 252-257.. ISBN 978-3-941352-62-9

Щукина Н. Защита социальных прав трудящихся - мигрантов на уровне межправительственных соглашений государств – участников СНГ. В: Сб. материалов международной научно-практической конференции «Межкультурный диалог и вызовы современности». Орел, РФ, 19-21 апреля 2017. Орел: ОГУ им. И.С. Тургенева, 2017, с. 179-187. ISBN: 978-5-9929-0563-2 УДК 316.4 ББК-60.0.

Щукина Н., Шеленга Н. Международные стандарты измерения занятости: правовой анализ. В: Правовые проблемы современности. Материалы всероссийской научно-практической конференции. 25 ноября 2016 г. Моздок: МФ МАЭП, Махачкала, 2016, с. 328-336 ISBN978-5-4242-0491-3 УДК 340 ББК 67 П 68 (0,3 с/а).

Щукина Н. О некоторых проблемах ответственности за нарушение законодательства о труде. В: Сб. материалов международной научно-практической конференции «Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения» 22 – 23 июня 2006, Беларусь, Минск: Интегралполиграф, с. 207 - 211. ISBN 985-90127-1-7 УДК [349.2+364](043.2) ББК 67.405я43 С56.

Щукина Н. Гарантии реализации права на отпуск. В: Научные труды Российской академии юридических наук. Выпуск 6. В трех томах. Том 3. Материалы Международной научно-практической конференции РАЮН «Современное законотворчество: теория и практика», 22-23 декабря 2005 года, Россия, Москва: Юрист, 2006, с. 178-182. ISBN 5-94103-214-5 УДК 34(061.2) ББК 67 Н 34.

Щукина Н. Развитие малого предпринимательства как способ обеспечения занятости населения (тезисы доклада). Материалы II научно-практической конференции «Проблемы развития малого бизнеса», Украина, Харьков – Львов. 2003, с. 60 – 62.

Щукина Н., Шеленга Н. Общие принципы реализации конституционных социальных прав человека. В: Вестник Приднестровского университета). 2017, № 1(55), с. 148-156. ISSN 1857-1158.

Щукина Н. Социальные права человека и гражданина в Республике Молдова. Монография. Кишинэу: Tipografia Centrală, 2018. 328 с. ISBN 978-9975-53-947-0

Щукина Н. The constitutional right to health protection and medical care: the problem of implementation. В: *Legea si Viata*. 2018. № 9, с. 45-50. ISSN 1810-309X– на английском языке. <http://www.legeasiviata.in.ua/archive/2018/9-1/9-1.pdf>

Sciuchina N. Enlargement of social security as one of the practices of the International Labour Organization. В: *International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education* (Boston, USA). № 19 (29). 2016, p. 37-41. ISSN 2410-275X UDC 08 <https://scientific-conference.com/images/PDF/2016/29/International-scientific-review-19-29.pdf>

Щукина Н., Лысенко В. Цель ООН №3 в области устойчивого развития: «обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте». Международная научно-практическая конференция «Наука, образование, культура» Сборник статей/ Комрат: КГУ, 2020 . – ISBN 978-9975-83-090-4. Т. 2: Право и политические науки. Филология. – 2020. – 584 р. ISBN 978-9975-83-092-8., с. 128-132. <https://kdu.md/images/Files/sbornik-statey-29-2020-2.pdf>

Sciuchina N. Civil society participation in protecting and monitoring the constitutional social rights' observance. В: *Revista Institutului Național al Justiției*. 2018, №2 (45), с. 56-60. ISSN 1857-2405– на английском языке. https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/56-60_4.pdf

Щукина Н. Органы организации объединенных наций по правам человека, специальные процедуры ООН и их деятельность по защите социальных прав человека. В: *Молдавский журнал международного права и международных отношений*. 2018. № 1-2. (Vol. 13), с. 59-68. ISSN 1857-1999 E-ISSN 2345-1963 https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/59-67_1.pdf

Щукина Н., Смокинэ А. Нормирование рабочего времени и времени отдыха в системе конституционных гарантий охраны труда. В: *Studii juridice universitare* (Кишинэу, Молдова). Nr. 1-2 Anul IX. 2017, с. 259-269. ISSN 1857- 4122. <https://ulim.md/sju/nr-1-2-2017>

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Приднестровья, принята 24 декабря 1995 года, с изм.

2. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и права в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998 г.

3. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948 г.; Декларация прав и свобод человека и гражданина., утв. Верховным Советом РСФСР 22.11.1991 г.

4. Конвенция МОТ № 87. 1948 г. «О свободе ассоциации и защите права на организацию».

5. Конвенция МОТ № 98. 1949 г. «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров».

6. Конвенция МОТ № 154 1981 г. «О содействии коллективным переговорам».

7. Кодекс Приднестровья об административных правонарушениях.

8. Уголовный кодекс Приднестровья от 7 июня 2002 г. с изм. И доп.

9. Трудовой кодекс Приднестровья от 22 июля 2002 г. 161-З-П, с изм. и доп.

10. Гражданский кодекс Приднестровья I и II часть, от 19 июля 2002 г. N 164-З-П.

11. Закон Приднестровья «Об акционерных обществах» от 18 апреля 1995 г.

12. Закон Приднестровья « О занятости населения» в ред. 2001 г.

13. Закон Приднестровья «О материальной ответственности военнослужащих» от 30.10.00 № 356-З.

14. Закон Приднестровья от 19.02.97 № 34-З О порядке разрешения коллективных трудовых споров.

15. Закон Приднестровья от 08.06.93 «О коллективных договорах и соглашениях».

16. Закон Приднестровья от 8.06.93 «Об охране и безопасности труда».

17. Закон Приднестровья от 3.11.03 № 346-З-П «Об объединениях (союзах) работодателей».

18. Закон Приднестровья от 11.08.03 №327-З-П «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия».

19. Распоряжение Президента Приднестровья от 24.03.92 № 63РП «Об образовании комитета по государственным премиям Приднестровья в области труда и производства при Президенте Приднестровья».

20. Указ Президента Приднестровья от 25.02.04 № 89 «Об утверждении Дисциплинарного устава государственной службы исполнения наказаний и судебных решений Министерства юстиции Приднестровья».

21. 23. Указ Президента Приднестровья от 10.10.01 № 522 «Об утверждении дисциплинарного устава таможенной службы Приднестровья».

22. Указ Президента Приднестровья от 10 .01.05 № 36 «Об утверждении типового Положения о материальном поощрении и оплате труда работников государственных (муниципальных) учреждений, получающих доходы от платных услуг и иной, приносящей доход деятельности».

23. Указ Президента Приднестровья от 25.02.04 № 89 «Об утверждении Дисциплинарного устава государственной службы исполнения наказаний и судебных решений Министерства юстиции Приднестровья».

24. Указ Президента Приднестровья от 10.10.01 № 522 «Об утверждении дисциплинарного устава таможенной службы Приднестровья».

25. Распоряжение Президента Приднестровья от 17.10.95 № 260Р «Об ответственности должностных лиц за работу со служебными документами».

26. Постановление Правительства Приднестровья от 17 октября 2013 г. № 240 «Об установлении норм и утверждении Положения о порядке возмещения расходов работникам организаций, полностью финансируемых из бюджетов различных уровней и внебюджетных фондов, организаций со смешанным финансированием за использование личных легковых автомобилей в служебных целях» (САЗ 13-41).

27. Постановление Правительства Приднестровья от 11 ноября 2014 года № 266 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций образования».

28. Постановление Правительства Приднестровья от 22 июля 2013 г. № 154 «Об утверждении Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка» (САЗ 13-29).

29. Постановление Правительства Приднестровья от 24 января 2014 г. № 25 «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из республиканского бюджета и внебюджетного фонда».

30. Постановление Правительства Приднестровья от 12 декабря 2013 г. № 305 «Об утверждении Положения об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры» САЗ 13-49.

31. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 17.07.02 №168 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

32. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 14.01.03 №11 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности».

33. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 5.04.02 №76 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

34. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 5.04.02 №75 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

35. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 9.01.03 №3 «Об утверждении Положения о порядке регистрации трудовых договоров, заключаемых с работодателями - физическими лицами в Приднестровье».

36. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 13.12.04 №638 «Об утверждении примерных форм трудового договора».

37. Приказ Министерства экономики Приднестровья N 11 от 14.01.03. «Об утверждении перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности»

38. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 17.07.02 №169 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день».

39. Приказ Министерства экономического развития Приднестровья от 30 марта 2012 г. № 150 «Об утверждении общих положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих».

40. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 7.09.2011 № 637 «Об утверждении Порядка применения ЕТКС работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (регистрационный № 5767).

41. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 20.11.06 №721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек».

42. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 9 января 2003 года № 3 «Об утверждении положения о порядке регистрации трудовых договоров, заключаемых с работодателями - физическими лицами в Приднестровье» (САЗ 03-24).

43. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 13 декабря 2004 года № 638 «Об утверждении примерных форм трудового договора» (САЗ 05-3).

44. Приказ Министерства экономики Приднестровья от 27 августа 2004 года № 440 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» (САЗ 04-43).

45. Приказ Министерства экономического развития Приднестровья от 26 января 2009 года № 26 «Об утверждении разъяснения "О порядке применения суммированного учета рабочего времени"».

46. Постановление Конституционного Суда Приднестровья от 16.12.03 № 07-П/03 По делу о проверке конституционности части шестой статьи 31 Закона Приднестровья от 8 июня 1993 года «Об охране и безопасности труда».

47. Постановление Конституционного Суда Приднестровья от 04.11.03 № 05-П/03 По делу о проверке конституционности Указа Президента Приднестровья от 13 октября 2000 года N 504 «О тарифной сетке должностных окладов руководителей министерств, ведомств и иных исполнительных органов власти и управления».

Учебное издание

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ
(В ТАБЛИЦАХ И СХЕМАХ)

Учебно-методическое пособие

Составители: Щукина Наталья Викторовна,
Шеленга Наталья Анатольевна, Лемешева Ирина Владимировна

Издается в авторской редакции
Компьютерная верстка А.А. Михайленко

ИЛ № 06150. Сер. АЮ от 21.02.02.
Подписано в печать 12.04.2022. Формат 60х90/16.
Уч.-изд. л. 3,25. Электронное издание. Заказ № ____.

Опубликовано на портале moodle.spsu.ru